

# Solo un 3,2% de las ofertas de empleo en Castilla-La Mancha se dirige a mayores de 45 años

- El 16,4% de las ofertas de empleo de Castilla-La Mancha requiere que sus candidatos tengan una edad determinada, lo que constituye la menor proporción de todo el país. A nivel nacional esta cifra es del 26%, 10 puntos más.
- La edad media requerida en la región es ahora de 33 años, pues cerca de 7 de cada 10 ofertas de empleo que hacen referencia a la edad se dirigen a personas de entre 26 y 35 años: el 37,3% son para los profesionales de entre 26 y 30 años y el 30,1%, para los de entre 31 y 35 años.
- Los profesionales mayores de 46 años vuelven a ser los más perjudicados. En el último año, las vacantes para las que se han solicitado candidatos de esta edad han seguido cayendo, quedándose en tan solo el 3,2%, por encima de la media del país, que es del 2,3%.
- Los menores de 26 años encuentran menores oportunidades de empleo en la región manchega que en otras zonas de España. Aquí, el 6,5% de las ofertas de empleo se dirige a los más jóvenes, frente al 9,9% de la media nacional.
- La edad media requerida en las ofertas de empleo es mayor cuanto mayor es la categoría profesional ofertada y la experiencia solicitada. Así, la edad media para puestos directivos es de 36,3 años, mientras que para los puestos de empleado es de 31,7 años. De la misma forma, las ofertas que no requieren experiencia solicitan candidatos de 28 años de media, mientras que asciende a los 39 para las ofertas que demandan más de 10 años de experiencia.
- Por sectores de actividad, es el sector servicios el que mayor importancia otorga a la edad de los candidatos, pues así lo especifica en el 66,3% de sus ofertas. Por áreas funcionales destacan comercial y ventas, en cuyo caso el 56,4% de las ofertas tiene en cuenta la edad, y la de atención al cliente, con un 40,7%.

Toledo, 27 de abril de 2018.- El próximo martes 1 de mayo se celebra el Día Nacional del Trabajo y desde [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia, y el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, hemos querido tomar el pulso al mercado laboral desde una perspectiva diferente para analizar en qué medida la edad es un factor relevante a la hora de acceder a un puesto de trabajo en nuestro país y han recogido estos datos dentro del último [Informe Infoempleo Adecco sobre Oferta y Demanda de empleo en España](#).

Para evaluar los conocimientos y capacidades de los candidatos en los procesos de selección, las empresas hacen uso de factores de tipo cualitativo, como la ponderación de las competencias y habilidades profesionales que poseen los profesionales que optan a sus vacantes. Sin embargo, la dificultad que supone acreditar y certificar aquellas cualidades menos tangibles hace que la valoración de otros aspectos más cuantificables, como la edad o la experiencia laboral del candidato, cobren un mayor protagonismo, y sean uno de los criterios más efectivos para las empresas a la hora de valorar los distintos perfiles profesionales.

Así, la mayoría de las empresas analizadas para este estudio considera que la idoneidad de un candidato para ocupar una posición vacante en su organización se puede baremar estableciendo unos rangos de edad y de experiencia profesional. Durante el último año, **el criterio de edad ha disminuido en 4,4 puntos porcentuales**, recogándose de forma explícita en un 26% de las ofertas, frente al 30,8% registrado en el ejercicio anterior. **En Castilla-La Mancha esta cifra es del 16,4%, la menor de todo el país.**

De entre todos los datos que refleja el informe, cabe destacar que **los mayores de 45 años siguen siendo los mayores perjudicados en el reparto de las ofertas de empleo**. De hecho, a nivel nacional solo un 2,3% de las ofertas se dirige a este colectivo.

**Jorge Guelbenzu, director general de Infoempleo**, cree que *“nuestro mercado laboral no puede dejar al margen a las personas mayores de 45 años. Su experiencia y conocimientos son fundamentales y deben ponerse en valor. Además, la tendencia demográfica muestra que serán los profesionales predominantes en los próximos años. Las políticas de recursos humanos tienen que orientarse a integrar talento de diversas edades y a potenciar los puntos fuertes de cada uno de ellos. Las habilidades, los conocimientos y la experiencia de ellos, combinadas de la forma adecuada, pueden crear un equipo con gran éxito”*.

**Encarna Maroño, directora de recursos humanos del Grupo Adecco**, por su parte, añade que *“la edad, el género, la nacionalidad o cualquier otra etiqueta no garantizan la adecuación del candidato al puesto de trabajo. Mirar más allá del currículum y fijarnos en la persona es más complejo, pero garantiza mejores resultados. Por eso, desde el Grupo Adecco hemos puesto en marcha la iniciativa **Talento Sin Etiquetas**, por la cual damos la vuelta al CV para poner en valor las competencias, la formación y la experiencia en detrimento de los rasgos personales. Nuestro reto como sociedad está en identificar las capacidades de las personas y lo que éstas pueden aportar a las organizaciones y olvidarnos de aquellas otras que no tienen, pero que tampoco aportan nada, ni al puesto ni a la compañía”*. Y continúa, *“para nosotros es muy llamativo cómo los mayores de 46 años siguen teniendo más dificultades en el mercado laboral. Los profesionales con madurez personal y profesional, con experiencia en otras compañías y modos de trabajar aportan, entre otras cosas, la diversidad, el conocimiento y la estabilidad que las empresas necesitamos”*.

## Castilla-La Mancha, la que menor importancia otorga a la edad

No todas las comunidades autónomas dan la misma importancia a la edad a la hora de seleccionar a un candidato para una vacante. Así, la Comunidad Valenciana es la región en la

que más ofertas de empleo recogen el requisito de la edad, con un total del 36% (10 puntos porcentuales por encima de la media nacional). Le sigue de cerca Cataluña, con el 35% de ofertas en las que se especifica la edad deseada para el candidato. En tercer lugar, se encuentra La Rioja, con el 32,4%.

También por encima de la media se sitúan las regiones de Galicia (31,4%), Canarias (31,2%), Extremadura (30,5%), Cantabria (29,1%) y la Región de Murcia (26,4%).

Ya por debajo del 26%, que es la media del conjunto nacional, se encuentran las autonomías de la Comunidad de Madrid, con una 1 de cada 4 ofertas que mencionan la edad (el 25%) y Navarra, con un 24,5%.

Por el contrario, las zonas geográficas en las que menor importancia alcanza la edad son Castilla-La Mancha, donde solo un 16,4% hace referencia a este requisito, Andalucía, Asturias y Baleares, cada una con un 19,3%.

Con una cifra bastante inferior al promedio también se encuentran País Vasco, con un 20,2% de ofertas que requieren una edad determinada, Aragón, con un 21,6%, y Castilla y León, con un 23,9%.

## Los mayores de 45 años, los grandes perjudicados en Castilla-La Mancha

En todas las regiones españolas son mayoritarias las ofertas de empleo dirigidas a personas de entre 26 a 35 años. Sin embargo, para los colectivos más desfavorecidos existen notables diferencias entre unas zonas y otras.

Siguiendo la tendencia nacional, Castilla-La Mancha destina el 68,2% de sus ofertas de empleo a profesionales de entre 26 y 35 años: el 37,3% a las personas de 26 a 30 años y el 30,1% a las personas de 31 a 35 años.

En Castilla-La Mancha, los menores de 26 años encuentran menores oportunidades de empleo que en otras zonas del país. Aquí, el 6,5% de las ofertas van destinadas a este colectivo, frente al 9,9% de la media nacional. No obstante, la mayor cifra es la de Cataluña, donde un 14,3% de las ofertas se dirige a los más jóvenes. También la Comunidad de Madrid despunta en este sentido, con un 13,2%. Sin embargo, en Baleares y en Navarra esta proporción se reduce hasta el 5,1% y el 5,8%, respectivamente, siendo las autonomías que menos puestos de trabajo destinan a los más jóvenes.

En el caso de los mayores de 46 años cabe destacar los casos de Canarias, Andalucía y País Vasco, autonomías en las que solo un 0,8% de las ofertas de empleo aproximadamente se dirige a ellos, las menores cifras de todo el país. La Comunidad Valenciana (3,46%) y Cantabria (3,47%), por el contrario, tienen las mayores tasas de empleo para los mayores de 46. Pese a ello, en ningún caso superan el 3,5% del total de ofertas. Castilla-La Mancha, por su parte, se queda por encima de la media, con un 3,2%.

Por último, el 8,1% de las ofertas de empleo publicadas en la autonomía manchega se dirige a las personas de entre 41 y 45 años, en línea con la media nacional, que es también del 8,1%.

CCAA	% oferta que indica edad	-26 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio
Navarra	24,48%	5,77%	28,38%	32,15%	22,57%	7,88%	3,25%	33,87
Murcia	26,41%	8,98%	28,42%	29,73%	21,96%	8,05%	2,87%	33,42
Comunidad Valenciana	35,99%	10,48%	30,82%	25,61%	19,68%	9,95%	3,46%	33,30
Extremadura	30,49%	9,08%	28,14%	31,11%	21,95%	8,25%	1,49%	33,22
Asturias	19,28%	10,20%	29,49%	30,52%	18,89%	7,87%	3,02%	33,08
Castilla y León	23,87%	7,24%	32,68%	32,44%	17,15%	8,77%	1,72%	33,05
Castilla-La Mancha	16,36%	6,48%	37,33%	30,89%	14,06%	8,05%	3,19%	32,92
Galicia	31,37%	7,06%	34,03%	32,29%	16,61%	8,56%	1,45%	32,91
Cantabria	29,14%	11,31%	31,11%	28,34%	18,45%	7,32%	3,47%	32,87
La Rioja	32,46%	11,06%	30,76%	29,78%	17,41%	8,18%	2,80%	32,84
Madrid	25,04%	13,21%	30,56%	26,77%	18,30%	8,11%	3,06%	32,68
Islas Baleares	19,33%	5,07%	39,21%	32,57%	14,22%	7,48%	1,46%	32,66
Cataluña	35,04%	14,28%	29,54%	28,01%	17,04%	8,21%	2,94%	32,54
Aragón	21,59%	10,62%	33,09%	31,44%	16,23%	6,89%	1,74%	32,41
Andalucía	19,25%	11,67%	32,21%	29,76%	17,06%	8,54%	0,76%	32,38
Canarias	31,19%	12,68%	30,77%	30,13%	17,44%	8,23%	0,75%	32,32
País Vasco	20,21%	12,66%	33,57%	30,87%	14,77%	7,29%	0,83%	31,97
<b>España</b>	<b>25,97%</b>	<b>9,87%</b>	<b>31,77%</b>	<b>30,14%</b>	<b>17,87%</b>	<b>8,10%</b>	<b>2,25%</b>	<b>32,85</b>

Requerimientos de edad solicitada en las ofertas de empleo por comunidades autónomas

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

## A mayor categoría y mayor experiencia, mayor es la edad solicitada

La edad media requerida en las ofertas de empleo es mayor cuanto mayor es la categoría profesional ofertada y la experiencia solicitada para el puesto. Así, la edad media que se solicita en las ofertas de empleo para puestos directivos es de 36,3 años, mientras que para los puestos de empleado es de 31,7 años, casi cinco años menos. Para los mandos intermedios esta cifra es de 33,8 años y para los técnicos, de 33,7 años, es decir, prácticamente la misma.

Sin embargo, llama la atención que sea en los puestos técnicos en los que un menor número de ofertas de empleo haga referencia a la edad: un 11,2%. Para los puestos de empleado, en cambio, esta cifra asciende hasta el 43,6%. También es muy elevada en el caso de los cargos directivos, en cuyo caso es del 32,6%. En este caso, los mandos intermedios se quedan en el 22,7%.

Centrándonos en la experiencia que se demanda en las ofertas de empleo, hay una relación directa entre esta variable y la edad solicitada por las empresas. Los puestos de trabajo que

no requieren experiencia previa buscan a un candidato que, de media, tenga unos 28 años, al igual que en el caso de las ofertas que buscan personas con experiencia inferior a un año. En el caso contrario, cuando se ofrecen vacantes en las que es necesaria una experiencia superior a los 10 años, la edad media solicitada asciende a los 39 años.

Además, hay un mayor número de ofertas de empleo que exigen una edad determinada en el caso de las ofertas para puestos que requieren experiencia superior a los 5 años. En este caso, más del 34% hace referencia a la edad. Sin embargo, cuando se trata de cubrir vacantes en las que es suficiente menos de un año de experiencia o que incluso no requieren haber trabajado en un puesto similar, esta cifra se reduce hasta el 29,7% y el 25,6%, respectivamente.

## Más de la mitad de las ofertas del sector servicios y del comercio hacen referencia a la edad

Por sectores de actividad, es el sector servicios el que mayor importancia otorga a la edad de los candidatos, pues así lo especifica en el 66,3% de sus ofertas. El comercio minorista le sigue, con un 56,3% de las ofertas que hace referencia a la edad.

Muy lejos de estos dos sectores se encuentran el de metalurgia, mineralurgia y siderurgia (36,7%), el de inmobiliarias (31%) y el de banca e inversión (30,3%).

Sin embargo, la sanidad es la que requiere una mayor edad media en sus candidatos, con un promedio de 34 años y medio. Exceptuando este sector, no hay grandes diferencias entre unos y otros. La mayor parte de ellos solicitan una edad media de entre 32 y 33 años.

Sector	% oferta que indica edad	-26 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio
Sanidad	16,33%	8,56%	27,81%	24,23%	18,01%	16,00%	5,38%	34,51
Servicios (otros)	66,33%	12,97%	29,14%	26,20%	16,26%	10,98%	4,46%	33,20
Inmobiliarias	30,99%	6,94%	35,47%	28,96%	18,97%	7,70%	1,95%	32,97
Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia	36,68%	12,19%	28,71%	29,13%	18,31%	9,28%	2,37%	32,90
Banca e inversión	30,25%	14,72%	28,79%	29,36%	14,96%	7,08%	5,10%	32,67
Comercio (Distribución minorista)	56,26%	5,69%	39,28%	31,97%	15,44%	4,97%	2,64%	32,59
Hostelería y turismo	19,73%	14,14%	30,14%	29,07%	17,95%	6,10%	2,60%	32,30
Construcción	12,24%	15,09%	30,17%	27,94%	16,99%	8,26%	1,55%	32,19
Recursos energéticos	3,37%	10,12%	36,97%	32,32%	9,75%	7,22%	3,30%	32,13
Alimentación, Bebidas y Tabaco	17,37%	11,37%	34,85%	30,44%	16,44%	5,96%	0,94%	32,02

Requerimientos de edad solicitada en las ofertas de empleo por sectores

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

## Comercial y ventas y atención al cliente, las áreas en las que la edad es más importante

Por áreas funcionales, se ven diferencias entre unas y otras en relación a la importancia que otorgan a la edad de los candidatos. Las dos que se llevan la palma son la de comercial y ventas, en cuyo caso el 56,4% de las ofertas tiene en cuenta la edad, y la de atención al cliente, con un 40,7%. Por detrás de ellas y con cifras también muy elevadas, el área de recursos humanos, con un 37,9%, el de administración de empresas, con un 37%, y el de ingeniería y producción, con un 31,3%.

Más cercanas a la media aparecen la de diseño y maquetación (27,5%), la de tecnología, informática y telecomunicaciones (26,7%) y la de administración y secretariado (25,9%).

Por el contrario, el área legal es la que menos tiene en cuenta la edad de los candidatos. En su caso, solo un 7,2% de las ofertas de empleo hace referencia a este requisito. Le siguen la de marketing, comunicación y contenidos, con un 7,3%, la de calidad, I+D, PRL y medio ambiente, con un 8%, y la de compras, logística y transporte, con un 16,2%.

Área funcional	% oferta que indica edad	-26 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio
Atención al cliente	40,74%	5,55%	30,63%	28,04%	18,66%	10,71%	6,42%	34,39
Diseño y maquetación	27,53%	8,26%	28,27%	28,39%	20,87%	8,42%	5,79%	33,98
Compras, logística y transporte	16,15%	4,81%	28,43%	32,96%	25,01%	4,71%	4,08%	33,92
Administración de Empresas	37,04%	5,58%	32,98%	32,56%	18,26%	5,08%	5,54%	33,55
Administrativos y secretariado	25,90%	11,12%	25,85%	29,40%	21,21%	7,64%	4,78%	33,54
Legal	7,19%	5,65%	29,08%	39,12%	15,95%	5,45%	4,75%	33,52
Comercial y ventas	56,41%	7,39%	31,41%	29,91%	19,29%	9,04%	2,96%	33,44
Recursos Humanos	37,93%	20,84%	28,18%	27,41%	17,18%	6,02%	0,36%	31,22
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	8,00%	16,53%	34,93%	31,15%	10,98%	5,02%	1,39%	31,13
Tecnología, informática y telec.	26,66%	12,19%	43,72%	30,44%	7,90%	3,14%	2,61%	31,05
Ingeniería y producción	31,33%	26,06%	25,39%	25,20%	15,01%	6,41%	1,93%	30,94
Marketing, comunicación y contenidos	7,25%	27,30%	39,21%	23,69%	5,66%	3,14%	1,00%	29,16

Requerimientos de edad solicitada en las ofertas de empleo por áreas funcionales  
Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

## SOBRE EL GRUPO ADECCO

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1.085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11,8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consiguen un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

### Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es uno de los portales de empleo de referencia en España y una de las apps laborales con más oportunidades. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además, realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al Grupo Vocento y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5,8 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de 356 millones de candidatos en todo el mundo y contar con miles de [empleos dirigidos a españoles en otros países](#).



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaís Paradela  
Dpto. Comunicación The Adecco Group  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[anais.paradela@adecco.com](mailto:anais.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)

Comunicación de Infoempleo  
Coral Jaén  
[cjaen@infoempleo.com](mailto:cjaen@infoempleo.com)  
Tlf. 91 514 18 25 M. 616 37 54 29