



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#MujerTrabajadora

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

VIII Perfil Adecco de la Mujer Trabajadora

Las mujeres ven en el emprendimiento una salida a la crisis: crece entre ellas un 1,2%

- El colectivo de mujeres ocupadas ha agrupado en 2013 a 7,63 millones de personas en toda España. Una de cada ocho eran emprendedoras, grupo que ha sumado a 948.500 mujeres (12,4% del total). Dato que contrasta especialmente con la pérdida en el número de mujeres asalariadas, que se ha reducido en 218.300 (-3,2%).
- El perfil de la mujer trabajadora en España es el de una profesional de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios.
- De cada 100 mujeres que trabajan en nuestro país, 12 son emprendedoras (3 con asalariados y 9 sin ellos) y 87 son asalariadas (67 en el sector privado y 20 en el público). La mujer restante corresponde a otras situaciones laborales, tales como ser miembro de una cooperativa o trabajar en el negocio familiar.
- Siete de cada diez mujeres ocupadas tiene 35 o más años de edad. El grupo más numeroso, con el 31,2% del total resulta ser el de mujeres de entre 35 y 44 años (2,8 millones). Los grupos de edad más jóvenes tienen una participación en el empleo femenino más reducida: un 4,2% tiene entre 20 y 24 años y el 0,38% cuenta con entre 16 y 19 años.
- Dentro de las ocupaciones, es en las tareas de *Servicios y Ventas* (restauración, servicios personales, comerciales, dependientas, etc.), donde están ocupadas tres de cada diez mujeres que trabajan, sumando 2,29 millones. Donde menos se emplean es en las tareas *Cualificadas agrícola-ganaderas*, con el 1,2%.
- Atendiendo al perfil femenino según el nivel formativo, el grupo más numeroso, con 3,4 millones de mujeres, es el de aquellas que han alcanzado educación superior. Las mismas dieron cuenta en 2013 del 44,8% de mujeres ocupadas.
- Las mujeres con formación superior muestran una evolución en el empleo mejor que la de los restantes grupos formativos. Durante el año pasado, el número de ocupadas con educación superior creció en 4.500 personas (+0,1%), al mismo tiempo que el de aquellas con educación hasta primaria descendía en 81.000 (caída de 11,2%).

Madrid, 3 de marzo de 2014.- El próximo 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer y desde Adecco, como líder mundial en la gestión de recursos humanos, hemos querido analizar la situación laboral de este colectivo y presentar las conclusiones a través del **VIII Perfil Adecco de la Mujer Trabajadora**.

En base a los datos publicados en la última Encuesta de Población Activa, que edita el Instituto Nacional de Estadística, Adecco –en colaboración con los investigadores de Barceló y asociados- ha detallado cuál es el papel de la mujer española en el mercado de trabajo. Éste corresponde al de **una mujer de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios**.

Trabajamos para que otros puedan hacerlo



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#MujerTrabajadora

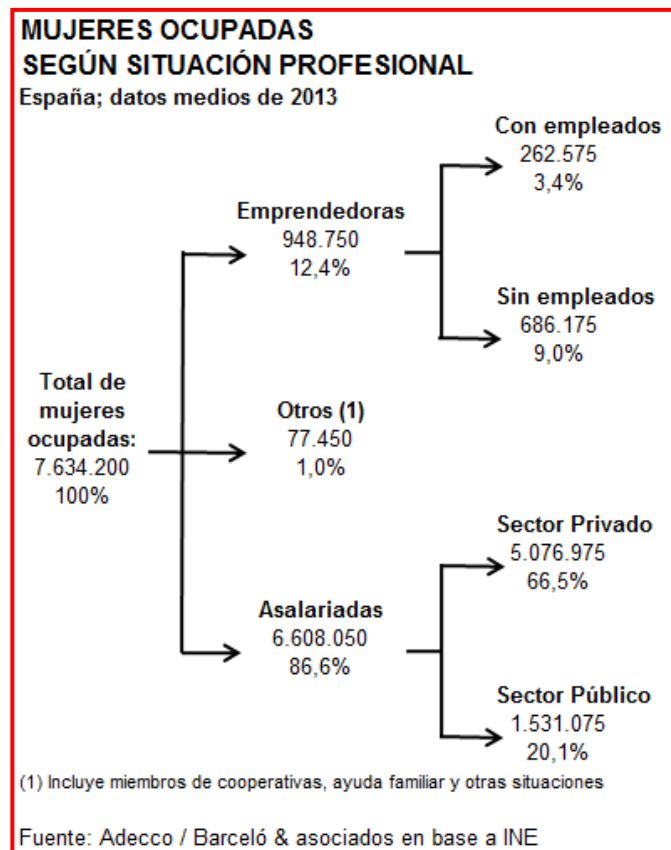
SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

Cada vez más emprendedoras

El colectivo de mujeres ocupadas ha agrupado en 2013 a 7,63 millones de personas en toda España. **Una de cada ocho era emprendedora, grupo que ha sumado a 948.500 mujeres (12,4% del total)**. Tres cuartas partes de las mismas eran autónomas, en el sentido de que no tenían empleados contratados (686.175 mujeres). Las restantes 262.575 emprendedoras sí contaban con asalariados. Es decir que **el 3,4% del total de mujeres ocupadas en España son emprendedoras con asalariados a cargo (1 de cada 30)**.

Lógicamente, **el grupo más numeroso de mujeres ocupadas es el de asalariadas, que en 2013 suma 6,6 millones de personas (86,6% de todas las ocupadas)**. De éstas, tres de cada cuatro trabajan en el sector privado (5,075 millones) y el resto lo hace en el sector público (1,531 millones).

En síntesis y simplificando, puede decirse que, **de cada 100 mujeres que trabajan en nuestro país, 12 son emprendedoras (3 con asalariados y 9 sin ellos) y 87 son asalariadas (67 en el sector privado y 20 en el público)**. La mujer restante corresponde a otras situaciones laborales, tales como ser miembro de una cooperativa o trabajar en el negocio familiar.



El contexto laboral de 2013 ha sido difícil, lo que queda evidenciado en la pérdida de 215.500 empleos femeninos respecto al año anterior (-2,7%). No obstante, no han sido pocas las que encontraron en el emprendimiento una forma de sobrellevar la adversa situación. **En efecto, el número de mujeres emprendedoras ha crecido el año pasado en 11.400 (+1,2%). Más específicamente, ha aumentado**



Trabajamos para que otros puedan hacerlo

la cantidad de **emprendedoras autónomas (+19.600; +2,9%)**, más que compensando el descenso de las emprendedoras con asalariados (-8.200; -3%).

En cambio, el número de **mujeres asalariadas se ha reducido en 218.300 (-3,2%)**. La mayor parte del descenso surge de la reducción de 130.300 asalariadas en el sector público (-7,8%). En el sector privado, la disminución ha sido más moderada (-88.000; -1,7%).

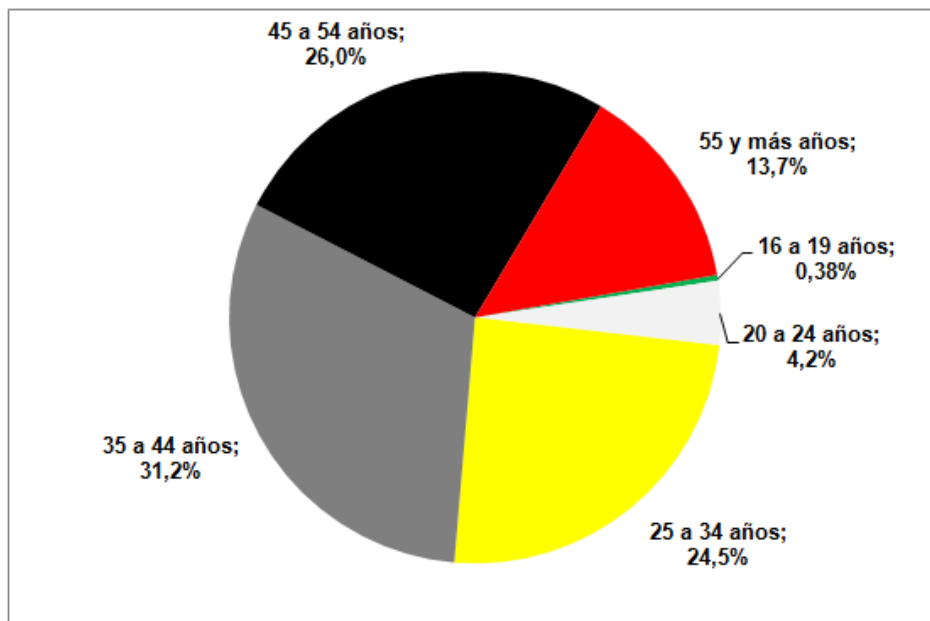
Análisis por edad

Siete de cada diez mujeres ocupadas tiene 35 o más años de edad. El grupo más numeroso, con el 31,2% del total resulta ser el de mujeres de entre 35 y 44 años de edad (2,8 millones de personas).

Una de cada cuatro cuenta con entre 25 y 34 años (1,87 millones). Los grupos de edad más jóvenes tienen una participación en el empleo femenino más reducida: un 4,2% de las mujeres con empleo tiene entre 20 y 24 años (321.100 personas), al tiempo que aquellas con entre 16 y 19 años apenas dan cuenta del 0,38% del total (28.800 personas).

ESPAÑA: MUJERES CON EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2013



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

La evolución del empleo durante el año pasado varió directamente con la edad: a mayor edad, mejores resultados. Así, frente a una caída total en el empleo femenino del 2,7%, las mujeres de entre 16 y 19 años han tenido un recorte en la ocupación del 19,2% (pérdida de 6.900 plazas). En cambio, las mujeres de 55 y más años de edad han aumentado su ocupación un 1,4% (ganaron 14.400 empleos).

Esto resulta más marcado todavía cuando analizamos la variación acumulada a lo largo de los últimos cinco años. Entre 2008 y 2013 (años centrales de la crisis económica), el número de mujeres con empleo ha caído un 10,6% (destrucción de 902.800 puestos de trabajo). Sin embargo, al mismo



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#MujerTrabajadora

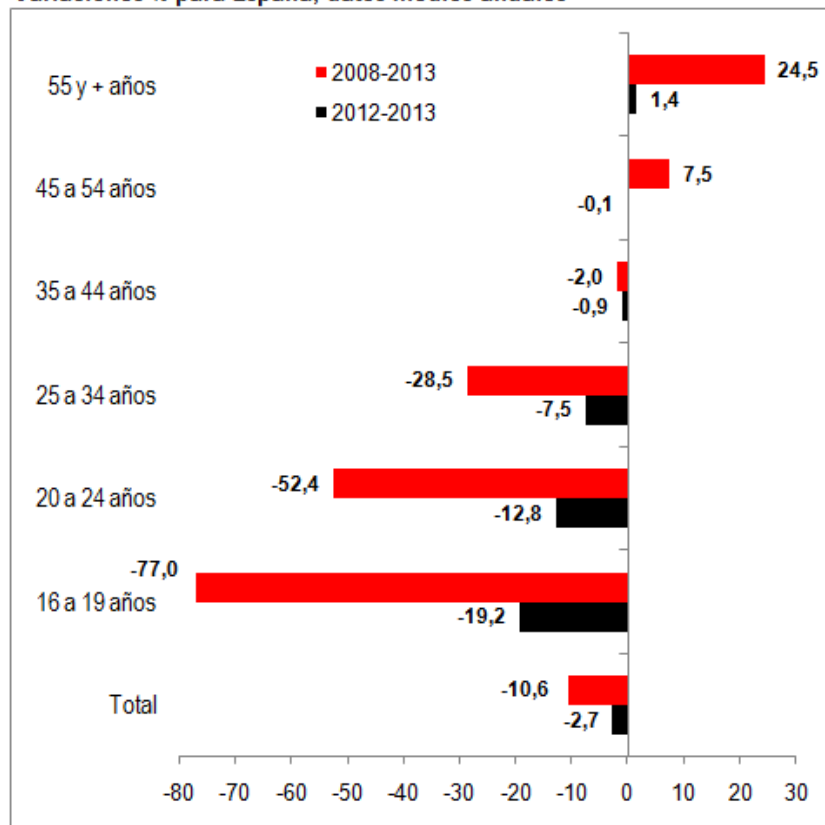
SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

tiempo ha crecido el número de ocupadas con entre 45 y 54 años (+7,5%, con un incremento de 138.300 empleos) y más aún el de 55 y más años (+24,5%; 205.200 puestos).

Lo anterior implica que los grupos de edad más jóvenes han sufrido fuertes caídas en la cantidad de ocupadas. Entre 2008 y 2013, el número de mujeres trabajando de entre 25 y 34 años ha bajado un 28,5%, siendo el que mayor cantidad de empleos perdió (-748.600 puestos). En términos porcentuales, el grupo más afectado ha sido el de mujeres de entre 16 y 19 años, cuyo número de ocupadas cedió un 77% (pérdida de 96.500 plazas).

EMPLEO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Variaciones % para España; datos medios anuales



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

Análisis por ocupación

Teniendo en cuenta los diez grandes grupos de ocupaciones establecidos por la Organización Internacional del Trabajo puede señalarse que el más relevante es el de **las tareas de Servicios y Ventas (restauración, servicios personales, comerciales, dependientas, etc.)**, donde están ocupadas tres de cada diez mujeres que trabajan, sumando 2,29 millones. La segunda ocupación más importante es la de *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (médicos, ingenieros, economistas, profesores, abogados, etc.), que reúne al 21% de las mujeres con empleo, con 1,6 millones. En tercer lugar se sitúan las *Ocupaciones elementales* (limpieza, porteros, peones, vigilancia, etc.), con un 18% del total, equivalente a 1,37 millones.

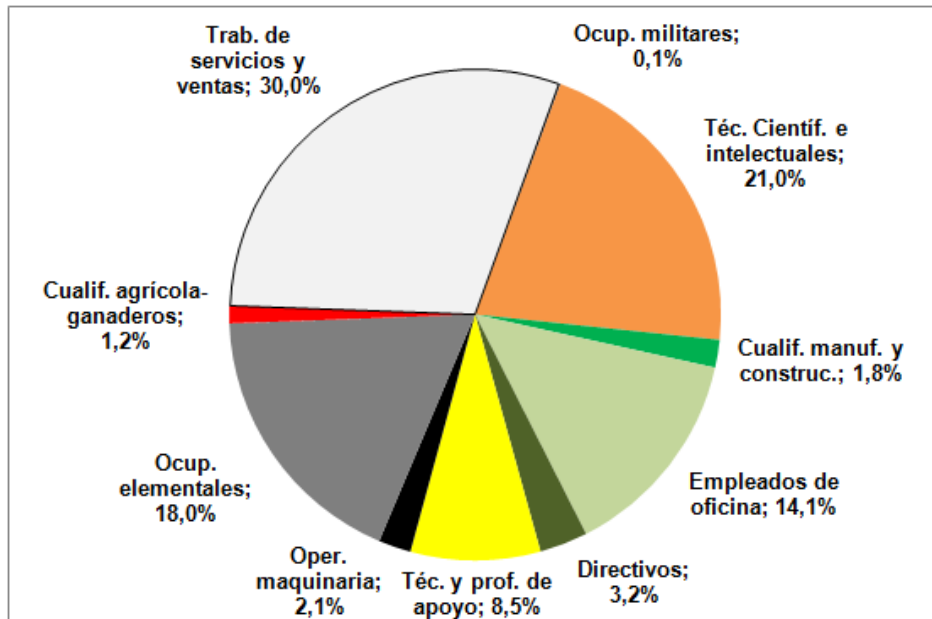


Trabajamos para que otros puedan hacerlo

Haciendo a un lado las *Ocupaciones militares* (dan cuenta apenas del 0,1%), **las ocupaciones que emplean a un menor número de mujeres son las tareas Cualificadas agrícola-ganaderas (88.200 personas; 1,2% del total)**, los trabajos *Cualificados de las manufacturas y la construcción* (electricistas, soldadores, herreros, encofradores, etc.) (139.500 personas; 1,8%) y los *Operadores de maquinaria* (chóferes, ensambladores, operadores de maquinaria específica, etc.) (163.200 trabajadoras; 2,1%).

ESPAÑA: MUJERES CON EMPLEO SEGÚN OCUPACIÓN

Datos medios de 2013



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

De acuerdo con el grado de capacitación exigido, **una de cada tres mujeres trabaja en tareas que suponen una alta cualificación**. Además de los *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales*, es el caso de las mujeres que desempeñan *tareas directivas* (además de directores y gerentes, se incluyen los altos cargos de las Administraciones Públicas), que dan cuenta del 3,2% (241.800 personas), y de aquellas con trabajos *Técnicos y profesionales de apoyo* (inspectores, anestesistas, enfermeros, procuradores, etc.), que equivalen al 8,5% del total de mujeres con empleo (sumando 652.100 ocupadas).

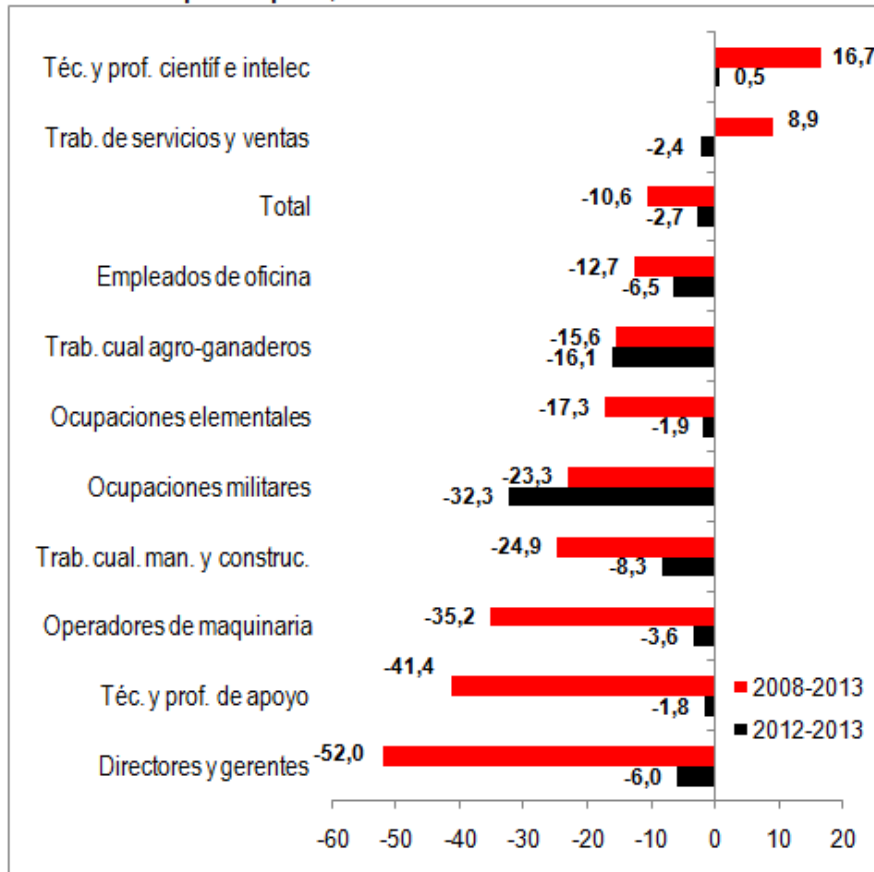
Nueve de los diez grandes grupos ocupacionales han visto reducir su número de mujeres ocupadas durante 2013. **El único grupo que ha exhibido una expansión es el de *Técnicos y profesionales de apoyo*, que ha aumentado en 8.200 personas (+0,5%).**

El mayor número de puestos de trabajo femeninos se ha perdido en los *empleos de oficina* (secretarías, cajeras, atención al cliente, etc.), con un descenso de 74.700 empleos (caída del 6,5% en comparación con 2012). No obstante, la caída porcentual más profunda corresponde a los *trabajos cualificados agrícola-ganaderos*, con un 16,1% (equivale a la pérdida de 17.000 puestos de trabajo).

La gravedad de la crisis económica no ha impedido que aumentara el empleo femenino en algunos grupos ocupacionales. Uno fue **el caso de los *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales*, que en el quinquenio 2008-2013 creció en 229.000 personas (+16,7%)**. El otro caso fue el de los *Trabajadores de Servicios y Ventas*, con una contratación neta de 186.900 mujeres (+8,9%).

EMPLEO FEMENINO POR OCUPACIÓN

Variaciones % para España; datos medios anuales



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

Análisis por sector

Nueve de cada diez mujeres que trabajan lo hacen en el sector de los servicios. En efecto, tal ha sido el caso en 2013 de 6,8 millones de mujeres.

Las mujeres ocupadas en los restantes tres sectores suman 822.600 empleos. De ellos, el grueso corresponde a la **Industria (manufacturas + energía), donde desempeñan su trabajo 560.400 personas** de sexo femenino (7,3% del total).

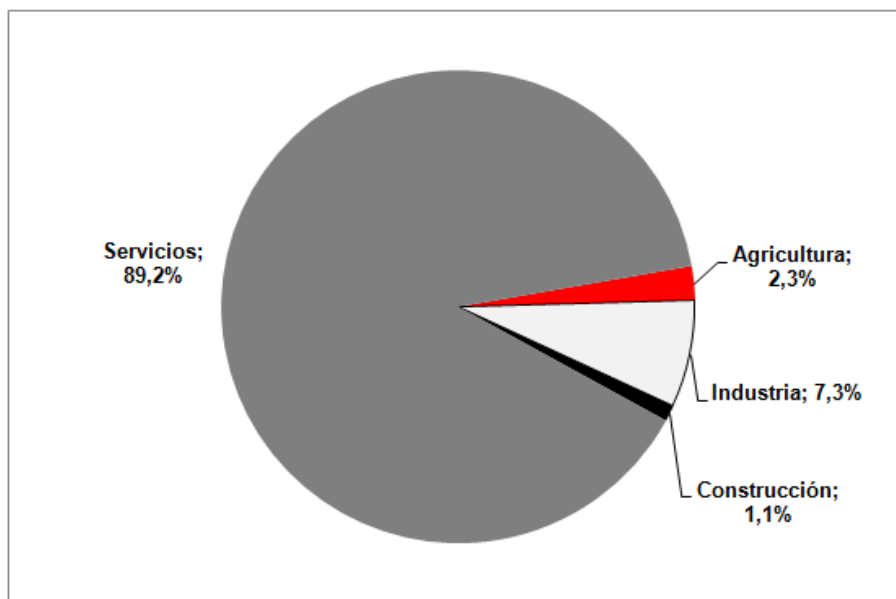
En tanto que en la **Agricultura desarrollan su actividad 177.900 mujeres** (2,3% del total de ocupadas), en la **Construcción lo hacen apenas 84.300** (1,1%).

Los cuatro sectores han reducido el empleo femenino a lo largo de 2013. Donde mayor número de puestos de trabajo femeninos se han perdido es en los Servicios, con un descenso de 135.700 empleos (caída del 2%). Sin embargo, el recorte ha sido proporcionalmente mayor en los otros tres sectores, en especial **en la Construcción, en donde la cantidad de mujeres ocupadas ha bajado un 12,1%** (11.600 empleos destruidos).

Algo similar se observa al analizar las variaciones del empleo femenino durante la crisis. En ese lustro, la ocupación de mujeres en los Servicios disminuyó en 551.300 personas, lo que equivalió a un descenso del 7,5%. **El recorte fue proporcionalmente más grave en la Construcción, sector en el que perdió su empleo el 51% de las mujeres, con una pérdida de 87.900 puestos de trabajo.**

ESPAÑA: MUJERES CON EMPLEO SEGÚN SECTOR

Datos medios de 2013



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

Análisis según formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro grupos según su nivel de formación: i) hasta educación primaria completa; ii) hasta primera etapa de educación secundaria; iii) hasta segunda etapa de educación secundaria y Formación Profesional, y iv) educación superior (universitaria, sea completa o no) y doctorado.

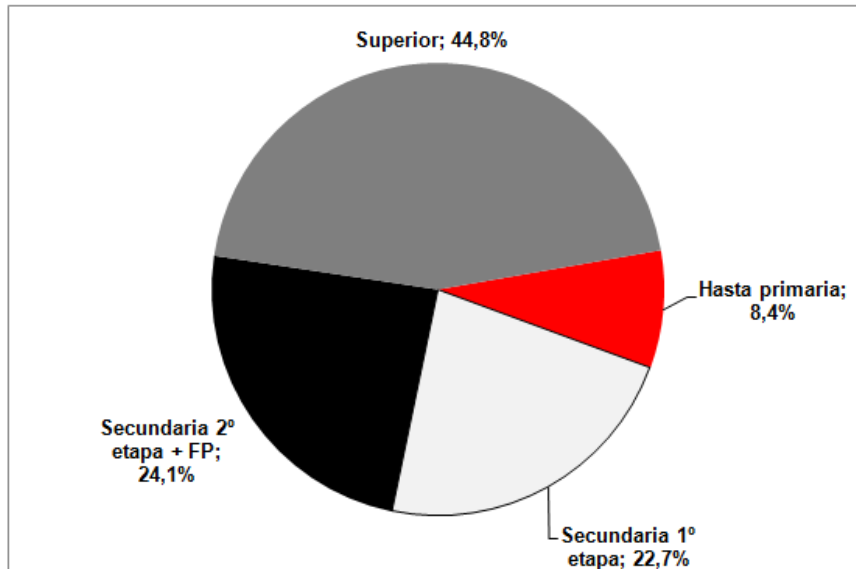
El grupo más numeroso, con 3,4 millones de mujeres, es el de aquellas que han alcanzado educación superior. Las mismas dieron cuenta en 2013 del 44,8% de mujeres ocupadas.

A medida que el nivel formativo se reduce, también desciende el número de ocupadas, aunque los dos niveles de educación secundaria son cuantitativamente similares. **Las mujeres que trabajan y que tienen hasta la segunda etapa de la educación secundaria suman 1,8 millones (24,1%), al tiempo que las que solo han alcanzado una formación que no superó la primera etapa de la educación secundaria son 1,7 millones (22,7%).**

Las mujeres con empleo y educación no mayor que primaria equivalen a solo el 8,4% de las ocupadas, con 639.600 puestos de trabajo.

ESPAÑA: MUJERES CON EMPLEO SEGÚN FORMACIÓN

Datos medios de 2013



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

Las mujeres con formación superior muestran una evolución en el empleo mejor que la de los restantes grupos formativos. Durante el año pasado, el número de ocupadas con educación superior creció en 4.500 personas (+0,1%), al mismo tiempo que el de aquellas con educación hasta primaria descendía en 81.000 (caída de 11,2%).

Los grupos con formación secundaria muestran resultados intermedios, con descensos en la ocupación del 3% en el caso de la primera etapa de la secundaria (pérdida de 53.200 plazas) y del 4,5% entre aquellas que alcanzaron FP y la segunda etapa de la educación secundaria (destrucción de 86.500 empleos).

La dispar evolución en el empleo entre las mujeres con educación superior y aquellas otras con menor formación es más patente cuando se analizan los cambios ocurridos entre 2008 y 2013. En ese período, las primeras ganaron 148.700 empleos (+4,5%) al tiempo que los restantes tres grupos formativos, tomados conjuntamente, sufrieron la pérdida de más de un millón de empleos.

Una vez más, el mayor golpe fue recibido por las mujeres con hasta educación primaria, que se vieron privadas de 412.800 plazas (-39,2%). Por su parte, el grupo con la primera etapa de la educación secundaria redujo su número de ocupadas en 297.200 mujeres (-14,7%) mientras que aquellas con segunda etapa de educación secundaria y FP perdieron 341.400 empleos (-15,6%).

Es decir, que las mujeres con formación superior pudieron ampliar su cantidad de ocupadas al mismo tiempo que lo perdían dos de cada cinco mujeres con educación primaria y, aproximadamente, una de cada siete con educación secundaria.



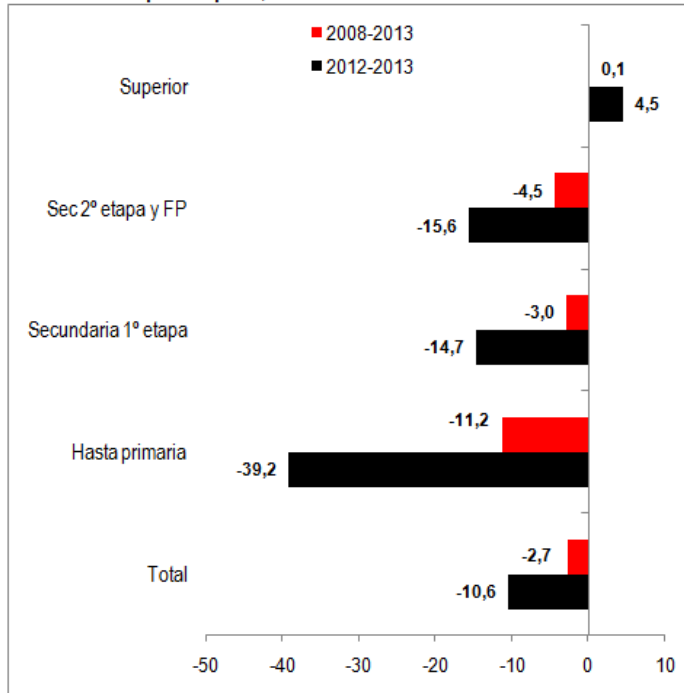
UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#MujerTrabajadora

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

EMPLEO FEMENINO SEGÚN FORMACIÓN

Variaciones % para España; datos medios anuales



Fuente: Adecco / Barceló & asociados en base a INE

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice *Dow Jones Sustainability* en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Patricia Herencias /Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
patricia.herencias@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura Llauradó /Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.laurado@trescom.es
ana.morell@trescom.es



Trabajamos para que otros puedan hacerlo