



## Adecco apuesta por la contratación en origen para solucionar el déficit de perfiles cualificados

- La compañía se ha convertido para los extranjeros en el camino a través del cual pueden mejorar su carrera profesional y conseguir un empleo estable
- La contratación de inmigrantes cualificados en origen para cubrir puestos de difícil cobertura, ha hecho que Adecco participe de forma activa en la gestión eficaz de este colectivo necesario para el mercado laboral español
- También ha emergido una demanda de contratación en origen de perfiles altamente cualificados como informáticos, médicos, enfermeros e ingenieros industriales
- El 19,45% de los trabajadores de Adecco en 2006 fueron inmigrantes, frente al 12,1% que representaban hace dos años
- Cataluña y Madrid emplean al 60% de los inmigrantes de España, mientras que Castilla La Mancha y La Rioja son las Comunidades que han experimentado el mayor incremento de inmigrantes: un 116,3% y 106%, respectivamente

**Madrid, 24 de Mayo de 2007.-** Desde su incorporación a la Unión Europea, España dejó de ser un país de emigrantes para convertirse en uno de acogida de inmigrantes y actualmente, se ha convertido en el principal destino migratorio de Europa.

En 2006, dos de cada tres nuevos empleos fueron ocupados por extranjeros hasta representar el 13,9% del total de ocupados en España. En el caso de Adecco, **los inmigrantes aumentaron 38,27% en 2006 con respecto al año anterior, hasta representar cerca del 20% de los más de 160.000 trabajadores de la compañía.**

Desde 2004, el peso de los inmigrantes en el total de los contratados de Adecco ha pasado del 12,11% al 19,45% en 2006, es decir, de 17.250 personas a 31.000, casi el doble en dos años. Y por encima de las previsiones que auguraban un incremento del 25% interanual en 2006.

Estas cifras demuestran el papel que están jugando las empresas de trabajo temporal a la hora de intermediar la oferta y la demanda del mercado laboral, garantizando los derechos de los trabajadores inmigrantes y luchando en contra de la economía sumergida que sufre este colectivo. En la actualidad, **los extranjeros se dirigen a las ETTs para buscar empleo sabiendo que encontrarán garantías y beneficios** que no son fáciles de lograr a través de otros medios, como son:

- un empleo legal, con las garantías laborales y sociales como cualquier otro trabajador.
- adquisición de experiencia y formación que le permitirá mejorar su empleabilidad en España.
- posibilidad de encontrar un empleo estable ya que el 30% de los trabajadores temporales consigue un contrato indefinido.
- un empleo acorde a su profesión gracia a la especialización por sectores y perfiles que Adecco ofrece, con un equipo de consultores expertos en las principales actividades del mercado laboral español.

Así, Adecco se ha convertido en un socio de confianza para los inmigrantes a la hora no sólo de buscar empleo en España, sino de mejorar su actual trabajo gracias a la experiencia y formación que van adquiriendo a través de los diferentes trabajos que le puede gestionar a lo largo de su carrera Adecco.

Además, gracias al proceso de especialización desarrollado por la compañía en los principales sectores y perfiles que más empleo demandan en España (automoción, hostelería, oficios, industria, office, logística, secretary, etc.), **Adecco está aportando una solución al actual déficit de trabajadores cualificados que preocupa a las empresas.** Según Eloy Capellán, director de Inmigración de Adecco, "la solución al problema pasa por cubrir este déficit de trabajadores con mano de obra cualificada. Como en ciertos puestos no existen candidatos españoles, los inmigrantes los están ocupando aportando su formación y experiencia al sector que los demanda, aumentando así su productividad".

Tras la regularización de inmigrantes realizada en 2005, la situación actual comienza a ser diferente por la llegada de inmigrantes desde su país de origen con la formación y experiencia demanda por España. En el proceso de normalización se legalizó a un gran número de personas para solucionar el problema social provocado por la economía sumergida.

Sin embargo, en la actualidad, los nuevos inmigrantes que están llegando a trabajar a España, están siendo contratados para cubrir la demanda del mercado, por lo que están aportando un gran valor añadido a la economía española. Además, la recién entrada de los países del Este en la Unión Europea supone la entrada de una mano de obra cualificada que ayudará a solucionar el déficit de trabajadores españoles en perfiles y sectores determinados.

**El Programa Inmigrante de Adecco precisamente apuesta por la contratación en origen de una forma ordenada y garantista.** Dicho programa se puso en marcha en 2006, y tras un año, ha demostrado cómo se puede casar la oferta con la demanda de empleo de forma eficaz y **aportando valor añadido a la economía española.** Los sectores en los que Adecco ha contratado en origen han sido precisamente aquellos en los que existen grandes dificultades para encontrar trabajadores cualificados, como el sector del plástico, artes gráficas, automoción, sanidad, industrial, hostelería, y en perfiles de oficios e ingenierías.

De esta forma, **la contratación de inmigrantes de Adecco continúa creciendo, pero a través de una gestión ordenada y cualificada de estos trabajadores.** Así, al mismo tiempo que les ofrece la oportunidad de mejorar en su carrera profesional en España, la compañía aporta una solución al problema del déficit de mano de obra cualificada que vive el país en este momento.

## Radiografía de la contratación de inmigrantes en España

La distribución de los inmigrantes en la contratación de Adecco en España dibuja de nuevo una radiografía muy similar a la de los años anteriores, consolidándose dos CC.AA. como las principales empleadoras de extranjeros del país: **Cataluña y Madrid.** Sólo ellas dos han contratado en 2006 a cerca del 60% del total de los inmigrantes trabajadores de Adecco, en concreto, Cataluña un 31,6% y Madrid un 26,5% del total. De hecho, ambas Comunidades siguen incrementado su número de empleados extranjeros a un ritmo superior a la media de España (38,27%), al registrar, respectivamente, un 45% y 40% más de inmigrantes que en el mismo periodo de 2005.

**Castilla La Mancha y La Rioja** destacan entre todas las CC.AA. por haber experimentado el mayor crecimiento en la contratación de sus trabajadores extranjeros en 2006: la primera aumentó el número de empleados de fuera de España un 116,35% interanual, mientras que la segunda lo hizo un 106%. Así, el colectivo inmigrante ha multiplicado su representación en el total de trabajadores de ambas Comunidades de forma llamativa. En el caso de la comunidad manchega, el grupo de extranjeros ha duplicado su presencia hasta suponer el 23,41% del total de sus trabajadores, mientras que en La Rioja han pasado de representar el 19,4% en 2005 al 31,44% en 2006, siendo ésta la segunda comunidad española con mayor volumen de extranjeros entre sus contratados, sólo por detrás de **Aragón**, en donde suponen el 32% del total y además siguen creciendo a un fuerte ritmo cada año; en 2006, el número de inmigrantes en Aragón se incrementó un 47,23% interanual.

Por el contrario, las CC.AA. donde los inmigrantes poseen menor peso entre sus contratados son **Asturias, Galicia y Extremadura**, en las que este colectivo representa el 1,4%, 2,4% y 2,8% del total de sus trabajadores, respectivamente.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	% INMIGRANTES
ARAGÓN	31,94%
LA RIOJA	31,44%
MURCIA	31,26%
BALEARES	25,18%
CATALUÑA	23,74%
CASTILA LA MANCHA	23,41%
MADRID	22,28%
C. VALENCIANA	22,19%
CANARIAS	18,70%
NAVARRA	18,41%
CASTILLA Y LEÓN	9,98%
CANTABRIA	7,40%
PAÍS VASCO	6,79%
ANDALUCÍA	6,59%
EXTREMADURA	2,87%
GALICIA	2,42%
ASTURIAS	1,42%
<b>ESPAÑA</b>	<b>19,45%</b>

### Según categoría laboral y sector

La situación cercana al pleno empleo en España está empezando a provocar la carencia de perfiles cualificados en áreas como la informática, sector sanitario e industrial-oficios. Ante esta situación, las empresas han comenzado a demandar este tipo de profesionales cualificados de otros países, por lo que el Programa Inmigrante de Adecco se ha convertido en un método eficaz para canalizar este déficit de candidatos y lograr su correcta integración en el mercado laboral español.

Desde Adecco, se constata una tendencia de la demanda cada vez mayor de contratación en origen de los siguientes perfiles, entre otros:

- analista programador, consultor SAP, analista funcional de telecomunicaciones, ingeniero con especialidad eléctrica, electrónica o automatización.
- Médico (de familia, pediatras y psiquiatras), enfermero y auxiliar de enfermería y geriatría.
- controller de finanza corporativa.
- impresor flexográfico, inyector termoplástico, mecánico y electromecánico de automoción.
- operador de extrusión, técnico operador de grúa portuaria, maquinista de máquinas rotativas.

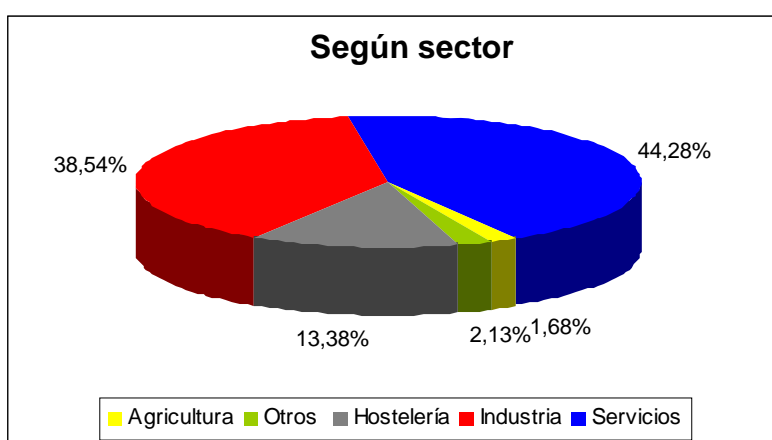
En la misma línea, Adecco está participando activamente en la contratación de los inmigrantes que ya viven en España. Gracias a la formación específica que proporciona a cada empleado y la experiencia que va adquiriendo a través de sus contratos con Adecco, el trabajador extranjero incrementa su conocimiento y experiencia convirtiéndose en mejor profesional, multiplicando con ello, sus oportunidades para encontrar un mejor empleo.

Así, dentro del **sector servicios**, los perfiles más contratados por Adecco son los de **camarero**, con un 30,6% del total de empleados foráneos que trabajan en este sector, seguido por el de **cocinero**, con un 7,44%, **teleoperador** y **dependiente**, con un 6,53% y 4,42% del total, respectivamente.

El **perfil industrial** cualificado que más ocupan los inmigrantes, es el de **carretilleros**, con un 13,30%, **oficiales** (soldadores, electricistas y albañiles, principalmente), con un 2,39% y **técnicos** (de mantenimiento y electrónica en su mayoría), con un 1,46%.

Dentro de los perfiles administrativos más ocupados por inmigrantes en Adecco, destaca el de **administrativo o auxiliar administrativo**, con un 79,18% del total de estos puestos. A continuación, el perfil más demandado es el de **repcionista**, con el 10,2% y **secretaria**, ya sea de dirección, bilingüe o de departamento, con un 5,72% del total de posiciones administrativas. Con un porcentaje inferior se encuentran los **empleados de banca** y los **grabadores de datos**, con un 3,47% y 2,02% respectivamente.

Analizando los **sectores** que más inmigrantes contratan en España, es el de **servicios el que proporciona más empleo a los trabajadores extranjeros: el 44,28% del total de inmigrantes contratados por Adecco en 2006 ocupan puestos en dicha actividad**. La industria es el siguiente sector que más contrata a los empleados no españoles, ya que el 38,54% del total se han colocado en éste. Le sigue la hostelería con un 13,38% y, de forma más residual, la agricultura, que da trabajo al 1,68% del total de los inmigrantes.



## Según procedencia

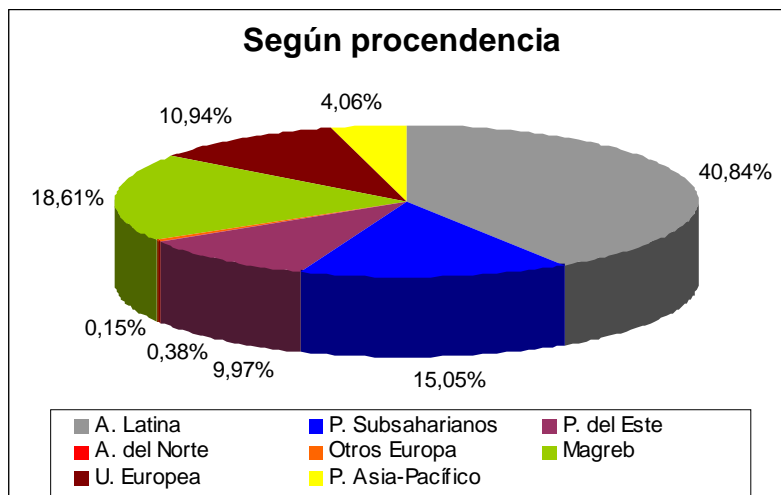
La principal novedad en cuanto a la procedencia de los inmigrantes empleados en **España** es que el colectivo de la Unión Europea ha crecido debido al ingreso de varios países en los últimos años. Polonia, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Letonia, Lituania, Hungría, República Checa, Chipre, Malta, Rumanía y Bulgaria son los países que ya están generando este aumento.

A pesar de este incremento del número de trabajadores “comunitarios”, las variaciones en los grupos de procedencia han sido poco relevantes con respecto a 2005. **Los trabajadores de América Latina siguen siendo los más numerosos al representar al 40,84% del total**, a pesar de la caída experimentada de 1,78 puntos interanuales. **El segundo colectivo en importancia es el magrebí**, que ahora tiene una participación del 18,61% del total, lo que también implica un descenso 83 décimas interanuales.

Estas reducciones en los colectivos con más peso en el conjunto de España han beneficiado a trabajadores de otras procedencias como los **subsaharianos, que son la tercera fuerza laboral inmigrante**, y que han experimentado un crecimiento de 1,69 puntos hasta alcanzar el 15,05% del total, los ciudadanos de la Unión Europea, que representan el 10,94% del total (y que han crecido 50 décimas interanuales), y las personas procedentes del Este de Europa, que ya son el 9,97% de los trabajadores extranjeros en nuestro país (33 décimas más que un año antes).

El resto de grupos no llegan, en conjunto, al 5% de los trabajadores extranjeros, los procedentes de países de Asia y del Pacífico han aumentado 58 décimas, y suponen el 4,06% del total, los ciudadanos de países de América del Norte (México, Estados Unidos y Canadá)

representan el 0,38% del total (24 décimas más que un año antes) y los ciudadanos de otros países europeos (que no se encuadran en Unión Europea ni países del Este) son apenas un 0,15% del total, 68 décimas menos que en 2005.

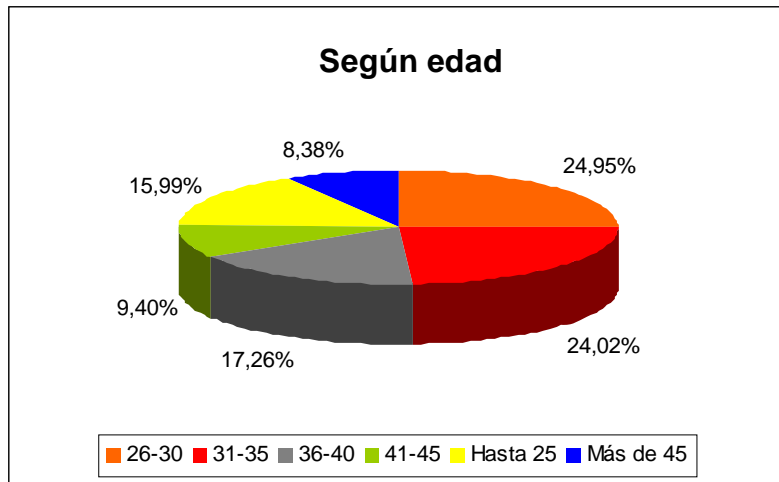


**El Grupo Adecco trabajó en España durante 2006 con más del 95% de las nacionalidades existentes en el mundo, o lo que es lo mismo, contrató a trabajadores de 183 países diferentes, 32 más que en el año anterior.** Sin embargo, sólo 5 de estas nacionalidades acapararon más de la mitad de todos los extranjeros empleados: **Marruecos, con el 15,6%, Ecuador, con el 14,4%, Colombia, 10%, Rumanía, con el 5,9% y Perú, con el 6,20%**. Esta distribución apenas ha variado con respecto a 2005, excepto en el caso de Rumanía, que ha aumentado un punto porcentual su representación, arrebatando el cuarto puesto a Perú, que ha descendido a su vez un punto también. Por detrás de estas nacionalidades, siguen destacando países como Nigeria (5%), Italia (3,5%), Argentina (3,2%) y Argelia (3%).

### Según edad y sexo

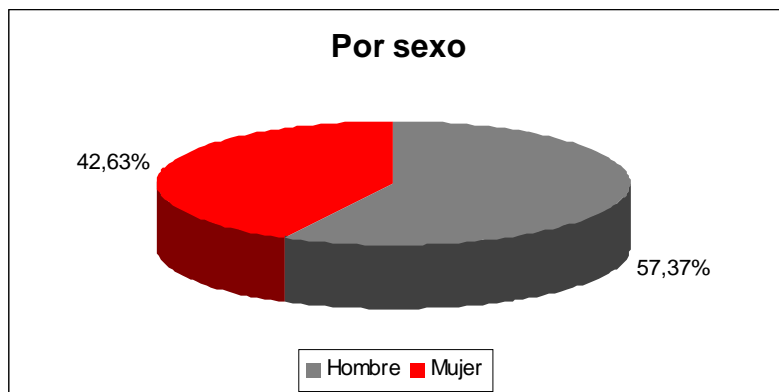
**Casi la mitad de los inmigrantes que buscan empleo en nuestro país son jóvenes de entre 26 y 35 años (48,97%).** La edad media del extranjero sigue siendo un lustro mayor que la del español contratado por Adecco, entendiéndose como lógica esta mayor madurez debido al tiempo necesitado para el traslado desde sus países de origen.

De esta forma, mientras que un 32% de los trabajadores contratados por Adecco en 2006 tuvieron entre 18 y 25 años, en el caso de los inmigrantes, esta cifra se reduce hasta casi la mitad, 15,99%, manteniendo la línea de ejercicios anteriores. El resto de colectivos extranjeros mantienen sus datos de años anteriores. Así, en la contratación de Adecco los trabajadores inmigrantes con edades comprendidas entre los 36 y 40 años representan el 17,26% (4 décimas porcentuales interanuales más), los de entre 41 y 45 años, el 9,4% (3 décimas porcentuales menos) y los mayores de 45 años representan el 8,38%, porcentaje igual al del año anterior.



En cuanto a la distribución por **sexo** de los inmigrantes, los hombres ocuparon el 57,37% de los trabajos, frente al 42,63% de las mujeres. Esta diferencia se debe a que la llegada de las mujeres a España para trabajar tuvo lugar unos años después de que los hombres emprendieran la misma aventura, de hecho, en 2005, el 53,40% de los extranjeros censados en 2005 eran varones, frente a un 46,60% de mujeres.

Teniendo estas cifras en cuenta, se confirma que Adecco trabaja por la integración de la mujer inmigrante en el mercado laboral, un colectivo que sufre mayores dificultades a la hora de encontrar empleo.



#### **Sobre Adecco**

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales & Marketing; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

---

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Marina Gómez/Luis Perdiguero  
 Dpto. de Comunicación Adecco  
 Tlf: 91 432 56 30  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

Laura García/Isabel Lozano  
 R Comunicación  
 Tlf: 91 576 62 18  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)  
[isabel.lozano@grupor.es](mailto:isabel.lozano@grupor.es)