

II INFORME ADECCO INSTITUTE: TRANSICIÓN DE LA ESCUELA AL MERCADO LABORAL

Cada vez es mayor la distancia entre las competencias laborales de los jóvenes y las necesidades de las empresas

El Director de Adecco Institute propone una Comisión de competencias profesionales de la UE para salvar el déficit de competencias

- En la escuela, los jóvenes con conocimientos suficientes no reciben la preparación adecuada para sustituir a los profesionales mayores que se retiran. Por ello, aumenta el riesgo de una elevada tasa de desempleo entre ellos y de una grave escasez de talento en el mercado.
- El impacto que los cambios en el crecimiento del PIB ejercen sobre el empleo de los jóvenes es dos veces superior al que ejercen sobre el empleo general, tanto en términos positivos como negativos.
- Las perspectivas profesionales de una persona pueden verse definitivamente perjudicadas si experimenta una situación de desempleo a una edad temprana.
- No existe un equilibrio entre las oportunidades de empleo para trabajadores mayores y las oportunidades de empleo para jóvenes que inician su andadura.
- El desempleo de los jóvenes europeos representa casi el doble de la tasa de desempleo general en el mundo desarrollado. Mientras que la vertiginosa aceleración del desempleo de los años 90 ha ido aminorando, los índices de desempleo de jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y los 24 años se mantienen elevados y alcanzan casi el 18% en el conjunto de la Europa de los 27.
- Dinamarca bien podría considerarse como un modelo a seguir en Europa: tiene índices muy bajos de jóvenes desempleados, tasas bajas de desempleo entre adultos y presenta un equilibrio de géneros en el mundo laboral en general.
- En Europa se identifican 3 sistemas de educación laboral fácilmente reconocibles, pero los resultados de cada uno de ellos difieren en gran medida.

Madrid, 3 de abril de 2007.- Adecco Institute, un grupo internacional de expertos dedicados al estudio del futuro del empleo, ha publicado hoy un libro blanco sobre cómo la transición del sistema educativo al mundo laboral afecta en Europa al empleo y a las perspectivas profesionales de los jóvenes. El estudio de Adecco Institute revela que la exposición de los jóvenes europeos al desempleo es dos veces superior a la de la media y que la transición de la escolarización al trabajo es una fase decisiva para aumentar los niveles de empleo y la ocupabilidad.

“Con este estudio, pretendemos llamar la atención sobre una de las mayores deficiencias del mercado laboral en Europa: una tasa de desempleo entre los jóvenes terriblemente alta”, afirma Wolfgang Clement, director de Adecco Institute y ex-ministro alemán de Economía y Trabajo. “Creemos que uno de los mayores retos a los que debe enfrentarse Europa consiste en mejorar las oportunidades de inserción laboral para la gente joven mediante el establecimiento de un sólido mecanismo de transición desde el sistema educativo hasta el mercado laboral. Hoy en día no parecemos disponer de vías de conexión entre estos dos mundos, tan alejados entre sí.”

El estudio presentado por Adecco Institute revela que en Europa existe una clara interconexión entre las tendencias del PIB y las tasas de desempleo entre los jóvenes. Así, cuando el crecimiento económico se ralentiza, lo primero que se recorta o se congela son los trabajos para jóvenes y lo opuesto sucede cuando el proceso se invierte. En término medio, **cada aumento o descenso del 1%**

del PIB afecta el doble a las perspectivas profesionales de la gente joven en comparación con el conjunto de la fuerza laboral. Por lo tanto, la juventud es el doble de vulnerable a estos cambios. Las correlaciones difieren en gran medida en función del país, lo que indica que las fuerzas de mercado no es el único factor que ejerce un efecto sobre la transición de los jóvenes, sino que las instituciones y las políticas también juegan un papel importante.

La elevada tasa de desempleo juvenil en Europa no es una tendencia nueva, pero sigue causando sorpresa. De hecho, **el desempleo de los jóvenes europeos representa casi el doble de la tasa de desempleo general en el mundo desarrollado.** Mientras que la vertiginosa aceleración del desempleo de los años 90 ha ido aminorando, los índices de desempleo de jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y los 24 años se mantienen elevados y alcanzan casi el 18% en el conjunto de la Europa de los 27 (en contraste con el 8% del desempleo total).

Esta visión de conjunto esconde diferencias abismales entre los distintos Estados miembro de la Unión Europea en cuanto a tasas de desempleo de jóvenes, que van desde el 20%-30% en países como Polonia, Italia, Grecia y Francia hasta el 7%-9% en Dinamarca e Irlanda. En la mayoría de países las tasas de desempleo juvenil representan más del doble de las tasas de desempleo total, y en algunos países el triple.

Mientras que Polonia presenta los peores índices de Europa, tanto en desempleo juvenil (30%) como en desempleo general (14,3%), su vecina, la República Checa (recién incorporada a la UE), registra tasas de desempleo de jóvenes inferiores a las de Francia o Suecia, del 17%. España, por su parte, mantiene una tasa de paro entre los jóvenes del 18%.

Dinamarca bien podría considerarse como un modelo a seguir en Europa: tiene índices muy bajos de jóvenes desempleados (7,5%), tasas bajas de desempleo entre adultos (3,8%) y presenta un equilibrio de géneros en el mundo laboral en general.

El estudio demuestra que cada vez aumenta más la distancia entre las competencias laborales (y conocimiento del sector laboral) de los jóvenes y las necesidades de las empresas. A medida que la gente más mayor abandona el mundo laboral, la demanda de nuevos trabajadores cualificados aumenta. Sin embargo, en la escuela, **los jóvenes que disponen de conocimientos suficientes no reciben una preparación adecuada para cubrir esta demanda.** Por ello, el riesgo tanto de una elevada tasa de desempleo como de sufrir de escasez de conocimientos aumenta.

A esto hay que añadir que **los problemas de transición que la juventud experimenta en la UE coinciden en el tiempo con el envejecimiento de la fuerza laboral, lo que agrava la escasez de talento y competencias** a pesar de una tasa de desempleo entre los jóvenes del 18%.

En Europa se identifican 3 sistemas de educación laboral fácilmente reconocibles, pero los resultados de cada uno de ellos difieren en gran medida. Por un lado, el **sistema de titulaciones generales**, que suele acoger a pocos alumnos mayores de 16 años. Por otro, el **sistema de formación profesional extensiva**, donde hay menos niños que abandonen la enseñanza tras la escolarización obligatoria, y, por último, el **sistema de bajo nivel de éxito académico** donde suelen concentrarse los países del sur de Europa, donde la formación profesional es escasa y suele haber una gran proporción de desempleo juvenil.

Conclusiones y recomendaciones de política:

- Concentrarse tan sólo en las tasas de empleo no garantizará la provisión de las competencias necesarias para que la futura economía de Europa esté orientada a los servicios, dependa de la información y se centre en el conocimiento.
- Independientemente de sus circunstancias, todos los jóvenes deben recibir una educación y formación de calidad.
- Para alcanzar estos objetivos se necesitan diversas organizaciones intermedias, tanto públicas como privadas, que trabajen de forma conjunta con las instituciones educativas existentes.
- Europa debe abarcar todo el sector de formación y competencias mediante un programa coordinado por una "Comisión de competencias profesionales de la UE" que incluya a empresarios y responsables de políticas.

- Un primer paso en este sentido sería designar a un “coordinador de transición” para cada escuela de la UE (bajo financiación pública o privada) para que ejerza el papel de mediador entre el sistema educativo y la vida laboral.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales & Marketing; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Luis Perdiguero
Departamento Comunicación Adecco
luis.perdiguero@adecco.com
Tel: 91 432 56 30

Rose Mirón
Román y Asociados
r.miron@romanyasociados.es
Tel: 91 591 55 00