

X Perfil Adecco sobre la Mujer en el Mercado de Trabajo en España

El 44% de las mujeres desempleadas en España es parada de larga duración

- De los 2,5 millones de desocupadas españolas, 1,1 millones buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años (44%). A este grupo hay que añadir 431.600 mujeres que se encuentran desempleadas desde hace más de un año y medio y menos de dos (17,3%). Es decir que 6 de cada 10 mujeres paradas españolas sobrelleva tal situación desde hace al menos un año.
 - El periodo medio que las paradas llevan buscando empleo sin conseguirlo es de 18 meses (un año atrás era de 17,8 meses). Este oscila entre un máximo de 19,1 meses en Canarias y Castilla-La Mancha, hasta un mínimo de 13,4 meses en Baleares.
 - Existe una relación inversa entre edad y tasa de paro: a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. La tasa de paro media para todas las mujeres es del 23,5%. Sin embargo, para el grupo de edad de entre 16 y 19 años, ésta alcanza un 70,7%.
 - Cuando observamos la tasa de paro según el nivel educativo vemos que, a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye. Mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 38,9%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 15%.
 - De los 8,1 millones de mujeres que trabajan en España, un 12% son emprendedoras, frente al 87,2% que es asalariada y un 0,8% que se dedica a otras tareas (ayuda al negocio familiar, cooperativas...).
 - El perfil de la mujer trabajadora en España se corresponde con el de una asalariada de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios (área de servicios y ventas).
-

Madrid, 3 de marzo de 2016.- El próximo martes 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde Adecco, como consultora líder en la gestión de Recursos Humanos, hemos querido analizar **cuál es el perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en España**, para presentar la **radiografía más completa del empleo en clave femenina**.

En esta décima entrega, que se elabora en base a los datos de la última Encuesta de Población Activa¹, Adecco -en colaboración con los investigadores de Barceló y asociados- ha detallado cuál es el papel de la mujer española dentro del mercado de trabajo.

Para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una **asalariada de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios (área de servicios y ventas)**.

¹ En este análisis se hablará en presente, pues se trata de los últimos datos disponibles, aunque se corresponde con los datos estadísticos medios del año 2015.

En cambio, el perfil de **aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre 35 y 44 años de edad** (aunque son las jóvenes de entre 16 y 19 años quienes ostentan la tasa de paro más elevada), **con formación hasta la primera etapa de la educación secundaria y que lleva más de dos años buscando empleo** sin encontrarlo.

1. Perfil de la Mujer desempleada en España

Desempleo según edad

En nuestro país hay, de media, **casi 2,5 millones de mujeres que buscan empleo sin encontrarlo**. El grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de **las que tienen entre 35 y 44 años de edad, con 678.600 personas, que equivale al 27,2% de todas las mujeres en paro**. Con un número solo un poco menor, **622.400 mujeres sin empleo, se encuentra la franja de edad de entre 25 y 35 años (24,9%)**. Es decir que más de la mitad de las mujeres sin trabajo (52,1%) tiene entre 25 y 44 años de edad.

También resulta significativo **el grupo de mujeres desocupadas de entre 45 y 54 años de edad, que reúne a 585.100 personas (23,4% de todo el paro femenino)**.

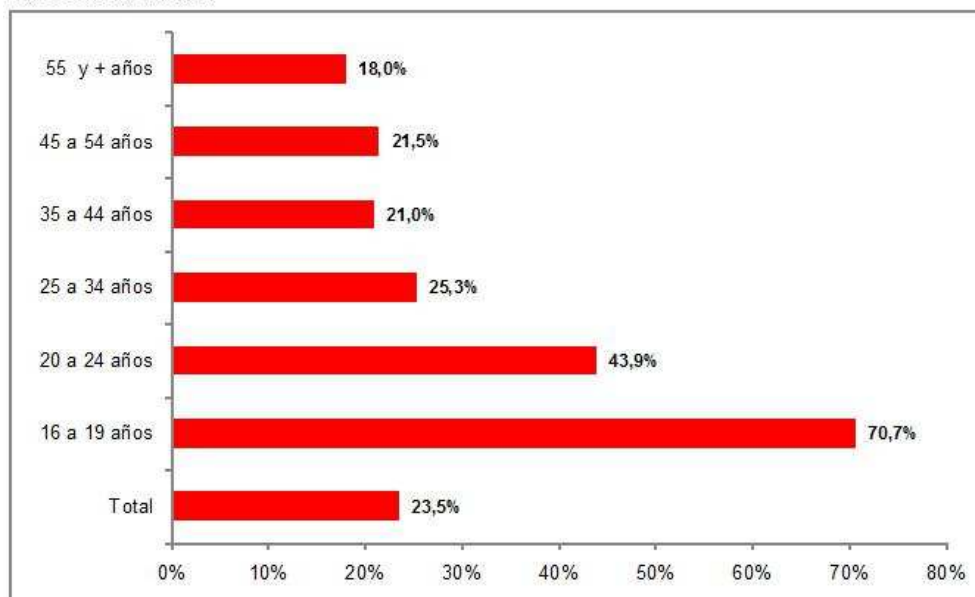
Los grupos de edad **de 55 y más años, y de 20 a 24 años, representan cada uno cerca del 10% del total de mujeres desempleadas**. El primero suma a 263.900 personas (10,6%), en tanto que el segundo agrupa a 269.600 mujeres (10,8%). Un grupo más reducido, de 77.100 mujeres desocupadas, tiene **entre 16 y 19 años de edad (3,1% del paro femenino)**.

En trece comunidades autónomas, el grupo de mujeres de entre **35 y 44 años** es también el que congrega la mayor cantidad de desocupadas. **En Asturias, Navarra, La Rioja, Galicia y País Vasco corresponde a esta franja de edad más del 30% del paro femenino**.

Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha y la Comunidad de Madrid, por su parte, se diferencian porque tienen en la franja de entre 25 y 34 años a la mayor cantidad de mujeres sin empleo. Canarias, con un 29% del total del paro femenino en dicho rango de edad, es el caso más extremo.

ESPAÑA: TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2015



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene **una relación inversa entre edad y tasa de paro**. Es decir que, **a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa**.

La tasa de paro media para todas las mujeres es del 23,5%. Sin embargo, para el grupo de edad de entre 16 y 19 años, ésta alcanza un impactante 70,7%. Esto nos dice que **de cada 10 mujeres de entre 16 y 19 años que quiere trabajar, apenas tres lo consiguen**.

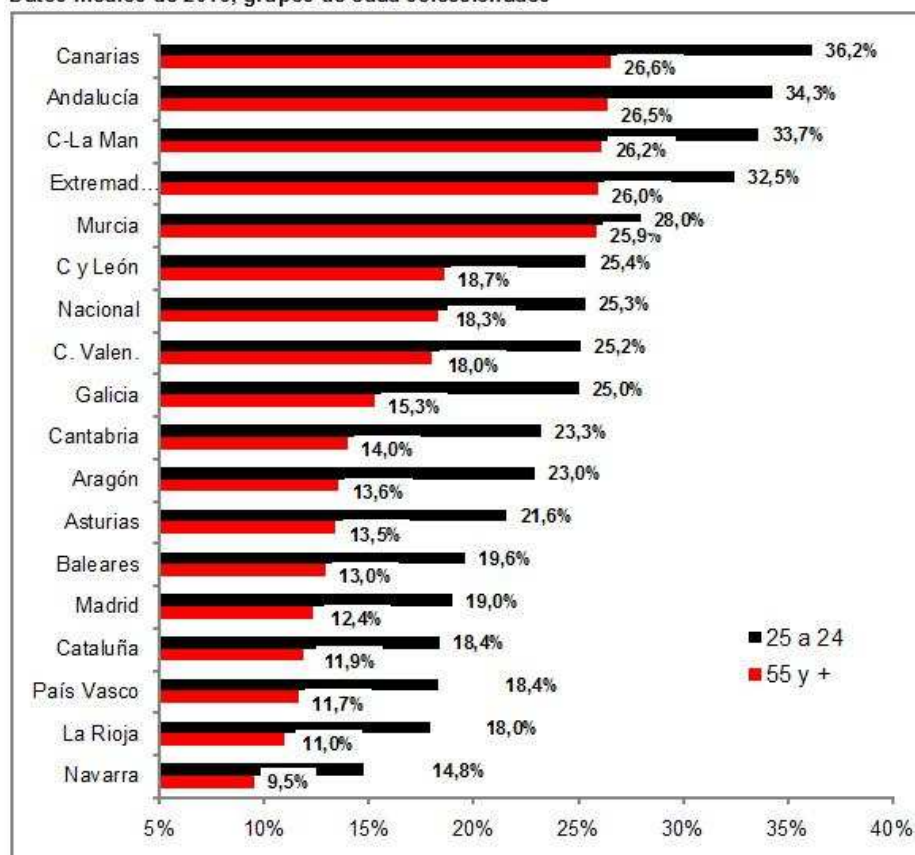
En la **franja de edad de entre 20 y 24 años la proporción de paradas es de un 43,9%**. Es decir que solo tres de cada cinco mujeres que quieren trabajar en ese rango de edad lo consiguen.

Los cuatro siguientes grupos de edad tienen tasas de paro más parecidas entre sí, alcanzando un máximo de un **25,3% para las mujeres de entre 25 y 34 años** y un mínimo de un **18% para las de 55 y más años** edad.

En todas las comunidades autónomas se repite el hecho de que la mayor tasa de paro femenino se encuentra entre las mujeres de 16 a 19 años, seguida de la del grupo de entre 20 y 24 años. No obstante, hay amplias diferencias entre ellas.

TASA DE PARO FEMENINO, SEGÚN EDAD

Datos medios de 2015; grupos de edad seleccionados



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Una cosa es lo que ocurre **en Castilla-La Mancha, Andalucía y Extremadura, donde el grupo de 16 a 19 años tiene una tasa de paro de más del 80%**, y otra bien diferente el caso de **País Vasco, Asturias y Cantabria, que para la misma franja de edad exhiben una proporción de paradas inferior al 50%**.

De la misma manera, no son comparables las situaciones de **Castilla-La Mancha, Extremadura, Andalucía y Murcia, donde las mujeres de 20 a 24 años sufren una tasa de desempleo superior al 50%, con las de Cantabria y La Rioja, que para ese grupo de edad muestran menos de un 30% de paro.**

En siete autonomías la tasa de paro decrece con la edad, tal como sucede para el conjunto de España. Entre ellas se destacan Andalucía, Castilla y León, Galicia y País Vasco.

Entre las excepciones **destaca Cataluña, donde las mujeres de 45 a 54 años y de 55 y más tienen tasas de paro (18,6% y 18,7%, respectivamente) más altas que la de mujeres de 35 a 44 años (16,4%, respectivamente).** En **Madrid, las mujeres de 45 a 54 años exhiben una tasa de paro casi 3 puntos porcentuales mayor que la de aquellas de entre 35 y 44 años (16,3% y 13,5%, respectivamente).**

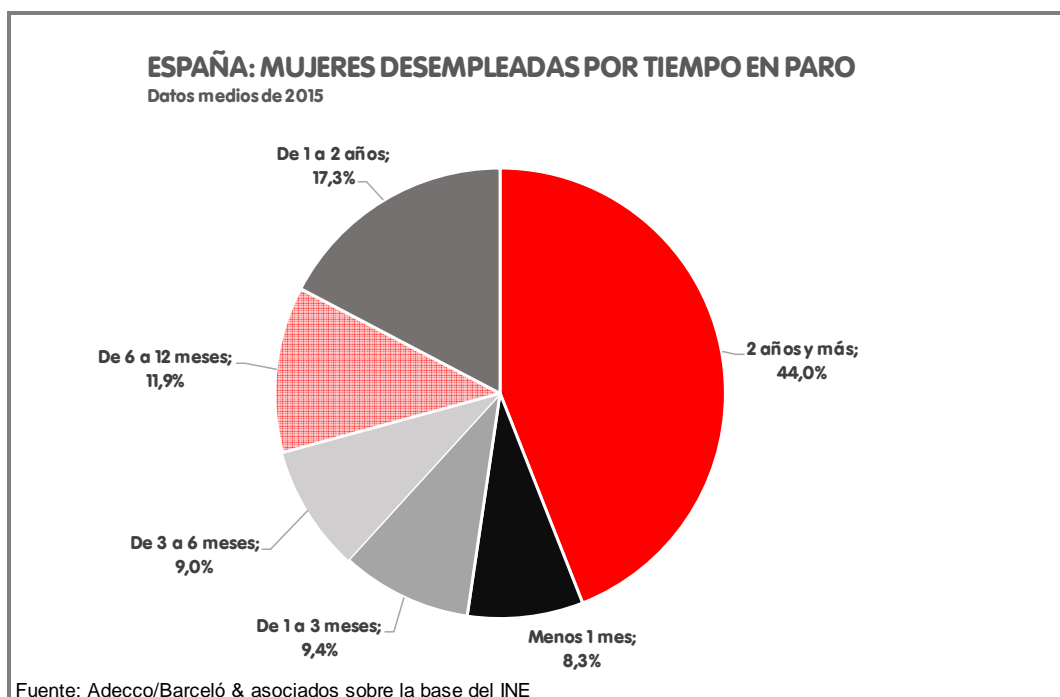
País Vasco destaca por tener la menor tasa de paro en tres de los cinco grupos de edad: de 16 a 19 años (41,8%), de 45 a 54 años (11,7%) y de 55 y más años (9,5%, que es la menor tasa de paro de todas las comunidades para cualquier grupo de edad).

Castilla-La Mancha, en cambio, tiene las mayores tasas de desempleo en dos grupos de edad: 16 a 19 años (85%) y 20 a 24 años (56,4%)

Desempleo según tiempo de búsqueda de empleo

Del grupo de 2,5 millones de desocupadas, **1,1 millones buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años (44% del total de desempleadas), colectivo que se considera paro de larga duración.** A este grupo hay que añadir 431.600 mujeres que se encuentran desempleadas desde hace más de un año y menos de dos (17,3%). Es decir que **6 de cada 10 mujeres paradas españolas sobrelleva tal situación desde hace al menos un año.**

En el caso de otras 297.300 mujeres llevan en paro entre 6 y 12 meses (11,9%), en tanto que 225.800 lo están desde hace un período de entre 3 a 6 meses (9% del total de mujeres sin empleo en España).

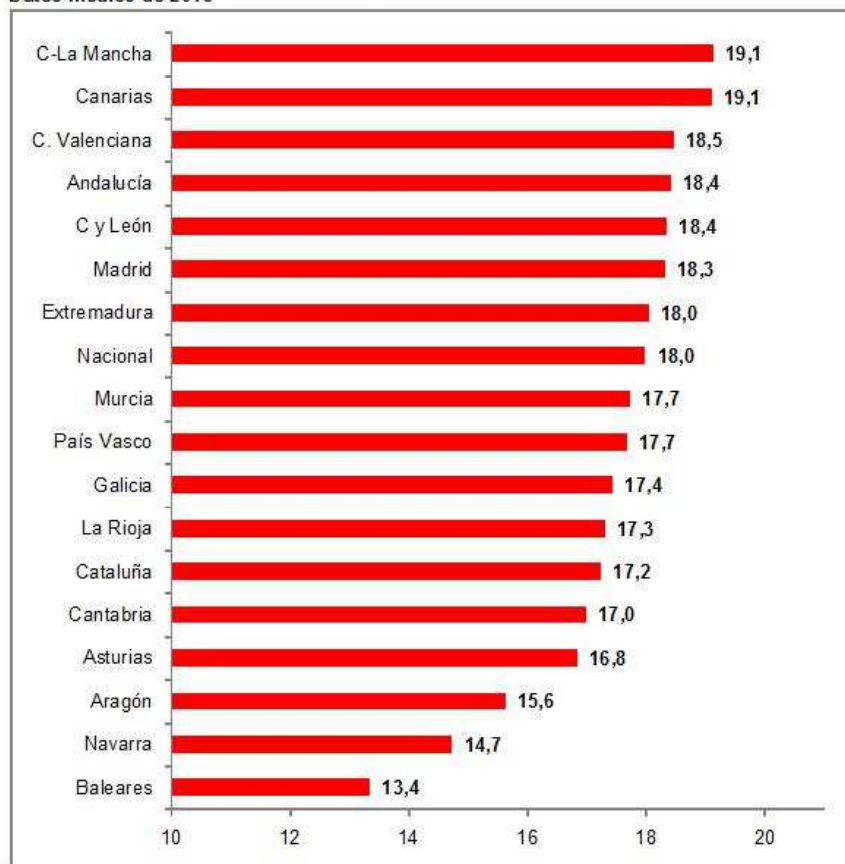


En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años, seguido por el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos. **Canarias (49,7%) y la Comunidad Valenciana (46,7%), son las regiones en las que el grupo de mujeres paradas desde hace más de dos años es proporcionalmente mayor.**

El periodo medio que las mujeres paradas llevan buscando empleo sin conseguirlo es de 18 meses (un año atrás era de 17,8 meses). El tiempo medio en situación de paro oscila entre un máximo de 19,1 meses en Canarias y Castilla-La Mancha, hasta un mínimo de 13,4 meses en Baleares.

¿CUÁNTOS MESES LLEVA EN EL PARO UNA MUJER DESOCUPADA PROMEDIO EN CADA AUTONOMÍA?

Datos medios de 2015



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Este dato adquiere algo más de relevancia si se compara con **el tiempo medio que un hombre tarda en encontrar empleo en nuestro país, que es dos meses más reducido (17,8 meses).**

Desempleo según formación

De los 2,5 millones de mujeres sin empleo que hay en España, **casi 900.000 tienen la primera etapa de la educación secundaria como máximo nivel formativo (36% del total de paradas).** Por otra parte, **674.300 mujeres sin empleo (27%) han alcanzado la educación universitaria,** mientras que 615.200 cuentan con la segunda etapa de la educación secundaria (24,6%). Las restantes 308.100 que buscan empleo sin conseguirlo **no han estudiado más allá de la escuela primaria (12,3% de todo el colectivo de paradas).**

En once comunidades autónomas, del mismo modo que en el total de España, **el grupo de mujeres desocupadas más numeroso es el de aquellas que cuentan con la primera etapa de educación secundaria. En Extremadura tiene ese nivel formativo el 45,5% de las mujeres paradas y en Castilla-La Mancha el 40,9%.**

En cinco de las restantes seis autonomías, **el mayor número de mujeres sin empleo tiene educación universitaria o superior. Los ejemplos más marcados son Asturias (44,7%) y el País Vasco (39,3%).**

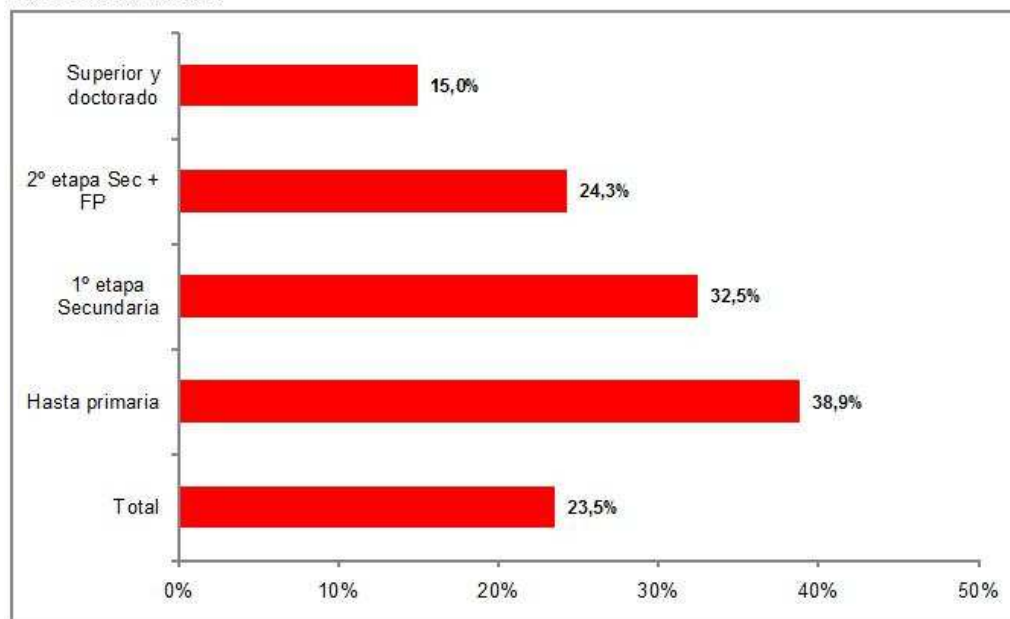
Aragón es la única región en la que el mayor grupo de mujeres sin empleo son las que cuentan con la segunda etapa de la educación secundaria (30,6%).

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido.

Lo anterior no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. **Que haya más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.**

ESPAÑA: TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2015



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

En efecto, **cuando observamos la tasa de paro según el nivel educativo vemos que, a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye.** Mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 38,9%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 15%.

En todas las comunidades autónomas la menor tasa de desocupación corresponde al grupo de mujeres con formación universitaria. En doce de ellas, la proporción de paradas con formación universitaria es menos de la mitad que la de las mujeres con educación primaria.

Baleares (9,6%) y País Vasco (10,5%) tienen las menores tasas de desempleo para el grupo de mujeres con mayor formación. En tres regiones ese grupo formativo tiene una tasa de paro de más del 20%: Extremadura (20,9%), Andalucía (22,7%) y Canarias (23,1%).

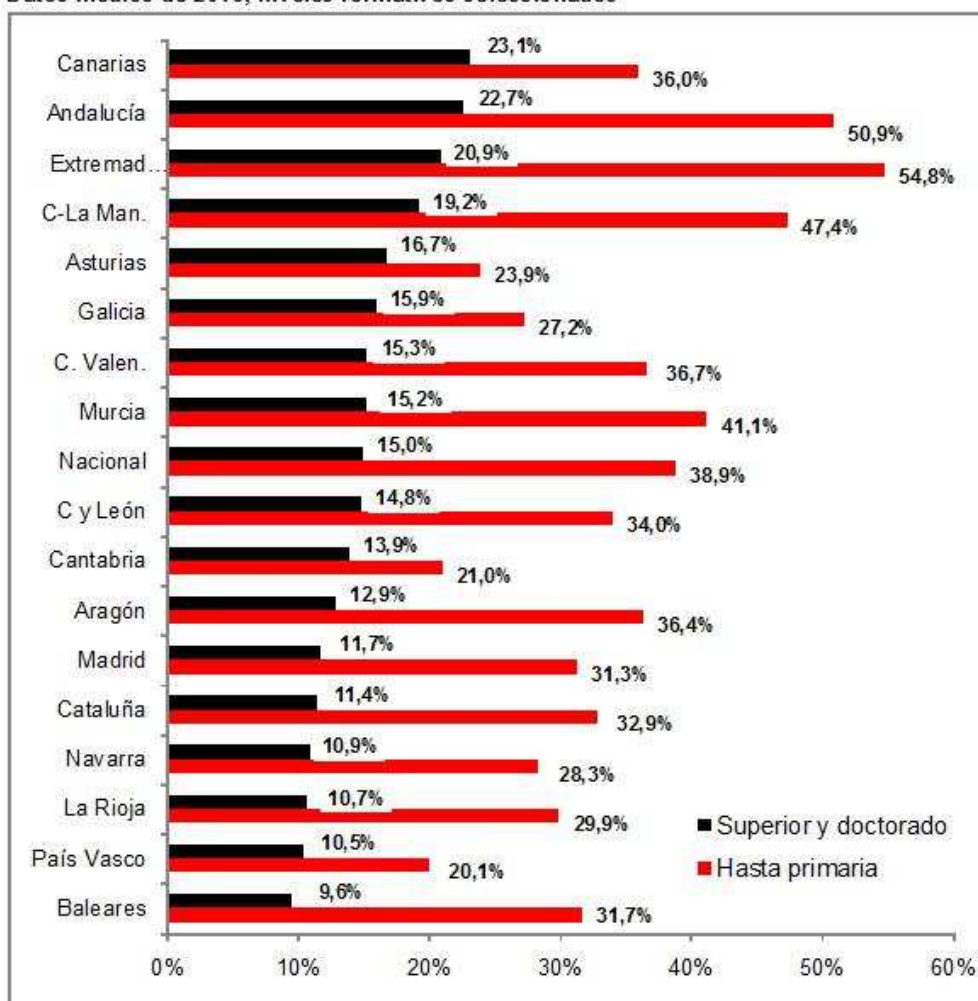
Por otra parte, **en dos autonomías, la tasa de desempleo de las mujeres con hasta educación primaria supera el 50%: Andalucía (50,9%) y Extremadura (54,8%).**

Si bien en cada autonomía se mantiene que, a mayor formación, menor desempleo, la disparidad en el nivel de paro en las distintas regiones españolas da lugar a situaciones anómalas. Por ejemplo, las mujeres con formación universitaria en Canarias y Andalucía tienen una tasa de paro (23,1% y 22,7%, respectivamente) superior a las que tienen las mujeres que no han pasado de la educación primaria en el País Vasco (20,1%) y Cantabria (21%).

De la misma manera, las mujeres con segunda etapa de educación secundaria en Extremadura, Murcia y Andalucía enfrentan tasas de paro superiores al 30%. En cambio, en el País Vasco, Cantabria, Asturias, Galicia, Navarra y La Rioja, las mujeres que no han superado la educación primaria tienen una proporción de desocupadas inferior al 30%.

TASA DE PARO FEMENINO, SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2015; niveles formativos seleccionados



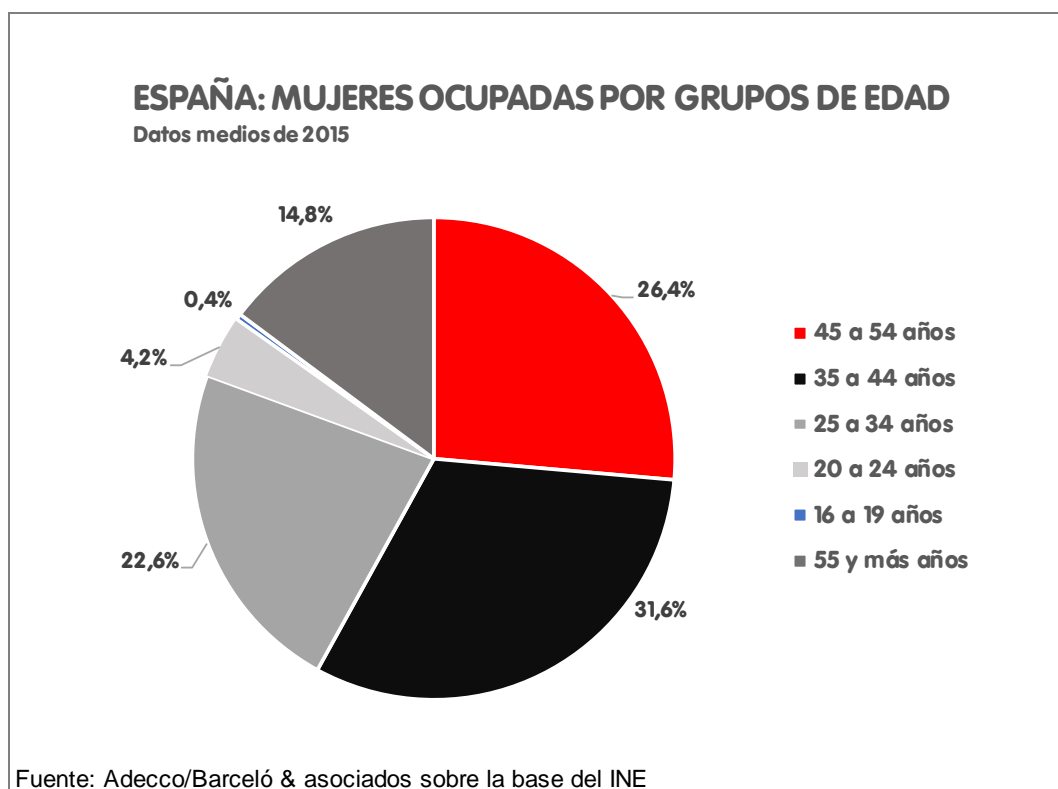
Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

2. Perfil de la Mujer trabajadora en España

Análisis por edad

Actualmente, **trabajan en nuestro país 8,1 millones de mujeres**. El grupo más numeroso de ocupadas corresponde a **aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 2,6 millones, el 31,6% del total**. Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 2,1 millones de personas, que equivale al 26,4% del total. Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman 1,8 millones, que supone el 22,6% de las mujeres ocupadas en todo el país), tenemos que **el 80,6% de las mujeres que trabajan en España tiene entre 25 y 54 años**.

Por lo tanto, los grupos de edad por encima y por debajo de dicha franja tienen un papel secundario, en particular, en el caso de las más jóvenes. En efecto, **las mujeres de menos de 25 años solo ocupan el 4,6% de los puestos de trabajo, con un total de 376.100 ocupadas**. Más importante resulta el rol del grupo de **mujeres de 55 y más años de edad, que tiene en sus manos el 14,8% restante de puestos de trabajo, que equivale a 1,2 millones de empleos**.



Con algunos matices, esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad se reproduce en todas las comunidades autónomas. En todas ellas, excepto Extremadura, el grupo de ocupadas más nutrido es el de mujeres de entre 35 y 44 años de edad. En particular, esa franja de edad es más relevante en la Comunidad de Madrid (33,2% del total de ocupadas), Canarias (el mismo porcentaje) y Murcia (32,6%).

En cambio, hay tres autonomías en las que ese grupo de edad da cuenta de menos del 30% de los empleos femeninos: La Rioja (29,5%), Castilla y León (29,4%) y **Extremadura (27,7%)**. **En esta última región, aunque por un estrecho margen, el mayor número de puestos de trabajo femeninos es el de 45 a 54 años, con un 27,9% del total**.

En otros grupos de edad se observan amplias diferencias en el peso que ocupan en las diferentes autonomías. Un caso es **el de las mujeres de 55 y más años de edad, que tanto en Asturias como en Castilla y León tienen el 18,2% de todos los empleos, mientras que en Castilla-La Mancha y Murcia solo alcanzan al 12,7% y el 11,7%, respectivamente.**

Entre las más jóvenes, la diferencia es proporcionalmente mayor. **El grupo de mujeres de 20 a 24 años consigue en Cataluña el 5,1% de todos los empleos y en Baleares un 5%. En cambio, en Castilla y León, ese grupo de edad solo ocupa el 3% de los empleos y en Asturias un 2,6%.**

Aunque con una importancia cuantitativa menor, las mujeres de 16 a 19 años ocupan el 0,6% de todo el empleo femenino en la Comunidad Valenciana, lo que triplica la proporción de un 0,2% de Castilla y León.

La mujer trabajadora según su situación profesional

De los 8,1 millones de mujeres que trabajan en España, **un 87,2% son asalariadas, es decir, 7,1 millones de ellas.** El millón restante, el **12% de ocupadas, corresponde casi en su totalidad a emprendedoras.** Además, hay un pequeño grupo de 66.900 mujeres **(0,8%) que se dedica a ayudar en el negocio familiar, son miembros de cooperativas o se dedican a tareas voluntarias, etc.**

MUJERES OCUPADAS SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL

España; datos medios de 2015



(1) Incluye miembros de cooperativas, ayuda familiar y otras situaciones

Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Entre las asalariadas, **el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el sector privado, con 5,5 millones. Eso equivale al 67,3% del total de mujeres con empleo.** El 19,9% que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a **asalariadas del sector público, que suman 1,6 millones.**

Por su parte, las emprendedoras pueden desagregarse en dos grupos: **empleadoras y autónomas (sin empleados)**. El más nutrido de los dos es el último, con **706.525 mujeres (8,7% de todo el empleo femenino)**. Las mujeres con empleados a cargo suman **267.100**, un **3,3% del total**.

En todas las autonomías, las mujeres asalariadas en el sector privado son el grupo cuantitativamente más importante. Sin embargo, su relevancia varía de forma amplia. En un extremo, **las regiones con un mayor porcentaje de mujeres asalariadas en el sector privado son la Comunidad de Madrid (73,1%), Cataluña (71,7%) y Canarias (71,3%)**. En el otro aparecen Extremadura (54,8%), Castilla-La Mancha (60%) y Castilla y León (60,2%).

Más amplio aún es el rango dentro del cual oscila **el peso que alcanza el empleo público** en las distintas autonomías españolas. En este caso, **sobresalen Extremadura (31,9%), Castilla-La Mancha (26,6%) y Castilla y León (25,1%)**, mientras que el menor peso se encuentra en Baleares (13,9%), Cataluña (16%) y Canarias (17%).

Los datos anteriores nos permiten deducir que en el conjunto de **España, por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 34 en el sector privado**. Esta misma relación oscila desde las 50 mujeres en Baleares y las 45 en Cataluña, hasta las 28 de Castilla-La Mancha y las 21 de Extremadura.

Galicia es la comunidad autónoma donde las mujeres emprendedoras ocupan un mayor espacio del empleo total, con un 17%, seguida por Baleares, con un 16,1%. En el otro extremo, hay dos comunidades en las que las emprendedoras suponen menos de un 10% del empleo femenino total: la Comunidad de Madrid, con solo un 9,8% y La Rioja, con un 8,2%.

Madrid es la comunidad con menor proporción de mujeres empleadoras (2,3% del empleo femenino) y también la que exhibe un porcentaje más bajo de autónomas (5,9%).

La región **donde las empleadoras tienen un mayor peso en el empleo femenino es Cantabria (5,2%), en tanto que Galicia ocupa el mismo rol en lo que se refiere al empleo autónomo (11,9%)**.

Algunas regiones presentan una disparidad significativa entre el peso en el empleo femenino de las empleadoras y de las autónomas. Un caso es el de **Andalucía, la tercera con menor proporción del empleo en manos de empleadoras (2,9%) y al mismo tiempo la séptima con mayor porcentaje de autónomas (9,7%)**. Otro es el de Castilla y León, que es la tercera comunidad con mayor proporción de autónomas (10,8%) y la séptima con menor porcentaje de empleadoras (3,2%).

En el conjunto de **España, se cuentan 26 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo**. Esa misma relación es de 39 a 10 en Extremadura y de 34 a 10 en Castilla y León. La situación opuesta la representan Murcia (19 autónomas por cada 10 empleadoras), Canarias y Cantabria (20 a 10 en ambos casos).

Es interesante observar la importancia relativa del empleo público femenino en cada comunidad autónoma. **En el conjunto español, por cada mujer que trabaja en el sector público hay cuatro que lo hacen en el privado**, ya sea como asalariadas o como emprendedoras.

Esa media enmascara grandes diferencias. **En Baleares, el empleo privado multiplica por 6,1 al empleo público**, mientras que en Canarias y Cataluña lo quintuplica. En cambio, **en Extremadura apenas hay 21 mujeres trabajando en el sector privado por cada 10 que hacen lo propio en el público**.

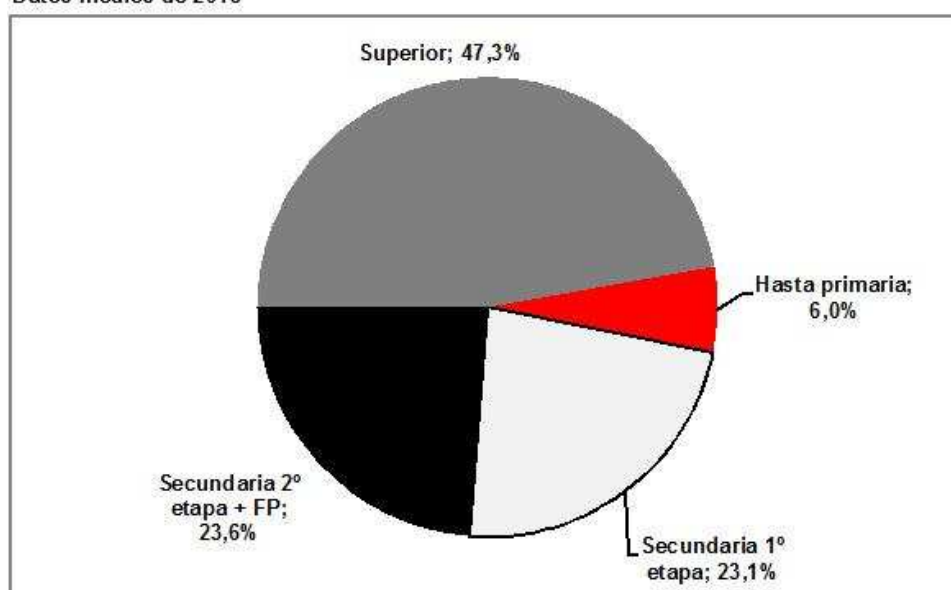
La mujer trabajadora según su nivel formativo

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, **según sea el máximo nivel formativo alcanzado**: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y FP, y iv) formación universitaria y superior.

De los 8,1 millones de mujeres que trabajan en nuestro país, **el grupo más nutrido, con 3,8 millones de personas (47,3% del total), es el de aquellas que alcanzaron la Universidad**. Los dos grupos de educación secundaria tienen una cantidad de mujeres muy similar (1,9 millones en cada caso, lo que supone poco más del 23%), en tanto que **las restantes 484.700 mujeres ocupadas han completado como máximo la escuela primaria (6%)**.

ESPAÑA: MUJERES CON EMPLEO SEGÚN FORMACIÓN

Datos medios de 2015



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño. No obstante, que el orden de importancia de los cuatro grupos formativos sea similar no implica que el peso de cada uno se asemeje.

Por ejemplo, **las mujeres ocupadas con educación universitaria son más de la mitad en el País Vasco (57,8%), Madrid (55%), Navarra (53,6%), Asturias (50,7%) y Cataluña (50,3%)**. Pero el mismo grupo tiene un peso inferior al 40% en el empleo femenino de Baleares (37,1%) y Canarias (36,4%).

Del mismo modo, **las mujeres trabajadoras con formación primaria son menos del 4% del total en el País Vasco (3,4%) y Navarra (3,5%), pero superan el 10% en Canarias (10,8%)**.

Aunque los dos grupos de educación secundaria exhiban una relevancia muy similar en el conjunto español, ese no es el caso en todas las autonomías. **Los ejemplos de mayor disparidad vienen dados por Cantabria y Extremadura**. En el primer caso, las mujeres que alcanzaron la segunda etapa de la educación secundaria dan cuenta del 26,8% del empleo femenino total, al tiempo que aquellas que solo completaron la primera etapa de la secundaria suponen el 19,6% (una diferencia de 7,2 puntos porcentuales).

En el caso extremeño, es más importante el grupo de las mujeres con formación hasta la primera etapa de la secundaria (31,4%, el más alto de todas las autonomías) que el de aquellas que alcanzaron la segunda etapa de la misma (20,4%, lo que implica una diferencia total de 11 p.p.).

Análisis por ocupación

La Organización Internacional del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías. De ellas, **la más significativa en el empleo femenino es, con amplia diferencia, la de Trabajadores de Servicios y Ventas, con un 29,7% del total** (incluye, entre otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). **Son más de 2,4 millones de mujeres las que tienen ocupaciones que entran en esta categoría.**

La siguiente categoría en importancia, **con 1,7 millones de personas, es la de mujeres con tareas Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales, que supone el 21,5% de todo el empleo femenino** (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.).

Las **Tareas elementales** (donde se agrupan, entre otras, a empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.), **conforman el tercer grupo con más mujeres, con un total de casi 1,4 millones (17% del total).**

Es decir que **prácticamente 7 de cada 10 mujeres que trabaja (el 68,2%) lo hace en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.**

ESPAÑA: ¿DE QUÉ TRABAJAN LAS MUJERES?

% sobre el total del empleo femenino; datos medios de 2015



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

La categoría de *Servicios y ventas* es la que ocupa al mayor porcentaje de mujeres en todas las autonomías excepto en Madrid. **En la comunidad madrileña ese lugar le corresponde a las tareas Técnicas y profesionales científicas e intelectuales, que ocupa al 27,7%.**

En Cantabria (36,9%), Extremadura (35,5%), Canarias (35,1%), Castilla y León y Asturias (33,7% en ambos casos), al menos 1 de cada 3 mujeres ocupadas tienen ocupaciones de la categoría de *Servicios y ventas*. Madrid es la región en la que esta categoría ocupacional tiene menos importancia relativa, con un 22,7% del total del empleo femenino, aunque aun así es el segundo grupo con mayor número de ocupadas.

Las actividades *Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales* son la segunda categoría más relevante en diez comunidades, tal como ocurre en el total español. En particular, tal es el caso de País Vasco (27,2%), Navarra (23,7%) y Cataluña (21,9%). **Canarias es la comunidad donde este grupo de ocupaciones tiene una importancia relativa más baja, con un 14,8%.**

En otras cinco autonomías, la segunda categoría ocupacional en la que más mujeres trabajan es la de *Ocupaciones elementales*. En este caso sobresalen Murcia (26,4%), Canarias (24,7%) y Andalucía (21,1%).

Murcia y Canarias son las únicas comunidades en las que hay más mujeres ocupadas en tareas elementales que en ocupaciones Técnicas y profesionales, tanto científicas e intelectuales, como de apoyo (entre las ocupaciones Técnicas y profesionales de apoyo sobresalen las agentes de seguros, logopedas, higienistas, agentes de viajes, pilotos aéreos, etc.).

En cambio, **se cuentan seis regiones en las que las tareas Técnicas y profesionales científicas e intelectuales y Técnicas y profesionales de apoyo emplean a más del doble de mujeres que las Ocupaciones elementales.** Ellas con Madrid, Navarra, País Vasco, Cataluña, Cantabria y La Rioja.

Análisis por sector de actividad

Cuando nos centramos en este ámbito de observación vemos que **una abrumadora mayoría de mujeres en España trabaja en el sector Servicios, concretamente el 89,2% de las ocupadas (7,2 millones).**

Por otro lado, **hay 622.400 mujeres que desempeñan su actividad en la Industria² (7,7% del empleo femenino).** Y por tanto, el porcentaje de mujeres que trabaja en los sectores de la **Agricultura³ y la Construcción es marginal: 2,1% en el primer caso (171.000 ocupadas) y apenas un 1% en el segundo (82.000 mujeres).**

Los datos de las diferentes autonomías repiten la presencia ampliamente mayoritaria de los Servicios en el empleo femenino. Aunque se encuentran matices relevantes.

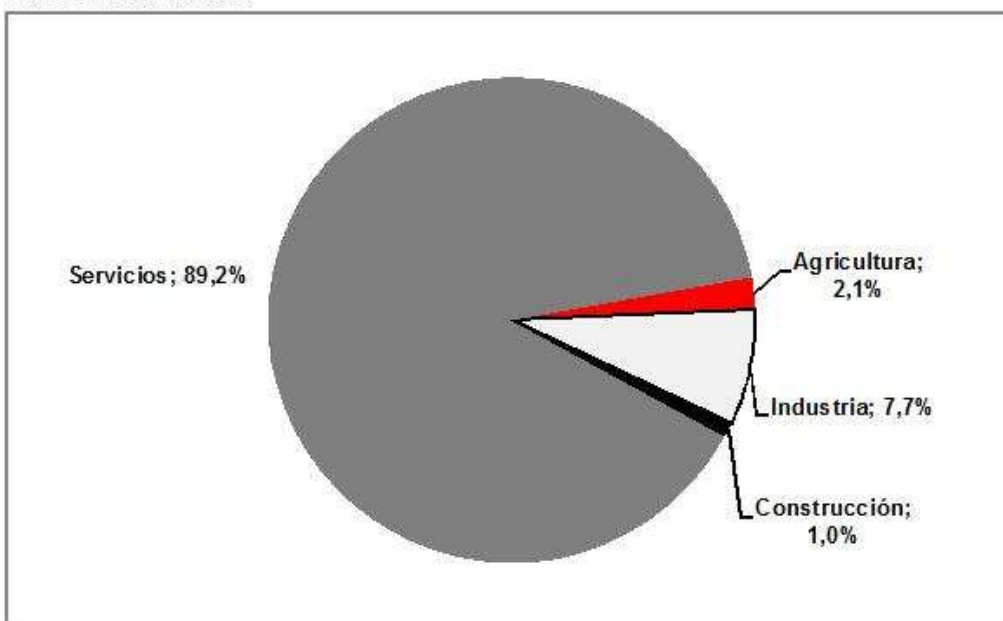
La proporción de mujeres trabajando en los Servicios alcanza un máximo del 96% en Canarias, autonomía que es seguida por Baleares, con un 95,2%. La Rioja es la única autonomía donde trabaja en los Servicios menos del 80% de las mujeres (79,9%). Navarra, con un 83,2%, es la que muestra el segundo menor porcentaje.

² "Industria" incluye también a la Minería y las actividades vinculadas con la electricidad, el gas y el servicio de saneamiento.

³ En "Agricultura" quedan incluidos la ganadería, la pesca y la forestación.

ESPAÑA: MUJERES CON EMPLEO SEGÚN SECTOR

Datos medios de 2015



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

El espacio ocupado por la Industria en lo referido al empleo femenino es muy variable y resulta inverso al de los Servicios. **En el caso del empleo industrial son La Rioja y Navarra las que presentan los mayores porcentajes** (es decir, las mismas autonomías en donde los Servicios explican una menor proporción del empleo de mujeres) **con, respectivamente, un 17,2% y un 14,2%**. Al mismo tiempo, las dos comunidades con mayor proporción de empleo en los Servicios son las dos que tienen un menor porcentaje de empleo industrial: Canarias (1,6%) y Baleares (3,1%).

Andalucía y Canarias se diferencian del resto porque son las únicas comunidades en las que el empleo femenino en la Agricultura es más importante que el mismo en la Industria. No obstante, **las autonomías con mayor presencia del empleo agrícola son Murcia (5,7%) y Extremadura (5%, lo mismo que Andalucía).** En cambio, el empleo femenino agrícola-ganadero es marginal en Madrid (0,2% del total), Cataluña, Baleares y País Vasco (0,5% en los tres casos).

El empleo femenino en la Construcción ocupa en todas las regiones un porcentaje pequeño del empleo femenino, que en ningún caso supera el 1,7%, que es la proporción que exhibe el País Vasco. Sin embargo, hay cuatro autonomías en las que el empleo femenino en la Construcción es más importante que el correspondiente a la Agricultura. Además del País Vasco son Madrid (1,3% del empleo femenino es ejercido en la Construcción), Cataluña (1%) y Baleares (1,2%).

Las dos regiones que presentan el porcentaje más reducido de empleo femenino en la Construcción son Andalucía (0,5%), Murcia y Canarias (0,6%).

Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 789 millones de euros en 2014. Llevamos 34 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos realizado más de 342.000 contratos (6% interanual más). Hemos proporcionado su primer empleo a más de 35.000 jóvenes y hemos ofrecido una nueva oportunidad laboral a 11.500 mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Hemos ayudado a 27.700 mujeres víctimas de la violencia de género a encontrar trabajo. Integramos a más de 13.000 personas con discapacidad en el mercado laboral. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y, pese a la crisis, el 20% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.600 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annais Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es