

Las empresas que mejor gestionan el talento en España

Lee Hecht Harrison celebra la V Edición de los Premios Talent Mobility, en una jornada de transformación empresarial llena de tecnología

- La consultora líder en desarrollo de talento y transición de carreras del Grupo Adecco ha organizado una jornada sobre el talento como elemento clave en los procesos de transformación de las organizaciones contando con la visión de expertos y directivos.
- Se han entregado además los Premios Talent Mobility que reconocen las mejores prácticas en gestión de talento en nuestro país y que celebran ya su quinta edición.
- Nueve galardones repartidos en tres categorías y un premio global de reconocimiento al mejor proceso integral de transformación del talento.
- Los ganadores de la primera categoría, *Engage your People*, han sido **Axa Seguros**, por su programa 'WomenTalent@AXA', **Leroy Merlin** por su app 'Come In' y **Schneider Electric** por el proyecto 'Feel, Live & Be'.
- Los premiados en la segunda categoría, *Leadership Development*, han sido **Naturgy** por su programa de 'Liderazgo Femenino', **Axa Seguros** por su programa 'Liderazgo Transformador' y **Maxam** por 'Leading at Maxam'.
- Los tres galardones de la tercera categoría, *Navigating Changes*, han sido para **Altadis** por su 'Proyecto Bambú', para **Schneider Electric** por su iniciativa 'Transformación Digital' y para **Euromaster** por 'Nuevo Rumbo'.
- El premio especial TALENT MOBILIZER 2018: *Transform to Perform* ha recaído sobre **Palladium Hotel Group**, reconocimiento que premia el mejor proceso integral de transformación por su proyecto 'The Palladium Way'.

Madrid, 18 de septiembre de 2018.- Lee Hecht Harrison, división del Grupo Adecco y líder global en el acompañamiento a las organizaciones en sus procesos de transformación (**'Workforce Transformation'**), ha celebrado la **V Edición de los Premios Talent Mobility**, que ha contado con la participación de más de 300 directivos, enfocada a compartir y favorecer la transformación en las organizaciones contando con la visión y ponencias de expertos y directivos de primer nivel.

Para Lee Hecht Harrison, el proceso integral de gestión del talento gira en torno a la capacidad de una organización para conseguir el desarrollo de un liderazgo fuerte y un compromiso real entre sus colaboradores, que serán claves indispensables para gestionar el cambio de forma eficaz, dando respuesta a las necesidades empresariales.

La capacidad de evaluar, desarrollar y gestionar estratégicamente el talento con el que se cuenta es fundamental para cumplir y superar los objetivos de cualquier empresa.

Estos galardones reconocen, por quinta vez consecutiva, las mejores prácticas en Gestión del Talento, otorgados a compañías caracterizadas por realizar actividades como la detección de empleados de gran potencial, la creación de planes de desarrollo enfocados a cada profesional, la celebración periódica de debates sobre las trayectorias profesionales, la creación y apoyo de planes de sucesión para los puestos clave, y/o la gestión de procesos de Transformación estratégicos que den respuesta a las circunstancias acaecidas en cada organización.

El evento ha contado con la presencia de directivos y expertos en materia de transformación empresarial, que han expuesto sus ideas y experiencias para todo el público. Entre ellos se encuentran **Jesús Vega**, experto en Recursos Humanos y conocido exdirectivo en HP, Banco Santander y Grupo Inditex, **Michelle Moore**, Senior Vice President y Global Practice Leader en Lee Hecht Harrison Global, y **L2H**, un divertido robot que ha realizado una actividad en directo con los asistentes.

Se ha hecho entrega de nueve galardones repartidos en tres categorías y un premio global de reconocimiento al mejor proceso integral de gestión del talento.

La primera categoría, *Engage your People*, reconoce a empresas que creen iniciativas de impacto, que entiendan y sitúen al empleado en el centro, como principal embajador de la propia marca. Es un galardón a la implementación de programas de atracción y fidelización del talento, que garanticen la comunicación efectiva y mejoren los resultados en términos de Engagement y Employer Branding. Las organizaciones galardonadas en esta categoría han sido **Axa Seguros**, por su programa 'WomenTalent@AXA', **Leroy Merlin**, por su app 'Come in', y **Schneider Electric**, por 'Feel, Live & Be'.

La segunda categoría, *Leadership Development*, pretende premiar a la identificación, evaluación y desarrollo de un liderazgo 'accountable', que convierta la inversión en sostenibilidad, los valores en cultura, y genere un sistema de comunicación efectivo que mejore y mantenga los resultados de los equipos y la organización. Los premiados en esta categoría han sido **Naturgy**, por su 'Liderazgo Femenino', **Axa Seguros** por su programa de 'Liderazgo Transformador' y **Maxam**, con 'Leading at Maxam'.

Finalmente, la tercera categoría, *Navigating Changes*, reconoce programas que ayuden a crear entornos de confianza, gestionar la incertidumbre, desarrollar la resiliencia y/o transformar el *mindset* de sus empleados asegurando así la implicación y motivación de los equipos en momentos de cambio empresarial. Los tres galardones han recaído sobre **Altadis**, por su proyecto 'Bambú', para **Schneider Electric**, con 'Transformación Digital', y para **Euromaster**, por su 'Nuevo Rumbo'.

Por último, la empresa considerada como *Talent Mobilizer 2018: Transform to Perform*, ha sido para **Palladium Hotel Group**, por su programa 'The Palladium Way'. Reconocimiento a un programa integral de gestión del talento apoyado en palancas estratégicas para la organización (estrategia, procesos, estructura, cultura...).

El jurado encargado de seleccionar a los ganadores este año ha estado compuesto por destacadas personalidades del ámbito académico y empresarial de los RRHH, que han valorado y evaluado detenidamente cada uno de los proyectos. Lo han formado **Antonio Duarte**, VP HR Spain & Portugal – Universidad Europea de Madrid; **Gloria Castaño**, Vicedecana de Relaciones Exteriores – Facultad de Psicología – Universidad Complutense de Madrid; **Ramón Oliver**, colaborador en medios generalistas, y fundador del grupo de comunicación 5CERO2; **Loreto SanMartín**, directora Zona centro en APD; **Goretti Piñeiro**, Directora de Recursos Humanos en el Centro de Estudios Financieros - UDIMA.

Sobre Lee Hecht Harrison

Lee Hecht Harrison es la empresa líder a nivel mundial y nacional en Desarrollo del Talento y Transición de Carreras Profesionales (Outplacement).

Somos expertos gestionando de forma efectiva los procesos de **“Workforce Transformation”**, ayudando a las organizaciones y a sus equipos a transformarse, anticiparse, liderar y adaptarse a los cambios. Conseguimos mejorar la gestión de carreras profesionales, tanto dentro como fuera de las organizaciones, para lograr mejores resultados y una mejor alternativa profesional. Somos una multinacional líder en identificación y desarrollo de talento. Contamos con una amplia experiencia, así como con los recursos y la metodología innovadora que nos permite potenciar el talento y la iniciativa de las personas y los equipos.



Con presencia en más de 64 países, ofrecemos programas adaptados a cada cliente y alineados con las necesidades de talento de las organizaciones.

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annais Paradela

Dpto. de Comunicación Adecco

Tlf: 91 432 56 30

Luis.perdiguero@adecco.com

Patricia.herencias@adecco.com

Anais.paradela@adecco.com

Raquel de Sande

Marketing Manager
Lee Hecht Harrison

Tlf: 91 702 23 95

Raquel.desande@lhh.com