



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#AdeccoAutónomos

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

Adecco y los autónomos

Ajustes y desajustes del trabajador autónomo y por proyectos en el mercado laboral español

- El trabajo autónomo y por proyectos es una nueva tendencia que está calando en España y que ofrece la posibilidad a muchas personas de reintegrarse al mercado laboral.
- Aunque ha disminuido el número de afiliados a la seguridad desde 2008 hasta 2013, el número de autónomos ha conseguido invertir la tendencia anterior y ha comenzado a crecer, generando de media durante el último año 70 profesionales al día.
- El número de autónomos del sector servicios lleva creciendo desde 2008, aún ya cuando la crisis había comenzado. En 2013 ya conformaban el 72,40% del total de autónomos en España, mientras que en 2008 no pasaban del 66%.
- El sector servicios es más demandado entre los autónomos de lo que realmente su mercado puede soportar, pues dispone de un desfase de 11 puntos porcentuales. Esto significa que mientras un 72,4% de los autónomos se enmarcan en el sector servicios, tan sólo un 61,23% de la oferta de empleo procede de esta área.
- En el lado opuesto se encuentra el sector industrial, que a pesar de contar con sólo un 4,73% de los autónomos, es el segundo mayor ofertante de empleo en el país, ya que casi el 35% de las ofertas de empleo de 2013 procedieron de la industria.
- Los autónomos de España son mayoritariamente personas de entre 35 y 54 años, pues este colectivo supone casi el 60% del total de autónomos. Sin embargo, la oferta de empleo es más elevada en los sectores de 25 a 34 años, pues éstos abarcan el 53% de esas ofertas.
- Para el colectivo de los 25 a los 34 años encontramos la mayor oferta de empleo, pues absorben el 53,17% de ésta. Sin embargo, tan sólo un 15,94% de los autónomos tiene esta edad, y un 27,47% de los afiliados a la Seguridad Social.
- Cataluña, Andalucía, Madrid y Comunidad Valenciana son las comunidades autónomas que poseen un mayor número de autónomos.

Madrid, 25 de agosto de 2014- Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, es consciente del cambio que ha sufrido el país tras la crisis económica y que ha llevado a la creación de un nuevo paradigma laboral: el **trabajo autónomo y por proyectos**, entendido como esa pequeña revolución que ha tenido lugar cuando una parte de los profesionales quiere trabajar en un proyecto para una empresa, y la empresa, quiere tener a un profesional que únicamente le resuelva un caso concreto.





UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#AdeccoAutónomos

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

El trabajo autónomo y por proyectos es una nueva tendencia que está calando en el mercado laboral. En ella se encuentran de frente las necesidades actuales del ámbito empresarial con la disposición laboral de profesionales autónomos y emprendedores que trabajan por proyectos. Tras conocer esta situación, Adecco e Infoempleo han querido estudiar este nuevo modelo para determinar el volumen que suponen estos profesionales sobre el total de trabajadores, su incidencia en cada sector en relación a la oferta laboral y su distribución con respecto al perfil demográfico.

El trabajo por proyectos y los autónomos

El trabajo por proyectos es la consecuencia de que un gran número de profesionales, especializados, con experiencia y motivación, haya salido de las empresas para las que trabajaban y se hayan encontrado en un mercado laboral abierto en el cual están dispuestos a aportar sus conocimientos de forma puntual en cualquier empresa y para un proyecto determinado.

En el lado opuesto están las empresas, que necesitan profesionales experimentados, especializados y resolutivos para acometer proyectos concretos y **acciones específicas que tienen un inicio y un final definido en base a objetivos y a tiempo.**

Los trabajadores por proyectos han descubierto una **nueva forma de reintegrarse al mercado laboral** dando servicio y respuesta rápida y efectiva a una empresa, y no buscando una compañía que les contrate para el resto de sus vidas laborales.

Se trata de perfiles que las empresas necesitan para una ocasión determinada y no para integrarles en su plantilla, debido, en parte, a que estos profesionales están lejos de sus posibilidades económicas para la clásica contratación para siempre.

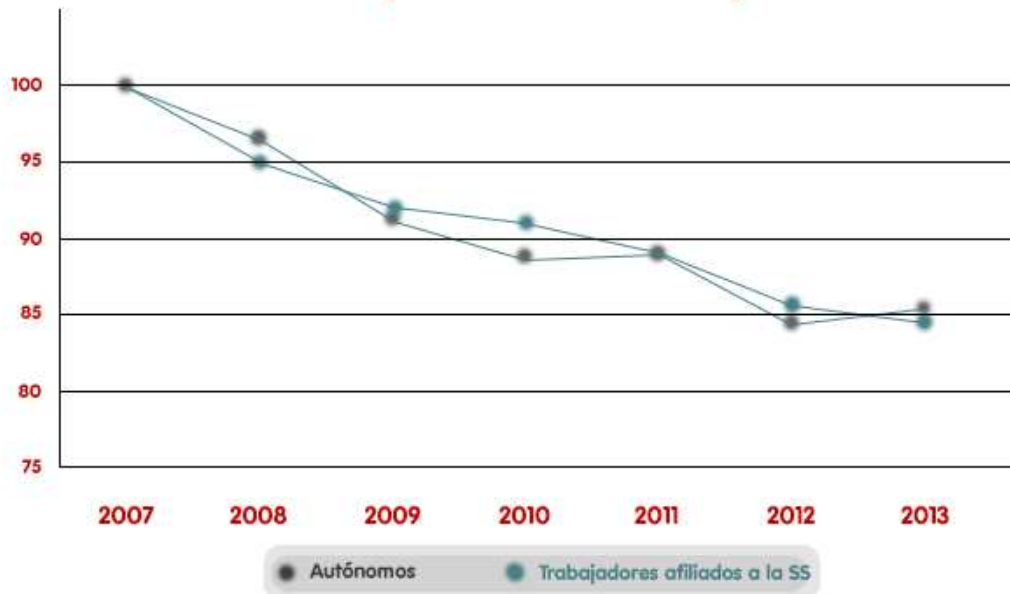
Por tanto, la forma legal de vinculación más habitual que se va a producir en esta relación pasa por que el profesional tiene que crear su microempresa o ser autónomo, y la empresa tiene que abrirse a un nuevo modelo de trabajo, de vinculación laboral y de contratación. Es lo que algunos han denominado como el nuevo paradigma laboral.

Comparación de los trabajadores afiliados a la Seguridad Social y los autónomos

Este nuevo sistema laboral se ha empezado a implantar en España y está experimentando un crecimiento progresivo. Después de cinco años consecutivos en los que el mercado laboral ha perdido muchos miles de autónomos, en 2013 se rompe esta tendencia y se generan una media de 70 autónomos al día. Se trata, por tanto, del primer año desde que empezó la crisis en el que se da un crecimiento en el número de emprendedores. Este dato se refuerza doblemente si se tiene en cuenta que el número total de afiliados a la Seguridad Social sigue cayendo en 2013 desde que empezara la cuesta abajo en 2007.



Evolución de los trabajadores afiliados a la SS y autónomos



Comparación de la evolución del número de autónomos por sector de actividad y volumen de ofertas de empleo para ese sector

De nuevo se confirma esa tendencia laboral hacia el autónomo y los trabajos por proyectos, ya que éstos dan soporte a la empresa y **los nuevos emprendedores se encuadran mayoritariamente en el sector servicios**, y es este sector el que crece proporcionalmente frente a una reducción del resto de sectores. Con respecto al año anterior, en 2013 los autónomos del sector servicios han crecido más de un 1%. En el lado contrario se encuentra **el sector que más autónomos ha perdido, que ha sido el de la construcción, seguido de la industria**. El sector de la agricultura, aunque ha descendido, lo ha hecho de forma más moderada que el resto.

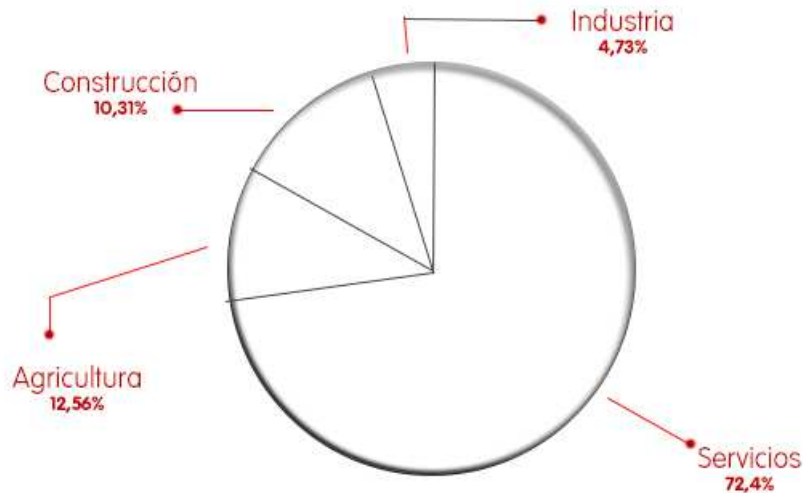
El número de autónomos del sector servicios lleva creciendo desde 2008, aún ya cuando la crisis había comenzado. En 2013 ya conformaban el **72,40% del total de autónomos en España**, mientras que en 2008 no pasaban del 66%.

El segundo sector más insertado en este nuevo paradigma es el de **la agricultura**, que a pesar de no haber aumentado sí ha conseguido mantenerse más estable, pasando de ser el segundo sector menos demandado por los autónomos, al segundo con mayor demanda. Aún así, ha evolucionado del 14% en 2008 al **12,56%** actual.

La construcción, sin embargo, ha visto reducir de forma alarmante el porcentaje de autónomos que se dedican a ello, en parte precipitado por el estallido de la burbuja inmobiliaria. Así pues, los autónomos que formaban parte de este sector eran el 14,20% en 2008, y ahora tan sólo el **10,31%**.

Por último, el sector de **la industria**, que siempre ha sido el menos desarrollado en materia de autónomos, se encuentra ahora con una reducción de casi un punto porcentual en cinco años que lo sitúa en la actualidad en el **4,73%**.

Distribución de autónomos por sectores (%)



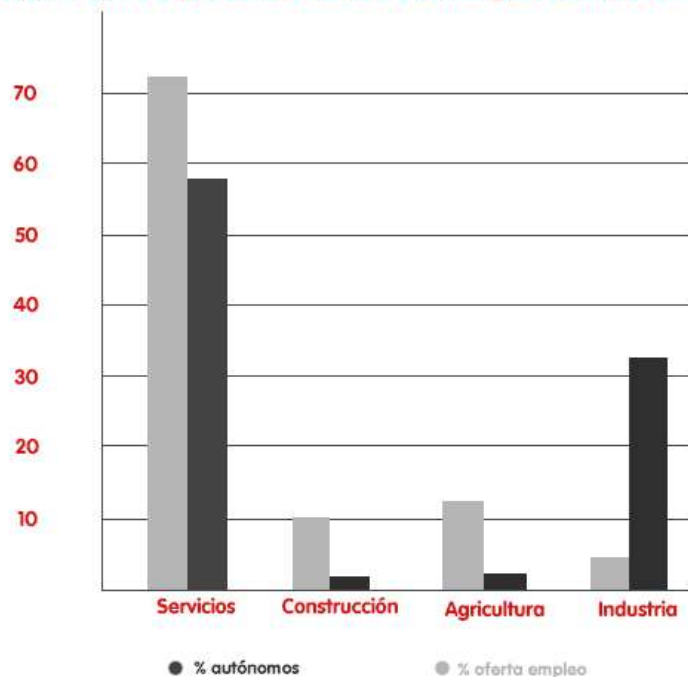
Si se compara el porcentaje de autónomos con la demanda de trabajo en cada sector se vislumbra un desequilibrio importante. En primer lugar, el sector servicios es más demandado entre los autónomos de lo que realmente su mercado puede soportar, pues dispone de un desfase de 11 puntos porcentuales. Esto significa que mientras un 72,4% de los autónomos se enmarcan en el sector servicios, tan sólo un 61,23% de la oferta de empleo procede de esta área.

En el caso de la construcción esta diferencia se acerca a los 9 puntos, lo cual sigue siendo preocupante, pues la oferta de empleo procedente de este sector no llega al 2% y, sin embargo, es un 10,31% de los autónomos el que busca hacerse un hueco en el mercado de la construcción.

Si se analiza la agricultura ocurre lo mismo: la demanda de los autónomos (12,56%) es diez puntos superior a la oferta de empleo de las empresas de este sector (2,20%).

En el lado opuesto se encuentra el sector industrial, que a pesar de contar con sólo un 4,73% de los autónomos, es el segundo mayor ofertante de empleo en el país, ya que casi el 35% de las ofertas de empleo de 2013 procedieron de la industria.

Comparativa entre el porcentaje de autónomos y la oferta de empleo en cada sector



Aunque el número total de autónomos en España del año 2013 se ha incrementado, no lo ha hecho en todas las comunidades autónomas. Así pues, **La Rioja, Cantabria, Asturias, País Vasco, Castilla y León, Galicia, Comunidad Valenciana y Cataluña son las autonomías en las que ha descendido el porcentaje de autónomos**. El descenso ha sido tan moderado que apenas ha afectado a la tendencia general del país. En el lado opuesto están las comunidades de **Andalucía, Madrid, Castilla-La Mancha, Canarias, Murcia y Baleares, que han visto aumentar su número de autónomos**, siendo este incremento más notable. Aragón, Extremadura y Navarra, en cambio, han conseguido mantener sus cifras.

Los datos globales señalan a **Cataluña** (con un 17,11% de autónomos), **Andalucía** (15,46%), **Madrid** (11,68%) y **Comunidad Valenciana** (10,46%) como las comunidades con un mayor número de autónomos en relación al total del país. **La Rioja** (0,84%), **Cantabria** (1,36%) y **Navarra** (1,5%) son, por el contrario, las **autonomías que disponen de un menor número** de estos profesionales.

Comparación de las ofertas de empleo por edad y los trabajadores asalariados y autónomos

Los autónomos de España son mayoritariamente personas de entre 35 y 54 años, pues este colectivo supone casi el 60% del total de autónomos. Sin embargo, la oferta de empleo es más elevada en los sectores de 25 a 34 años, pues éstos abarcan el 53% de esas ofertas. Realizando una comparativa entre el porcentaje de autónomos, el de afiliados a la Seguridad Social y el de la oferta de empleo según rangos de edad encontramos nuevamente un elevado desajuste.

Para el tramo de los 16 a los 24 años hay un 7,71% de la oferta de empleo para el 6,21% de los afiliados a la Seguridad Social que corresponden a este grupo y son un 2,11% de los autónomos los que se enmarcan en esta edad. Para el colectivo de los 25 a los 34 años encontramos la mayor oferta de empleo,



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

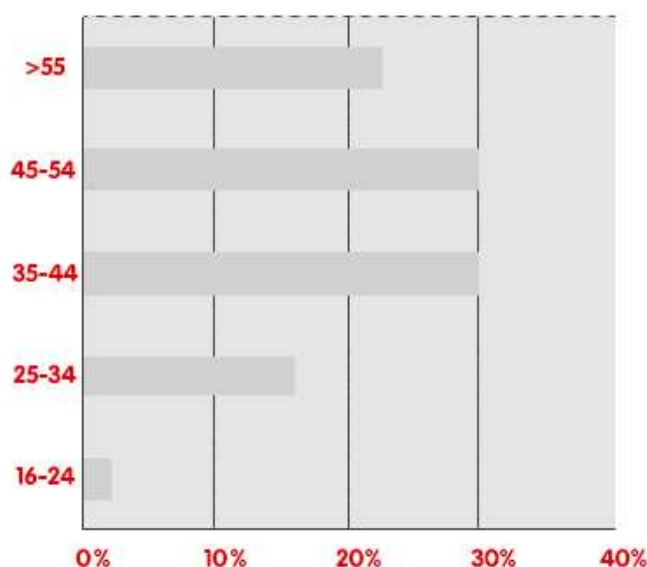
#AdeccoAutónomos

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

pues absorben el 53,17% de ésta. Sin embargo, tan sólo un 15,94% de los autónomos tiene esta edad, y un 27,47% de los afiliados a la Seguridad Social.

Uno de los grupos mayoritarios de autónomos, el de los 35 a los 44 años, es el más equilibrado de todos, pues suponen un 30,91% de los afiliados a la Seguridad Social, y un 29,78% de los autónomos, grupo que recoge el 32,52% de la oferta laboral. Sin embargo, el otro grupo mayoritario, el de los 45 a los 54 años, supone un 23,59% de los afiliados, un 29,64% de los autónomos y tan sólo recibe el 6,10% de la demanda de empleo. Para terminar, los mayores de 55 años son los que se enfrentan a un problema mucho mayor, pues suponen el 11,82% de los afiliados a la Seguridad Social y el 22,54% de los autónomos, pero las empresas sólo demandan su trabajo en 0,50% de los casos.

Distribución de autónomos por edades



Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 662 millones de euros en 2013. Llevamos 33 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 6ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos realizado más de 342.000 contratos (6% interanual más). Hemos proporcionado su primer empleo a más de 35.000 jóvenes y hemos ofrecido una nueva oportunidad laboral a 11.500 mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Hemos ayudado a 27.700 mujeres víctimas de la violencia de género a encontrar trabajo. Integramos a más de 13.000 personas con discapacidad en el mercado laboral. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y, pese a la crisis, el 20% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.500 empleados directos.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annaís Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero/Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es
ana.morell@trescom.es



Trabajamos para que otros puedan hacerlo