

Se reduce la brecha salarial: un directivo cobra 1,55 veces más que un técnico y 1,25 más que un mando intermedio

- El año pasado un directivo podía ganar hasta 2,3 veces más que un técnico y 1,6 más que un mando intermedio.
- Un directivo percibe 83.395 euros brutos anuales, frente a los 36.249 euros de un técnico y los 56.357 de un mando intermedio.
- La retribución media de los profesionales cualificados en Madrid es un 2,6% superior a la de Barcelona, un 4,5% superior a la de Bilbao y se aleja aún más de la de Valencia, siendo un 18,2% más elevada.
- Un mismo puesto en una empresa grande puede retribuirse con un salario hasta un 56% superior al de una empresa pequeña, y un 25,6% más que en una empresa mediana.
- Las áreas con una mejor remuneración básica entre los puestos directivos son las de marketing (103.904 euros brutos anuales) y operaciones (86.333 euros), que cobran un 24% y un 3% más que la media de los directivos.
- En el caso de los mandos intermedios, son el área de ingeniería e I+D y la de marketing las más favorecidas salarialmente, ya que sus profesionales cobran un 16,5% y un 10,9% más que el resto de mandos intermedios, es decir, 67.954 euros brutos y 64.703.
- Entre los técnicos, los mejor remunerados son los que desarrollan su actividad en el área comercial (con un salario de 46.148 euros brutos, un 25% más que la media) y en los recursos humanos (con un salario de 42.945 euros, un 16,3% más).

Madrid, 4 de octubre de 2011.- Entre los factores que mejor radiografían el mercado laboral de un país se encuentran sus niveles retributivos. Y a su vez, la categoría profesional es el factor con mayor influencia en la retribución de un puesto entre todas las variables consideradas. Una mayor retribución está directamente vinculada a una mayor categoría profesional y, por tanto, a una mayor asunción de responsabilidades.

Durante el último año, las diferencias retributivas entre las distintas categorías profesionales han tendido a reducirse. Actualmente, **un directivo medio cobra 1,55 veces más que un técnico y 1,25 veces más que un mando intermedio**, diferencias que en 2009 llegaban a ser 2,3 veces y 1,6 veces más, respectivamente.

Pero no sólo la categoría profesional es el único factor influyente en el cálculo de la retribución de un profesional, también depende de otros como el tamaño de la empresa, las áreas funcionales o la región, variables todas ellas que se analizan en este estudio.

Las grandes empresas pagan un 56% más que las pequeñas

Tras la categoría profesional, el segundo factor más importante en las retribuciones es el tamaño de la empresa¹. **Un mismo puesto en una empresa grande puede percibir un salario hasta un 56% superior al de una empresa pequeña, y un 25,6% más que el remunerado en una empresa mediana.** De hecho, la crisis ha provocado que estas diferencias salariales hayan aumentado en los dos últimos años, pues en 2008 la brecha entre

¹ Hemos definido 3 categorías de empresa de acuerdo a su dimensión organizativa: grande (con una facturación anual superior a 600 millones de euros), mediana (entre 6 y 600 millones de euros) y pequeña (inferior a 6 millones de euros).

el salario en una empresa grande y pequeña era del 46% y en 2009 esta cifra ya se situó en el 51%. Este fenómeno puede deberse a la mayor sensibilidad de las compañías con estructuras menores a las condiciones negativas de mercado, las cuales trasladan de forma muy rápida a las prestaciones salariales.

No obstante, las diferencias salariales provenientes del tamaño de la empresa siempre se han dado y este hecho se asocia a las mayores responsabilidades asumidas para un mismo puesto en una empresa grande, midiendo la misma en términos de presupuesto controlable o personas a su cargo.

SALARIO MEDIO SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA	
Grande	69.246
Mediana	55.117
Pequeña	44.408

Retribución fija bruta, en euros

Por otro lado, no es posible hablar de áreas funcionales mejor o peor pagadas de forma absoluta, ya que para ello se debería contemplar el componente variable de la remuneración. Tampoco puede olvidarse que el comportamiento de una misma área funcional puede variar de manera significativa entre las distintas categorías profesionales. Pero una aproximación con carácter generalista puede abordarse a través de la desviación de la retribución promediada de cada categoría.

De acuerdo con esta desviación, **las áreas con una mejor remuneración básica entre los puestos directivos son las de marketing y operaciones, que cobran un 24% y un 3% más**, respectivamente, que el salario medio de un directivo (83.395 euros brutos anuales). El salario fijo bruto de un Director de Marketing se sitúa en los 103.904 euros brutos anuales, y el de un Director de Operaciones asciende a 86.333 euros. En el lado opuesto, se sitúan las áreas de calidad y administración y finanzas, que cobran un 28% y 5,4% menos, respectivamente, es decir, 60.126 y 79.020 euros brutos.

En el caso de los mandos intermedios, es el área de ingeniería e I+D y también la de marketing las más favorecidas salarialmente, ya que sus profesionales cobran un 16,5% y un 10,9% más que el resto de mandos intermedios: los Jefes del área de Ingeniería cobran 67.954 euros brutos, y los de Marketing 64.703 euros, frente al sueldo medio de un mando intermedio de 56.357 euros brutos. Al otro lado, se sitúan también los Jefes de Administración y Finanzas y, al contrario que en los directivos, los Jefes de Operaciones, los cuales perciben un 16% y 15,7% menos, respectivamente, lo que se traduce en 48.950 y 49.196 euros brutos.

Por último, entre **los técnicos, los mejor remunerados son los que desarrollan su actividad en el área comercial** (con un salario de 46.148 euros brutos, un 25% más que la media) **y los recursos humanos** (con un salario de 42.945 euros, un 16,3% más), que desbancan a los informáticos, quienes hasta ahora eran los segundos mejor remunerados. En el extremo opuesto, y al contrario que en la categoría de mandos, están los técnicos del área de ingeniería e I+D, cuyo sueldo se sitúa un 29,4% por debajo de la media (26.068 euros brutos).

Madrid paga un 2,6% más que Barcelona y un 18,2% más que Valencia

Las diferencias retributivas entre las distintas comunidades autónomas están estrechamente relacionadas con los niveles de renta, y consecuentemente, de vida, entre ellas. Según el informe² elaborado por Adecco Professional e Infoempleo, la **Comunidad madrileña es, un año más, la que mejor remunera a sus profesionales en todas las categorías profesionales.**

La retribución media de los profesionales cualificados en Madrid es un 2,6% superior a la de Barcelona, cifra que el año anterior era ligeramente inferior (2,2%), un 4,5% superior a la de

² Se ha tomado la retribución de Madrid como índice base 100.

Bilbao (es la única que acorta distancias con la capital ya que en 2009 era de 4,9%) y se aleja aún más de la de Valencia, siendo un 18,2% más elevada (frente al 16,7% que las distanciaba en el ejercicio pasado).

EVOLUCIÓN SALARIAL MEDIA					
	2010	2009	2008	2007	2006
Madrid	100	100	100	100	100
Barcelona	97,4	97,8	100	100	99,2
Bilbao	95,5	95,1	96,3	95,4	95,3
Valencia	81,8	83,3	84,5	83,9	86,8

Índice comparativo. Base 100, Madrid

Los Directores de Administración y Finanzas, los que más cobran

Entre todas las variables que determinan el nivel retributivo de un puesto, la categoría profesional es el determinante. Las cifras del informe así lo corroboran: **un directivo en España puede ganar hasta 1,55 veces más que un técnico y 1,25 más que un mando intermedio.**

Según estos datos, durante el último año, las diferencias retributivas entre las distintas categorías profesionales han tendido a reducirse, ya que en 2009 éstas llegaban a ser 2,3 veces y 1,6 veces más, respectivamente.

NIVELES RETRIBUTIVOS POR CATEGORÍAS Y PUESTOS			
	Grande	Mediana	Pequeña
Categoría de Dirección			
Director de Administración	74.545	67.226	57.165
Director de Administración y Finanzas	121.055	91.323	62.803
Director de Calidad	83.278	43.734	53.367
Director Comercial	94.571	83.822	69.069
Director de Compras	89.983	88.705	67.763
Categoría de Mandos			
Jefe de Administración	57.258	42.138	39.085
Jefe de Calidad	60.080	54.032	45.971
Jefe Comercial	80.979	64.699	52.348
Jefe de Compras	53.983	44.341	36.802
Jefe de Cuenta	83.833	62.513	53.486
Categoría de Técnicos			
Analista - Programador	56.285	41.118	38.357
Programador	46.345	40.510	30.060
Técnico Administración	40.930	29.085	25.434
Técnico Calidad	50.825	41.365	33.850
Técnico Finanzas	50.305	41.066	30.743

Retribución fija en euros, sin incluir parte variable

El salario medio fijo bruto de un directivo se sitúa en los 83.395 euros, pero también el puesto puede variar esta media. Por ejemplo, **el Director de Marketing lidera el ranking salarial de directivos con un sueldo que oscila entre los 123.724 euros si se trata de una empresa grande a 79.472 euros si es pequeña**, superando por primera vez al Director de Administración y Finanzas, que desciende a la tercera posición de los mejor remunerados.

El siguiente directivo mejor pagado es el Director de Recursos Humanos, con un sueldo que fluctúa entre los 121.780 y los 68.010 euros. Por el contrario, el Director de Administración

presenta la remuneración más baja entre los directivos, de 74.545 euros brutos fijos en el caso de grandes empresas y 57.165 en el de las pequeñas compañías.

En el caso de los mandos intermedios, el salario fijo bruto se sitúa en los 56.357 euros. De nuevo, las diferencias entre ellos aparecen según el puesto: **la retribución del Jefe de Marketing sigue siendo la más alta entre los mandos intermedios, y oscila entre los 88.937 y los 58.823 euros.** Tras él se sitúa el Jefe de Cuenta con un salario de 83.833 a los 53.486 euros brutos, posición que este año supera al Jefe de I+D, el segundo mejor pagado en el año anterior. Por el contrario, es el Jefe de Compras el que percibe una menor remuneración aunque ésta aumenta con respecto a 2009, de 53.983 euros en el caso de las grandes empresas a los 36.802 que reciben en las pequeñas.

En la categoría de los técnicos, la retribución media asciende a 36.249 euros brutos fijos. **El técnico que encabeza el ranking salarial es un año más el Comercial, con un sueldo de 58.422 euros en grandes empresas y 34.968 euros en pequeñas,** sueldos ligeramente inferiores con respecto al año precedente. Le sigue muy de cerca el Analista-Programador, con una horquilla salarial que abarca desde los 56.285 a los 38.357 euros. En el lado opuesto, el Técnico de Mantenimiento es el que percibe el menor sueldo de 29.535 a 22.800 euros.

Sobre Adecco Professional

Adecco Professional es la división del Grupo Adecco especializada en el desarrollo de consultoría de selección para mandos medios, intermedios y directivos. Cuenta con dieciséis oficinas ubicadas en las principales ciudades de España y especializadas en perfiles profesionales a través de sus cinco líneas de negocio: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing.

Para cualquier información, no dudes en ponerte en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero/Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com

Silvia Enrique/Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es