THE ADECCO GROUP

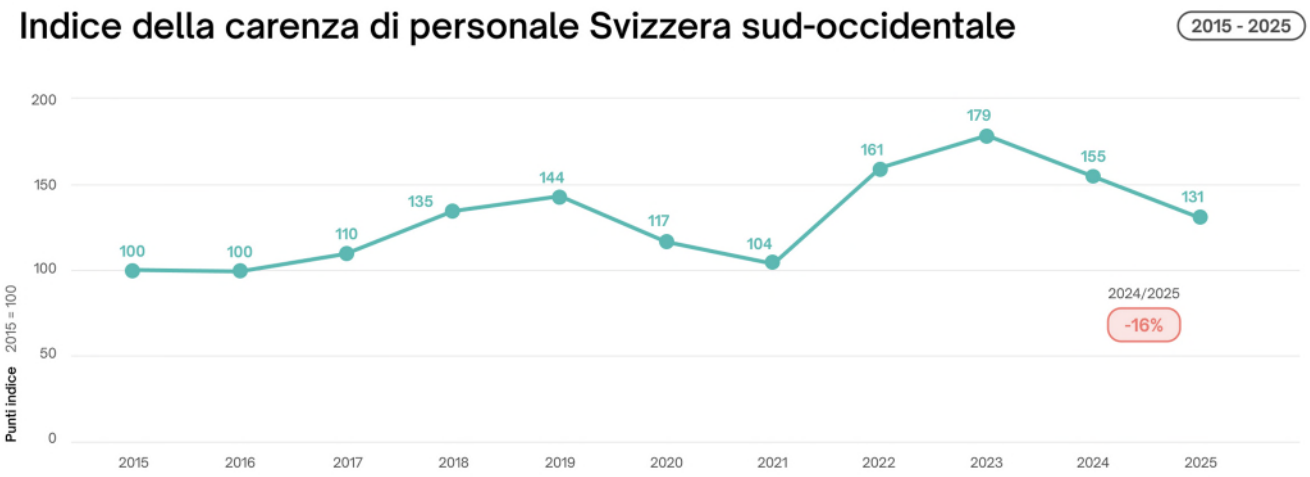
Svizzera sud-occidentale: nessuna categoria professionale registra una carenza di personale

Zurigo, 27 novembre 2025 – Nella Svizzera sud-occidentale (GE, VS, VD, TI), l'Indice della carenza di personale 2025 è diminuito del 16% rispetto all'anno precedente per il secondo anno consecutivo. Sebbene il calo sia più moderato rispetto a Zurigo (-29%) o a livello nazionale (-22%), l'indice è ancora solo leggermente superiore ai livelli pre-pandemici. Nessuna categoria professionale presenta una carenza di personale; solo gli/le specialisti/e in professioni sanitarie mostrano un rapporto equilibrato tra posti vacanti e persone in cerca di lavoro. Colpisce l'aumento della domanda di specialisti ICT e di impiegati/e addetti/e ai servizi finanziari, mentre queste professioni sono in calo in altre regioni.

La carenza di personale a livello nazionale nel 2025 diminuisce sensibilmente del 22% per il secondo anno consecutivo. Questo risultato è stato determinato da un minor numero di posti di lavoro vacanti (-8%) e da un maggior numero di persone in cerca di lavoro (+17%). Quattro (su 32) categorie professionali sono ancora interessate dalla carenza di personale: specialisti/e in professioni sanitarie, direttori/trici dei lavori, capimastri e supervisori/e, professioni tecniche nelle scienze e nell'ingegneria, artigiani/e e operai/e specializzati/e delle attrezzature elettriche ed elettroniche.

Ulteriori dettagli sullo studio nazionale sono disponibili qui: Indice della carenza di personale 2025

Sviluppo regionale



Nella Svizzera sud-occidentale, l'Indice della carenza di personale 2025 diminuisce del 16% rispetto all'anno precedente. Ciò significa che il calo è moderato rispetto ad altre grandi regioni come Zurigo (-29%) o a livello nazionale (-22%), ma l'indice è attualmente solo leggermente superiore al livello degli anni precedenti la pandemia di coronavirus.

Nessuna categoria professionale con carenza di personale nella Svizzera sud-occidentale

Nessuna categoria professionale della Svizzera sud-occidentale registra una carenza di personale nel 2025. Solo gli/le specialisti/e in professioni sanitarie (ad es. medici, responsabili dei servizi infermieristici, infermieri, ostetrici) mostrano un rapporto equilibrato tra posti vacanti e persone in cerca di lavoro.

Eccesso nell'offerta di personale nella Svizzera sud-occidentale

Nella parte bassa della classifica emerge un evidente eccesso nell'offerta di personale per le professioni nelle attività commerciali, per gli/le impiegati/e a contatto diretto con il pubblico e per gli/le impiegati/e con compiti generali e operatori su macchine di ufficio. Queste categorie professionali hanno un elevato potenziale di automazione attraverso l'IA. Anche le professioni nei servizi alla persona e le professioni non qualificate presentano un eccesso nell'offerta di personale.

Aumento significativo della domanda di professioni artigianali, di assistenza e di ICT

Per tre delle 32 categorie professionali, il numero di posti di lavoro pubblicati per persona in cerca di occupazione è aumentato significativamente nel 2025 rispetto all'anno precedente: artigiani, professioni nei servizi di sicurezza, custodia e vigilanza e altre professioni nei servizi alle persone. Questi aumenti della domanda potrebbero essere in gran parte legati alla forte economia interna del 2025, che rimane il principale motore dell'economia regionale e ammortizza il rallentamento del commercio estero. Anche le professioni nell'assistenza alle persone stanno registrando un aumento dei posti vacanti, che potrebbe essere legato, tra l'altro, all'invecchiamento della popolazione.

Quattro categorie professionali hanno registrato un aumento leggermente inferiore, ma comunque notevole, dei posti di lavoro pubblicati. Particolarmente degno di nota è l'aumento di s**pecialisti/e in ICT, basi dati e reti informatiche** e di **impiegati/e addetti/e ai servizi contabili e finanziari e alla registrazione dei materiali**, che tendono a risentire dei cali in altre grandi regioni e a livello nazionale. La crescente domanda di **assistenza sanitaria** e di **conduttori/trici di veicoli e di macchinari mobili** indica un bisogno crescente di personale nei settori della sanità e delle costruzioni.

Michel Scalvinoni, Area Manager, Adecco Svizzera: «A differenza di tutte le altre grandi regioni, nessuna categoria professionale della Svizzera sud-occidentale presenta una carenza di personale. *Allo stesso tempo, la domanda di specialisti ICT e di impiegati/e addetti/e ai servizi contabili e finanziari è in aumento, anche se moderatamente, mentre queste categorie professionali sono in calo in altre grandi regioni e a livello nazionale. Ciò riflette il forte orientamento della regione verso i servizi e la ricerca, sostenuti da organizzazioni internazionali, fornitori di servizi finanziari e aziende high-tech. Il cambiamento tecnologico portato dall'IA probabilmente cambierà in particolare la domanda di specialisti digitali qualificati*».

Al contrario, solo quattro categorie professionali hanno registrato un forte calo nel numero di posti di lavoro pubblicati, un numero insolitamente basso rispetto alle altre grandi regioni. Ciò riguarda **artigiani/e e operai/e specializzati/e delle attrezzature elettriche ed elettroniche**, **professioni in scienze naturali, matematica e ingegneria**, **specialisti/e dell'amministrazione** e **professioni nelle attività commerciali.**

THE ADECCO GROUP

Contatto media

Ufficio stampa Gruppo Adecco Svizzera
Nadia Vitale, tel. +41 79 560 48 32, press.office@adeccogroup.ch

Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo
Johanna Bolli-Kemper, tel. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

A proposito dell'Indice della carenza di personale Adecco Group

L'Indice svizzero della carenza di personale del Gruppo Adecco Svizzera e il Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro dell'Università di Zurigo mostrano in quali professioni la carenza di personale è particolarmente pronunciata. A tal fine, si analizza in quali categorie professionali il numero di posti vacanti è particolarmente alto o basso rispetto al numero di persone in cerca di lavoro. Il confronto con gli anni precedenti permette inoltre di capire se la carenza di personale nelle singole categorie professionali si sia intensificata o attenuata.

L'Indice svizzero della carenza di personale e la sua classifica si basano sui rilevamenti trimestrali dell'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) e sui dati del servizio di collocamento e di statistica del mercato del lavoro (COLSTA). I dati dei quattro trimestri vengono aggregati per ottenere un valore annuale. Un valore annuale comprende i dati del quarto trimestre dell'anno precedente e i dati dei primi tre trimestri dell'anno in corso: il valore per il 2025 si basa quindi sui dati di misurazione del quarto trimestre del 2024 e dei primi tre trimestri del 2025.

L'indice mostra l'evoluzione della carenza di personale dal 2015. Nell'anno di base 2015, il valore dell'indice è pari a 100, rendendo facilmente leggibile la variazione percentuale della carenza di personale. Se il valore dell'indice sale ad esempio a 120 nel 2016, significa che la carenza di personale misurata dall'indice è aumentata del 20% dal 2015.

A proposito dell'Adecco Group

L'Adecco Group è l'azienda leader a livello mondiale nel settore dei talenti. La nostra mission: dare forma al futuro del lavoro di tutti. Con le nostre tre business unit globali – Adecco, Akkodis e LHH – presenti in oltre 60 Paesi, consentiamo un'occupabilità sostenibile e permanente, forniamo soluzioni digitali e ingegneristiche per una trasformazione industriale intelligente e aiutiamo le aziende a organizzare in modo ottimale la loro forza lavoro. L'Adecco Group si concentra sul dare l'esempio e si impegna per una cultura inclusiva, per un'occupabilità sostenibile e per economie e comunità resilienti. L'Adecco Group AG ha sede a Zurigo, Svizzera (ISIN: CH0012138605) ed è quotata sulla SIX Swiss Exchange (ADEN).

https://www.adeccogroup.com