

Informe de Recolocación/Outplacement

**EL 26% DE LOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE RECOLOCACIÓN
CONSIGUE UN NUEVO EMPLEO EN SÓLO TRES MESES.**

- El 70% de los recolocados por Lee Hecht Harrison accedieron a su nuevo puesto de trabajo en un plazo inferior a 6 meses y un 26% consiguió su objetivo en menos de tres meses.
- Los planes de recolocación se muestran como una opción efectiva ya que, mientras la media para encontrar un empleo es de 15,3 meses, los programas de recolocación reducen este tiempo más de la mitad con una media de 6,2 meses.
- En 2013, Lee Hecht Harrison, atendió a 4.500 candidatos, un 23,2 % más que en 2012. De ellos, un 70% de los candidatos que acceden a los programas de recolocación eran menores de 45 años.
- Por comunidades, Madrid y Cataluña se sitúan a la cabeza con un 34% y un 23% del total de candidatos atendidos. Le siguen Andalucía (12%) y Aragón (11%).
- Del 84% de los candidatos que encontraron una nueva alternativa en 2013, el 81% optó por el trabajo por cuenta ajena y un 16% por la auto-ocupación. Sin embargo, el 3% restante decidió mejorar su empleabilidad mediante la formación.
- El 56% de los participantes en programas de recolocación consiguió recolocarse con un contrato indefinido (2 puntos porcentuales menos que el año anterior).
- El emprendimiento es otra de las opciones más extendidas, el 63% de los profesionales optaron por la auto-ocupación y comenzaron un negocio y el 36 % decidió ofrecer servicios de consultoría. Sin embargo, tan sólo el 1% quiso adquirir una franquicia.
- El porcentaje de candidatos que consigue igualar o incluso aumentar su salario representa ya el 46%, una cifra más que favorable ante las actuales circunstancias del mercado laboral español.
- Las reestructuraciones del sector bancario han hecho que el sector financiero se sitúe con un 19% a la cabeza de los que más han invertido en recolocar a sus trabajadores, seguido del sector tecnológico (17%) y el farmacéutico (12%).
- El sector farmacéutico es el que acapara un mayor número de trabajadores recolocados (23%), seguido del sector tecnológico (13%), de sector manufacturero (12%) y del sector retail y gran consumo (10%).
- La red de contactos o networking es la principal herramienta a la hora de encontrar un empleo: el 45% de los candidatos accedió así al nuevo puesto de trabajo.
- El número de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo bajó un 61,4% en los dos primeros meses del año en comparación con el mismo periodo de 2013, hasta sumar 34.985 afectados, según los datos ofrecidos por el Ministerio de Empleo.
- El sector industrial fue el que más expedientes acometió, seguido del sector servicios y la construcción.



Click en la imagen para **ver el informe en formato vídeo**.

Madrid, 14 de mayo de 2014.-

Los últimos datos de paro registrados en nuestro mercado laboral muestran una ligera mejoría respecto a años anteriores. Sin embargo, la tasa de paro en nuestro país indica que 4.684.301 personas se encuentran en situación de desempleo y que, a pesar del crecimiento interanual, 2013 se saldó con la destrucción de 198.800 puestos de trabajo – un dato que resulta optimista frente a los 835.900 que desaparecieron en 2012- según datos del Instituto Nacional de Estadística.

Ante este panorama, el número de Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) aprobados en 2013 bajó un 61,4% respecto al mismo periodo de 2012, hasta sumar los 34.985 afectados según datos del Ministerio de Empleo.

La obligatoriedad de contratar servicios de recolocación con empresas especializadas y autorizadas en aquellos Expedientes de Regulación de Empleo que afecten a más de 50 personas, como una de las medidas recogidas en la Reforma Laboral, hizo que, un año más, numerosas empresas contratasen servicios de outplacement para ayudar a sus antiguos empleados a recolocarse en el menor tiempo posible.

Atendiendo al número de procesos según el sector de actividad, el sector industrial fue el que más expedientes acometió, 16.233. Tras el industrial, el sector servicios fue el que más expedientes llevó a cabo (13.741), seguido de la construcción, donde se aprobaron 4.764 procedimientos. Por último, se sitúa el sector agrario, en el que la cifra llegó a los 247 procedimientos de despido colectivo, suspensión de contrato o reducción de jornada.

A lo largo de 2013, Lee Hecht Harrison, consultora de recolocación y gestión del talento del Grupo Adecco, atendió a 4.500 candidatos adheridos a programas de recolocación, un 23,2 % más que en 2012.

El 75% de los candidatos que pasan por programas de recolocación con LHH están dentro de cinco colectivos que el Gobierno considera colectivos de difícil inserción:

- Jóvenes menores de 30 años.
- Mayores de 45 años.
- Mujeres.
- Inmigrantes (de países no comunitarios).
- Personas con discapacidad.

Un año más, la efectividad de los servicios de outplacement ha seguido en aumento. Si en

2012 un 84% de los candidatos atendidos por

Lee Hecht Harrison encontraron una nueva alternativa profesional en menos de un año, en 2013, este tiempo disminuyó, haciendo que el 70% de los candidatos encontrara una nueva alternativa profesional dentro de los seis primeros meses del programa o incluso dentro de los tres primeros meses (26%). Sin embargo, lo especialmente relevante es que el 56% de ellos consiguió recolocarse con un contrato indefinido (2 puntos porcentuales menos que el año anterior).

Esta cifra cobra más importancia si cabe, si se tienen en cuenta las condiciones del mercado laboral español en 2013, donde la tasa de paro llegó a situarse en el 27% en el primer trimestre del año hasta cerrar dicho periodo con una tasa del 26% según la Encuesta de Población Activa.

Tiempo de recolocación: 6,2 meses frente a 15,3 del mercado laboral

Pese a la inestabilidad de nuestro mercado de trabajo a lo largo de todo 2013, los planes de recolocación se muestran como una opción muy efectiva ya que mientras la media para encontrar un empleo es de 15,3 meses, los programas de recolocación siguen reduciendo este tiempo en más de la mitad.

Al desglosar el tiempo de recolocación por periodos, se observa que el 26% de los candidatos accedieron a su nuevo puesto de trabajo en un plazo inferior a los 3 meses, frente al 24% del año anterior. Aquellos que lo consiguieron en un tiempo comprendido entre los 3 y los 6 meses, conforman el 44% de los recolocados, siendo el colectivo que mayor variación ha tenido, ya que hace un año el porcentaje era 10 puntos superior (54%) y sin embargo, supera el porcentaje de 2011 (35%).

El 27% alcanzó su objetivo en un plazo de entre 6 y 12 meses.

Tipo de contrato

Un año más, en los programas de recolocación prima, por encima del resto de opciones, el contrato indefinido. Este año, esta tendencia han aumentado significativamente: el 56% de los candidatos recolocados encuentra un nuevo empleo con carácter indefinido, cuatro puntos más respecto al año anterior. No obstante, cabe destacar que lo habitual suele ser que tras un primer contrato de carácter temporal, los trabajadores pasen a incorporarse de forma indefinida a la nueva empresa.

En segundo lugar, el 13% de los recolocados consiguió firmar un contrato temporal mientras que los candidatos que optan por un empleo por cuenta propia como vía de recolocación, suponen el 13% de los casos (ligero aumento con respecto a 2012, donde el porcentaje era del 10%).

De los candidatos que optaron por la vía del autoempleo, un 19% fueron mayores de 45 años, experimentando este colectivo un significativo incremento con respecto a otros años y por encima de la media española (15%).

El 46% iguala o mejora su salario anterior

Como indica el tercer Observatorio de Seguimiento de la Reforma Laboral, puesto en marcha por Adecco, El Club de Excelencia en Sostenibilidad y la Fundación Sagardoy, los salarios se han reducido un 10% de media desde la puesta en marcha de la Reforma Laboral. Así, muchos de los candidatos que participaron en programas de recolocación disminuyeron sus expectativas para mostrarse más flexibles para encontrar un nuevo empleo.

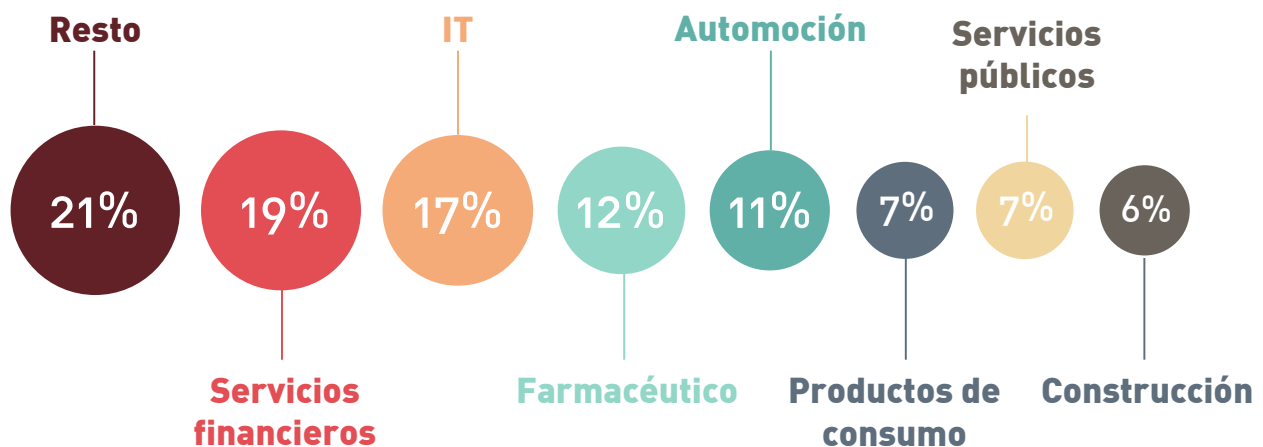
Uno de estos requisitos fue la retribución salarial. Por ello, en 2013 un 54% de los candidatos que consiguieron recolocarse percibieron salarios inferiores, tendencia que se ha invertido y ha

mejorado respecto a 2012, donde el 59% de los recolocados vio disminuir su retribución y mejora aun más respecto al dato de 2011, donde un 69% de los candidatos vio reducir la cifra. Así, el porcentaje de candidatos que consigue igualar (29%) o incluso aumentar su salario (17%), representa el 46% del total de los candidatos.

citados son los que más EREs están registrando, podemos analizar los sectores de procedencia de los trabajadores recolocados por Lee Hecht Harrison a lo largo de 2013.

Las fusiones y reestructuraciones acometidas en el sector financiero hacen que éste se sitúe a la cabeza de los que más han invertido en recolocar a sus trabajadores.: un 20% de los participantes

SECTOR DE PROCEDENCIA DE LOS CANDIDATOS



Sectores de procedencia y destino

A lo largo de 2013 y según los últimos datos disponibles en el Ministerio de Trabajo a fecha de 31 de diciembre, el Gobierno autorizó 28.415 expedientes de regulación de empleo. Un dato que disminuye con respecto a los valores del año anterior en el que se aprobaron 33.075 procedimientos y se acerca a los valores de los EREs aprobados en el mismo periodo de 2011 (21.168). No obstante, el número sigue siendo muy elevado respecto a los datos anteriores a la crisis.

Atendiendo al número de procesos según el sector de actividad, el sector industrial fue el que más expedientes acometió, 16.233. Tras el industrial, el sector servicios fue el que más expedientes llevó a cabo (13.741), seguido de la construcción, donde se aprobaron 4.764 procedimientos. Por último, se sitúa el sector agrario, en el que la cifra llegó a los 247 procedimientos de despido colectivo, suspensión de contrato o reducción de jornada.

Concientes de que los sectores anteriormente

en programas de recolocación atendidos por Lee Hecht Harrison procedían de dicho sector.

Tras él, el sector tecnológico ocupó un año más la segunda posición, aportando un 18% de trabajadores, cuatro puntos menos que un año atrás. En tercer lugar, un 12% de trabajadores pertenecían al sector farmacéutico, que un año atrás ocupaba la primera posición aportando un 22% del total de participantes en los programas de la consultora de outplacement.

El sector automoción, a pesar de la mejoría del mismo aportó un 10% de trabajadores, seguido de las áreas de productos de consumo y servicios públicos, ambos con un 7%. Por último, un 6% de los participantes en los programas de Lee Hecht Harrison pertenecían al sector de la construcción.

Tan importante como saber la procedencia para conocer los sectores que más invierten en planes de recolocación, es el sector en el que se reubican los candidatos, ya que denota la capacidad de generación de empleo de estas áreas de actividad. Así, el sector farmacéutico es el que acapara un

mayor número de trabajadores reubicados, el 23,5% dato que da muestra de su capacidad para absorber desempleados procedentes de otros sectores. Tras él, uno de los sectores con más demanda de trabajadores en 2013, el sector IT acogió al 12,8% del total.

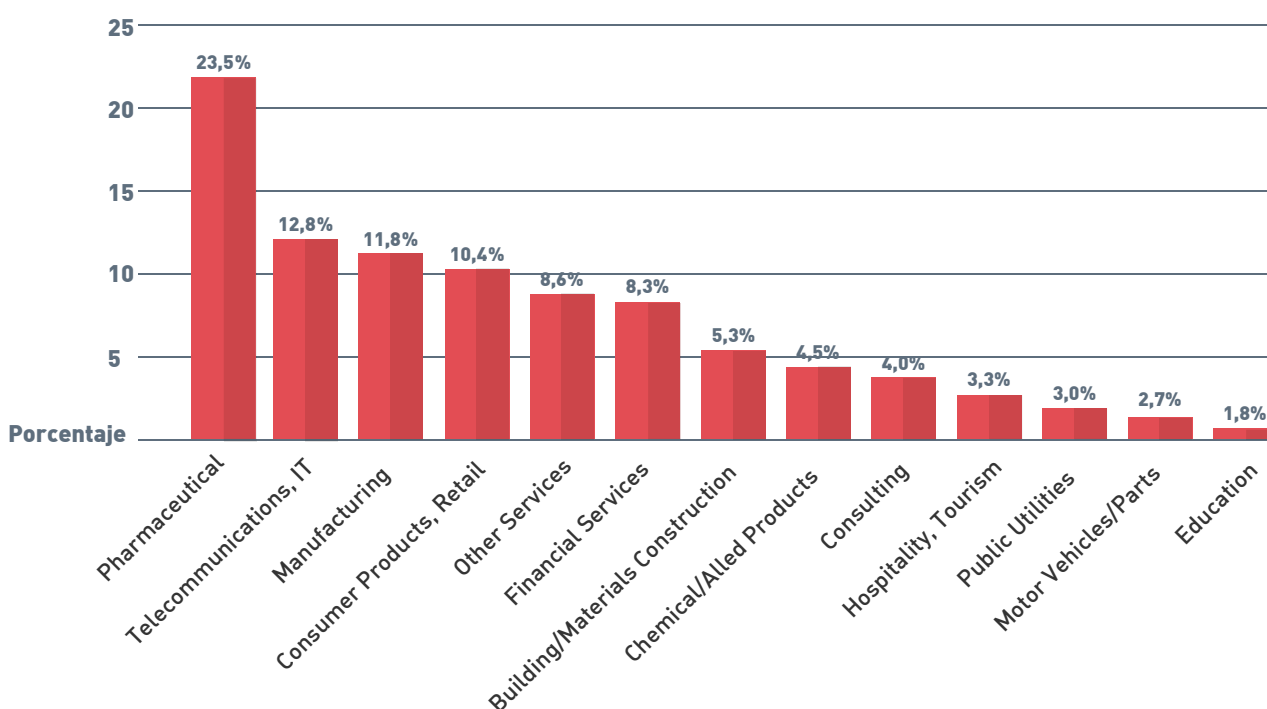
El sector manufacturero (11,8%), el de retail y gran consumo (10,4%) y el sector servicios (8,6%) y el financiero (8,3%) fueron los siguientes en importancia.

Extremadura (4.722).

Así, los participantes en los programas de recolocación de Lee Hecht Harrison provenían de las comunidades con mayor número de personas afectadas por ERE's. Un 34% de los candidatos eran madrileños mientras que el 23% procedía de Cataluña.

La reestructuración de empresas andaluzas y aragonesas a lo largo de 2013 ha hecho que el 12% de los participantes perteneciera a la comunidad

SECTORES DE REUBICACIÓN



Distribución de los recolocados por comunidad autónoma

Según datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, las comunidades con un mayor número de trabajadores afectados por despidos colectivos en 2013 fueron Cataluña (68.287), Madrid (50.954), País Vasco (42.449) y la Comunidad Valenciana (36.838). En el extremo opuesto, se situaron Baleares (3.286), La Rioja (3.679), Murcia (3.776) y

andaluza y el 11% a la comunidad aragonesa. Por último, un 7% de los candidatos eran del País Vasco y Cantabria y un 5% de ellos procedía de la Comunidad Valenciana.

Distribución de los recolocados por categoría profesional

Si atendemos a la categoría profesional de los recolocados por la consultora Lee Hecht Harrison observamos que la posición de técnico es la

que más se ve afectada por los procesos de recolocación 36%.

Los perfiles técnicos engloban a todos aquellos que no tienen empleados a su cargo pero que desempeñan funciones como ingenieros, consultores, o técnicos de diferentes áreas (calidad, marketing, gestión, etc.).

Observamos que, a pesar de la tendencia alcista de años anteriores, este tipo de profesionales ha disminuido 20 puntos porcentuales respecto al año anterior. Así, en 2008, el porcentaje de técnicos que participaban en estos programas era sólo un 25%, en 2009 la cifra se incrementó hasta el 31%, en 2010 se alcanzó el 45%, en 2011 el 42% hasta alcanzar, en 2012 el 56%.

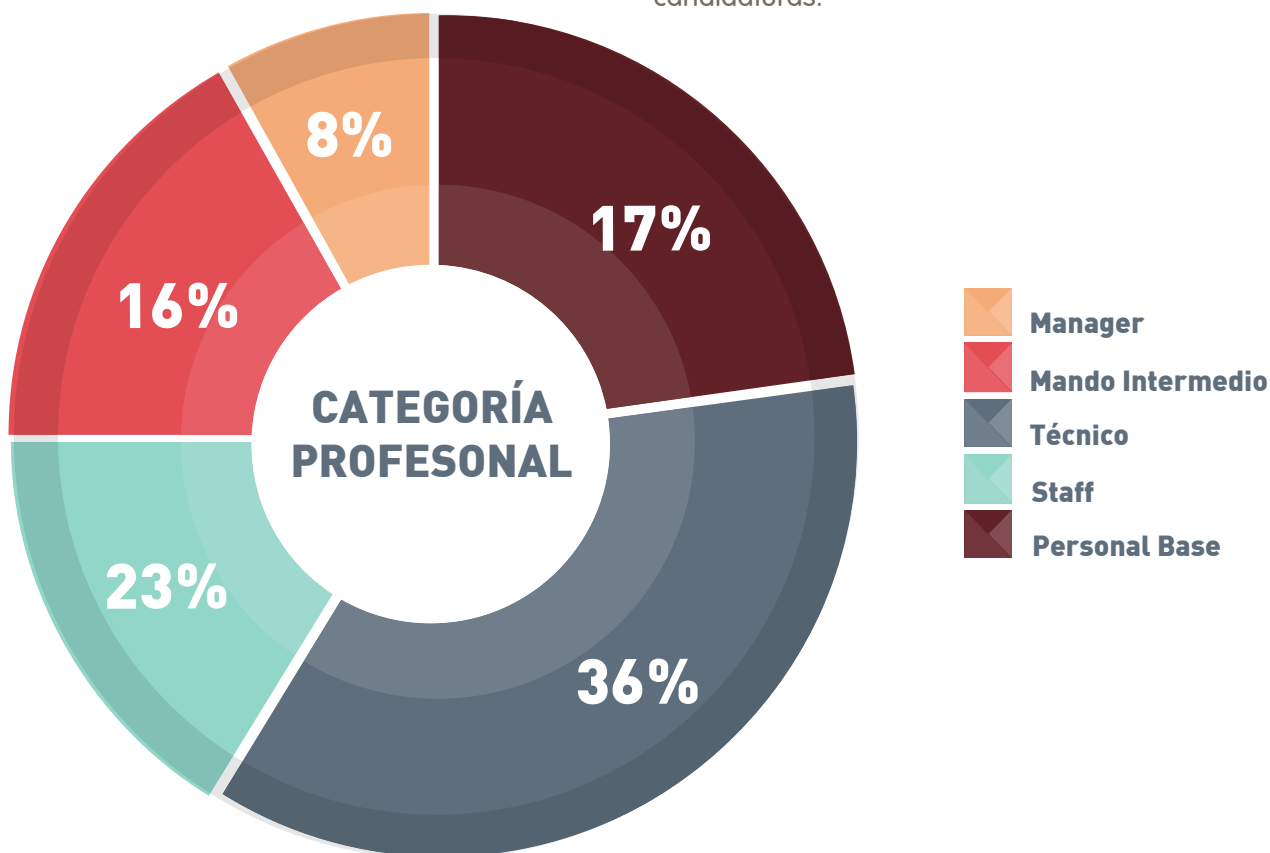
Tras este perfil, la segunda posición más atendida es la posición de staff (23%) seguido por la de personal base de fábrica (17%) y los mandos intermedios (16%). Un año más, estos porcentajes reflejan una práctica cada vez más generalizada entre las empresas, extender el uso de programas

de recolocación entre sus plantillas y no sólo aplicarlo a posiciones directivas que, en este caso representan un 8% sobre el total de candidatos atendidos.

Distribución de los participantes por sexo y edad

Un año más, Lee Hecht Harrison ha querido analizar la distribución por sexo de los candidatos atendidos. A nivel nacional, según datos del Ministerio de Empleo, siete de cada diez afectados por los procedimientos eran varones y el 29% fueron mujeres. Los resultados de consultora difieren con la media nacional ya que el porcentaje sitúa a un 60% de hombres entre los participantes frente a un 40% de mujeres, cifra que supera en más de 20 puntos a la media española.

En lo que a edad se refiere, se mantiene la tendencia iniciada en 2009 en la que el grupo de edades comprendidas entre los 35 y los 45 años se posiciona en primera posición con el 49% de las candidaturas.



Le siguen los candidatos con edades entre los 45 y los 55 años, que ocupan un 27% del total siendo poca la diferencia que los separa del siguiente grupo de edad, los menores de 35 años y que representan un 21%.

Tan sólo el 3% corresponde a candidatos mayores de 55 años. Observamos que el segmento de candidatos con edad superior a los 55 ha disminuido dos puntos porcentuales respecto a 2012.

Por último, en 2013, la edad media al inicio de los procesos de recolocación se ha situado, al igual que en 2012 en los 41 años, un año menos que en 2011, cuando la edad media de inicio era de 42 años.

La auto-ocupación como alternativa

Según Lee Hecht Harrison, durante 2013 la difícil situación de nuestro mercado laboral condujo a 4.500 personas hacia la búsqueda de una nueva alternativa profesional mediante los servicios de dicha consultora.

El 84% de los candidatos que encontraron una nueva alternativa en 2013 optó por un empleo por cuenta ajena (86%) o la auto-ocupación (14%). Sin embargo, el 16% restante decidió retomar sus estudios y mejorar su empleabilidad mediante la formación o dar prioridad a sus proyectos personales.

Un año más, la escasez de ofertas de trabajo disponibles y el auge del llamado mercado oculto de trabajo – red de ofertas cubiertas con vacantes del entorno- además del uso, cada vez más extendido, de las redes sociales, tiene como consecuencia la creación de redes de contactos o networking en los desempleados. Esto se traduce en que un 45% de los candidatos accedió a un nuevo puesto de trabajo gracias a su entorno profesional y personal, una tendencia en alza ya que esta cifra ha aumentado 4 puntos porcentuales respecto a 2012.

Le sigue el 31%, que accede a un nuevo empleo a través de las acciones de la consultora de

outplacement. El tercer medio de acceso es gracias a Internet y las redes sociales (11%), una práctica que a pesar de estar cada vez más generalizada ha perdido cuatro puntos respecto al año anterior. El 6% de los participantes consigue una nueva alternativa profesional gracias a intermediarios como empresas de selección o headhunters, mientras que sólo el 3% obtiene un trabajo mediante la candidatura espontánea.

Por segundo año, desaparecen opciones tradicionales como la búsqueda de empleo a través de anuncios en prensa que, por primera vez, no aparece reflejada en las estadísticas.

La auto-ocupación se está convirtiendo en una opción para muchos profesionales. Así, el 16% de los candidatos tomó como alternativa esta opción, para la que la consultora del Grupo Adecco desarrolla itinerarios específicos. En este caso, la mayoría de los candidatos elige comenzar un nuevo negocio (63%) u optan por ofrecer servicios de consultoría en las áreas de las que son expertos (36%). Sin embargo, tan sólo el 1% de los candidatos optó por crear una franquicia.

Conoce los casos reales de 3 recolocados

Lejos de las cifras, no hay mejor forma de demostrar los resultados que con casos reales y testimonios de personas que han participado en un proceso de recolocación. Así, Lee Hecht Harrison quiere compartir la historia de 3 personas que gracias a sus servicios han encontrado un nuevo empleo. Tres historias diferentes, con perfiles profesionales diferentes y con un denominador común: haber encontrado un empleo gracias a un plan de recolocación.



J. Antonio Jiménez // Técnico de informática



Juan Penis // Coordinador de Account Managers



Lorena Sánchez // Agente de viajes

Sobre Lee Hecht Harrison

Lee Hecht Harrison, la consultora de recolocación y Gestión del Talento del Grupo Adecco, lidera a escala internacional el sector de desarrollo del talento conectando personas y empleo y ayudando a los individuos a mejorar el rendimiento.



Escanea el código para conocer más historias de outplacement o entra en:

agenciaderecolocacion.es/historias-de-outplacement



Para ampliar información sobre este y otros informes escanea el código o visita: agenciaderecolocacion.es/informes

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Luis Perdiguero / Ana Belén González
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
abelen.gonzalez@adecco.com

Laura Llauradó / Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.llaurado@trescom.es
ana.morell@trescom.es