

Tres de cada cuatro empresarios creen que terminarán 2010 igual o peor que 2009

- El 40% de los encuestados piensa que la verdadera recuperación llegará el año que viene, el 25,1% que lo hará en 2012 y el 31,4% cree que no llegará hasta dentro de tres años.
- Más de la mitad de los directivos cree que la crisis se prolongará hasta el segundo semestre del año y el 32% opina que durará hasta más allá de 2011.
- El 77,4% de los empresarios no tienen previsto ampliar su plantilla a lo largo de los próximos meses. Sólo el 14,5% tiene intención de contratar y un 8,1% no sabe o no contesta.
- El 77,2% de las compañías que amplíen su plantilla lo harán por aumento de la producción, por lo que la mitad de las nuevas contrataciones serán de personal base, el 29,4% de puestos técnicos, el 17,6% mandos intermedios y el 2,9% directivos.
- La política retributiva de los empresarios para este año será contenida: cerca de la mitad prevé aumentar únicamente el IPC a sus empleados, frente al 27,8% que directamente realizará una congelación salarial.

Madrid, 11 de enero de 2010.- Las previsiones lanzadas al mercado sobre el nuevo año que se avecina son constantes y procedentes de muy diferentes fuentes. Adecco, empresa líder en recursos humanos, ha querido conocer de primera mano la opinión de los empresarios, que son la fuente de creación de empleo del país.

Para ello ha realizado a **1.000 de sus empresas clientes una encuesta sobre las perspectivas de cara a 2010**: hasta cuándo prevén que se prolongue la crisis, cómo esperan cerrar el año 2010 o si planean aumentar sus plantillas este año, son algunas de las preguntas planteadas por Adecco, cuyos resultados no vaticinan ninguna mejora importante para el futuro más próximo.

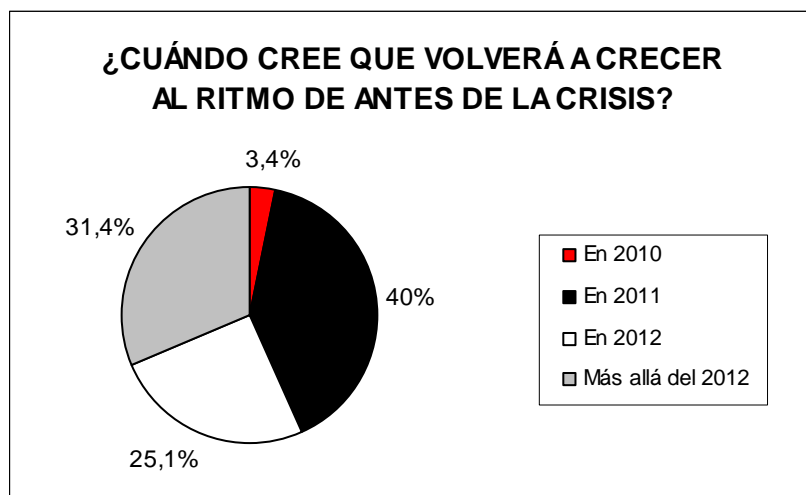
Tras haber cerrado el año con unos resultados peores que en 2008, según el 60% de los encuestados, **estos directivos no prevén que en 2010 consigan escapar de esta situación ya que tres de cada cuatro espera que el nuevo año se cierre igual o peor que 2009**. Pero no sólo eso: además, un **71,4% no cree que vuelva a crecer al ritmo de antes de la crisis hasta el 2011 o más allá de 2012**.

2010 no será el año de la recuperación

Así de claro lo han afirmado la mayoría de los 1.000 empresarios encuestados por Adecco. **Sólo el 25,7% de los directivos espera obtener más beneficios en 2010 que en 2009**, mientras que el resto prevé que sea igual o peor que el año pasado: el 40,9% prevé que cerrará este año igual que 2009, el 20,8% que lo hará con menos beneficios, el 4,9% con más pérdidas, y el 8,2% con menos pérdidas pero seguirá en números rojos.

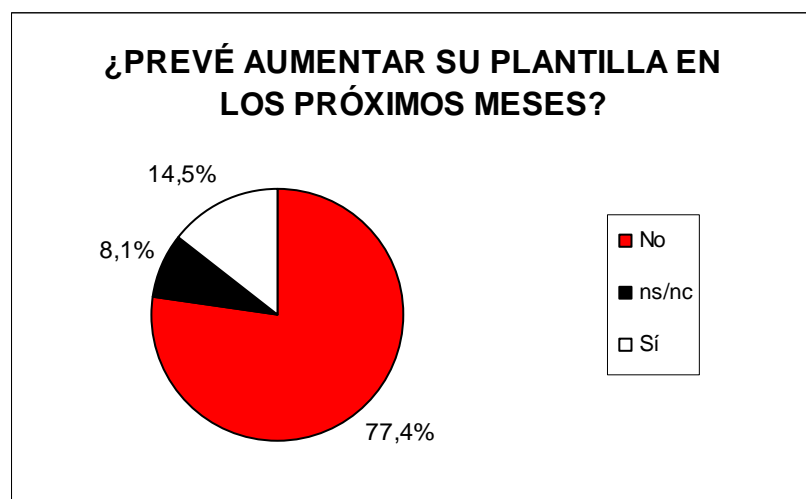
Para ver un escenario más halagüeño todo indica que tendremos que sobrepasar 2010, ya que el 84,6% de los empresarios cree que la sombra de la crisis se prolongará hasta entonces. En concreto, **más de la mitad (52,6%) cree que la recesión nos arrastrará hasta el segundo semestre del año y el 32% opina que durará hasta más allá de 2011**. Por el contrario, los hay más optimistas: aquellos que creen que se ha llegado a su fin con el año que hemos dejado atrás (un 6,7%) y los que piensan que la crisis nos dejará cuando pase la primera mitad de este nuevo año.

Sea como fuere, de lo que no cabe duda para los empresarios es que para regresar a la época de bonanza que disfrutamos antes de la crisis tendrá que pasar mucho más tiempo. Para el 96,6% de los encuestados, no se volverá a crecer al mismo ritmo que antes de la recesión hasta 2011 como mínimo. En concreto, **el 40% cree que el momento de una verdadera recuperación llegará al año que viene, el 25,1% que llegará en 2012 y el 31,4% piensa que no llegará hasta dentro de tres años.**



Las empresas no aumentarán sus plantillas en 2010

Ante un panorama como este, no resulta de extrañar que el **77,4% de los empresarios no tengan previsto ampliar su plantilla a lo largo de los próximos meses.** Mientras, sólo el 14,5% tiene intención de contratar y un 8,1% no sabe o no contesta.



Entre los que sí que tienen intención de ampliar el número de trabajadores de su empresa, casi un 70% lo hará en el primer semestre de 2010, mientras que un 17% dice haberlo hecho antes de que terminara el año y un 14% estima que realizará las contrataciones ya en la segunda mitad de 2010.

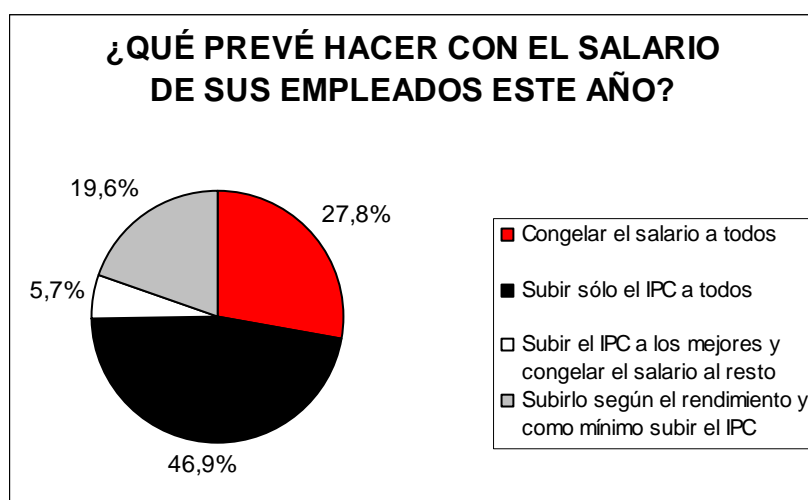
No obstante, se trata de un crecimiento muy prudente: para el 48,3% será inferior al 5% de su plantilla, para el 44,8% estará entre un 5% y un 10%, y para el 6,9% de los encuestados, el incremento de su plantilla será de menos del 5%. Aún así, resulta esperanzador el hecho de que estas contrataciones vendrán propiciadas por un aumento de la producción, según el 77,2% de los empresarios sondeados.

¿Y en qué puestos se producirá el incremento de la plantilla? **La mitad de estas contrataciones será de personal base, el 29,4% de puestos técnicos, un 17,6% será mandos intermedios y un 2,9% directivos**, según los encuestados.

En cuanto a las áreas donde más se reforzará la plantilla, el aumento de la producción potenciará la necesidad de mano de obra de base, lo que hace que un 45,7% de los nuevos puestos de trabajo sean para éste área, mientras que un 25,7% de las contrataciones serán personal técnico, un 20% perfiles comerciales y de ventas y un 8,6% irán destinados al área administrativa y financiera.

Los empresarios que tienen previsto aumentar la plantilla tampoco tienen claro el tipo de contratación que realizarán ante la incertidumbre económica. Por eso, un 41,4% asegura que alternará los contratos temporales con los indefinidos, dependiendo del puesto a cubrir, mientras que un 31% de los encuestados afirma que por el momento sólo realizará contratos temporales hasta que la situación se estabilice, mientras el 27,6% dice que toda la ampliación de su plantilla se formalizará con contratación indefinida.

Finalmente, parece haber un cierto consenso sobre la política retributiva que tienen pensada los empresarios para este año: **cerca de la mitad prevé aumentar únicamente el IPC a sus empleados, frente al 27,8% que directamente realizará una congelación salarial**. Otros empresarios, en cambio, actuarán según el rendimiento de sus trabajadores: un 19,6% subirá el sueldo el IPC a todos y un porcentaje mayor a aquellos empleados que se lo merezcan, y un 5,7% afirma que sólo les aumentará el IPC a los más productivos y se lo congelará al resto.



Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional) a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Creade Lee Hetch Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.200 empleados.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Silvia Enrique /Laura García
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@grupor.es
laura.garcia@grupor.es