

## PRESENTACIÓN RESULTADOS 2008

- El Grupo Adecco en España ha facturado en 2008, 948 millones de euros, un 12% menos que el ejercicio anterior.
- Tras un proceso de reorganización que afecta a diferentes áreas de la empresa en la última parte del año, su beneficio operativo (EBITA) ha ascendido hasta los 47 millones de euros, un 34% interanual menos.
- Mejora de 50 puntos básicos en el Margen Bruto por la contribución de las delegaciones especializadas y el desarrollo de los negocios de outsourcing, outplacement, training y permanent placement.
- La facturación del negocio de Professional Staffing ha alcanzado un total de 118 millones de euros, un 7% más que en 2007.
- El Grupo Adecco ha realizado 516.000 contratos durante 2008, manteniendo una cuota de mercado del 28%.
- Con estos datos, el Grupo Adecco mantiene su liderazgo en el sector tanto a nivel nacional como internacional.
- Adecco reclama la supresión de las limitaciones legales que afectan al sector para colaborar en la reducción del desempleo e incrementar la competitividad de las empresas, en línea con la directiva europea.

**Madrid, 10 de marzo de 2009.-** Adecco, líder mundial en servicios de Recursos Humanos, presenta los resultados del ejercicio 2008 del Grupo en España.

### RESULTADOS ECONÓMICOS

La **facturación mundial** del Grupo Adecco en 2008 ha sido de 19.965 millones de euros, un 5% menos que en 2007.

El **beneficio operativo (EBITA)** del Grupo ha ascendido hasta 908 millones de euros, lo que representa una caída del 11% interanual.

En **España** el Grupo Adecco facturó 948 millones de euros en 2008, un 12% menos que en el ejercicio anterior.

Su **beneficio operativo (EBITA)** ascendió hasta los 47 millones de euros, un 34% interanual menos, mientras que su Margen Bruto ha experimentado una mejora de 50 puntos básicos, gracias a la contribución de las delegaciones especializadas y al desarrollo de los negocios de Outsourcing, Outplacement, Training y Permanent Placement.

La facturación del negocio de Professional Staffing ha alcanzado un total de 118 millones de euros, un 7% más que en 2007.

Las ventas del trabajo temporal especializado suponen un 50% del total de la facturación de esta actividad.

## ADECCO, LÍDER DEL SECTOR EN ESPAÑA Y EN EL MUNDO

El Grupo Adecco mantiene su posición de liderazgo en el sector de las empresas de trabajo temporal tanto en nuestro país como en el mundo.

Enrique Sánchez, Presidente del Grupo Adecco, está orgulloso de cómo se está enfrentando la compañía a la grave situación del mercado: “hemos sido capaces de seguir aumentando nuestro margen bruto con respecto a 2007 y mantener nuestra posición de liderazgo en España”.

## PREVISIONES 2009 Y REIVINDICACIONES DEL SECTOR

Para 2009, el Presidente de la empresa de recursos humanos prevé que se incrementen las dificultades del entorno económico mundial y nacional y pronostica: “este año se superarán los 4 millones de parados e incluso rebasaremos una tasa de paro media anual del 16,5%, pudiendo alcanzar un 19 en el último trimestre de 2009”. Por ello, asegura: “para poder afrontarlo, la adaptación y reducción de costes será prioritario para nosotros, así como la eliminación selectiva de barreras a las ETT’s en España”.

Además Enrique Sánchez destaca y reivindica como desarrollar el concepto de la ETT hacia el de Agencia de Empleo, como en el resto de Europa, contribuiría de forma eficaz e inmediata en la lucha contra el desempleo. Aprovechar su infraestructura, su rigor y su conocimiento del mercado de trabajo, permitiéndole desarrollar nuevas actividades y suprimiendo sobrecostes y limitaciones en determinados sectores de actividad, las convertiría en un instrumento de apoyo a ciudadanos, empresas e instituciones de primer orden en la lucha contra el paro, principal problema de la sociedad en estos momentos.

La propuesta de Adecco está en línea con la directiva europea recién aprobada, la cuál especifica que en un plazo de tres años se deben eliminar las prohibiciones y limitaciones al desarrollo de las ETT, no pudiéndose aprobar desde ahora ninguna norma que limite su desarrollo.

## PLAN ESTRATÉGICO DE ESPECIALIZACIÓN 2006-2008

El ejercicio 2008 ha sido el de la consolidación del plan estratégico 2006-2008 basado en la marca única y en la triple especialización:

- En Trabajo Temporal: 12 especializaciones en los principales sectores de la economía española.
- En Adecco Professional con 5 divisiones especializadas en perfiles altamente cualificados.
- En otros servicios de RRHH: externalización (Adecco Outsourcing), formación (Adecco Training) y recolocación (Creade-Lee Hecht Harrison).

## CONTRATOS

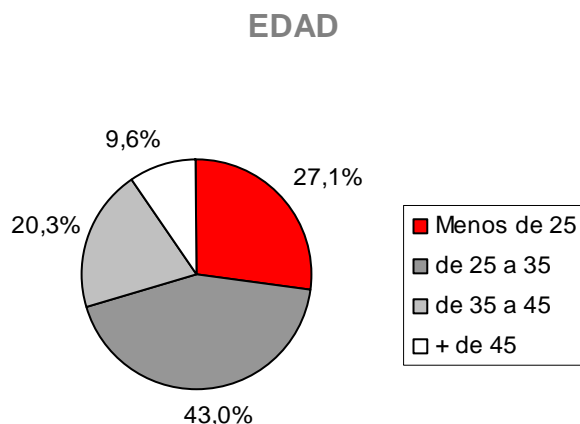
Durante el ejercicio 2008 Adecco ha realizado **516.900 contratos** de los cuales, el 68,8% ha sido a tiempo completo y el 31,2% a jornada parcial. Se observa un ascenso de los contratos a tiempo parcial con respecto al ejercicio 2007, de 6 puntos porcentuales.

En cuanto al tipo de supuesto de contratación: el 74,05% ha correspondido a acumulación de tareas, el 21,13% a obra y servicio, el 4,58% al de sustitución y el 0,23% al de preselección.

En cuanto a los procesos de selección de profesionales, las divisiones especializadas de Adecco realizaron **10.840 colocaciones permanentes** en 2008 y **3.415 procesos de recolocación**.

## NÚMERO DE TRABAJADORES EMPLEADOS

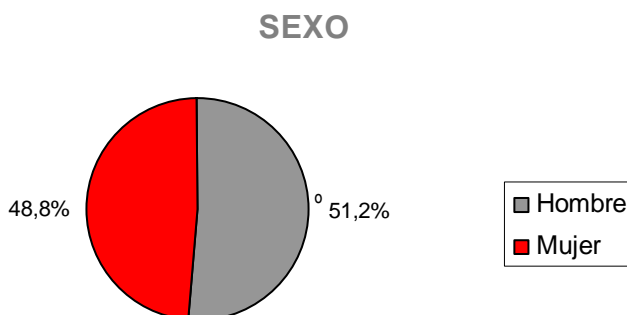
Adecco ha empleado en 2008 a **169.570 personas** La distribución por tramos de edad, sexo y nivel de estudios es la siguiente:



En 2008 se ha apreciado un **ligero cambio de tendencia en la edad de los trabajadores contratados por Adecco**. Así, se ha producido un descenso en la contratación de jóvenes en favor del resto de grupos de edad: los menores de 25 años representaron el 27,14% del total, frente al 30,2% del año anterior. Por su parte, **el grupo mayoritario de trabajadores contratados por Adecco es aquel con edades comprendidas entre los 25 y los 35 años, del 43,02%**, prueba de que este colectivo se dirige a las ETT no sólo por ser una alternativa para encontrar su primer empleo, sino también para desarrollar su trayectoria profesional.

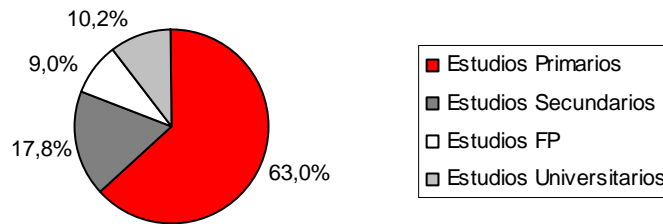
Es destacable el colectivo de contratados con una edad superior a los 45 años, que representan el 9,56% del total, frente al 8,4% de un año antes. Este porcentaje cobra mayor importancia si se tiene en cuenta que, a priori, los trabajadores con más de 45 años son los que presentan una mayor dificultad para incorporarse al mercado laboral ya que su edad supone un importante obstáculo para conseguirlo.

Sin embargo, el colectivo que ha experimentado un mayor incremento en la contratación con respecto al año anterior es el de edades comprendidas entre los 35 y los 45 años, que han pasado de representar el 18,8% en 2007 al 20,29% un año después.



Por género, un año más la brecha entre hombres y mujeres es mínima, observándose, año tras un año, una tendencia igualitaria en la contratación de ambos sexos. Así, el 51,24% de los contratados por Adecco en 2008 fueron hombres frente al 48,76% de mujeres. Estamos especialmente orgullosos con este dato al contribuir en la incorporación en términos de igualdad de la mujer en el mercado laboral.

## NIVEL DE ESTUDIOS

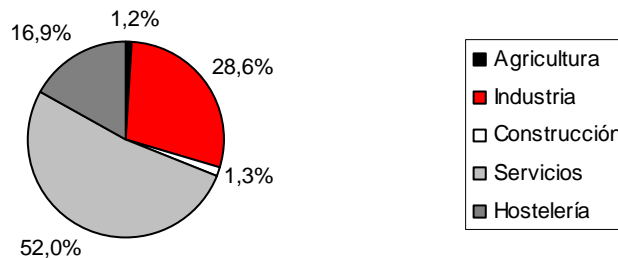


En cuanto al nivel formativo, se mantiene la tendencia de años anteriores, donde los trabajadores con estudios primarios representaron el 63,04% del total de contratados en 2008. En segundo lugar, con el 17,82% se sitúan los trabajadores con estudios secundarios, seguidos de los empleados con formación universitaria, que se sitúan en tercer lugar con un 10,19%. Por último, el colectivo de trabajadores con estudios de formación profesional representó el 8,96% del total.

## SECTORES Y PERFILES MÁS DEMANDADOS

Respecto a los sectores de actividad, los de mayor demanda en 2008 han sido:

### SECTOR



Con respecto a años anteriores, se observa un mantenimiento de la contratación en el sector servicios en 2008, después de sucesivos incrementos en años anteriores hasta generar más de la mitad de contratos. Por el contrario, la industria sigue perdiendo peso en la contratación, después de sufrir una fuerte caída este año de más de seis puntos porcentuales hasta el 28,6%. Mientras, el sector de la hostelería ha sido el que mejor evolución presenta ya que ha pasado de realizar el 9,8% de los contratos de 2007 al 16,9% en 2008.

Esta evolución en la contratación por sectores de Adecco refleja una vez más la actual situación del mercado laboral español: se va consolidando una economía basada en los servicios, en la que el sector industrial va perdiendo peso o se estanca debido a la actual crisis y a la deslocalización de las empresas a otros países.

Respecto a los **perfiles**, los de mayor demanda en trabajo temporal según área de actividad han sido:

- Perfiles **comerciales y de atención al cliente**: comerciales junior y senior, dependientes, gestores de cobro, teleoperadores, vendedores de productos financieros (seguros, tarjetas, etc.), recepcionistas, encuestadores telefónicos, etc.

- Perfiles **industriales y logísticos**: carretilleros, técnicos de mantenimiento, preparadores de pedidos, manipuladores, mozos, electricistas, oficiales de primera y segunda, mecánicos, peones, etc.
- Perfiles **técnicos**: informáticos, técnicos de calidad, delineantes, auxiliares de laboratorio, etc.
- Perfiles **de restauración y turismo**: azafatas, promotores, camareros, cocineros, pinches, etc.
- Perfiles **administrativos**: secretarías de dirección, ejecutivas y de departamento, administrativos y auxiliares administrativos, grabadores de datos, inventaristas, etc.

Por otro lado, en cuanto a la **selección de perfiles cualificados** realizados por las divisiones especializadas, los más demandados según categoría en 2008 han sido:

- **Financiera y legal**: Controllers, auditores, contables, directores de departamento jurídico, abogados y gestores de banca privada.
- **Ventas y Marketing**: Responsable de Desarrollo de Negocios, responsable comercial, director comercial, brand managers, técnicos comerciales y product managers.
- **Sanitaria y científica**: Pediatras, médicos de asistencia primaria, radiólogos, anestesiólogos, enfermeros, asesores médicos, técnicos de prevención, médicos de empresa, químicos, farmacéuticos e investigadores de laboratorio.
- **Tecnológica e ingeniera**: Analista programador .net, analista de sistemas SAP, programadores, administradores de sistemas, directores industriales, directores de producción, ingenieros industriales y jefes de obra.

#### **Sobre Adecco**

*Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de formación (Adecco Training), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de servicios (Adecco Outsourcing) y servicios de recolocación (Create) En España, Adecco cuenta con más de 450 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.700 empleados.*

---

*Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.*

Sara Baeza  
Directora de Comunicación Adecco  
[Sara.baeza@adecco.com](mailto:Sara.baeza@adecco.com)  
Tel: 91 432 56 30

Isabel Lozano  
R Comunicación  
[isabel.lozano@grupor.es](mailto:isabel.lozano@grupor.es)  
Tel: 91 576 62 18