



Tendencias del mercado laboral

Un 10,7% de los trabajadores españoles querría emplearse más horas y no encuentra dónde

- En total, son algo menos de 2 millones de personas en España las que trabajan menos horas de las que computan una jornada laboral completa y, a pesar de querer trabajar más horas, no encuentran dónde.
- En cambio, este porcentaje se ha reducido en el último año 1,5 puntos porcentuales (213.100 personas menos en esta situación). Es su nivel más bajo de los últimos siete años.
- La proporción de ocupados que quieren trabajar más horas pero no encuentran donde acumula cuatro trimestres consecutivos bajando en todas las comunidades autónomas, cosa que no se observaba desde 2006.
- Baleares y Cataluña encabezan cómodamente este indicador, con solo un 5,5% de sus respectivos ocupados en esta situación. Esa proporción implica un descenso interanual de 0,6 puntos porcentuales en ambos casos.
- La Comunidad Valenciana y Murcia son las únicas autonomías en donde esta situación afecta a más del 15% de los trabajadores, pese a ser las dos comunidades que presentan las reducciones más marcadas. En el caso valenciano, esta alcanza al 15,8% de los ocupados (-1,7 p.p.), en tanto que en Murcia esta proporción es del 15,1% (-2,1 p.p.).

Madrid, 13 de febrero de 2017.- Actualmente, existen en nuestro país algo más de 18,5 millones de ocupados, según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA)¹, que elabora el Instituto Nacional de Estadística. De ellos, **un 15,3% está contratado a tiempo parcial**.

Si bien este es un dato que puede interpretarse de diversas maneras (la jornada parcial permite conciliar mejor la vida personal con la profesional, es compatible con el curso de estudios, etc.), existe

¹ Cuarto trimestre de 2016.



un porcentaje de trabajadores a los que les gustaría poder trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo.

En total, **son casi 2 millones de trabajadores en España (el 10,7% de los ocupados) los que desean emplearse más horas de las que tienen en su jornada, pero no encuentran dónde hacerlo.**

Adecco, como empresa líder en el sector de los Recursos Humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, quiere centrarse en este tipo de ocupados y ver cómo ha sido la evolución de este colectivo desde que empezó la crisis hasta la actualidad.

Trabajar más horas

En 2007, antes del inicio de la última crisis económica que afrontó nuestro país, había 1,5 millones de ocupados que querían trabajar más horas sin encontrar dónde hacerlo². Esa situación **fue ampliándose hasta superar los 2,6 millones de personas en 2013 para, a partir de ese momento, comenzar a descender.**

En la actualidad, **son menos de 2 millones, con una reducción de 658.000 personas en tres años.** Por tanto, ahora se encuentran en esta situación **un 10,7% del total de ocupados (-1,5 puntos porcentuales y 213.100 personas menos) y es su nivel más bajo de los últimos siete años.**

Tres años antes era una situación que afectaba al 15,3% de los trabajadores. Desde otro punto de vista, puede decirse que **en la actualidad el 89,3% de los trabajadores está conforme con la duración normal de su jornada de trabajo.**

Esta reducción puede deberse a varios factores: ya sea porque algunos ocupados sí han encontrado dónde trabajar más horas, ya sea porque otros ya no quieren o necesitan trabajar más horas, o sea **por la propia creación de puestos de trabajo de los últimos trimestres, que han sido prácticamente en su totalidad de jornada completa**, según la última EPA.

La proporción de ocupados que quieren trabajar más horas pero no encuentran donde, **acumula cuatro trimestres consecutivos bajando en todas las comunidades autónomas, cosa que no se observaba desde 2006.** Pese a que la tendencia es generalizada, es muy amplio el abanico de resultados en las diferentes regiones.

Baleares y Cataluña encabezan cómodamente este indicador, con solo un 5,5% de sus respectivos ocupados en esta situación. Esa proporción implica un descenso interanual de 0,6 puntos porcentuales en ambos casos. Por debajo del 10% de ocupados en esta tesitura se encuentran también **Galicia (9,4%; -1 p.p.) y Asturias (9,8%; -1 p.p.).**

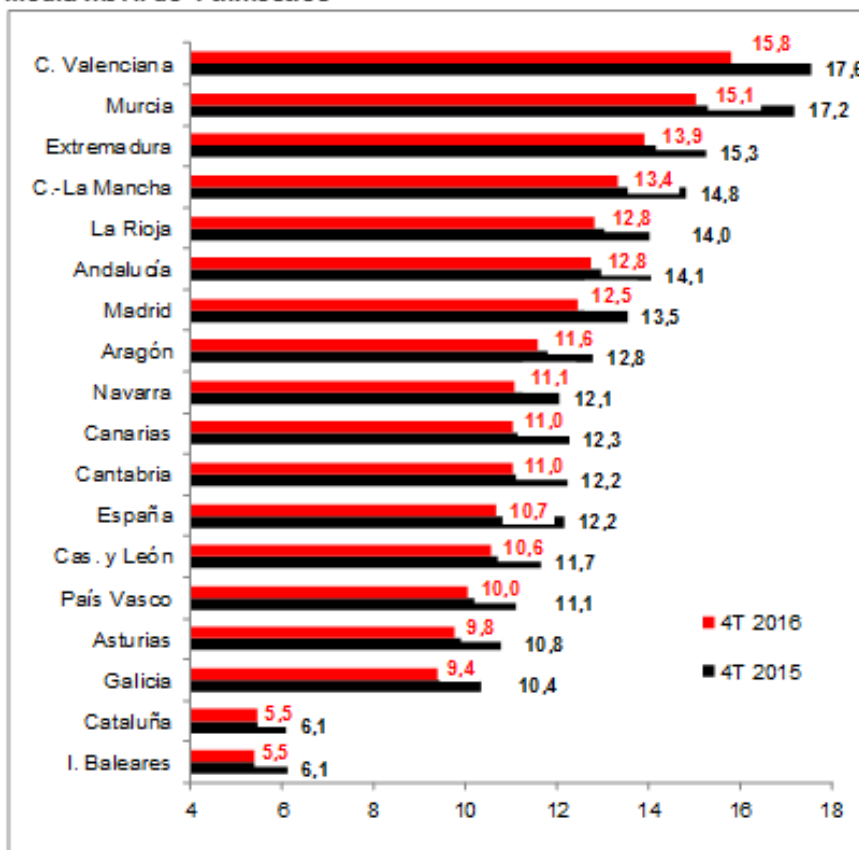
La Comunidad Valenciana y Murcia son las únicas autonomías en donde esta situación afecta a más del 15% de los trabajadores, pese a ser las dos comunidades que presentan las reducciones más marcadas. En el caso valenciano, esta alcanza al 15,8% de los ocupados (-1,7 p.p.), en tanto que en Murcia esta proporción es del 15,1% (-2,1 p.p.).

² Se trata de aquellas personas ocupadas que trabajan menos horas que las que suponen una jornada de tiempo completo, pero quieren trabajar más horas y están disponibles para hacerlo, pero no encuentran dónde. En todos los casos, haremos referencia al dato medio de los cuatro trimestres anteriores.



% DE OCUPADOS QUE QUIERE TRABAJAR MÁS HORAS

Media móvil de 4 trimestres



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 898 millones de euros en 2015. Llevamos 35 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos, por segundo año consecutivo, la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 110.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 17.700 menores de 25 años, un 16,1% más que el pasado año, hemos formado a más de 38.000 alumnos y hemos asesorado a casi 3.000 personas gracias a nuestros talleres.

Además, a través de nuestra Fundación hemos integrado en el último año a más de 3.000 personas con discapacidad, 753 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras 1.400 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y laboral. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y el 25% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com

patricia.herencias@adecco.com

anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es