

# Al 58,7% de los trabajadores que realizan horas extras no se las retribuyen económicamente

- Aunque solo un 39% de los trabajadores afirma trabajar más horas de las acordadas previamente, el 58,7% de ellos asegura que ese tiempo no es retribuido económicamente: al 46,4% no le compensan de forma alguna y al 12,3% solo le compensan con descansos.
- El 47,6% de los trabajadores españoles siente que la labor que desempeña en su empresa no va acompañada de un reconocimiento por parte de esta. Es decir, cree que no se valora su trabajo lo suficiente.
- Preguntados acerca de si su puesto es acorde a su formación, el 51,2% de los trabajadores opina que no, que está por debajo, lo que supone casi 2 puntos porcentuales más de lo que pensaban un año atrás.
- El 66,7% de los trabajadores, en líneas generales, está contento con su trabajo. Sin embargo, el 41,1%, pese a estar contento, está buscando un nuevo empleo debido a que las condiciones laborales que tiene en la actualidad no son las que desea (jornada, salario, contrato...).
- A la hora de decidirse por un cambio de empleo, la razón que más pesa para ellos es el salario, (58,7%), seguida de las posibilidades de desarrollarse profesionalmente (52%).
- La mayoría de los trabajadores de nuestro país cree que en dos años será más difícil (39,3%) o igual (43,9%) encontrar nuevas oportunidades laborales, ya que, según ellos, la oferta de empleo cada vez es menor.
- Cada vez son menos las personas que temen perder su puesto de trabajo en los próximos meses. El 58% cree que esta situación no se va a dar, mientras que hace un año esta proporción era del 56,9%.
- Desde una visión a largo plazo, el 73,7% de los encuestados cree que no se jubilará en su actual empresa.

Lunes, 12 de marzo de 2017.- [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia, y el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, han querido tomar el pulso a uno de los actores clave en el mercado laboral: los trabajadores. Con el fin de conocer su situación

actual, su grado de satisfacción y su visión del mercado de trabajo, las dos compañías han entrevistado a más de 2.500 trabajadores para preguntarles por todas estas cuestiones.

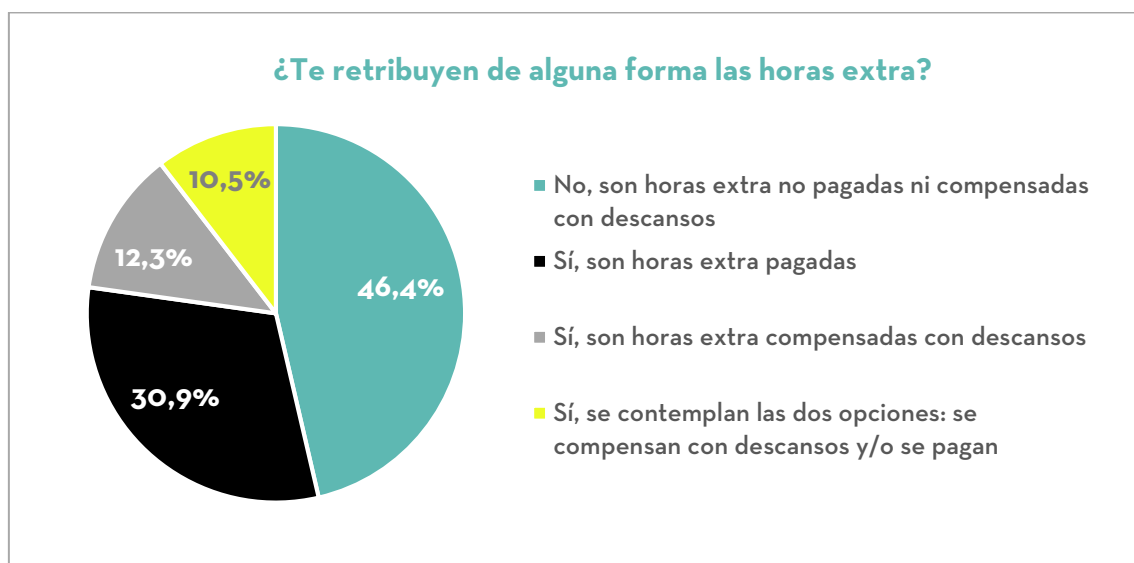
## La mitad de los trabajadores no se siente valorado

Uno de los datos más llamativos del estudio tiene que ver con los resultados obtenidos al preguntar a los trabajadores españoles si **se sienten valorados profesionalmente, a lo que solo el 52,4% ha respondido que sí**. Por tanto, el 47,6% siente que la labor que desempeña en su empresa no va acompañada de un reconocimiento por parte de esta.

Quizá esa sensación tenga algo que ver con que más la mitad de los encuestados crea que su puesto de trabajo no es acorde a su cualificación. En concreto, **el 51,2% opina que su empleo está por debajo de su formación, casi 2 puntos porcentuales más que un año atrás**. La proporción de aquellos que consideran que hay un equilibrio entre cualificación y puesto de trabajo ha descendido ligeramente en el último año, hasta situarse en el 47,1% (1 punto porcentual menos). En la misma línea, también se ha reducido el número de profesionales que reconocen que su formación es menor a la que requiere su empleo (1,7% actual frente a 2,4%).

Otro posible motivo de descontento entre los trabajadores podría estar relacionado con las horas extra. **Aunque solo un 39% afirma trabajar más horas de las acordadas previamente, el 58,7% de ellos asegura que ese tiempo no es retribuido económicamente**: al 46,4% no le compensan de forma alguna y al 12,3% le compensan con descansos.

El 30,9%, en cambio, reconoce que la empresa sí paga las horas extra que ha trabajado y el 10,5% cuenta con las dos opciones: o retribución económica o compensación con descansos.

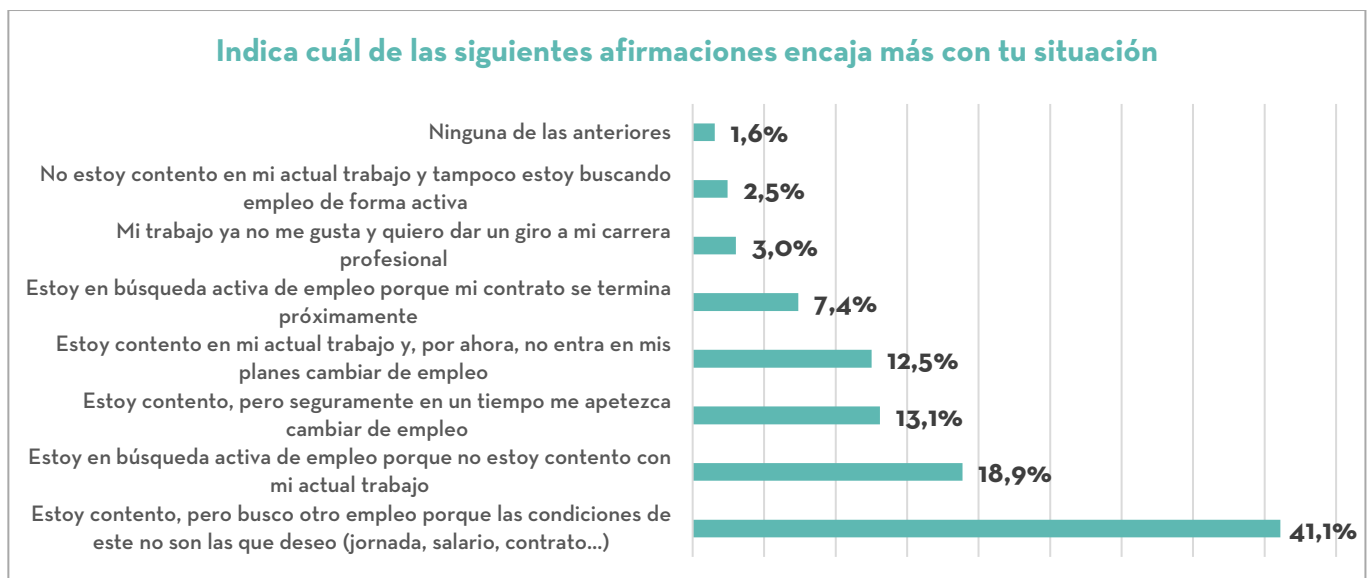


Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

## El 41,1% está buscando empleo pese a estar contento con el que tiene

Preguntados acerca de cómo se sienten en su actual empleo, la mayoría de los trabajadores españoles (el 66,7%), en líneas generales, está contento con su trabajo. Sin embargo, el 41,1%, pese a estar contento, está buscando un nuevo empleo debido a que las condiciones laborales que tiene en la actualidad no son las que desea (jornada, salario, contrato...) y el 13,1% cree que en un tiempo le apetecerá cambiar de trabajo. Solo el 12,5%, por tanto, está satisfecho con su empleo y no se plantea cambiarlo.

En el lado opuesto se encuentra el 24,4% de los encuestados, que no está contento con su trabajo: el 18,9% se encuentra en búsqueda activa de nuevas oportunidades laborales, el 3% afirma que su trabajo ya no le gusta y quiere dar un giro a su carrera y el 2,5%, aunque está insatisfecho, todavía no ha empezado a buscar ofertas laborales.



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

A la hora de decidirse por un cambio de empleo, hay aspectos que los trabajadores españoles valoran en mayor medida. La razón que más pesa para ellos es el salario, tal y como ha señalado el 58,7% de los encuestados. Este motivo, además, va ganando peso con el paso de los años. Hace un año era del 55,6%, más de tres puntos porcentuales menos que en la actualidad.

Otro aspecto que va ganando importancia con el paso del tiempo es la posibilidad de desarrollarse profesionalmente. Para el 52% es un factor clave a la hora de valorar un cambio de trabajo, frente al 49,6% del pasado año.

Los profesionales también tienen en cuenta las facilidades para conciliar vida laboral y personal (44,7%), el horario o la jornada de trabajo (43,1%) y el ambiente de trabajo (39%).

En menor medida, se tiene en cuenta el tipo de contrato (26,7%), la ubicación de la empresa (23,4%), las oportunidades de aprendizaje (21,8%) y el hecho de estar descontento con su actual empleo (14,5%).

Sin embargo, los trabajadores parecen no dar mucha importancia a los paquetes de beneficios o incentivos competitivos (11,3%), a la cultura de la empresa (8%) o a la reputación de la compañía (6,4%), al menos a la hora de cambiar de trabajo.



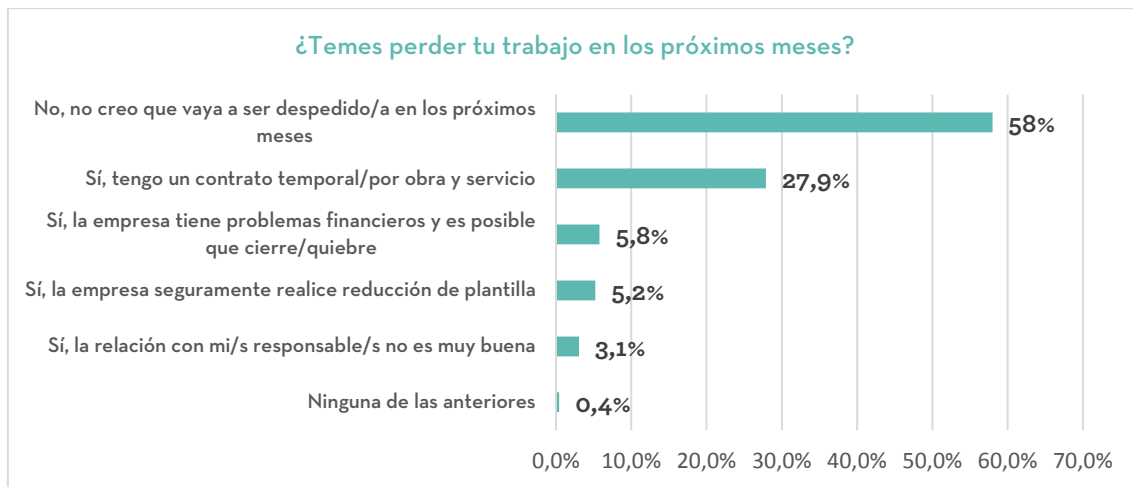
Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

## 8 de cada 10 creen que encontrar empleo en el futuro será igual o más difícil que ahora

La mayoría de los trabajadores de nuestro país cree que en dos años encontrar otras oportunidades laborales será igual (43,9%) o más difícil (39,3%) de lo que es ahora, ya que, según ellos, la oferta de empleo es cada vez menor. Solo el 16,8% opina que será más sencillo y que el mercado de trabajo generará más empleos.

Sin embargo, cada vez son menos las personas que temen perder su puesto de trabajo en los próximos meses. El 58% cree que esta situación no se va a dar en el corto plazo, mientras que hace un año esta proporción era del 56,9%.

El 42%, en cambio, tiene dudas acerca de la continuidad de su empleo: el 27,9% porque tiene un contrato temporal o de obra y servicio, el 5,8% porque la empresa para la que trabaja tiene problemas financieros y es posible que cierre, el 5,2% porque ve factible una reducción de plantilla y el 3,1% por una mala relación con su superior.



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Desde una visión a largo plazo, las perspectivas son más pesimistas. El 73,7% de los encuestados cree que no se jubilará en su actual empresa y el 23,3% no lo sabe con certeza, pero le gustaría que ocurriera. Solo el 3% restante ve posible finalizar su etapa laboral en la misma compañía en la que trabaja actualmente.

## The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

### Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es uno de los portales de empleo de referencia en España y una de las apps laborales con más oportunidades. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además, realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al Grupo Vocento y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5,8 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de 356 millones de candidatos en todo el mundo y contar con miles de [empleos dirigidos a españoles en otros países](#).



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela  
Dpto. Comunicación The Adecco Group  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[anais.paradela@adecco.com](mailto:anais.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)

Comunicación de Infoempleo  
Coral Jaén  
[cjaen@infoempleo.com](mailto:cjaen@infoempleo.com)  
Tlf. 91 514 18 25  
M. 616 37 54 29