



THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

L'essor du marché du travail suisse marque le pas : Les spécialistes de la construction et de l'aménagement sont au cœur de la demande

Zurich, le 4 juillet 2023 – L'Adecco Group Swiss Job Market Index enregistre son deuxième trimestre consécutif de stagnation, après avoir atteint un sommet historique fin 2022. Le marché suisse de l'emploi se stabilise ainsi à un niveau toujours élevé. Actuellement, les spécialistes de la construction et de l'aménagement sont particulièrement demandés, suivis de près par les spécialistes de montage et auxiliaires ainsi que les spécialistes de l'Artisanat et de l'industrie. La demande dans les métiers de l'informatique affiche un recul inattendu. C'est ce que révèle l'enquête scientifiquement fondée de l'Adecco Group Swiss Job Market Index du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich.

Évolution Job Index vs. PIB



Après une forte tendance à la hausse depuis le premier trimestre 2021, le marché suisse de l'emploi semble se stabiliser à un niveau élevé. Au deuxième trimestre 2023, le Job Index enregistre pour la deuxième fois consécutive une croissance nulle (0 %). Le nombre de postes vacants a augmenté de 5 % par rapport au deuxième trimestre 2022.

« Bien que le groupe d'experts du SECO prévoie un développement de l'économie suisse inférieur à la moyenne en 2023, de nombreuses entreprises continuent de déplorer un manque de personnel. Cela semble soutenir la demande de main-d'œuvre qualifiée malgré le ralentissement de la conjoncture qui a jusqu'à présent empêché un déclin sur le marché du travail suisse. »

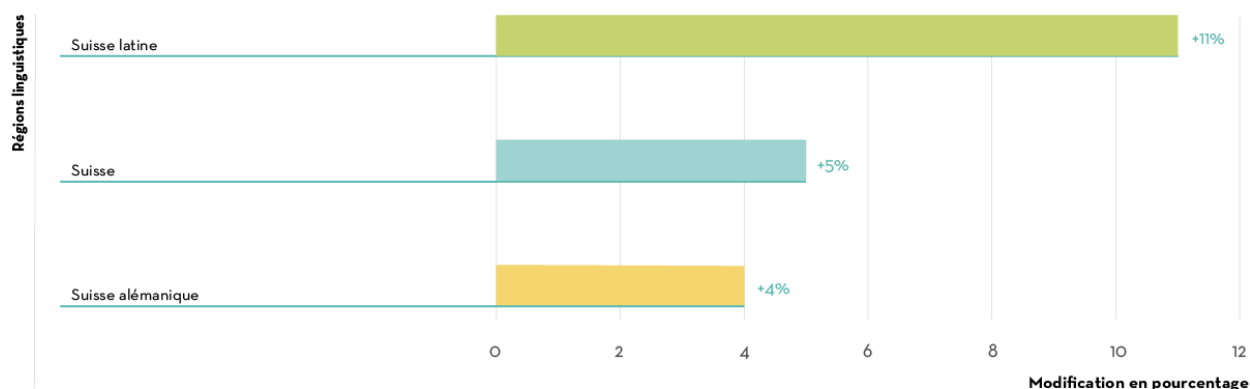
Marcel Keller, Country President du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

Comparaison entre les régions linguistiques : le marché de l'emploi reste robuste en Suisse latine et en Suisse alémanique

Modification par rapport au trimestre de l'année précédente dans les régions linguistiques (2 trimestre 2023 vs. 2 trimestre 2022)



Exemple de lecture : la part des annonces d'emploi a augmenté de 4% par rapport au 2er trimestre 2022 pour la Suisse alémanique.

La Suisse latine en particulier, mais aussi la Suisse alémanique, enregistrent une évolution positive de l'emploi par rapport au même trimestre de l'année précédente. La Suisse latine (+11 %) affiche à cet égard une évolution plus dynamique que la Suisse alémanique (+4 %).

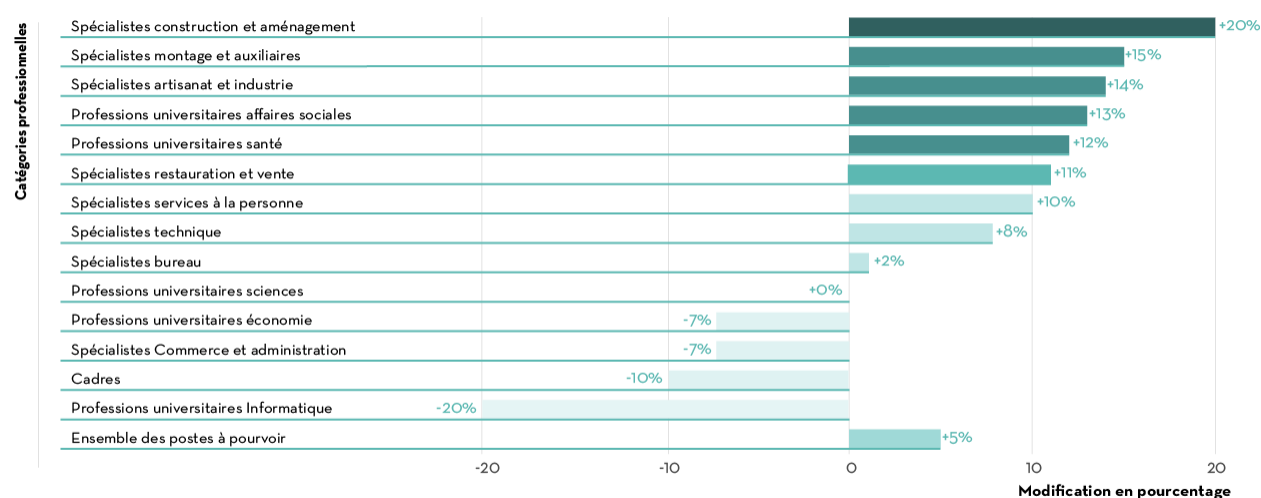
Ces taux de croissance inégaux s'expliquent par les tendances différentes qui s'étaient dessinées dans les deux régions linguistiques en 2022. Alors que la Suisse alémanique a bénéficié d'une croissance constante pour atteindre un niveau record à la fin de l'année 2022, la Suisse latine a enregistré une évolution beaucoup plus volatile de l'emploi. Après un pic début 2022, le marché de l'emploi de la Suisse latine a accusé un recul en milieu d'année, avant de se redresser en fin d'année.

Malgré un ralentissement de la croissance de l'emploi dans les deux régions linguistiques en 2023, l'indice continue d'atteindre des valeurs relativement élevées, sans toutefois dépasser les valeurs maximales de l'année précédente.



Catégories professionnelles : les premiers signes d'un affaiblissement de la dynamique se manifestent

Modification semestrielle des catégories professionnelles (2^{ème} trimestre 2023 vs. 2^{ème} trimestre 2022)



La somme des 1^{er} et 2^{ème} trimestres ou des 3^{ème} et 4^{ème} trimestres a été faite pour calculer la valeur semestrielle. (exemple: le 1^{er} semestre 2023 comprend les 1^{er} et 2^{ème} trimestres 2023)

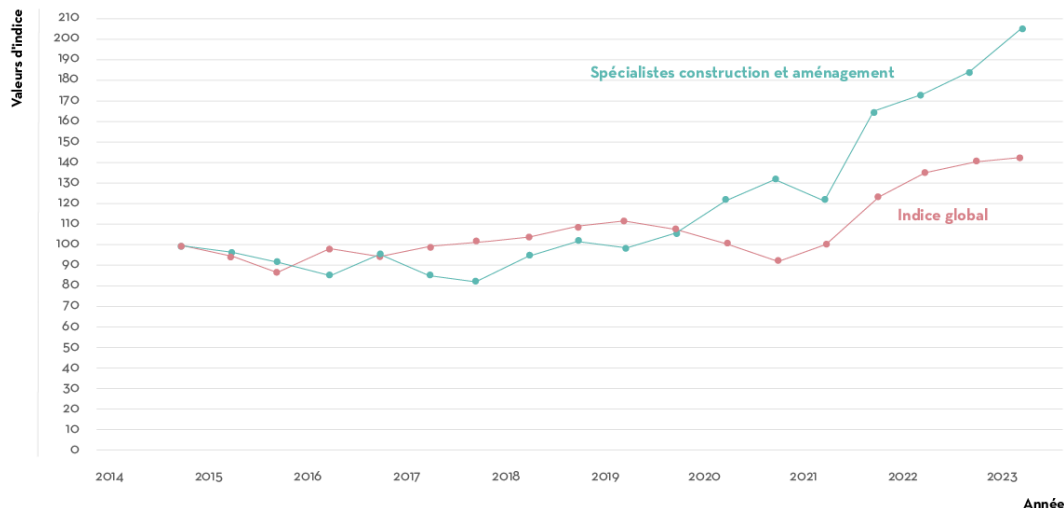
Remarque: pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels, rendez-vous [ici](#).

L'analyse de l'évolution de l'emploi dans les 14 catégories professionnelles dresse un tableau mitigé. Par rapport au premier semestre 2022, la majorité des catégories professionnelles (8 sur 14) présentent encore une évolution positive supérieure à la moyenne dans l'offre d'emplois au premier semestre 2023. En revanche, les **spécialistes Bureau (+2 %)** (p. ex. conseillers/-ères en voyages, gestionnaires, assistants/-es RH) et les **professions universitaires Sciences (0 %)** (p. ex. ingénieurs/-es électroniciens/-ennes, statisticiens/-ennes, architectes) ont connu une évolution à peine positive et inférieure à la moyenne, stagnant ainsi à un niveau similaire à celui de l'année précédente. L'emploi affiche une évolution négative frappante dans les quatre catégories professionnelles suivantes : les **professions universitaires Économie (-7 %)** (p. ex. spécialistes marketing, conseillers/-ères en successions, économistes), les **spécialistes Commerce et administration (-7 %)** (p. ex. gérants/-es d'immeubles, conseillers/-ères en assurances, assistants/-es administratifs/-ves), les **cadres (-10 %)** (p. ex. gestionnaires grands comptes, responsables des ventes, directeurs/-trices), ainsi que les **professions universitaires Informatique (-20 %)** (p. ex. administrateurs/-trices systèmes informatiques, concepteurs/-trices UX/UI, ingénieurs/-es en logiciel). Dans l'ensemble, l'évolution de l'emploi marque le pas par rapport aux semestres précédents dans de nombreuses catégories professionnelles. Les chiffres indiquent un ralentissement généralisé de la croissance de l'emploi.



Spécialistes Construction et aménagement (+20 %) : un accroissement considérable de la demande

Spécialistes construction et aménagement



Les **spécialistes Construction et aménagement** (p. ex. plaquistes, peintres ou poseurs/-euses de revêtements de sol) affichent une remarquable évolution de l'emploi. Par rapport au premier semestre 2022, cette catégorie professionnelle enregistre actuellement 20 % de postes vacants en plus. Bien que les carnets de commandes aient récemment accusé un léger fléchissement, ils restent à un niveau élevé et la situation est toujours jugée très bonne, tant dans le second œuvre que dans la construction de bâtiments. En outre, l'exploitation des capacités dans le secteur de la construction reste très élevée. De plus, la majorité des entreprises du secteur déplorent là aussi un manque de personnel adéquat, ce qui souligne la demande persistante de main-d'œuvre qualifiée dans ce domaine.

Spécialistes Montage et auxiliaires (+15 %) : augmentation du nombre d'offres d'emploi

Spécialistes montage et auxiliaires

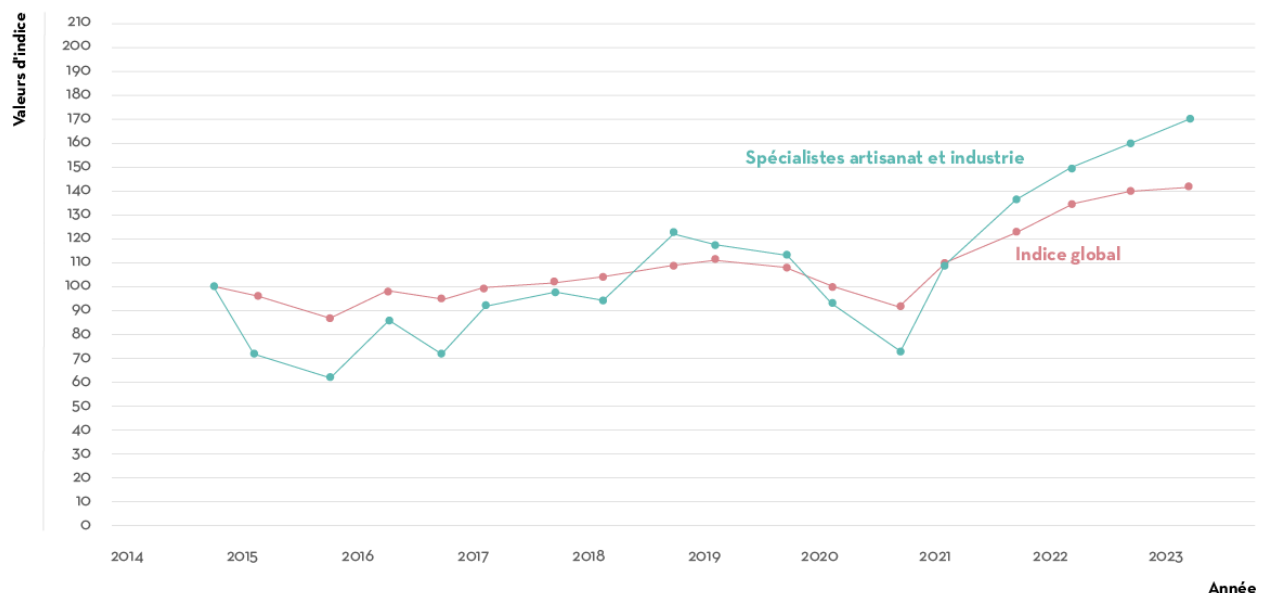




Les **spécialistes Montage et auxiliaires** (p. ex. machinistes, employés/-es d'entrepôt, commis/-es de cuisine) enregistrent une évolution positive de l'emploi entre le premier semestre 2022 et le premier semestre 2023. Par rapport au premier semestre 2022, le nombre d'**offres d'emploi publiées a augmenté de 15 %**. La croissance est particulièrement soutenue dans deux sous-catégories : le *personnel auxiliaire* et les *conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles*. On retrouve les métiers de spécialistes Montage et auxiliaires dans différents secteurs, dont la construction, l'hôtellerie-restauration, le transport et l'industrie manufacturière. Cette catégorie professionnelle profite donc des évolutions positives dans ces secteurs économiques.

Spécialistes Artisanat et industrie (+14 %) : une reprise malgré les risques potentiels

Spécialistes artisanat et industrie

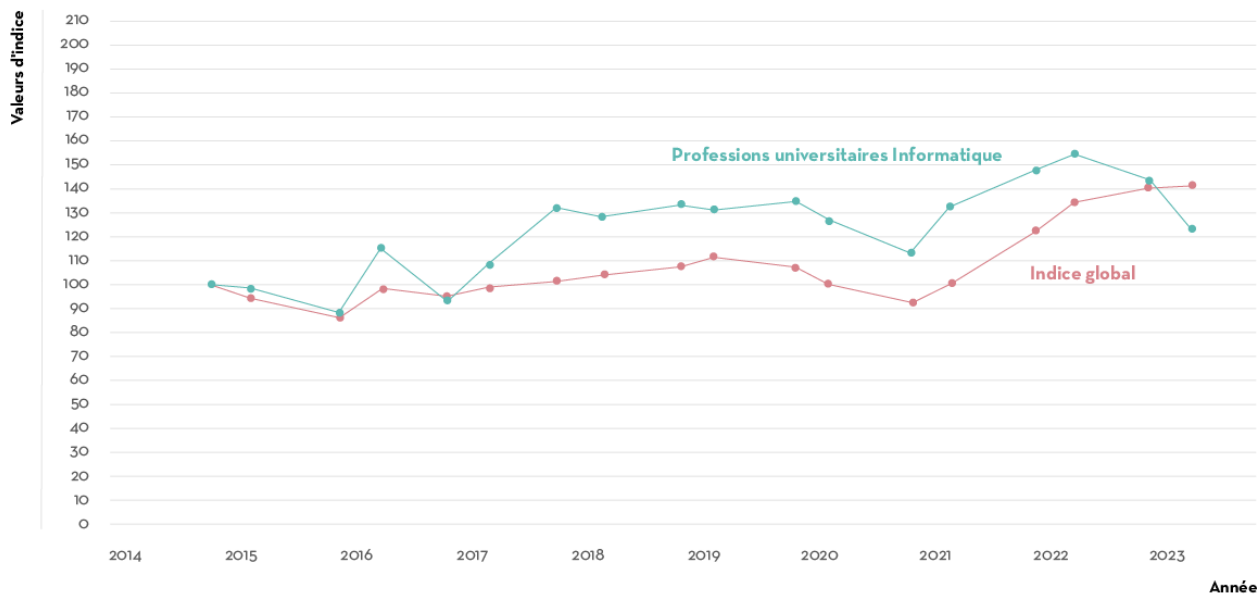


L'évolution de l'emploi des **spécialistes Artisanat et industrie** (p. ex. polymécaniciens/-ennes, fraiseurs/-euses CNC, horlogers/-ères) affiche une tendance à la hausse depuis le premier semestre 2021. Au cours du semestre actuel, les spécialistes Artisanat et industrie ont enregistré une **hausse de 14 % des offres d'emploi publiées** par rapport à la même période l'année dernière. Cette tendance à la hausse marquée s'explique notamment par le dynamisme du premier trimestre 2023, qui a coïncidé avec une [forte reprise de l'activité dans le secteur manufacturier](#). Malgré cette évolution positive, les [derniers résultats de l'enquête conjoncturelle menée par le KOF laissent toutefois présager un possible ralentissement dans l'industrie manufacturière](#). Ces conclusions font craindre un ralentissement de la demande de spécialistes de cette catégorie professionnelle à court ou moyen terme.



Professions universitaires Informatique (-20 %) : un revirement inattendu

Professions universitaires informatique



On observe une évolution inverse des offres d'emploi dans les **professions universitaires Informatique**. Par rapport au premier semestre 2022, cette catégorie professionnelle enregistre une **baisse de 20 % des offres d'emploi publiées** au premier semestre 2023. La baisse de la demande touche particulièrement la sous-catégorie des *développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications*. Cette évolution est d'autant plus remarquable que les professions universitaires Informatique avaient encore atteint un indice historiquement élevé au premier semestre 2022. Une tendance négative dans l'évolution de l'emploi s'est amorcée au deuxième semestre 2022 et se poursuit aujourd'hui.

« La diminution actuelle du nombre de postes vacants dans les professions universitaires Informatiques préfigure une transformation de grande ampleur dans le secteur informatique. Le passé récent a été marqué par le gel des embauches et par des réductions de personnel dans les entreprises informatiques. Ces facteurs influent sans aucun doute sur le nombre de postes disponibles pour les spécialistes de l'informatique en Suisse. »

Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse



Annexe : Part des actifs dans les catégories professionnelles

Le tableau suivant représente la répartition des actifs par catégories professionnelles en Suisse. Il a pour objectif de donner un aperçu de l'ordre de grandeur des catégories professionnelles en Suisse. Les données proviennent de l'[Office fédéral de la statistique](#) et se rapportent à l'année 2021.

Répartition des actifs suivant les catégories professionnelles

| Catégorie professionnelle | Total (en milliers) | Pourcentage |
|--|---------------------|-------------|
| Spécialistes Bureau | 507 | 12 % |
| Professions universitaires Affaires sociales | 489 | 12 % |
| Cadres | 457 | 11 % |
| Spécialistes Montage et auxiliaires | 436 | 10 % |
| Spécialistes Services à la personne | 435 | 10 % |
| Spécialistes Restauration et vente | 298 | 7 % |
| Spécialistes Commerce et administration | 281 | 7 % |
| Spécialistes Construction et aménagement | 221 | 5 % |
| Spécialistes Technique | 216 | 5 % |
| Professions universitaires Santé | 210 | 5 % |
| Spécialistes Artisanat et industrie | 208 | 5 % |
| Professions universitaires Économie | 177 | 4 % |
| Professions universitaires Informatique | 148 | 4 % |
| Professions universitaires Sciences | 140 | 3 % |

Source : Office fédéral de la statistique, 2021

Contact

Service presse du groupe Adecco Suisse

Jessica Jochem, tél. +41 79 560 48 32, press.office@adeccoch.com

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich

Yanik Kipfer, tél. +41 44 635 23 02, kipfer@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(MME\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index). Il s'agit d'une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. L'index repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emplois dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.



THE ADECCO GROUP

Les marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

 **Adia**

 **GENERAL
ASSEMBLY**

pontoon

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 700 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 26 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines: recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus RH complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au développement de l'avenir du travail. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN: CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).