



El Grupo Adecco anuncia el lanzamiento en España de su nueva marca Modis

8 de cada 10 empresas tienen problemas para encontrar perfiles de IT, Engineering y Life Science adaptados a sus necesidades

- El peso en el mercado laboral de estas áreas es creciente ya que, entre los tres sectores, representan 1 de cada 5 ofertas de empleo cualificado que se publican en nuestro país.
- Es por esto que el Grupo Adecco lanza en España la marca Modis, con 30 años de experiencia en soluciones de Recursos Humanos y presencia en 20 países, con más de 500 oficinas y más de 30.000 empleados. En nuestro país dará cobertura a todo el territorio nacional con oficinas en Madrid, Barcelona y Sevilla.
- Modis llega con la misión de dar servicios de valor añadido tanto a empresas como a candidatos en los sectores IT, Engineering y Life Science.

Madrid, 1 de octubre de 2018.- El [Grupo Adecco](#), empresa líder en gestión de recursos humanos, anuncia el lanzamiento de [Modis](#) en España. La nueva marca del Grupo Adecco a nivel mundial se convierte en la **división del grupo dedicada a dar servicios de valor añadido tanto para empresas como para candidatos en los sectores de IT, Engineering y Life Science.**

Un reciente estudio llevado a cabo por Modis para conocer la realidad de estos sectores ha puesto de manifiesto que **8 de cada 10 empresas tienen problemas para encontrar perfiles que se adapten a sus necesidades de IT, Engineering y Life Science.**

Y eso que el peso en el mercado laboral de estas áreas es creciente ya que, **entre los tres sectores, representan 1 de cada 5 ofertas de empleo cualificado que se publican en nuestro país**¹.

Es por esto que el Grupo Adecco quiere dar un paso más con Modis dentro de su estrategia de acompañar a sus clientes en sus **necesidades de Recursos Humanos y externalización** aportando soluciones basadas en el conocimiento, la innovación, la tecnología, las personas y el valor añadido.

Del mismo modo, Modis quiere poner **el foco en los candidatos, convirtiéndose en su referencia en la búsqueda de empleo cualificado y en la mejora de su carrera profesional**, ya que ofrece a los candidatos una cartera diversa e inigualable de proyectos y oportunidades de desarrollo profesional con la flexibilidad y seguridad que necesitan para prosperar.

"Uno de los mayores desafíos a los que se enfrentan las empresas hoy en día es transformar sus negocios, adaptarse a la omnicanalidad, mejorar sus procesos productivos, optimizar costes, tener flexibilidad y capacidad de adaptación, agregar valor en el mercado global y que los clientes tengan una experiencia de usuario diferencial. Para este fin, tener un equipo altamente capacitado, procesos de negocio basados en herramientas y tecnologías, metodologías, productos y servicios, es fundamental

¹ Según el Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España, 2017.



para poder abordar todos estos retos con éxito", explica **Jorge González, director de Modis IT & Engineering**.

"Modis ofrece la oportunidad de ayudar a sus clientes a conseguir esos objetivos con expertos, productos y soluciones capaces de aportar su experiencia para dar ese salto como empresa líder", detalla **Carlos Pérez, director de Modis Life Science**.

Y estas son sus **tres divisiones**:

- **División IT:** Modis, desde su división de IT, tiene la capacidad para abordar todo tipo de proyectos bajo modelos de colaboración flexible en Desarrollo y construcción SW de soluciones personalizadas (Web & Mobile), Testing y Automatización de procesos, Metodologías Agile, Managed Services en entornos Cloud, Big Data y Oficina Técnica de proyectos. Algunos de los perfiles con mayor demanda en este ámbito son: desarrolladores de Movilidad (Android/IOS/Híbrida: JS..), desarrolladores Front, desarrolladores Java, desarrolladores Back, tester con experiencia en automatización, expertos en Big Data e Inteligencia Artificial, ingenieros de Red y comunicaciones con experiencia en seguridad e inglés alto y DevOps.
- **División de Ingeniería:** Modis, desde su división de Ingeniería, tiene la vocación de acompañar a sus clientes en el diseño, conceptualización, puesta en marcha y ejecución de servicios y proyectos basados en conocimiento Electrónico, Mecánico, Ingeniería de Requerimientos, Procesos productivos certificados, Optimización energética y Manufacturing. Así, algunos de los perfiles más demandados para esta área serán los Ingenieros de Automatización y control, Mecatrónicos, Ingenieros Mecánicos e Ingenieros Electrónicos.
- **División Life Science:** desde la división de Life Science, Modis acompaña a sus clientes en soluciones de Selección, Interim Management y Outsourcing especializado en todas aquellas necesidades que la industria sanitaria y farmacéutica demanda para una mayor flexibilidad y eficiencia. Dentro de este ámbito, los profesionales con más demanda actualmente son Técnicos de cualificaciones y validaciones, Medical Scientific Liaison – MSL, Market Access, Directores Médicos, Directores de Enfermería, Licenciados en Medicina con especialidad Vía MIR, Enfermeros con especialidad vía EIR y Enfermeros generalistas.

Modis cuenta con un posicionamiento global en 20 países (EE.UU., Europa y Asia) en los que dispone de 17 centros de excelencia (Competence Center), más de 500 oficinas y más de 30.000 empleados en todo el mundo, con 30 años de experiencia en el mercado. En España, dará cobertura a **todo el territorio nacional con oficinas en Madrid, Barcelona y Sevilla**.

Sobre Modis

Modis es la división del Grupo Adecco dedicada a dar servicios de valor añadido tanto para empresas como para candidatos en los sectores de IT, Engineering y Life Science. Con 30 años de experiencia en el mercado y presencia en más de 20 países. Para más información visita <http://www.modis.com/spain/>

Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017



hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaís Paradela

Dpto. Comunicación Grupo Adecco

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adeccogroup.com

patricia.herencias@adeccogroup.com

anais.paradela@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero/Ana Maillo

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es

ana.maillo@trescom.es