



UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#adeccomobility

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa

Nuevo servicio Adecco International Mobility

La movilidad internacional aumentará un 10% este año: Noruega, Emiratos Árabes y Canadá, los que más contratarán

- Los puestos más buscados en este 2013 para los programas de movilidad internacional a nivel mundial seguirán siendo perfiles relacionados con oficios (carpinteros, soldadores, electricistas, etc.), trabajadores del sector industrial y de la construcción, especialistas para la industria del petróleo y el gas, titulados/as en Ingeniería, Enfermería, Medicina, especialistas IT y mano de obra para el área logística.
- En 2012, los principales países de acogida para los trabajadores contratados por el Grupo Adecco a nivel mundial fueron Noruega, que aglutinó el 24% de la mano de obra seleccionada. A gran distancia del país escandinavo, se situaron Emiratos Árabes Unidos (9,53%), Canadá (9,49%) y Suiza (9,3%).
- Si atendemos a la procedencia de los trabajadores contratados durante el pasado año por el Grupo Adecco para los procesos de selección de movilidad, la mayoría tenía su origen en Polonia, de donde eran naturales el 34%.
- España ocupó el sexto lugar, de donde eran originarios el 1,4% de los trabajadores contratados por Adecco.
- El principal destino de los trabajadores españoles que encontraron un empleo en el extranjero a través de Adecco fue Europa, continente en el que se contrató al 78,5% de los trabajadores.
- Los países de destino dentro de Europa fueron Francia (sector sanitario e industrial), Alemania y Noruega (ingenieros, oficios y sector industrial) y Países del Este (informáticos e ingenieros).
- continente sudamericano demandó profesionales para el sector de la construcción, ingenieros y oficios, básicamente para el desarrollo de sus infraestructuras.
- Ante el aumento de la movilidad internacional y con el objetivo de ayudar a las personas que quieran emprender una carrera fuera de nuestro país, Adecco ha creado un programa especial con tal fin: *International Mobility*.

Madrid, 25 de marzo de 2013.- En un mundo cada vez más globalizado, abrirse nuevas oportunidades laborales en otros destinos diferentes al país de origen se está convirtiendo en una práctica cada vez más habitual entre los jóvenes que se incorporan al mercado de trabajo. El conocimiento de idiomas, de otras culturas y de otras experiencias vitales que refuercen el CV de los trabajadores, además del aprendizaje de otros métodos de trabajo, está impulsando la salida a otros países en los que ampliar la carrera profesional.

Además, la difícil situación que atraviesa desde hace varios años nuestro mercado de trabajo **ha favorecido esta movilidad de trabajadores hacia destinos más dinámicos en el plano laboral**. Así, a principios de año conocíamos los nuevos datos de emigración de 2012 en los que se avanzaba que **un 5,5% más de españoles residía, de manera oficial, en el extranjero**¹.

Ante este panorama, Adecco, empresa líder en la gestión de Recursos Humanos, **analiza las oportunidades laborales de movilidad internacional que se han llevado a cabo a lo largo de 2012 y cuáles son las previsiones reales para el año que ha arrancado**.

¹ Informe Adecco sobre Emigración en base a los datos del CERA (Instituto Nacional de Estadística): <http://www.adecco.es/data/NotasPrensa/pdf/438.pdf>

Además, interesados en echar una mano a todas las personas que desean emprender una carrera profesional internacional, la empresa de recursos humanos ha puesto en marcha una nueva herramienta al servicio de empresas y trabajadores: el programa **International Mobility de Adecco**. Un servicio especial a nivel mundial **para ayudar a desempleados o a quienes buscan una oportunidad laboral en el extranjero a encontrar empleo**, además de ofrecerles **orientación, formación e información sobre los procesos internacionales que el Grupo Adecco tiene en numerosos países**.

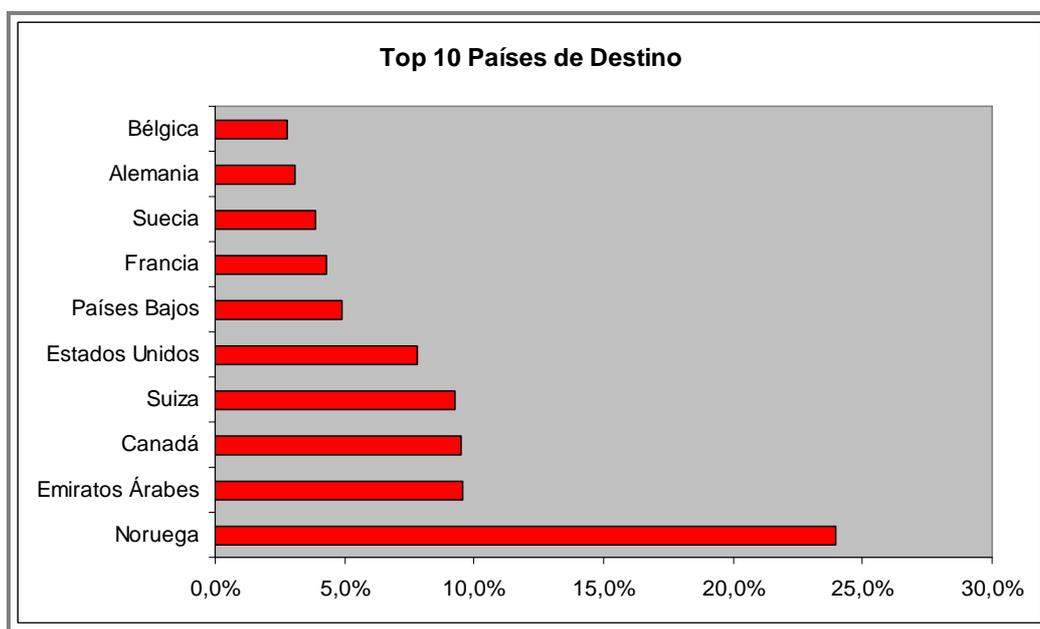
En palabras de Encarna Maroño, directora de **Servicio y Calidad de Adecco España**: “**hoy en día es una oportunidad excepcional poder formarte a nivel profesional en otros países, con otras culturas y rutinas de trabajo**. Esta experiencia supone una **madurez laboral** que, de vuelta a nuestro país, se transformará en un *know how* de culturas empresariales diferentes y una visión más amplia y abierta de su profesión”.

La movilidad internacional en 2012

El pasado año fue uno de los más activos en cuanto a la movilidad internacional se refiere. **Adecco**, como líder en la gestión de Recursos Humanos a nivel mundial, **estuvo presente en más de 2.500 procesos de selección de movilidad internacional** en diferentes países (incluido España), con perfiles de muy diversas nacionalidades y con oportunidades laborales en numerosas posiciones y sectores.

Los principales países de acogida para los trabajadores contratados por el Grupo Adecco a nivel mundial fueron, en primer lugar Noruega, que aglutina el 24% de la mano de obra seleccionada. En segundo, tercer y cuarto lugar, **y a gran distancia del país escandinavo, se situaron Emiratos Árabes (9,53%), Canadá (9,49%) y Suiza (9,3%)**.

Tras ellos, otros destinos laborales han sido Estados Unidos, que acogió al 7,8% de los trabajadores internacionales, Países Bajos (4,9%), Francia (4,3%) y Suecia (3,9%). Cierran el ranking de los diez primeros países de acogida Alemania (3,1%) y Bélgica (2,8%).



Fuente: Grupo Adecco, Programa *International Mobility*

El resto de trabajadores (22,1%) se repartieron entre diferentes destinos como Irlanda, República Checa, Finlandia, Italia, o incluso, Nueva Zelanda, entre otros.

Si atendemos a la procedencia de los trabajadores contratados durante el pasado año por el Grupo Adecco para los procesos de selección de movilidad, **la mayoría tenía su origen en Polonia, de donde eran naturales el 34%**.

A gran distancia se sitúa un segundo grupo de trabajadores procedentes de países como Filipinas (9,5%), Francia (8,2%), Reino Unido (5,9%) e India (4,3%).

En sexto lugar se encuentra España, de donde eran originarios el 1,4% de los trabajadores contratados por Adecco. Nuestro país entra así en el Top 10 de los países exportadores de mano de obra en el pasado año.

Por último, cerrando el ranking de los diez primeros lugares de origen de la mano de obra contratada se sitúan países de la Unión Europea como Portugal, Irlanda o Rumania, que representan valores cercanos al 1%.

Top 10 Países de Origen de los Trabajadores	
País	% Total
Polonia	34,0%
Filipinas	9,5%
Francia	8,2%
Reino Unido	5,9%
India	4,3%
España	1,4%
Portugal	1,2%
Irlanda	1,2%
Rumanía	1,0%
Taiwan	0,5%

Fuente: Grupo Adecco, Programa *International Mobility*

Por último, es interesante centrarse en el **perfil laboral de los trabajadores que fueron contratados a lo largo de 2012 por el Grupo Adecco a nivel mundial** para programas de movilidad internacional, es decir, en qué **sectores o posiciones encontraron empleo**.

Lideraron la contratación los perfiles relacionados con los oficios (carpinteros, soldadores, electricistas, etc.): un 26% de los trabajadores con movilidad que hallaron trabajo se ubicaron en estas ramas profesionales, debido a la necesidad de mano de obra especializada tanto en países emergentes (Latinoamérica) como en economías desarrolladas (Noruega, Suiza, Canadá, Francia, etc.) donde el progresivo envejecimiento de la población no da respuesta al desarrollo económico que viven estos países.

En segundo lugar, fue el sector de la construcción el que dio empleo a un mayor número de trabajadores internacionales, concretamente, al 15%. **Tras él, la industria y los servicios de producción fueron los mayores empleadores, con el 13%.**

El cuarto lugar lo ocupó el **sector sanitario (10%)** con la contratación de médicos y enfermeros con disponibilidad para trabajar en otros países. Por último, el **área de las nuevas tecnologías y los profesionales de IT junto a los ingenieros** cerraron las principales contrataciones de 2012, con el 9% y el 8%, respectivamente.



Fuente: Grupo Adecco, Programa *International Mobility*

El caso español

Analizando los datos correspondientes a España, Adecco gestionó diferentes procesos de selección para trabajar en el extranjero. Aunque nuestro país no aparece en cabeza de los países de acogida de trabajadores sí es uno de los destacados en cuanto a la movilidad de su capital humano como país de origen. Así, España es el sexto exportador de mano de obra dentro de las contrataciones del Grupo Adecco.

En 2012, **el principal destino de los trabajadores españoles que encontraron un empleo en el extranjero a través de Adecco fue Europa**, continente en el que **se contrató al 78,5% de los trabajadores**. Los principales países de destino para la mano de obra española fueron **Francia**, fundamentalmente en el sector sanitario y el industrial, **Alemania y Noruega** (ingenieros, oficios y sector industrial), y **Países del Este – República Checa, Polonia-** que reclamó informáticos e ingenieros, básicamente.

A menor escala, **Latinoamérica fue el segundo destino que más españoles recibió, el 11,5%**. El continente sudamericano demandó profesionales para el **sector de la construcción, ingenieros y oficios**, básicamente para el desarrollo de sus infraestructuras. Entre los países de acogida para españoles destacaron **Chile, Perú y Brasil**, motivados por los diversos proyectos de obras públicas e ingeniería civil que se están desarrollando actualmente en tres de los países con mayor proyección de América Latina.

¿Qué se espera en 2013?

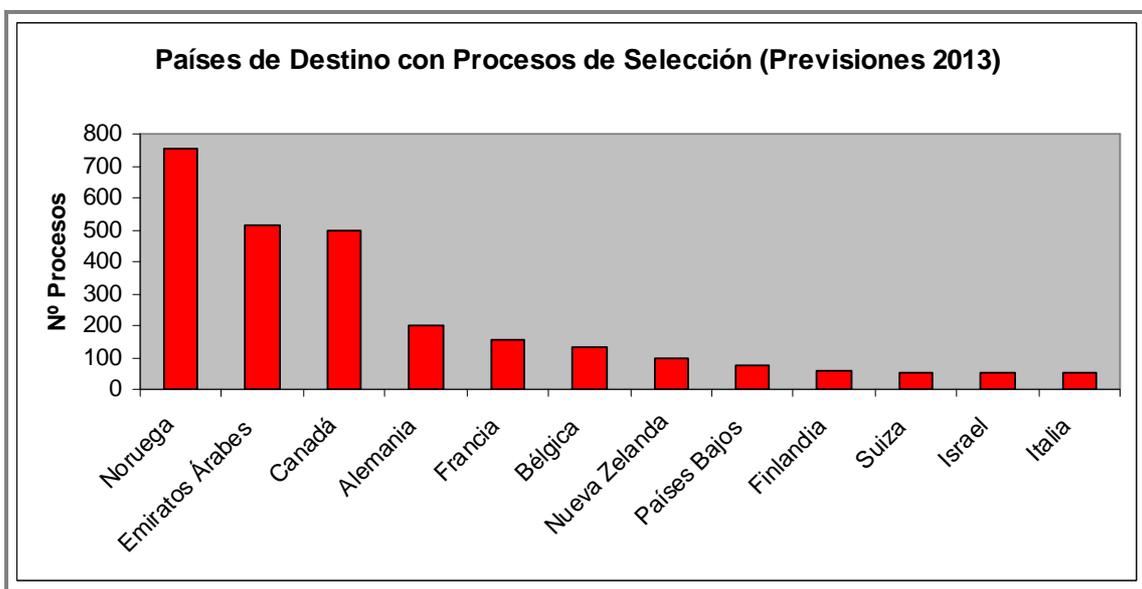
Durante este año el **Grupo Adecco prevé un incremento de un 10% en los procesos de selección internacionales que implican movilidad** y superar los 2.650 procesos de selección, a nivel mundial.

Los países que más mano de obra están reclamando en este periodo son **Noruega, donde hay abiertos más de 750 procesos** (en 2012 también fue el que más contratos llevó a cabo), **Emiratos Árabes Unidos, con más de 500** (incrementará notablemente su demanda en número de trabajadores), **Canadá, con cifras similares y de nuevo en tercera posición**, y tras ellos, en un segundo nivel están **Alemania (200), Francia (más de 150), Bélgica (130) y Nueva Zelanda (100)**.

Por último, otros países que están solicitando personal a través de la red internacional de Adecco son **Países Bajos (100 procesos de selección abiertos), Finlandia (60), Suiza (50), Israel (50) e Italia (50)**.

En cuanto a las previsiones del departamento de *International Mobility* de Adecco España, **a lo largo de 2013 esperan asentar las posiciones en los países europeos y latinoamericanos con los que se ha trabajado en los últimos meses** (Alemania, Francia, Noruega, Chile, Perú...) **así como con los nuevos destinos que reclaman mano de obra** (Bélgica, Holanda, Suiza, Italia, etc.).

Además, se están abriendo nuevas vías de internacionalización a países asiáticos como Emiratos Árabes Unidos, Qatar o Arabia Saudí y a nuevos destinos como Canadá y Nueva Zelanda.

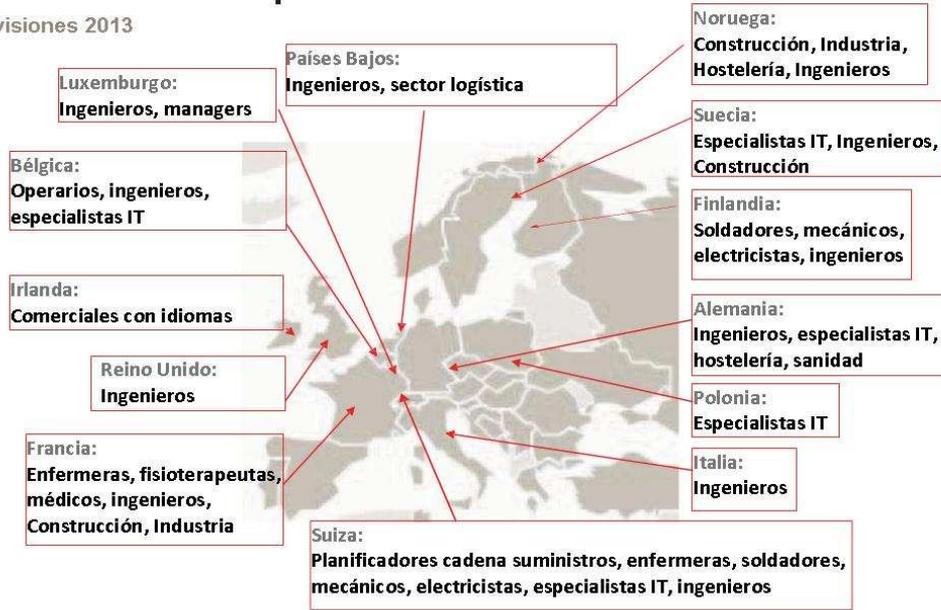


Fuente: Grupo Adecco, Programa *International Mobility*

Los puestos de trabajo más buscados en este 2013 para los programas de movilidad internacional a nivel mundial seguirán siendo fundamentalmente **aquellos relacionados con oficios (carpinteros, soldadores, electricistas, etc.), trabajadores del sector industrial y de la construcción, especialistas para la industria del petróleo y el gas, titulados/as en Ingeniería, Enfermería y Medicina, especialistas IT y mano de obra para el área logística.**

¿Qué busca Europa?

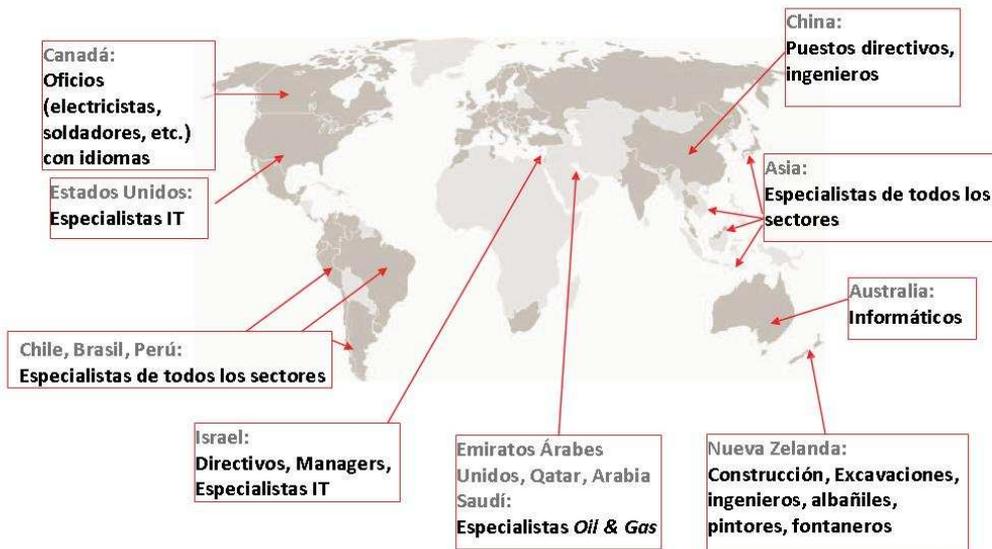
Previsiones 2013



Fuente: Grupo Adecco, Programa *International Mobility*

¿Qué busca el resto del mundo?

Previsiones 2013



Fuente: Grupo Adecco, Programa *International Mobility*

¿Qué hacer si buscas trabajo fuera de España?

Ante el incremento de trabajadores que buscan salir fuera de nuestras fronteras en busca de un empleo, **Adecco ha puesto en marcha un programa especial para ayudar a estos desempleados o a quienes buscan una oportunidad laboral en el extranjero.** Se trata del programa **International Mobility**, un proyecto que originariamente buscaba cubrir la falta de personal específico de empresas españolas en procesos de internacionalización.

En la actualidad, debido a la situación socio-económica de nuestro país y a las demandas de un mercado globalizado, el programa se ha reinventado con un **nuevo servicio para ayudar a buscar oportunidades de empleo para trabajadores residentes en España que estén interesados en trabajar en el extranjero.**

Este proyecto **se apoya en la estructura internacional del Grupo Adecco, que cuenta con una extensa red de oficinas, presente en más de 60 países,** lo que permite activar un plan de reclutamiento internacional altamente efectivo **para cualquier tipo de perfil profesional** (no cualificado, cualificado, staff, directivo, etc).

En el último año, desde el programa *International Mobility* de Adecco, **se han gestionado diferentes ofertas para salir al extranjero con destinos tan dispares como República Checa, Francia, Alemania, Noruega, Chile, Filipinas,** o más recientemente, **Bélgica y Suiza,** con gran éxito de acogida entre las personas en búsqueda de empleo.

Los interesados en adherirse a las ofertas del programa de movilidad internacional pueden hacerlo en la web www.adecco.es en el apartado *International Mobility*.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice *Dow Jones Sustainability* en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Patricia Herencias /Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
patricia.herencias@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura Llauradó /Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.laurado@trescom.es
laura.garcia@trescom.es