

## EUROÍNDICE LABORAL IESE-ADECCO

(Análisis del mercado laboral de 7 países europeos en el tercer trimestre de 2007 y previsiones para el primer trimestre de 2008)

### España tendría que crear 1.300.000 empleos hasta 2010 para alcanzar el objetivo europeo de tasa de empleo

- Con el fin de garantizar el dinamismo económico, el objetivo establecido por la **Estrategia Europea para el Empleo para 2010 es una tasa de empleo del 70% en el caso del empleo total y del 60% en lo que respecta a las mujeres**. Esta tasa indica qué proporción de la población está, en última instancia, generando riqueza.
- Para cumplir este objetivo, España tendría que crear 1.300.000 empleos, ya que presenta una tasa de empleo total del 65,8% y del 54,8% en el caso femenino. **Para 2010 serían necesarios casi 790.000 empleos femeninos más de los que hoy se disponen y en el masculino 490.000**, cifras que en realidad serán aún mayores ya que la población también continuará creciendo.
- **Nuestro país tiene una de las mayores diferencias entre las tasas de empleo masculina, 76,6% (la cuarta mayor), y femenina, un 54,8% (la cuarta menor)**. Este retraso relativo del empleo femenino se constata también en que por cada 140 hombres que trabajan hay 100 mujeres, la tercera proporción más elevada, sólo superada por Grecia e Italia.
- **La UE-25 contaba en junio con un 18,9% de ocupados a tiempo parcial, aunque el 55% de estos trabajadores están en Holanda, Alemania y el Reino Unido**. Excluyendo estos países del análisis, el porcentaje cae hasta el 13,5%.
- **España, por su parte, tiene una proporción aún menor, del 12%**, que además se ha reducido en 2 décimas interanuales. Por sexo, la proporción de empleados a tiempo parcial no mejora frente a la media europea, **los hombres con estos contratos representan el 4,3% en España, frente al 7,8% europeo, y las mujeres del 23%, mientras que en Europa es del 32,8%**.
- Para que España pueda alcanzar los niveles europeos de esta variable, sería necesario crear unos 850.000 empleos a tiempo parcial para mujeres y 450.000 para hombres. **Si se consiguiera esta creación de empleo parcial, se obtendría los empleos que nuestro país necesita para alcanzar el objetivo europeo de tasa de empleo de 70% (1,3 millones de puestos)**.
- Por séptimo trimestre consecutivo, **el crecimiento del empleo ha sido mayor que el de la población económicamente activa** (en términos absolutos 2.507.000 y 962.000 personas, respectivamente), por lo que **el colectivo de desempleados ha podido reducirse en 1.545.000 personas** (un 10,9% menos que un año antes) su menor valor en los últimos cuatro trimestres.
- **A principios del año 2008 se espera una moderación de la actividad económica europea** en general que afectará también a la creación de empleo y a la capacidad de absorción de desocupados. **En marzo habrá 740.000 parados menos, lo que implica una reducción del 5,4%**, la mitad que en el tercer trimestre y la menor reducción en nueve trimestres.
- **Tras la destrucción de empleo juvenil en el segundo trimestre, en septiembre se han creado 118.000 puestos de trabajo para personas entre los 16 y los 24 años**, lo que supone un incremento interanual del 0,7%, y en marzo se espera que sean 69.000 (un 0,4% más interanual).
- En España en ambos periodos se producirá una situación paradójica: se destruye empleo juvenil (con caídas del 1,6% en septiembre y del 0,6% prevista para marzo) y sin embargo, **nuestro país lidera la creación de empleo adulto con crecimientos del 3,6% y el 2,8%, respectivamente**.
- **La tasa de paro media para Europa es del 7,4%**, 9 décimas menor que la registrada el año anterior. Todos los países, excepto Portugal, han experimentado reducciones de mayor o menor magnitud. **En marzo será del 7,6%, medio punto interanual menos**.
- **España es el país con menor reducción de su proporción de parados**, sólo 1 décima interanual en septiembre, **la misma contracción prevista para marzo de 2008**. Para este mes la variable se situará en el 8,4%.
- Por edades, la proporción de jóvenes en paro en Europa es del 16,5% y la de los adultos del 6,2%, lo que implica descensos interanuales de 2,3 puntos y 6 décimas, respectivamente. **Para los próximos meses se prevé una estabilización de las tasas de paro, que se traducirá en disminuciones interanuales menos significativas, 7 y 4 décimas respectivamente**.
- **Nuestro país, sin embargo, tiene una tasa de paro juvenil un punto más alta que un año antes** (alcanza al 18% de los jóvenes en activo) **mientras que la de adultos ha descendido 2 décimas** (es actualmente del 6,8%), en ambos casos la tendencia se mantendrá en marzo, con incremento

interanual de la tasa de desempleo de 6 décimas para los jóvenes y un descenso de 1 décima en el caso de los adultos.

**Madrid, 26 de diciembre de 2007.-** Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, presenta los resultados del Euroíndice Laboral (EIL) IESE -Adecco, realizado por investigadores del IESE. En esta ocasión se han analizado los datos del tercer trimestre de 2007 y se han realizado previsiones para el primer trimestre de 2008. El Euroíndice compara la situación de los distintos mercados laborales europeos ponderando cuatro componentes: **ocupación**, que mide la creación de puestos de trabajo, **adaptabilidad** del mercado a los cambios de su entorno, **apertura** a los grupos de trabajadores considerados vulnerables y **rendimiento**, la relación entre las variaciones del salario real y la productividad. Los siete países que forman la muestra son Alemania, Francia, Reino Unido, Italia, España, Portugal y Polonia, que representan más del 75% de la población y del PIB de los 25 miembros comunitarios.

## Evolución del mercado laboral

La puntuación obtenida por el Euroíndice Laboral IESE-Adecco (EIL) ha alcanzado un **nuevo máximo histórico**, acelerando incluso su ritmo de mejora en comparación con los trimestres anteriores. Se han alcanzado los 72,5 puntos, lo que supone un 4,2% más que en el año anterior, es el incremento interanual más significativo de los últimos tres años.

**A esta buena evolución han contribuido** la caída en la tasa de desocupación, la continuidad, aunque más moderada, de la creación de puestos de trabajo, la disminución en la proporción de parados de larga duración y la mejora en la productividad media del trabajo. La nota discordante la ha dado la variable rendimiento, ya que los salarios reales han aumentado más deprisa que la productividad del trabajo.

**Esta mejora no ha afectado a todos los países analizados por igual:** Italia, Alemania y Polonia han crecido más en los últimos doce meses, mientras que Francia y Portugal, sin embargo, han experimentado reducciones interanuales en sus respectivos indicadores laborales debido a un mal comportamiento de la variable rendimiento. Por su parte, España y Reino Unido crecieron aunque de forma más lenta. En nuestro país, concretamente, el EIL se ubicó en 77 puntos, también un nuevo máximo histórico, lo que supone un incremento interanual del 2,3%, el menor de los últimos tres años y medio.

Las previsiones indican que **el ritmo de crecimiento del EIL se ralentizará**, condicionado principalmente por la desaceleración que se proyecta para la creación de empleo y la productividad laboral, así como una disminución más pausada de la tasa de desempleo, en particular en el caso del paro juvenil. Por tanto, para el primer trimestre de 2008 el EIL obtendrá 71,7 puntos, un 1,2% más que un año antes, la menor subida del EIL en dos años.

Por países, seguirán esta misma tendencia Reino Unido, Alemania e Italia (incluso, los dos primeros países reducirían su puntuación en comparación con el año previo), aunque Francia y Portugal experimentarán una aceleración en el crecimiento del Indicador. Por su parte, los EIL de **Polonia y España mantendrán un ritmo de mejora interanual similar** al indicado para el tercer trimestre. En el caso particular de nuestro país, el EIL pasará a 77,8 puntos en marzo, un 2,7% más elevado que el del primer trimestre de 2007.

## Tasa de empleo<sup>1</sup>

**La tasa de empleo indica qué proporción de la población está**, en última instancia, **generando riqueza**. Cuanto más elevada es la proporción de personas que trabaja, implícitamente es menor la proporción de gente dependiente (al no generar valor por sí mismos, dependen para la satisfacción de sus necesidades de los recursos generados por otros. Son por ejemplo los niños y ancianos, pero también inválidos, enfermos, etc.).

---

<sup>1</sup> La tasa de empleo indica qué proporción de personas de un determinado grupo de edad está ocupada. Por ejemplo, qué porcentaje de los habitantes de un país de más de 15 años tiene un empleo. Una vez determinado el grupo de edad, también es posible determinar la tasa de empleo según sexo o cualquier otra característica que desee analizarse.

Además, una mayor tasa de empleo conlleva normalmente una mayor recaudación de impuestos, permitiendo a través del Estado el sostenimiento indirecto de quienes lo necesiten (por ejemplo, mediante el sistema de seguridad social).

## **Resultados del segundo trimestre de 2007<sup>2</sup>**

### **1. Resultados totales**

En el conjunto de la UE-25, el 65,6% de la población de entre 15 y 64 años estaban ocupados en el segundo trimestre de este año, o lo que es lo mismo, 2 de cada 3 personas. Este porcentaje es 9 décimas mayor que el registrado un año antes (un 64,7%).

**En todos los países la tasa de empleo resulta más elevada para los varones que para las mujeres.** Como promedio de la UE-25, la proporción es que aproximadamente por cada 5 varones que trabajan se cuentan 4 mujeres que lo hacen. Específicamente, la tasa de empleo masculina fue del 72,9%, 1 punto porcentual más que un año antes, mientras que la correspondiente al sexo femenino fue del 58,4%, 9 décimas interanuales más.

### **2. Objetivos europeos**

**La Estrategia Europea para el Empleo determinó objetivos para la tasa de empleo para 2010 del 70% en el caso del empleo total y de 60% en lo que respecta a las mujeres, con el objetivo de garantizar el dinamismo económico.**

Si analizamos los 12 países de la UE con más de 4 millones de ocupados, en función de estos objetivos, se producen varias situaciones: tres países ya lo han alcanzado (Holanda, Suecia y Reino Unido), otros dos cumplen ya el objetivo de empleo femenino pero no la meta general (Alemania y Portugal), mientras que los siete restantes deben continuar mejorando aunque avanzan en la dirección adecuada.

Un total de 10 de los 12 países incrementaron en el último año tanto la tasa de empleo masculino como la correspondiente a las mujeres (incrementando también, lógicamente, la tasa de empleo total). Portugal fue el único país que exhibió reducciones en ambas, mientras que Reino Unido experimentó una disminución en la proporción de mujeres ocupadas, hecho que a su vez derivó en un descenso en la tasa de empleo total.

### **3. Resultados por países: España y casos destacables**

Holanda registra la mayor tasa de empleo total, con un 76%, superando la media comunitaria en 10,4 puntos porcentuales. Además de su alta proporción de ocupados, Holanda mostró el segundo mayor incremento interanual, de 1,8 puntos porcentuales. En el otro extremo se sitúa Polonia, con una proporción de gente con empleo del 56,8%, la menor entre los países analizados, aunque también la que más se incrementó en el último año (2,9 puntos).

También Holanda exhibe la mayor proporción de hombres con empleo (un 82,3%) y Polonia la más baja (un 63,4%). En el caso del empleo femenino Suecia es el país con una mayor tasa de empleo, un 71,9%, y Grecia el que menos, un 48,1%. Polonia fue de nuevo el que experimentó el mayor crecimiento de la proporción de ocupados en ambos sexos.

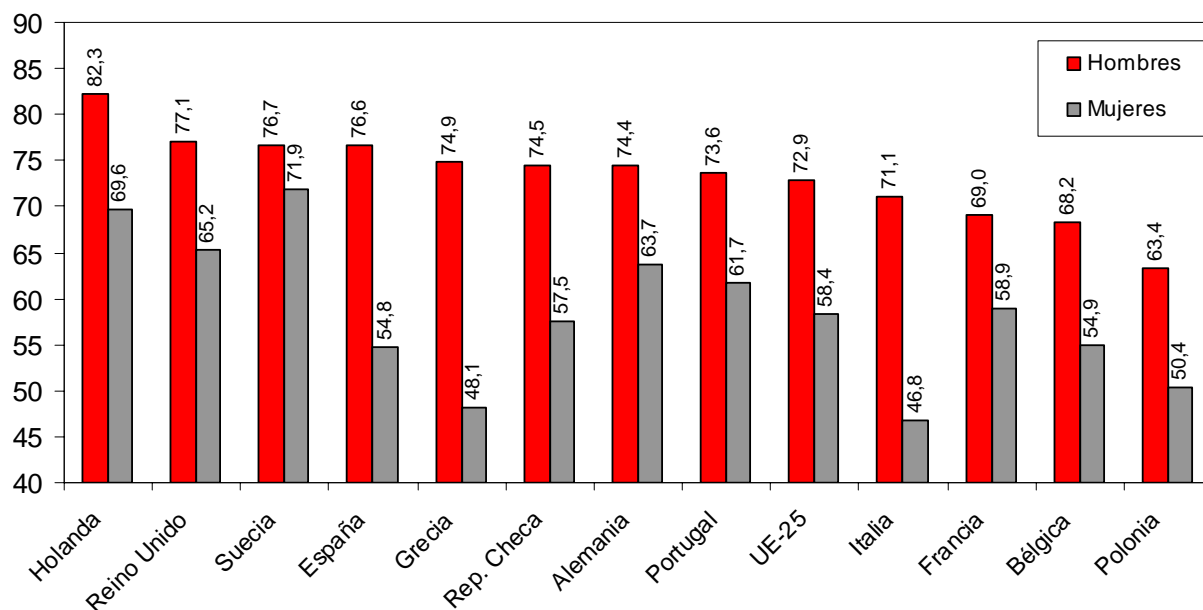
**La tasa de empleo española está prácticamente a la par de la media europea, al ser del 65,8%, 1,1 puntos más que un año antes.** Sin embargo, nuestro país, junto con Grecia, se diferencia del resto por la **brecha que existe entre las tasas de empleo masculina y femenina**: la masculina es la cuarta más elevada entre los países analizados, un 76,6%, casi al mismo nivel que la de Suecia (76,7%) y superando incluso la de Alemania (74,4%), mientras que la femenina es la cuarta menor, un 54,8%.

---

<sup>2</sup> Para aumentar la relevancia del estudio, el análisis incluye a todas las personas de entre 15 y 64 años de los doce países de la UE-25 con más de cuatro millones de personas ocupadas. Se analizan las diferencias entre sexos y se comparan los resultados del segundo trimestre de 2007 (últimos disponibles para todos los países) con los del mismo período de 2006 a fin de tener una idea de la dirección en que está evolucionando esta variable.

## TASA DE EMPLEO: HOMBRES Y MUJERES

### Datos para el segundo trimestre de 2007



Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat

En comparación con la media de la UE-25, ocho de los doce países seleccionados tienen ambas tasas de empleo bien por encima o bien por debajo del promedio comunitario. Sin embargo, hay cuatro países (España, Grecia, Francia y República Checa) en los que la evolución de ambos sexos es distinta: **España y Grecia tienen una tasa de empleo masculino superior a la media, pero la de empleo femenino es inferior**, en el caso de nuestro país la primera supera a la media en 3,7 puntos y la segunda es 3,6 puntos inferior.

**Hay un tercer ángulo desde el cual se constata el retraso relativo del empleo femenino en España:** en el conjunto de la UE-25, por cada 100 mujeres ocupadas hay 125 varones en tal condición. Holanda, Reino Unido, Alemania, Portugal y Francia tienen todos aproximadamente proporciones de algo menos de 120 varones ocupados por cada 100 mujeres. Suecia, el país que distribuye el empleo de forma más equitativa, cuenta con unos 107 hombres que trabajan por cada 100 mujeres. Sin embargo, **en el caso español, la proporción es de alrededor de 140 a 100, la tercera más elevada**, sólo superada por Grecia (156 a 100) e Italia (152 a 100).

#### 4. Distancia de España de los objetivos europeos

**Para alcanzar el objetivo europeo de una tasa de empleo del 70%, nuestro país debería crear prácticamente 1.300.000 puestos de trabajo.** Sin embargo, teniendo en cuenta que la población también continuará elevándose, en realidad debería incorporar a un número aún mayor de personas. En el caso de las mujeres, para llegar al 60% de trabajadoras con empleo, serían necesarios casi 790.000 empleos más de los que hoy se disponen.

Si se crease esa cantidad de puestos para mujeres, la ocupación masculina sólo tendría que aumentar en 490.000 puestos para alcanzar el objetivo de empleo total. En tal caso, la tasa de empleo masculina alcanzaría al 79,7% de los hombres, lo que conllevaría tener una mayor proporción de hombres ocupados que Alemania, Suecia, Reino Unido e Irlanda, entre otros. De hecho, en la actualidad, sólo 3 países presentan una proporción de varones ocupados tan alta (Holanda, con 82,3%, Dinamarca, con 81,3%, y Chipre con 80,1%). **Esto supone que es más razonable esperar que se consiga el objetivo europeo de empleo total potenciando el empleo femenino.**

## Empleo a tiempo parcial por sexo y país

El trabajo a tiempo parcial es seguramente la herramienta más importante para fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral. En particular, este tipo de empleos es beneficioso para estudiantes y mujeres. Para los primeros, abre la posibilidad de compatibilizar los estudios con una actividad generadora de ingresos, hecho especialmente relevante para aquellos cuyas familias no cuentan con los medios para pagar los estudios de sus hijos. Desde este punto de vista, entonces, el empleo a tiempo parcial tiene relevancia también como promotor del progreso social. Para las mujeres con responsabilidades familiares (hijos, familiares mayores, etc.), esta forma de empleo es prácticamente la única a la que su situación les permite acceder.

### Resultados del segundo trimestre de 2007<sup>3</sup>

#### 1. Resultados totales

**La UE-25 contaba en junio con un 18,9% de ocupados a tiempo parcial, el mismo porcentaje que un año antes.** Esto equivale a decir que, en junio último, casi 1 de cada 5 personas ocupadas en la UE-25 tenía un empleo de este tipo.

Si bien los datos medios sugieren que el empleo a tiempo parcial tiene una penetración “razonable”, lo cierto es que **el peso del valor medio recae sólo en algunos países en los que existe un alto porcentaje de personas trabajando a tiempo parcial como Holanda (46,9%), Alemania (26,3%) y Reino Unido (25,5%).** Por ejemplo, 1 de cada 4 ocupados a media jornada de toda la UE-25 reside en Alemania (aproximadamente 10 millones de ocupados). En segundo término, Reino Unido alberga a otros 7,2 millones de ocupados de jornada parcial, que equivalen a poco menos de 1 de cada 5 del conjunto de la UE-25. Por su parte, Holanda cuenta con casi 4 millones de ocupados a tiempo parcial.

**Si excluimos a estos países del análisis,** que suman el 55% de los trabajadores a tiempo parcial de toda Europa, **la proporción se reduce drásticamente hasta el 13,5%,** por lo que la media de los restantes países es de menos de 1 cada 7 ocupados.

En cuanto al empleo parcial por sexo, del total de varones ocupados sólo el 7,8% lo hace a tiempo parcial (lo mismo que un año antes) mientras que el 32,8% de las mujeres tienen este tipo de contrato (1 décima menos en la comparación interanual). Estos datos ratifican la impresión general acerca de que **el empleo a jornada parcial es fundamentalmente un fenómeno femenino.**

#### 2. Resultados por países: España y casos destacables

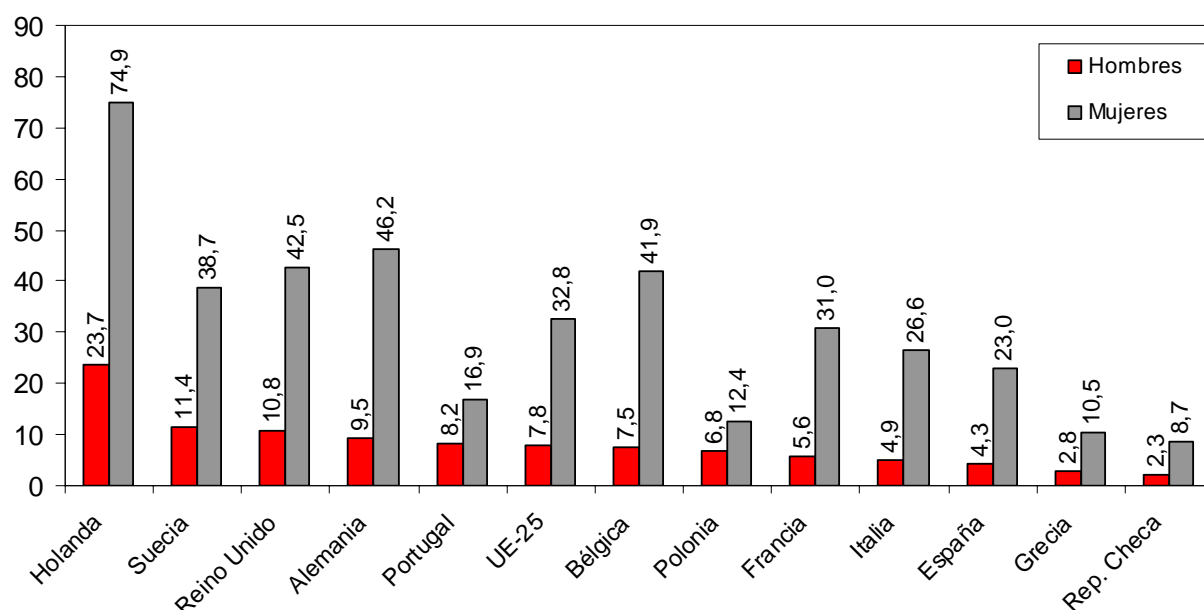
**La penetración de la ocupación a tiempo parcial en España es inferior a la media,** no sólo de la UE-25, sino incluso cuando se consideran sólo los 22 países que cuentan con menor proporción de esta clase de ocupaciones: en el segundo trimestre de 2007, nuestro país contaba con un 12% de ocupados de jornada parcial (menos de 1 cada 8 ocupados), dos décimas menos que un año antes.

Es decir que, **además de la relativamente baja presencia del empleo de tiempo parcial, España formó parte del grupo de países que la redujo.** De los doce países analizados, sólo Polonia (9,3%), Grecia (5,8%) y la República Checa (5,1%) exhiben una proporción de empleos de jornada parcial inferior a la española.

---

<sup>3</sup> Por motivos de cómo está presentada la información por Eurostat, los siguientes datos se refieren al grupo de personas ocupadas de 15 y más años de edad, aunque en la práctica la diferencia con el grupo de entre 15 y 64 años es pequeña.

## PROPORCION DE OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL: HOMBRES Y MUJERES Datos para el segundo trimestre de 2007



Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat

La situación relativa de España no varía significativamente cuando analizamos por separado los datos de hombres y mujeres: frente a la media europea de varones ocupados a tiempo parcial (el 7,8%), **España es claramente inferior (un 4,3%), al tiempo que el promedio comunitario para las mujeres es del 32,8% y el de nuestro país se ubica en el 23%.**

En el caso masculino, la proporción de quienes trabajan a tiempo parcial en España sólo supera las de Grecia (2,8%) y República Checa (2,3%). En cuanto a las mujeres, los resultados son algo más favorables ya que la ocupación a jornada parcial de España es proporcionalmente superior a las de Portugal (16,9%), Polonia (12,4%), Grecia (10,5%) y República Checa (8,7%).

Tanto para hombres como para mujeres, Holanda, Alemania, Reino Unido y Suecia se ubican por encima del promedio comunitario. Lo opuesto ocurre, además de con nuestro país, con Francia, Italia, Portugal, Polonia, Grecia y la República Checa. Bélgica es un caso singular, pues queda ligeramente por debajo de la media de la UE-25 en lo que a ocupación masculina se refiere (7,5%), pero la supera ampliamente cuando nos centramos en las mujeres (41,9%).

**El caso holandés no tiene comparación ya que multiplica por más de dos la media de la UE-25** (en el caso de los hombres, la triplica). En el período analizado, un 23,7% de los varones que trabajaban en Holanda lo hacía a jornada parcial (suba interanual de 5 décimas), mientras que en el caso femenino el porcentaje llegaba al 74,9% (subiendo 2 décimas respecto al año previo).

**En el otro extremo sobresale la República Checa, con la menor penetración de los empleos de tiempo parcial en ambos sexos.** Para los varones, la proporción es del 2,3% (apenas 1 cada 43 varones ocupados, sin variación respecto al año anterior), al tiempo que para las mujeres llega a al 8,7% (prácticamente 1 cada 12, también sin variación interanual).

Por último, es relevante analizar la diferencia entre el empleo a tiempo parcial entre ambos sexos pues nos indica en qué medida estas ocupaciones son predominantemente femeninas: Polonia y Portugal son los que exhiben las menores diferencias, ya que la proporción de mujeres que trabaja a tiempo parcial es aproximadamente el doble que la de los varones que lo hacen. **España, Bélgica, Francia e Italia, por el contrario, tienen las brechas de mayor magnitud, puesto que en los cuatro casos el porcentaje de mujeres ocupadas a tiempo parcial es más de cinco veces mayor que el correspondiente a los hombres.**

## Conclusión

Uniéndolos resultados de los apartados anteriores, se concluye que, en España, la necesidad de alcanzar los objetivos europeos de empleo y la posibilidad de incrementar la participación del empleo a tiempo parcial son caras de una misma moneda: **fomentar el empleo a tiempo parcial es al mismo tiempo acercarse a los objetivos de empleo.**

**Para que España pueda alcanzar la proporción de empleo a tiempo parcial de la UE-25 sería necesario crear unos 850.000 empleos de este tipo para mujeres y 450.000 puestos para hombres con este tipo de jornada.** Además, la suma de estas cifras (850.000 y 450.000) es exactamente el 1,3 millones de empleos que nuestro país necesita para alcanzar el objetivo europeo de tasa de empleo de 70%.

## Creación de empleo

El número de personas ocupadas ha crecido un 1,6% interanual (o lo que es lo mismo, 2.507.000 nuevos puestos creados en los últimos 12 meses). Si bien el incremento es algo menor que en los dos trimestres previos, no puede considerarse de modo negativo ya que se encadenan seis trimestres con aumentos superiores al 1,5%, algo que no ocurría desde hace casi 20 años.

Por séptimo trimestre consecutivo, **el crecimiento del empleo ha sido mayor que el de la población económicamente activa** (que ha crecido en 962.000 personas, un incremento del 0,6%), por lo que los nuevos puestos creados han sido suficientes como para absorber también a una parte de las personas que estaban desocupadas. Sin embargo, en esta ocasión el incremento de la población ha sido mayor que en trimestres anteriores, mientras que el del empleo ha sido menor que en los dos trimestres anteriores, por lo que **la reducción del colectivo de desempleados ha sido la menor de los últimos cuatro trimestres**: 1.545.000 personas menos, un 10,9% menos que un año antes.

Alemania, Francia, Italia y Reino Unido han seguido la tendencia general, con aumentos interanuales en sus respectivas poblaciones activas por debajo de los incrementos del grupo de ocupados. De ese modo, en los cuatro países fue posible reducir el colectivo de parados. Concretamente en Alemania, casi el 85% de los nuevos empleos ha beneficiado a desocupados, cuyo número ha disminuido en 537.000 (con una caída interanual del 13,2%).

Nuestro país y Portugal, en cambio, han registrado un incremento de la población activa superior al del empleo, por lo que ha aumentado el colectivo de desempleados. De hecho, **en España, el crecimiento de la población económicamente activa es la más elevada de la UE**, alcanzando en el tercer trimestre a 642.000 personas (lo que supone un crecimiento interanual del 3%), motivada por el influjo de inmigrantes y la incorporación de la mujer al mercado laboral, cuya participación aún está por debajo de la media europea. Por eso, la creación de empleo, que casi duplica la media europea, no es suficiente para dar un trabajo a todos lo que comienzan su búsqueda. Se han creado 615.000 nuevos empleos (un 3,1% más que un año antes) y el contingente de desocupados ha crecido en 27.000 personas (lo que es lo mismo un 1,5% interanual).

Finalmente, Polonia se ha diferenciado del resto de países pues ha experimentado la mayor creación de empleo y además ha sido uno de los países en los que la población activa se ha reducido (en parte por la emigración y una tendencia de los jóvenes a continuar sus estudios en lugar de buscar empleo). Por lo que Polonia ha tenido una drástica disminución en el número de parados, un 31,6% en los últimos doce meses, porcentaje equivalente a 706.000 personas.

**A principios del año 2008 se espera una moderación de la actividad económica europea en general**, con condiciones crediticias más restrictivas que en el pasado (debido al incremento de los tipos de interés): se consolidará la ralentización en el crecimiento del PIB de la UE, desde casi el 3% en 2006 al 2,7% este año para ubicarse algo por encima del 2% el año que viene, variación que por otra parte se encuentra próxima al crecimiento medio de largo plazo. Esto **puede provocar una ralentización en la incorporación de mano de obra**, cuyo incremento interanual se reducirá hasta el 1,2% (equivalente a 1.905.000 puestos de trabajo). Aunque sigue siendo una cifra significativa, constituiría el menor avance de la ocupación en nueve trimestres.

Como la población activa mantendría un incremento similar, o incluso algo superior, al de los últimos trimestres (se incorporarán 1.164.000 personas al mercado laboral, un 0,7% más que un año antes), **la**

**capacidad de absorción de desocupados será menor** (740.000 parados menos) es decir, la mitad que en el tercer trimestre y la menor reducción en nueve trimestres.

**Alemania, España, Francia y Polonia acompañarían la tendencia general hacia una creación de empleo más suave**, al tiempo que en Italia y Portugal (donde la ocupación viene avanzando más lentamente) ésta podría ganar algo de ritmo. En Reino Unido, por su parte, los puestos de trabajo conservarían un ritmo de incremento similar al actual.

**España será**, del grupo de países estudiado, **el que tenga una peor evolución en el colectivo de parados**: el número de ocupados del primer trimestre de 2008 se incrementará en 492.000 personas (lo que supone un crecimiento interanual del 2,5%, el menos significativo en casi 12 años). Este crecimiento no será suficiente para dar empleo a los que se incorporan al mercado por lo que el número de parados crecerá en 27.000 personas (incremento del 1,5% con respecto al año anterior). En el primer trimestre del año próximo se contaría en nuestro país un total de 1.883.000 personas sin empleo, la cifra más alta en dos años.

### Creación de empleo por edad

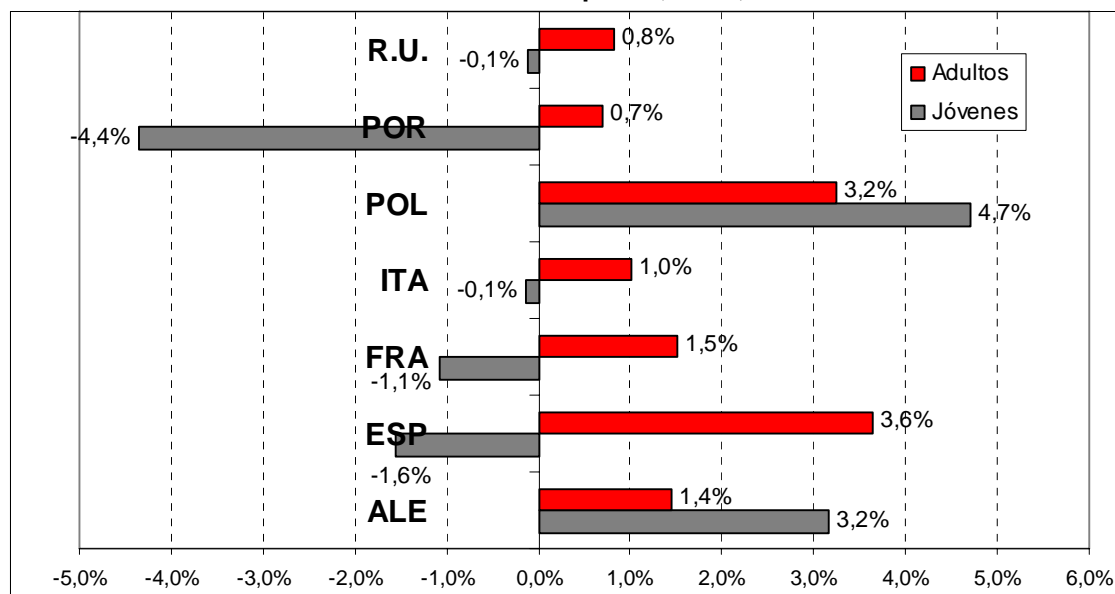
**En el tercer trimestre se han creado 118.000 puestos de trabajo para personas entre los 16 y los 24 años**, lo que supone un incremento interanual del 0,7%. Estos valores son especialmente relevantes porque se producen tras la pérdida neta de puestos de trabajo para este colectivo durante el trimestre anterior. Aún así, el incremento ha sido inferior a los que se registraron durante un año hasta el primer trimestre de 2007. **Los jóvenes han obtenido el 5% del total de puestos de trabajo creados.**

El resultado general relativamente positivo para los jóvenes (al menos en comparación con el segundo trimestre del año), se debe exclusivamente al empuje de Alemania y Polonia, cuyas incorporaciones de mano de obra juvenil compensan la pérdida de empleos de este grupo de edad en los demás países. En Alemania 1 de cada 5 nuevos empleos ha sido para menores de 25 años y en Polonia 1 de cada 7. En el primer caso, la actual ocupación juvenil (de 4.262.000 personas) es un 10% mayor que hace una década, en el segundo (1.554.000 individuos) sigue estando un 5% por debajo de su nivel de hace una década.

En Francia, Italia y Portugal, la destrucción de puestos de trabajo en manos de menores de 25 años es un fenómeno que ya acumula años, mientras que en nuestro país y Reino Unido se trata de algo más reciente. En todos estos países la totalidad de los nuevos puestos de trabajo fue asignada a personas de 25 o más años de edad.

### CREACION DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD

Variaciones interanuales en el número de ocupados, en %; 3º trimestre 2007



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.



**En el caso específico español, en el tercer trimestre se ha registrado una caída interanual de 33.000 empleos jóvenes** (en términos porcentuales del 1,6%), la cuarta consecutiva. Mientras que en Portugal el empleo juvenil se ha ido reduciendo de forma ininterrumpida desde el primer trimestre de 1999, por lo que la cantidad actual de menores de 25 años con empleo, 439.000, es un 28% menor que la de diez años atrás.

**Durante los primeros meses de 2008 se mantendrá este mismo comportamiento del empleo juvenil:** los individuos menores de 25 años captarán cerca de 1 de cada 20 empleos en el período de 12 meses que acabará en marzo, lo que implica 69.000 nuevas ocupaciones en manos de jóvenes (que conlleva un crecimiento del 0,4% interanual).

Polonia y Alemania continuarían creando empleo para ambos grupos de edad, aunque la ocupación juvenil perdería gran parte de su impulso en el país germano. La novedad en el primer trimestre del año próximo será que también Italia y el Reino Unido podrían incorporar jóvenes al empleo en este periodo.

Nuestro país tendrá una pérdida neta de empleo juvenil por sexto trimestre consecutivo (12.000 empleos, equivalente a una caída interanual del 0,6%), al mismo tiempo que encabezará el aumento del empleo de adultos (se crearán 504.000 nuevos puestos en marzo, un 2,8% más interanual).

Portugal seguirá teniendo el peor comportamiento en lo referido a la ocupación de jóvenes, aunque la destrucción de dichos empleos se moderará: la previsión para el primer trimestre es de una pérdida de 7.000 empleos para menores de 25 años (caída interanual del 1,5%).

## Tasa de desempleo

**La tasa de paro media de los siete países incluidos en el estudio ha sido del 7,4%**, el mismo valor que en el trimestre anterior, y **9 décimas menor que la registrada un año antes**, por lo que ya suman seis los trimestres consecutivos en que se registran caídas en esta variable<sup>4</sup>. Así, la proporción de personas sin empleo se mantiene en los menores niveles en dos décadas.

**Todos los países analizados han experimentado en el tercer trimestre descensos de su tasa de desempleo, aunque en diferentes magnitudes, con la única excepción de Portugal.**

Entre todos, **España es el país con menor reducción de su proporción de parados, sólo 1 décima interanual**, con lo que, al igual que en junio, se ha situado en el 8%. A pesar de que es una contracción muy leve, es la 17ª consecutiva. La tasa de paro española sigue siendo superior a la media comunitaria y sus recortes en los últimos seis meses menos significativos que los experimentados por la tasa de desempleo media de la UE.

El mayor descenso de la tasa de paro lo ha experimentado Polonia, por sexto trimestre consecutivo, 4 puntos porcentuales hasta el 9%, mientras que Italia es el país con un descenso más continuado de esta variable, en 33 de los últimos 34 trimestres, es decir, desde mediados de 1999, Italia ha reducido su proporción de personas en búsqueda de empleo. En el otro extremo de este buen comportamiento se encuentra Portugal, que sólo ha podido reducir su tasa de desempleo una vez en los últimos 26 trimestres y que en el trimestre la ha incrementado en 4 décimas interanuales (actualmente es del 7,9%).

**En marzo de 2008 la tasa media de desempleo de la UE será del 7,6%, medio punto por debajo de la registrada en marzo de este año.** Como anteriormente, **la mayoría de los países experimentarán también reducciones interanuales en esta variable, aunque de menor magnitud** que las registradas en el tercer trimestre. Las novedades serían que Portugal podría exhibir leves descensos interanuales al tiempo que Reino Unido conservaría su tasa de paro sin cambios en comparación con el año previo.

En España, la tasa de paro alcanzará el 8,4% en marzo, con una caída interanual de 1 décima.

---

<sup>4</sup> Debido a una revisión de la metodología mediante la cual se recopilan los datos del mercado laboral en Alemania alteró las cifras anteriores, incluidas las cifras medias para la UE.

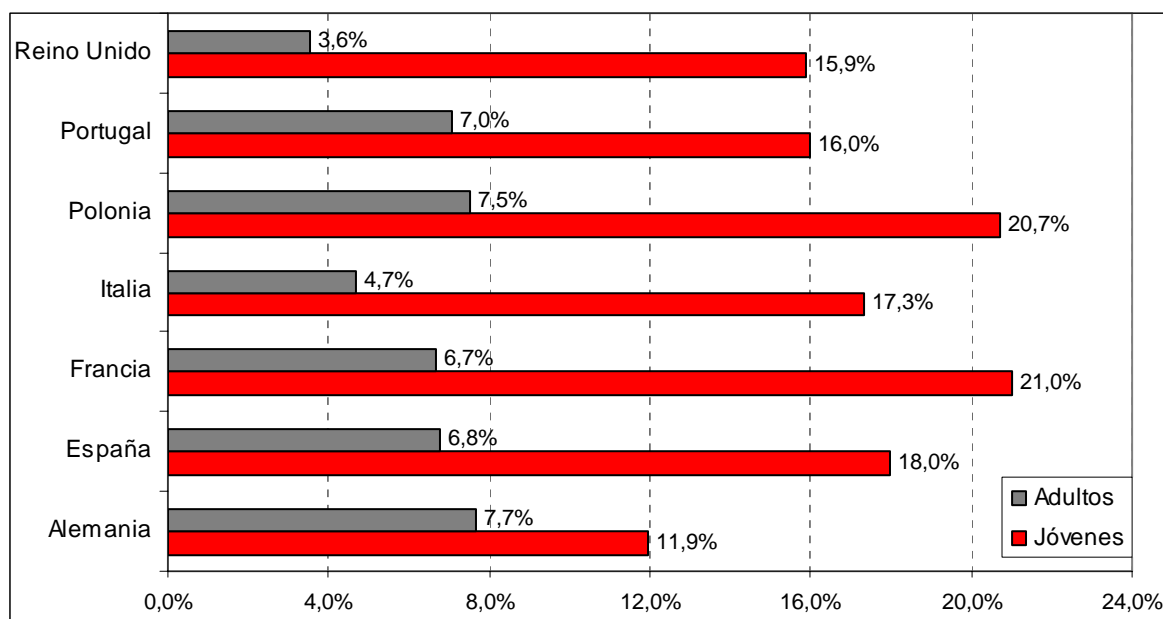
## Tasa de desempleo juvenil

La proporción de jóvenes en paro en Europa es del 16,5% y la de los adultos del 6,2%, lo que implica descensos interanuales de 2,3 puntos y 6 décimas, respectivamente. Esta caída de la tasa de paro juvenil ha permitido reducir la brecha entre ambas variables (la primera es 2,46 veces mayor que la segunda), aunque la diferencia aún se sitúa en uno de sus valores más elevados desde 2000.

En cualquier caso, los actuales valores son positivos, ya que **en el caso del paro juvenil es de los mejores resultados en siete años, y en el de los adultos, en los últimos veinte.**

### TASA DE DESEMPLEO POR GRUPOS DE EDAD

Datos del 3º trimestre de 2007



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística

Analizando cada país en particular, encontramos tres situaciones diferentes. En primer lugar, Alemania, Italia, Polonia y Francia han reducido las tasas de paro de ambos grupos de edad. Los tres primeros han evolucionado igual que la media europea, es decir con una disminución de la proporción de menores en paro mayor que la correspondiente a adultos.

Portugal se ha comportado, también en este campo, de forma singular, ya que ha experimentado una disminución de la tasa de paro juvenil y un aumento de la de adultos (es el único país en el que la proporción de adultos desempleados ha crecido).

Una tercera situación es la de **España y Reino Unido, países en los que la tasa de paro juvenil ha aumentado y la de adultos se ha reducido**. En nuestro país la tasa de paro juvenil ha llegado al 18%, lo que implica un aumento de 1 punto interanual, el mayor del grupo de siete países. En el caso de los adultos, la tasa ha sido del 6,8%, 2 décimas menos que un año antes. En ambos casos son valores superiores al promedio comunitario, pero relativamente favorables en su propia evolución histórica: la actual tasa de paro adulta es la segunda menor en más de 20 años, y la juvenil es positiva respecto a los datos de los años '80 y '90.

**Para los próximos meses se prevé una estabilización de las tasas de paro, que se traducirá en disminuciones interanuales menos significativas** que las conseguidas en el tercer trimestre: en marzo el 16,1% de los menores en activo estará en el paro, siete décimas menos que un año antes y el 6,5% de los adultos, cuatro décimas interanuales más.

Francia, Italia, Polonia y Portugal reducirán las tasas de desocupación de los dos grupos de edad, aunque en todos los casos el paro juvenil más que el adulto, siendo Polonia la que tendrá mayores recortes, de 5,8 y 2,4 puntos respectivamente.

En nuestro país, **la tasa de paro adulto** será del 7,2%, lo que significa un **descenso** de 1 décima interanual. Paralelamente, **la tasa de paro juvenil registrará su tercera subida** consecutiva, esta vez de 6 décimas, que la llevaría hasta el 18,4%, la más elevada en dos años.

## METODOLOGÍA

El EIL se compone de cuatro categorías o dimensiones, que se corresponden con una misma cantidad de características fundamentales que un mercado laboral debería observar para tener un funcionamiento adecuado. Ellas son:

i) **Ocupación:** tiene en cuenta dos variables. Ellas son la **distancia de cada país respecto del objetivo de empleo planteado por la Cumbre de Estocolmo de 2001** (tasa de empleo de 70% para 2010) y la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 50%**.

ii) **Adaptabilidad:** se estima mediante a) la proporción de **empleados por tiempo determinado** dentro del total de empleados, y b) la proporción de **desocupados de larga duración** dentro del total de personas desocupadas. Ambas variables se vinculan con el **objetivo comunitario de fomentar una mayor movilidad de los trabajadores**. Cada una recibe una ponderación de 10%.

iii) **Apertura:** cuantifica en qué medida participan en el mercado de trabajo las **mujeres** y los **jóvenes**. Para ambos casos se estipuló un peso de 10%.

iv) **Rendimiento:** incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

El EIL se estima para **España, Portugal, Alemania, Italia, Francia, el Reino Unido y Polonia**. Considerados conjuntamente, estos siete países aportan más de las tres cuartas partes de la población y del PIB de la UE.

El valor del EIL surge de la **suma de los valores de cada categoría**. En teoría podría variar entre 100 puntos y un valor nulo. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido**.

En este informe, toda mención del mercado laboral "europeo" o de la "Unión Europea" hace referencia a los datos agregados de los siete países que componen la muestra seleccionada: Alemania, España, Francia, Italia, Polonia, Portugal y Reino Unido.

**Adecco** es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

El **IESE** es la escuela de negocios de la Universidad de Navarra y este año celebra su 50 Aniversario. La escuela nació en julio de 1957 cuando se diseñó el primer programa con el objetivo de formar a directivos dentro del marco de la Universidad de Navarra. En 1958 se impartió el primer Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) en Barcelona. Desde su origen, el IESE nació con la vocación de enfocar la formación de directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa. En la actualidad, el IESE imparte programas MBA en sus distintas versiones: MBA Full Time, Executive MBA y Global Executive MBA. Según el ranking 2007 de The Economist, el MBA del IESE, se sitúa en primer lugar de Europa y tercero del mundo. Además, se realizan en todo el mundo programas para directivos (PDD, PDG, PADE, AMP o PMD) y específicos para empresas (programas In-Company).

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

Marina Gómez/Luis Perdiguero  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 30  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

Laura García  
R Comunicación  
Tlf: 670 61 92 50  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)