

Adecco apuesta por el sector tecnológico y de ingeniería con dos nuevas líneas especializadas

- Adecco IT y Adecco Engineering & Technical cuentan con cuatro delegaciones operativas en Madrid y Barcelona. Para 2007 se prevé la apertura de nuevas oficinas en la Comunidad Valenciana, Andalucía y el País Vasco y **espera facturar 13 millones de euros en el presente año**
- Las nuevas divisiones toman el relevo de las antiguas marcas especializadas de Adecco, por lo que cuentan con **la más completa base de datos nacional del sector**, que incluye **20.000 currícula** de profesionales cualificados y fuentes de reclutamiento nacionales e internacionales
- Las nuevas líneas trabajan con cerca de **120 clientes**, imparten **15 cursos de formación** al mes a los trabajadores contratados, selecciona a más de **200 candidatos** y emplea a una media de **400 trabajadores mensuales**

Madrid, 16 de enero de 2007.- Adecco, empresa líder en la gestión de Recursos Humanos, ha decidido apostar aún más por la especialización con una nueva estructura de organización integrada por seis líneas de negocio globales: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical, Adecco Medical & Science, Adecco Sales & Marketing y Adecco Human Capital Solutions. Todas ellas surgen como resultado de la apuesta de la compañía por la consecución del valor añadido a su oferta de servicio.

Las nuevas líneas buscan aproximarse a los candidatos y a las empresas de una forma más especializada y profesional, hablando su idioma y entendiendo cada una de sus expectativas, necesidades e intereses, al tiempo que persiguen cubrir la carencia de perfiles profesionales más cualificados. A través de estas líneas se comercializarán y gestionarán los principales servicios del Grupo como consultoría, selección para puestos fijos, soluciones de proyectos y servicios de outsourcing (externalización) y formación, mientras que convivirán al mismo tiempo con la línea tradicional de Adecco Trabajo Temporal.

Adecco IT y Adecco Engineering & Technical, las divisiones especializadas en tecnología y e ingeniería de la compañía, surgen para ofrecer soluciones integrales de gestión de Recursos Humanos y de consultoría flexibles y adaptadas a las necesidades de cada cliente. Estas soluciones van desde la búsqueda, evaluación y selección de profesionales informáticos, técnicos e ingenieros, hasta la creación y gestión de centros de excelencia y la gestión de personas y de equipos en proyectos (Servicios de Asistencia Técnica).

Así, Adecco IT y Adecco Engineering & Technical nacen para dar respuesta global a la carencia de profesionales relacionados con estos dos ámbitos. Dicha escasez de mano de obra viene motivada por diversos factores, entre los que podemos resaltar:

- La situación de pleno empleo es una realidad cada vez más próxima en el sector de las tecnologías de la información y, en una proporción similar, en el mundo de la ingeniería. Este **alto porcentaje de ocupación** ya ha empezado a afectar a los Departamentos de RR.HH. de las compañías que requieren de ayuda externa para reclutar, seleccionar y formar a los mejores candidatos para sus puestos vacantes.
- En nuestros días, una de las áreas económicas fundamentales de los países desarrollados está constituida por las tecnologías de la información y los bienes y servicios relacionados directamente con ellas, lo que implica que la información y las comunicaciones **han desplazado en importancia a las demás áreas económicas**.

Todo lo anterior ofrece a Adecco IT y Adecco Engineering & Technical un mercado en el que poder aportar su contrastada experiencia en el ámbito de los Recursos Humanos desarrollada

desde 1998. Cabe destacar que estas dos nuevas líneas provienen de las antiguas consultoras de Adecco especializadas en el sector, como Ajilon IT y Computer People. No en vano, **las nuevas divisiones esperan facturar en 2007 cerca de 13 millones de euros** gracias a su gran potencial de crecimiento.

Contrastada experiencia y la mayor base de datos de profesionales

Adecco IT y Adecco Engineering & Technical son las únicas empresas de RR.HH. que ofrecen de forma proactiva sus servicios globales a las empresas. Este valor añadido viene determinado por cuatro pilares sobre los que se asienta la estructura de ambas líneas de negocios:

1. **Presencia nacional e internacional**, actuando en más de 70 países de todo el mundo con profesionales que trabajan en los más diversos proyectos dentro y fuera de nuestro país con una amplia gama de clientes.
2. **Cuatro delegaciones** operativas en Madrid y Barcelona. Para 2007 se prevé la apertura de nuevas oficinas en la Comunidad Valenciana, Andalucía y el País Vasco, así como ampliar el número de las ya existentes en Madrid y Barcelona. El principal valor añadido es que todas ellas tienen **capacidad de reclutamiento a nivel nacional**, ofreciendo una respuesta inmediata y eficaz a las empresas y facilitando a los candidatos un importante elenco de ofertas en toda España donde poder elegir aquélla que más se ajuste a su perfil, sus necesidades o pretensiones, gracias a las más de 350 delegaciones generalistas que Adecco posee en todo el territorio nacional.
3. Adecco IT y Adecco Engineering & Technical cuentan con **la más completa base de datos nacional del sector, con más de 20.000 currícula** de profesionales cualificados y fuentes de reclutamiento nacionales e internacionales, lo que permite ofrecer a cada empresa el candidato que más se adecue a sus necesidades.
4. Las divisiones tecnológica y de ingeniería de Adecco cuentan con un equipo de **40 expertos altamente cualificados** y con un amplio conocimiento de los sectores en los que actúa, lo que permite ofrecer a cada trabajador la oferta más acorde a su formación y expectativas, así como asesorar sobre la solución que más se adapta a las necesidades de cada cliente. Adecco IT y Adecco Engineering & Technical prevén aumentar su plantilla en 2007 un 30%, al frente de la cual se encuentra **David Plaza**, Director Nacional de ambas líneas.

Los perfiles más demandados en el sector

En los ámbitos de las tecnologías de la Información, telecomunicaciones e ingeniería se requieren soluciones altamente especializadas. Los profesionales que desempeñan su trabajo en estas áreas, requieren conocimientos técnicos muy específicos y, en ocasiones, una experiencia profesional probada en campos muy concretos. Los perfiles más seleccionados son:

- Analistas funcionales, analistas programadores, programadores, administradores de sistemas, administradores de bases de datos.
- Técnicos de sistemas, técnicos de helpdesk, técnicos de soporte, técnicos de microinformática.
- Responsables de departamento IT, jefes de proyecto, ingenieros de redes, ingenieros de pruebas, ingenieros industriales, ingenieros de telecomunicaciones.
- Directores de Producción, técnicos de presupuestos, jefes de proyectos industriales, ingenieros de proyectos, ingenieros electrónicos.

Clientes del sector público y privado

Adecco IT y Adecco Engineering & Technical comercializarán y gestionarán los principales servicios del Grupo a sus empresas clientes, tales como consultoría, selección para puestos fijos, soluciones de proyectos, servicios de outsourcing (externalización) y formación, que convivirán al mismo tiempo con la línea tradicional de Adecco Trabajo Temporal.

En cuanto a la **externalización** de servicios, Adecco IT y Adecco Engineering & Technical se dedicarán al desarrollo de proyectos que exigen la contratación puntual de profesionales altamente especializados. La gestión abarca desde la selección de perfiles hasta su contratación, aportando ventajas de reducción de costes a través de la optimización de los Recursos Humanos y de gestión destinados al proyecto (servicios de implantación, mantenimiento de redes, etc.).

Selección, en función de las características del perfil solicitado, Adecco IT y Adecco Engineering & Technical utilizan el canal de búsqueda y la metodología de selección más adecuada, como la **selección tradicional** (para procesos de selección múltiple o en aquellos en los que se pretende acceder, de forma directa y con altos niveles de éxito, al mercado abierto de candidatos que buscan un cambio en su trayectoria profesional), la **búsqueda directa** (basada en la selección del candidato a través de la identificación y localización de profesionales que actualmente ocupan un cargo análogo en otra empresa) y **middle search** (procedimiento mixto que articula los dos métodos anteriores).

La **formación** estará dirigida a aquellos trabajadores que lleven más de 6 meses desempeñando sus funciones e irá destinada al desarrollo de carreras y ampliación de capacidades. Así, dichos cursos tendrán dos modalidades: on-line y presenciales. En ambos casos, cada trabajador recibirá una formación específica sobre el sector de las tecnologías de la información y sobre ingeniería.

Los principales clientes de Adecco IT y Adecco Engineering & Technical son:

- Administración Pública
- Industria
- Banca
- Seguros
- Empresas tecnológicas
- Empresas de Ingeniería
- Sector eléctrico
- Obra Civil
- Construcción

La múltiples posibilidades que el sector tecnológico e ingeniero ofrece, así como el amplio abanico de empresas con las que Adecco IT y Adecco Engineering & Technical trabajan, entre las que se encuentran las principales empresas tecnológicas y energéticas de nuestro país, han arrojado hasta el momento unos resultados altamente satisfactorios que se verán incrementados aún más en los próximos meses. No en vano, en estos momentos la División trabaja con cerca de **120 clientes, imparte 15 cursos de formación al mes a los trabajadores contratados, selecciona a más de 200 candidatos y emplea a una media de 400 trabajadores mensuales.**

Información y envío de currículum:

cvit@adecco.com y www.adecco.es

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus ocho líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance; Adecco IT y Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales & Marketing; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Create). En España, Adecco cuenta con más de 350 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

Para más información, no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Isabel Lozano/ Laura García
Román y Asociados
Tlf: 91 591 55 00
i.lozano@romanyasociados.es
l.garcia@romanyasociados.es