

Monitor Anual Adecco sobre Salarios

El salario medio en España creció en 2025 un 3,4% (2.055 euros/mes) pero la inflación dejó su poder real en un crecimiento solo del 0,7%

- Por sectores, la Construcción es el sector con mayor crecimiento salarial (+4,4%), superando tanto a la Industria (+3,4%) como a los Servicios (+3,3%). Aun así, la Industria mantiene su posición como el sector mejor remunerado con 2.310 euros mensuales en 2025, seguida de Servicios con 2.020 €/mes y Construcción con 1.958 €/mes.
- En 2025, con un IPC del 2,7%, todos los sectores de la economía española registraron ganancias de poder adquisitivo por segundo año consecutivo. La Construcción destaca de forma sobresaliente: con un crecimiento nominal del 4,4%, obtuvo una ganancia real del 1,7%, la mayor de todos los sectores (en claro contraste con la pérdida de -0,3% que registró en 2024). La Industria ha ganado, al igual que el salario medio total, un 0,7% de ganancia real y los Servicios un 0,6%.
- En 2025, las grandes empresas pagaron de media 2.376 euros mensuales, frente a los 2.138 euros de las medianas y los 1.753 euros de las pequeñas. La brecha entre grandes y pequeñas alcanza los 7.476 euros al año, equivalente a un 35,5% más en las grandes respecto a las pequeñas corporaciones. Pero se mantiene la tendencia iniciada en años anteriores de cierta convergencia. Los salarios de las pequeñas empresas son los que más crecen (+3,6%), y los de las grandes los que menos (+2,8%). Y desde 2019 aquí, las pequeñas empresas son las únicas que han preservado el poder adquisitivo de sus trabajadores (+0,4%).
- La Hostelería sigue siendo la sección de actividad con el salario más bajo en nuestro país (1.331 euros/mes; +1,8% interanual) y es una de las seis que pierde poder adquisitivo en 2025 (-0,8%). El salario más alto corresponde a Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (4.246 euros/mes; +3,8% interanual).
- Por autonomías, un año más, Madrid lidera las remuneraciones con un salario medio de 2.451 euros mensuales, tras crecer en el último año un 3,5%. Le sigue País Vasco, con un aumento de un 3,8% que deja su remuneración media en 2.328 euros. Navarra va a continuación (2.208 euros/mes; +2,5%) y tras ella Cataluña (2.203 euros; +3,8%). Son las únicas cuatro regiones con un salario medio superior al nacional.
- En 2025, diez comunidades autónomas han mejorado su capacidad adquisitiva, una permanece igual y las seis restantes cuentan con salarios que pierden poder de compra. La Rioja es la comunidad que más poder de compra ha adquirido, con una ganancia equivalente al 2,5%. Las autonomías cuyos salarios pierden poder de compra son: Navarra (-0,1%), Galicia (-0,4%), Aragón (-0,5%), la Región de Murcia (-1,2%), Cantabria (-1,7%) y Asturias (-2,8%).



THE ADECCO GROUP

Madrid, 16 de septiembre de 2026- El salario ocupa en 2026 un lugar central en la agenda económica, social y política de España. Con la economía española consolidando su recuperación, una inflación que cerró 2025 en el 2,7% y un mercado de trabajo dinámico, el debate sobre los sueldos interpela por igual a trabajadores, empresas e instituciones.

El Monitor Anual Adecco sobre Salarios que presenta hoy [The Adecco Group Institute](#) ofrece en esta edición un análisis exhaustivo basado en los datos definitivos del año 2025, que confirman una mejora real del poder adquisitivo por segundo año consecutivo.

El salario medio de la economía española durante 2025 fue de **2.055 euros mensuales**, según los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE. Esta cifra supone un **incremento del 3,4% respecto a 2024** (1.988 €/mes), equivalente a 67 euros más al mes o 804 euros más al año.

Sin embargo, cuando se tiene en cuenta la inflación, **el poder adquisitivo real (con un IPC medio del 2,7% al cierre de 2025) apenas crece un 0,7% el año pasado (equivalente a 14 euros reales al mes o 168 euros al año).**

El salario medio por sectores

a) Datos nominales

Por sectores de actividad, el comportamiento en 2025 presenta una novedad relevante respecto a la tendencia de años anteriores: **la Construcción es el sector con mayor crecimiento salarial (+4,4%), superando tanto a Industria (+3,4%) como a Servicios (+3,3%).** Esta es la primera vez en varios ejercicios que la Construcción lidera el crecimiento salarial, lo que puede reflejar tanto **la presión de demanda de mano de obra en el sector** —impulsada por el boom de la vivienda y la inversión en infraestructuras— **como los acuerdos alcanzados en la negociación colectiva sectorial.**

La Industria mantiene su posición como el sector mejor remunerado con 2.310 euros mensuales en 2025, **seguida de Servicios con 2.020 €/mes y Construcción con 1.958 €/mes.** La brecha entre Industria y Construcción se sitúa en 352 euros mensuales (4.224 euros anuales), ligeramente inferior a la de 2024 (360 €/mes), dado el mayor dinamismo de la Construcción en 2025.

b) Poder adquisitivo

El análisis del poder adquisitivo —esto es, la capacidad real de compra que representan los salarios una vez descontada la inflación— es quizás el dato más relevante para los trabajadores. Un salario que crece menos que los precios supone, en la práctica, una reducción del nivel de vida, en el sentido de las posibilidades reales de mantener el nivel de vida anterior.

En 2025, con un IPC del 2,7%, todos los sectores de la economía española registraron ganancias de poder adquisitivo por segundo año consecutivo. Si el total de la economía ganó un 0,7% real, **la Construcción destaca de forma sobresaliente: con un crecimiento**



nominal del 4,4%, obtuvo una ganancia real del 1,7%, la mayor de todos los sectores y en claro contraste con la pérdida de -0,3% que registró en 2024.

La Industria ha ganado, al igual que el salario medio total, un 0,7% de ganancia real y los Servicios un 0,6%.

Variación del poder adquisitivo por sector en 2025			
Sector	Var. nominal 2025 (%)	IPC 2025 (%)	Poder adquisitivo 2025 (%)
Total	+3,4%	2,7%	+0,7%
Industria	+3,4%	2,7%	+0,7%
Construcción	+4,4%	2,7%	+1,7%
Servicios	+3,3%	2,7%	+0,6%

Fuente: The Adecco Group Institute en base a datos del INE

Sin embargo, este dato es importante verlo en evolución. Si analizamos la capacidad adquisitiva del salario desde 2019, vemos que **el balance del conjunto del periodo 2019-2025 sigue siendo negativo en términos de poder adquisitivo**. Los salarios nominales crecieron un 21,3% entre 2019 y 2025, pero la inflación acumulada alcanzó aproximadamente el 22,7%, lo que implica **una pérdida neta de poder adquisitivo de alrededor del 1,1% para el conjunto de la economía**.

Por sectores, **la Industria acumula la mayor pérdida real en este periodo (-3,3%)**, seguida de la Construcción (-2,7%) y Servicios (-0,3%). La recuperación de 2024 y 2025 ha recortado las pérdidas anteriores, pero no ha bastado para compensar los efectos de la inflación.

El salario medio según el tamaño de empresa

El tamaño de la empresa sigue siendo uno de los factores determinantes del salario en España. **En 2025, las grandes empresas (con 200 o más trabajadores) pagaron de media 2.376 euros mensuales, frente a los 2.138 euros de las medianas y los 1.753 euros de las pequeñas**. La brecha entre grandes y pequeñas **alcanza los 623 euros al mes (7.476 euros al año), equivalente a un 35,5% más** en las grandes respecto a las pequeñas corporaciones.

En 2025 se mantiene la tendencia iniciada en años anteriores de cierta **convergencia**. **Las pequeñas empresas son las que más crecen (+3,6%), y las grandes las que menos (+2,8%)**. Esta dinámica es coherente con el efecto del Salario Mínimo Interprofesional (SMI de ahora en adelante), que actúa como suelo salarial en las pequeñas empresas.



THE ADECCO GROUP

De nuevo, si vemos los datos con perspectiva temporal, **el análisis del acumulado 2019-2025 revela una paradoja: las pequeñas empresas son las únicas que han preservado el poder adquisitivo de sus trabajadores** en el periodo. Sus salarios crecieron un 23,1% en términos nominales, ligeramente por encima de la inflación acumulada del periodo (22,7%), lo que supone **una ganancia real de aproximadamente del 0,4%**.

En el otro extremo, **las grandes empresas registran la mayor pérdida real acumulada**: sus salarios crecieron solo un 17,3% nominal, frente a una inflación del 22,7%, resultando en una **pérdida de poder adquisitivo de alrededor del 4,3%**. Las medianas empresas se sitúan en un punto intermedio, con una pérdida real acumulada del 2,5%.

En palabras de **Carlos Arcas, director de The Adecco Group Institute**: *“La explicación de este patrón hay que buscarla principalmente en el efecto del SMI. Las subidas del Salario Mínimo Interprofesional han tenido un impacto proporcionalmente mayor en los salarios de las pequeñas empresas, donde los sueldos más bajos tienen un peso mayor en la distribución. Las grandes empresas, con estructuras salariales más complejas y mejor remuneradas, han absorbido los incrementos salariales de forma diferente, resultando en un menor crecimiento relativo de sus masas salariales medias”*.

El salario medio por secciones de actividad

a) Datos nominales

El desglose del mercado laboral por las 18 secciones de actividad del CNAE-2009 ofrece la imagen más granular de las desigualdades salariales en España. En 2025, el abanico va **desde los 4.246 euros mensuales de media en el sector de Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado hasta los 1.331 euros de la Hostelería, una diferencia de 2.915 euros al mes (ratio 3,2 veces)**.

El año 2025 presenta una distribución heterogénea de crecimientos salariales, con algunos sectores consolidando su dinamismo y otros que no logran superar la inflación del 2,7%, lo que supone una pérdida de poder adquisitivo real.

Bajando al detalle, el hecho más llamativo es **el descenso del salario medio en las Actividades Artísticas, recreativas y de entretenimiento**, que pasó de 1.513 euros en 2024 a 1.466 euros en 2025, **una caída del 3,1%**. Es el único sector que registra una variación negativa, lo que puede atribuirse a cambios en la composición del empleo del sector, efectos de la pandemia que aún no se han normalizado completamente o ajustes en los convenios sectoriales.

Actividades inmobiliarias es la sección que **más ha incrementado su salario medio** en el último año, un **5,7%**, seguida de **Actividades administrativas** (+5,4% interanual) y **Otros servicios** (+5,1%).

Entre los incrementos más moderados están los de **Administración Pública y Defensa** (+0,9% interanual), **Sanidad y servicios sociales** (+1,1% interanual) y **Actividades financieras y de seguros** (+1,5%).



THE ADECCO GROUP

Salario medio por Sección de actividad y variación anual (2024-2025)

Sección de actividad	Salario 2024 (€/mes)	Salario 2025 (€/mes)	Variación (%)
Electricidad, gas y vapor (D)	4.091	4.246	3,80%
Actividades financieras y de seguros (K)	3.578	3.633	1,50%
Información y comunicaciones (J)	3.084	3.228	4,70%
Industrias extractivas (B)	2.873	2.953	2,80%
Actividades profesionales y técnicas (M)	2.513	2.602	3,50%
Administración Pública y defensa (O)	2.417	2.439	0,90%
Industria manufacturera (C)	2.209	2.287	3,50%
Actividades Inmobiliarias (L)	2.069	2.187	5,70%
Transporte y almacenamiento (H)	2.018	2.108	4,50%
Sanidad y servicios sociales (Q)	2.056	2.079	1,10%
Educación (P)	1.969	2.056	4,40%
TOTAL ECONOMÍA	1.988	2.055	3,40%
Suministro de agua y saneamiento (E)	2.001	2.051	2,50%
Construcción (F)	1.875	1.958	4,40%
Comercio; reparación vehículos (G)	1.769	1.843	4,20%
Otros servicios (S)	1.487	1.563	5,10%
Actividades administrativas (N)	1.406	1.482	5,40%
Actividades artísticas y recreativas (R)	1.513	1.466	-3,10%
Hostelería (I)	1.307	1.331	1,80%

Fuente: The Adecco Group Institute en base a datos del INE

b) Poder adquisitivo

Con una inflación media del 2,7% en 2025, todos los sectores con crecimientos salariales inferiores a ese umbral registran **pérdidas reales de poder adquisitivo**. Esto afecta a **seis secciones**:



THE ADECCO GROUP

- **Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (-3,1% nominal):** pérdida de un -5,8% real.
- **Administración Pública y Defensa (+0,9% nominal):** pérdida real del -1,8%. Los salarios del sector público, sujetos a los límites de los Presupuestos Generales del Estado, crecen muy por debajo de la inflación.
- **Sanidad y servicios sociales (+1,1%):** pérdida real del -1,6%.
- **Actividades financieras y de seguros (+1,5%):** pérdida real del -1,2%. A pesar de seguir siendo el segundo sector mejor remunerado (3.633 €/mes), su dinamismo salarial en 2025 es el más bajo en muchos años.
- **Hostelería (+1,8%):** pérdida real del -0,8%. El sector con menores salarios absolutos tampoco logra proteger el poder adquisitivo en 2025.
- **Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (+2,5%):** pérdida real marginal del -0,2%.

En el otro extremo, **los sectores con mayor ganancia de poder adquisitivo en 2025 son Actividades inmobiliarias (+3% real), Actividades administrativas (+2,7% real), y Otros servicios (+2,4% real).**

El salario medio por comunidades autónomas

a) Datos nominales

Solo **cuatro comunidades autónomas superan el salario medio nacional** (2.055 euros/mes) en 2025. Se trata de **la Comunidad de Madrid, País Vasco, Navarra y Cataluña**. Las doce restantes se sitúan por debajo de la media nacional.

Un año más, **la Comunidad de Madrid lidera las remuneraciones con un salario medio de 2.451 euros mensuales**, tras crecer en el último año un 3,5%. Le sigue **País Vasco**, con un aumento de un 3,8% que deja su remuneración media en 2.328 euros mensuales. **Navarra** va a continuación (2.208 euros/mes; +2,5%) y tras ella **Cataluña** (2.203 euros; +3,8% interanual).

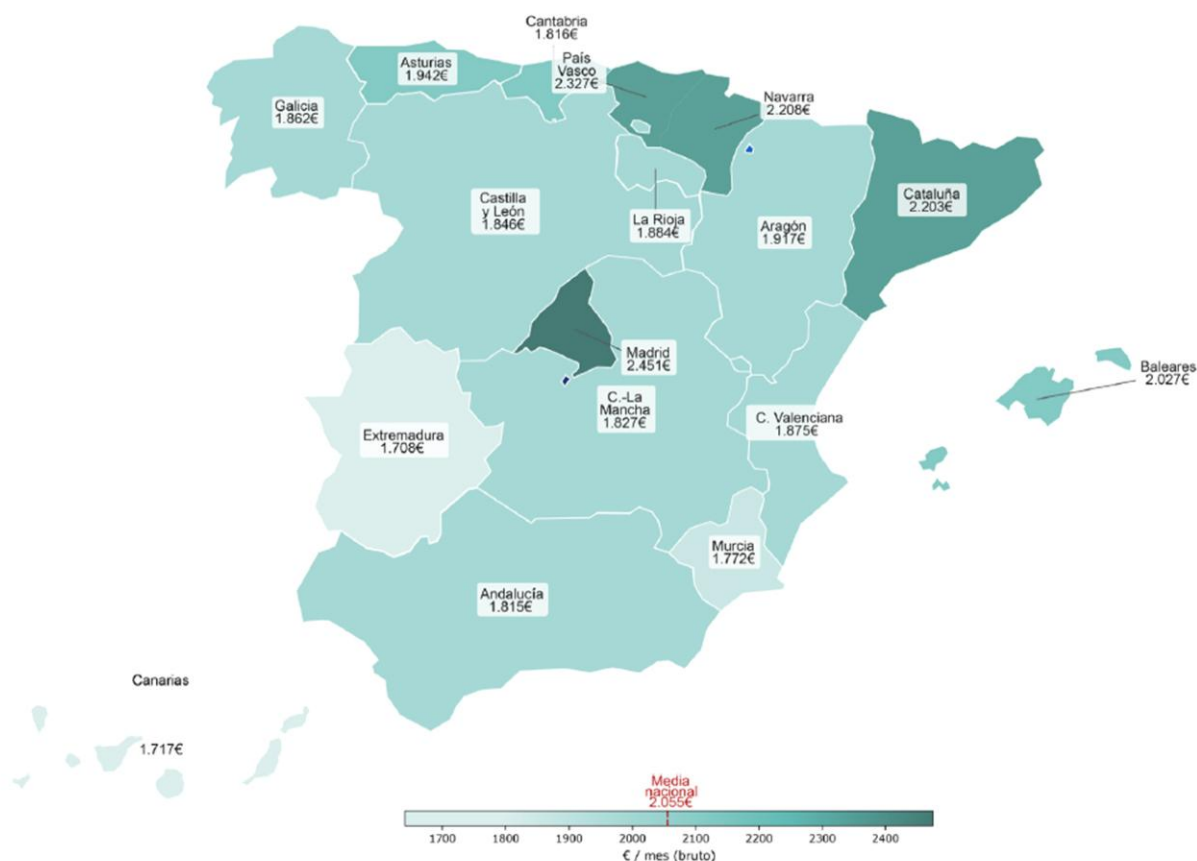
Islas Baleares supera en 2025 también la barrera de los 2.000 euros mensuales (2.027 euros; +4% interanual). Le siguen **Asturias** (1.943 euros; sin variación interanual), **Aragón** (1.918 euros; +2,3%) y **La Rioja** (1.884 euros; +4,9% interanual, **el salario nominal que más crece**).

En el resto de regiones, los salarios abarcan desde los 1.875 euros mensuales de **la Comunidad Valenciana** (+3% interanual) a los 1.709 de **Extremadura** (+4,1% interanual).



THE ADECCO GROUP

Salario medio por CCAA 2025



Fuente: The Adecco Group Institute en base a datos del INE

b) Poder adquisitivo

Una vez más, si tenemos en cuenta la inflación, vemos el comportamiento real de los salarios. En 2025, **diez comunidades han mejorado su capacidad adquisitiva, una permanece sin cambios y las seis restantes cuentan con salarios que pierden poder de compra.**

La Rioja es la comunidad que más poder de compra ha adquirido en 2025, con una ganancia equivalente al **2,5%**. Tras ella se sitúan **Castilla y León**, que mejora su salario real (1.846 euros) un 1,8%; **Castilla-La Mancha** (1.827 euros al mes, +1,4%) y **Cataluña** (+1,4% también, con el salario ya visto).



THE ADECCO GROUP

Un +1,3% de poder adquisitivo gana la remuneración de **Extremadura** (1.709 euros al mes). Un +1% gana el salario medio de **Andalucía** (1.816 euros), +0,9% el de **Baleares** (2.027 euros/mes) y un +0,8% el de **País Vasco** y el de **Canarias** (1.717 euros).

El salario de **la Comunidad de Madrid** gana un 0,6% de capacidad de compra y el de **la Comunidad Valenciana** permanece sin variación interanual, con las remuneraciones ya vistas.

Del otro lado, las autonomías **cuyos salarios pierden poder de compra** pues su crecimiento nominal es inferior al crecimiento de su IPC son: **Navarra (-0,1%)**, **Galicia (-0,4%)**, **Aragón (-0,5%)**, **la Región de Murcia (-1,2%)**, **Cantabria (-1,7%)** y **Asturias (-2,8%)**.

Sobre el Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas, la innovación y la sostenibilidad. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a 144.000, 50.000 de ellas menores de 25 años y 16.000 mayores de 50 años. Invertimos 8 millones de euros anuales en formación, y capacitamos a cerca de 70.000 personas. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.00
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Pablo Parrilla / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 646 805 435
pablo.parrilla@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es