

*IV Barómetro LHH Executive sobre Liderazgo Directivo en España (I): Líderes ante el contexto económico y laboral actual*

## **UN 45% DE LOS DIRECTIVOS Y DIRECTIVAS ESPAÑOLES TIENEN PENSADO SUBIR LOS SALARIOS A SUS EMPLEADOS/AS DURANTE 2023**

- *LHH Executive, la firma especializada en selección, consultoría y evaluación de directivos y ejecutivos, da continuidad a su análisis sobre las claves del liderazgo directivo en nuestro país.*
- *Del lado del negocio, 8 de cada 10 directivos/as españoles (81%) ven oportunidades de negocio para su empresa este año (el 40% asegura que hay previsiones optimistas de que crezca el negocio y la facturación y un 41% cree que, para ello, habrá que hacer reajustes en la empresa). Por el contrario, el 19% restante indica que las previsiones este año son negativas.*
- *Del lado de los trabajadores/as, y de cara a los salarios, más de la mitad de los encuestados declara que no tiene previsto subir los salarios este año (55%), frente a un 45% que sí tiene pensado aumentarlos.*
- *4 de cada 10 directivos/as, managers o mandos intermedios consultados consideran que la Reforma Laboral actual y los nuevos modelos de contratación que se implementaron ayudan a reducir la excesiva temporalidad (40%) y fomentan la contratación indefinida (39%). Solo el 31% cree que ayude a la creación de empleo y el 29% tiene una opinión negativa por una excesiva regulación y poca flexibilidad para las empresas.*
- *De entre las principales prioridades estratégicas de los directivos y directivas en 2023 destacan por encima del 40% de votos el desarrollo de medidas para mitigar la inflación y el aumento de costes (44%), el incremento de las ventas (43%) y la atracción y retención del talento (43%).*
- *Sobre qué aspectos impactarán más en sus empresas, el 43% de los encuestados/as piensa que serán la inflación, el aumento de costes y la volatilidad o alza de los precios. En mucha menor medida le sigue la incertidumbre política y situación económica actual (19%), la subida de los tipos de interés (17%), la crisis energética (13%) y las consecuencias de la guerra en Ucrania (7%).*
- *6 de cada 10 encuestados (61%) tienen previsto contratar a alguien en el presente año, frente al 20% que no lo hará, y un 18% que no lo tiene claro.*
- *La inflación y aumento de los costes (31%), la caída de las ventas o la baja demanda del servicio (31%) y la disminución de la productividad y el rendimiento (28%) estarán detrás de los despidos que el 49% de los directivos/as cree que tendrá que acometer a lo largo de este año.*

**Madrid, 8 de junio de 2023.** – Finaliza una primera mitad de año que ha estado marcada por la incertidumbre política, los vaivenes económicos y la continuidad de la guerra en Ucrania, aunque apoyado por un mercado laboral que sigue fuerte y en datos generalmente positivos.

Con este panorama, ¿tienen previsto los directivos y directivas españoles contratar personal durante 2023?, ¿qué nuevos perfiles incorporarán?, ¿qué políticas salariales prevén aplicar los ejecutivos y ejecutivas a lo largo de 2023?, cuando se ha cumplido un año de la entrada en vigor de la última reforma laboral, ¿qué balance hacen los directivos/as sobre ella?

Resolver estas y otras dudas es la razón de ser de la primera entrega del “**IV Barómetro LHH Executive sobre Liderazgo Directivo en España**”. Un estudio en la que se recogen las respuestas de más de 500 directivos/as y managers para entender los retos a los que se enfrentan los/as líderes empresariales en la actualidad. Con él, [LHH Executive](#), la firma del Grupo Adecco especializada en selección, consultoría y evaluación de directivos y ejecutivos, quiere dar continuidad a su análisis sobre las claves del liderazgo directivo en nuestro país.

En esta primera parte, el barómetro se centra en dos aspectos fundamentales del entorno actual: las **previsiones de contratación para los próximos meses de los directivos/as encuestados y el análisis sobre temas de actualidad como la reforma laboral o los salarios.**

Sobre el balance de la reforma laboral que entró en vigor el pasado año, **Rémi Diennet, Managing Director de LHH Executive España** señala que *“ya ha pasado un año desde que la Reforma Laboral está vigente y es inevitable considerar su impacto. El objetivo esencial de esta reforma ha sido la necesidad imperativa de reducir la contratación temporal en favor de la indefinida. Y decimos imperativa en sentido estricto por ser calificado el alto índice de temporalidad como una patología de la que adolece el mercado de trabajo español y su reducción como una condición imprescindible impuesta desde Bruselas”.*

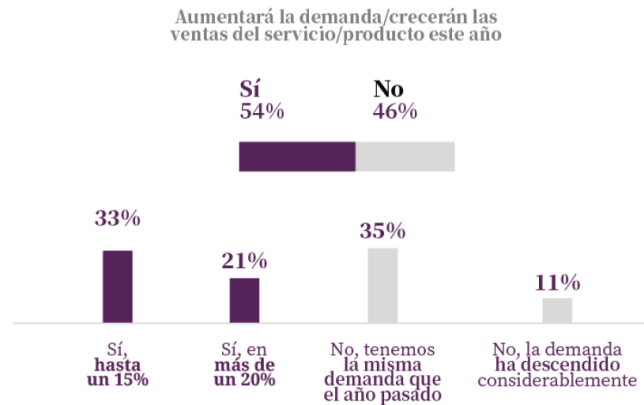
*“La elevada inflación, la guerra de Ucrania, la crisis energética y la incertidumbre política y económica continúan en 2023. Por ello, los líderes también valoran en este barómetro otros aspectos relacionados con la organización: qué afectará a la actividad de sus empresas, los retos y prioridades estratégicas de este año, la previsión de contratación, de reajustes en la plantilla o el modelo de negocio, los posibles despidos, el aumento de salarios, las predicciones sobre el crecimiento del negocio, la facturación o las principales medidas que reclamarían a las instituciones públicas”,* concluye **Rémi Diennet, Managing Director de LHH Executive España.**

## Oportunidades de negocio vs salarios

Del lado del negocio, **8 de cada 10 directivos/as españoles (81%) ven oportunidades de negocio para su empresa este año.** De ellos, el 40% asegura que hay **previsiones optimistas de que crezca el negocio y la facturación.** El otro 41% de los consultados cree que habrá oportunidades, pero para ello, habrá que hacer reajustes en la empresa o el modelo de negocio. Por el contrario, **el 19%** restante indica que **las previsiones este año son negativas.**

Además, casi la mitad de los encuestados (**46%**) cree que **no aumentará la demanda ni crecerán las ventas del servicio/producto este año,** o bien porque tienen la misma demanda que el año pasado (34%) o porque la demanda ha descendido considerablemente (11%). Por el contrario, **el 54% de los altos**

**cargos** considera que **sí habrá un aumento de la demanda y crecerán las ventas** de sus productos o servicios este año hasta un 15% (33%) o en más de un 20% (20%).



Fuente: IV Barómetro LHH Executive

Del lado de los trabajadores/as, y de cara a los salarios, más de la mitad de los encuestados/as declara que **no tiene previsto subir los salarios este año (55%)**, frente a un 45% que sí tiene pensado aumentarlos.

Por otro lado, las principales medidas que reclamarían a las instituciones públicas para poder seguir creando riqueza y empleo en España son **reducir impuestos y cargos fiscales a las empresas (49%)** y un marco de estabilidad política y normativa que genere un **clima de inversión favorable (45%)**.

Más de la mitad de los directivos y altos cargos aseguran que **no tienen previsto aumentar los salarios este año (55%)**



Fuente: IV Barómetro LHH Executive

El 38% reclamaría medidas de apoyo para la creación de empresas, el 37%, medidas de flexibilidad con respecto a modelos de contratación y el 34%, ayudas para la digitalización del negocio y formación en nuevas tecnologías. En menor medida, reclamarían a las instituciones públicas mayor y mejor acceso a inversión pública (29%).

## Balance de la reforma laboral

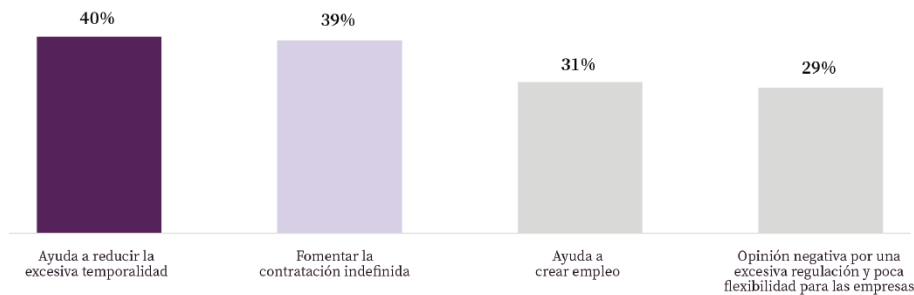
Al preguntar a los líderes empresariales por el balance que hacen de la última reforma laboral y los nuevos modelos de contratación, **4 de cada 10** directivos/as, managers o mandos intermedios consideran que la Reforma Laboral actual y los nuevos modelos de contratación que trajo **ayudan a reducir la excesiva temporalidad (40%) y fomentan la contratación indefinida (39%)**.

Con 10 puntos porcentuales menos están los que consideran que la Reforma Laboral **ayuda a crear empleo (31%)**, sin embargo, un porcentaje similar mantiene una opinión negativa por **una excesiva regulación y poca flexibilidad para las empresas (29%)**.

### ¿Qué opina de la Reforma Laboral y los nuevos modelos de contratación?



La Reforma Laboral ayuda a reducir la excesiva temporalidad y fomenta la contratación indefinida para 4 de cada 10 encuestados



Fuente: IV Barómetro LHH Executive

## Retos y prioridades estratégicas

De entre las principales **prioridades estratégicas** de los directivos y directivas en 2023 destacan por encima del 40% de votos el desarrollo de **medidas para mitigar la inflación y el aumento de costes (44%)**, el incremento de las **ventas (43%) y la atracción y retención del talento (43%)**. Por detrás se encuentra la transformación digital (36%) y el impulso de la sostenibilidad (32%).

En cuanto a los principales **retos** de los directivos/as para este año destaca mejorar la **productividad y rendimiento de los empleados (43%)**, seguido de la transformación digital (39%), las crecientes demandas de los empleados en materia de conciliación y flexibilidad, con un 36%, y la sostenibilidad (34%).

Por detrás quedan retos como atajar una posible caída de las ventas (27%), la igualdad e inclusión (24%) o la salud mental de sus plantillas (23%).

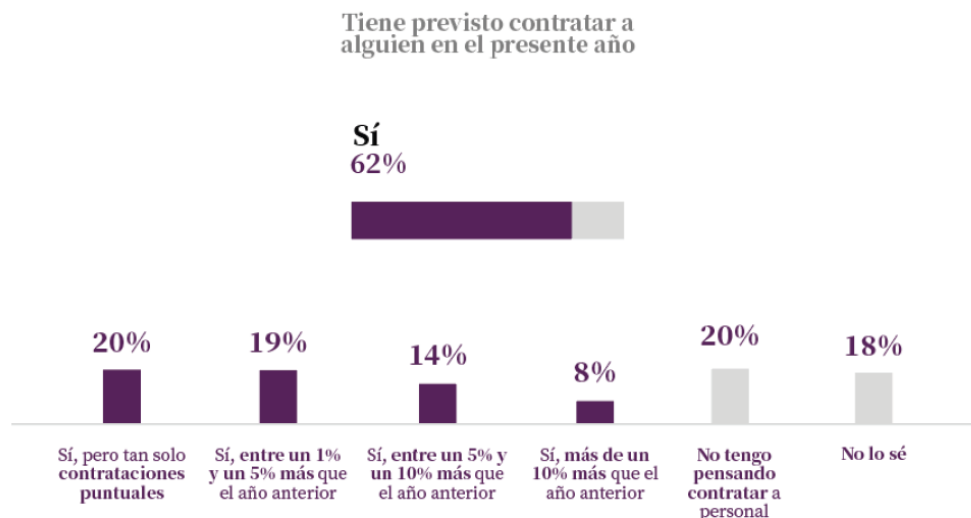
Centrándonos en qué **aspectos impactarán más en sus empresas**, el **43%** de los encuestados/as piensa que serán **la inflación, el aumento de costes y la volatilidad o alza de los precios**. En mucha menor medida le sigue la incertidumbre política y situación económica actual (19%)<sup>1</sup>, la subida de los tipos de interés (17%), la crisis energética (13%) y, por último, las consecuencias de la guerra de Ucrania (7%).

## Contrataciones y despidos

Preguntados por los planes de expansión o de contracción de personal en los próximos años, los directivos y directivas españoles se muestran cautelosos.

Por un lado, sobre la incorporación de más personas a sus equipos, **6 de cada 10 encuestados (61%) tienen previsto contratar a alguien en el presente año**, frente al 20% que no lo hará, y un 18% que no lo tiene claro. Entre aquellos que sí tienen previsto contratar durante 2023, el 20% hará únicamente contrataciones puntuales o entre un 1% y un 5% más que el año anterior (19%), mientras que el 14% contratará entre un 5% y un 10% más que el año anterior y el 8% va a contratar más de un 10% en comparación a 2022.

Merece la pena señalar que son los encuestados/as que trabajan en **empresas de más de 50 empleados, quienes tienen previsto contratar personal en el presente año**, en mayor medida que el resto.



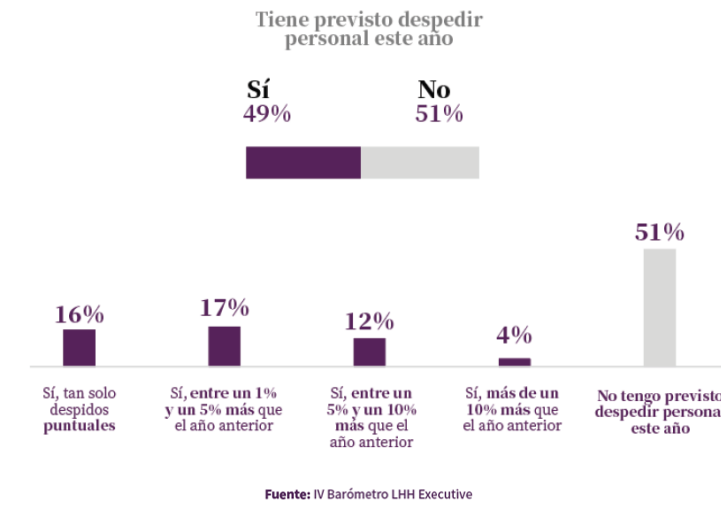
Fuente: IV Barómetro LHH Executive

<sup>1</sup> La encuesta se celebró antes de los últimos comicios autonómicos y municipales.

Por otro lado, con relación a si los encuestados/as tienen pensado contratar personal en los próximos años, el 32% indica que sí, donde de ellos el 21% lo hará en 2024 y el 11% en 2025. Sin embargo, hay un mayor porcentaje que indica que dependerá de la situación económica (47%), mientras que el 20% señala que no contratará a nadie.

De los decisores de empresa encuestados que tienen previsto contratar nuevos empleados en un futuro, **el 48% incorporará a mandos intermedios y el 47% a técnicos**. En menor medida, el 28% incorporará a personal base o *staff*, el 23% a managers y el 7% a directivos. En comparación con julio de 2022, principalmente disminuye el porcentaje de técnicos que serán contratados (53%; -6 p.p.), mientras que aumenta cerca de 1 p.p. el de managers (22%).

Si nos centramos en las previsiones de despidos, **la mitad de los encuestados/as afirma que no tiene pensado despedir personal en el presente año (51%)**, sin embargo, prácticamente la otra mitad sí tiene pensado hacerlo (49%), aunque sean despidos puntuales (16%) o que representen entre un 1% y un 5% más que el año anterior (17%).



De los directivos/as y altos cargos encuestados que declaran que tienen previsto despedir personal este año o en los próximos años, los principales motivos que destacan son **la inflación y aumento de los costes (31%), la caída de las ventas o la baja demanda del servicio (31%) y la disminución de la productividad y el rendimiento (28%)**.

Los perfiles o roles de los que prescindirán principalmente son **el personal base o staff** (así lo haría el **45%**), seguido de los mandos intermedios (34%), los técnicos (27%), los managers (27%) y los directivos/as (10%).

En cuanto a las previsiones de despidos para los próximos años, el 21% reconoce que tiene previsto despedir personal. Sin embargo, casi la mitad cree que dependerá de la situación económica del momento (44%) y un 35% asegura que no habrá despidos en los próximos años.

### Acerca de LHH Recruitment Solutions

**LHH Recruitment Solution** es la consultora de selección especializada del Grupo Adecco enfocada a la atracción y selección del talento cualificado, directivo y *executive* para las compañías mediante diferentes soluciones.

Desde **LHH Recruitment Solution Executive** mapeamos el talento directivo para la cobertura de las necesidades de Dirección y *Executive* de nuestros clientes.

Para más información visita: <https://www.lhh.com/es/es/>

---



### Ponte en contacto:

**Luis Perdiguero / Patricia Herencias**

Dpto. de Comunicación Grupo Adecco

Tlf: 91 432 56 30

[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)

[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

**Miriam Sarralde / Ana Maillo**

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)

[ana.maillo@trescom.es](mailto:ana.maillo@trescom.es)