

Programa de Recolocación Intermarché Almansa

En menos de 6 meses, el 42% de los candidatos ha conseguido una nueva alternativa profesional

- Del 100% de la plantilla afectada un 82% se han adherido al programa de recolocación con Creade LHH.
- El 75% son hombres mientras que las mujeres representan un 25% de la plantilla afectada. Además, el 68% de la plantilla afectada tiene entre 31 a 40 años.
- El sector Gran Consumo – Alimentación ha sido el que más trabajadores del programa de recolocación ha acogido, un 44% de los recolocados.

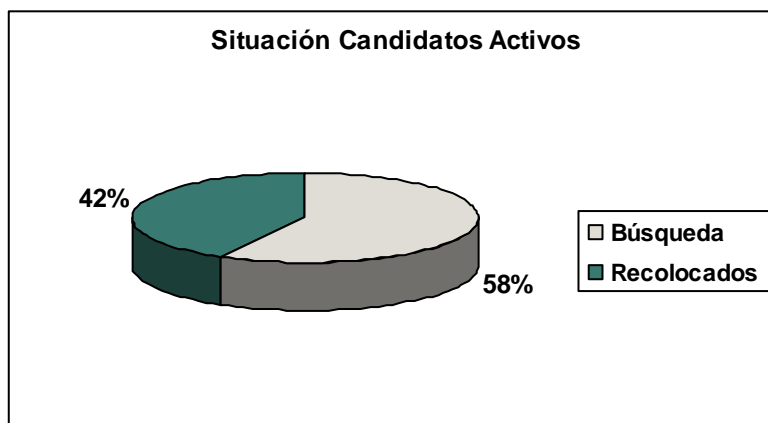
Albacete, 22 de octubre de 2010.- Intermarché, empresa francesa del sector gran consumo y alimentación, se ha visto perjudicada por la crítica situación de mercado que venimos sufriendo desde hace casi dos años. Es por ello que, al igual que muchas otras organizaciones, Intermarché se ha visto obligada a reestructurar su plantilla en sus Bases Logísticas de Santa Oliva, provincia de Tarragona y Almansa, provincia de Albacete, afectando los puestos de trabajo de casi 300 empleados.

En el compromiso de minimizar el efecto que este proceso conlleva para los trabajadores, se puso en marcha un plan social con diferentes medidas, entre las que destacaba el apoyo en la recolocación de todos aquellos trabajadores que así lo desearon a través de un programa ejecutado por Creade Lee Hecht Harrison.

Del 100% de la plantilla afectada un 82% se han adherido al programa de recolocación con Creade LHH.

En la base ubicada en la localidad de Almansa han sido **73 personas las afectadas por el cierre de la empresa, casi un 30% del total de la plantilla de Intermarché a nivel nacional.**

Creade Lee Hecht Harrison inició el programa de Recolocación con la base logística de Almansa en el mes de marzo del año 2010 y, a día de hoy, del 100% de la plantilla de Almansa afectada, un 42% ha encontrado ya una nueva alternativa profesional.

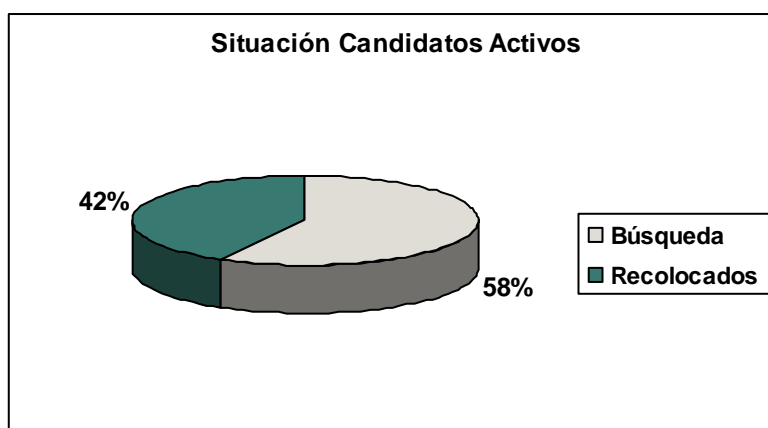


Distribución por sexo y edad: el 68% tiene entre 31 a 40 años

De los 73 candidatos, **el 75% son hombres mientras que las mujeres representan un 25% de la plantilla afectada.**

Nos encontramos diversidad de perfiles especializados en diferentes áreas y departamentos: Logística, carretilleros, limpieza, mantenimiento, jefes de equipo, informática, finanzas, recursos humanos y administración.

Por edades, el colectivo más predominante y el que compone un **68% de la plantilla afectada tiene entre 31 a 40 años.**



Creade LHH ha actuado desde el inicio del proyecto teniendo en cuenta tres áreas, complementadas entre sí, con el objetivo de reducir el tiempo de búsqueda por parte del candidato para acceder a una nueva alternativa profesional:

- Desde el **área de consultoría**, a través de sesiones grupales y entrevistas individuales, con el fin de posicionar de forma competitiva al candidato dentro de un proceso de selección, así como acompañarle durante todo el proceso de búsqueda. Para ello, y gracias a la colaboración e implicación de las instituciones locales, Creade LHH puede seguir desarrollando su programa en las instalaciones locales que el ayuntamiento de Almansa les puso a disposición para esta ocasión.

- Desde el **área de prospección** se pretende acercar al candidato a la realidad del mercado laboral y ofrecerle oportunidades de empleo adecuadas a su perfil. Creade LHH, junto con el apoyo de colaboradores que se encuentran en la comisión de seguimiento de Intermarché, realizan una investigación conjunta de mercado y captación de ofertas, con el objetivo de dar a conocer los diferentes perfiles profesionales que actualmente restan en búsqueda. Para ello, se ha dado a conocer el servicio en Organizaciones profesionales, ayuntamientos colindantes al de Almansa, organismos públicos, programas institucionales de empleo y empresas privadas de diferentes sectores profesionales.

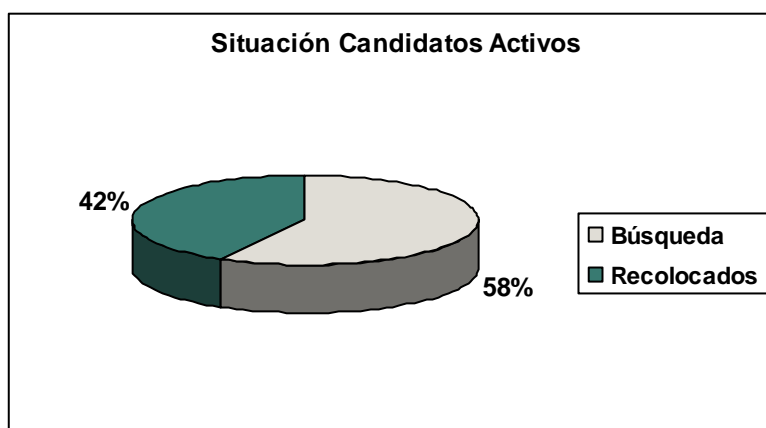
- Desde el **área institucional** se pretende conseguir la implicación y colaboración por parte de las instituciones públicas y locales. La respuesta ha sido muy positiva, lo cual ha favorecido una mayor visibilidad de los candidatos de cara al mercado de trabajo, un conocimiento más profundo de la zona y de futuros proyectos emergentes que serán fruto de posibles puestos de trabajo.

Distribución por sector de destino: los candidatos logran readaptarse y consolidarse

Los trabajadores ya recolocados han conseguido en su mayoría una nueva alternativa profesional en sectores diferentes del que provenían. Por ello, desde el área de consultoría se ha trabajado con los candidatos en la transferibilidad de competencias a otros sectores y se ha reforzado su polivalencia, actitud y capacidad de adaptación al cambio.

Gran parte del éxito de estos resultados se debe al trabajo realizado por los programas de recolocación que consiguen mediante el acompañamiento, la formación y el asesoramiento en la búsqueda de trabajo, aumentar la empleabilidad de sus candidatos y sus posibilidades reales de acceder a un empleo acorde a sus capacidades.

Así, **el sector Gran Consumo – Alimentación ha sido el que más trabajadores del programa de recolocación ha acogido (44%)**, seguido de sectores como logística, industria y servicios, con un 22% de los recolocados.



Sobre Creade Lee Hecht Harrison

Creade–Lee Hecht Harrison es una compañía del grupo ADECCO, líder en el mercado nacional e internacional en la gestión de procesos de cambios empresariales.

Trabaja para facilitar los procesos de cambio en los que se ven inmersas las organizaciones y sus profesionales, ofreciendo las soluciones óptimas en Transición de Carreras, Reestructuraciones y Liderazgo.

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Luis Perdiguero / Marina Gómez
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
luis.perdiguero@adecco.com
marina.gomez@adecco.com

Silvia Enrique/Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es