



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#monitoradecco

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

España, por debajo de la media europea en horas semanales trabajadas

- La duración de la jornada laboral media en el conjunto de la UE para un trabajador de jornada completa fue en 2012 de 40,4 horas por semana. En España esta cifra es de 40,2 horas semanales, frente a las 42,3 del Reino Unido o las 39 de Holanda.
- Una diferencia de 50 minutos por semana, al cabo de un año, equivale a una semana completa de trabajo (cinco días laborables).
- Las poco más de 2 horas que un ocupado medio británico trabaja cada semana por encima de lo que lo hace un ocupado medio en España, equivalen a casi 12 días laborables más. En otras palabras, si un ocupado medio trabaja en España 225 días, en Reino Unido, la mayor jornada laboral equivaldría a 237 días (un 5,3% más).
- Si la comparación con España se realiza con un ocupado promedio de jornada completa en Portugal, la brecha de 1,1 hora semanal equivale a poco más de 6 días laborables más al cabo del año (2,6% más).
- Un trabajador en España trabaja, en promedio, 1,5 horas más, cada semana, que un homólogo italiano. Esa diferencia, a lo largo del año, conlleva que el ocupado medio español trabaja casi 9 días más que uno en Italia.
- En todos los países, los varones trabajan más horas cada semana que las mujeres. En el conjunto de la UE-27, los ocupados de tiempo completo de sexo masculino trabajaron en 2012 41,1 horas por semana al tiempo que las mujeres lo hicieron 39,3 horas.
- En el caso particular español, la jornada para los hombres llegó a 40,9 horas, en tanto que para las mujeres fue de 39,3 horas (lo mismo que la media europea).
- La jornada laboral más igualitaria entre sexos es la de Suecia, país en el que los varones trabajaron en 2012 40 horas semanales, frente a 39,8 horas de las mujeres.

Madrid, 19 de agosto de 2013.- Las diferencias entre las jornadas laborales semanales de los distintos países que conforman la Unión Europea pueden llegar a representar, en el cómputo total del año, diferencias de hasta una semana laboral completa.

Para conocer el estado de situación de este tema en la UE, Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, ha realizado – junto con los investigadores de Barceló y Asociados-, esta nueva edición del Monitor Adecco de Oportunidades Laborales y Satisfacción en el Empleo. Para ello, ha seleccionado, en función de los últimos datos del trabajo “**Labour Force Survey 2012**” de Eurostat, una **muestra de diez países**, representativos de la diversidad europea. Además de **España**, incluye los cuatro mayores países de la Unión (**Alemania, Reino Unido, Francia e Italia**), el mayor país escandinavo (**Suecia**), el más grande del Este de Europa (**Polonia**), el de menores ingresos por habitante (**Rumania**), así como **Holanda y Portugal**.

Duración de la jornada laboral en la UE

La duración de la **jornada laboral media** en el conjunto de la UE para un trabajador de **jornada completa** fue en 2012 de **40,4 horas por semana**.

En **España**, la misma fue algo menor, con **40,2 horas semanales**. La jornada laboral más prolongada entre los países analizados correspondió al **Reino Unido, con 42,3 horas, seguida de la de Portugal, con 41,3 horas**.

En el otro extremo, el menor tiempo de trabajo para los ocupados de jornada completa se encontró en **Italia, con 38,7 horas semanales**, a la que siguió la de **Holanda, con 39 horas**.

Aunque la disparidad entre los diferentes datos parece de importancia menor, téngase en cuenta que **una diferencia de 50 minutos por semana, al cabo de un año, equivale a una semana completa de trabajo** (cinco días laborables).

Esto implica que las poco más de 2 horas que un ocupado medio británico trabaja cada semana por encima de lo que lo hace un ocupado medio en España, equivalen **casi a 12 días laborables más**. En otras palabras, **si un ocupado medio trabaja en España 225 días, en Reino Unido, la mayor jornada laboral equivaldría a 237 días** (un 5,3% más)¹.

Si la comparación con **España** se realiza con un ocupado promedio de jornada completa en **Portugal**, la brecha de 1,1 hora semanal equivale a poco más de 6 días laborables más al cabo del año (2,6% más).

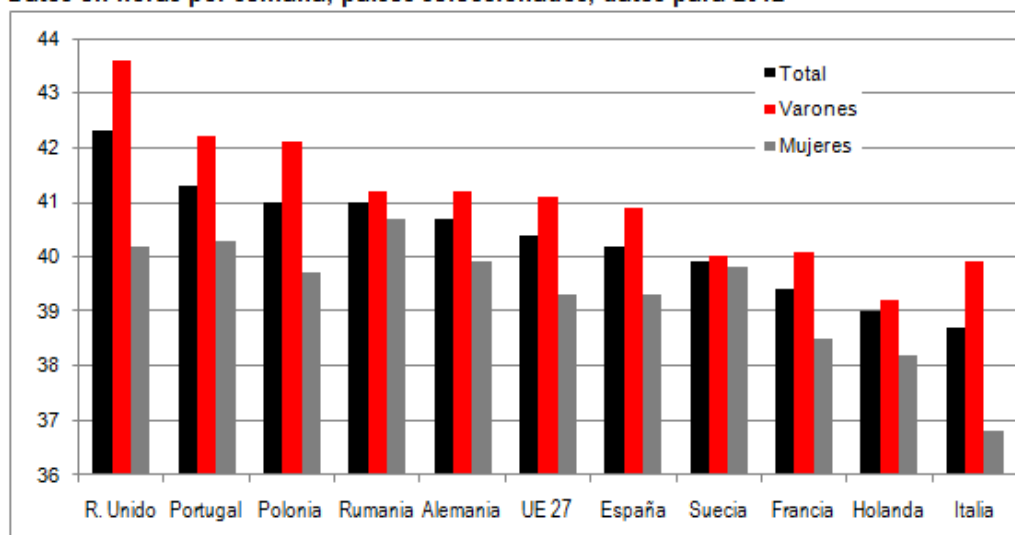
La jornada laboral española también resulta más breve que la de **Alemania** (40,7 horas), **Polonia** y **Rumanía** (ambas 41 horas).

En todos los países, **los varones trabajan más horas cada semana que las mujeres**. En el conjunto de la UE-27, los ocupados de tiempo completo de sexo masculino trabajaron en 2012 41,1 horas por semana al tiempo que las mujeres lo hicieron 39,3 horas.

En el caso particular **español, la jornada para los hombres llegó a 40,9 horas**, en tanto que para **las mujeres fue de 39,3 horas** (lo mismo que la media europea).

JORNADA LABORAL A TIEMPO COMPLETO

Datos en horas por semana; países seleccionados; datos para 2012



Fuente: Adecco/Barceló & asociados en base a Eurostat

¹ Supone 45 semanas laborables y cinco días de trabajo por semana. Es decir, se descuentan las semanas de vacaciones, festivos y otras causas de ausentismo.

La mayor duración de la jornada laboral para los varones se encontró en Reino Unido, con 43,6 horas semanales, mientras que para las mujeres la misma fue la de Rumanía, que fue de 40,7 horas.

En cambio, un trabajador en España trabaja, en promedio, 1,5 horas más, cada semana, que un homólogo italiano. Esa diferencia, a lo largo del año, conlleva que el ocupado medio español trabaja casi 9 días más que uno en Italia.

El trabajador promedio también trabaja más en España que en Francia (39,4 horas) y que en Suecia (39,9 horas).

En el otro extremo, la jornada más breve para los ocupados de sexo masculino resultó ser la de Holanda, con 39,2 horas por semana. Para las mujeres, el menor tiempo de trabajo se encontró en Italia, con 36,8 horas.

Así, la jornada laboral masculina en Reino Unido dura 2,7 horas por semana más que en España, lo que equivale a casi 3 semanas más de trabajo. La diferencia es aún más amplia en comparación con las de Francia, Suecia e Italia, países en los cuales los varones trabajan 3,5 horas menos cada semana que en Reino Unido (al cabo de un año, esa brecha es equivalente a casi 4 semanas de trabajo).

La jornada laboral más igualitaria entre sexos es la de Suecia, país en el que los varones trabajaron en 2012 40 horas semanales, frente a 39,8 horas de las mujeres. Los únicos países con una diferencia en la jornada laboral entre sexos de más de 3 horas por semana se encuentra en Reino Unido (3,4 horas) e Italia (3,1 horas), precisamente los países con jornada más prolongada y más breve.

DURACIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN LA UE Datos para 2012; países seleccionados

	Horas trabajadas/semana		
	Total (1)	Varones (1)	Mujeres (1)
UE 27	40,4	41,1	39,3
Alemania	40,7	41,2	39,9
España	40,2	40,9	39,3
Francia	39,4	40,1	38,5
Holanda	39,0	39,2	38,2
Italia	38,7	39,9	36,8
Polonia	41,0	42,1	39,7
Portugal	41,3	42,2	40,3
Reino Unido	42,3	43,6	40,2
Rumania	41,0	41,2	40,7
Suecia	39,9	40,0	39,8

(1) Se refiere a trabajadores de tiempo completo.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados en base a Eurostat

Sobre Adecco

[Adecco](#) es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice Dow Jones Sustainability en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
patricia.herencias@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura Llauradó /Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.laurado@trescom.es
ana.morell@trescom.es