

NOTA DE PRENSA

La Secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo Tena, participa en la presentación del Informe Infoempleo Adecco 2014

La oferta de empleo aumenta en España un 4,5%, según el Informe Infoempleo Adecco 2014

El Informe, realizado por Infoempleo en colaboración con Adecco, ha sido presentado por la Secretaria de Estado de Empleo, Dña. Engracia Hidalgo Tena, con la presencia de Dña. María Benjumea, Presidenta de Infoempleo, D. Jorge Guelbenzu, Director General de Infoempleo y D. Santiago Soler, Secretario General de Adecco.

En su decimoctava edición ofrece una completa visión de la compleja y cambiante realidad del empleo y la formación en España¹.

El informe puede consultarse en el siguiente enlace: <http://goo.gl/DnnENO>

María Benjumea ha destacado que este informe cumple su mayoría de edad, con su decimoctava edición, y ha querido valorar el trabajo realizado por la Secretaria de Estado de Empleo, Dña. Engracia Hidalgo. Además ha añadido: *“Hay un cambio positivo en el mercado de trabajo. Animo a que todos apoyemos a los gobiernos en esta materia, independientemente del color que tengan”*.

Santiago Soler ha considerado este informe como *“necesario”* porque desgrana y detalla hacia dónde va el trabajo. *“Nuestro mercado tiene rasgos atípicos frente a Europa. Aspectos en los que tenemos que seguir trabajando”*. Además, ha añadido: *“Lo verdaderamente importante son las personas, sólo con ellas podremos impulsar las ideas, los proyectos y la innovación”*.

Jorge Guelbenzu ha afirmado que existe *“una tendencia positiva”* con un incremento del 4,5% de las ofertas de trabajo. *“Tenemos que seguir ayudando sobre todo a las generaciones con más de 46 años y a los más jóvenes para que unos y otros puedan incorporarse al mercado laboral”*. Durante su intervención no ha querido olvidar también a todas las personas que no se encuentran actualmente cobrando un subsidio porque *“son las que más ayuda necesitan”*. Además ha anunciado que a lo largo del otoño se lanzará un nuevo portal de Infoempleo.com

Engracia Hidalgo, que acude por cuarta ocasión para inaugurar la presentación del informe, ha indicado: *“Detrás de estos números y estas reformas solo subyace una cosa, las personas. Aunque seguimos con más de cuatro millones de personas en las listas del SEPE. Han sido muchos años de esfuerzo pero a día de hoy está garantizado el Estado de Bienestar”*. Y ha destacado: *“La reforma laboral ha roto la rigidez, ahora la negociación colectiva es más fluida”*. Por otro lado, Hidalgo ha querido hacer referencia a las personas en situación de desempleo: *“Lo primero que necesitan muchas personas no es formación sino una clase de autoestima. Necesitamos saber qué acción es necesaria para cada uno y para ello estamos poniendo en marcha nuevas ayudas como el Plan PREPARA o El programa de Activación del Empleo”*.

1. Las fuentes de información utilizadas para realizar el Informe Infoempleo Adecco son las ofertas de empleo publicadas por las empresas en el portal Infoempleo.com, un número representativo de ofertas de empleo facilitadas por Adecco, 6.479 encuestas válidas a empresas y candidatos (empleados, desempleados y autónomos) y el análisis cualitativo de los principales indicadores objetivos del INE y del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

DATOS DESTACADOS DEL INFORME

- **La oferta de empleo en España ha subido en 2014 un 4,5% con respecto al año anterior**, continuando con la tendencia al alza registrada en 2013.
- **Madrid se mantiene como la región líder en generación de empleo, sumando el 22,9%** de la oferta total generada en España. Cataluña conserva la segunda posición y gana peso específico en este último año con un 21,6%. Les siguen Andalucía y País Vasco, con el 10,5% y el 10,2%, respectivamente.
- **El sector económico que mayor número de ofertas de empleo ha aglutinado ha sido el sector servicios, con más del 86%** de las ofertas nacionales. Le siguen, a gran distancia, el sector industrial, con una participación del 10,8%; y **construcción**, que concentra el 2,8% de las ofertas de empleo, un resultado que, aunque modesto, supone un incremento interanual del 48,1% con respecto a 2013. El resto de ofertas de empleo publicadas corresponden a las generadas por el sector agrícola, un 0,3% del total.
- **La función comercial acapara año tras año mayor volumen de ofertas de empleo.** Durante 2014 supuso el 45,5% del total de la oferta analizada. Aunque supone un leve descenso respecto a los datos de 2013, en los que contaba con un 46,9% de las ofertas.
- Las **frangas de edad que mayor número de ofertas de empleo reciben** son la **de 26-30 años (un 25,15% de ofertas)** y la **de 31-35 (28%)**. Tanto los profesionales mayores de 46 como los menores de 25 siguen siendo los que reciben un menor número de ofertas, con un 6,6% y un 7,7%, respectivamente.
- **El 43,5% de las ofertas incluyen de forma expresa entre sus requisitos mínimos que los candidatos tengan una titulación universitaria**, ya sea una carrera y/o una carrera más un título de postgrado. Las **titulaciones jurídico-sociales** son las más demandadas por las empresas, con un 28% del total; las de **carácter técnico** (ingenierías y arquitectura) concentran el 25,56% de la demanda; las relacionadas con el **ámbito científico-sanitario**, un 8,11%; las del **área científico-experimental**, un 2,76%; y las de **artes y humanidades**, un 2%. Además, estar en posesión de un **título máster o postgrado** figura como requisito en el 1,77% de las ofertas.
- **El 77% de las empresas reconocen que la experiencia es fundamental** para elegir a su candidato ideal. Una actitud positiva, ética profesional, capacidad de trabajo y adaptación, trabajo en equipo y proactividad son también algunas de las habilidades y competencias mejor valoradas por las empresas.
- Los **demandantes de empleo con un título de Formación Profesional han podido optar a más del 30% de las ofertas** generadas en España en 2014.
- **El 66% de las empresas reconocen haberse encontrado con serias dificultades para cubrir determinados puestos vacantes durante el último año.** La carencia de competencias técnicas (50%), la falta de experiencia (38,9%) y unas expectativas salariales demasiado elevadas (38,9%) son los principales motivos que esgrimen las empresas para esta “escasez de talento”.
- Las **ofertas que demandan idiomas** han crecido con respecto al año anterior, situándose en 2014 en un 32,98%. El idioma más valorado sigue siendo inglés (89,5%), seguido de francés (7,43%) y alemán (7,32%).



- El volumen de ofertas de empleo que buscan profesionales españoles para **trabajar en el extranjero** ha aumentado un 5,19% en 2014. Algunos países contribuyen de forma más importante que otros al conjunto de la oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en el extranjero. Es el caso de **los países europeos, de donde procede casi el 69% de la oferta**, siendo los que más volumen generan Alemania, Holanda, Gran Bretaña, Bélgica, Francia y Portugal.
- Los **portales web de empleo** son el medio mejor valorado por los responsables de RRHH para reclutar talento en España. Un 65% considera satisfactoria o muy satisfactoria su experiencia en la contratación de personal a través de ellos. Le siguen los **contactos personales** y las **Redes Sociales**.
- **El 65% de las empresas encuestadas planean aumentar su plantilla durante el año 2015**, especialmente en las categorías de empleados y técnicos. Las áreas de Servicios Generales y Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) serán las que generen más demanda de profesionales en un futuro próximo.
- **El 43,5% de los profesionales en activo encuestados temen perder su trabajo en los próximos meses**, un indicativo de que la inseguridad laboral sigue estando muy presente entre los trabajadores. En cuanto al nivel de satisfacción en su actual puesto de trabajo, **el 32% de los empleados reconocen estar en búsqueda activa de empleo**, o no descartan un cambio si recibe una oferta mejor (31,6%).
- La **categoría profesional** se erige como el factor de mayor influencia en la remuneración de un puesto. La retribución directa media, durante 2014, ha sido de **49.146 euros para la categoría de dirección, 39.021 euros para mandos intermedios, 26.809 euros para técnicos, y 19.233 euros para la categoría de empleados**.

Contacto comunicación:

Coral Jaén

cjaen@infoempleo.com

91 514 18 25

Luis Perdiguero

luis.perdiguero@adecco.com

91 432 56 30

Miriam Sarralde

miriam.sarralde@trescom.com

91 411 58 68

