

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL 1º SEMESTRE DE 2010

- La oferta de empleo cualificado ha caído un **58%** en los seis primeros meses de **2010**, en comparación con el mismo periodo del año anterior.
- Más de la mitad de los puestos cualificados creados durante el primer semestre del año han sido generados por tres sectores: el sanitario, el sector de la informática y electrónica, y el de las nuevas tecnologías y telecomunicaciones.
- El sector que más peso ha perdido en creación de empleo ha sido el de la banca, seguros y finanzas, que ha pasado de representar el **9%** de las ofertas del primer semestre del año pasado, al **4,3%** del mismo periodo de este año.
- La industria ha sido el único gran sector que ha aumentado el volumen de ofertas en el último año, un **23,8%**, creando el **5,2%** del total de empleo cualificado, frente al **1,8%** de 2009.
- En cuanto a perfiles, los informáticos y los sanitarios, con más del **50%** del total de las ofertas publicadas, son los más demandados.
- Por el contrario, el perfil comercial ha sufrido un importante descenso en el cómputo total de las ofertas de empleo cualificado: mientras el año pasado acaparó **1** de cada **4** ofertas, ahora ha caído al **18,6%** del total.
- Madrid y Cataluña siguen siendo las comunidades que más empleo cualificado generan, más de la mitad del total. Madrid destaca con un **29,7%** de los puestos creados, mientras que Cataluña ha producido el **25,5%** del total.

Madrid, 3 de septiembre de 2010.- La consultora de selección Adecco Professional presenta un análisis exhaustivo de la oferta de empleo cualificado generado en el primer semestre del año y la evolución de ésta con respecto al mismo periodo de 2009.

La comparación revela el dato negativo de la **caída de un 58% interanual de la oferta del empleo cualificado**. Si el año pasado, Adecco Professional se basó en una muestra de 19.700 ofertas de empleo para realizar este estudio recogidas a través de fuentes como sus clientes, portales de empleo genéricos y especializados, prensa nacional y local y bolsas de empleo de 50 provincias españolas, este año sólo ha podido recoger en las mismas fuentes 8.600 ofertas de empleo cualificado debido al impacto de la crisis.

Pero esta caída no sólo se explica por la mala coyuntura económica que atraviesa el país, si no también por la tendencia generalizada por parte de las empresas a utilizar las redes de contactos y el networking a la hora de buscar profesionales, incluso como método de reclutamiento por encima de la publicación de ofertas.

De hecho, en los últimos meses, **el mercado oculto ya representa el 80% de todas las ofertas de empleo existentes**. Son cada vez más las vacantes que las empresas prefieren no hacer explícitas, y recurrir a sus propias vías de reclutamiento, intermediarios o referencias de personas de confianza para cubrir las.

No obstante, Adecco Professional en este estudio analiza las ofertas de empleo publicadas para dibujar la radiografía de dónde y cuáles son los puestos de media y alta cualificación más demandados por el mercado laboral, y cómo ha evolucionado su demanda en los distintos sectores de la economía española.

Más de la mitad de los puestos cualificados creados durante la primera mitad del año han sido generados por tres sectores: el sanitario, el sector de la informática y electrónica, y el de las nuevas tecnologías y telecomunicaciones. De igual forma, los

perfiles más demandados han sido los relacionados directamente con estas actividades, es decir, los informáticos y los sanitarios, con más del 50% del total de las ofertas publicadas.

Por el contrario, **el sector que más peso ha perdido en creación de empleo ha sido el de la banca, seguros y finanzas**, que ha pasado de representar el 9% de las ofertas del primer semestre del año pasado, al 4,3% del mismo periodo de este año.

Igualmente, **el perfil comercial ha sufrido también un importante descenso en el cómputo total de las ofertas de empleo cualificado**, ya que mientras el año pasado acaparó 1 de cada 4 ofertas, ahora ha caído al 18,6% del total.

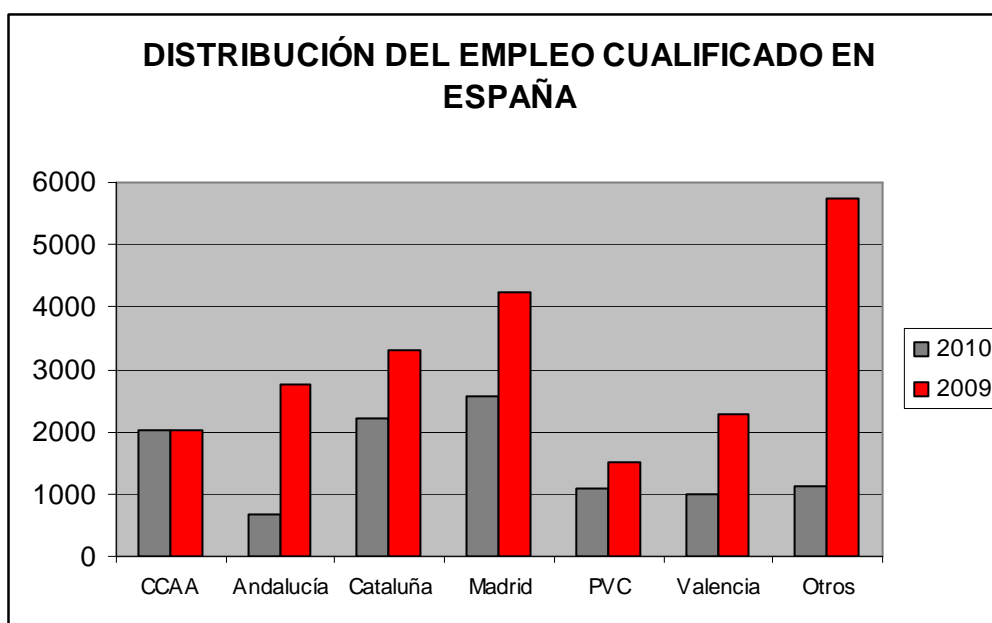
Por último, el estudio de Adecco Professional también analiza dónde se ha producido la contratación de empleo cualificado en España, siendo **Madrid y Cataluña, una vez más, las que concentran más del 50% de este tipo de perfiles**.

Madrid y Barcelona, fuentes de empleo cualificado

Madrid y Cataluña siguen siendo las comunidades que más empleo cualificado generan en España, casi la mitad del total. Madrid destaca con el 29,7% del total de los puestos creados en el primer semestre de 2010, mientras que Cataluña ha producido el 25,5% del total.

En tercer lugar, el País Vasco es la Comunidad en la que más profesionales cualificados se han demandado, un 12,4% del total, seguido de la Valenciana, con un 11,5%, y Andalucía, con un 7,6%.

Dentro de la caída cercana al 60% en la demanda de perfiles cualificados en todo nuestro país, la contracción ha sido más o menos fuerte, según el territorio geográfico. El País Vasco ha sido la Comunidad con la reducción más baja, de un 28% en comparación con el mismo periodo del año pasado, seguida de Cataluña (32,9%) y Madrid (39,5%). En el lado contrario, se sitúan Andalucía, con la mayor caída en la demanda de este tipo de puestos, de un 76% interanual, junto con la Comunidad Valenciana, con un descenso del 56,2%. El resto de Comunidades que generan menos de un 4% del total de dichos perfiles en toda España, han sufrido un descenso del 83,1%, es decir, que **las Comunidades con menor generación de empleo cualificado son las que han sufrido los mayores descensos en el periodo analizado**.



Dentro del análisis realizado por Adecco Professional de las ofertas de empleo publicadas en el primer semestre de 2010, se confirma una tendencia que ya se dibujó el año pasado en plena crisis: **los sectores que más empleo cualificado están generando en España son el**

sanitario, el sector de la informática y electrónica, y el de las nuevas tecnologías y telecomunicaciones.

El sector sanitario ha aportado 1 de cada 4 empleos demandados en el periodo analizado, a pesar de haber sufrido también una contracción del 31% del número de ofertas publicadas con respecto al año anterior con motivo de la crisis. No obstante, y a pesar de ello, el sector sanitario ha ganado peso en el conjunto de la oferta cualificada del mercado laboral español, pues en 2009, su representación era del 16,3%, pasando al 25,7% del total en 2010.

Este crecimiento ha sido a costa del descenso del **sector bancario, seguros y finanzas, que ha pasado de demandar el 9,1% de todos los perfiles cualificados al 4,3%**, al haber sufrido un descenso del 80% en el número de ofertas publicadas de un año para otro. Precisamente ha sido este sector uno de los más perjudicados por la crisis en el último año en cuanto a creación de empleo, debido en especial, a la paralización de los planes de expansión de bancos y cajas del país, así como sus fusiones.

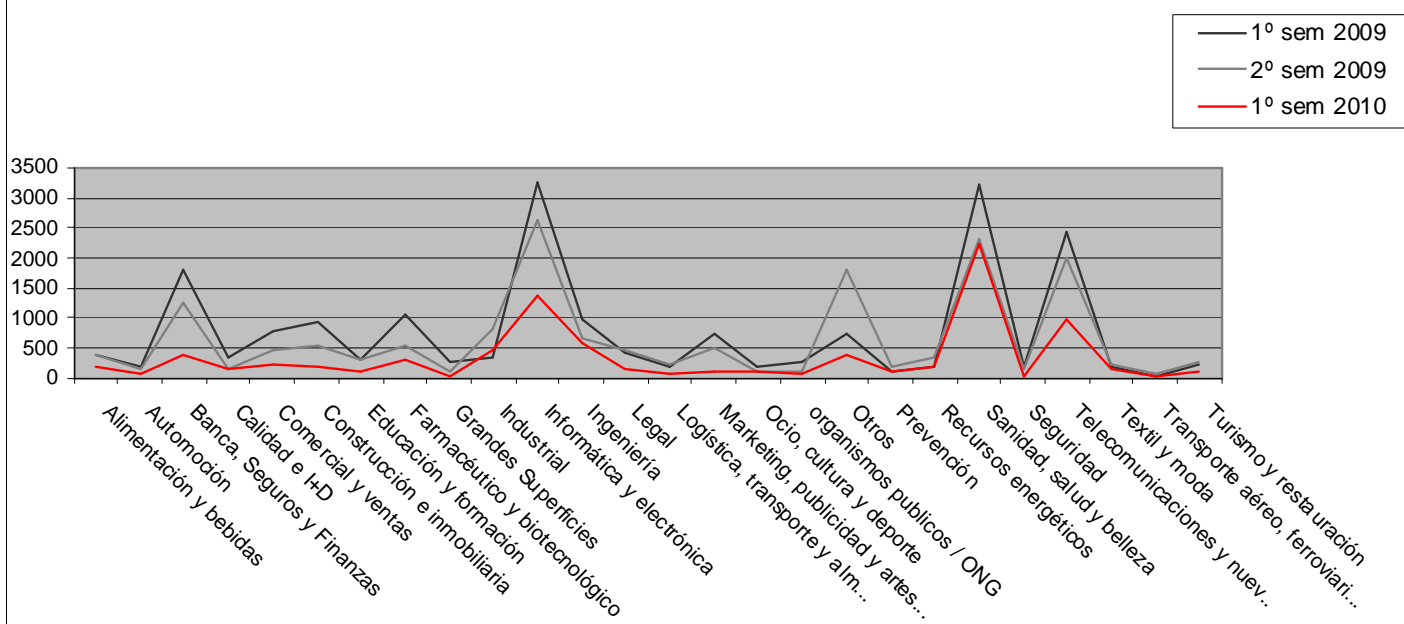
Al igual que el año pasado, **otro de los sectores que a pesar de la crisis sigue generando miles de empleos cualificados es el de la informática y electrónica**. El 15,6% de éstos han sido demandados por el tejido empresarial de este sector y eso que durante los seis primeros meses de 2010 se han publicado un 58% menos de ofertas que en el mismo periodo de 2009.

Las telecomunicaciones y nuevas tecnologías también han aportado un porcentaje importante en el total del empleo cualificado del mercado (un 11%), pero tampoco se han sido ajenos a la coyuntura actual y han tenido que reducir un 60% el número de ofertas de trabajo para profesionales cualificados en el último año.

Es también relevante **el ascenso de la industria en la demanda total de empleo cualificado, que ha pasado de representar un 1,8% a un 5,2%**. De hecho ha sido el único sector de gran generación de empleo que ha aumentado el volumen de ofertas en el último año, un 23,8%.

Una evolución totalmente contraria es la que han vivido sectores como la **construcción y el sector inmobiliario**, junto con el **farmacéutico y biotecnológico**. El primero sigue perdiendo peso en el mercado laboral español y en el primer semestre ha generado el 2,2% del total de los perfiles cualificados, frente al 4,8% del mismo periodo del año pasado. La reducción de su peso a la mitad ha venido provocado por el descenso de un 80% de los puestos generados con respecto al año pasado. Mientras, el sector farmacéutico y biotecnológico también ha experimentado una contracción de su peso del 5,2% al 3,3% del total de estos perfiles en el mercado, tras registrar una caída del 72,1% interanual de sus ofertas de empleo.

EVOLUCIÓN OFERTAS DE EMPLEO SEGÚN SECTOR



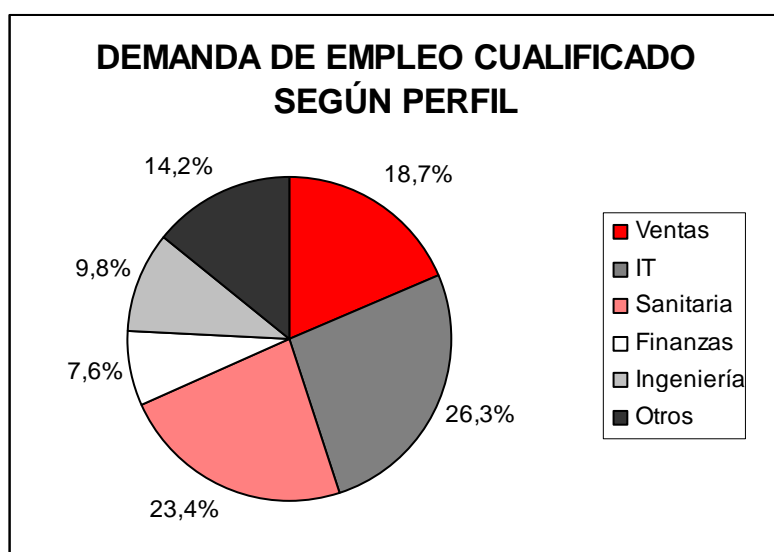
español son los informáticos y los sanitarios: más de 1 de cada 4 ofertas de empleo cualificado son puestos de informáticos y nuevas tecnologías de la información y un 23,4% son profesionales de la salud, especialmente médicos generalistas y enfermeros.

Esto se debe a que las reducciones presupuestarias en mutuas y los planes de contención de las organizaciones privadas como clínicas y aseguradoras durante el 2009 han llegado a su fin, al mismo tiempo que se están reactivando los proyectos que quedaron paralizados durante el 2009 debido a la crisis, además de que muchos de los perfiles del sector de la informática y las telecomunicaciones están siendo demandados por empresas que tras este bache han decidido buscar una mayor eficiencia de sus procesos.

Sin embargo, y a pesar de que casi la mitad de los puestos cualificados generados en el primer semestre han sido sanitarios e informáticos, éstos también han sufrido un descenso en comparación con el mismo periodo del año pasado. Los primeros han sido los que menos han caído, aunque aún así han registrado una reducción del 36,5% interanual. Los informáticos, en cambio, presentan un descenso aún mayor, del 60,3%, pero aún así siguen siendo los más demandados de todo el mercado. También los **ingenieros** han ganado peso dentro de la demanda total de empleo cualificado, aunque su representación aún no ha conseguido superar el 10% del total: este perfil técnico ha supuesto el 9,8% del total de las ofertas, frente al 8,8% del año pasado, a pesar de haberse reducido a la mitad el número de ofertas publicadas.

El mayor cambio en la evolución de la demanda con respecto a hace un año, ha sido experimentado por los perfiles comerciales. **Los puestos de ventas han caído un 67% interanual, pasando del segundo al tercer perfil más demandado este año:** si del total de ofertas de empleo cualificado, el año pasado 1 de cada 4 eran comerciales, este año representan el 18,6%. En 2009, las empresas reforzaron sus estructuras comerciales para poner el foco del negocio en las ventas y por eso, este año, la demanda ha caído, ya que estas estructuras siguen activas en 2010 y no han necesitado más refuerzos. A esto hay que añadir, que el descenso de las ofertas de empleo del sector bancario ha repercutido también en la caída de la demanda de este tipo de puestos, ya que los comerciales suponen un porcentaje muy elevado de las plantillas de bancos y cajas.

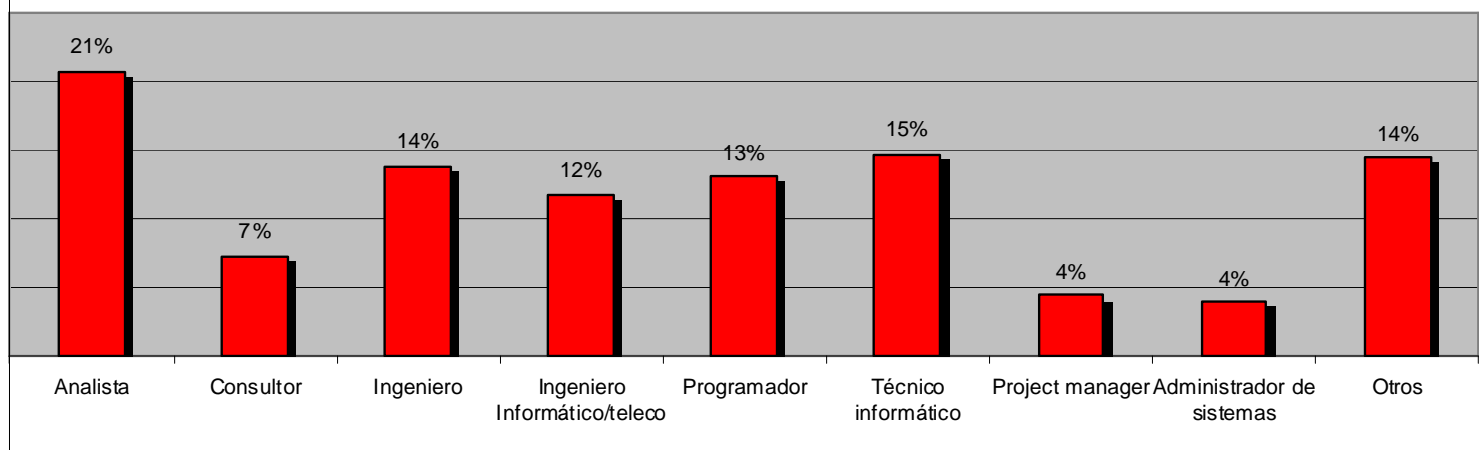
Mientras, **los perfiles financieros han mantenido estable su peso relativo** en el total de la oferta del mercado, si bien, entre estos puestos se ha producido un aumento sustancial de algunos perfiles específicos en la reducción de costes de las empresas, como pudieran ser los controller. En su conjunto, el perfil financiero ha representado el 9,9% del total de los puestos creados por el mercado en los seis primeros meses de 2010, aunque también su demanda ha sufrido un descenso del 56% con respecto al mismo periodo de 2009.



¿En qué perfiles se encuentra el empleo?

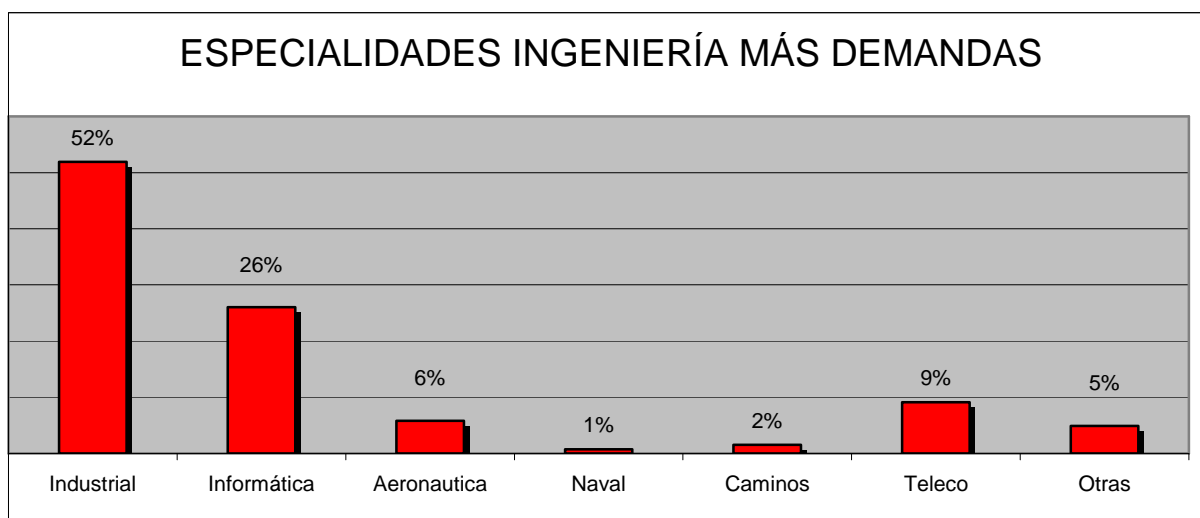
Dentro de los **perfiles informáticos**, las ofertas para **analistas** son las que cuentan con un mayor número, concretamente el 21% del total, seguidas por los **técnicos informáticos con FP** (15%) y los **ingenieros de cualquier especialidad** (14%). Les seguirían los **programadores** (13%), **ingenieros informáticos y de telecomunicaciones** (12%), los **consultores** (7%) y, en último lugar, los **project manager** y los **administradores de sistemas** (ambos con un 4%). Otras categorías menos necesitadas pero que suman el resto de ofertas publicadas (14%) son los diseñadores web, integradores de sistemas, responsables de I+D+I, o los auditores de informática.

PERFILES IT MÁS DEMANDADOS



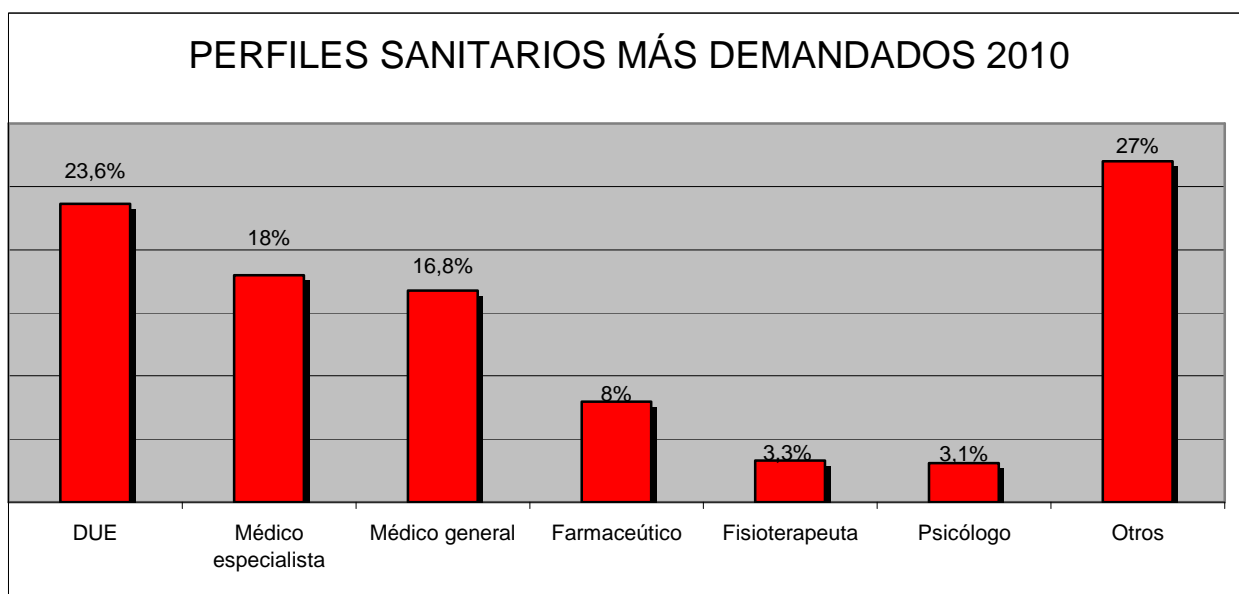
Respecto a los **perfiles de ingeniería**, un 52% de las ofertas demanda ingenieros industriales mientras que un 26% solicitan ingenieros informáticos. Con menor representatividad, se situarían los ingenieros de telecomunicaciones (9%), de aeronáutica (6%) y caminos (2%). Un 5% de las ofertas haría referencia a otras especialidades de ingeniería con menor representación que agruparían a ingenieros agrónomos, de sistemas, de obras públicas, de proyectos y forestales.

ESPECIALIDADES INGENIERÍA MÁS DEMANDAS

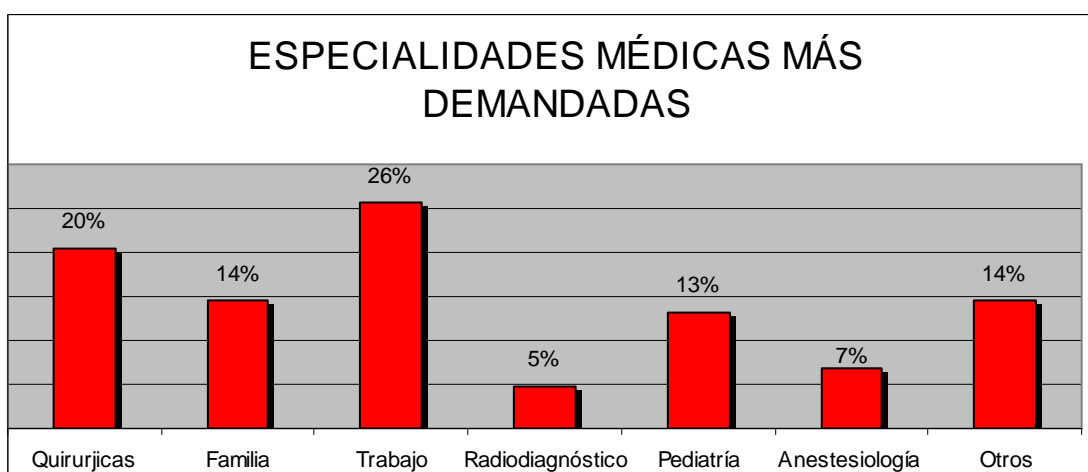


Por categoría profesional de las ofertas de este grupo, un 59% de los perfiles informáticos y de ingeniería son profesionales cualificados superiores, frente a un 37% de profesionales cualificados medios. Con mucha menor representación, un 1% son directivos y un 3% mandos intermedios.

En las ofertas para **perfiles sanitarios** destacan, por encima del resto, la demanda de **DUES** (enfermeros) y de perfiles médicos (especialistas y generales), ya que representan el 23,6% y 34,8% de las ofertas publicadas de esta categoría, respectivamente. Entre los facultativos, los **médicos especialistas**, acaparan una oferta del 18% del total de los perfiles sanitarios, y los **médicos generales**, un 16,8%. Les seguirían a continuación los **farmacéuticos**, con un 8% del total de ofertas, los **fisioterapeutas y psicólogos** (entorno al 3% los dos perfiles). El restante 27% de ofertas del perfil sanitario corresponden a visitantes médicos, técnicos de prevención de riesgos laborales, ópticos, nutricionistas, higienistas dentales, homeópatas, entre otras especialidades.



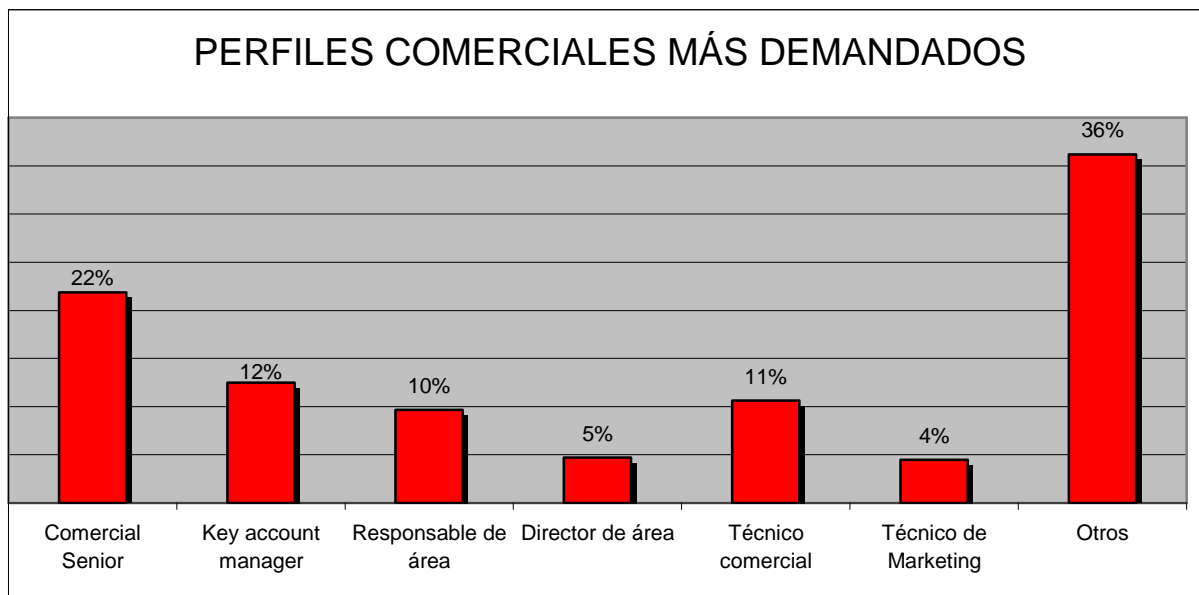
Dentro de las especialidades sanitarias, los **médicos del trabajo** son los que gozan de mayor demanda, en el 26% de los casos, seguidos de cerca por los **quirúrgicos** (20%), los **médicos de familia** (14%) y los **pediatras** (13%). Con un menor porcentaje, los **anestesiólogos** (7%), **radiólogos** (5%) y otras especialidades (14%).



En cuanto a la categoría profesional de las ofertas para perfiles médicos y sanitarios, un 85% son para profesionales cualificados superiores, el mayor porcentaje para este tipo de categoría

de todas las áreas analizadas, y un 13% para profesionales cualificados medios, mientras que un 1% corresponden a mandos intermedios y otro 1% a directivos.

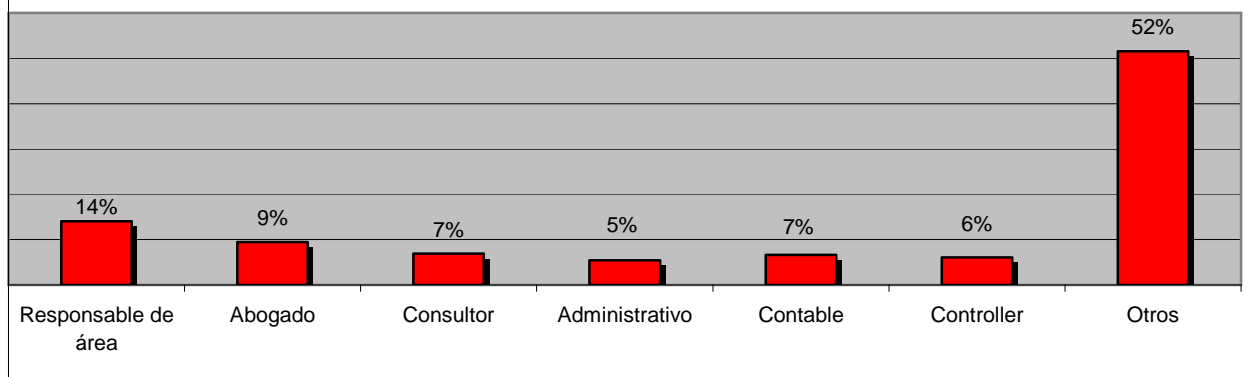
En los perfiles del **área comercial y de ventas**, seis son los que cuentan con mayor demanda en función de las ofertas analizadas. El **comercial senior** acapara el 22% de las ofertas, seguido por el **key account manager** (12%), **técnico comercial** (11%) y **responsable de área** (10%). El **director de área** (ya sea de marketing o comercial) cuenta con un 5% de las ofertas, seguido del **técnico de marketing** (4%). Otros perfiles menos demandados pero que conjuntamente suman el 36% restante de ofertas de empleo publicadas son el **brand manager**, el **business development manager**, **product manager**, entre otros.



Si se estudia la categoría profesional de las ofertas de estos perfiles comerciales y de marketing, se aprecia que un 52% corresponden a profesionales con cualificación superior, mientras que un 32% cuentan con cualificación media, frente al 11% que son mandos intermedios y un 5% directivos.

En último lugar, y dentro de este análisis por grupos en función del perfil profesional de las ofertas analizadas, en el área de los **perfiles financieros y legales**, un 14% de las ofertas corresponden a **responsables de área**, seguidos, con un 9%, por los **abogados**. Los **consultores y contables** (7%) y los **controller** (6%) les seguirían en tercer y cuarto lugar. El resto de perfiles demandados suman un 52%, entre los que se pueden encontrar ofertas para agentes de seguros, asesores jurídicos, analistas de riesgos, auditores o fiscalistas, entre otros.

PERFILES FINANCIEROS MÁS DEMANDADOS



En el análisis de estas ofertas por categoría profesional, se observa que un 71% de las ofertas corresponden a profesionales cualificados superiores y un 14% a profesionales cualificados medios, mientras que un 11% son para mandos intermedios y un 5% para directivos.

Sobre Adecco Professional

Adecco Professional es la división del Grupo Adecco especializada en el desarrollo de consultoría de selección para mandos medios, intermedios y directivos. Cuenta con dieciséis oficinas ubicadas en las principales ciudades de España y especializadas en perfiles profesionales a través de sus cinco líneas de negocio: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Silvia Enrique/ Laura García
R Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es