

## Encuesta Adecco sobre Trayectoria Profesional

### **El 87% de los españoles valora positivamente haber desempeñado empleos no relacionados con su formación**

- El perfil tipo del encuestado es un trabajador con una edad comprendida entre los 35 y 45 años, que ha desempeñado una media de 4,01 empleos desde que inició su trayectoria laboral.
- 7 de cada 10 empleados afirman que en algún momento de su carrera profesional han desempeñado algún trabajo que no estaba relacionado con su formación y/o experiencia previa.
- El 87% de ellos valora positivamente haberlo hecho, bien porque les ha aportado mayor experiencia en su CV (65%), porque ha supuesto una forma de contacto con el mercado laboral (14%) o porque les ha permitido pasar a otras áreas empresariales más relacionadas con su formación (8%).
- Sólo para el 13% de los encuestados estos empleos les ha reportado únicamente el beneficio de tener una remuneración.
- En la mayoría de los casos, esto ha ocurrido en los primeros empleos de los trabajadores (32%), en trabajos que se podían compatibilizar con los estudios (27%) o tras un despido (14%).
- En la actualidad, casi 3 de cada 4 encuestados sí tienen un empleo relacionado con su formación y/o experiencia y de ellos, más de la mitad (53%) está satisfecho con él.
- Entre los encuestados que se encuentran ahora en búsqueda de empleo, el 49% lleva entre 1 y 6 meses en paro, el 22% lleva entre 6 y 12 meses, un 19% entre 1 y 2 años, y un 11% lleva más de dos años sin encontrar empleo. Únicamente, el 2% de ellos ha desistido en la búsqueda.

**Madrid, 11 de febrero de 2014.-** A lo largo de la vida laboral de las personas, pueden desempeñarse desde un solo trabajo (cada vez menos habitual) a múltiples empleos, no siempre relacionados con la formación y/o primeras experiencias laborales que hayan tenido. ¿Supone esto un error o una mancha en el curriculum de estos trabajadores?, ¿es bueno aceptar ofertas que no estén directamente relacionadas con esa preparación?

Según expertos como Nekane Rodríguez, directora de Lee Hecht Harrison: "la incertidumbre sobre el futuro suele generar miedos y dudas en los trabajadores pero también abre una nueva dimensión en la que se pueden conocer más entornos, más personas, mayor aprendizaje y además, en cuanto el mercado se estabilice un poco, la posibilidad de elegir si ese es el entorno y el puesto en el que se quiere estar".

Sin embargo, ¿tienen los trabajadores españoles esta misma percepción?, ¿consideran positivo haber desempeñado diferentes empleos a lo largo de su carrera aunque no estuviesen directamente relacionados con sus estudios?

Para conocer éstas y otras respuestas sobre la vida laboral de los españoles, Adecco, líder internacional en la gestión de RR HH, ha puesto en marcha la *Encuesta Adecco sobre Trayectoria Profesional*, entre más de 4.000 personas activas de toda España, de entre 18 y 65 años de edad.

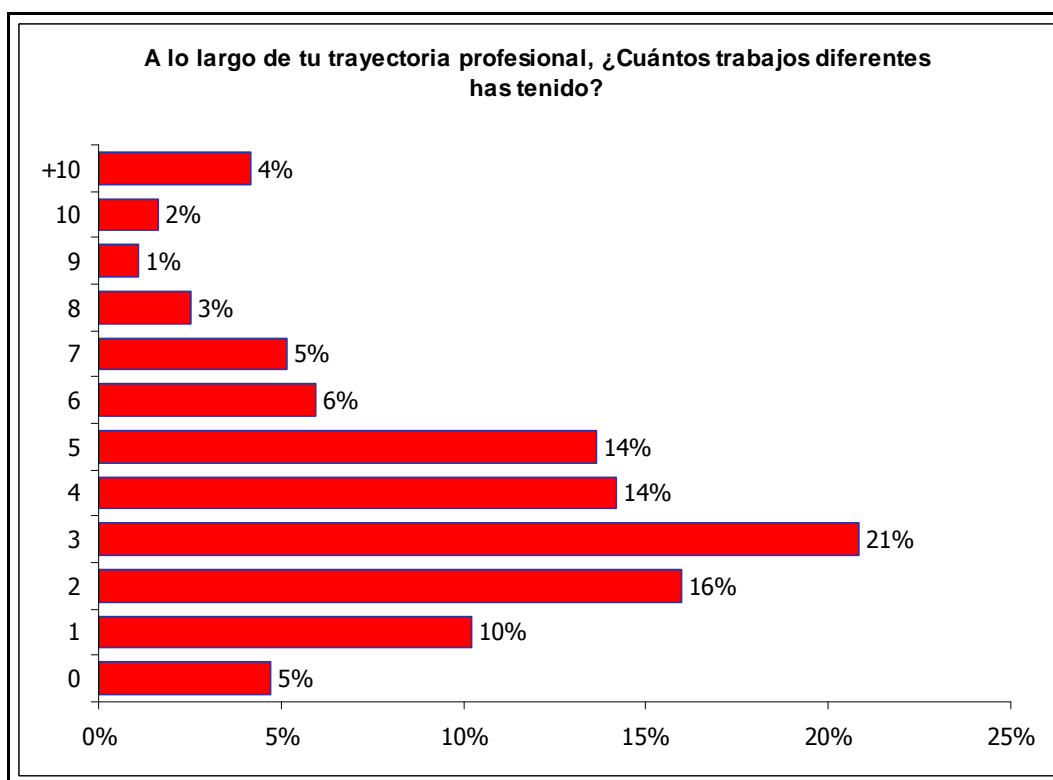
Los datos apuntan a que **7 de cada 10 encuestados (69%) han desempeñado en algún momento de su carrera algún trabajo que no estaba relacionado con su formación y/o experiencia previa**. La sensación general de los encuestados es que **estos otros empleos les han reportado una experiencia positiva (87%)** mientras que el 13% restante sólo valora la remuneración que percibió por llevarlos a cabo.

En la actualidad, **casi 3 de cada 4 encuestados sí tienen un empleo relacionado con su formación y/o experiencia y de ellos, más de la mitad (53%) está satisfecho con él**.

### Trabajar siempre es positivo

Según la *Encuesta Adecco sobre Trayectoria Profesional*, el encuestado tipo es un trabajador con una edad comprendida entre los 35 y 45 años, que ha desempeñado una media de 4,01 empleos desde que inició su trayectoria laboral.

En una escala del 0 (no han desempeñado aún ningún trabajo) a más de 10 empleos, **la mayoría de los españoles declara haber tenido tres empleos diferentes (21%)**, seguidos por los que han tenido dos (16%) y los que han desarrollado cuatro o cinco (14% cada uno de ellos). En el extremo contrario, hay un 2% de trabajadores que declara haber tenido diez empleos diferentes y otro 1% que ha realizado nueve a lo largo de su trayectoria. **El 5% de los encuestados no ha trabajado todavía en ninguna ocasión**.

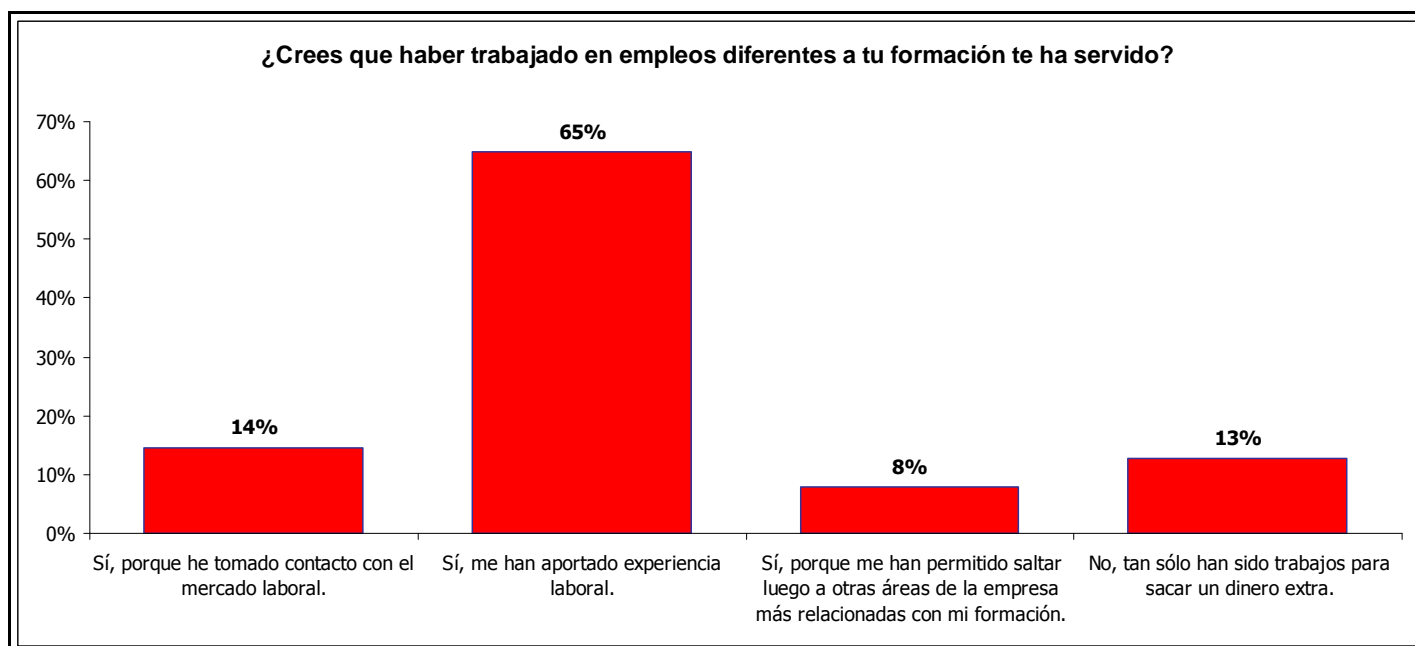


Fuente: Encuesta Adecco sobre Trayectoria Profesional

Sin embargo, no siempre estos empleos se han vinculado a la formación de los profesionales que han contestado la encuesta pues **7 de cada 10 (el 69%) afirman que en algún momento de su carrera profesional han desempeñado algún trabajo que no estaba relacionado con su formación y/o experiencia previa**.

Haber trabajado en empleos diferentes **ha supuesto una experiencia positiva para el 87% de ellos, bien porque les ha aportado mayor experiencia en su CV (65%), porque ha supuesto una forma de contacto con el mercado laboral (14%) o porque les ha permitido pasar a otras áreas de la empresa más relacionadas con su formación (8%)**.

Sólo para el 13% de los encuestados estos empleos les ha reportado únicamente el beneficio de tener una remuneración.



Fuente: Encuesta Adecco sobre Trayectoria Profesional

Profundizando más en cuanto al momento en que los trabajadores desempeñaron estos empleos, en **la mayoría de los casos, esto ocurrió en los primeros empleos de los trabajadores (32%), en trabajos que se podían compatibilizar con los estudios (27%) o tras un despido (14%)**. El 5% ha tenido que desempeñarlos al final de su carrera y hay un 23% de empleados que afirma haberlo hecho en otros momentos: como un segundo trabajo complementario al que sí tenía que ver con su formación, como vía para volver al mercado laboral tras años de inactividad, o en campañas puntuales relacionadas con la contratación veraniega o navideña para conseguir ingresos extraordinarios.

Concretamente, los empleos que más han desarrollado aquellos trabajadores que han ocupado puestos no relacionados con su formación o experiencia previa han sido **administrativos (26,3%), comerciales y atención al cliente (21,7%), promotores y azafatas de imagen (17,5%), dependientes (14,8%), camareros y ayudantes de cocina (10,9%) y teleoperadores (6,4%)**.

### Tres de cada cuatro, con empleo acorde a su formación y experiencia

Revisado el pasado laboral de los españoles encuestados por Adecco, se ha analizado la situación que tienen ahora en su empleo. El 56,2% de ellos se encuentra ahora mismo trabajando frente al 43,8% que está buscando empleo.

Por partes, de los que actualmente están trabajando, casi **3 de 4 encuestados sí tienen un empleo relacionado con su formación y/o experiencia** aunque en diferentes grados: el 48% tiene un empleo acorde a su formación y experiencia, el 13% tiene un empleo acorde a su formación y el 12% disfruta de un trabajo acorde a su experiencia laboral aunque no con su formación. **El restante 27% desempeña un trabajo que no se corresponde ni con su formación ni con la experiencia profesional desarrollada hasta el momento.**

Consultados por la satisfacción que les reporta el trabajo en estos momentos, **el 53% de los trabajadores españoles afirma sentirse a gusto con las funciones que realiza** aunque también aquí existen matices: para el 35% aunque les gusta su trabajo, preferirían cambiar a algo más ligado a su formación o experiencia, el 12% en cambio está bien donde está y no quiere cambiar y un 7% está a gusto con su empleo y cree que pronto podrá ascender siguiendo sus aspiraciones en la empresa.

Frente a ellos, el 47% no está contento con el empleo que tiene y aspira a poder cambiar a un trabajo mejor.



Fuente: Encuesta Adecco sobre Trayectoria Profesional

Del porcentaje de trabajadores encuestados que se encuentra en situación de desempleo, **el 49% de ellos lleva buscando trabajo entre 1 y 6 meses, el 22% lo hace desde entre 6 meses y un año y el 19%, está en búsqueda de empleo desde al menos un año y como mucho dos.**

Además, un 11% está en paro desde hace más de dos años. Sin embargo, la gran mayoría de los parados (93%) no ha desistido en la búsqueda de empleo a pesar del tiempo transcurrido aunque el 5% cree que sí no encuentra uno en los próximos meses, abandonará. El 2% de los encuestados sí ha dejado de buscar trabajo.

#### Sobre Adecco

**Adecco** es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

**Adecco** ha sido reconocida en el Índice *Dow Jones Sustainability* en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

Patricia Herencias /Luis Perdiguero  
 Dpto. de Comunicación Adecco  
 Tlf: 91 432 56 30  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

Laura Llauradó /Ana Morell  
 Trescom Comunicación  
 Tlf: 91 411 58 68  
[laura.laurado@trescom.es](mailto:laura.laurado@trescom.es)  
[ana.morell@trescom.es](mailto:ana.morell@trescom.es)