

Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España

## 2 de cada 3 empresas en España reconocen tener dificultades para cubrir sus vacantes

- La carencia de competencias técnicas para el puesto (50%), la falta de experiencia previa de los candidatos (38,9%) y una expectativas salariales demasiado altas para las empresas (38,9% también) son los principales motivos dados por las empresas para justificar esta "escasez de talento".
- Son las áreas de Ingeniería y producción, comercial y ventas, y tecnología, telecomunicaciones e informática, las que aglutinan el mayor porcentaje de vacantes sin cubrir o con mucha dificultad para hacerlo.
- Por el contrario, en disciplinas como el diseño y las artes gráficas o la administración y las finanzas, las empresas encuentran muy pocos obstáculos para contratar el perfil necesitado.
- Más de la mitad de las empresas encuestadas mitiga esta escasez de talento apostando por la formación de sus empleados pero también llevan a cabo otras medidas como mejoras en los procesos de selección (49%), reclutamiento en los centros educativos (33%) y acciones de promoción/movilidad interna (27%).

**Madrid, 8 de julio de 2015.-** El talento se ha convertido en las últimas décadas en el elemento diferenciador de las economías de éxito. Aquellas sociedades que han apostado por una adecuada gestión y retención de su capital humano han sabido sobrellevar mejor la recesión económica y han fomentado un empleo de calidad, liderando el crecimiento económico y el desarrollo de las políticas de I+D+i.

La paradoja viene dada cuando la distribución del talento no se corresponde con la demanda del mercado de trabajo. Caso que parece darse en nuestro país, pues con una tasa de paro superior al 20% según datos del Ministerio de Empleo, a las empresas les cuesta cubrir algunas de las vacantes disponibles en sus plantillas.

Así se desprende de la encuesta realizada por **Adecco**, líder internacional en la gestión de RR HH, e **Infoempleo**, a empresas y profesionales de los recursos humanos, según la cual **2 de cada 3 empresas reconocen haber encontrado serias dificultades para cubrir determinados puestos vacantes en el último año**. La falta de competencias técnicas necesarias para esos perfiles profesionales así como la falta de experiencia previa y las altas expectativas salariales de los demandantes de empleo se encuentran entre las principales causas de esta escasez de talento, según los profesionales consultados.

Los motivos por los que creen que existe esta falta de talento, las áreas en las que es más complicado cubrir esas vacantes y cómo piensan que se podría solucionar este problema son otras de las cuestiones planteadas a los expertos en la materia en este análisis, que se enmarca dentro del *Informe Infoempleo Adecco: oferta y demanda de empleo en España*<sup>1</sup>.

### ¿Por qué las empresas no encuentran al candidato ideal?

Para la mitad de las empresas encuestadas por Adecco e Infoempleo, **el principal hándicap a la hora de cubrir ciertas vacantes que ofrecen se encuentra en la carencia de los candidatos de las competencias técnicas necesarias para el puesto.**

En segundo lugar, adquieren la misma importancia (38,9% de respuestas) tanto **la falta de experiencia previa** de los demandantes de empleo como sus **altas expectativas salariales**, a juicio de los consultados.

Pero también aducen otras razones como la falta de competencias propias del puesto de trabajo, la sobrecualificación de los candidatos en algunos casos o la inexistencia del candidato para el perfil requerido.

### ¿Cuáles son las dificultades que ha encontrado para cubrir determinadas vacantes?

Los candidatos carecen de las competencias técnicas suficientes	50%
Los candidatos no cuentan con la experiencia necesaria	38,9%
Expectativas salariales del candidato demasiado altas	38,9%
Los candidatos no cuentan con las competencias requeridas en su lugar de trabajo	23,6%
Los candidatos están sobrecualificados para el puesto de trabajo ofertado	16,7%
Todavía no existen candidatos adecuados para desempeñar el trabajo requerido	9,7%
Otra/s	9,7%

Fuente: *Informe Infoempleo Adecco; oferta y demanda de empleo en España*

### Áreas con más escasez de talento

Adecco e Infoempleo han querido saber cuáles son las áreas funcionales de las empresas en las que los expertos en recursos humanos tienen más dificultades. Cuando de reclutar talento se trata, no todas las áreas lo tienen igual de fácil.

Así, **el 42% de las empresas consultadas reconoce que le es muy difícil encontrar perfiles acordes a sus necesidades en el campo de la Ingeniería y la producción.** Para el 39% también es muy complicado cubrir sus vacantes del área Comercial y Ventas, y un 34% ve la dificultad de seleccionar en el área de Tecnología, telecomunicaciones e informática.

Por encima del 28% de respuestas afirmativas se halla también Dirección general, función donde también encuentran problemas para reclutar talento.

<sup>1</sup> Puede descargarse el informe completo en el siguiente link: <http://goo.gl/DnnENO>

Por el contrario, **en disciplinas como el diseño y las artes gráficas o la administración y las finanzas, las empresas encuentran muy pocos obstáculos para contratar el perfil necesitado.** De hecho, afirman que es fácil reclutar en estos campos (76% y 77%, respectivamente).

¿Para qué áreas funcionales le está resultando más difícil encontrar a los candidatos adecuados?			
	Muy difícil	Difícil	Poco/nada difícil
Ingeniería y producción	42%	8%	50%
Comercial y ventas	39%	11%	50%
Tecnología, telecomunicaciones e informática	34%	16%	50%
Dirección general	28%	11%	61%
Atención al cliente	17%	10%	73%
Marketing y comunicación	15%	20%	65%
Legal	14%	18%	68%
Recursos Humanos	13%	19%	68%
Calidad, I+D, PRL y Medioambiente	13%	12%	75%
Compras, logística y transporte	11%	13%	76%
Administración y finanzas	11%	15%	74%
Administrativos y secretariado	10%	13%	77%
Diseño y artes gráficas	10%	14%	76%

Fuente: Informe Infoempleo Adecco; oferta y demanda de empleo en España

### ¿Cómo hacer frente a esta situación?

Paradoja o no, lo cierto es que las empresas consultadas por Adecco creen que existe un porcentaje de vacantes que es muy difícil cubrir e intentan hacer frente a esa situación desde sus propios departamentos de recursos humanos.

La principal apuesta que las compañías llevan a cabo **para frenar la escasez de talento es la formación de sus empleados** (así lo pone en práctica la mitad de las empresas consultadas). Pero igualmente, existen otras iniciativas dedicadas a atajar este problema. Algunas son la introducción de **mejoras en los procesos de selección (49%), el reclutamiento directo en centros formativos (33%), el fomento de la promoción y/o movilidad interna (27%)** o contar con una **"reserva" de candidatos (23%)**.

Otras apuestas, aunque de menor calado, pasan por la creación de mejores entornos de trabajo, la oferta de mayores incentivos y beneficios a los candidatos, la contratación de trabajadores extranjeros o mayor comunicación de la apertura de procesos de selección.

## Acciones de su empresa para mitigar la escasez de talento

Apuesta por la formación	54%
Mejoras en el proceso de reclutamiento y selección	49%
Reclutamiento en los centros educativos (universidades, centros de FP, etc.)	33%
Promoción/movilidad interna	27%
Contar con una "reserva" de candidatos	23%
Crear un mejor entorno de trabajo	21%
Mejores beneficios/incentivos	14%
Contratación de trabajadores extranjeros	11%
Aumento de la inversión en la comunicación de la apertura de procesos de selección	9%
Mejores bonus	6%
Mejores salarios	5%
Otra/s	1%

Fuente: Informe Infoempleo Adecco; oferta y demanda de empleo en España

### Sobre Adecco

**Adecco** es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 789 millones de euros en 2014. Llevamos 34 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos realizado más de 342.000 contratos (6% interanual más). Hemos proporcionado su primer empleo a más de 35.000 jóvenes y hemos ofrecido una nueva oportunidad laboral a 11.500 mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Hemos ayudado a 27.700 mujeres víctimas de la violencia de género a encontrar trabajo. Integramos a más de 13.000 personas con discapacidad en el mercado laboral. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y, pese a la crisis, el 20% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.600 empleados directos. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)

Miriam Sarralde/Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91 411 58 68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)