

I Premios Talent Mobility

Lee Hecht Harrison premia las mejores prácticas en movilidad del talento

- La consultora de recolocación y Gestión del Talento del Grupo Adecco ha entregado los I Premios Talent Mobility, galardones que reconocen las mejores prácticas en movilidad del talento.
- Se han entregado diez galardones, repartidos en tres categorías y un premio especial de reconocimiento al mejor proceso de gestión del talento.
- Los ganadores de la primera categoría, *Entender el talento*, han sido Banc Sabadell, por su Programa de Continuidad Directiva, MSD por su programa Early Talent e Indra por el proceso de evaluación para promoción del equipo de dirección.
- Los premiados en la segunda categoría, *Desarrollar el talento*, han sido Novartis Farmacéutica por su proyecto Athena, Vodafone por su programa Explora y CEPSA por su programa People Review en MIDI.
- Los tres galardones de la tercera categoría, *Desplegar el talento*, han sido para SACYR por su programa de movilidad del talento, para el Grupo Santander por su proyecto "Altos potenciales" y BBVA por su iniciativa Apúntate.
- El premio especial de Talent Mobility en esta primera edición ha sido para Banc Sabadell, reconocimiento que premia el mejor proceso global de gestión del talento.

Madrid, 4 de junio de 2014.- El proceso integral de gestión del talento gira en torno a la capacidad de una organización para entender, desarrollar y desplegar eficazmente el talento en respuesta a las necesidades empresariales. La capacidad de evaluar estratégicamente el talento con el que cuenta un candidato es fundamental para cumplir y superar los objetivos de cualquier empresa.

Por este motivo, Lee Hecht Harrison, consultora de recolocación y Gestión del Talento del Grupo Adecco, ha entregado los I Premios Talent Mobility. Estos galardones, que celebran su primera edición, reconocen las mejores prácticas en movilidad del talento, entendida como un proceso integral que gira en torno a la capacidad de una organización para entender, desarrollar y desplegar eficazmente el talento. Se trata de un reconocimiento a las organizaciones caracterizadas por actividades como la detección de empleados de gran potencial, la creación de planes de desarrollo, la celebración periódica de debates sobre las trayectorias profesionales, y la creación y apoyo de planes de sucesión para los puestos clave.

La entrega de premios ha corrido a cargo de Nekane Rodríguez, Country manager de Lee Hecht Harrison Spain. Se han entregado diez galardones, repartidos en tres categorías y un premio especial de reconocimiento al mejor proceso de gestión del talento.

Los ganadores de la primera categoría, *Entender el talento*, que reconoce a las mejores prácticas en **detección, evaluación del talento y comunicación interna**, han sido Banc Sabadell, por su Programa



LEE HECHT HARRISON

More options. Better results.

de Continuidad Directiva; MSD por su programa Early Talent e Indra por el proceso de evaluación para promoción el equipo de dirección.

La segunda categoría, *Desarrollar el talento*, abarca las mejores prácticas en formación del talento y empowerment. Los premiados han sido Novartis Farmacéutica por su proyecto Athena, Vodafone por su programa Explora y CEPESA por su programa People Review en MIDI.

Finalmente, **la tercera categoría, *Desplegar el talento*, ha premiado a las mejores prácticas en reorganización del talento y transición de carrera.** Los tres galardones han sido para SACYR por su programa de movilidad del talento, para el Grupo Santander por su proyecto "Altos potenciales" y BBVA por su iniciativa Apúntate.

El premio especial de Talento Mobility en esta primera edición ha sido para Banc Sabadell, reconocimiento que premia el mejor proceso global de gestión del talento.

En esta primera edición se han presentado más de 60 candidaturas. El jurado encargado de seleccionar a los ganadores ha sido moderado por Aziz Zaghane, Director de Marketing de Lee Hecht Harrison y compuesto por destacadas personalidades del ámbito académico y empresarial de los RRHH, que han valorado y evaluado detenidamente cada uno de los proyectos. Lo han formado Ceferí Soler, profesor titular del Departamento de Dirección de Personas y Organización de ESADE; Enric Arola, especialista en facilitar el cambio en las organizaciones a través del Coaching; Dolo Pérez, adjunta a Dirección de Custommedia; Pilar Sesé, directora de Talent Development de Lee Hecht Harrison y Monica Gálvez, directora editorial de Custommedia.

Sobre Lee Hecht Harrison

Lee Hecht Harrison, la consultora de recolocación y Gestión del Talento del Grupo Adecco, lidera a escala internacional el sector de desarrollo del talento conectando personas y empleo y ayudando a los individuos a mejorar el rendimiento.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Patricia Herencias /Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
patricia.herencias@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura Llauradó /Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.llaurado@trescom.es
ana.morell@trescom.es

Trabajamos para que otros puedan hacerlo