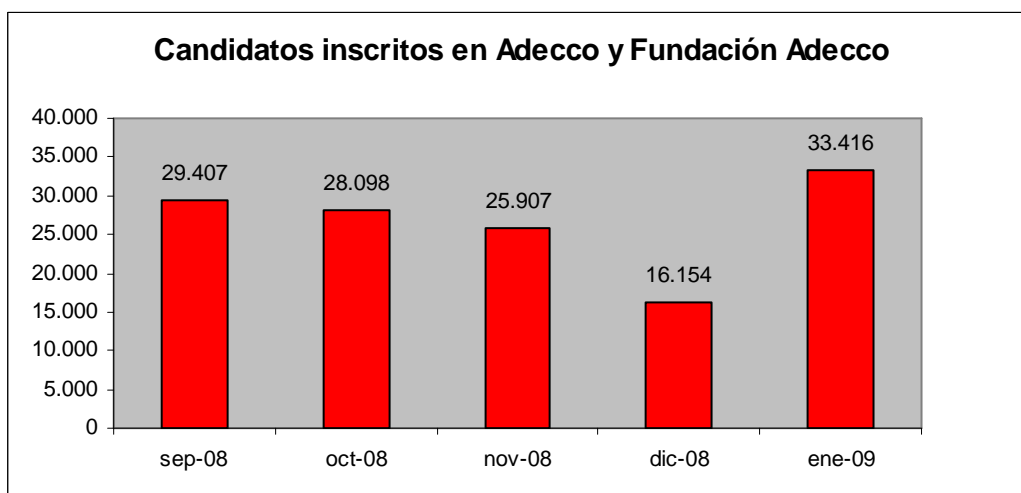




## Adecco y la Fundación Adecco estrenan sus nuevos portales de empleo accesibles con más de 1000 ofertas de trabajo

- Un 22,8% de ellas se dirigen al sector de la Ingeniería y Telecomunicaciones un 18,7% al área comercial
- También abundan las ofertas del sector Administración, sanitario y las relativas a los oficios tradicionales
- Como novedad, ambas web se han convertido en pioneras del sector en obtener el sello de conformidad con el Nivel Triple A de las directrices de accesibilidad para el Contenido web 1.0 del W3C, (Consortio para la World Wide Web) cuya función es promover la evolución e interoperabilidad del ciberespacio
- El espacio virtual de la Fundación Adecco pretende tender una mano a los colectivos que lo tienen más difícil y contiene ofertas para mayores de 45 años, personas con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y deportistas y ex deportistas de alto rendimiento
- Por último, a través de la página web, las empresas colaboradoras de la Fundación Adecco podrán encontrar a los candidatos idóneos para cumplir con la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI) o calcular el importe correspondiente en concepto de donación por medida alternativa

**Madrid, 19 de febrero de 2009.-** La tasa de paro sigue escalando posiciones y sólo en España ya alcanza el 13,91%. En este contexto, los portales de empleo han cobrado una importancia especial como recurso para la búsqueda activa de trabajo y cada vez son más las personas que recurren a esta alternativa para abandonar las listas del INEM. No en vano, en el último cuatrimestre de 2008 las web de Adecco y la Fundación Adecco reclutaron a 99.566 candidatos nuevos y sólo en el primer mes de este año se ha registrado la mayor subida mensual: las personas inscritas han aumentado en 33.416 y el total se ha elevado a 132.982.



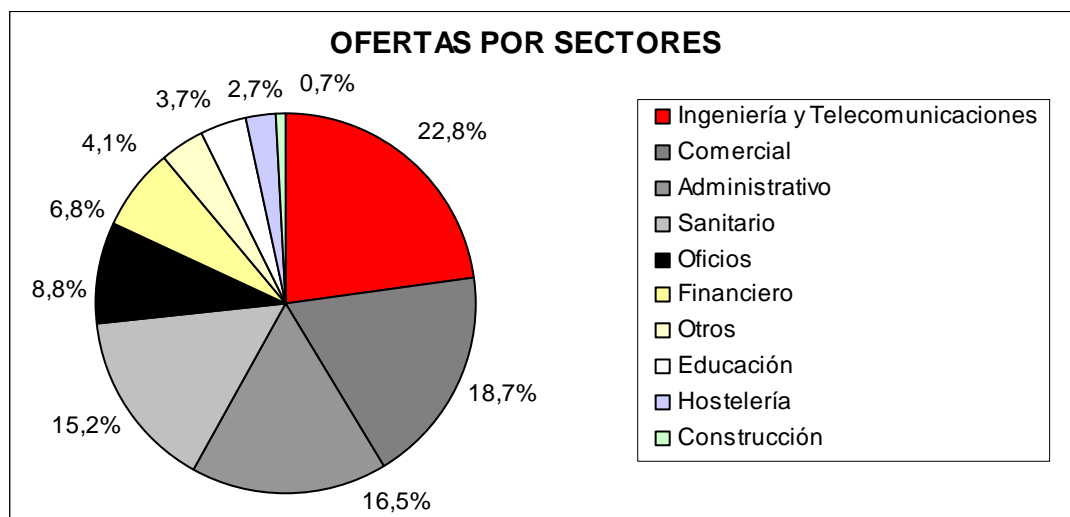
La Encuesta de Confianza Laboral elaborada por Adecco el mes pasado viene a confirmar esta situación: incluso en medio de un clima tan desesperanzador, un 77,1% de los parados españoles ve en los portales de empleo un método muy eficaz para encontrar un puesto de trabajo acorde a sus necesidades y expectativas.

Por ello, Adecco y la Fundación Adecco han querido reforzar la utilidad de sus herramientas virtuales y además de continuar siendo un punto de encuentro gratuito entre empresas y trabajadores, han introducido la accesibilidad para que todas las personas, independientemente de sus circunstancias personales, puedan navegar por el web site igualdad de condiciones.

Esta accesibilidad ha posicionado a Adecco y a su Fundación como empresa pionera del sector en obtener el **sello de conformidad con el Nivel Triple A de las directrices de accesibilidad para el Contenido web 1.0 del W3C**, (Consortio para la World Wide Web) cuya función es promover la evolución e interoperabilidad del ciberespacio.

### Más de mil ofertas de todos los sectores de actividad

La coyuntura económica está castigando a todos los sectores y prácticamente ninguno permanece ajeno a la recesión ni a las reducciones de plantilla. Sin embargo, las ofertas de empleo publicadas en las web de Adecco y la Fundación Adecco pueden aportar un pequeño rayo de esperanza y ayudar a los parados españoles a seguir el rastro de las áreas de actividad que se han visto menos afectadas por la crisis, y que por tanto, demandan más trabajadores.



**Un 22,8% de las ofertas publicadas en las páginas web de Adecco y la Fundación Adecco pertenecen al sector de la Ingeniería y las Telecomunicaciones.** Este área demanda perfiles muy diversos: desde especialistas de venta en tiendas electrónicas a programadores, analistas o técnicos de mantenimiento. Esta circunstancia no es casualidad, sino que es un fiel reflejo de la situación que se vive en nuestra sociedad: el déficit de profesionales de las tecnologías de la información supone el mayor reto de futuro para las empresas del sector, que están generando cientos de puestos de trabajo.

En segundo lugar, con un **18,7%**, **las ofertas pertenecientes al sector comercial son las más numerosas.** En el ciberespacio de Adecco y la Fundación Adecco, los internautas podrán encontrarse con que las empresas buscan cubrir sus vacantes con dependientes, promotores, teleoperadores o gestores comerciales. Este hecho también es consecuencia del panorama actual: en el año 2008 muchas compañías no alcanzaron sus objetivos de ventas y se mantuvieron cautelosas a la hora de dar a conocer sus nuevos productos, por lo que buscan profesionales capaces de conseguir la adquisición de su mercancía por parte de los consumidores.

Por otra parte, un **16,5% de las ofertas publicadas pertenecen al sector Administrativo**. Secretarías, auxiliares administrativos y personal de Recursos Humanos son profesiones bastante solicitadas pese a los devastadores efectos del huracán de la crisis. Estos perfiles se consideran fundamentales para el correcto funcionamiento de las empresas, ya que son los encargados de la gestión diaria de sus documentos e información.

En cuarto lugar, los **oficios** también representan un porcentaje nada desdeñable del total de ofertas publicadas: un **15,2%** de ellas son para mecánicos, torneros fresadores, soldadores o electricistas. Esta importante demanda se explica por la delicada situación que atravesamos: los consumidores no pueden permitirse renovar sus electrodomésticos ni automóviles y acuden a estos profesionales como solución para gran parte de sus averías.

Algo más lejos se encuentra la demanda de **profesionales sanitarios y de la salud**, aunque siguen representando un **8,8%** de las ofertas publicadas en los portales de empleo de Adecco y de la Fundación Adecco. Se requieren médicos especialistas y enfermeras para cubrir el importante déficit de facultativos al que asistimos actualmente en nuestro país.

**Un 6,8% de las ofertas están dirigidas a profesionales del sector financiero**. Gran parte de ellas son para gestores de cobros, debido al gran incremento de la morosidad por parte de empresas y particulares, pero también se demandan contables, auxiliares de tesorería o economistas.

Por último, parece que donde más escasean las ofertas es en la hostelería, construcción y en otras actividades como la agricultura, la pesca o la minería. Este fenómeno no es ninguna novedad: la hostelería está sufriendo un importante decrecimiento debido a la notable bajada del consumo y la construcción está siendo fuertemente golpeada por la crisis tras el descenso de la demanda y de la autorización de viviendas.

En cualquier caso y a la luz de estas ofertas, queda patente que los parados españoles no deben darlo todo por perdido y que hay empresas que les siguen necesitando.

### **www.fundacionadecco.es: El escaparate para los que lo tienen más difícil**

No todos los desempleados españoles tienen las mismas posibilidades de encontrar un trabajo que se adapte a sus necesidades y perspectivas. En el tejido social, existen personas cuyas circunstancias no juegan especialmente a su favor y se encuentran en una situación de desventaja con respecto a los demás. Por eso, la web de la Fundación Adecco pretende tender una mano a los colectivos más frágiles de la sociedad y ayudarles a encontrar un puesto de trabajo. Nos referimos a hombres y mujeres mayores de 45 años, personas con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y deportistas y ex deportistas de alto rendimiento.

La web de la Fundación Adecco contiene casi un centenar de ofertas de empleo para personas que se hallan en esta situación: individuos que tienen mucho que aportar a las empresas y cuya motivación y afán de superación suele ser muy superior al de los demás.

#### ***Un impulso para cumplir con la LISMI***

Además de esta aproximación a los candidatos, [www.fundacionadecco.es](http://www.fundacionadecco.es), pretende ser una herramienta que ayude a las empresas a cumplir la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI) y a encontrar los perfiles que mejor se adecuen a sus vacantes. Por ello, a través de la web de Fundación Adecco, las empresas pueden volcar sus ofertas de empleo y encontrar al mejor candidato para cubrirlos. Actualmente, el artículo 38 de la LISMI recoge la obligatoriedad de emplear, en las empresas públicas, a un número de trabajadores con discapacidad no inferior al 5% de la plantilla, y en el caso de las empresas privadas, un número no menor al 2%, cuando estén formadas por 50 o más trabajadores.

No obstante, la experiencia nos dice que no todas las compañías están preparadas para hacer frente a esta obligación legal, debido a la existencia de barreras, ya sean arquitectónicas o mentales. Así pues, en el caso de obtener un Certificado de Excepcionalidad, algunas empresas pueden acogerse a medidas alternativas, que en la mayor parte de los casos se materializan en una donación económica a cualquier organización dedicada a actividades de inserción laboral.

Para asesorar y orientar a las empresas en el cumplimiento de la ley LISMI, el sitio web está **dotado de una herramienta que posibilita calcular el importe correspondiente en concepto de donación por medida alternativa**. De esta forma, las empresas pueden conocer la cuantía económica que están obligados a donar en caso de no poder poner en marcha las integraciones laborales que les exige la ley.

The screenshot shows a website interface with a navigation menu at the top: Home, Fundación Adecco, Candidatos, Servicios a empresas, Sala de prensa, Proyectos, and Legislación y bonificaciones. On the left, there is a sidebar with categories: Asesoramiento, Selección de candidatos, and Medidas alternativas. Under 'Medidas alternativas', there are four buttons: 'Servicios a empresas', 'Buscar empleo', 'Registra tu curriculum', and 'Misión, Visión y Valores'. The main content area features a large image of a man sitting at a desk with a laptop. Below the image is the heading 'Medidas alternativas' and a text box that reads: 'Introduzca el número de trabajadores en plantilla de su empresa, pulse el botón calcular y aparecerá el importe correspondiente en concepto de donación por medida alternativa. Tenga en cuenta que este importe es estimativo, pues no se contemplan todas las variables. Si desea obtener el importe exacto, puede ponerse en contacto con la Fundación en el 91 700 49 20.' Below this text are three input fields: 'Nº de empleados:' with the value '0', 'Cuota de empleados:', and 'Importe para donación:'. A 'Calcular' button is positioned between the first and second input fields.

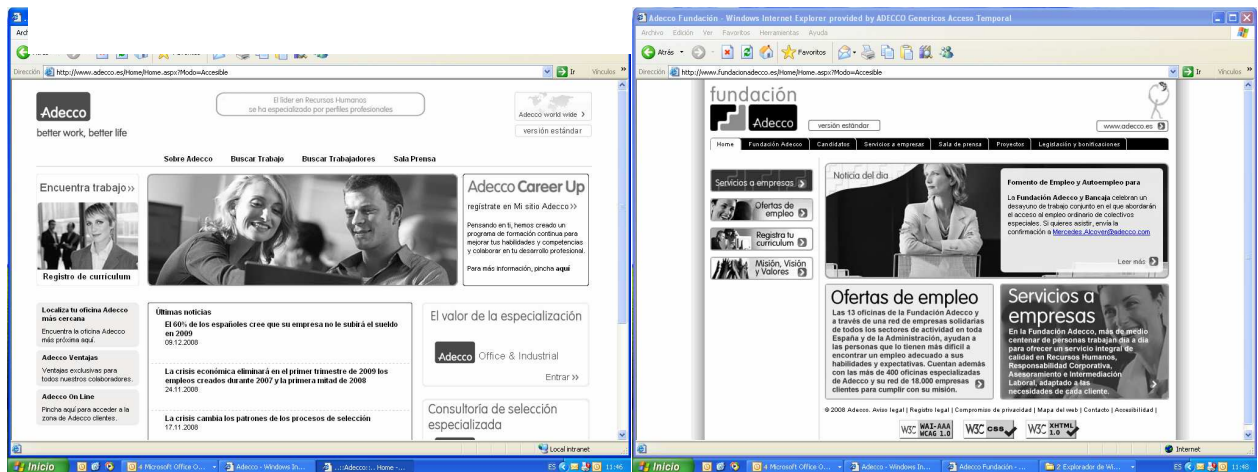
## Por una web sin barreras

Internet es el motor de la comunicación y la palanca que mueve el mundo moderno. Por tanto, debe ser una herramienta accesible para todos y las páginas web deben diseñarse pensando en que cualquier persona, independientemente de sus circunstancias personales, pueda usarlas y navegar por ellas.

En España, un **9% de la población, esto es, 3,5 millones de personas, padece algún tipo de discapacidad**. Sin embargo, la integración de este colectivo es todavía una asignatura pendiente en nuestra sociedad, ya que siguen existiendo importantes barreras arquitectónicas y mentales que les impiden realizar sus actividades cotidianas con normalidad. Además, existen otros colectivos que por sus circunstancias personales (edad avanzada, escasa formación o incluso una conexión antigua), ven mermadas sus capacidades y posibilidades de moverse con destreza por Internet.

En este contexto, las web de Adecco y la Fundación Adecco han incorporado todas las Directrices de Accesibilidad para el Contenido web 1.0. Por ejemplo, están diseñadas para que los textos y gráficos sean comprensibles sin necesidad de ver los colores. Asimismo, las combinaciones de fondo y primer plano tienen suficiente contraste para que sean percibidas por personas con problemas de visión o aquellas que utilicen pantallas monocromáticas. Por otra parte, la estructura y distribución de los apartados es clara y sencilla, para que los internautas naveguen con facilidad y encuentren lo que buscan con rapidez. Por todo esto, ambas páginas han obtenido el **sello de conformidad con el Nivel Triple A de las directrices de accesibilidad para el Contenido web 1.0 del W3C**, (Consortio para la World Wide Web) cuya función es promover la evolución e interoperabilidad del ciberespacio.

Con todo ello, Adecco y la Fundación Adecco pretenden potenciar el acceso equitativo a los contenidos y la igualdad de oportunidades, así como contribuir a la consolidación de la accesibilidad en los sistemas de comunicación, que es el primer paso para lograr una integración total efectiva.



**Versiones accesibles de Adecco y Fundación Adecco.es**

### **Sobre Adecco**

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de servicios (Adecco Outsourcing) y consultoría de RRHH (Adecco Human Capital Solutions), que incluye consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 400 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

### **Sobre Fundación Adecco**

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

*Hombres y mujeres mayores de 45 años*

*Personas con discapacidad*

*Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género*

*Deportistas y Ex deportistas de alto rendimiento*

---

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Irene Gil  
Dpto de Comunicación Fundación Adecco  
Tlf: 91.700 49 20  
[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)

Sara Baeza  
Dpto de Comunicación Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[sara.baeza@adecco.com](mailto:sara.baeza@adecco.com)

Laura García  
R Comunicación  
Tlf: 670 61 92 50  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)  
[silvia.enrique@grupor.es](mailto:silvia.enrique@grupor.es)