

## Oportunidades de trabajo en el extranjero

# Adecco busca 30 carpinteros y 30 encofradores de toda España para trabajar en Noruega

- Se requiere una experiencia mínima de 3 años, conocimientos para la lectura de dibujos técnicos, acreditación de formación específica como carpintero o encofrador y un alto nivel de inglés.
- Se ofrece contrato de trabajo conforme a la legislación noruega, con una duración mínima de 3 meses y salario de entre 19 y 21 euros/hora (pudiendo alcanzar los 3.000 euros brutos mensuales), según la cualificación del trabajador.
- Adecco ofrece a los candidatos ayudas para la búsqueda de alojamiento e interesantes beneficios sociales.

**Madrid, 9 de abril de 2012.-** Cada vez son más los españoles que se marchan de nuestro país ante la imposibilidad de conseguir un empleo. Según los últimos datos del INE, más de un millón y medio de personas lo ha hecho ya. Por ello, para aquellos profesionales que estén planteándose iniciar una nueva andadura profesional fuera de nuestro país, Adecco les ofrece la posibilidad de hacerlo en Noruega.

Tras el lanzamiento de propuestas anteriores, como la demanda de 50 ingenieros para trabajar en una empresa ubicada en la República Checa o la de 20 fisioterapeutas y 30 enfermeras para Francia, en esta ocasión, Adecco traslada una oferta masiva procedente de Noruega: **se requieren 60 trabajadores para cubrir puestos de carpintero y encofrador.**

Ambos puestos exigen una experiencia mínima de 3 años, conocimientos para la lectura de dibujos técnicos, acreditación de formación específica como carpintero o encofrador y un alto nivel de inglés (con capacidad de mantener una conversación). Además, se requerirá permiso de trabajo comunitario o válido para la Unión Europea.

Los candidatos para las vacantes de carpintería deberán tener experiencia en construcción de casas de madera, montaje de estructuras de madera (por ejemplo, paredes de partición, garajes...), montajes de estructuras del techo y aislamiento de construcción principal y paredes divisorias. Para optar al puesto, también es necesario haber realizado obras como la instalación de ventanas y puertas, el montaje de escaleras o la colación de suelos, cartones, techos, etc.

Los candidatos para las vacantes de encofrador deberán tener experiencia en el montaje de los diferentes tipos de encofrado (PERI, DOKA, HUNNEBECK), en el encofrado tradicional de madera y en grandes proyectos de construcción de viviendas, centros comerciales, plantas industriales, puentes y túneles.

Se ofrece un contrato de trabajo conforme a la legislación noruega, con una duración mínima de 3 meses, con perspectivas a largo plazo y posibilidad de ampliación. Después de la entrevista final con Adecco Noruega, el plazo para la contratación de los candidatos seleccionados será de 2 – 4 semanas, aproximadamente.

Los salarios oscilan entre 19 y 21 euros/hora (pudiendo alcanzar los 3.000 euros brutos mensuales), según la cualificación del trabajador, y se otorgan beneficios salariales adicionales para los profesionales de la construcción (desplazamiento al puesto de trabajo). Además, existen ayudas para la búsqueda de alojamiento de los candidatos e interesantes beneficios sociales.

Adecco Noruega se responsabilizará de todos los trámites fiscales y bancarios necesarios: adquisición de la tarjeta fiscal, número de identificación personal, apertura de cuenta bancaria, etc.

Para más información o enviar tu candidatura registra tu CV en [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

REF. nº 08338/229, 08338/221 (zona Cataluña)

REF. nº 28322/137, 28322/136 (zona Madrid)

REF. nº 41371/173 - 41371/174 (zona Andalucía)

## ¿Qué hacer si buscas trabajo fuera de España?

Ante el incremento de trabajadores que buscan salir fuera de nuestras fronteras en busca de un empleo, **Adecco ha elaborado un decálogo con consejos prácticos para orientar a los parados españoles** en su búsqueda de trabajo en el extranjero:

- **Seleccionar el país** de destino teniendo en cuenta **los idiomas que se dominan** y considerando **las condiciones laborales y los perfiles** que preferentemente demanda ese mercado. Consultar los sueldos a través de páginas como Payscale en las que se pueden recabar los salarios percibidos en el extranjero.
- Contactar **con la Embajada en España del país elegido** para informarse de los **requisitos y la documentación** requerida para trabajar en él.
- Obtener información sobre las vacantes disponibles en el país consultando los **portales de empleo internacionales**, los **servicios públicos de empleo** y los **portales nacionales de reclutamiento** de los diferentes países. Para este cometido, dos herramientas pueden ser de gran ayuda: la Red EURES para trabajar en Europa, que conecta los servicios públicos de empleo de 31 estados europeos; y la página web [www.fue.es](http://www.fue.es) (de la Cámara de Comercio de Madrid) en la que se detalla el listado de portales de empleo nacionales presentes en cada país.
- Crear **alertas de empleo** para recibir ofertas que cumplan los criterios personales de búsqueda, sin necesidad de visitar las páginas web a diario.
- Hacer uso de las **redes sociales profesionales** como LinkedIn o Twitter para elaborarse una red de contactos. Además, muchos *recruiters* las utilizan para buscar candidatos o para publicar ofertas. Es importante no olvidar hacer visible el perfil para que puedan encontrarlo. **Foros** como Spaniards, una comunidad de españoles que viven en el extranjero o quieren hacerlo, pueden ser una buena fuente de información puesto que están clasificados por países y permite contactar con gente que ya ha vivido esa experiencia.
- Elaborar una lista de **multinacionales que operen en el extranjero** para acudir a ellos y así saber qué puestos necesitan cubrir y qué perfiles requieren. Igualmente, es aconsejable acudir a **empresas españolas con presencia internacional** para indagar cuáles son sus necesidades de contratación actuales. **Además Adecco, como empresa líder en la gestión de Recursos Humanos y con presencia en más de 60 países**, ofrece la oportunidad a las personas que estén buscando un empleo fuera de España, de acceder a la página web de Adecco en el país elegido como destino e insertar su currículum en busca de ofertas laborales.
- Preparar el **currículo según las costumbres del país** y en el idioma de la empresa que lo va a recibir.
- Visitar el país elegido para **concertar el máximo de entrevistas** de trabajo posibles.
- Es importante contar con un **carácter fuerte, abierto** y tener **capacidad de adaptarse** a diferentes situaciones sociales y laborales, a otras culturas, hábitos e incluso clima y costumbres del país.

No hay que perder de vista que una experiencia laboral –temporal- en otro país tiene que ser una oportunidad para desarrollar nuevas competencias, aumentar el propio bagaje y al mismo tiempo aprender o perfeccionar otros idiomas, con el fin de volver a España con un perfil más competitivo y tener la posibilidad de encontrar mejores oportunidades laborales y de desarrollo de la carrera.

## **Sobre Adecco**

**Adecco** es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

**Adecco** ha sido reconocida en el Índice *Dow Jones Sustainability* en la categoría de Bienes y Servicios.

---