



INDICADOR LABORAL DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS IESE-ADECCO (ILCA) (Cuarto trimestre y proyección para el segundo trimestre de 2009)

La tasa de paro se habrá duplicado en dos años al alcanzar el 16,2% en junio

- **Se prevé que en junio la tasa de paro sea del 16,2%**, la mayor proporción de parados desde septiembre de 1998. Este valor implica un incremento interanual de 5,7 puntos porcentuales, el séptimo consecutivo y el tercero con aumentos interanuales de más de 5 puntos porcentuales, algo que no había ocurrido nunca en España. De cumplirse esta previsión, **la tasa de paro se habrá más que duplicado en sólo dos años.**
- A mitad de año el empleo caerá un 3,9% más, lo que supone la destrucción de 788.400 puestos de trabajo, descendiendo el número de ocupados hasta 19.636.700 personas, nivel similar al de la primera mitad de 2006, y se registrarán **3.786.000 en situación de desempleo, más del doble de los parados en junio de 2007 y el valor más alto de en la historia de nuestro país**, por encima de los registros de 1995.
- **La actual crisis ya ha devorado todos los empleos juveniles que se habían creado hasta mediados de 2006**, cuando el número de ocupados de este grupo de edad alcanzó su máximo, con poco más de 2,1 millones. En la actualidad trabajan en España 1.664.000 jóvenes, es decir, 10.000 menos de los que trabajaban en diciembre de 1998.
- La masiva eliminación de puestos de trabajo de jóvenes ha provocado **el mayor incremento interanual en la tasa de paro juvenil de la historia española**, de 10,4 puntos porcentuales. Esta variable ha alcanzado el 29,2% (su mayor valor en 10 años). En junio el incremento, aunque menor, seguiría siendo muy pronunciado, de 9,3 puntos porcentuales, alcanzando el 33,2%, valor que no se registra desde marzo de 1998.
- **En junio la pérdida de empleos en manos de jóvenes podría atenuarse aunque continuaría siendo fuerte**, pasando de una caída interanual del 14% en el cuarto trimestre a una del 10,3% (equivalente a 188.800 personas), **mientras que la correspondiente a adultos se acelerará**, de un 1,9% en diciembre al 3,2% interanual en junio (equivalente a 599.600 personas), la más profunda pérdida de puestos de trabajo entre adultos de toda la serie histórica.
- **En el cuarto trimestre de 2008 se ha experimentado un retroceso interanual en la tasa de temporalidad de tres puntos porcentuales, hasta el 27,9%**. Este descenso obedece a la pérdida de empleos de este tipo, concretamente, 664.000 puestos, o lo que es lo mismo un 12,7% interanual. En junio de este año, la caída más acentuada del empleo temporal (de un 8%, es decir, 585.000 personas) produciría una nueva reducción interanual de 2,3 puntos porcentuales en la tasa de temporalidad, que sería del 27,1%.

Madrid, 23 de febrero de 2009.- Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, presenta los resultados del Indicador Laboral de Comunidades Autónomas Adecco (ILCA) del cuarto trimestre y las previsiones para el segundo trimestre de 2009.

Este indicador, de periodicidad trimestral, elaborado por investigadores del IESE-IRCO, compara la situación de los mercados laborales de siete Comunidades Autónomas españolas utilizando cuatro variables: ocupación, que mide la creación de puestos de trabajo en relación con las necesidades de la economía en su conjunto; adaptabilidad del mercado a las variaciones de la oferta y la demanda y a otros cambios en el entorno micro o macroeconómico; apertura a los grupos de trabajadores considerados vulnerables (mujeres, jóvenes, etc.), y rendimiento, la relación entre las variaciones del salario real y la productividad, intentando anticipar la sostenibilidad de las tendencias del salario y el empleo.

Evolución del mercado laboral

Reflejando el deterioro del contexto económico y tal como se anticipó en el informe anterior, el Indicador Laboral de Comunidades Autónomas IESE-Adecco (ILCA) **ha sufrido en el cuarto trimestre su primer descenso interanual, de un 0,5%, para situarse en 73,6 puntos.**

Los **factores que han influido** en esta evolución son claros: la acelerada destrucción de empleos y el importante aumento de la tasa de desocupación. El retroceso del ILCA no ha sido más profundo debido a que, paralelamente, **otras dos variables han experimentado mejoras**, la productividad laboral media, que acumula 8 trimestres consecutivos con subidas interanuales (algo que no ocurría desde 1995) y su evolución relativa respecto del salario real promedio.

El descenso de la productividad media, motivado por la creación de empleos de baja productividad, era incompatible con la tendencia al alza de los salarios y la falta de medidas que corrigieran este desequilibrio, que se ha acumulado durante años, lo cual ha derivado en una corrección brusca, que ha producido la destrucción de cientos de miles de puestos de trabajo, principalmente en áreas de reducido valor añadido.

Paralelamente, la pérdida de puestos de trabajo está siendo más intensa entre los hombres lo que supone que la mujer está ganando terreno en el mundo laboral. Esta circunstancia también favorece al ILCA, al igual que el incremento de la proporción de empleos a tiempo parcial que, aunque también motivado por la crisis, influye favorablemente al indicador.

El diferente impacto que han tenido en las distintas CC.AA. los elementos negativos (caída del empleo total y juvenil, aumento del paro) y positivos (mayor productividad, aumento de la participación de la mujer, mayor ocupación a tiempo parcial) explican los diferentes resultados obtenidos por ellas.

En los próximos trimestres, el ILCA continuará reduciéndose y, además, de forma más veloz. Los descensos interanuales dejarán al indicador en 72,7 puntos en junio, el peor resultado en dos años, con una caída interanual del 2,8% y encadenando 3 descensos, algo inédito en la historia del informe.

Las razones del descenso serían similares a las ya descritas: rápida destrucción de puestos de trabajo e incremento de la tasa de desocupación, tendencias que no podrán ser totalmente compensadas por la previsión de nuevas mejoras de productividad, de participación femenina en el empleo y en la ocupación de media jornada.

Evolución del empleo total

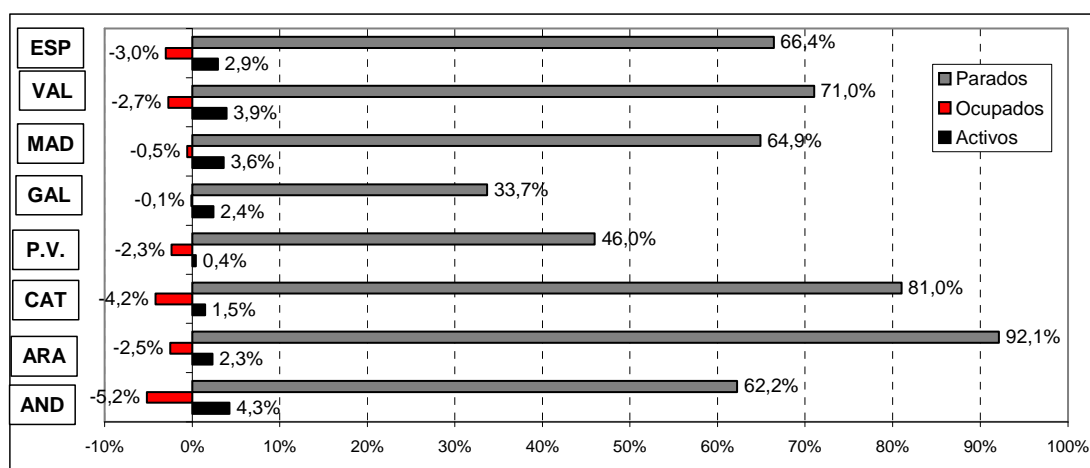
En el cuarto trimestre, España ha presentado dos variables que han registrado sendos máximos históricos: **la destrucción de puestos de trabajo, que fue de 620.100**, con una caída del 3% interanual, y **el aumento del colectivo de desempleados**, que en el periodo interanual fue de 1.280.300 personas (con un incremento interanual del 66,4%). Este valor incluye a los que perdieron su empleo (los 620.100 mencionados) y los 660.200 que iniciaron la búsqueda de un trabajo, pero no lo encontraron (la población activa creció un 2,9%).

Este ha sido el trimestre con **peores resultados para el mercado laboral de la historia española**: el total de ocupados ha descendido a 19.856.900 personas, algo menos de los que se contaban en septiembre de 2006 y el colectivo de desempleados ha aumentado hasta 3.207.900, su mayor número en casi 13 años.

En diferentes proporciones, todas las CC.AA. analizadas observaron la misma dinámica de pérdida de empleo y aumento del paro.

DINAMICA LABORAL: ESPAÑA Y CC.AA.

Datos del 4º trimestre de 2008 (variaciones interanuales)



Fuente: IESE-Addeco en base a INE, EPA

Las previsiones indican que el empleo seguirá cayendo por lo menos en los dos primeros trimestres de este año. El segundo trimestre de 2009 sería ya el cuarto consecutivo en que caería la cantidad de personas ocupadas en la comparación interanual (un 3,9%), aunque sería la más acusada y afectaría a 788.400 personas.

A pesar de que, paralelamente, se prevé una moderada ralentización en la población económicamente activa (crecerá un 2,7% interanual, equivalente a 616.000 personas), al no haber puestos de trabajo disponibles para quienes comienzan a buscar empleo, la cantidad de parados continuará aumentando, aunque por debajo del millón y medio de personas. En junio, el número de desempleados superaría en 1.404.500 personas el dato del mismo mes de 2008 (o lo que es lo mismo, tendría un incremento del 59% interanual).

Se espera que en ese mes, existan 19.636.700 personas ocupadas, nivel similar al de la primera mitad de 2006, y **3.786.000 en situación de desempleo, más del doble de los parados en junio de 2007 y el valor más alto de en la historia de nuestro país**, por encima de los registros de 1995.

Tasa de desempleo

El porcentaje de desempleados en España en el cuarto trimestre ha sido del **13,9%**, un dato nefasto por varios motivos: por un lado, es el peor resultado desde junio de 1999, por otro, implica la suma de 5 trimestres consecutivos de incrementos interanuales en la variable, cada uno de ellos de mayor magnitud que el anterior. El último ha sido de 5,3 puntos porcentuales algo que no se había producido nunca en la historia de España.

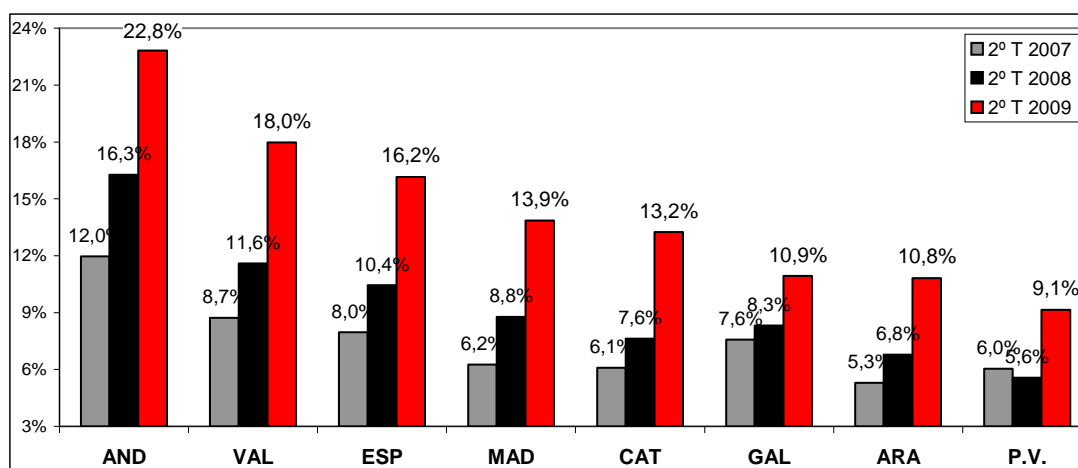
En todas las autonomías consideradas se verificó un aumento de esta variable.

La información disponible apunta a que la tasa de desempleo continuará ascendiendo. El motivo es que los problemas del mercado laboral español no surgen de una caída de la demanda agregada, sino del estancamiento durante años de la productividad media del trabajo y de otros problemas derivados, como se ha señalado en el primer apartado.

La ponderación de todos los factores resulta en la proyección de **una tasa de paro en junio del 16,2%, la mayor proporción de parados desde septiembre de 1998**. Este valor implica un incremento interanual de 5,7 puntos porcentuales, el séptimo consecutivo, algo que no ocurría desde 1994 y el tercero con aumentos interanuales de más de 5 puntos porcentuales, algo que no había ocurrido nunca en España. De cumplirse esta previsión, la tasa de paro se habrá más que duplicado en sólo dos años.

PROYECCION DE LA TASA DE PARO TOTAL POR CC.AA.

Datos para el 2º trimestre de 2007 a 2009



Fuente: IESE-Adceco en base a INE, EPA

Evolución del empleo por edad y tasa de desempleo juvenil

De los 620.100 empleos perdidos en los últimos doce meses, 269.900 corresponden a jóvenes (el empleo juvenil ha caído un 14% interanual), y el resto a **adultos** (cuya ocupación es un 1,9% menor que hace un año), que **no registraban descensos desde junio de 1994**. En cambio, para los menores de 25 años, son ya nueve los trimestres consecutivos en que su número de ocupados desciende en términos interanuales.

En la actualidad trabajan en España 1.664.000 jóvenes, es decir, 10.000 menos de los que trabajaban en diciembre de 1998: **la actual crisis ya ha devorado todos los empleos juveniles que se habían creado hasta mediados de 2006**, cuando el número de ocupados de este grupo de edad alcanzó su máximo, con poco más de 2,1 millones.

La masiva eliminación de puestos de trabajo de jóvenes ha provocado el mayor incremento interanual en la tasa de paro juvenil de la historia española, de 10,4 puntos porcentuales. Esta variable ha alcanzado el 29,2% (el mayor valor en 10 años).

En junio la pérdida de empleos en manos de adultos se acelerará (será del 3,2% interanual) mientras que la correspondiente a jóvenes podría atenuarse, aunque continuaría siendo fuerte (un 10,3%).

En términos absolutos, en junio próximo podrían contarse 599.600 adultos menos con empleo, retornando al nivel de empleo de finales de 2006, con poco menos de 18 millones de ocupados de este grupo de edad. De concretarse, **se trataría de la más profunda pérdida de puestos de trabajo de adultos de toda la serie histórica**. Para los menores de 25 años, el descenso en la ocupación sería de 188.800 puestos.

La tasa de paro juvenil, por su parte, daría un nuevo salto, en esta ocasión, de 9,3 puntos, alcanzando el 33,2%, valor que no se registra desde marzo de 1998.

Evolución del empleo por categoría

Al igual que en los dos trimestres previos, **en el cuarto trimestre la totalidad de los puestos de trabajo perdidos correspondieron a asalariados con contrato temporal**. Sin embargo, mientras desde inicio de 2007 una parte de los contratos temporales concluidos se convertía en una relación laboral fija, en esta ocasión no ha ocurrido así.

La contracción interanual del 12,7% en el empleo temporal (igual a 664.000 puestos) ha sido **paralela al descenso del 1,4% del trabajo autónomo** (destrucción de 52.000 puestos). La **contratación indefinida, por su parte, ha crecido un 0,8%** (se han creado 96.000 empleos).

Estos resultados condujeron a un retroceso interanual en la tasa de temporalidad de tres puntos porcentuales, aunque obedece a la pérdida de empleos. Ahora es del 27,9%.

Se prevé que en los próximos meses las tres categorías de ocupados reducirán sus respectivos contingentes, simultaneidad que no se producía desde 1993. Una vez más, los asalariados temporales serían los más perjudicados, con una caída interanual del 8% (o lo que es lo mismo, 585.000 empleos), la décima consecutiva. Se destruirán también 144.000 puestos indefinidos (recorte del 1,2%) y 59.000 autónomos (que caen un 4,8% interanual).

La caída más acentuada del empleo temporal produciría una nueva reducción interanual de 2,3 puntos porcentuales en la tasa de temporalidad, que en junio próximo sería del 27,1%.

Breve nota aclaratoria

El **Indicador Laboral de Comunidades Autónomas (ILCA)** pretende brindar una herramienta que permita conocer con precisión, claridad y sencillez el **estado general** en que se encuentra el mercado laboral de las diferentes CC.AA. La metodología uniforme utilizada permite la comparación de los resultados entre las distintas CC.AA., así como también con el promedio de toda España.

El **ILCA combina cuatro categorías diferentes**, cuyas puntuaciones, al ser sumadas, arrojan el resultado general. Ellas son:

i) Ocupación: tiene en cuenta dos variables. Una es la **distancia de cada CC.AA. respecto del objetivo de empleo comunitario** (tasa de empleo de 67% para 2005 y 70% para 2010). La segunda es la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 40%**.

ii) Adaptabilidad: se estima mediante **a) la proporción de empleados por tiempo determinado dentro del total de empleados, b) la proporción de desocupados de larga duración dentro del total de personas desocupadas, c) la proporción de desocupados que buscan su primer empleo respecto del total de desempleados y d) la proporción de ocupados a tiempo parcial.** Las cuatro variables se vinculan con el **objetivo comunitario de fomentar la movilidad de la mano de obra.** Cada una recibe una ponderación de 7,5%, lo que da un total de 30% a esta categoría.

COMO INTERPRETAR LOS RESULTADOS DEL ILCA

Valor del ILCA	Calificación conceptual	Observación
Mayor a 90	Optimo	Las cuatro dimensiones del mercado laboral funcionan adecuadamente.
Entre 80 y 90	Muy bueno	Sin problemas preocupantes, aunque hay una dimensión que podría mejorar.
Entre 70 y 80	Bueno	Suele corresponder a una situación en la que una dimensión tiene problemas.
Entre 60 y 70	Regular	En general, hay una dimensión que funciona muy mal y otra regular.
Menor a 60	Malo	Hay problemas significativos por lo menos en dos dimensiones.

iii) Apertura: cuantifica en qué medida el mercado laboral admite la participación de **mujeres y jóvenes.** En ambos casos se dispuso un peso de 10%, totalizando la categoría 20%.

iv) Rendimiento: incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

Fuente: elaboración propia

El **ILCA** se estima para **Andalucía, Aragón, Cataluña, País Vasco, Galicia** y las Comunidades **Valenciana** y de **Madrid.** En teoría, el valor del **ILCA** podría variar entre un valor nulo y 100 puntos. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido.**

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de servicios (Adecco Outsourcing) y consultoría de RRHH (Adecco Human Capital Solutions), que incluye consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Create). En España, Adecco cuenta con más de 400 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

El **IESE** es la primera escuela española de dirección de empresas que –desde el momento de su fundación en 1958, en el marco de la Universidad de Navarra– nació con un objetivo claro: enfocar la formación de los altos directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa, buscando a la vez su referencia inmediata en la realidad empresarial. Más de 130 empresas han decidido convertirse en *partners* de este proyecto formativo como *Empresas Patrono*. Otras 2000 empresas buscan habitualmente en el IESE a sus próximos candidatos y a sus futuros directivos.

El corazón del IESE es el MBA en sus distintas versiones: el MBA clásico y el Executive MBA. En el 2001 nació un nuevo MBA: el Global Executive MBA. Además se realizan numerosos programas para directivos (PDD, PDG,PADE) y específicos para empresas (In-Company Programs).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura García / Silvia Enrique
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
laura.garcia@grupor.es
silvia.enrique@grupor.es