



Adecco se suma al compromiso voluntario de promover y facilitar la presencia de mujeres en puestos directivos

- **El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, ha promovido este acuerdo, en el que han participado 31 empresas, con el objetivo de que, en los próximos 4 años, la presencia de las mujeres en dirección sea de al menos un 20%, o bien se incremente en 5 puntos porcentuales.**
- **Francisco Mesonero, director de Responsabilidad Corporativa del Grupo Adecco y director general de la Fundación Adecco, ha suscrito el acuerdo.**

Madrid, 21 de enero de 2014.- El Grupo Adecco ha apoyado esta mañana el primer Acuerdo Voluntario, promovido por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, para aumentar la presencia de mujeres en puestos de dirección durante los próximos 4 años.

Durante la firma del acuerdo, que ha tenido lugar en la sede del Ministerio, la ministra, **Ana Mato**, ha recalcado la importancia de esta iniciativa para garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Asimismo, ha recordado que casi el 60% de los titulados universitarios son mujeres, pero que su presencia en los Consejos de Administración en las empresas del IBEX 35, supone sólo el 14%.

Para garantizar la eficacia del acuerdo, se ha establecido alcanzar unos objetivos mínimos. El principal, lograr una presencia de al menos el 20% de las mujeres en los puestos de dirección de las empresas firmantes, o incrementarla respecto a su cifra actual en, al menos, 5 puntos porcentuales.

Según **Francisco Mesonero**, director de Responsabilidad Corporativa del Grupo Adecco y director general de la Fundación Adecco: "En Adecco estamos firmemente comprometidos con el desarrollo de políticas de prevención y eliminación de toda clase de discriminación de las personas por razón de sexo, promoviendo actuaciones y medidas que aseguren la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.

Las mujeres constituyen una parte sustancial de la mano de obra y hay que seguir trabajando para evitar cualquier tipo de discriminación laboral y luchar contra el desempleo femenino, ahora más que nunca. Es importante trabajar sobre los condicionantes de tipo cultural, de organización social, de reparto del tiempo y de valores empresariales y ello siempre ha sido parte de nuestra forma de entender el mundo del empleo. Con acuerdos de esta naturaleza, lo que hacemos es reforzar nuestro compromiso contra la discriminación por razón de género, sirviendo de referencia a otros para que adopten medidas semejantes".

Además de Adecco, el acuerdo ha sido suscrito por otras 30 empresas comprometidas con la igualdad de género.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice Dow Jones Sustainability en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Patricia Herencias /Ana Belén González

Dpto. de Comunicación Adecco

Tlf: 91 432 56 30

patricia.herencias@adecco.com

abelen.gonzalez@adecco.com