

Un 8,8% de los trabajadores españoles querría emplearse más horas y no encuentra dónde

- En total, son 1,8 millones de personas en España las que trabajan menos horas de las que computan una jornada laboral completa y, a pesar de querer trabajar más tiempo, no encuentran dónde hacerlo.
- El dato positivo es que este porcentaje se ha reducido en el último año 0,6 puntos porcentuales. En la actualidad, este colectivo alcanza al 8,8% de ocupados, el porcentaje más bajo desde 2008.
- En 2007, antes del inicio de la última crisis económica que afrontó España, había 1,5 millones de ocupados que querían trabajar más horas sin encontrar dónde hacerlo. Esta situación fue ampliándose hasta superar los 2,6 millones de personas en 2013. No obstante, gracias a la mejora de la situación económica, desde marzo de 2014 hasta septiembre de 2019, este colectivo se ha ido reduciendo de manera continuada.
- La proporción de personas que quieren trabajar más, pero no encuentran dónde, ha disminuido al mismo tiempo en todas las autonomías en el cuarto trimestre de 2019, algo que no sucedía desde marzo de 2017.
- En la actualidad el 91,2% de los trabajadores en España está conforme con la duración normal de su jornada de trabajo, frente al 90,6% que lo estaban en 2019.
- Por autonomías, Baleares encabeza este indicador con menos de un 5% de ocupados con esta necesidad (4,7%, tras una reducción interanual de tres décimas). Le siguen Cataluña y Canarias, con un 7,2% y un 7,3%, respectivamente.
- Hay cinco comunidades autónomas en las que este colectivo supera el 10%. Se trata de la Comunidad Valenciana (10,5%), Murcia (10,4%), La Rioja (10,1%), Cantabria (10,1%) y Asturias (10,1%).

Madrid, 5 de marzo de 2020.- Actualmente hay en España un total de 19,97 millones ocupados según la última Encuesta de Población Activa (EPA)¹ que elabora el Instituto Nacional de Estadística. De ellos, un 14,7% está contratado a tiempo parcial.

Si bien este dato puede interpretarse de diversas maneras (la jornada parcial permite conciliar mejor la vida personal con la profesional, es compatible con el curso de los estudios, etc.), existe un porcentaje de trabajadores a los que les gustaría poder trabajar más horas, están disponibles para

¹ Último dato disponible a 10 de marzo de 2020

hacerlo, pero no encuentran dónde. Afortunadamente, esta proporción continúa reduciéndose gracias a la recuperación económica y del empleo.

En total, son **1,8 millones de trabajadores en España** (el 8,8% de los ocupados) los que desean emplearse más horas de las que tienen en su jornada, pero no encuentran dónde hacerlo.

El **Adecco Group Institute**, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, quiere centrarse en este tipo de ocupados y ver cómo ha sido la evolución de este colectivo en el último año.

Querer trabajar más horas y no poder

En 2007, antes del inicio de la última crisis económica que afrontó España, había 1,5 millones de ocupados que querían trabajar más horas sin encontrar dónde hacerlo². Esta situación fue ampliándose hasta superar los 2,6 millones de personas en 2013. No obstante, gracias a la mejora de la situación económica, desde marzo de 2014 hasta septiembre de 2019, este colectivo se ha ido reduciendo de manera continuada.

En la actualidad son **1,8 millones de personas las que están en esta situación en nuestro país**. Aunque es cierto en el último trimestre del 2019 el número de personas que quieren trabajar más horas, pero no encuentran dónde ha crecido hasta situarse en los 1'8 millones -misma cifra que en el tramo final del 2018-, **el aumento del número total de ocupados ha logrado que esta cifra continúe en descenso**. En la actualidad, este colectivo alcanza al **8,8% de ocupados**, lo que supone un recorte interanual de 6 décimas y la proporción más baja desde 2008.

Desde otro punto de vista, puede decirse que, en la actualidad, el **91,2% de los trabajadores en España está conforme con la duración normal de su jornada de trabajo**, frente al 90,6% que lo estaban en 2019.

La reducción puede deberse a varios factores: ya sea porque algunos ocupados sí han encontrado dónde trabajar más horas, ya sea porque otros ya no quieren o necesitan trabajar más horas, o sea por la propia creación de puestos de trabajo en los últimos trimestres, que crecen a mayor ritmo que los de jornada parcial, según la última EPA.

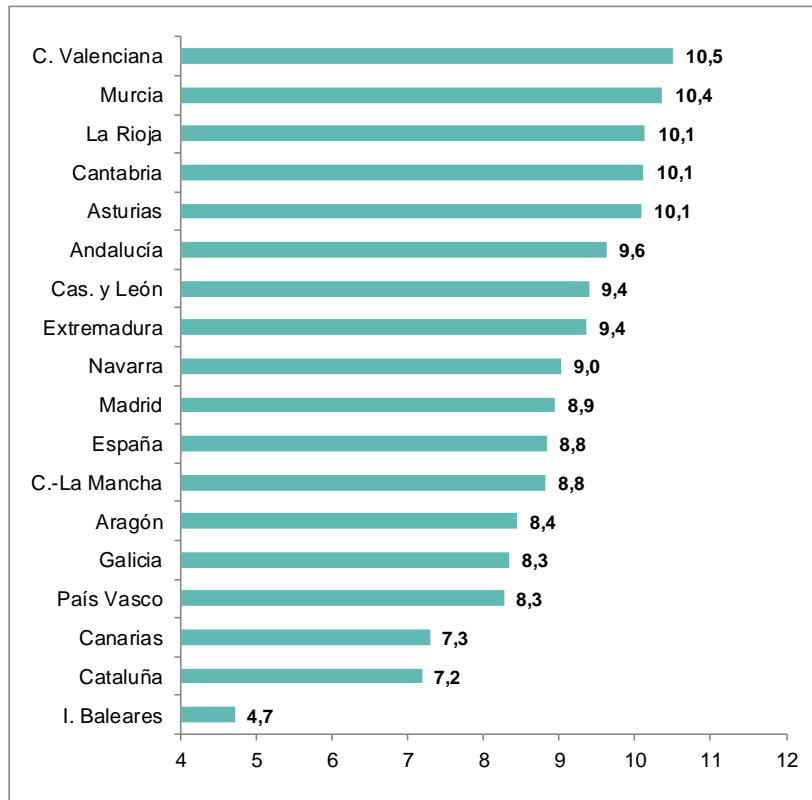
La proporción de personas que quieren trabajar más, pero no encuentran dónde, **ha descendido al mismo tiempo en todas las autonomías** en el cuarto trimestre de 2019, algo que no sucedía desde marzo de 2017.

De este modo, **hay cinco comunidades autónomas en las que este colectivo supera el 10%**. Se trata de la **Comunidad Valenciana** (10,5%, pese a la reducción interanual de 0,7 p.p.), **Murcia** (10,4%; implica un recorte de 8 décimas), **La Rioja** (10,1%, con descenso de 6 décimas), **Cantabria** (también 10,1%; -0,5 p.p.) y Asturias (igual porcentaje que las dos regiones anteriores; -0,3 p.p.)

En el extremo contrario, destacan las **Baleares, que es la única autonomía con menos de un 5% de ocupados con esta necesidad** (4,7%, tras una reducción interanual de tres décimas). **Cataluña y Canarias**, con un 7,2% y un 7,3%, respectivamente, son las que le siguen (descenso de 0,5 p.p. en el caso catalán y de 0,4 p.p. en el canario). Se trata de las tres únicas comunidades en las que esta variable es inferior al 8%.

² Se trata de aquellas personas ocupadas que trabajan menos horas que las que supone una jornada de tiempo completo, pero quieren trabajar más horas y están disponibles. Sin embargo, no encuentran dónde. En todos los casos, haremos referencia al dato medio de los cuatro trimestres anteriores.

% DE OCUPADOS QUE QUIEREN TRABAJAR MÁS HORAS Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2019



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

SOBRE EL GRUPO ADECCO

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos más de 8 millones de euros al año en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Ángela Castillo
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecgroup.com
patricia.herencias@adecgroup.com
angela.castillo@adecco.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es