



better work, better life

Adecco asignará un consultor profesional de carreras a 600 de sus mejores candidatos

- El entrenador les ayudará a diseñar su carrera profesional a largo plazo mediante un itinerario de formación y desarrollo adaptado a sus intereses y capacidades
- El programa Career Up está también dirigido a todos los trabajadores temporales, lo cuales, a través de un sistema de puntos, optarán a una variedad de 180 cursos especializados
- Todos los candidatos dispondrán de su propio espacio de aprendizaje virtual

Madrid, 24 de septiembre de 2007.- La consultora de Recursos Humanos Adecco lanzará este mes el **programa Career Up**, una ambiciosa apuesta por la formación y desarrollo profesional de sus trabajadores.

El principal objetivo de Adecco es aumentar la empleabilidad de sus candidatos para que su vida laboral y por extensión, la personal, vaya mejorando. Para ello, la formación es imprescindible y por eso Adecco apuesta por ella **convirtiéndose en agente activo en la formación de sus trabajadores**, no sólo como proveedor de empleo, y ofrecer también los mejores profesionales a sus empresas clientes.

De este modo, Adecco se compromete a ser socio de todos sus trabajadores actuando como consultor de sus carreras y motivarles en sus formaciones profesionales a través de cursos formativos que incrementen sus conocimientos, habilidades y destreza.

Para Emily Oratis, Project Manager de Adecco Human Capital Solutions, Adecco se dedica con el mismo interés y atención tanto a los candidatos como a sus propios clientes: "Estamos convencidos de que con una formación y apoyo personalizado en el desarrollo de su carrera, cada uno de nuestros candidatos puede alcanzar su máximo potencial profesional. Pensando en este objetivo, hemos creado un innovador programa de formación y desarrollo lanzado a nivel internacional".

El proyecto Career Up está dirigido a dos grupos de candidatos: a todos los trabajadores de Adecco que estén registrados en su página web www.adecco.es y a los profesionales seleccionados por las consultoras especializadas de la compañía.

Así, el objetivo de Adecco es formar a los primeros **25.000 trabajadores** entre septiembre de 2007 y septiembre de 2008, aunque los más de 250.000 candidatos registrados en adecco.es tienen la posibilidad de optar al proyecto Career Up.

La parte del programa ofrecido a los profesionales con mayor formación y experiencia prevé en una primera fase del proyecto asignar **un consultor de carreras profesional formado en coaching a más de 600 candidatos** seleccionados por los consultores de las Business Lines de Adecco (Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events, Adecco Industrial, Adecco Office, Adecco Outsourcing y Fundación Adecco).

Adecco pone un entrenador en tu vida laboral

Su vinculación con los candidatos se estrecha con este proyecto al ofrecer a sus mejores profesionales una formación individualizada a través de un consultor personal. El entrenador profesional diseñará un **itinerario de formación y desarrollo adaptado a los intereses y capacidades del candidato**, de una duración de 3, 6 ó 9 meses en función de los objetivos propuestos. Este entrenamiento consistirá en formaciones presenciales y a distancia, con acceso a tutorías on-line y seminarios a través de su propio espacio web personalizado.

El consultor orientará el itinerario del candidato hacia la formación que más se adapte a su carrera profesional dentro de los más de 180 cursos on-line ofertados, los especializados hacia las habilidades directivas y los seminarios presenciales. Entre este amplio abanico formativo destacan los siguientes cursos:

| CURSOS PARA DIRECTIVOS | SEMINARIOS PRESENCIALES |
|------------------------------------|---|
| Dirección estratégica | La calidad aplicada al servicio interno |
| Delegación del poder | Liderazgo y gestión de equipos |
| Guía del rendimiento del directivo | Fidelización de clientes |
| El directivo como facilitador | Dirección de reuniones |
| El directivo como mentor | Técnicas de negociación |

Una vez finalizado el itinerario diseñado, la vinculación del profesional con su consultor puede continuar si el candidato lo considera necesario. En este caso, se entrevistará de nuevo con su entrenador para decidir hacia dónde seguir orientando su carrera a más largo plazo.

Más de 180 cursos on-line especializados

Gracias al creciente desarrollo de las nuevas tecnologías, la formación on-line se ha consolidado como un método rápido, económico y efectivo de aprender. Es por ello que Career Up ofrecerá a todos sus trabajadores una amplia gama de cursos a distancia y acompañamiento individualizado desde el portal virtual para el desarrollo del proceso, lo que les permitirá compatibilizar su ampliación de formación con su trabajo.

Cualquier persona que esté registrada en Adecco.es y trabaje con Adecco podrá acceder a este espacio virtual de aprendizaje. Para ello, los candidatos acumularán 1 punto por cada día trabajado con la empresa. Cuando el trabajador reúna un total de 25, podrá intercambiarlos por una gran variedad de cursos e-learning dentro de la metodología del auto-entrenamiento.

En el primer año de lanzamiento, Adecco prevé formar a 25.000 trabajadores y para incentivar su participación, ya ha regalado el primer curso a un grupo seleccionado de 5.000 jóvenes de entre 16 y 30 años con gran potencial de crecimiento y por estar en pleno desarrollo de su carrera profesional.

Para facilitar su actividad, el candidato tiene a su disposición **su propio espacio web personalizado** en el que podrá estar al corriente de todos sus progresos e historial de formación (cursos, tutorías y puntuación) y acceder a ellos cuando así lo considere.

La oferta de los cursos es muy amplia y especializada: entre un total de más de 180, los cursos están orientados hacia **diferentes perfiles profesionales**, como comerciales, financieros e informáticos, **habilidades personales**, como cursos de comunicación, gestión del tiempo y estrés o inteligencia emocional, y **herramientas técnicas**, como programas informáticos de programación, contabilidad y ofimática, así como inglés profesional.

A continuación, se expone una breve muestra de los cursos más representativos según su especialidad.

| CURSOS PARA COMERCIALES Y FINANCIEROS | HABILIDADES PERSONALES |
|--|---|
| Diseñar una campaña de marketing | Gestión del tiempo y estrés |
| Excelencia en el servicio del cliente | Habilidades comunicativas |
| Fabricación de ventas: identificar las oportunidades | Resolución de conflictos |
| Satisfacción del cliente | Presentaciones eficaces |
| Análisis financieros | Facilitación de reuniones y grupos de trabajo |
| La gestión del cash-flow | Diseño de informes y proyectos de impacto |
| Finanzas para no financieros | Inteligencia emocional |

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Irene Gil
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
irene.gil@adecco.com

Laura García
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
laura.garcia@grupor.es