

Un directivo cobra 2,3 veces más que un técnico y 1,6 más que un mando intermedio

- Un directivo percibe 85.241 euros brutos anuales, frente a los 37.113 euros de un técnico y los 58.602 de un mando intermedio.
- La retribución media de los profesionales cualificados en Madrid es un 2,24% superior a la de Barcelona, un 5,15% superior a la de Bilbao y se aleja aún más de la de Valencia, siendo un 20% más elevada.
- Un mismo puesto en una empresa grande puede retribuirse con un salario hasta un 51% superior al de una empresa pequeña, y un 23% más que en una empresa mediana.
- Las áreas con una mejor remuneración básica entre los puestos directivos son las de marketing (103.861 euros brutos anuales) y operaciones (89.788 euros), que cobran un 22% y un 5,4% más que la media de los directivos.
- En los mandos intermedios, es el área de ingeniería y también de marketing las mejor remuneradas, con salarios un 16,1% y 8,7% más que el resto de mandos intermedios: los jefes del área de ingeniería cobran 70.165 euros brutos, y los de marketing 65.563 euros.
- Entre los técnicos, los mejor remunerados son los que desarrollan su actividad en el área comercial (con un salario de 47.101 euros brutos, un 25,1% más que la media) y la informática (con un salario de 39.640 euros, un 5,3% más).

Madrid, 22 de octubre de 2010.- La categoría profesional es el factor con mayor influencia en la retribución de un puesto entre todas las variables consideradas. Prueba de ello es que el salario medio del sector privado en España en 2009 fue de 1.858 euros al mes, teniendo en cuenta el salario de todas las categorías profesionales, cualificadas y no cualificadas.

Pero si atendemos sólo a los puestos cualificados, esta cifra puede ascender hasta superar los 7.000 euros en el caso de los directivos o los 3.000 en el de los técnicos. Según el informe¹ elaborado por Adecco e Infoempleo, la retribución de un directivo ascendió en 2009 a 85.241 euros brutos, 2,3 veces más que la de un técnico (37.113 euros) y 1,6 veces más que la de un mando intermedio (58.602 euros).

Pero no sólo la categoría profesional es el único factor influyente en el cálculo de la retribución de un profesional, también depende de otros como el tamaño de la empresa, las áreas funcionales o la región, variables todas ellas que se analizan en este estudio.

Las grandes empresas pagan un 51% más que las pequeñas

Tras la categoría profesional, el tamaño organizativo de la empresa² ofertante es el factor más importante en la fijación de las retribuciones. **Un mismo puesto en una empresa grande puede percibir un salario hasta un 51% superior al de una empresa pequeña, y un 23% más que el remunerado en una empresa mediana.** De hecho, la crisis ha provocado que estas diferencias salariales se hayan aumentado en el último año, pues en 2008 la brecha entre el salario en una empresa grande y pequeña era del 46%. Este fenómeno puede deberse

¹ La definición de retribución de este estudio agrega únicamente el salario fijo bruto, sin considerar el salario variable ni pagos en especie.

² Hemos definido 3 categorías de empresa de acuerdo a su dimensión organizativa: grande (con una facturación anual superior a 600 millones de euros), mediana (entre 6 y 600 millones de euros) y pequeña (inferior a 6 millones).

a la mayor sensibilidad de las compañías con estructuras menores a las condiciones negativas de mercado, las cuales trasladan de forma muy rápida a las prestaciones salariales.

No obstante, las diferencias salariales provenientes del tamaño de la empresa siempre se han dado y este hecho se asocia a las mayores responsabilidades asumidas para un mismo puesto en una empresa grande, midiendo la misma en términos de presupuesto controlable o personas a su cargo.

SALARIO MEDIO SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA	
Grande	70.235
Mediana	57.097
Pequeña	46.381

Retribución fija bruta, en euros

Por otro lado, no es posible hablar de áreas funcionales mejor o peor pagadas de forma absoluta, ya que para ello se debería contemplar el componente variable de la remuneración. Tampoco puede olvidarse que el comportamiento de una misma área funcional puede variar de manera significativa entre las distintas categorías profesionales. Pero una aproximación con carácter generalista puede abordarse a través de la desviación de la retribución promediada de cada categoría.

De acuerdo con esta desviación, **las áreas con una mejor remuneración básica entre los puestos directivos son las de marketing y operaciones, que cobran un 22% y un 5,4% más**, respectivamente, que el salario medio de un directivo (85.241 euros brutos anuales). El salario fijo bruto de un Director de Marketing se sitúa en los 103.861 euros brutos anuales, y el de un Director de Operaciones asciende a 89.788 euros. En el lado opuesto, se sitúan las áreas de calidad y administración y finanzas, que cobran un 27,3% y 4,6% menos, respectivamente, es decir, 61.982 euros brutos y 81.310.

En el caso de los mandos intermedios, es el área de ingeniería y también de marketing las más favorecidas salarialmente, ya que sus profesionales cobran un 16,1% y 8,7% más que el resto de mandos intermedios: los Jefes del área de Ingeniería cobran 70.165 euros brutos, y los de Marketing 65.563 euros, frente al sueldo medio de un mando intermedio de 58.602 euros. Al otro lado, se sitúan también los Jefes de Administración y Finanzas y, al contrario que en los directivos, los Jefes de Operaciones, los cuales perciben un 15,3% y 13,9%, respectivamente.

Por último, entre **los técnicos, los mejor remunerados son los que desarrollan su actividad en el área comercial** (con un salario de 47.101 euros brutos, un 25,1% más que la media) **y la informática** (con un salario de 39.640 euros, un 5,3% más). En el extremo opuesto, están los técnicos del área de ingeniería, cuyo sueldo se sitúa un 29,6% por debajo de la media (37.113 euros brutos).

Madrid paga un 2,24% más que Barcelona y un 20% más que Valencia

Las diferencias retributivas entre las distintas comunidades autónomas están estrechamente relacionadas con los niveles de renta, y consecuentemente, de vida. Según el informe³ elaborado por Adecco e Infoempleo, **la Comunidad madrileña es la que mejor remunera a sus profesionales en todas las categorías profesionales.**

La retribución media de los profesionales cualificados en Madrid es un 2,24% superior a la de Barcelona, un 5,15% superior a la de Bilbao y se aleja aún más de la de Valencia, siendo un 20% más elevada.

Además, la crisis ha provocado que la evolución de convergencia interregional en los salarios se haya roto. En todos los casos, se ha incrementado la distancia retributiva en el periodo 2008-2009 con respecto a la madrileña, siendo un caso especialmente significativamente el de

³ Se ha tomado la retribución de Madrid como índice base 100.

Cataluña, que tras haber alcanzado en términos prácticos la paridad con Madrid, ha retrocedido en capacidad retributiva en técnicos y mandos intermedios.

EVOLUCIÓN SALARIAL MEDIA					
	2008-2009	2007-2008	2006-2007	2005-2006	2004-2005
Madrid	100	100	100	100	100
Barcelona	97,8	100	100	99,2	99,4
Bilbao	95,1	96,3	95,4	95,3	95
Valencia	83,3	84,5	83,9	86,8	85,8

Índice comparativo. Base 100, Madrid

Los Directores de Administración y Finanzas los que más cobran

Entre todas las variables que determinan el nivel retributivo de un puesto, la categoría profesional es el determinante. Las cifras del informe así lo corroboran: **un directivo en España puede ganar hasta 2,3 veces más que un técnico y 1,6 más que un mando intermedio.**

NIVELES RETRIBUTIVOS POR CATEGORÍAS Y PUESTOS			
	Grande	Mediana	Pequeña
Categoría de Dirección			
Director de Administración	75.616	69.636	59.695
Director de Administración y Finanzas	122.796	94.548	65.566
Director de Calidad	84.688	45.385	55.873
Director Comercial	84.448	97.217	71.583
Director de Compras	92.276	82.796	71.482
Categoría de Mandos			
Jefe de Administración	58.992	44.334	41.461
Jefe de Calidad	62.041	56.958	48.888
Jefe Comercial	82.870	67.547	55.117
Jefe de Compras	52.437	42.657	39.478
Jefe de Cuenta	85.762	65.278	56.358
Categoría de Técnicos			
Analista Programador	56.642	42.244	39.741
Programador	46.643	41.615	31.122
Técnico Administración	41.497	30.082	26.528
Técnico Calidad	51.635	42.892	35.398
Técnico Finanzas	51.002	42.501	32.089

Retribución fija en euros, sin incluir parte variable

El salario fijo bruto de un directivo se sitúa en los 85.241 euros, pero también el puesto puede variar esta media. Por ejemplo, **el director de Administración y Finanzas lidera el ranking salarial de directivos con un sueldo que oscila entre los 122.796 euros si se trata de una empresa grande a 65.566 euros si es pequeña.**

El siguiente directivo mejor pagado es el Director de Marketing, con un sueldo que fluctúa entre los 121.936 y 80.580 euros. Por el contrario, el Director de Administración presenta la remuneración más baja entre los directivos, de 75.616 euros brutos fijos en el caso de grandes empresas y 59.695 en el de las pequeñas compañías.

En el caso de los mandos intermedios, el salario fijo bruto se sitúa en los 58.602 euros. De nuevo las diferencias entre ellos aparecen según el puesto: **la retribución del Jefe de Marketing es la más alta entre los mandos intermedios, y oscila entre los 88.972 y 60.530 euros.** Tras él se sitúa el Jefe de I+D con un salario de 85.271 a 58.508 euros brutos. Por el

contrario, es el Jefe de Compras el que percibe una menor remuneración, de 52.437 euros en el caso de las grandes empresas y 39.478 en el de las pequeñas.

En la categoría de los técnicos, su retribución media asciende a 37.113 euros brutos fijos. **El técnico que encabeza el ranking salarial es el Comercial, con un sueldo de 58.806 euros en grandes empresas y 36.205 euros en pequeñas.** Le sigue muy de cerca el Analista-Programador, con una horquilla salarial de 56.642 a 39.741 euros. En el lado opuesto, el Técnico de Mantenimiento es el que percibe el menor sueldo de 30.233 a 24.041 euros.

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Createe Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.300 empleados.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/ Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Silvia Enrique /Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es