

Adecco Finance & Legal, el socio de RRHH de las áreas financiera y jurídica

- Adecco Finance & Legal cuenta con **seis delegaciones** operativas en Madrid, Barcelona, Valencia y Sevilla. Para 2007-2008 se prevé la apertura de nuevas oficinas en Palma de Mallorca y Canarias, y **espera facturar 11 millones de euros en el presente año.**
- La nueva división toma el relevo de la antigua marca de Adecco, Ajilon, por lo que cuenta con más de **10 años de experiencia y la base de datos nacional más completa del sector**, que incluye más de **30.000 currícula** de profesionales cualificados y fuentes de reclutamiento nacionales e internacionales.
- La nueva línea trabaja con cerca de **70 clientes**, selecciona a más de **300 candidatos anuales** y emplea a una media de **350 trabajadores cada mes.**

Madrid, 23 de abril de 2007.- Adecco, empresa líder en la gestión de Recursos Humanos, ha decidido apostar aún más por la especialización con una nueva estructura de organización integrada por seis líneas de negocio globales: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical, Adecco Medical & Science, Adecco Sales & Marketing y Adecco Human Capital Solutions. Todas ellas surgen como resultado de la apuesta de la compañía por la consecución del valor añadido a su oferta de servicio.

Adecco Finance & Legal es la división especializada en perfiles financieros y jurídicos que ofrece soluciones integrales de gestión de Recursos Humanos y de consultoría flexibles y adaptadas a las necesidades de cada cliente. La consultora busca aproximarse a los candidatos y a las empresas de una forma más especializada y profesional, hablando su idioma y entendiendo cada una de sus expectativas, necesidades e intereses, con el fin de enriquecer la carrera profesional de los candidatos y contribuir a la consecución de los objetivos de las compañías.

Así, Adecco Finance & Legal se crea para dar respuesta global a la carencia de profesionales relacionados con estos dos ámbitos. Dicha escasez de mano de obra viene motivada por diversos factores, entre los que podemos resaltar:

- La situación de pleno empleo es una realidad cada vez más próxima entre estos profesionales. Este **alto porcentaje de ocupación** ya ha empezado a afectar a los Departamentos de RR.HH. de las compañías que requieren de ayuda externa para reclutar y seleccionar a los mejores candidatos bien para sus puestos vacantes o para proyectos concretos a desarrollar.
- La **banca** es uno de los principales sectores de la economía española y que más puestos de trabajo cualificado está generando. Según el Banco de España, las entidades financieras cuentan con alrededor de 260.000 empleados, una cifra que seguirá creciendo teniendo en cuenta la continua expansión de los bancos y cajas de ahorro. De modo que estos profesionales se han convertido en una pieza codiciada por las corporaciones y difíciles de encontrar.
- El **sector de la abogacía** en España ha experimentado grandes cambios en los últimos tiempos: los movimientos con grandes fusiones y entrada de bufetes internacionales han provocado la renovación y rejuvenecimiento de una profesión de tradición conservadora, de modo que al haber aumentado la competencia se han multiplicado las opciones de empleo para los abogados y la retención del talento es más difícil. Además, la demanda de estos profesionales procede también de los

departamentos jurídicos de las empresas, ya que la globalización ha provocado una adaptación continua de las normativas legales del mercado internacional con el fin de asegurar la transparencia a los accionistas.

- El **sector de la auditoría** también ha experimentado un repunte de la demanda de auditores senior y junior. Tras los escándalos contables de 2002, que provocaron la desaparición de uno de los gigantes en auditoría y arrastró al sector de forma alarmante, el mercado español parece haber consolidado su recuperación al haber recuperado en 2005 su ritmo de crecimiento en ventas. Además, la adaptación a las normas internacionales de contabilidad (NIC), entre las que destacan la ley SOX desde ese año, han hecho que la demanda de servicios de auditoría se dispare, además de que en un futuro próximo se verá ampliada debido a que la obligatoriedad de la ley se extrapolará a las compañías no cotizadas.

Contrastada experiencia y la mayor base de datos de profesionales

Todo lo anterior ofrece a Adecco Finance & Legal un mercado en el que poder aportar su contrastada experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos desarrollada desde 1998. Cabe destacar que esta nueva línea proviene de la antigua consultora de Adecco especializada en el sector: Ajilon.

Adecco Finance & Legal ofrece de forma proactiva sus servicios globales a las empresas. Este valor añadido viene determinado por cuatro pilares sobre los que se asienta su estructura:

1. **Presencia nacional e internacional**, actuando en más de 70 países de todo el mundo con profesionales que trabajan en los más diversos proyectos dentro y fuera de nuestro país con una amplia gama de clientes.
2. **Seis delegaciones** operativas en Madrid, Barcelona, Sevilla y Valencia. Para 2007 se prevé la apertura de nuevas oficinas en Palma de Mallorca y Canarias. El principal valor añadido es que todas ellas tienen **capacidad de reclutamiento a nivel nacional**, ofreciendo una respuesta inmediata y eficaz a las empresas y facilitando a los candidatos un importante elenco de ofertas en toda España donde poder elegir aquella que más se ajuste a su perfil, sus necesidades o pretensiones, gracias a las más de 370 delegaciones generalistas que Adecco posee en todo el territorio nacional.
3. Adecco Finance & Legal cuenta con **una gran base de datos nacional, con más de 30.000 currícula** de profesionales cualificados y fuentes de reclutamiento nacionales e internacionales, lo que permite ofrecer a cada empresa el candidato que más se adecue a sus necesidades. Además, la consultora ofrece la solidez y garantía de pertenecer a Adecco, con una base de datos de 300.000 candidatos, de los cuales más de la mitad son profesionales cualificados.
4. La división especializada cuenta con un equipo de **30 consultores altamente cualificados** y con un amplio conocimiento de los perfiles y sectores en los que actúa, lo que permite ofrecer a cada trabajador la oferta más acorde a su formación y expectativas, así como asesorar sobre la solución que más se adapta a las necesidades de cada cliente. Adecco Finance & Legal prevé aumentar su plantilla en 2007 hasta un 30%, al frente de la cual se encuentra **Per Kronholm**, Director de la consultora.

Los perfiles más demandados

- **Directivos y ejecutivos:** directores financieros y de administración, directores jurídicos y fiscales, y controllers.
- **Contabilidad y finanzas:** responsables de contabilidad y control de gestión, responsables de tesorería, analistas financiero, responsables de reporting y contables.
- **Seguros:** analistas de riesgo financiero, asesores financieros y agentes de seguro.
- **Jurídicos:** abogados de empresa y asesores jurídicos.

- **Banca:** Directores de oficina, directores de banca privada, gestores comerciales y de Pymes.

El socio de los RR.HH.

Adecco Finance & Legal comercializará y gestionará los principales servicios del Grupo a sus empresas clientes, tales como consultoría, selección para puestos fijos, soluciones de proyectos, servicios de outsourcing (externalización), que convivirán al mismo tiempo con la línea tradicional de Adecco Trabajo Temporal.

Selección, en función de las características del perfil solicitado, Adecco Finance & Legal utilizan el canal de búsqueda y la metodología de selección más adecuada, como la **selección tradicional** (para procesos de selección múltiple o en aquéllos en los que se pretende acceder, de forma directa y con altos niveles de éxito, al mercado abierto de candidatos que buscan un cambio en su trayectoria profesional), la **búsqueda directa** (basada en la selección del candidato a través de la identificación y localización de profesionales que actualmente ocupan un cargo análogo en otra empresa) y **middle search** (procedimiento mixto que articula los dos métodos anteriores).

Además, también ofrecerá a sus clientes el **trabajo temporal especializado**, una solución cada vez más empleada por las empresas para encontrar perfiles cualificados en situaciones imprevistas y puntuales en el desarrollo del negocio y que les aporta la capacidad de reacción necesaria para afrontar estos retos diarios y lograr sus objetivos. El Director de Adecco Finance & Legal, Per Kronholm, explica: "España está empezando a contratar profesionales altamente cualificados a través del trabajo temporal, pero aún esta demanda está muy lejos de lo que ocurre en otros países como EE.UU. En este país la cultura del profesional que desarrolla su trabajo de manera puntual en una empresa está totalmente normalizada; de hecho, cerca del 70% de las ventas de Adecco Finance & Legal en EE.UU. provienen de este negocio, mientras que en España casi el 100% de nuestros profesionales altamente cualificados son seleccionados para los clientes, pero las empresas aún no nos solicitan servicios de trabajo temporal para cubrir estos altos puestos".

En cuanto a la **externalización** de servicios, Adecco Finance & Legal se dedicará al desarrollo de proyectos que exigen la contratación puntual de profesionales altamente especializados. La gestión abarca desde la selección de perfiles hasta su contratación, aportando ventajas de reducción de costes a través de la optimización de los Recursos Humanos y de gestión destinados al proyecto.

Entre los principales clientes de Adecco Finance & Legal se encuentran los **bancos, cajas de ahorro, mutuas y seguros, sociedades de valores, gestores de fondo y capital riesgo**, así como un gran número de organizaciones que desde sus departamentos de dirección financiera, jurídica, tesorería, control de gestión, análisis de riesgo y auditoría.

Per Kronholm afirma: "estamos seguros de que la consultora especializada tiene gran potencial de crecimiento, porque la escasez de candidatos altamente cualificados hace que nos convirtamos en un socio necesario para las empresas en el ámbito de los RR.HH. No en vano, en estos momentos ya contamos con cerca de **70 clientes, seleccionamos a más de 300 candidatos anualmente y emplea a una media de 350 trabajadores cada mes. En esperamos facturar cerca de 11 millones de euros**".

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus ocho líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal; Adecco IT y Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales & Marketing; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos

de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

Para más información, no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Rose Mirón
Román y Asociados
Tlf: 91 591 55 00
r.miron@romanyasociados.es