

Informe de Recolocación

Se reduce el tiempo de búsqueda de empleo para los parados que participan en programas de recolocación: 6,3 meses

- El tiempo medio de recolocación de los candidatos atendidos por Creade Lee Hecht Harrison en el primer semestre de 2010, ha pasado de los 7,2 meses que tardaban en 2009, a los 6,3 tan sólo seis meses después.
- Los desempleados, conscientes de la mayor competencia que hay en estos momentos por un puesto de trabajo, y viendo cómo el periodo de percepción del subsidio por desempleo se reduce, han optado por iniciar antes su búsqueda de empleo.
- El número de EREs registrados en el primer semestre de 2010 ascendieron a un total de 8.718, lo que representa un 44,83% menos con respecto al mismo periodo del año anterior.
- Además, el número de trabajadores afectados por dichas Regulaciones de Empleo se han reducido a la mitad, pasando de 326.379 trabajadores afectados en el primer semestre de 2009 a 147.016 doce meses después (54,95% menos).
- La Reforma Laboral aprobada el pasado mes de septiembre reconoce la labor de las empresas de recolocación permitiéndolas colaborar en la intermediación laboral, ya que cuando entre en vigor el reglamento que las regula podrán convertirse en agencias privadas de colocación con ánimo de lucro.
- Los menores de 35 años son el grupo que más rápidamente se recoloca, seguidos por aquellos con edades entre los 35 y 45 años. Los mayores de 54 años se muestran especialmente abiertos a trabajar como profesionales independientes (o flexibles en cuanto a las condiciones salariales, contractuales y de jornada).
- El sector más estricto sobre la procedencia del candidato recolocado es el de servicios, puesto que un 71% de los participantes en programas individuales y un 86% de los grupales consiguen un nuevo trabajo en este mismo sector.
- A pesar de la difícil coyuntura económica, todavía un 32% de los participantes en programas individuales y un 27% de los grupales atendidos por Creade Lee Hecht Harrison, consiguen encontrar un empleo con un salario igual o mayor al que tenían originariamente.

Madrid, 16 de diciembre de 2010.- La alta tasa de paro y el miedo a agotar la prestación por desempleo, está provocando que muchos parados activen antes la búsqueda de una nueva alternativa profesional, lo que, a su vez, está dando lugar a una reducción del tiempo medio de recolocación. Además, esta reducción en el tiempo de consecución de un nuevo empleo se está viendo reforzada por el aumento del número de parados en proceso de búsqueda que están recurriendo a la formación para aumentar su empleabilidad y, por lo tanto, facilitar su recolocación.

Según Creade Lee Hecht Harrison, la consultora de recolocación del Grupo Adecco, **el tiempo medio de recolocación** de los candidatos que han atendido **en el primer semestre de 2010, ha descendido en casi un mes, pasando de los 7,2 meses de media que tardaban en 2009, a los 6,3 tan sólo seis meses después.**

Para Nekane Rodríguez, Directora General de Creade Lee Hecht Harrison, “dada la situación actual, muchos candidatos que antes iniciaban la búsqueda de empleo meses después de

haberse quedado sin trabajo o, incluso, hasta agotar la prestación por desempleo, en estos momentos inician mucho antes la búsqueda, ya que entienden que cada vez la competencia por un trabajo es mucho mayor o porque el periodo de prestación o la cuantía de la misma son muy reducidos”.

Pero no sólo la proactividad de los parados ha contribuido a la reducción del tiempo medio de recolocación, sino que empresas especializadas en outplacement como Createe Lee Hecht Harrison vienen desde hace tiempo adaptando sus programas de recolocación a las actuales circunstancias del mercado.

En concreto, los consultores de Createe Lee Hecht Harrison incluyen técnicas de búsqueda de alertas de empleo a través de redes sociales en sus programas de outplacement, crean itinerarios de formación adaptados a los candidatos para aumentar el nivel de su empleabilidad y, por lo tanto, facilitar su recolocación y conocen los cambios repentinos en los núcleos de trabajo a través de la red de delegaciones del Grupo Adecco, lo que permite ser más rápidos a la hora de captar las necesidades del mercado local.

No en vano, la **Reforma Laboral** aprobada el pasado mes de septiembre por el Congreso de los Diputados reconoce la labor de este tipo de empresas permitiéndolas colaborar en la intermediación laboral, ya que cuando entre en vigor el reglamento que las regula podrán convertirse en agencias privadas de colocación con ánimo de lucro y aportar su experiencia y conocimiento del mercado laboral para ayudar en la recolocación de desempleados.

Además, el **apartado 4 del artículo 51 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores**, supone un refuerzo adicional a la labor de las empresas de recolocación al referirse a los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE), donde versa sobre “las medidas necesarias para atenuar sus consecuencias para los trabajadores afectados, tales como medidas de recolocación que podrán ser realizadas a través de empresas de recolocación autorizadas o acciones de formación o reciclaje profesional para la mejora de la empleabilidad, y para posibilitar la continuidad y viabilidad del proyecto empresarial”.

Precisamente, **el número de EREs registrados en el primer semestre de 2010 ascendieron a un total de 8.718, lo que representa un 16,39% menos con respecto al mismo periodo del año anterior**. Además, el número de trabajadores afectados por dichas Regulaciones de Empleo se han reducido a la mitad, pasando de 326.379 trabajadores afectados en el primer semestre de 2009 a 147.016 doce meses después (54,95% menos).

En una consonancia similar, aunque ligeramente más atenuada, los 2.797 candidatos atendidos por Createe Lee Hecht Harrison y su Fundación durante el primer semestre de 2010 han representado un 46,32% menos con respecto al mismo periodo del año anterior. Pese a ello, estos datos siguen mostrando la efectividad de los programas de recolocación, ya que **un 83% de ellos consigue recolocarse en los primeros 12 meses**, siendo el tiempo medio de recolocación de 7,1 meses en el caso de los programas individuales (aquellos que requieren una consultoría individual y destinados a mandos medios y directivos) y de 5,7 en los grupales (personal de base y staff).

Tiempo medio de recolocación

Por primera vez en los últimos dos años, el tiempo medio de recolocación, tanto de los programas individuales como del de los grupales, se ha visto reducido, y en el caso de los grupales, en algo más de un mes de media. Concretamente, **en los programas individuales el tiempo medio de recolocación se ha situado en los 6,9 meses** (un tiempo estable frente a los 7 meses que tardaban en 2009). Por su parte, los recolocados que han participado **en programas grupales** no sólo han visto reducido su tiempo de recolocación, situándose en **5,7 meses** (frente a los 7,4 meses de 2009), sino que además, por primera vez, su recolocación es más rápida que la de los programas individuales.

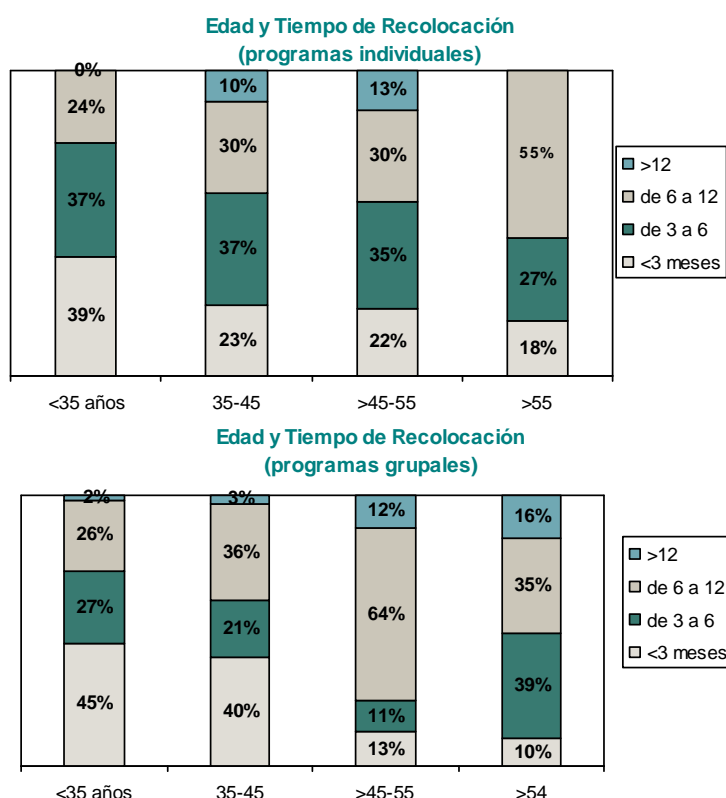
Ello se debe a que empieza a constatarse un ligero aumento en la contratación de perfiles de base, principalmente mozos, peones, manipuladores, operarios, etc. lo que ha provocado un vuelco en la recolocación en función de participar en un programa y otro.

Sin embargo, esta reducción en el tiempo medio de recolocación no se debe tanto a una recuperación del mercado laboral, sino más bien a una mayor participación y proactividad por parte de los desempleados que, conscientes de la mayor competencia que hay en estos momentos por un puesto de trabajo y viendo cómo el periodo de percepción del subsidio por desempleo se reduce, han optado por iniciar antes su búsqueda de empleo y, por lo tanto, inscribirse antes en programas de recolocación, a diferencia de meses atrás cuando su inscripción tardaba más tiempo o esperaban a la finalización de la percepción de su subsidio. Además, desde Create Lee Hecht Harrison también se está constatando un mayor interés por la formación por parte de los candidatos, consciente de que resulta clave en el aumento de su empleabilidad.

Tiempo medio de recolocación por edad

Si atendemos al tiempo medio de recolocación en función de la edad de los candidatos atendidos por Create Lee Hecht Harrison un año más **los menores de 35 años son el grupo que más rápidamente se recoloca, seguidos por aquellos con edades comprendidas entre los 35 y 45 años.**

Los menores de 35 años son el grupo que antes consigue recolocarse ya que el 76% de los candidatos de programas individuales y el 72% de los grupales consigue su objetivo en un plazo inferior a 6 meses. Estos datos vendrían explicados porque en estos momentos las empresas buscan más el potencial que la experiencia de los trabajadores, teniendo en cuenta, además, que este grupo de edad suele dominar mejor los idiomas y cuenta con una mejor formación.



En segundo lugar, **el 60% de los trabajadores con edades entre los 35 y 45 años de los programas individuales y el 61% de los individuales consigue recolocarse en menos de 6 meses.** Sin embargo, la diferencia viene dada porque mientras que el siguiente grupo de edad que antes se recoloca en los programas individuales es el de los desempleados con edades entre los 45 y 55 años (57% antes de los 6 meses) en el caso de los programas grupales son los mayores de 55 años (49% en el mismo periodo).

El motivo que explica la creciente facilidad de inserción laboral de los mayores de 55 años responde a que este colectivo de trabajadores cuenta con una dilatada trayectoria y

experiencia profesional que les hace ser más polivalentes que otras franjas de edad a la hora de optar a un nuevo empleo por cuenta propia.

Creade Lee Hecht Harrison cuenta con programas específicos para este colectivo, dirigidos por un equipo especializado en la materia, y cuenta con el soporte de consultores en las áreas mercantil y laboral, y en la tramitación y concesión de apoyos financieros y subvenciones a la creación de empresas.

Sectores de procedencia y destino

Hasta el tercer trimestre de 2010, el Gobierno **autorizó 8.178 expedientes de regulación de empleo**, según datos oficiales del Ministerio de Trabajo. **Esta cifra constituye una disminución de un 44,83%** con respecto a los valores del pasado año en el que se autorizaron 14.823 EREs durante el mismo periodo. Más positivos aún son los datos referentes al número de trabajadores que se han visto afectados por estas regulaciones. Entre 2009 y 2010 **se ha reducido en un 54,95%** la cifra de trabajadores que han perdido su empleo debido a la aprobación de un expediente de regulación: de los 326.379 afectados en los seis primeros meses de 2009 a los 147.016 del mismo periodo de 2010.

Por sectores, hasta el tercer trimestre de 2010 sólo el de la **construcción ha visto aumentar el número de Expedientes de Regulación aprobados, de los 840 del primer semestre de 2009 a los 1.254 autorizados en el mismo periodo de 2010**, lo que significa un **49,28% más** interanual. Traducidas las cifras a trabajadores, observamos que **un 36,64% más de empleados de la construcción han perdido su puesto**, un total de 12.433 afectados, frente a los 9.099 del mismo periodo de 2009.

En cambio, industria y el sector servicios han reducido el número de expedientes aprobados en estos meses. **En el sector industrial se ha pasado de los 5.570 EREs de 2009 (primer semestre) a los 3.757 de 2010**. Esto supone un **descenso de un 32,55%** con respecto al mismo periodo del año anterior. Menor ha sido la disminución en el sector servicios, donde los expedientes reguladores **han disminuido en un 3,58%, pasando de los 3.381 en 2009 a los 3.260 de 2010**. En cuanto al número de trabajadores implicados, en el sector industrial ha disminuido un 62,89% el número de empleados despedidos, un total de 97.076 trabajadores en 2010 frente a los 261.589 del mismo periodo del año anterior (más del doble). En el sector servicios, se ha reducido la cifra de despedidos en un 34,21%, un total de 34.211 puestos en el presente año frente a los 52.000 de 2009.

Teniendo en cuenta estas cifras, podemos analizar los sectores de procedencia de los trabajadores recolocados por Creade Lee Hecht Harrison hasta el tercer trimestre de 2010, este último incluido. Es importante tener en cuenta en este análisis que estos no son los sectores que más ERE están registrando, sino que son aquellos que están acompañando sus expedientes de regulación con programas de recolocación que amortigüen el impacto del número de despedidos.

En este periodo, el **sector químico-farmacéutico** ha superado al de servicios en cuanto a la inversión dedicada a recolocar a sus trabajadores. Un **31% de los participantes en programas de recolocación individuales procede de él**, frente a un 30% que lo hace del sector servicios, un 26% del gran consumo-distribución y un 13% del sector industrial.

Sin embargo, en el caso de **programas de recolocación grupales**, la tendencia se invierte. **Los sectores de industria y gran consumo-distribución son los que más invierten en recolocar a sus trabajadores, en ambos casos un 37%** de ellos procede de estos sectores. Por su parte, el 22% de los trabajadores procede del sector industrial y sólo un 4% lo hace del sector químico-farmacéutico.

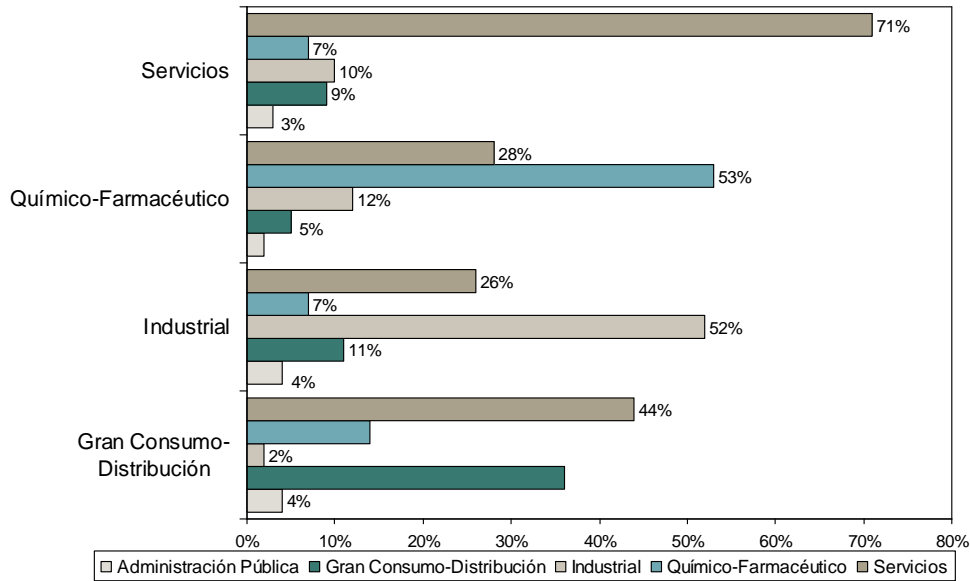
Sabiendo los ámbitos de procedencia de los recolocados por Creade Lee Hecht Harrison, es interesante conocer la migración entre los diferentes sectores de los trabajadores que se han visto afectados por un Expediente de Regulación de Empleo.

El sector más estricto sobre la procedencia del candidato recolocado es el de servicios, puesto que un 71% de los participantes en programas individuales y un 86% de los

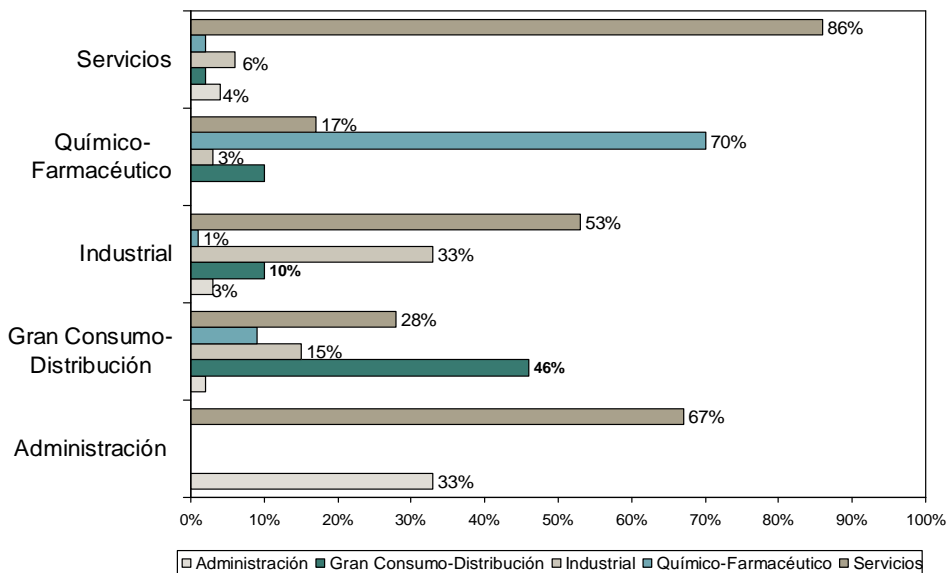
grupales consiguen un nuevo trabajo en este mismo sector. La industria es la otra actividad en la que más se recolocan los profesionales del sector servicios, aunque tan sólo suponen un 10% de los recolocados en los programas individuales y un 6% en los grupales. Sin embargo, sólo el 6,3% de los despedidos procedentes de otros sectores han sido recolocados en el sector servicios a través de programas individuales, siendo aún menor la cifra si hablamos de recolocación colectiva (2,7%).

Por otro lado, **gran consumo y distribución es el sector que más trabajadores despedidos de otros sectores acoge (64%)** cuando de programas individuales se trata. En los programas grupales es la industria quien más acoge a trabajadores de otros sectores, en total a un 67%.

**Migración en Sectores
(programas individuales)**



**Migración en Sectores
(programas grupales)**

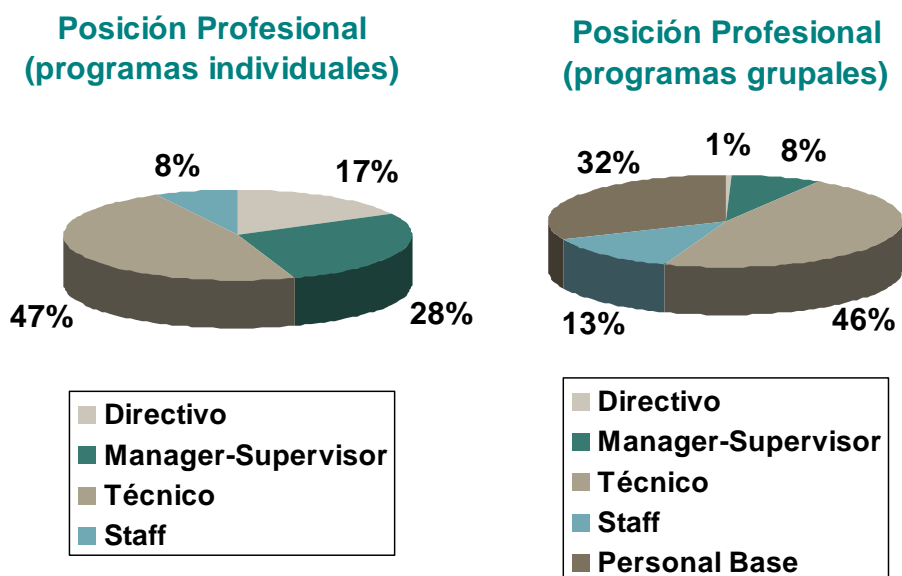


Distribución de los recolocados por posición profesional

Según el informe de recolocación de la consultora Create Lee Hecht Harrison, existen diferencias importantes entre los programas individuales y los grupales en relación a la posición profesional de la que proceden los trabajadores. **Mientras que en los grupales un 59% pertenece a personal base o staff de la empresa, en los individuales un 45% son directivos o managers.**

Estos perfiles directivos suelen ser atendidos de forma individual ya que requieren una consultoría más específica y particular dado su grado de cualificación y experiencia. Por el contrario, el desarrollo de los programas para perfiles de baja cualificación suele hacerse de manera grupal; de hecho sólo un 8% de managers y un único 1% de directivos participaron en estos programas colectivos.

Sin embargo, es notable el porcentaje de técnicos que en los últimos años han participado en programas de recolocación individuales, situándose en 2010 en un 47%. Este hecho viene explicado por la concienciación de las grandes empresas de hacer extensibles sus planes de recolocación a toda su estructura y no solamente a los altos cargos y directivos de la compañía. Los perfiles técnicos englobarían a todos aquellos que no tienen empleados a su cargo pero que desempeñan funciones como ingenieros, consultores, o técnicos de diferentes áreas (calidad, marketing, gestión, etc).



Salario de destino

A pesar de la difícil coyuntura económica, todavía un 32% de los participantes en programas individuales y un 27% de los grupales atendidos por Create Lee Hecht Harrison, consiguen encontrar un empleo con un salario igual o mayor al que tenían originariamente. Por el contrario, un 69% de los candidatos individuales y un 73% de los grupales vieron reducido su salario en el nuevo puesto de destino.

Pese a que la tendencia general sea la de optar a un sueldo menor, la explicación vendría justificada porque antes del inicio de la crisis económica muchos trabajadores recibían remuneraciones muy por encima del mercado. El inevitable ajuste de los salarios experimentado tras la irrupción de ésta en el mercado laboral ha dado lugar a que muchos trabajadores reciban remuneraciones inferiores a las que tenían.

Tipo de contrato

Otro año más, la tendencia se repite en cuanto al tipo de contrato que los recolocados de programas individuales consiguen. **Un 62% de estos trabajadores firma un contrato indefinido con su nueva empresa.** Con respecto al mismo periodo de 2009, en los programas de recolocación individuales el porcentaje de contratos indefinidos ha aumentado en 2 puntos porcentuales (p.p.), así como los recolocados que encaminan su carrera hacia la creación de negocios propios (de un 11% de autónomos a un 18% actual). Disminuyen las contrataciones por obra y los contratos con una duración mayor y menor de 6 meses.

En cambio, **cuando de programas grupales se trata, se han producido modificaciones y ahora prima el contrato por obra (39%)** frente a otro tipo de contrataciones: más de 6 meses (21%), indefinido (20%), menos de 6 meses (10%) y autónomo (10%).

Esto se debe, principalmente, a que a mayor cualificación, más fácil resulta encontrar un puesto de trabajo de carácter indefinido por las propias características del mismo, sin embargo, en aquellos de menor cualificación es más difícil que su primer contrato sea indefinido. No obstante, lo habitual en estos casos es que tras un primer contrato de carácter temporal pasen a incorporarse indefinidamente en su puesto de trabajo.

Por último, a la hora de analizar la tipología del nuevo empleo del participante en un programa de recolocación, no se aprecian casi diferencias entre los candidatos de programas grupales y los individuales. Así, en el primer caso **el 82% de los candidatos encontraron una nueva ocupación por cuenta ajena**, mientras que los talleres específicos sobre autoempleo que reciben los candidatos lograron que el 18% de ellos optara por un trabajo por cuenta propia. Si tenemos en cuenta a los recolocados a través de programas individuales, los porcentajes son del 88% y 12%, similares a los anteriores. De los que deciden montar un negocio por cuenta propia, hay que valorar que un 47% son menores de 45 años.

Distribución de los participantes por sexo y edad

Si analizamos la distribución de los candidatos atendidos por Create Lee Hecht Harrison en función del sexo, existen diferencias entre los dos tipos de programas de recolocación que realiza la consultora: los grupales y los individuales. Sin embargo, si tenemos en cuenta la edad, la tendencia sigue mostrando datos similares entre los candidatos atendidos en cada programa.

En lo que al sexo se refiere, **en los programas grupales se observa una mayor presencia de hombres, en total un 65% frente al 35% que representan las mujeres**, dando un nuevo impulso a los datos que hasta ahora venían registrándose, donde los varones estaban acortando las diferencias por sexo en estos programas (un 57% en 2009). En cambio, en los programas individuales, donde la brecha entre sexos era más patente otros años, se ha visto este semestre reducida. Ahora, los hombres que participan en programas individuales representan el 58% del total, frente al 42% de las mujeres. **Esta mayor presencia femenina en los programas individuales está directamente relacionada con el acceso de las mujeres a posiciones de mandos intermedios y directivos.**

Centrándonos en la edad de los participantes, observamos que **la mitad de los candidatos tienen entre 35 y 45 años, tanto en los programas individuales como en los grupales.** Sin embargo, cambian las tendencias en el resto de grupos de edad dependiendo del programa en el que participen. Así, en los individuales, los candidatos menores de 35 años se han reducido notablemente en el último año representando ahora un 15% de los mismos (7 p. p. menos que en 2009) y han aumentado ligeramente los participantes mayores de 55 años que ahora representan un 6%, al igual que los trabajadores de entre 46 y 55 años que pasan a ser el 29%. Si nos fijamos **en los programas grupales vemos que los participantes menores de 35 años representan un 36% de los candidatos, más del doble de lo que representan en los programas individuales.** Los candidatos de edades comprendidas entre los 46 y los 55 años pasan a representar el 14%, la mitad de lo que suponían en el primer semestre de 2009, y desaparecen los candidatos mayores de 55 años.

Entre ambos tipos de programas también existen diferencias a la hora de contabilizar la edad media de inicio del proceso de recolocación. Diferencia que en este semestre se ensancha más que en el del año precedente. Ahora, **la edad media de inicio de los procesos en los programas individuales de recolocación es de 43 años, frente a los 38 años en los grupales**. Edad media que baja en este primer semestre de 2010: 44 y 42 años respectivamente, en el mismo periodo de 2009).

Sobre Creade Lee Hecht Harrison

Creade-Lee Hecht Harrison es una compañía del grupo ADECCO, líder en el mercado nacional e internacional en la gestión de procesos de cambios empresariales.

Trabaja para facilitar los procesos de cambio en los que se ven inmersas las organizaciones y sus profesionales, ofreciendo las soluciones óptimas en Transición de Carreras, Reestructuraciones y Liderazgo.

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Luis Perdiguero /Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com

Silvia Enrique/Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es