THE ADECCO GROUP

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse en 2023

smm stellenmarkt monitor CH

Zurich, Novembre 2023

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse Novembre 2023

Table des matières

05 Résumé

06 Pénurie de main-d'œuvre : définition et effets

08 Le marché du travail suisse: 16 années d'expérience

09 Données et méthodes de calcul

10 Le marché de travail suisse montre de la résilience vis-à-vis du ralentissement conjoncturel

22 Indice de la pénurie de main-d'œuvre : suisse alémanique et suisse latine

24 Indice de pénurie de main-d'œuvre dans les grandes régions suisses

24 Indice de pénurie de main-d'œuvre Espace Mittelland
25 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse du Nord-Ouest
26 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse orientale
27 Indice de la pénurie de main-d'œuvre sud-ouest de la Suisse
28 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse centrale
29 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Zurich

31 Affectation des professions ch-isco-19 aux professions de l'indice de pénurie de main-d'œuvre en suisse

43 Annexe

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse

Novembre 2023

Résumé

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse : que révèle cette étude ?

L'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Groupe Adecco Suisse et du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich indique dans quelles professions la pénurie de main-d'œuvre est particulièrement marquée. Il montre également dans quelles professions règne la plus grande offre excédentaire de main-d'œuvre. Pour ce faire, il analyse dans quels secteurs professionnels les postes vacants sont particulièrement nombreux par rapport aux demandeurs d'emploi et dans lesquels la proportion est inversée. Une comparaison annuelle permet par ailleurs de définir si la pénurie de main-d'œuvre a augmenté ou plutôt diminué avec le temps dans les différents secteurs professionnels.

La pénurie de main-d'œuvre augmente malgré les défis conjoncturels

Après une augmentation rapide de l'indice de pénurie de main-d'œuvre en 2022 en raison de la reprise économique suite à l'assouplissement des mesures prises du fait de la crise du coronavirus, la pénurie de main-d'œuvre continue à s'accentuer en 2023. Le taux de croissance de l'indice de pénurie de main-d'œuvre recule en raison de la conjoncture plus faible – quand la croissance en 2022 était de 69 %, la hausse est de seulement 24 % en 2023. L'indice atteint malgré tout un nouveau record.

Pénurie croissante de professionnels/-elles de santé de l'ingénierie et et assimilés/-ées

Les professionnels/-elles de santé (spécialistes dans les soins infirmiers, médecins spécialisés ou pharmaciens) occupent, comme en 2022, la première place dans le classement de la pénurie de main-d'œuvre, suivis des développeurs et des analystes de logiciels et d'applications consultants/-es SAP, ingénieurs/-es logiciel ou responsables qualité TIC, par exemple et les professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées (techniciens/-nes en génie mécanique, planificateurs/-trices en chauffage ou techniciens/-nes en microsystèmes, par exemple). Alors que la pénurie de main-d'œuvre s'accentue par rapport à l'année dernière pour les professionnels/-elles de santé ainsi que pour professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées la situation se détend nettement pour les développeurs et les analystes de logiciels et d'applications.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée tend à se transformer en pénurie de main-d'œuvre généralisée

Pour les catégories professionnelles situées dans la moitié supérieure du classement, la situation de pénurie de main-d'œuvre est largement stable, avec des changements minimes ou inexistants par rapport à l'année dernière. En revanche, on observe une de main-d'œuvre dans les catégories professionnelles situées dans la deuxième moitié du classement. Cette évolution indique que l'offre excédentaire de main-d'œuvre a sensiblement diminué, en particulier dans les secteurs professionnels requérant une formation moindre.

La pénurie de main-d'œuvre augmente en Suisse alémanique et latine

La pénurie de main-d'œuvre a augmenté dans les deux régions linguistiques. Elle est particulièrement marquée en Suisse alémanique, qui connaît une hausse plus forte que la Suisse latine (28 % contre 14 %). La hausse plus importante en Suisse alémanique résulte d'une diminution plus nette du nombre de demandeurs d'emploi (-16 %) et d'une hausse modérée des postes vacants (+8 %). À l'inverse, la Suisse latine enregistre un recul plus modéré des demandeurs d'emploi (-10 %) et une légère hausse des postes vacants (+3 %) par rapport à l'année dernière. Ceci indique que le marché du travail en Suisse alémanique évolue de manière nettement plus dynamique que celui de Suisse latine.

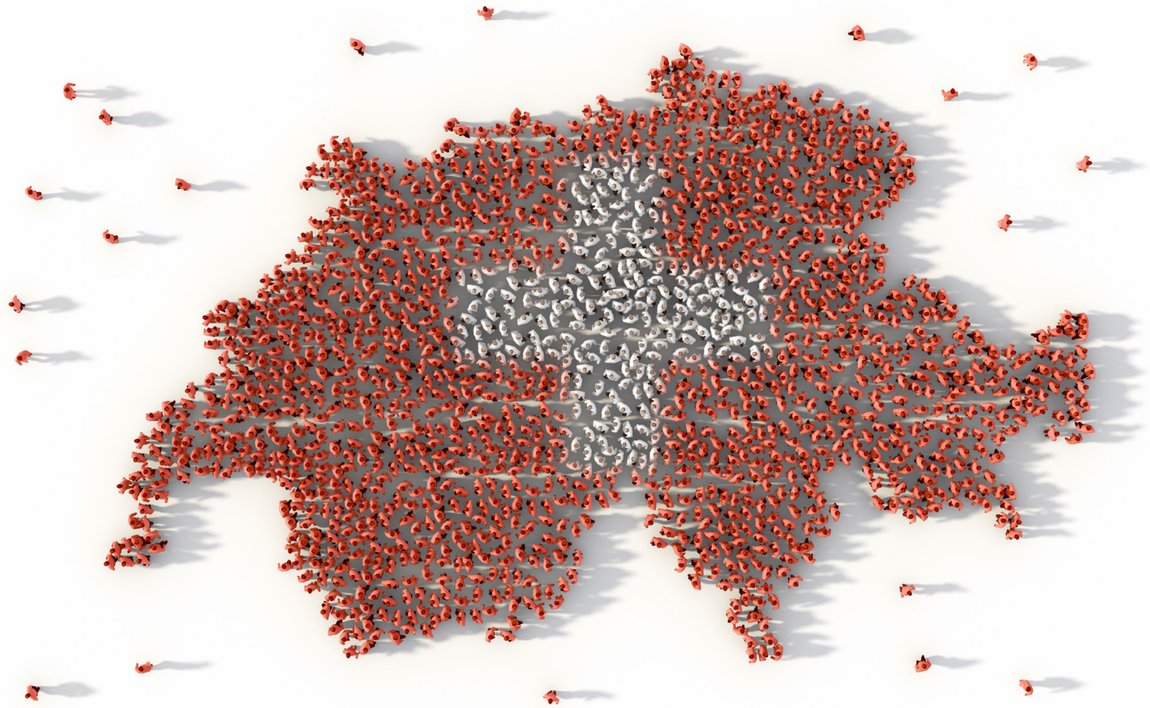
Toutes les grandes régions enregistrent de nouveaux records

Les valeurs de l'indice augmentent dans toutes les grandes régions, mais avec différents degrés d'intensité. L'Espace Mittelland se distingue avec une hausse de 36 % et la Suisse du Sud-Ouest connaît l'augmentation la plus faible de 11 %. Malgré ces différences, les indices atteignent de nouveaux records dans toutes les grandes régions.

Pénurie de main-d'œuvre : définition et effets

Qu'est-ce que la pénurie de main-d'œuvre ?

Il y a pénurie de main-d'œuvre lorsque le nombre de postes vacants dans une profession est supérieur au nombre de demandeurs d'emploi. Inversement, on parle d'offre excédentaire de main-d'œuvre lorsque le nombre de demandeurs d'emploi dans une profession est supérieur au nombre de postes vacants. La pénurie de main-d'œuvre et l'offre excédentaire de main-d'œuvre jouent un rôle clé pour les entreprises comme pour les demandeurs d'emploi. Plus le nombre d'entreprises touchées par la pénurie de main-d'œuvre ou plus le nombre de personnes touchées par le chômage augmente, plus ce phénomène est important pour l'économie et la société. Dans ses classements, l'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse recense ainsi les professions en fonction de l'importance de la pénurie ou de la surabondance de main-d'œuvre.



Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour les employés/-ées ?

Une pénurie de main-d'œuvre élevée facilite la tâche des personnes en recherche d'emploi. En pratique, plus il y a de postes vacants et moins il y a de personnes se portant candidates par poste, plus la chance de trouver un poste est grande. En outre, la pénurie de main-d'œuvre a un impact sur la marge de manœuvre dont un/-e employé/-e dispose pour négocier ses conditions de travail, telles que son salaire ou son nombre d'heures de travail.

Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour les entreprises ?

Les entreprises essaient de trouver les employés/-ées les plus qualifiés/-ées pour leurs postes vacants ; il s'agit là d'un élément crucial pour assurer leur réussite. Plus la pénurie de main-d'œuvre est importante pour une profession en particulier, plus il est difficile pour les entreprises de trouver des employés/-ées qualifiés/-ées appropriés/-ées pour pourvoir leurs postes vacants. De plus, les postes vacants non pourvus freinent la performance économique et la capacité d'innovation non seulement de certaines entreprises, mais aussi de l'économie tout entière. Les entreprises doivent donc adopter des stratégies innovantes pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre. Un nombre de plus en plus restreint de professionnels/-elles est convoité par une quantité de plus en plus importante d'entreprises.

Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour notre économie et notre société ?

D'une part, les postes vacants non pourvus sont un véritable frein à la performance économique. D'autre part, le nombre élevé de personnes sans emploi résultant d'une offre de main-d'œuvre excédentaire constitue une charge pour la sécurité sociale. Une collaboration entre le monde politique et le monde économique est donc nécessaire afin que les individus se tournent vers les métiers concernés par la pénurie de main-d'œuvre ou qu'ils ne quittent pas leur poste. Pour cela, il faut offrir des conditions de travail attrayantes qui répondent aux besoins spécifiques du personnel (par exemple si les employés/-ées ont des enfants ou des proches à charge). En outre, les personnes dont les qualifications ne sont pratiquement plus recherchées devraient, dans la mesure du possible, pouvoir se former ou se reconvertir de manière à ce qu'elles soient à nouveau sollicitées sur le marché du travail.

Le marché du travail suisse : 16 années d'expérience

Le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM) de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich collaborent étroitement depuis 16 d'années afin de développer des études sur le marché du travail.

Depuis 2018, en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année une étude complète sur le niveau actuel et l'évolution de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse. Les résultats de ces études sont basés sur les relevés trimestriels de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index). Cela fait maintenant 16 d'années que cet indice constitue une mesure scientifique et exhaustive qui permet d'évaluer l'évolution des offres d'emploi en Suisse.

L'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse est la première étude annuelle sur le sujet, basée sur une collecte de données représentatives.

Marcel Keller, Country President Groupe Adecco Suisse

Données et méthodes de calcul

Données

L'indice suisse de la pénurie de main-d'œuvre ainsi que le classement de la pénurie de main-d'œuvre reposent sur les enquêtes trimestrielles de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) ainsi que sur des chiffres du système d'information en matière de placement et de statistique du marché du travail (PLASTA). Les données de quatre trimestres sont regroupées en une seule valeur annuelle. Une valeur annuelle contient les données du quatrième trimestre de l'année précédente et celles des trois premiers trimestres de l'année en cours. Par exemple, la valeur de 2023 est basée sur les mesures du quatrième trimestre 2022 et des trois premiers trimestres 2023.

Calcul de la pénurie de main-d'œuvre

Le nombre d'offres d'emploi publiées selon l'Adecco Group Swiss Job Market Index est comparé pour chaque profession au nombre de demandeurs d'emploi enregistrés par le système PLASTA. Concrètement, les indicateurs « vi/ui » sont calculés pour toute la Suisse, par région linguistique et par grande région. Le « v » indique les postes vacants, le « u » les personnes au chômage et le « i » les professions respectives. Cet indicateur présente l'importance de la pénurie de main-d'œuvre pour une profession. Mais il ne répertorie pas nécessairement l'ampleur de la pénurie de main-d'œuvre ou de l'offre excédentaire pour une profession.

L'indice de la pénurie de main-d'œuvre illustre l'évolution depuis 2015. La valeur de l'indice est de 100 pour l'année de référence 2015. Elle permet de lire l'évolution en pourcentage de la pénurie de main-d'œuvre. Si la valeur de l'indice passe par exemple à 120 en 2016, cela signifie que l'indice a augmenté de 20 % depuis 2015.

Délimitation des professions

Le nombre de postes à pourvoir par profession est défini sur la base des offres d'emploi publiées pendant la semaine de référence de l'étude (base : plusieurs dizaines de milliers d'annonces par trimestre). Les désignations de professions figurant dans les annonces sont affectées aux catégories socioprofessionnelles de la Nomenclature suisse des professions CH-ISCO-19 de l'Office fédéral de la statistique et des régions, à l'aide d'une procédure standardisée et en grande partie automatisée. Le nombre de demandeurs d'emploi par profession et par région enregistrés dans le système PLASTA est fourni par le Secrétariat d'État à l'économie (SECO).

Grandeur mesurée :
nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi dans une profession (vi/ui), pondéré par la taille de la catégorie professionnelle

Personnes en recherche d'emploi :
tous/-tes les demandeurs/-euses d'emploi inscrits/-es auprès des Offices régionaux de placement (ORP)

Postes vacants :
relevé représentatif des offres d'emploi en Suisse par le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM)

Le marché du travail suisse montre de la résilience vis-à-vis du ralentissement conjoncturel

Avec l'affaiblissement de la pandémie de coronavirus et la levée progressive des mesures, l'économie suisse a connu une reprise remarquablement vigoureuse. L'envie de consommer a grimpé en flèche à l'échelle nationale et internationale. Les entreprises suisses ont fait état d'une reprise de l'activité et d'une augmentation rapide de leur carnet de commandes. Cette évolution positive a également donné une forte impulsion au marché du travail suisse. Les secteurs les plus variés recherchaient en même temps de nouveaux collaborateurs pour répondre à la demande croissante. Depuis ce pic conjoncturel, la dynamique économique s'est toutefois sensiblement ralentie. L'économie suisse est actuellement confrontée à plusieurs challenges. La hausse de l'inflation, l'inversion de tendance des taux d'intérêt, un franc suisse plus fort et l'augmentation des incertitudes mondiales constituent un défi de taille. Sans surprise, le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) prévoit donc une croissance nettement inférieure à la moyenne pour 2024. En dépit des perspectives économiques plus sombres et des incertitudes croissantes, les indicateurs courants du marché en Suisse ne montrent toutefois pas de signes de charge.

Des offres d'emploi plus rares…

Une analyse des indicateurs clés de l'offre de travail confirme la persistance de la pénurie sur le marché du travail. En raison d'une hausse des chiffres du chômage depuis le niveau très bas de juin 2023, le taux de chômage de 2 % en octobre 2023 reste à un niveau historiquement bas. Le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) enregistrait fin octobre 93 563 personnes inscrites au chômage auprès des offices régionaux de placement (ORV). À titre de comparaison, quand la situation du marché du travail était particulièrement favorable pour la dernière fois en Suisse, en octobre 2019, le nombre de personnes au chômage était de 101 684. Le nombre actuel de chômeurs est ainsi de 8 % inférieur à celui d'octobre 2019.

Si l'on élargit le regard au-delà des chiffres du chômage à l'ensemble des demandeurs d'emploi – un groupe qui regroupe à la fois les personnes, au chômage ou non, enregistrées auprès des ORP – on a un aperçu plus global de la situation du marché du travail. 160 373 demandeurs d'emploi ont été enregistrés en octobre 2023 contre 176 495 le même mois en 2019. Cela représente une baisse importante de 16 122 personnes et indique que le nombre de travailleurs disponibles a considérablement diminué par rapport aux quatre années précédentes. Les entreprises suisses sont donc de plus en plus incitées à chercher à l'étranger la main-d'œuvre dont elles ont besoin. Ainsi, le Secrétariat d'État aux migrations a enregistré entre janvier et juin 2023 une immigration de 52 062 personnes actives en provenance des pays de l'UE/AELE et des pays tiers dans la population étrangère résidente, soit une hausse de 17,3 % par rapport à la même période l'année dernière. Le nombre d'autorisations frontalières accordées a lui aussi augmenté : 41 747 autorisations ont été accordées au premier semestre 2023, ce qui représente une hausse de 8,3 % par rapport à la même période l'année précédente.

… et une hausse de la demande

Bien que les effets du ralentissement économique se fassent davantage sentir sur la demande que sur l'offre d'emploi, le marché suisse de l'emploi enregistre tout de même une croissance cette année. Le nombre de postes vacants, présenté par l'Adecco Group Swiss Job Market Index, a augmenté de 7 % par rapport à l'année dernière, ce qui indique toutefois un ralentissement net du

rythme de croissance – la hausse était encore de 30 % en 2022. L'emploi a lui aussi augmenté de 116 000 postes ou de 2,2 % au deuxième trimestre 2023 par rapport au même trimestre l'année dernière. De plus, la majorité des entreprises prévoient d'augmenter leurs effectifs dans les mois à venir, comme le montre le KOF indicateur de l'emploi.

Il est intéressant de noter que l'outil du chômage partiel ne gagne pas en importance malgré le ralentissement de l'économie. En août 2023, le nombre d'entreprises à recourir au chômage partiel était tombé à 48. À titre de comparaison : en août 2022, 388 entreprises étaient encore concernées par le chômage partiel. Cette baisse indique que, malgré les défis économiques, les entreprises ne sont pas encore contraintes de réduire ou de cesser leurs activités à grande échelle.

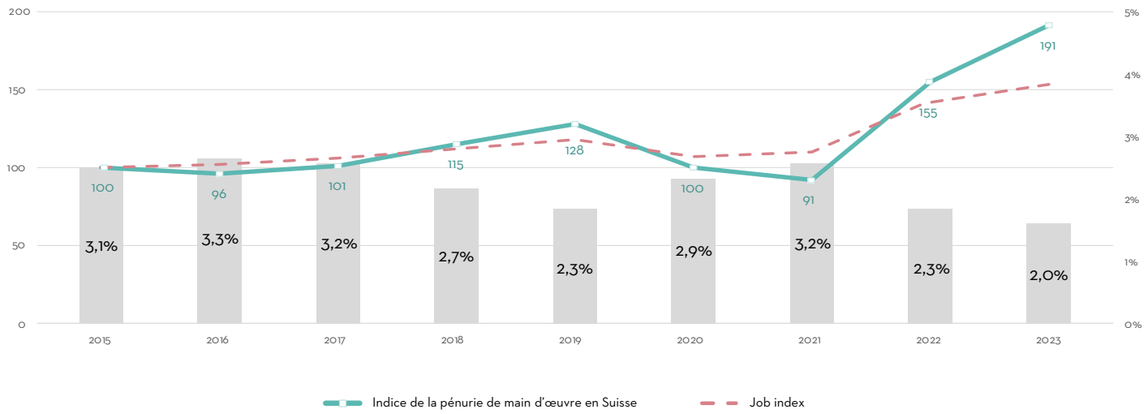
La pénurie de main-d'œuvre s'intensifie

La résilience du marché du travail suisse mise en évidence entraîne une aggravation de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée en 2023. En effet, le taux de croissance de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre baisse certes en raison de la conjoncture plus faible, mais il ne faut pas oublier que la croissance était de 69 % en 2022 contre 24 % en 2023. L'indice atteint ainsi malgré tout un nouveau record. Le principal moteur de cette évolution semble être le secteur intérieur. Tandis que les secteurs économiques orientés vers l'exportation, en particulier ceux de l'industrie manufacturière, luttent contre la baisse de la demande mondiale, les secteurs orientés vers le marché intérieur tels que la restauration se reposent sur une solide demande nationale. Ceci explique également pourquoi les branches axées sur l'intérieur prévoient la création de postes malgré le ralentissement conjoncturel.

La surchauffe actuelle du marché du travail résulte principalement de la forte reprise économique qui a suivi la levée des mesures liées au coronavirus et qui a nettement stimulé la demande de main-d'œuvre. Bien que les perspectives conjoncturelles mitigées pour l'année à venir et le ralentissement visible de la dynamique de la pénurie de main-d'œuvre laissent présumer une phase de détente, la pénurie de main-d'œuvre continuera de préoccuper les entreprises suisses encore longtemps. Des facteurs tels que le vieillissement de la population, la numérisation croissante et la transition vers une économie verte continueront de stimuler cette évolution.

Marcel Keller, Country President Groupe Adecco Suisse

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse, job index et taux de chômage



Notes : Une valeur annuelle contient les données du quatrième trimestre de l'année précédente et celles des trois premiers trimestres de l'année en cours. La valeur de 2023 repose sur les valeurs mesurées au quatrième trimestre 2022 et les trois premiers trimestres de 2023.

La main-d'œuvre manque dans les métiers de la santé et les professions techniques

Un coup d'œil sur le classement de la pénurie de main-d'œuvre montre que les secteurs professionnels suivants sont particulièrement touchés par une pénurie aigüe. **Professionnels/-elles de santé** (infirmiers/-ères diplômés/-ées, endocrinologues ou pharmaciens/-nes, par exemple), les **développeurs et analystes de logiciels et d'applications** consultants/-es SAP, ingénieurs/-es logiciel ou responsables qualité TIC, par exemple ainsi que les **professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées** (techniciens/-nes en génie mécanique, planificateurs/-trices en chauffage ou techniciens/-nes en microsystèmes, par exemple) **de l'ingénierie technique et similaires** (techniciens en machines, planificateurs de chauffages ou techniciens en microsystèmes). Alors que la pénurie de main-d'œuvre s'accentue par rapport à l'année dernière concernant les professionnels/-elles de santé ainsi que

Bien qu'il faille que le secteur bancaire s'attende à des suppressions d'emplois dans les années à venir en raison de restructurations, la demande à long terme de spécialistes et de professionnels/-elles de la finance resterait élevée. Nous pensons en particulier à ceux qui possèdent de solides compétences en matière de gestion des ressources humaines et plus particulièrement aux personnes dotées de fortes capacités d'analyse, compétentes en matière de résolutions de problèmes, en plus d'une compréhension profonde des théories de la finance, du sens du commerce et ayant la capacité à communiquer de manière claire et concise les concepts financiers.

James Peck, VP LHH Recruitment Solutions Suisse

L'évolution démographique pose un double défi aux professions de la santé : le vieillissement de la population entraîne une augmentation de la demande de services de santé et, d'autre part, l'offre de main-d'œuvre diminue avec le départ à la retraite de nombreux travailleurs. Cette évolution entraîne une charge accrue pour les professionnels/-elles de la santé restants. Par conséquent, un grand nombre d'entre eux s'orientent vers des emplois temporaires offrant plus de flexibilité ou quittent complètement le secteur. Pour lutter efficacement contre la pénurie de personnel qualifié dans le secteur de la santé, il est indispensable d'améliorer les conditions de travail. Il faut créer des incitations pour attirer une nouvelle main-d'œuvre tout en conservant le personnel existant.

Corinne Scheiber, responsable d'Adecco Medical Suisse

professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées la situation se détend nettement pour les développeurs et les analystes de logiciels et d'applications. Yanik Kipfer, du Moniteur du marché de l'emploi suisse, constate : « Les turbulences dans le secteur de l'informatique ont laissé des traces évidentes sur le marché de l'emploi pour les développeurs et les analystes de logiciels et d'applications. » Le nombre de postes vacants a nettement reculé et celui des demandeurs d'emploi a fortement augmenté. Les chiffres du chômage dans le secteur de l'informatique reflètent également cette évolution. En septembre 2023, le nombre de chômeurs a augmenté de 44,8 % par rapport au même mois de l'année précédente. La pénurie de personnel qualifié pour ce secteur professionnel s'est ainsi nettement atténuée par rapport à l'année précédente. »

On peut observer de manière générale que les **secteurs professionnels techniques** sont fortement représentés dans le top 10 de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre. Cette évolution reflète l'orientation de l'industrie suisse qui s'est spécialisée dans la production de produits de niche complexes et exigeants sur le plan technique, avec une forte valeur ajoutée. La dernière enquête trimestrielle de l'association professionnelle Swissmechanic souligne cette tendance. Au troisième trimestre, les PME de la branche des machines, des équipements électriques et des métaux considéraient la pénurie de personnel technique comme l'un de leurs défis majeurs.

Les spécialistes de la finance toujours recherchés

Cette année encore, la pénurie de main-d'œuvre persiste **dans le domaine des finances et des mathématiques appliquées** (comptables, courtiers en bourse ou conseillers en crédit) ainsi que **dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise** (conseillers en placement, analystes financiers ou experts-comptables). Au vu des récentes perturbations dans le secteur financier, on pourrait s'attendre à une atténuation de la pénurie de main-d'œuvre dans les secteurs professionnels concernés. Les données actuelles ne montrent toutefois pas de baisse des besoins en main-d'œuvre dans ces secteurs professionnels. La pénurie de **spécialistes en finance et en gestion d'entreprise** se maintient à un niveau similaire à celui de l'année dernière tandis que le besoin en **main-d'œuvre dans le domaine des finances et des mathématiques appliquées** enregistre même une légère hausse. En outre, les deux catégories professionnelles grimpent dans le classement de la pénurie de main-d'œuvre. Les chiffres du chômage dans le secteur financier ne montrent pas non plus de tendance à la baisse ; le nombre de chômeurs dans le secteur bancaire en octobre 2023 était à peine plus élevé (+4,2 %) que le même mois l'année dernière.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée tend à se transformer en pénurie de main-d'œuvre généralisée

En bas du classement, on trouve les secteurs professionnels qui présentent une offre excédentaire en main-d'œuvre. Les demandeurs d'emploi sont plus nombreux que les postes vacants. En dernière place, on trouve les manœuvres, c'est-à-dire par exemple les nettoyeurs de fenêtres, les marqueurs de routes et les déménageurs. Ils sont suivis par les cadres, puis par les employés de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau qui comprennent des professions telles que les chargés de traitement, les responsables de personnel et les correcteurs.

Cette année, les évolutions divergentes entre les groupes professionnels sont particulièrement frappantes : tandis que l'offre excédentaire de main-d'œuvre dans les secteurs professionnels de la moitié inférieure du classement se réduit sensiblement, la pénurie de main-d'œuvre dans la moitié supérieure reste stable. Ce qui signifie que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée se transforme de plus en plus en une pénurie de main-d'œuvre générale. Ainsi, la surabondance de main-d'œuvre de manœuvres a fortement diminué, même pour les secteurs professionnels avec des exigences de qualifications moindres. Les entreprises auront donc de plus en plus de mal à recruter cette main-d'œuvre.

Une pénurie de main-d'œuvre principalement chez les professionnels/-elles hautement qualifiés

L'analyse des exigences en matière de formation montre que les professions situées dans la partie supérieure du classement requièrent souvent une formation supérieure, comme une formation tertiaire (université, haute école spécialisée, école supérieure, par exemple). En revanche, la partie inférieure du classement regroupe principalement des professions dont les exigences en matière de qualification sont comparativement moins élevées Les métiers dans les domaines des sciences sociales et de la culture constituent ici une exception (acteurs, photographes et sociologues, par exemple) ainsi que les cadres. Bien qu'une formation tertiaire soit nécessaire en règle générale dans ces catégories professionnelles, l'offre est largement excédentaire. Il existe malgré tout une pénurie de personnel qualifié dans les métiers exigeant un apprentissage professionnel. Elle se manifeste notamment chez électriciens/-nes et électroniciens/-nes, les professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées ainsi que les polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes. De nombreuses formations tertiaires requièrent un apprentissage professionnel, soulignant l'importance du système de formation dual de la Suisse pour la réduction de la pénurie de main-d'œuvre.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée pèse sur les travailleurs et génère des coûts économiques importants

Bien que les effets positifs de la pénurie de main-d'œuvre sur la position de négociation des travailleurs soient souvent soulignés, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée entraîne également une augmentation de la charge de travail pour les travailleurs. Le « Baromètre Conditions de travail 2023 » de Travail.Suisse révèle que plus de 40 % des employés souffrent souvent ou très souvent de stress lié au travail. Par ailleurs, pour 60 % des travailleurs, travailler sur son temps libre est devenu la norme et près de la moitié fait régulièrement des heures supplémentaires. Ces conditions ont entraîné une augmentation de l'épuisement professionnel chez les travailleurs : 84 % déclarent être trop épuisés après le travail pour se consacrer à des tâches privées ou familiales, au moins occasionnellement. Le rapport indique également que la part des travailleurs qui estiment qu'il est probable qu'ils changent d'emploi en raison de la charge psychique qu'il implique est passée de 13,6 % en 2022 à 15,5 % en 2023. Cela prouve que la pénurie croissante de main-d'œuvre ne fait qu'aggraver les dysfonctionnements du marché du travail.

Sur le marché du travail suisse, nous assistons aujourd'hui à une véritable pénurie de main-d'œuvre, et non plus une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Même pour les catégories professionnelles où il n'y a pas de pénurie aiguë de personnel qualifié, il est de plus en plus difficile de recruter de nouveaux collaborateurs. Dans la restauration par exemple, la concurrence pour recruter des cuisiniers qualifiés ou du personnel de service formé est toujours plus rude. Pour trouver de la main-d'œuvre qualifiée ou non, les entreprises doivent innover et mieux utiliser le marché du travail interne ainsi que la main-d'œuvre étrangère. Des investissements dans la formation initiale et continue, la reconversion, le recours à des personnes issues d'un autre domaine professionnel, la flexibilisation des conditions de travail ou l'utilisation ciblée de travailleurs temporaires pour développer l'expertise interne peuvent permettre de mieux exploiter le potentiel du marché interne.

Martin Meyer, responsable Adecco Suisse alémanique

Outre la charge croissante pour les travailleurs, il ne faut pas sous-estimer les conséquences économiques d'une pénurie persistante de main-d'œuvre. Le canton de Zurich a pronostiqué dans son « Zürcher Wirtschaftsmonitoring » de décembre 2021 que si la croissance économique et la croissance de la productivité se poursuivent au rythme actuel en Suisse, le produit intérieur brut (PIB) pourrait atteindre environ 1 099 milliards de francs en 2050. Le niveau actuel de l'emploi ne devrait toutefois permettre de générer qu'un PIB de 895 milliards de francs d'ici 2050. Cela entraînerait un écart de PIB cumulé de près de 2 700 milliards de francs d'ici 2050. Eu égard aux coûts sociaux et économiques, il est urgent de lutter contre la pénurie de main-d'œuvre.

La pénurie de main-d'œuvre peut être résolue par des mesures ciblées. Un facteur très important est notre main-d'œuvre nationale, qui doit être davantage encouragée à travailler plus longtemps. Un grand potentiel réside dans l'augmentation de la part des parents actifs du marché du travail, en promouvant des modèles de travail flexibles et des structures (scolaires) de jour qui soient attrayantes. Aujourd'hui, de nombreux parents actifs, en particulier les femmes, exercent des professions qui seront très probablement automatisées et supprimées à l'avenir ou des professions dont la main-d'œuvre a tendance à être plus abondante. Les employés de bureau et les secrétaires en sont des exemples. Grâce à des conditions de travail plus favorables à la famille, à la création de structures (scolaires) de jour abordables et à des programmes de formations continues ciblées, les travailleurs concernés pourront se tourner vers des métiers dont la demande est forte. Ainsi, le déséquilibre sur le marché du travail et le manque de personnel peuvent être systématiquement réduits.

Annalisa Job, VP Marketing & Communication Groupe Adecco Suisse

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse

Novembre 2023

Classement de pénurie de main-d'œuvre, Suisse entière

Année 2023 (T4 2022 – T3 2023)

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023	Tertiaire (uni, HES, ES, etc.)	Secondaire II (formation professionnelle, formation gymnasiale, etc.)	Pas de formation
1	Professionnels/-elles de la santé	1	++	89 %	11 %	0 %
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	--	80 %	20 %	0 %
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	3	+	34 %	66 %	0 %
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	++	64 %	35 %	1 %
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	5	+	3 %	96 %	1 %
6	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	8	+	74 %	26 %	1 %
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	=	5 %	94 %	1 %
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	6	=	96 %	4 %	0 %
9	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	10	=	78 %	22 %	0 %
10	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	9	=	58 %	42 %	0 %
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	11	=	24 %	74 %	2 %
12	Métallurgistes et professions apparentées	13	=	1 %	97 %	2 %
13	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	14	=	34 %	57 %	9 %
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	15	=	90 %	9 %	1 %
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	12	-	68 %	26 %	5 %
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	+	2 %	77 %	21 %
17	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+++	22 %	69 %	9 %
18	Métiers de l'artisanat et des arts	17	++	4 %	88 %	8 %
19	Enseignants/-es	21	+++	92 %	5 %	3 %
20	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	22	+++	14 %	53 %	33 %
21	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	+	8 %	69 %	23 %
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	23	+++	3 %	24 %	73 %
23	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	20	=	58 %	40 %	2 %
24	Personnel de vente	24	+++	2 %	64 %	34 %
25	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	25	+++	17 %	74 %	9 %
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	26	+++	3 %	96 %	1 %
27	Métiers du domaine des services à la personne	27	+++	3 %	54 %	42 %
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++	79 %	13 %	8 %
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	29	+++	8 %	85 %	8 %
30	Cadres	30	--	81 %	18 %	1 %
31	Personnel auxiliaire	31	+++	1 %	13 %	86 %

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse

Novembre 2023

Informations clés pour l'ensemble de la Suisse

- La pénurie de main-d'œuvre en Suisse continue de s'aggraver : malgré le ralentissement économique, la pénurie de main-d'œuvre augmente de 24 %, atteignant ainsi un nouveau record.
- Les professionnels/-elles de la santé occupent la première place du classement de la pénurie de main-d'œuvre. Par rapport à l'année dernière, la pénurie de main-d'œuvre s'est accentuée dans ce secteur professionnel.
- Les développeurs et les analystes de logiciels et d'applications occupent la deuxième place du classement. La situation se détend pour ce secteur professionnel par rapport à l'année dernière.
- Les professions techniques sont fortement surreprésentées parmi le top 10 des catégories professionnelles enregistrant une forte pénurie de main-d'œuvre.
- D'une manière générale, on observe que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée se transforme en pénurie de main-d'œuvre générale. Pour la majorité des catégories professionnelles enregistrant une offre excédentaire de main-d'œuvre, celle-ci se tasse. Il est donc plus facile pour les demandeurs d'emploi de trouver un emploi dans ces professions, car il y a moins de demandeurs d'emploi pour davantage de postes vacants.

TOP 5 DU CLASSEMENT, SUISSE ENTIÈRE

1. Professionnels/-elles de santé
2. Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques
3. Professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées
4. Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production
5. Polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes

5 PROFESSIONS EN FIN DE CLASSEMENT, SUISSE ENTIÈRE

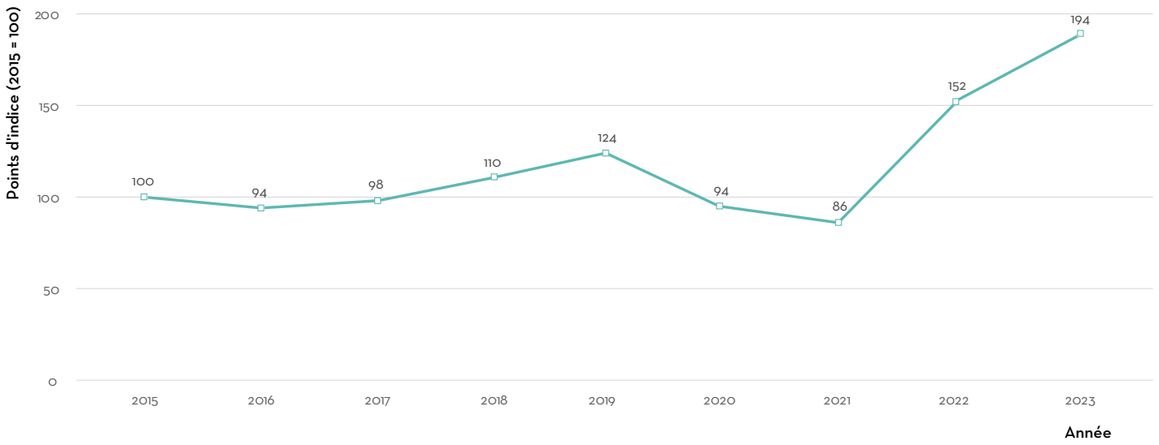
1. Personnel auxiliaire, professionnels/-elles de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
2. Cadres
3. Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau
4. Métiers des sciences sociales et de la culture
5. Métiers du domaine des services à la personne

Indice de la pénurie de main-d'œuvre : Suisse alémanique et Suisse latine

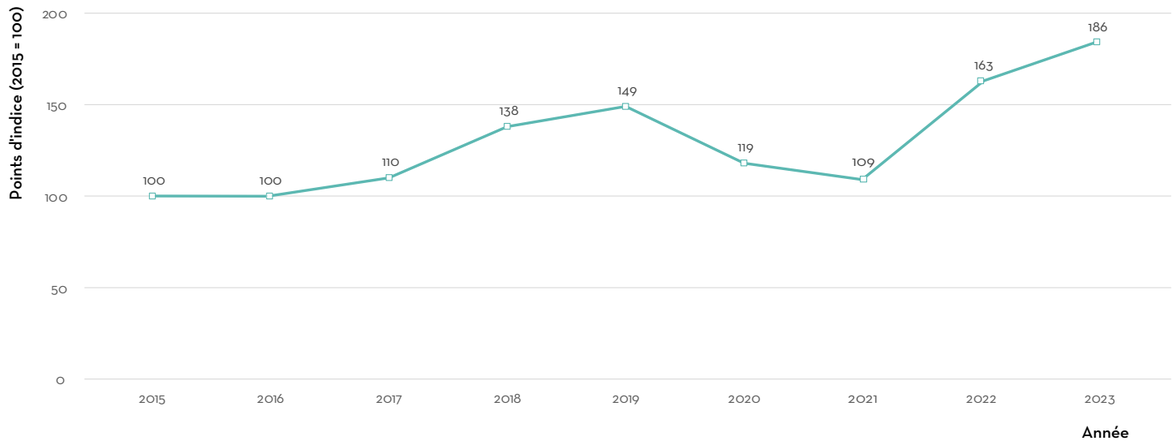
La pénurie de main-d'œuvre a sensiblement augmenté par rapport à l'année précédente en Suisse alémanique comme en Suisse latine. Quand la pénurie de main-d'œuvre enregistre une hausse de 28 % en Suisse alémanique, la Suisse latine enregistre une hausse moindre, mais nette de 14 %.

La hausse la plus importante en Suisse alémanique résulte d'une baisse accrue des demandeurs d'emploi (-16 %) et d'une hausse modérée des postes vacants (+8 %). En revanche, la Suisse latine affiche un recul plus modéré des demandeurs d'emploi (-10 %) et une hausse seulement légère des postes vacants (+3 %). Cette évolution indique que le marché du travail s'est développé de manière nettement plus dynamique en Suisse alémanique qu'en Suisse latine.

Indice de la pénurie de main-d'oeuvre en Suisse alémanique



Indice de la pénurie de main-d'oeuvre en Suisse latine



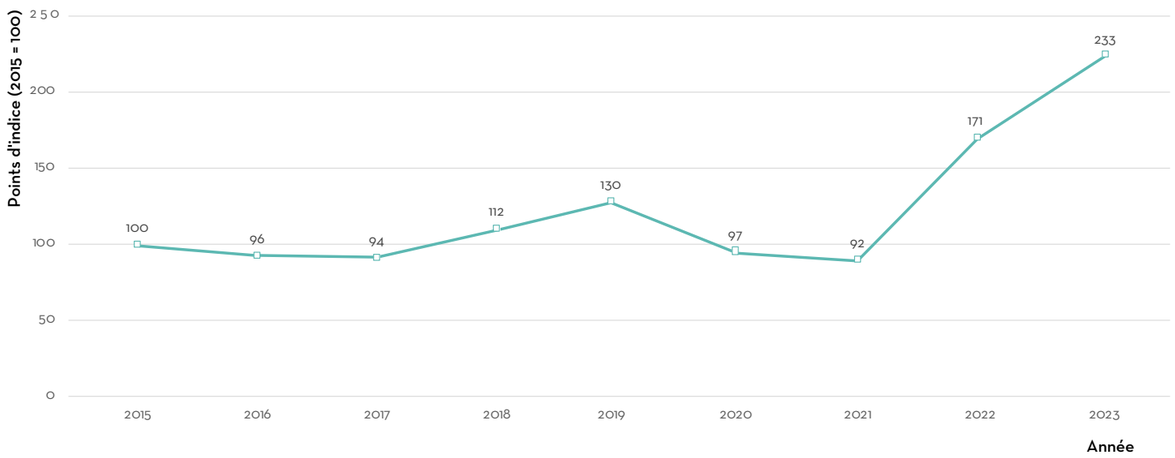
Indice de pénurie de main-d'œuvre dans les grandes régions suisses

Indice de pénurie de main-d'œuvre Espace Mittelland

Après une croissance record l'année dernière, la pénurie de main-d'œuvre dans l'Espace Mittelland (cantons BE, SO, FR, JU, NE) s'est encore accentuée cette année et accuse actuellement une hausse de +36 %. La catégorie professionnelle des spécialistes des professions de santé est particulièrement touchée. La baisse du nombre de demandeurs d'emploi combinée à la hausse du nombre de postes vacants a entraîné une aggravation de la pénurie dans cette catégorie professionnelle cette année.

La situation se détend un peu pour les développeurs et les analystes de logiciels et d'applications, en deuxième place de ce classement. La pénurie de main-d'œuvre a légèrement reculé ici, principalement en raison du recul des postes vacants. Cette catégorie professionnelle reste toutefois à la deuxième place du classement des métiers touchés par la pénurie de main-d'œuvre. Les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production font désormais partie du top 3 des catégories professionnelles touchées par la pénurie. Dans ce secteur professionnel, le nombre de demandeurs d'emploi a baissé par rapport à l'année dernière tandis que le nombre des postes vacants a sensiblement augmenté. La pénurie de main-d'œuvre a en conséquence nettement augmenté et cette catégorie est passée de la cinquième à la troisième place au classement de la pénurie de main-d'œuvre.

Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'Espace Mittelland



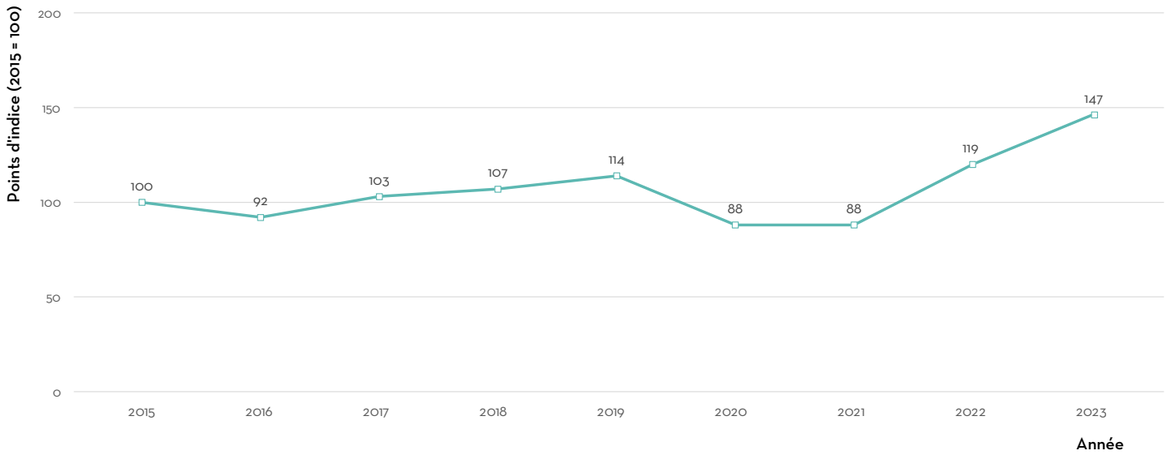
Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse du Nord-Ouest

En Suisse du Nord-Ouest (cantons BS, BL, AG), la pénurie de main-d'œuvre s'est nettement amplifiée, entraînant une hausse de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre régional de +23 %. Cette évolution est principalement due à une baisse sensible des demandeurs d'emploi et à une légère augmentation des postes vacants dans la région. Les professionnels/-elles de la santé sont particulièrement touchés par la pénurie de main-d'œuvre, qui s'est encore sensiblement accentuée cette année.

À l'image d'une tendance nationale, la demande en développeurs et analystes de logiciels et d'applications a également reculé en Suisse du Nord-Ouest cette année, de sorte que cette catégorie professionnelle est passée de la deuxième à la troisième place du classement. Cette détente est due à une augmentation simultanée du nombre de demandeurs d'emploi et à un recul du nombre de postes vacants. En revanche, la demande de professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées a augmenté, ce qui leur assure la deuxième place sur la liste des catégories professionnelles souffrant de la plus grande pénurie de main-d'œuvre. Dans cette catégorie professionnelle, le nombre de demandeurs d'emploi a nettement reculé, entraînant une hausse de l'indice de pénurie de main-d'œuvre pour ce secteur professionnel.

Le changement le plus frappant cette année en Suisse du Nord-Ouest concerne les assistants/-es de santé et professions d'encadrement (par exemple hygiénistes dentaires, assistants/-es maternels et soignants). En Suisse du Nord-Ouest, ce secteur professionnel enregistre, comme à Zurich, une hausse significative de la pénurie de main-d'œuvre, grimpant de six positions et occupant aujourd'hui la dix-huitième place. Cela reflète la demande croissante de prestations de santé et d'assistance et indique que le besoin en main-d'œuvre augmente pour toutes les professions de la santé dans cette grande région.

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Nord-Ouest



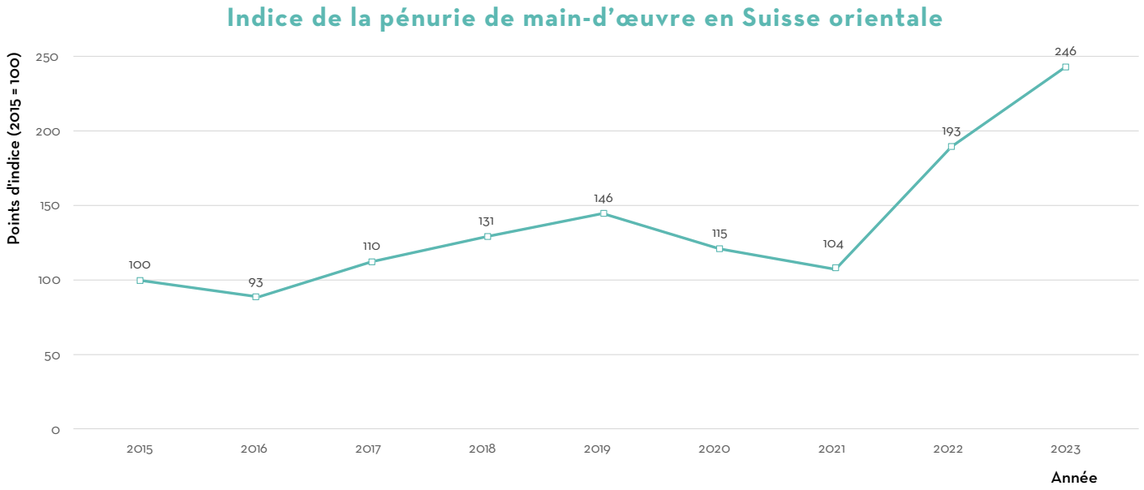
Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse orientale

La Suisse orientale (cantons TG, SG, AI, AR, GR, GL, SH) enregistre cette année une hausse significative de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre de 27 %. Comme l'année dernière, les professionnels de la santé sont les plus touchés par la pénurie de main-d'œuvre. La baisse continue du nombre de demandeurs d'emploi combinée à une augmentation des postes vacants a eu pour conséquence que la situation de pénurie pour ces professionnels s'est encore aggravée cette année.

Étonnamment, la Suisse orientale connaît cette année, comme Zurich, une hausse nette de la demande en enseignants (au niveau primaire et secondaire, dans les langues ou dans la formation professionnelle). On observe non seulement une baisse du nombre de demandeurs d'emploi, mais aussi une forte augmentation des postes vacants pour les enseignants. Cette évolution a pour conséquence que les enseignants grimpent de la cinquième à la deuxième place dans le classement de la pénurie de main-d'œuvre, soulignant l'accentuation de la pénurie d'enseignants en Suisse orientale et faisant du recrutement de personnel enseignant un défi toujours plus difficile à relever.

En raison de l'augmentation soudaine de la pénurie de main-d'œuvre dans l'enseignement, les développeurs et les analystes de logiciels et d'applications ont reculé d'une place et se retrouvent troisièmes du classement. La situation de pénurie dans cette catégorie professionnelle reste en grande partie inchangée par rapport à l'année dernière.

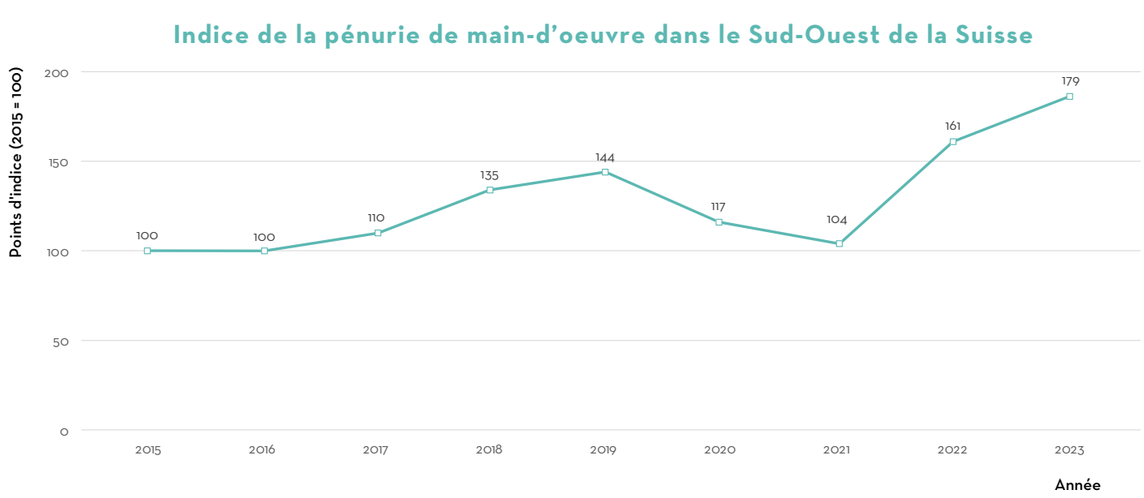
Le personnel auxiliaire occupe la dernière place du classement de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse orientale. Ils représentent la plus grande offre excédentaire de main-d'œuvre de cette grande région. Contrairement à la tendance nationale, l'offre excédentaire dans ce secteur professionnel a fortement augmenté par rapport à l'année précédente. En conséquence, la recherche d'emploi pour les demandeurs de ce secteur professionnel est de plus en plus difficile.



Indice de la pénurie de main-d'œuvre sud-ouest de la Suisse

L'indice de pénurie de main-d'œuvre augmente de 11 % en Suisse du Sud-Ouest (cantons GE, VS, VD, TI). Cette augmentation est la plus faible par rapport aux autres grandes régions. La hausse modérée en Suisse du Sud-Ouest résulte d'une diminution moins importante du nombre de demandeurs d'emploi et d'une augmentation moins marquée du nombre de postes vacants. L'indicateur de la situation des affaires du KOF reflète également cette dynamique en demi-teinte pour la grande région du Léman (GE, VS, VD) dans laquelle la situation s'est nettement calmée en cours d'année et affiche en septembre 2023 le niveau le plus faible de toutes les grandes régions.

Par rapport à d'autres grandes régions, la pénurie de main-d'œuvre est moins marquée dans la Suisse du Sud-Ouest. Pour chaque offre d'emploi publiée, il existe en Suisse du Sud-Ouest un nombre plus important de demandeurs d'emploi que dans toute la Suisse. Une situation que reflètent également les taux de chômage : la majorité des cantons de la Suisse du Sud-Ouest enregistrent des taux de chômage plus élevés par rapport à l'échelle nationale (p. ex. GE : 4,0 % VS : 2,2 % VD : 3,3 % TI : 2,3 %, Suisse entière : 2,0 %). Les professionnels/-elles de la santé constituent le seul secteur professionnel à présenter une pénurie importante de main-d'œuvre, laquelle s'est d'ailleurs encore accentuée cette année.



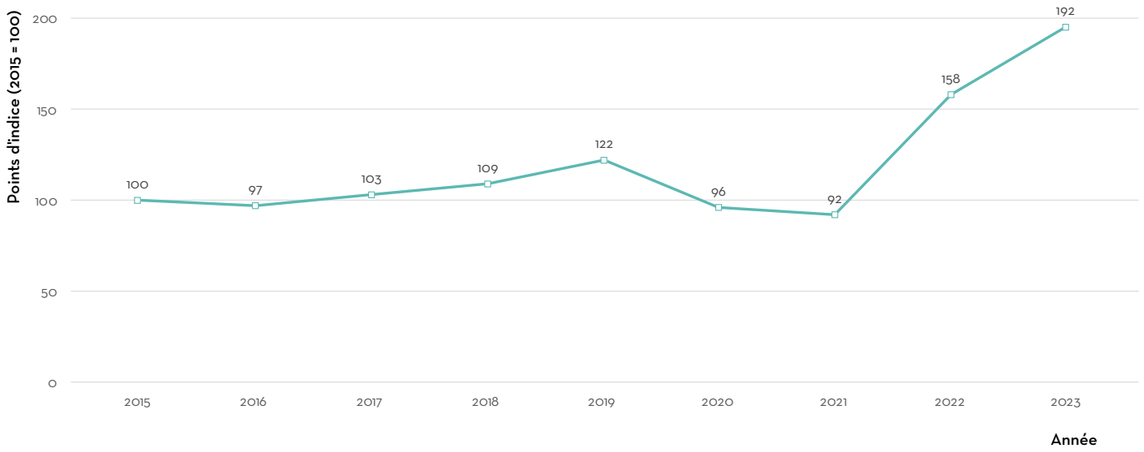
Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse centrale

Par rapport à l'année dernière, la pénurie de main-d'œuvre a augmenté de 22 % en Suisse centrale (cantons ZG, SZ, UR, NW, OW, LU). Ainsi, cette grande région enregistre à la fois une baisse du nombre de demandeurs d'emploi et une augmentation du nombre de postes vacants par rapport à l'année précédente.

Comme l'année dernière, les professionnels/-elles de la santé et les enseignants/-es (au niveau primaire et secondaire, dans les langues ou dans la formation professionnelle par exemple) sont les deux secteurs professionnels enregistrant la pénurie de main-d'œuvre la plus aiguë. La pénurie de main-d'œuvre s'est accentuée dans les deux secteurs, les professionnels/-elles de la santé enregistrant une augmentation plus importante de la pénurie que les enseignants.

Les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production prennent la troisième place. Dans cette catégorie professionnelle, le nombre de postes vacants a sensiblement augmenté par rapport à l'année précédente, s'inscrivant dans la tendance observée en Suisse du Sud-Ouest et dans l'Espace Mittelland, et entraînant une augmentation significative de la pénurie de main-d'œuvre. Cette hausse a fait passer le secteur professionnel de la septième à la troisième place du classement.

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse centrale



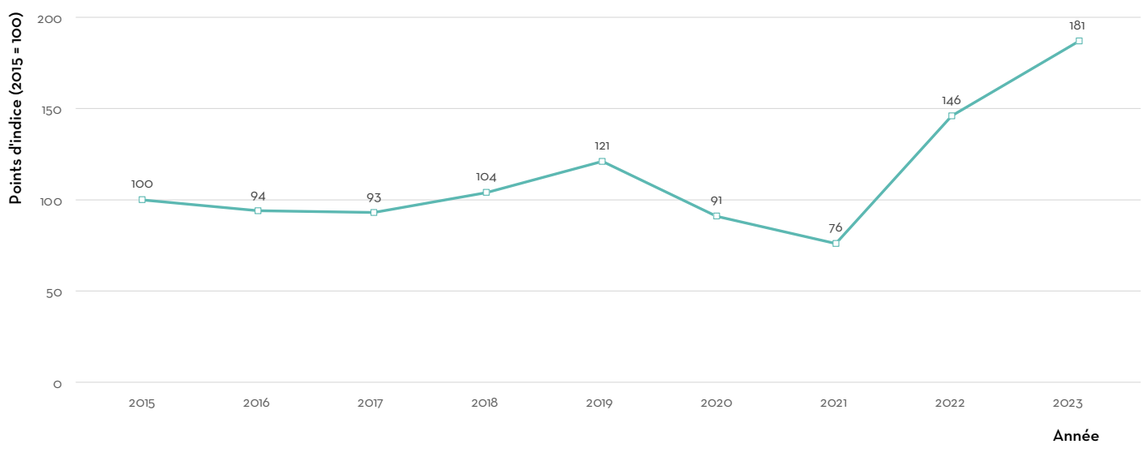
Indice de la pénurie de main-d'œuvre Zurich

En 2023, l'agglomération de Zurich a connu une nouvelle croissance de l'indice de pénurie de main-d'œuvre, à savoir de 24 %. En tête des secteurs professionnels souffrant d'une pénurie marquée de main-d'œuvre qualifiée, on retrouve les professionnels/-elles de la santé les développeurs et analystes de logiciels et d'applications ainsi que les professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées.

La pénurie de main-d'œuvre s'est aggravée surtout chez les professionnels/-elles de la santé et, dans une moindre mesure, chez les professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées. A contrario, les développeurs et analystes de logiciels et d'applications connaissent une détente sensible de la situation. Dans cette catégorie professionnelle, le nombre de demandeurs d'emploi a nettement augmenté et celui des postes vacants a fortement reculé. Bien que la pénurie de développeurs et d'analystes de logiciels et d'applications se soit détendue également dans d'autres grandes régions, le recul est le plus marqué à Zurich, centre de nombreuses entreprises informatiques.

Comme en Suisse orientale, la hausse des besoins en enseignants est nette à Zurich (au niveau primaire et secondaire, dans les langues ou dans la formation professionnelle). Les enseignants augmentent dans le classement, passant de la 13ème à la 4ème place. Cette évolution souligne l'accentuation croissante de la pénurie d'enseignants à Zurich.

Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'agglomération de Zurich



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse Novembre 2023

Affectation des professions CH-ISCO-19 aux professions de l'indice de pénurie de main-d'œuvre en Suisse

Intitulé du poste	CH-ISCO-19
Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	
Personnel des services directs aux particuliers, sip	**51000**
Agents d'accompagnement et assimilés (transports et tourisme), sip	**51100**
Agents d'accueil et stewards	**51110**
Contrôleurs et receveurs de transports publics	**51120**
Guides	**51130**
Coiffeurs, esthéticiens et assimilés, sip	**51400**
Coiffeurs	**51410**
Esthéticiens et assimilés	**51420**
Autre personnel des services directs aux particuliers, sip	**51600**
Astrologues, diseurs de bonne aventure et assimilés	**51610**
Personnel de compagnie et valets de chambre	**51620**
Agents de pompes funèbres et embaumeurs	**51630**
Toiletteurs et gardiens d'animaux	**51640**
Moniteurs d'auto-école	**51650**
Personnel des services directs aux particuliers, non classé ailleurs	**51690**
Personnel des services de protection et de sécurité, sip	**54100**
Pompiers	**54110**
Agents de police	**54120**
Agents de détention	**54130**
Personnel des services de sécurité	**54140**
Personnel des services de protection et de sécurité, non classé ailleurs	**54190**
Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	
Professions intermédiaires de la santé, sip	**32000**
Techniciens de la médecine et de la pharmacie, sip	**32100**
Techniciens d'appareils électromédicaux	**32110**
Techniciens de laboratoire médical	**32120**
Techniciens et assistants pharmaciens et préparateurs en pharmacie	**32130**
Techniciens de prothèses médicales et dentaires	**32140**
Personnel soignant et sages-femmes (niveau intermédiaire), sip	**32200**
Personnel soignant (niveau intermédiaire)	**32210**
Sages-femmes (niveau intermédiaire)	**32220**
Praticiens des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires	**32300**
Techniciens et assistants vétérinaires	**32400**
Autres professions intermédiaires de la santé, sip	**32500**
Assistants et thérapeutes en médecine dentaire	**32510**
Techniciens de dossiers médicaux	**32520**
Agents de santé communautaire	**32530**
Opticiens	**32540**
Techniciens et assistants en physiothérapie	**32550**
Assistants médicaux	**32560**
Inspecteurs, salubrité de l'environnement et de la santé au travail, et assimilés	**32570**
Ambulanciers	**32580**
Professions intermédiaires de la santé non classées ailleurs	**32590**
Auxililaires des soins et de l'assistance, sip	**53000**
Gardes d'enfants	**53110**
Aides-enseignants	**53120**
Auxiliaires de soins, sip	**53200**
Auxiliaires de soins en institution	**53210**
Auxiliaires de soins à domicile et aides familiales, sip	**53220**
Auxiliaires de soins à domicile	**53221**
Aides à domicile	**53222**
Auxiliaires de soins et assimilés, non classés ailleurs	**53290**

Cadres	
Directeurs, cadres de direction et gérants, sip	**10000**
Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'Exécutif et des corps législatifs, sip	**11000**
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs de l'administration publique, sip	**11100**
Membres des corps législatifs	**11110**
Cadres supérieurs de l'administration publique	**11120**
Chefs traditionnels et chefs de village	**11130**
Dirigeants et cadres supérieurs d'organisations spécialisées	**11140**
Directeurs généraux d'entreprise	**11200**
Directeurs de services administratifs et commerciaux, sip	**12000**
Directeurs de services administratifs, sip	**12100**
Directeurs et cadres de direction, services financiers	**12110**
Directeurs et cadres de direction, ressources humaines	**12120**
Directeurs et cadres de direction, stratégie et planifications	**12130**
Directeurs des services administratifs non classés ailleurs	**12190**
Directeurs et cadres de direction, ventes, marketing et développement, sip	**12200**
Directeurs et cadres de direction, ventes et marketing, sip	**12210**
Directeurs et cadres de direction, vente	**12211**
Directeurs et cadres de direction, marketing	**12212**
Directeurs et cadres de direction, publicité et relations publiques	**12220**
Directeurs et cadres de direction, recherche et développement	**12230**
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés, sip	**13000**
Directeurs et cadres de direction, agriculture, sylviculture et pêche, sip	**13100**
Directeurs et cadres de direction, agriculture et sylviculture	**13110**
Directeurs et cadres de direction, aquaculture et pêche	**13120**
Directeurs et cadres de direction, industries manufacturières, mines, bâtiment et distribution, sip	**13200**
Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière	**13210**
Directeurs et cadres de direction, mines	**13220**
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, sip	**13230**
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, secteur principal de la construction	**13231**
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, second œuvre	**13232**
Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés	**13240**
Directeurs et cadres de direction, technologies de l'information et de la communication	**13300**
Cadres de direction, services spécialisés, sip	**13400**
Cadres de direction, garde d'enfants	**13410**
Cadres de direction, services de santé	**13420**
Cadres de direction, services aux personnes âgées	**13430**
Cadres de direction, services sociaux	**13440**
Cadres de direction, éducation	**13450**
Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers, assurances et succursales, sip	**13460**
Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers et assurances	**13461**
Directeurs et cadres de direction, succursales de banque, services financiers et assurances	**13462**
Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs	**13490**
Directeurs et gérants de l'hôtellerie, la restauration, le commerce et autres services, sip	**14000**
Directeurs et gérants, hôtellerie et restauration, sip	**14100**
Directeurs et gérants, hôtellerie	**14110**
Directeurs et gérants, restauration	**14120**
Directeurs et gérants, commerce de détail et de gros	**14200**
Autres directeurs et gérants, sip	**14300**
Directeurs et gérants, centres sportifs, centres de loisirs et centres culturels	**14310**
Directeurs et gérants, services non classés ailleurs	**14390**
Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	
Conducteur de travaux et techniciens du génie civil, sip	**31120**
Conducteurs de travaux, secteur principal de la construction	**31121**
Conducteurs de travaux, second œuvre	**31122**
Superviseurs des mines, des industries manufacturières et contremaîtres du bâtiment, sip	**31200**
Superviseurs, mines	**31210**
Superviseurs, industries manufacturières	**31220**
Contremaîtres, bâtiment, sip	**31230**
Contremaîtres, bâtiment, secteur principal de la construction	**31231**
Contremaîtres, bâtiment, second œuvre	**31232**
Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	
Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique, sip	**74000**
Installateurs et réparateurs, équipements électriques, sip	**74100**
Électriciens du bâtiment et assimilés	**74110**
Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques	**74120**
Monteurs et réparateurs de lignes électriques	**74130**
Monteurs et réparateurs, électronique et télécommunications, sip	**74200**
Mécaniciens et réparateurs d'appareils électroniques	**74210**
Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et de la communication	**74220**

Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre, sip	**83000**
Conducteurs de locomotives et assimilés, sip	**83100**
Conducteurs de locomotives	**83110**
Serre-freins, aiguilleurs et agents de manœuvre	**83120**
Conducteurs d'automobiles, de camionnettes et de motocycles, sip	**83200**
Conducteurs de motocycles	**83210**
Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes	**83220**
Conducteurs de poids lourds et d'autobus, sip	**83300**
Conducteurs d'autobus et de tramways	**83310**
Conducteurs de poids lourds et de camions	**83320**
Conducteurs de matériels et engins mobiles, sip	**83400**
Conducteurs d'engins mobiles agricoles et forestiers	**83410**
Conducteurs d'engins de terrassement et de matériels similaires, sip	**83420**
Conducteurs d'engins de construction des routes et des voies de communication	**83421**
Conducteurs de machines de chantier qualifiés	**83422**
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires, sip	**83430**
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires (sans remontées mécaniques)	**83431**
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires, remontées mécaniques	**83432**
Conducteurs de chariots élévateurs	**83440**
Matelots de pont et assimilés	**83500**
Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	
Concepteurs et analystes de logiciels et de multimédia (sans ingénieurs en informatique), sip	**25100**
Ingénieurs en informatique	**25101**
Analystes de systèmes, sip	**25110**
Analystes de systèmes, architecture et controlling	**25111**
Analystes de systèmes, conseil ICT	**25112**
Concepteurs de logiciels, sip	**25120**
Concepteurs de logiciels, développement de logiciels	**25121**
Concepteurs de logiciels, informatique de gestion	**25122**
Concepteurs de logiciels, architecture et ingénierie système	**25123**
Concepteurs de logiciels, management de projet	**25124**
Médiamaticiens	**25130**
Programmeurs d'applications	**25140**
Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs (à l'exception de la qualité et du testing)	**25190**
Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs, qualité et testing	**25191**
Enseignants/-es	
Spécialistes de l'enseignement, sip	**23000**
Professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur	**23100**
Professeurs, enseignement technique et professionnel	**23200**
Professeurs, enseignement secondaire	**23300**
Instituteurs, enseignement primaire et éducateurs de la petite enfance, sip	**23400**
Instituteurs, enseignement primaire	**23410**
Éducateurs de la petite enfance	**23420**
Autres spécialistes de l'enseignement, sip	**23500**
Spécialistes des méthodes d'enseignement	**23510**
Enseignants, éducation spécialisée	**23520**
Professeurs de langues	**23530**
Professeurs de musique	**23540**
Professeurs de disciplines artistiques	**23550**
Formateurs en technologies de l'information	**23560**
Spécialistes de l'enseignement, non classés ailleurs	**23590**
Métallurgistes et professions apparentées	
Métiers qualifiés de la métallurgie, la construction mécanique (sans polymécanique et mécanique de production) et assimilés, sip	**72000**
Mouleurs de fonderie, soudeurs, tôliers-chaudronniers, monteurs de charpentes métalliques et assimilés (à l'exception des constructeurs d'appareils industriels), sip	**72100**
Constructeurs d'appareils industriels	**72101**
Mouleurs et noyauteurs de fonderie	**72110**
Soudeurs et oxycoupeurs	**72120**
Tôliers-chaudronniers	**72130**
Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques	**72140**
Gréeurs et épisseurs de câbles	**72150**
Forgerons, outilleurs et assimilés, sip	**72200**
Forgerons, estampeurs et conducteurs de presses à forger	**72210**
Outilleurs et assimilés	**72220**
Régleurs et conducteurs de machines-outils	**72230**
Meuleurs, polisseurs et affûteurs	**72240**
Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	
Spécialistes en administration d'entreprises, sip	**24000**
Spécialistes en finances, sip	**24100**
Experts comptables	**24110**
Conseillers en finances et investissements	**24120**
Analystes financiers	**24130**

Métiers de l'artisanat et des arts	
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	**70000**
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie, sip	**73000**
Métiers de l'artisanat, sip	**73100**
Horlogers, opérateurs en horlogerie et micromécaniciens, sip	**73110**
Horlogers	**73111**
Opérateurs en horlogerie	**73112**
Micromécaniciens	**73113**
Facteurs et accordeurs d'instruments de musique	**73120**
Joailliers et orfèvres	**73130**
Potiers et assimilés (produits céramiques et abrasifs)	**73140**
Souffleurs, mouleurs, tailleurs, meuleurs et polisseurs de verre	**73150**
Peintres d'enseignes, peintres-décorateurs et graveurs	**73160**
Métiers de l'artisanat sur bois et sur des matériaux similaires	**73170**
Métiers de l'artisanat sur textile, sur cuir et sur des matériaux similaires	**73180**
Métiers de l'artisanat non classés ailleurs	**73190**
Métiers de l'imprimerie, sip	**73200**
Techniciens de prépresse	**73210**
Imprimeurs	**73220**
Relieurs et assimilés	**73230**
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	**75000**
Métiers qualifiés de l'alimentation et assimilés, sip	**75100**
Bouchers, poissonniers et assimilés	**75110**
Boulangers, pâtissiers et confiseurs	**75120**
Fabricants des produits laitiers	**75130**
Conserveurs de fruits, de légumes et assimilés	**75140**
Dégustateurs et classeurs de denrées alimentaires et de boissons	**75150**
Métiers qualifiés de la préparation du tabac et de la fabrication des produits du tabac	**75160**
Métiers qualifiés du traitement du bois, ébénistes et assimilés, sip	**75200**
Métiers qualifiés du traitement du bois	**75210**
Menuisiers-ébénistes et assimilés	**75220**
Régleurs et conducteurs de machines à bois	**75230**
Métiers qualifiés de l'habillement et assimilés, sip	**75300**
Tailleurs, couturiers, fourreurs, modistes et chapeliers	**75310**
Métiers qualifiés de la coupe de vêtements et assimilés	**75320**
Couseurs, brodeurs et assimilés	**75330**
Tapissiers et assimilés	**75340**
Tanneurs, peaussiers et mégissiers	**75350**
Cordonniers et assimilés	**75360**
Autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	**75400**
Scaphandriers et plongeurs	**75410**
Boutefeux	**75420**
Contrôleurs et testeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)	**75430**
Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine et des mauvaises herbes	**75440**
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat non classés ailleurs	**75490**
Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	
Spécialistes des sciences techniques, sip	**21000**
Physiciens, chimistes, géologues et assimilés, sip	**21100**
Physiciens et astronomes	**21110**
Météorologues	**21120**
Chimistes	**21130**
Géologues et géophysiciens	**21140**
Mathématiciens, actuaires et statisticiens	**21200**
Spécialistes des sciences de la vie, sip	**21300**
Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés	**21310**
Agronomes et assimilés	**21320**
Spécialistes de la protection de l'environnement	**21330**
Ingénieurs (sauf électrotechnique), sip	**21400**
Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	**21410**
Ingénieurs civils	**21420**
Ingénieurs écologistes	**21430**
Ingénieurs mécaniciens, mécatroniciens et de systèmes, sip	**21440**
Ingénieurs mécaniciens	**21441**
Ingénieurs mécatroniciens et de systèmes	**21442**
Ingénieurs chimistes	**21450**
Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés	**21460**
Ingénieurs, sciences techniques non classés ailleurs	**21490**
Ingénieurs de l'électrotechnique, sip	**21500**
Ingénieurs électriciens	**21510**
Ingénieurs électroniciens	**21520**
Spécialistes des télécommunications	**21530**
Architectes, urbanistes, géomètres et concepteurs, sip	**21600**
Architectes, architectes d'intérieur	**21610**
Architectes paysagistes	**21620**
Concepteurs modélistes de produits et de vêtements	**21630**
Urbanistes et ingénieurs de la circulation routière	**21640**
Cartographes et géomètres	**21650**
Concepteurs graphiques, multimédia – graphistes	**21660**

Métiers des sciences sociales et de la culture	
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	**20000**
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture, sip	**26000**
Juristes, sip	**26100**
Avocats	**26110**
Magistrats	**26120**
Juristes non classés ailleurs (sauf notaires)	**26190**
Juristes non classés ailleurs, notaires	**26191**
Archivistes, bibliothécaires, documentalistes et assimilés, sip	**26200**
Archivistes paléographes et conservateurs de musée	**26210**
Bibliothécaires, documentalistes et professions assimilées	**26220**
Spécialistes des sciences sociales et du clergé, sip	**26300**
Économistes	**26310**
Sociologues, anthropologues et assimilés	**26320**
Philosophes, historiens et spécialistes des sciences politiques	**26330**
Psychologues	**26340**
Spécialistes du travail social	**26350**
Ministres des cultes	**26360**
Auteurs, journalistes et linguistes, sip	**26400**
Auteurs et autres écrivains	**26410**
Journalistes	**26420**
Traducteurs, interprètes et linguistes	**26430**
Artistes créateurs et exécutants, sip	**26500**
Artistes plasticiens	**26510**
Compositeurs, musiciens et chanteurs	**26520**
Danseurs et chorégraphes	**26530**
Metteurs en scène de cinéma, de théâtre et d'autres spectacles	**26540**
Acteurs	**26550**
Annonceurs-présentateurs de radio, de télévision et autres médias	**26560**
Artistes créateurs et exécutants non classés ailleurs	**26590**
Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés, sip	**34000**
Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et des religions, sip	**34100**
Professions juridiques intermédiaires et assimilées	**34110**
Professions intermédiaires du travail social	**34120**
Professions intermédiaires des religions	**34130**
Travailleurs du secteur des sports et des activités de remise en forme, sip	**34200**
Athlètes et sportifs de compétition	**34210**
Entraîneurs sportifs et arbitres de sport	**34220**
Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme	**34230**
Professions intermédiaires de la culture, de la création artistique et des activités culinaires, sip	**34300**
Photographes	**34310**
Décorateurs et designers d'intérieurs	**34320**
Techniciens de galeries d'art, de musées et de bibliothèques	**34330**
Chefs cuisiniers, chefs cuisiniers remplaçants et sous-chefs cuisiniers	**34340**
Autres professions intermédiaires de la culture et de la création artistique	**34350**
Métiers du domaine des services à la personne	
Cuisiniers	**51200**
Chefs de service, spécialistes, auxiliaires de restauration et barmen, sip	**51300**
Chefs de service, spécialistes et auxiliaires de la restauration, sip	**51310**
Chefs de service de la restauration	**51311**
Spécialistes en restauration	**51312**
Auxiliaires de restauration	**51313**
Barmen	**51320**
Intendants, gouvernantes et concierges, sip	**51500**
Intendants et superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements, sip	**51510**
Superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	**51511**
Intendants des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	**51512**
Gouvernantes et intendants à domicile	**51520**
Concierges de bâtiments	**51530**
Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	
Professions intermédiaires de la finance et des mathématiques, sip	**33100**
Courtiers en valeurs et cambistes	**33110**
Responsables des prêts	**33120**
Professions intermédiaires de la comptabilité	**33130**
Professions intermédiaires de la statistique, des mathématiques et assimilées	**33140**
Commissaires-priseurs et autres experts en évaluation	**33150**
Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	
Spécialistes des ventes, du marketing et des relations publiques, sip	**24300**
Spécialistes du marketing et de la publicité	**24310**
Spécialistes des relations publiques	**24320**
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), sip	**24330**
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), secteur technique	**24331**
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), secteur médical	**24332**
Spécialistes techniques des ventes, technologies de l'information et de la communication	**24340**

Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	
Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage, sip	**80000**
Conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	**81000**
Conducteurs d'installations d'exploitation minière et d'extraction des minéraux, sip	**81100**
Mineurs et conducteurs d'installations de mine	**81110**
Conducteurs d'installations de préparation des minerais et de la roche	**81120**
Foreurs, sondeurs de puits et assimilés	**81130**
Conducteurs de machines à fabriquer du ciment, de la pierre et d'autres produits minéraux	**81140**
Conducteurs d'installations de transformation et de traitement superficiel des métaux, sip	**81200**
Conducteurs d'installations de transformation et de traitement des métaux	**81210**
Conducteurs d'installations de traitement superficiel des métaux	**81220**
Conducteurs d'installations et de machines pour la fabrication des produits chimiques et photographiques, sip	**81300**
Conducteurs d'installations et de machines de traitement chimique	**81310**
Conducteurs de machines pour la fabrication des produits photographiques	**81320**
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en caoutchouc, en matières plastiques et en papeterie, sip	**81400**
Conducteurs de machines pour la fabrication des produits en caoutchouc	**81410**
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en matières plastiques	**81420**
Conducteurs de machines de papeterie	**81430**
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, sip	**81500**
Conducteurs de machines à préparer les fibres, à filer et à bobiner	**81510**
Conducteurs de métiers mécaniques à tisser et à tricoter	**81520**
Conducteurs de machines à coudre	**81530**
Conducteurs de machines à blanchir, à teindre et à nettoyer les tissus	**81540**
Conducteurs de machines à préparer les fourrures et le cuir	**81550**
Conducteurs de machines pour la fabrication des chaussures et assimilés	**81560**
Conducteurs de machines de blanchisserie	**81570**
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, non classés ailleurs	**81590**
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, sip	**81600**
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes (à l'exception de la vinification)	**81601**
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, vinification	**81602**
Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et pour le travail du bois, sip	**81700**
Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et de la pâte à papier	**81710**
Conducteurs d'installations pour le travail du bois	**81720**
Autres conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	**81800**
Conducteurs d'installations de verrerie et de céramique	**81810**
Chauffeurs de machines à vapeur et de chaudières	**81820**
Conducteurs de machines d'emballage, d'embouteillage et d'étiquetage	**81830**
Conducteurs de machines et d'installations fixes non classés ailleurs	**81890**
Ouvriers de l'assemblage, sip	**82000**
Ouvriers de l'assemblage, sip	**82100**
Monteurs en construction mécanique	**82110**
Monteurs d'appareils électriques et électroniques	**82120**
Monteurs et assembleurs non classés ailleurs	**82190**
Personnel auxiliaire	
Professions élémentaires, sip	**90000**
Aides de ménage et de nettoyage, sip	**91000**
Aides de ménage et agents d'entretien à domicile et dans les hôtels et bureaux, sip	**91100**
Aides de ménage à domicile	**91110**
Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements	**91120**
Laveurs de véhicules et de vitres, laveurs de linge et autres nettoyeurs manuels, sip	**91200**
Laveurs et repasseurs de linge à la main	**91210**
Laveurs de véhicules	**91220**
Laveurs de vitres	**91230**
Autres nettoyeurs	**91290**
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture, sip	**92100**
Manœuvres des cultures maraîchères et arboricoles	**92110**
Manœuvres de l'élevage	**92120**
Manœuvres de l'agriculture et de l'élevage	**92130**
Manœuvres, paysagisme et horticulture	**92140**
Manœuvres forestiers	**92150**
Manœuvres pêcheurs et aquaculteurs	**92160**
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports, sip	**93000**
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, sip	**93100**
Manœuvres des mines et des carrières	**93110**
Manœuvres de chantier de travaux publics	**93120**
Manœuvres du bâtiment, sip	**93130**
Manœuvres du bâtiment, domaine principal de la construction	**93131**
Manœuvres du bâtiment, second œuvre	**93132**
Manœuvres des industries manufacturières, sip	**93200**
Emballeurs à la main et autres manœuvres des industries manufacturières	**93210**
Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs	**93290**
Manœuvres des transports et de l'entreposage, sip	**93300**
Conducteurs de véhicules à bras et à pédales	**93310**
Conducteurs de véhicules et de machines à traction animale	**93320**
Manutentionnaires	**93330**
Garnisseurs de rayons	**93340**
Assistants de fabrication de l'alimentation, sip	**94100**
Cuisiniers, restauration rapide	**94110**

Aides-cuisiniers et aides de cuisine, sip	**94120**
Aides-cuisiniers	**94121**
Aides de cuisine	**94122**
Vendeurs ambulants et autres travailleurs des petits métiers des rues et assimilés, sip	**95000**
Travailleurs des petits métiers des rues et assimilés	**95100**
Vendeurs ambulants (à l'exception de l'alimentation)	**95200**
Éboueurs et autres travailleurs non qualifiés, sip	**96000**
Éboueurs, sip	**96100**
Manœuvres, enlèvement des ordures et matériel recyclable	**96110**
Trieurs de déchets	**96120**
Balayeurs et manœuvres assimilés	**96130**
Autres professions élémentaires, sip	**96200**
Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis	**96210**
Manœuvres polyvalents	**96220**
Encaisseurs de distributeurs automatiques à prépaiement et releveurs de compteurs	**96230**
Porteurs d'eau et ramasseurs de bois de feu	**96240**
Professions élémentaires non classées ailleurs	**96290**
Personnel de bureau avec contact clientèle	
Employés de type administratif avec contact client,sip	**42000**
Guichetiers, encaisseurs et assimilés, sip	**42100**
Guichetiers et employés qualifiés des prestations financières, sip	**42110**
Guichetiers d'offices postaux	**42111**
Employés qualifiés des prestations financières	**42112**
Croupiers et assimilés dans le secteur des jeux de hasard	**42120**
Prêteurs sur gages et bailleurs de fonds	**42130**
Encaisseurs et assimilés	**42140**
Employés chargés d'informer la clientèle, sip	**42200**
Consultants et employés d'agence de voyages	**42210**
Employés de centre d'appel	**42220**
Téléphonistes-standardistes	**42230**
Réceptionnistes, hôtellerie	**42240**
Employés, service d'information	**42250**
Réceptionnistes (fonctions générales)	**42260**
Intervieweurs, enquêtes et études de marché	**42270**
Employés chargés d'informer la clientèle non classés ailleurs	**42290**
Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	
Employés des services comptables et d'approvisionnement, sip	**43000**
Employés des services comptables et financiers, sip	**43000**
Aides comptables et teneurs de livres	**43100**
Employés de services statistiques ou financiers	**43110**
Employés des services de paie	**43120**
Employés d'approvisionnement, d'ordonnancement et des transports, sip	**43130**
Employés du service des stocks	**43200**
Employés du service d'ordonnancement de la production	**43210**
Employés du service des transports	**43220**
	43230

Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	
Employés de type administratif, sip	**40000**
Employés de bureau, sip	**41000**
Employés de bureau, fonctions générales	**41100**
Secrétaires (fonctions générales)	**41200**
Opérateurs sur clavier, sip	**41300**
Dactylographes et opérateurs de traitement de texte	**41310**
Opérateurs sur clavier numérique	**41320**
Autres employés de type administratif, sip	**44100**
Employés de bibliothèque	**44110**
Employés de service du courrier	**44120**
Codeurs, correcteurs d'épreuves et assimilés	**44130**
Écrivains publics et assimilés	**44140**
Classeurs-archivistes	**44150**
Employés, service du personnel	**44160**
Employés administratifs non classés ailleurs, sip	**44190**
Employés administratifs, marketing et publicité	**44191**
Employés administratifs, vente	**44192**
Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	
Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens, sip	**71000**
Métiers qualifiés du bâtiment (domaine principal de la construction) et assimilés, sip	**71100**
Constructeurs de maisons	**71110**
Maçons, sip	**71120**
Maçons (sauf poêliers-fumistes)	**71121**
Maçons, poêliers-fumistes	**71122**
Fendeurs et tailleurs de pierre	**71130**
Constructeurs en béton armé, maçons ragréeurs et assimilés	**71140**
Charpentiers, menuisiers du bâtiment, installateurs de stores, constructeurs de bateaux, sip	**71150**
Charpentiers	**71151**
Menuisiers du bâtiment	**71152**
Installateurs de stores	**71153**
Constructeurs de bateaux	**71154**
Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés non classés ailleurs	**71190**
Métiers qualifiés du bâtiment (second oeuvre) et assimilés, sip	**71200**
Couvreurs et zingueurs	**71210**
Poseurs de revêtements de sol et carreleurs	**71220**
Plâtriers, constructeurs à sec	**71230**
Monteurs en isolation thermique et acoustique, sip	**71240**
Isoleurs, enveloppe des bâtiments	**71241**
Calorifugeurs-tôliers	**71242**
Vitriers	**71250**
Installateurs de chauffage, ferblantiers et installateurs sanitaires, sip	**71260**
Installateurs de chauffage	**71261**
Ferblantiers	**71262**
Installateurs sanitaires	**71263**
Mécaniciens-installateurs réfrigération, climatisation et aération sip	**71270**
Mécaniciens-installateurs aération	**71271**
Mécaniciens-installateurs climatisation et réfrigération	**71272**
Peintres, ravaleurs de façades et assimilés, sip	**71300**
Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	**71310**
Laqueurs, vernisseurs et assimilés	**71320**
Ravaleurs de façades et ramoneurs	**71330**
Personnel de vente	
Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs, sip	**50000**
Commerçants et vendeurs, sip	**52000**
Vendeurs sur les marchés et vendeurs ambulants, sip	**52100**
Vendeurs à l'étal et sur les marchés	**52110**
Vendeurs ambulants de comestibles	**52120**
Commerçants et vendeurs, magasins, sip	**52200**
Commerçants, magasins	**52210**
Superviseurs, magasins	**52220**
Vendeurs, magasins	**52230**
Caissiers et billettistes	**52300**
Autres vendeurs, sip	**52400**
Mannequins et autres modèles	**52410**
Démonstrateurs en magasin	**52420**
Vendeurs au porte-à-porte	**52430**
Télévendeurs	**52440**
Pompistes	**52450**
Commis au comptoir, restauration rapide	**52460**
Vendeurs non classés ailleurs	**52490**

Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	
Polymécaniciens et mécaniciens de production	**72001**
Mécaniciens et réparateurs de machines, sip	**72300**
Mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur	**72310**
Mécaniciens et réparateurs de moteurs d'avion	**72320**
Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles	**72330**
Réparateurs de bicyclettes et assimilés	**72340**
Professionnels de la santé	
Spécialistes de la santé, sip	**22000**
Médecins, sip	**22100**
Médecins généralistes	**22110**
Médecins spécialistes	**22120**
Chefs des services de soins, infirmiers et sages-femmes, sip	**22200**
Chefs des services de soins et infirmiers, sip	**22210**
Chefs des services de soins	**22211**
Infirmiers	**22212**
Infirmiers avec spécialisation	**22213**
Sages-femmes	**22220**
Spécialistes des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires	**22300**
Praticiens paramédicaux	**22400**
Vétérinaires	**22500**
Autres spécialistes des professions de la santé, sip	**22600**
Dentistes	**22610**
Pharmaciens	**22620**
Spécialistes de la salubrité de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail	**22630**
Physiothérapeutes	**22640**
Diététiciens et spécialistes de la nutrition	**22650**
Audiologistes et orthophonistes	**22660**
Optométristes	**22670**
Spécialistes de la santé non classés ailleurs	**22690**
Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	
Professions intermédiaires, sip	**30000**
Professions intermédiaires des sciences et techniques, sip	**31000**
Techniciens des sciences physiques et techniques, sip	**31100**
Techniciens des sciences chimiques et physiques, sip	**31110**
Techniciens des sciences chimiques	**31111**
Techniciens des sciences physiques	**31112**
Techniciens en électricité	**31130**
Techniciens en électronique	**31140**
Techniciens en construction de machines, technique système, automation et processus d'entreprise, sip	**31150**
Techniciens en construction de machines	**31151**
Techniciens en technique système et automation	**31152**
Techniciens en processus d'entreprise	**31153**
Techniciens en chimie industrielle	**31160**
Techniciens des mines, techniciens métallurgistes	**31170**
Dessinateurs industriels, sip	**31180**
Dessinateurs industriels, machines	**31181**
Dessinateurs industriels, bâtiment	**31182**
Dessinateurs industriels, technique du bâtiment	**31183**
Dessinateurs industriels, géomatique	**31184**
Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	**31190**
Techniciens, contrôle de processus industriels, sip	**31300**
Conducteurs d'installations de production d'énergie	**31310**
Conducteurs d'incinérateurs et d'installations de traitement de l'eau	**31320**
Conducteurs d'installations de traitement chimique	**31330**
Conducteurs d'installations de raffinage de pétrole et de gaz naturel	**31340**
Contrôleurs des processus industriels, métallurgie	**31350**
Techniciens, contrôle de processus industriels non classés ailleurs	**31390**
Techniciens et travailleurs assimilés des sciences de la vie, sip	**31400**
Techniciens des sciences de la vie (à l'exception de la médecine)	**31410**
Techniciens, agriculture et élevage	**31420**
Techniciens, sylviculture	**31430**
Contrôleurs et techniciens des moyens de transport maritime et aérien, sip	**31500**
Officiers mécaniciens de navires	**31510**
Officiers de pont et pilotes	**31520**
Pilotes d'avions et assimilés	**31530**
Contrôleurs de la circulation aérienne	**31540**
Techniciens de la sécurité aérienne	**31550**
Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	
Agents de vente et d'achat, courtiers, sip	**33200**
Agents d'assurances	**33210**
Représentants et techniciens commerciaux	**33220**
Acheteurs	**33230**
Courtiers en marchandises	**33240**

Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	
Chefs de projet, sip	**30001**
Chefs de groupe, sip	**30002**
Professions intermédiaires, finance et administration, sip	**33000**
Agents de services commerciaux, sip	**33300**
Transitaires	**33310**
Organisateurs de conférences et d'événements	**33320**
Agents d'emploi et de recrutement de main-d'œuvre	**33330**
Agents immobiliers	**33340**
Agents de services commerciaux non classés ailleurs	**33390**
Secrétaires d'administration et secrétaires spécialisés, sip	**33400**
Superviseurs, travail de bureau	**33410**
Secrétaires, services juridiques	**33420**
Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	**33430**
Secrétaires médicaux	**33440**
Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées, sip	**33500**
Inspecteurs des douanes et des frontières	**33510**
Contrôleurs des impôts	**33520**
Agents des services publics accordant des prestations sociales	**33530**
Agents des services publics accordant des permis et des licences	**33540**
Inspecteurs et enquêteurs de police	**33550**
Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées non classées ailleurs	**33590**
Spécialistes en gestion opérationnelle	
Spécialistes des fonctions administratives, sip	**24200**
Analystes, gestion et organisation	**24210**
Spécialistes, administration et politiques	**24220**
Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	**24230**
Spécialistes de la formation du personnel	**24240**
Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	
Spécialistes des technologies de l'information et de la communication, sip	**25000**
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs, sip	**25200**
Spécialistes des bases de données	**25210**
Administrateurs de systèmes	**25220**
Spécialistes des réseaux d'ordinateurs	**25230**
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs (à l'exception de la sécurité et du data mining)	**25290**
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs, sécurité et data mining	**25291**
Techniciens/-nes de l'information et de la communication	
Techniciens de l'information et de la communication, sip	**35000**
Techniciens, opérations et soutien aux utilisateurs des technologies de l'information et de la communication, sip	**35100**
Techniciens des technologies de l'information et de la communication, opérations	**35110**
Techniciens des technologies de l'information et de la communication, soutien aux utilisateurs	**35120**
Techniciens, réseaux et systèmes d'ordinateurs	**35130**
Techniciens de l'internet	**35140**
Techniciens des télécommunications et de la radiodiffusion, sip	**35200**
Techniciens de radio-télévision et d'enregistrement audiovisuel	**35210**
Techniciens des télécommunications	**35220**

Régions

Suisse alémanique
Berne, Soleure, Bâle-Ville, Bâle-Campagne, Argovie, Thurgovie, Saint-Gall, Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, Grisons, Glaris, Schaffhouse, Zoug, Schwytz, Uri, Nidwald, Obwald, Lucerne, Zurich

Suisse latine
Fribourg, Vaud, Valais, Neuchâtel, Genève, Jura, Tessin

Espace Mittelland
Fribourg, Neuchâtel, Jura, Berne, Soleure

Suisse du Nord-Ouest
Bâle-Ville, Bâle-Campagne, Argovie

Suisse orientale
Thurgovie, Saint-Gall, Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, Grisons, Glaris, Schaffhouse

Sud-ouest de la Suisse
Genève, Vaud, Valais, Tessin

Suisse centrale
Zoug, Schwytz, Uri, Nidwald, Obwald, Lucerne

Zurich
Zurich

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse Novembre 2023

Annexe

Classement pénurie de main-d'œuvre qualifiée

Suisse entière 2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	--
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	3	+
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	++
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	5	+
6	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	8	+
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	=
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	6	=
9	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	10	=
10	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	9	=
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	11	=
12	Métallurgistes et professions apparentées	13	=
13	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	14	=
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	15	=
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	12	-
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	+
17	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+++
18	Métiers de l'artisanat et des arts	17	++
19	Enseignants/-es	21	+++
20	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	22	+++
21	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	+
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	23	+++
23	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	20	=
24	Personnel de vente	24	+++
25	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	25	+++
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	26	+++
27	Métiers du domaine des services à la personne	27	+++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	29	+++
30	Cadres	30	--
31	Personnel auxiliaire	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse alémanique

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	---
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	3	+
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	5	++
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	6	+
6	Enseignants/-es	10	+++
7	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	4	=
8	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	+
9	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	=
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	8	=
11	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	11	=
12	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	12	=
13	Métallurgistes et professions apparentées	14	=
14	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	20	+++
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	13	-
16	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	16	=
17	Spécialistes en gestion opérationnelle	15	=
18	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	17	+
19	Métiers de l'artisanat et des arts	18	++
20	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	23	+++
21	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	22	+++
22	Personnel de vente	25	+++
23	Personnel de bureau avec contact clientèle	19	=
24	Métiers des sciences sociales et de la culture	26	+++
25	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	24	++
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	27	+++
27	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	21	-
28	Métiers du domaine des services à la personne	28	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	29	+++
30	Cadres	30	-
31	Personnel auxiliaire	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main-d'œuvre qualifiée Suisse latine

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	-
3	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	3	=
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	12	+++
5	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	=
6	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	7	+
7	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	4	=
8	Métallurgistes et professions apparentées	6	=
9	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	9	=
10	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	11	=
11	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	8	=
12	Spécialistes en gestion opérationnelle	10	=
13	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	13	=
14	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	15	=
15	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	14	-
16	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	16	=
17	Métiers de l'artisanat et des arts	17	++
18	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	20	+++
19	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	++
20	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	21	+++
21	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	22	+++
23	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	23	--
24	Personnel de vente	24	++
25	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	26	+++
26	Enseignants/-es	25	+++
27	Métiers du domaine des services à la personne	27	+++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
30	Cadres	29	---
31	Personnel auxiliaire	31	---

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Zurich

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	---
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	4	++
4	Enseignants/-es	13	+++
5	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	5	=
6	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	6	=
7	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	8	++
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	3	-
9	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	7	=
10	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	12	+
11	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	20	+++
12	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	9	=
13	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	19	+++
14	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	14	=
15	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	+
16	Personnel de vente	24	+++
17	Métallurgistes et professions apparentées	17	+
18	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	11	-
19	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	10	--
20	Spécialistes en gestion opérationnelle	15	=
21	Métiers de l'artisanat et des arts	18	=
22	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	26	+++
23	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	21	=
24	Personnel de bureau avec contact clientèle	23	++
25	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	25	+++
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	27	+++
27	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++
28	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	---
29	Métiers du domaine des services à la personne	30	+++
30	Cadres	29	---
31	Personnel auxiliaire	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse orientale

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	++
2	Enseignants/-es	5	+++
3	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	=
4	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	3	=
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	6	+
6	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	7	+
7	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	-
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	8	+
9	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	+++
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	12	+
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	10	=
12	Métiers des sciences sociales et de la culture	18	+++
13	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	11	=
14	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	13	=
15	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	21	+++
16	Spécialistes en gestion opérationnelle	14	=
17	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	17	++
18	Métiers de l'artisanat et des arts	20	+++
19	Métallurgistes et professions apparentées	15	=
20	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	23	+++
21	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	=
22	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	22	+
23	Personnel de bureau avec contact clientèle	19	=
24	Personnel de vente	24	+
25	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	28	+++
26	Métiers du domaine des services à la personne	25	+
27	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	27	+++
28	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	26	+++
29	Cadres	30	+++
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	29	+++
31	Personnel auxiliaire	31	--

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse centrale

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	++
2	Enseignants/-es	2	+
3	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	7	+++
4	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	4	+
5	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	6	=
6	Métiers des sciences sociales et de la culture	25	+++
7	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	3	---
8	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	5	---
9	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	16	+++
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	14	+++
11	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	12	+++
12	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	9	++
13	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	8	+
14	Métiers du domaine des services à la personne	10	+
15	Métallurgistes et professions apparentées	17	+
16	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	13	+
17	Personnel de vente	22	++
18	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	19	+
19	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	11	=
20	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	15	=
21	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	27	+++
22	Personnel de bureau avec contact clientèle	24	+
23	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	18	-
24	Spécialistes en gestion opérationnelle	21	=
25	Métiers de l'artisanat et des arts	23	=
26	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	20	=
27	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	26	++
28	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	28	-
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	29	+++
30	Personnel auxiliaire	31	+++
31	Cadres	30	---

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse du Nord-Ouest

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	+++
2	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	3	+
3	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	--
4	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	5	=
5	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	6	=
6	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	-
7	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	7	=
8	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	9	=
9	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	13	+
10	Métallurgistes et professions apparentées	12	=
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	11	=
12	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	8	-
13	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	10	=
14	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	15	+++
15	Métiers de l'artisanat et des arts	16	+++
16	Spécialistes en gestion opérationnelle	14	=
17	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	22	+++
18	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	24	+++
19	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	19	++
20	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	21	+++
21	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	23	+++
22	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	=
23	Enseignants/-es	17	-
24	Personnel de vente	25	+++
25	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	20	--
26	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++
27	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	26	++
28	Métiers du domaine des services à la personne	28	+++
29	Cadres	29	=
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	=
31	Personnel auxiliaire	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Espace Mittelland

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	-
3	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	5	+++
4	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	3	+
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	4	++
6	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	+
7	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	6	+
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	8	+
9	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	10	=
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	11	+
11	Métallurgistes et professions apparentées	12	+
12	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	9	=
13	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	13	=
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	14	=
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	15	=
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	18	+
17	Personnel de bureau avec contact clientèle	16	=
18	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	22	+++
19	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	++
20	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	17	-
21	Métiers de l'artisanat et des arts	20	++
22	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	23	+++
23	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	25	+++
24	Personnel de vente	24	+++
25	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	21	=
26	Métiers du domaine des services à la personne	27	+++
27	Métiers des sciences sociales et de la culture	29	+++
28	Enseignants/-es	26	--
29	Cadres	28	+
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
31	Personnel auxiliaire	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Sud-ouest de la Suisse

2023

Classement 2023	Catégories professionnelles	Classement 2022	Évolution 2022-2023
1	Professionnels/-elles de la santé	1	+++
2	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	3	=
3	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	14	+++
4	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	--
5	Métallurgistes et professions apparentées	4	=
6	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	5	=
7	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	12	+
8	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	7	=
9	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	6	=
10	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	8	=
11	Spécialistes en gestion opérationnelle	11	=
12	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	10	=
13	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	13	=
14	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	9	-
15	Métiers de l'artisanat et des arts	16	+++
16	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	15	=
17	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	17	=
18	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	18	=
19	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	20	+++
20	Personnel de bureau avec contact clientèle	19	++
21	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	21	+++
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	22	+++
23	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	23	-
24	Personnel de vente	24	++
25	Enseignants/-es	25	+
26	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	26	++
27	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++
28	Métiers du domaine des services à la personne	27	=
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
30	Cadres	29	---
31	Personnel auxiliaire	31	---

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

smm stellenmarkt monitor CH

Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich

L'objectif du Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM), sous la direction de la professeure Marlis Buchmann, est de contribuer à la transparence du marché du travail et d'informer un large public sur les développements actuels du marché du travail. Le SMM observe le marché du travail dans toute la Suisse en collectant des données représentatives continues des offres d'emploi sur les principaux canaux de publication des entreprises. Les données collectées sont analysées, contextualisées et combinées à d'autres données du marché du travail telles que le nombre de demandeurs d'emploi ou d'employés. Cela permet d'obtenir des connaissances scientifiques sur le marché du travail helvétique, à savoir aussi bien sur les fluctuations à court terme que sur les développements à moyen et long terme.

THE ADECCO GROUP

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est leader sur le marché suisse dans le secteur des ressources humaines. Avec plus de 700 collaborateurs/-trices sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année environ 26 000 spécialistes à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure pour les demandeurs/-euses d'emploi auprès des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines suivants des ressources humaines : placement fixe, placement temporaire, Payrolling, externalisation et délocalisation de l'ensemble des processus RH, plan de carrière, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est membre du Groupe Adecco, leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Notre credo est de préparer chaque individu pour l'avenir ; c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, et permettons aux entreprises de façonner l'avenir du travail. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

Les marques du Groupe Adecco Suisse

Adecco · AKKODIS · LHH · Adia · GENERAL ASSEMBLY · pontoon

Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse

Press Office
Tél. +41 79 560 48 32
press.office@adeccogroup.ch

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich

Yanik Kipfer
Tél. +41 44 635 23 02
kipfer@soziologie.uzh.ch