



THE ADECCO GROUP

# Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse 2024





# Table des matières

- 04** Résumé
- 06** Pénurie de main-d'œuvre : définition et effets
- 08** Le marché du travail suisse: 17 années d'expérience
- 09** Définitions, données et méthodes de calcul
- 10** Le ralentissement économique touche le marché du travail suisse
- 22** Indice de la pénurie de main-d'œuvre: suisse alémanique et suisse latine
- 24** Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans les grandes régions suisses
  - 24 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Espace Mittelland
  - 26 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse du Nord-Ouest
  - 27 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse orientale
  - 28 Indice de la pénurie de main-d'œuvre sud-ouest de la Suisse
  - 29 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse centrale
  - 30 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Zurich
- 33** Classement des professions CH-ISCO-19 par rapport à l'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse
- 45** Annexe

## Résumé

### Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse : que révèle cette étude ?

L'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Groupe Adecco Suisse et du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich indique dans quelles professions la pénurie de main-d'œuvre est la plus marquée. Pour ce faire, il analyse dans quelles catégories de métiers les postes vacants sont particulièrement nombreux par rapport aux demandeurs d'emploi et dans lesquelles la proportion est inversée. La comparaison avec les années précédentes permet par ailleurs de définir si la pénurie de main-d'œuvre a augmenté ou plutôt diminué avec le temps dans les différentes catégories de métiers.

### Une pénurie de main-d'œuvre marquée malgré une atténuation

Un renversement de la tendance se dessine en 2024 en termes de pénurie de main-d'œuvre. Après avoir atteint un pic en 2023 en raison des effets de rattrapage de la pandémie de coronavirus, l'indice de pénurie de main-d'œuvre diminue de 18% en 2024 et se rapproche du niveau de 2022. Cette évolution est principalement due au ralentissement économique, qui a entraîné une baisse de 7% des offres d'emploi et une hausse du taux de chômage de 2 à 2,4%. Malgré cette baisse, l'indice de pénurie de main-d'œuvre reste à un niveau supérieur de 22% à celui d'avant la pandémie.

### Les professionnels de la santé toujours en haut du classement

Les spécialistes des métiers de la santé (médecins spécialisés, spécialistes des soins infirmiers ou pharmaciens) occupent de nouveau la première place du classement de la pénurie de main-d'œuvre. On constate néanmoins une atténuation sensible également dans cette catégorie par rapport à l'année précédente. Les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production (chefs de chantier, peintres en bâtiment ou chefs de construction mécanique) arrivent désormais en deuxième position. La troisième place est occupée par les électriciens/-nes et techniciens/-nes en électronique (monteurs-électriciens, électromécaniciens ou techniciens de service).

### La majorité des catégories professionnelles touchées par le ralentissement conjoncturel

Le ralentissement conjoncturel se fait sentir dans la majorité des catégories de métiers sous revue et concerne aussi bien les catégories touchées par une pénurie de main-d'œuvre que celles marquées par un excédent. La pénurie de main-d'œuvre baisse notablement pour les développeur-ses et les analystes de logiciels et d'applications (conseillers SAP, ingénieurs logiciels ou responsables qualité TIC, par exemple) et l'offre est également excédentaire chez les spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux ainsi que les informaticiens/-nes et techniciens/-nes en

communication (gestionnaires d'applications, webmasters ou techniciens de radio/télévision, par exemple). L'offre excédentaire de main-d'œuvre augmente également de manière significative par rapport à l'année précédente dans les professions administratives, les spécialistes de la vente et de la communication ainsi que dans les professions intellectuelles et scientifiques des STIM. Une tendance se dessine également : les professions intellectuelles et scientifiques sont plus fortement touchées par le ralentissement économique cette année.

### Atténuation plus marquée en Suisse alémanique

La pénurie de main-d'œuvre s'atténue tant en Suisse alémanique qu'en Suisse latine : la Suisse alémanique enregistre toutefois une baisse plus importante de l'indice de pénurie de main-d'œuvre (19%) que la Suisse latine, où l'indice de pénurie de main-d'œuvre ne recule que de 15%.

### Atténuation dans toutes les grandes régions

L'indice de pénurie de main-d'œuvre recule dans toutes les grandes régions, mais avec différents degrés d'intensité. Zurich se distingue avec un recul de 24% et la Suisse du Nord-Ouest connaît le recul le plus faible, de 12%.

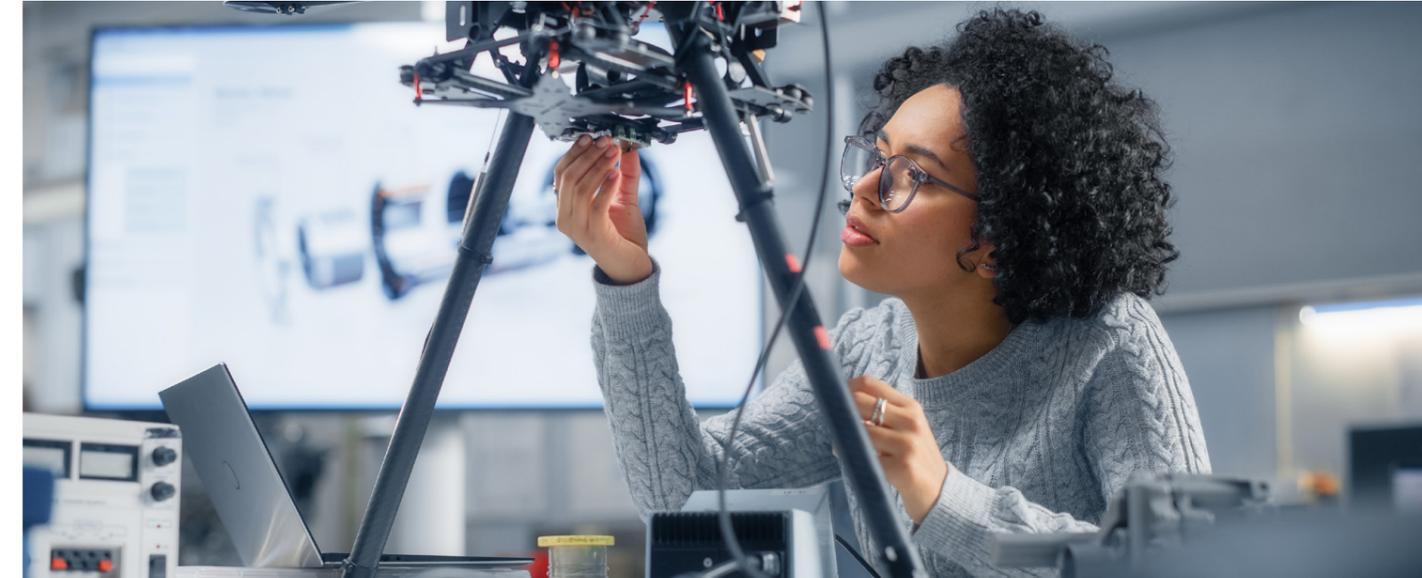
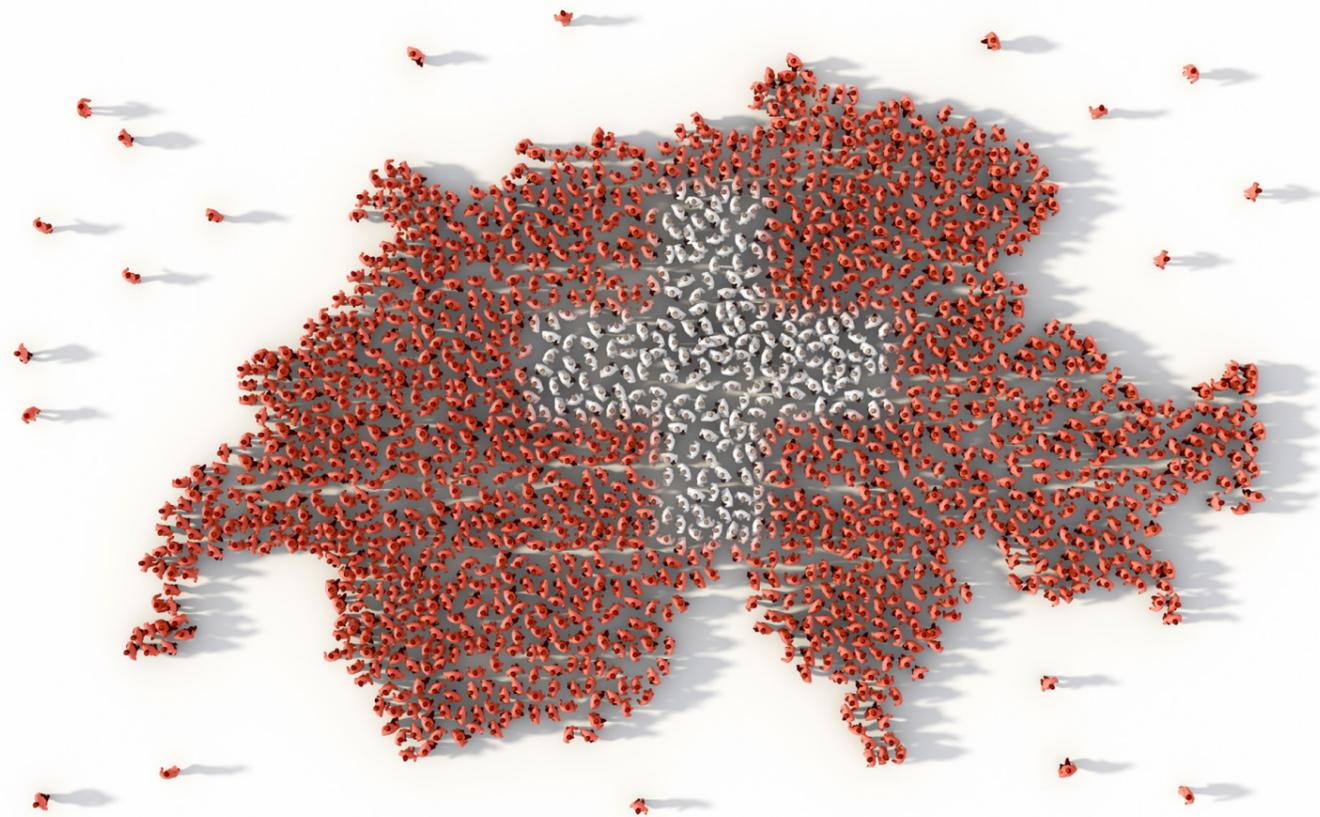


# Pénurie de main-d'œuvre: définition et effets

## Qu'est-ce que la pénurie de main-d'œuvre ?

Il y a pénurie de main-d'œuvre lorsque le nombre de postes vacants dans une profession est supérieur au nombre de demandeurs d'emploi. Inversement, on parle d'offre excédentaire de main-d'œuvre lorsque le nombre de demandeurs d'emploi dans une profession est supérieur au nombre de postes vacants. La pénurie de main-d'œuvre et l'offre excédentaire de main-d'œuvre jouent un rôle clé

pour les entreprises comme pour les demandeurs d'emploi. Plus la pénurie ou l'offre excédentaire de main-d'œuvre est marquée, plus le phénomène impacte l'économie et la société. L'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse recense ainsi les professions en fonction de l'importance de la pénurie ou de la surabondance de main-d'œuvre.



## Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour les employés/-ées ?

Une pénurie de main-d'œuvre élevée facilite la tâche des personnes en recherche d'emploi. En pratique, plus il y a de postes vacants et moins il y a de personnes se portant candidates par poste, plus la chance de trouver un poste est grande. En outre, la pénurie de main-d'œuvre a un impact sur la marge de manœuvre dont un/-e employé/-e dispose pour négocier ses conditions de travail, telles que son salaire ou son nombre d'heures de travail.

## Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour les entreprises ?

Les entreprises essaient de trouver les employés/-ées les plus qualifiés/-ées pour leurs postes vacants ; il s'agit là d'un élément crucial pour assurer leur réussite. Plus la pénurie de main-d'œuvre est importante pour une profession en particulier, plus il est difficile pour les entreprises de trouver des employés/-ées appropriés/-ées pour pourvoir leurs postes vacants. De plus, les postes vacants non pourvus freinent la performance économique et la capacité d'innovation non seulement de certaines entreprises, mais aussi de l'économie tout entière. Les entreprises doivent donc adopter des stratégies innovantes pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre. Un nombre de plus en plus restreint de professionnels/-elles est convoité par une quantité de plus en plus importante d'entreprises.

## Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour notre économie et notre société ?

D'une part, les postes vacants non pourvus sont un véritable frein à la performance économique. D'autre part, le nombre élevé de personnes sans emploi résultant d'une offre de main-d'œuvre excédentaire constitue une charge pour la sécurité sociale. Une collaboration entre le monde politique et le monde économique est donc nécessaire afin que les individus se tournent vers les métiers concernés par la pénurie de main-d'œuvre ou qu'ils ne quittent pas leur poste. Pour cela, il faut offrir des conditions de travail attrayantes qui répondent aux besoins spécifiques du personnel (par exemple si les employés/-ées ont des enfants ou des proches à charge). En outre, les personnes dont les qualifications ne sont pratiquement plus recherchées devraient, dans la mesure du possible, pouvoir se former ou se reconvertir de manière à ce qu'elles soient à nouveau sollicitées sur le marché du travail.

# Le marché du travail suisse : 17 années d'expérience

Le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich coopèrent depuis près de 17 ans dans le domaine des études du marché du travail.

Depuis 2018, en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année une étude complète sur le niveau actuel et l'évolution de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse. Les résultats de ces études sont basés sur les relevés trimestriels de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index).



# Définitions, données et méthodes de calcul

## L'indice de la pénurie de main-d'œuvre

L'indice illustre l'évolution de la pénurie de main-d'œuvre depuis 2015. L'année de référence, 2015, la valeur de l'indice est de 100 de sorte que la variation en pourcentage de la pénurie de main-d'œuvre est facilement lisible. Si la valeur de l'indice passe par exemple à 120 en 2016, cela signifie que la pénurie de main-d'œuvre mesurée par l'indice a augmenté de 20% depuis 2015.

## Données

L'indice suisse de la pénurie de main-d'œuvre ainsi que le classement de la pénurie de main-d'œuvre reposent sur les enquêtes trimestrielles de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) ainsi que sur des chiffres du système d'information en matière de placement et de statistique du marché du travail (PLASTA). Les données de quatre trimestres sont regroupées en une seule valeur annuelle. Une valeur annuelle contient les données du quatrième trimestre de l'année précédente et celles des trois premiers trimestres de l'année en cours. Par exemple, la valeur pour 2024 est basée sur les mesures du quatrième trimestre 2023 et des trois premiers trimestres 2024.

## Actualisations méthodiques : calcul et définition de la pénurie et

## de l'offre excédentaire de main-d'œuvre

La méthode utilisée pour déterminer l'indice de la pénurie de main-d'œuvre a été mise à jour pour la publication actuelle. L'indice de pénurie de main-d'œuvre des catégories de métiers continue de mettre en relation le nombre d'offres d'emploi selon l'Adecco Group Swiss Job Market Index par catégorie professionnelle avec le nombre de demandeurs d'emploi enregistrés par le système PLASTA, mais il n'est plus pondéré avec la taille du domaine professionnel. Concrètement, les indicateurs «  $v_i/u_i$  » sont calculés pour toute la Suisse, par région linguistique et par grande région. Le «  $v$  » indique les postes vacants, le «  $u$  » les personnes au chômage et le «  $i$  » les professions respectives. Cet indicateur présente l'importance ou l'intensité de la pénurie de main-d'œuvre pour une catégorie professionnelle. Le fait de se concentrer sur l'intensité de la pénurie de main-d'œuvre permet d'identifier les catégories de métiers qui en souffrent le plus et celles où les difficultés de recrutement sont les plus importantes. Du fait de cette actualisation, les classements des publications antérieures ne sont plus directement comparables au classement de cette année. Afin de permettre malgré tout des comparaisons avec l'année précédente dans la publication actuelle, les chiffres de l'année dernière ont été ajustés selon la nouvelle méthode de calcul.

Les définitions de la pénurie de main-d'œuvre et d'une offre excédentaire de main-d'œuvre ont elles aussi été revues. À présent, toutes les catégories de métiers où le nombre de postes vacants est supérieur à celui des personnes en recherche d'emploi sont considérées comme des catégories touchées par une pénurie de main-d'œuvre. À l'inverse, les catégories de métiers où le nombre de personnes en recherche d'emploi dépasse celui des postes vacants présentent une offre excédentaire de main-d'œuvre. Les catégories de métiers où le nombre de postes à pourvoir est identique à celui des personnes en recherche d'emploi sont considérées à l'équilibre.

## Délimitation des professions

Le nombre de postes à pourvoir par profession est défini sur la base des offres d'emploi publiées pendant la semaine de référence de l'étude (base : plusieurs dizaines de milliers d'annonces par trimestre). Les désignations de professions figurant dans les annonces sont affectées aux catégories socioprofessionnelles de la Nomenclature suisse des professions CH-ISCO-19 de l'Office fédéral de la statistique et des régions, à l'aide d'une procédure standardisée et en grande partie automatisée. Le nombre de demandeurs d'emploi par profession et par région enregistrés dans le système PLASTA est fourni par le Secrétariat d'État à l'économie (SECO).



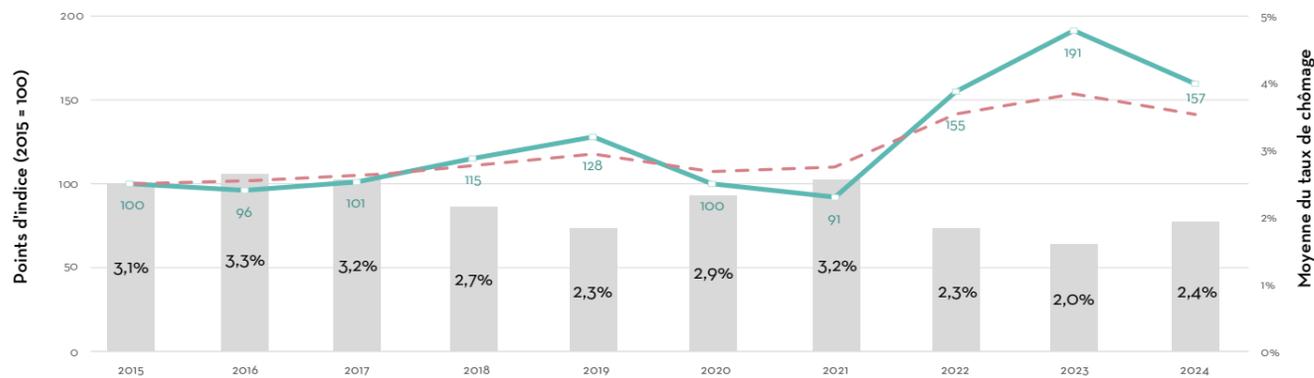
**Valeur de mesure:** Postes vacants par demandeur d'emploi dans une profession ( $v_i/u_i$ )

**Personnes en recherche d'emploi:** Tous les demandeurs d'emploi inscrits auprès des offices régionaux de placement (ORP)

**Postes vacants:** Relevé représentatif des offres d'emploi publiées en Suisse par le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM)

# Le ralentissement économique touche le marché du travail suisse

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse, Job Index et taux de chômage



Notes : Une valeur annuelle contient les données du quatrième trimestre de l'année précédente et celles des trois premiers trimestres de l'année en cours. La valeur de 2023 repose sur les valeurs mesurées au quatrième trimestre 2022 et les trois premiers trimestres de 2023.

En 2023, la pénurie de main-d'œuvre en Suisse a atteint un niveau record – en raison des effets de rattrapage de la pandémie de coronavirus. Le marché du travail était alors sous forte pression en raison de l'importante augmentation de la demande de

main-d'œuvre, et de nombreuses entreprises déclaraient que les difficultés de recrutement constituaient le principal obstacle à la production. Un net revirement se dessine en 2024 : le ralentissement économique entraîne une détente sensible de la pénurie

de main-d'œuvre. Pendant l'année en cours, l'indice de la pénurie de main-d'œuvre accuse une baisse de 18% et se rapproche ainsi de son niveau de 2022.



« Le ralentissement économique a cette année sensiblement affecté le marché du travail suisse. Celui-ci reste néanmoins solide : le nombre de postes à pouvoir est toujours plus élevé qu'avant la pandémie et le taux de chômage se maintient à un niveau historiquement faible, malgré une légère hausse. La pénurie de main-d'œuvre continuera donc de représenter un problème pour les entreprises. Pour y faire face à long terme et pour préserver leur propre compétitivité, elles doivent investir toujours davantage dans leur personnel et proposer des mesures ciblées de reconversion professionnelle et de formation continue. »

Marcel Keller, Country President Adecco Groupe Suisse

## Plus de demandeurs d'emploi, moins de postes

Ce renversement de la tendance se reflète également dans les deux composantes principales de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre : le nombre d'offres d'emploi a diminué d'une part et les personnes à la recherche d'un emploi sont à nouveau plus nombreuses de l'autre.

Si l'on considère l'évolution du marché du travail du côté de la demande, on constate qu'après deux années de forte croissance, l'offre d'emplois a reculé de 7% cette année. La demande de travail a certes diminué par rapport au pic de l'année dernière, mais elle reste supérieure de 20% au niveau de 2019. La morosité économique semble donc avoir conduit les entreprises à être plus prudentes que par le passé en matière de recrutement, sans pour autant renoncer à embaucher à grande échelle. Cette année encore, l'évolution de l'emploi s'est ralentie mais reste positive.

L'offre sur le marché du travail montre également une détérioration. Après avoir suivi une tendance à la baisse depuis 2022 et atteint son point le plus bas en 2023 avec 2%, le taux de chômage est remonté à 2,4% cette année. Les chiffres du chômage montrent qu'en octobre 2024, quelque 23 000 personnes de plus que l'année dernière étaient inscrites au chômage. La hausse s'observe en outre largement dans tous les secteurs. Le chômage des jeunes (+23,2%) et des personnes âgées (+21,5%) a augmenté depuis l'année dernière. Mais ce sont les chômeurs de longue durée qui ont

connu la plus forte augmentation, avec une hausse de 34,2%.

L'évolution est similaire à celle du nombre de chômeurs pour les personnes en recherche d'emploi, un groupe qui comprend à la fois les chômeurs et les non-chômeurs inscrits auprès des ORP. En octobre 2024, plus de 191 000 personnes en recherche d'emploi étaient enregistrées. Par rapport au même mois de l'année précédente, cela correspond à une augmentation d'environ 30 800 personnes (+19,2%). Il convient de noter que le nombre de demandeurs d'emploi se situe ainsi au-dessus du niveau d'avant la pandémie. Ainsi, on compte actuellement environ 14 600 personnes de plus (+8%) qu'en octobre 2019, où quelque 176 500 demandeurs d'emploi étaient inscrits.

Le ralentissement économique a donc entraîné une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi plus importante que la diminution du nombre de postes vacants. Cela pourrait s'expliquer par une inadéquation croissante entre les qualifications des demandeurs d'emploi et les exigences des postes vacants. Selon le Centre de recherches conjoncturelles de l'EPF, cela indiquerait que de nombreuses personnes qui ont perdu leur emploi n'ont pas pu être facilement réaffectées dans les secteurs où des postes ont été créés.

## La demande de l'étranger faiblit, la demande intérieure reste un soutien

Selon le Secrétariat d'État à l'économie, l'évolution économique

modérée en Europe, associée à l'appréciation réelle du franc suisse, est une cause majeure de l'évolution économique actuellement inférieure à la moyenne, qui pèse fortement sur l'économie d'exportation suisse.

Ainsi, selon l'enquête conjoncturelle du KOF parue en octobre, les entreprises de l'industrie manufacturière sont de plus en plus insatisfaites de leurs carnets de commandes ; un constat qui se dessine depuis l'automne de l'année précédente. Le franc fort accentue la pression sur la compétitivité et la situation bénéficiaire des entreprises. On constate de plus une incertitude croissante quant à l'évolution future des affaires, ce qui rend les entreprises de plus en plus prudentes dans leurs plans de production.

Si l'on considère la demande intérieure, la consommation des particuliers apparaît clairement comme soutien à la conjoncture suisse. Cette évolution est soutenue par une situation plus favorable en matière d'inflation, une croissance démographique robuste et un environnement toujours stable sur le marché du travail. Les dépenses de consommation publique et la reprise des investissements dans la construction donnent une impulsion supplémentaire.

## Un refroidissement à large échelle

L'indice de pénurie de main-d'œuvre indique clairement que le ralentissement du marché du travail touche toutes les catégories de métiers. Ainsi, 28 des 32 groupes professionnels enregistrent cette année une évolution négative de l'indice et parmi elles, notamment, les spécialistes de l'informatique tels que les développeurs/euses et analystes de logiciels et d'applications, les spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux (spécialistes des banques de données, administrateurs de systèmes ou spécialistes des réseaux) ainsi que les informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication (gestionnaires d'applications, webmasters ou techniciens de radio/télévision, par exemple). Autant de catégories où le nombre de personnes en recherche d'emploi augmente fortement alors que celui des postes vacants baisse considérablement. L'offre excédentaire de main-d'œuvre a fortement augmenté chez les employés de bureau et les secrétaires, dans les métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle ainsi que chez les spécialistes du marketing et de la communication, chez les spécialistes administratifs et dans les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM.

Les professionnels de la santé et les spécialistes en finances enregistrent une évolution négative modérée de l'indice, de même que les catégories de métiers proches de l'industrie, les métiers de bureau dans le domaine de la finance, de la



*Si les électriciens/-nes et techniciens/-nes en électronique bénéficient probablement des rénovations énergétiques et des investissements dans la technique du bâtiment, c'est certainement l'essor du tourisme qui a alimenté la demande en conducteurs de véhicules. Les métiers d'encadrement en revanche s'accompagnent souvent de sollicitations importantes et de conditions de travail exigeantes, ce qui les rend moins attractifs et complique particulièrement la fidélisation du personnel.*

Martin Meyer, VP Adecco Operations Suisse



*Les métiers de l'informatique, de l'administration et de la communication, de même que ceux liés principalement à la recherche et au développement, sont touchés de plein fouet par le ralentissement conjoncturel. Les périodes d'incertitudes, les coûts élevés des investissements et les marges en baisse peuvent inciter les entreprises à faire preuve de prudence en matière de dépenses et d'investissements importants. Les projets informatiques et la recherche sont souvent les premiers à en faire les frais. Les plans de restructuration dans le domaine administratif sont également assez fréquents lorsque la conjoncture économique est mauvaise. Ils ont pour but d'augmenter l'efficacité et de réduire les coûts.*

James Peck, VP LHH Recruitment Solutions Suisse

facturation et des matériaux, mais aussi les cadres. Cela signifie que la demande pour de telles professions n'a que légèrement diminué. Les baisses les plus faibles de l'indice de pénurie de main-d'œuvre s'observent notamment dans les métiers du bâtiment, des services, de la vente et de la restauration, les enseignants et le personnel auxiliaire.

Trois des 32 catégories de métiers se maintiennent au niveau de l'an passé. Il s'agit des électriciens/-nes et techniciens/-nes en électronique, des professions d'encadrement (par exemple, assistants maternels, soignants ou travailleurs dans l'aide et les soins à domicile) ainsi que des conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles (par exemple, conducteurs de locomotive, de machines de revêtement ou de bus). Dans ces catégories de métiers, le nombre de personnes en recherche d'emploi a même augmenté par rapport à l'année dernière, mais les postes vacants sont eux aussi plus nombreux.

Les personnels de protection, les employés/-ées de services de sécurité et les autres métiers des services à la personne (par exemple, agents de sécurité, policiers, guides touristiques) sont les seules catégories de métiers à enregistrer une légère augmentation de la pénurie de main-d'œuvre.

## La détente sur le marché du travail a un impact significatif sur les professions intellectuelles et scientifiques

Il apparaît clairement que les catégories professionnelles requérant une formation tertiaire sont fortement touchées. Cinq des huit groupes de catégories professionnelles présentant une évolution fortement négative de l'indice exigent une formation tertiaire. Cette évolution négative des professions intellectuelles et scientifiques se reflète également dans les chiffres du chômage: en octobre 2024, le nombre de personnes au chômage dans les métiers intellectuels et scientifiques s'élevait à 34,6%, à savoir 5 268 personnes de plus que l'année passée, ce groupe professionnel enregistrant la plus forte hausse - absolue et relative - du nombre de chômeurs.

### Pénurie de main-d'œuvre toujours aiguë chez les spécialistes de la santé

Malgré la détente observée cette année, la pénurie de main-d'œuvre reste particulièrement marquée dans les professions techniques de l'industrie ainsi que pour les spécialistes de la construction, de la santé, du



*La pénurie de main-d'œuvre en spécialistes de la santé reste aiguë. Néanmoins, pour la première fois depuis quatre ans, l'indice de cette catégorie professionnelle est en baisse, en raison d'une diminution de l'offre d'emploi et d'une augmentation des demandeurs d'emploi. Une tendance qui se manifeste dans toutes les grandes régions de Suisse. Un constat surprenant, car le marché du travail des professions de la santé est considéré comme relativement résistant à la conjoncture. Cela semble indiquer que les nombreux rapports sur les difficultés financières du secteur de la santé ont peut-être un impact sur le marché du travail des professionnels de la santé.*

Heiko Mauersberger, Director Adecco Operations Medical



*Par rapport à l'année précédente, plusieurs grandes manifestations ont été organisées en 2024, à l'image de la conférence de haut niveau sur la paix en Ukraine au Bürgenstock, ou encore des Championnats du monde route et route paracyclisme à Zurich. Des événements internationaux ont également eu lieu comme les Jeux olympiques et l'Euro de football. Qui plus est, cet été, le tourisme a enregistré des chiffres record. En raison de la menace terroriste accrue, les mesures de sécurité ont également été renforcées en Suisse. Ces facteurs pourraient expliquer la légère accentuation de la pénurie de main-d'œuvre parmi les personnels de protection, les employés des services de sécurité et les autres métiers des services à la personne.*

Marcel Keller, Country President Adecco Groupe Suisse

développement de logiciels, des finances et des mathématiques. Un peu plus de la moitié des catégories de métiers marquées par une pénurie de main-d'œuvre exigent principalement une formation tertiaire, tandis que les autres catégories professionnelles requièrent principalement un diplôme d'apprentissage.

Comme l'année précédente, les spécialistes des métiers de la santé (médecins spécialisés, spécialistes des soins infirmiers ou pharmaciens) occupent la première place du classement de la pénurie de main-d'œuvre et continuent de présenter la pénurie la plus marquée. Néanmoins, pour la première fois depuis quatre ans, on constate cette année un recul de la pénurie de main-d'œuvre dans cette catégorie professionnelle également, en raison d'une diminution des postes vacants et d'une augmentation du nombre des demandeurs d'emploi.



Ce sont désormais les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production (chefs de chantier, peintres en bâtiment ou chefs de construction mécanique) qui arrivent en deuxième position. Cette catégorie de métiers a gagné deux places par rapport à l'année précédente malgré une légère détente de la pénurie de main-d'œuvre, cette hausse étant principalement due à la détente plus marquée dans d'autres catégories professionnelles.

Les électriciens/-nes et techniciens/-nes en électronique (monteurs-électriciens, électromécaniciens ou techniciens de service) occupent la troisième place du classement de la pénurie

pénurie de main-d'œuvre, ce sont eux qui ressentent le plus fortement le ralentissement de la conjoncture et qui enregistrent le recul le plus net de la pénurie de main-d'œuvre.

Les employés/-ées de bureau, secrétaires et autres métiers de bureau (par exemple, chargés de traitement, responsables de personnel ou correcteurs) se placent en 30e position, en fin du classement de la pénurie de main-d'œuvre. L'offre excédentaire de main-d'œuvre a nettement augmenté par rapport à l'année précédente, ce qui a fait passer cette catégorie professionnelle de la 28e à la 30e place. Cette hausse de l'offre excédentaire de main-d'œuvre s'explique principalement

outre la catégorie avec les exigences de qualification les plus faibles. Une analyse plus approfondie montre toutefois que l'excédent de main-d'œuvre disponible dans cette catégorie professionnelle a nettement diminué depuis la pandémie de coronavirus et que l'offre excédentaire actuelle est nettement moins prononcée qu'en 2019.

### La pénurie de main-d'œuvre structurelle se maintiendra à l'avenir

Malgré la détente actuelle sur le marché du travail, la pénurie de main-d'œuvre restera un problème persistant pour les entreprises. Le ralentissement économique entraîne



Depuis l'année dernière déjà, la situation en termes de pénurie de main-d'œuvre se détend petit à petit chez les développeurs et analystes de logiciels et d'applications. Le recours à l'IA dans le développement de logiciels explique en partie ce phénomène. Comme l'indique une étude de Bain & Company, l'utilisation stratégique de l'IA peut entraîner jusqu'à 30% d'augmentation de la productivité.

Benjamin Déglon, Head of Business Department Consulting & Solutions Akkodis Suisse

de main-d'œuvre. Cette catégorie professionnelle a connu une évolution remarquable et est passé de la septième place l'année dernière à la troisième. Comme chez les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production, cette progression est toutefois principalement due à la diminution de la pénurie de main-d'œuvre dans d'autres catégories professionnelles, la pénurie dans cette catégorie professionnelle étant restée globalement stable par rapport à l'année précédente.

On observe également un changement notable dans le classement des développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications (conseillers SAP, ingénieurs logiciels ou responsables qualité ICT), qui passent de la 2e à la 7e place. Par rapport à d'autres catégories de métiers souffrant d'une

par une baisse marquée des postes vacants.

Le classement en 31e place des métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle (facteurs, guichetiers de banque, conseillers téléphoniques) reste inchangé. Cette catégorie professionnelle enregistre également une nette augmentation de l'offre excédentaire de main-d'œuvre par rapport à l'année précédente, due, comme pour les métiers de bureau, à une diminution des offres d'emploi.

Comme les années précédentes, le personnel auxiliaire (nettoyeurs de fenêtres, marqueurs de routes et déménageurs par exemple) arrivent en dernière place du classement. Cette catégorie professionnelle enregistre l'excédent d'offre le plus marqué parmi toutes les catégories et représente en

certes une normalisation de la pénurie de main-d'œuvre liée à la conjoncture, mais les causes structurelles restent inchangées. Les moteurs de la pénurie de main-d'œuvre à long terme sont avant tout l'évolution démographique, la numérisation croissante et la transition vers l'économie verte. Ces facteurs ont un effet durable sur le marché du travail et contribuent de manière déterminante au maintien d'un besoin élevé de main-d'œuvre. Les entreprises qui souhaitent rester compétitives à l'avenir ont donc tout intérêt à développer des stratégies en temps et en heure pour assurer leurs besoins en main-d'œuvre.



## Classement de pénurie de main-d'œuvre, Suisse entière

### Année 2024 (T4 2023 – T3 2024)



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2022-2024	Tertiaire (uni, HES, ES, etc.)	Secondaire II (formation professionnelle, formation gymnasiale, etc.)	Pas de formation
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--	89%	11%	0%
2	Conducteurs de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	-	62%	38%	1%
3	Électriciens et électroniciens	7	=	5%	95%	1%
4	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	3	--	34%	66%	0%
5	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	6	-	74%	25%	1%
6	Polymécaniciens, mécaniciens de production, mécaniciens sur machines et ajusteurs-mécaniciens	5	--	3%	96%	1%
7	Développeurs et analystes de logiciels et d'applications	2	---	80%	20%	0%
8	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	8	--	78%	22%	0%
9	Assistants de santé	12	-	21%	77%	2%
10	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	10	---	96%	4%	0%
11	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	9	---	58%	41%	1%
12	Enseignants	14	-	91%	6%	3%
13	Forces de vente, acheteurs et courtiers	15	-	34%	58%	8%
14	Métallurgistes et métiers apparentés	13	--	1%	97%	2%
15	Informaticiens et techniciens en communication	11	---	23%	73%	3%
16	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	24	+	14%	51%	35%
17	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	16	--	22%	69%	9%
18	Opérateurs d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	19	--	2%	77%	21%
19	Forces de vente	20	-	2%	64%	34%
20	Métiers des sciences sociales et de la culture	23	-	80%	12%	8%
21	Professions commerciales et administratives	21	-	56%	41%	2%
22	Spécialistes de la gestion d'entreprise	17	---	88%	11%	1%
23	Professions d'encadrement	27	=	7%	71%	23%
24	Métiers artisanaux et artistiques	22	--	4%	89%	8%
25	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	18	---	68%	27%	5%
26	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	26	-	2%	96%	1%
27	Conducteurs de véhicules et opérateurs d'installations mobiles	30	=	3%	25%	71%
28	Cadres dirigeants	25	--	81%	18%	1%
29	Métiers des services à la personne	29	-	3%	55%	42%
30	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	28	---	7%	85%	8%
31	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	31	---	8%	69%	23%
32	Personnel auxiliaire	32	-	1%	14%	85%

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

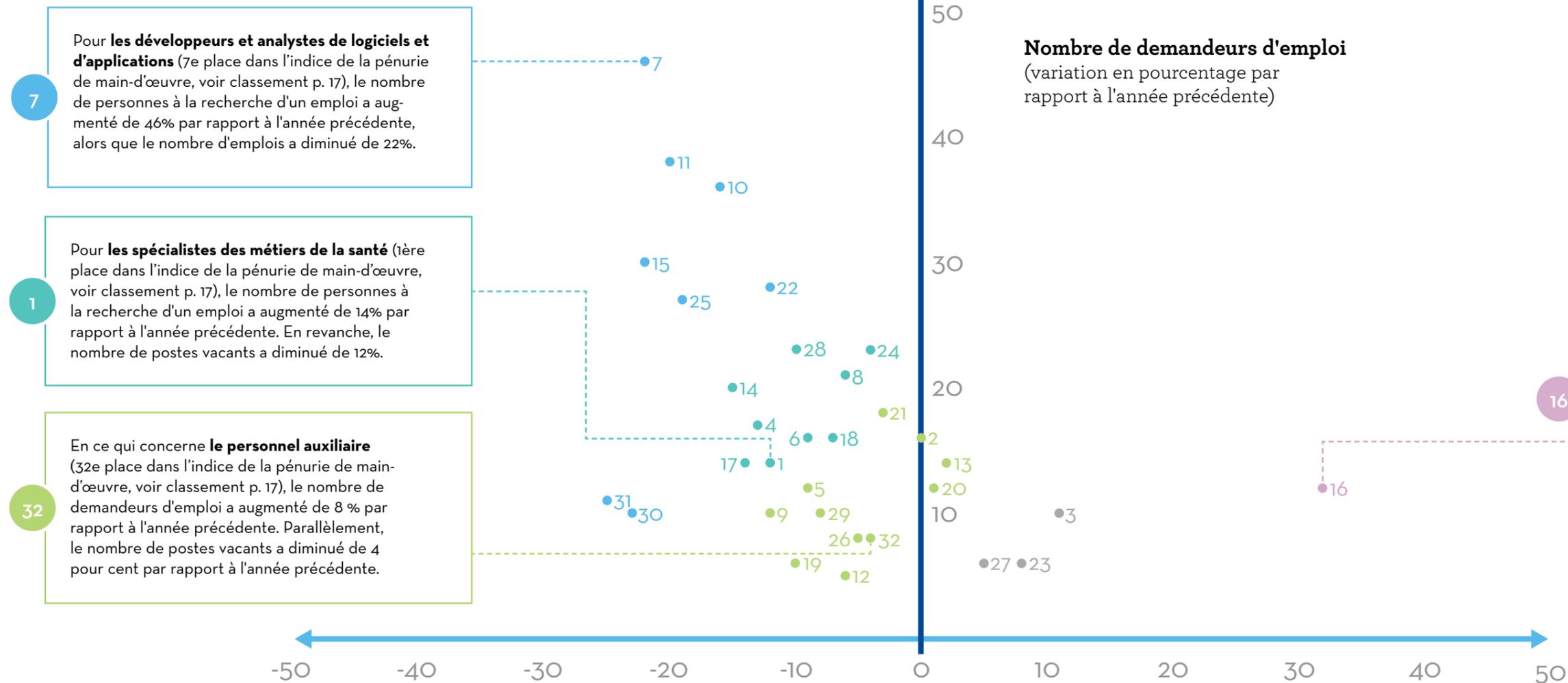
Le classement repose sur l'indicateur  $v_i/u_i$ ; Sources : SMM, PLASTA (SECO)

Développement : + évolution positive d'au moins 10% ; ++ évolution positive d'au moins 20% ; +++ évolution positive d'au moins 30% (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par demandeur d'emploi, a augmenté) ; - évolution négative d'au moins 10% ; -- évolution négative d'au moins 20% ; --- évolution négative d'au moins 30% (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par demandeur d'emploi, a diminué)

# 2023 vs. 2024 : plus de demandeurs d'emploi, moins de postes vacants



Les numéros dans le graphique correspondent aux groupes professionnels tels qu'ils sont énumérés à la page précédente.



7 Pour **les développeurs et analystes de logiciels et d'applications** (7e place dans l'indice de la pénurie de main-d'œuvre, voir classement p. 17), le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a augmenté de 46% par rapport à l'année précédente, alors que le nombre d'emplois a diminué de 22%.

1 Pour **les spécialistes des métiers de la santé** (1ère place dans l'indice de la pénurie de main-d'œuvre, voir classement p. 17), le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a augmenté de 14% par rapport à l'année précédente. En revanche, le nombre de postes vacants a diminué de 12%.

32 En ce qui concerne **le personnel auxiliaire** (32e place dans l'indice de la pénurie de main-d'œuvre, voir classement p. 17), le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 8% par rapport à l'année précédente. Parallèlement, le nombre de postes vacants a diminué de 4 pour cent par rapport à l'année précédente.

16 Pour **les personnels de protection et les employés de services de sécurité** (16e dans l'indice de la pénurie de main-d'œuvre, voir classement p. 17), le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 12% par rapport à l'année précédente, tandis que le nombre de postes vacants a augmenté de 32%.

## Variation de l'indice depuis 2023

- + augmentation d'au moins 10% par rapport à l'année précédente
- = augmentation ou diminution de moins de 10% par rapport à l'année précédente
- - diminution d'au moins 10% par rapport à l'année précédente
- -- diminution d'au moins 20% par rapport à l'année précédente
- --- diminution d'au moins 30% par rapport à l'année précédente

**Nombre de postes vacants**  
(variation en pourcentage par rapport à l'année précédente)



## Faits et chiffres Suisse entière

- ▶ La pénurie de main-d'œuvre en Suisse baisse : en raison du ralentissement économique, **l'indice de pénurie de main-d'œuvre diminue de 18%** et se stabilise ainsi à un niveau similaire à celui de 2022.
- ▶ **La situation de pénurie s'atténue** dans la majorité des catégories professionnelles, à commencer par les spécialistes de l'informatique, les métiers de l'administration et de la gestion, les spécialistes de la vente et de la communication ainsi que les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM.
- ▶ **Les professions intellectuelles et scientifiques sont les plus touchées** par le ralentissement économique et ses répercussions.
- ▶ **Les spécialistes des professions de la santé occupent la première place** du classement de la pénurie de main-d'œuvre. Par rapport à l'année précédente, la pénurie de main-d'œuvre dans cette catégorie professionnelle s'est détendue pour la première fois depuis quatre ans.
- ▶ **Les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production occupent désormais la deuxième place** du classement. Par rapport à l'année précédente, la situation se détend légèrement pour cette catégorie professionnelle.
- ▶ **Les électriciens/-nes et techniciens/-nes en électronique passent de la 7<sup>e</sup> à la 3<sup>e</sup> place.** Cette augmentation est principalement due à une atténuation de la pénurie de main-d'œuvre dans d'autres catégories professionnelles, puisque l'indice de pénurie de main-d'œuvre pour les électriciens et les électroniciens reste stable par rapport à l'année précédente.
- ▶ Malgré le recul de la pénurie conjoncturelle de main-d'œuvre, **la pénurie structurelle de main-d'œuvre restera à l'avenir un défi** pour les entreprises

### 5 PREMIÈRES PLACES DU CLASSEMENT, SUISSE ENTIÈRE

<b>1</b> Spécialistes des métiers de la santé	
<b>2</b> Conducteurs de travaux, contremaîtres et responsables de production	
<b>3</b> Électriciens et électroniciens	
<b>4</b> Spécialistes de l'ingénierie et similaires	
<b>5</b> Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	

### 5 DERNIÈRES PLACES DU CLASSEMENT, SUISSE ENTIÈRE

<b>1</b> Personnel auxiliaire	
<b>2</b> Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	
<b>3</b> Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	
<b>4</b> Métiers des services à la personne	
<b>5</b> Cadres dirigeants	

# Indice de pénurie de main-d'œuvre : Suisse alémanique -19% et Suisse latine -15%

La Suisse alémanique comme la Suisse latine enregistrent toutes deux un net recul de l'indice de pénurie de main-d'œuvre : en Suisse alémanique, l'indice baisse de 19% par rapport à l'année précédente. Il est un peu plus modéré en Suisse latine, avec 15%. Les deux régions linguistiques retrouvent ainsi un niveau similaire à celui de 2022, qui était cependant supérieur à la moyenne à long terme dans chacune des deux régions.

Il apparaît clairement dans les deux régions que le nombre de personnes en recherche d'emploi a nettement plus augmenté que celui des postes vacants n'a diminué. En Suisse alémanique, le nombre de personnes en recherche d'emploi a progressé de 14% tandis que le nombre de postes vacants n'a baissé que de 8% par rapport à l'année précédente. La Suisse latine a connu une évolution similaire : le nombre de personnes en recherche d'emploi a augmenté de 11%, alors que celui des postes à pourvoir n'a reculé que de 5%.

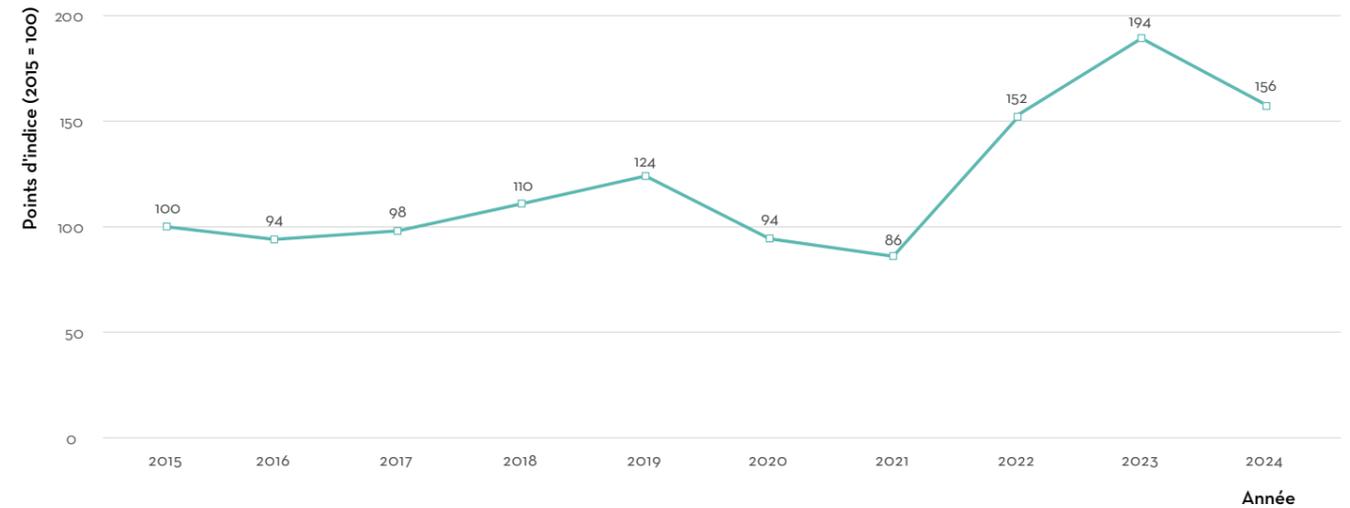


*Les répercussions du ralentissement économique se font nettement plus sentir en Suisse alémanique qu'en Suisse latine. On suppose que, du fait de sa proximité avec l'Allemagne, la Suisse alémanique pâtit plus sévèrement de l'économie allemande en berne.*

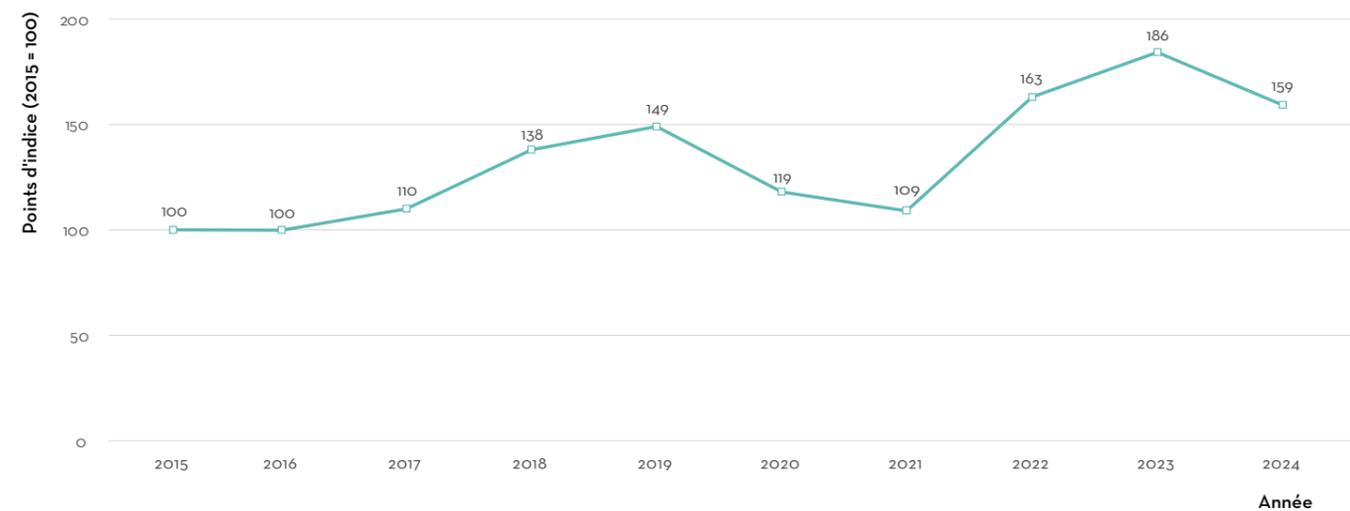
Marcel Keller, Country President Adecco Groupe Suisse



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse alémanique



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse latine



# Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse 2024: grandes régions

## Indice de pénurie de main-d'œuvre Espace Mittelland: -22%

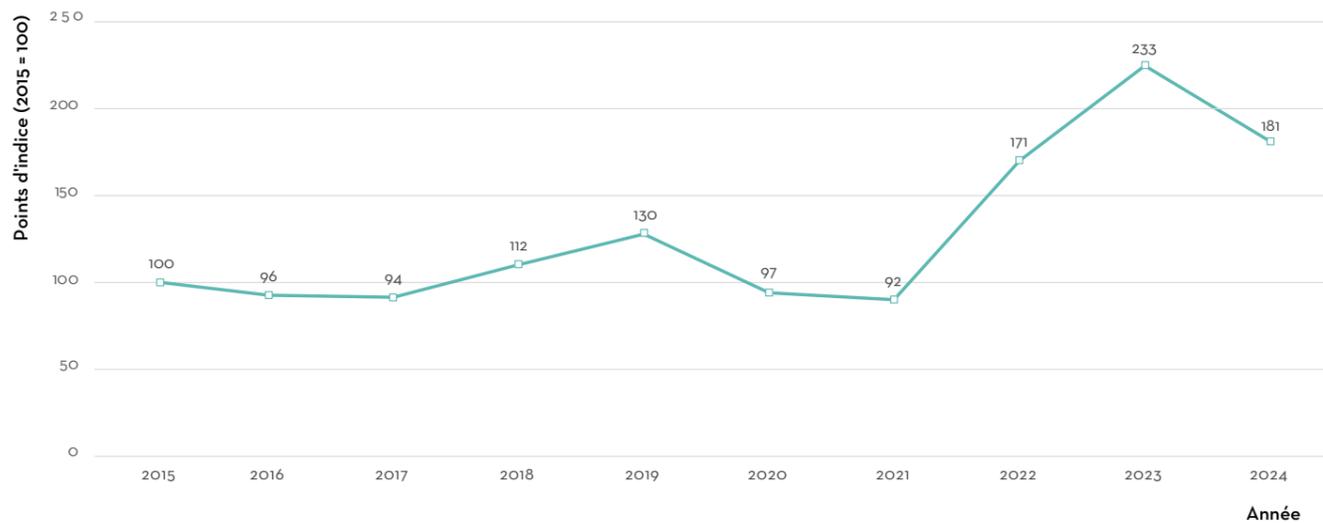
Dans l'Espace Mittelland (**cantons BE, SO, FR, JU, NE**), l'indice de la pénurie de main-d'œuvre a baissé de 22 % par rapport à l'année dernière. Malgré ce recul, l'indice reste supérieur de 39 % à son niveau d'avant la pandémie. Ce chiffre montre que la pénurie de main-d'œuvre reste élevée et qu'il faut continuer de faire preuve de vigilance.

Comme dans les autres grandes régions, les **spécialistes des métiers de la santé** restent la catégorie où la pénurie de main-d'œuvre est la plus marquée. Par rapport à l'année dernière, les catégories de métiers de **conducteurs/-rices de travaux**, de **contremaîtres** et de **responsables de production** ainsi que les **métiers dans le domaine de la finance et des procédures mathématiques** (p. ex. spécialistes dans les domaines des crédits et des emprunts, spécialistes en comptabilité ou estimateurs/-rices et expert(e)s en estimation de dommages) progressent de deux places et occupent désormais respectivement les deuxième et troisième rangs dans l'indice de pénurie de la main-d'œuvre.

Comme la Suisse du Sud-Ouest, l'Espace Mittelland enregistre une forte hausse de l'offre excédentaire de main-d'œuvre dans la catégorie des **métiers artisanaux** (p. ex. horloger(ère)s, micromécanicien(ne)s et ouvriers(ère)s en horlogerie). On constate également une hausse marquée de l'offre excédentaire de main-d'œuvre dans la catégorie des **ouvriers(ère)s de la métallurgie et métiers apparentés** (p. ex. soudeurs/-euses, monteurs/-euses de charpentes métalliques, constructeurs/-rices métalliques).



Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'Espace Mittelland



Comme dans l'industrie horlogère, les effets du ralentissement économique se font aussi beaucoup ressentir dans la métallurgie. En plus d'une baisse de la demande, ce secteur est aussi de plus en plus confronté à des mesures protectionnistes sur des marchés importants. Ces défis ont déjà entraîné de très nombreuses suppressions de postes, une situation qui se ressent aussi sur le marché du travail.

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



### Indice de pénurie de main-d'œuvre Suisse du Nord-Ouest: -12%

L'indice de pénurie de main-d'œuvre affiche une baisse de 12 % en **Suisse du Nord-Ouest (cantons BS, BL, AG)**. Par rapport aux autres grandes régions, c'est en Suisse du Nord-Ouest que la pénurie de main-d'œuvre a le moins diminué. Cette baisse modérée s'explique avant tout par le recul moins marqué du nombre de postes vacants.

En Suisse du Nord-Ouest, la catégorie de métiers où la pénurie de main-d'œuvre est la plus forte reste celle des **spécialistes des métiers de la santé**. Contrairement aux autres grandes régions, les **développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications** remontent de deux places et arrivent en deuxième position cette année. En revanche, les **spécialistes de l'ingénierie et similaires** passent du deuxième au troisième rang.

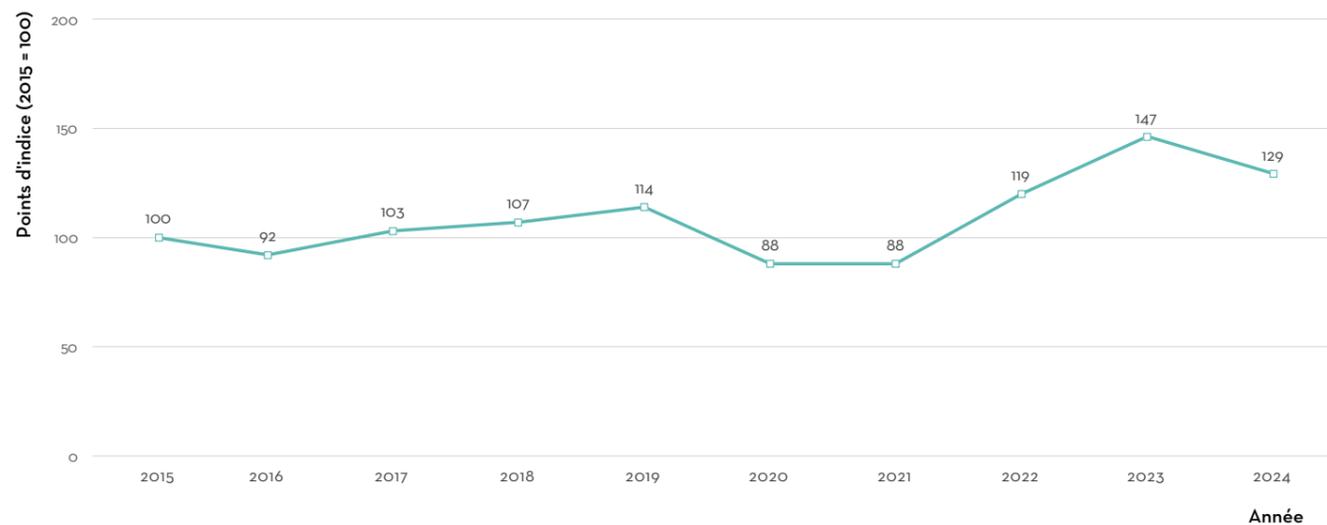
Globalement, on constate que les spécialistes de l'informatique restent très demandés cette année en Suisse du Nord-Ouest, contrairement aux autres grandes régions. Alors que la pénurie de main-d'œuvre chez les **développeurs/-euses et les analystes de logiciels et d'applications** ainsi que l'offre de main-d'œuvre chez les **informaticien(ne)s et les technicien(ne)s en communication** se maintiennent à un niveau similaire à celui de l'année dernière, la situation s'aggrave fortement pour les **spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux**.

« La Suisse du Nord-Ouest est un pôle important pour les sciences de la vie, un secteur qui, contrairement aux autres branches industrielles, résiste mieux aux évolutions conjoncturelles. Par ailleurs, les entreprises des sciences de la vie attachent une grande importance aux investissements dans la transformation numérique afin de préserver leur compétitivité internationale, un facteur qui soutient la demande pour les spécialistes en informatique dans la région. »

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Nord-Ouest



### Indice de pénurie de main-d'œuvre Suisse orientale: -13%

Comme dans les autres régions, la **Suisse orientale (cantons TG, SG, AI, AR, GR, GL, SH)** enregistre cette année un recul de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre : celui-ci est en baisse de 13 % par rapport à l'année dernière. Malgré ce recul, l'indice reste supérieur de 47 % à son niveau d'avant la pandémie. La pénurie de main-d'œuvre reste donc un défi persistant pour les entreprises de Suisse orientale.

Comme l'année dernière, les métiers les plus touchés par la pénurie sont les **spécialistes des métiers de la santé**. Les **électricien(ne)s et les technicien(ne)s en électronique** figurent désormais à la deuxième place du classement. Leur progression s'explique davantage par l'atténuation de la pénurie de main-d'œuvre dans les autres catégories de métiers. Les **métiers dans le domaine de la finance et des procédures mathématiques** (p. ex. conseiller(ère)s en crédit, spécialistes en estimations immobilières ou comptables) passent de la deuxième à la troisième place.

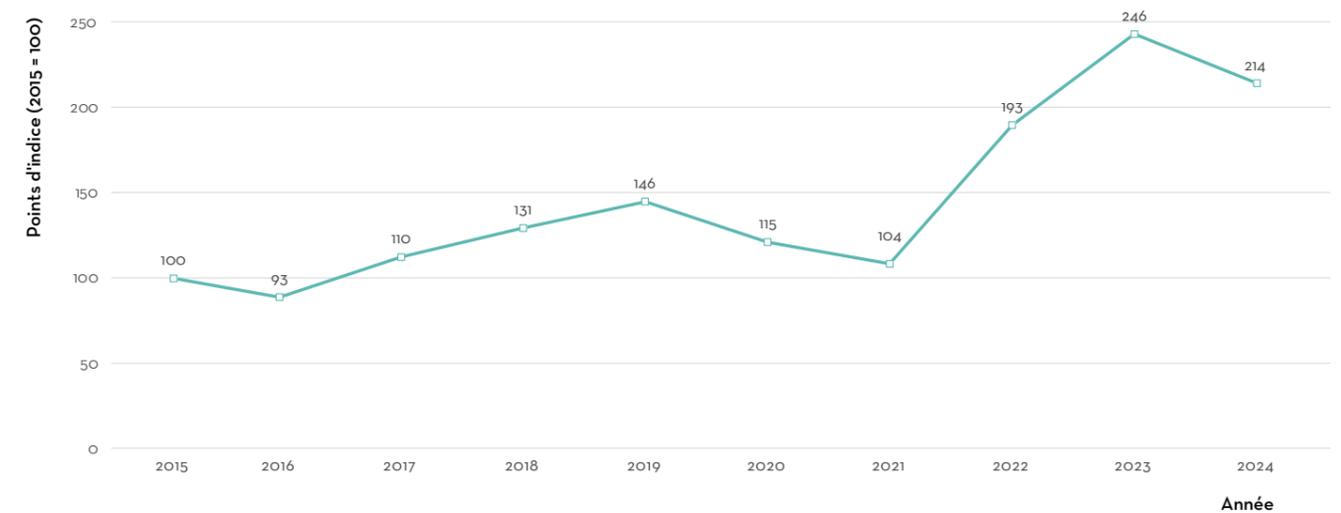
Comme en Suisse centrale, l'industrie occupe une place majeure en Suisse orientale. Toutefois, l'analyse des évolutions de l'indice de la pénurie de main-d'œuvre dans les différentes catégories de métiers fait apparaître de grandes disparités dans celles proches de l'industrie, contrairement à la situation en Suisse centrale. Alors que la pénurie de main-d'œuvre diminue fortement chez les **polymécanicien(ne)s, les mécanicien(ne)s de production, les mécanicien(ne)s sur machines et les mécanicien(ne)s-ajusteur/-euses** (p. ex. polymécanicien(ne)s, mécanicien(ne)s de production, mécanicien(ne)s en cycles), elle augmente fortement chez les **opérateurs/-rices d'installations et de machines stationnaires et les professions de montage** (p. ex. conducteurs/-rices de machines, monteurs/-euses d'appareils ou monteurs/-euses d'entreprise) par rapport à l'année dernière. En revanche, aucun changement n'est visible chez les **spécialistes de l'ingénierie ni chez les ouvriers(ère)s de la métallurgie et métiers apparentés**.

« Ces disparités constatées dans l'évolution des catégories de métiers proches de l'industrie en Suisse orientale par rapport à la Suisse centrale pourraient s'expliquer par la composition différente des branches industrielles. En Suisse orientale, la diversité des branches est plus large. Le secteur de l'industrie englobe par exemple la construction mécanique et le secteur de l'électricité, l'industrie des produits alimentaires, l'industrie graphique et l'industrie du bois. Du fait de cette diversité, la demande en spécialistes a varié selon l'ampleur avec laquelle les branches étaient touchées par le ralentissement économique, ce qui contribue à une évolution hétérogène de la pénurie de main-d'œuvre. »

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse orientale



### Indice de pénurie de main-d'œuvre sud-ouest de la Suisse : -13%

L'indice de pénurie de main-d'œuvre a diminué de 13 % en **Suisse du Sud-Ouest (cantons GE, VS, VD, TI)** ; par conséquent, l'offre excédentaire de main-d'œuvre a légèrement augmenté dans cette région. Malgré cette pénurie plus modérée, l'indice est toujours supérieur à son niveau d'avant la pandémie. Ainsi, par rapport aux années précédentes, l'offre excédentaire de main-d'œuvre reste plus faible qu'auparavant.

Comme l'année dernière, les **spécialistes des métiers de la santé** sont la seule catégorie de métiers à faire face à une pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Sud-Ouest. Dans les autres catégories de métiers, le nombre de personnes en recherche d'emploi est supérieur au nombre de postes vacants. Ainsi, par définition, ces catégories de métiers ne sont pas considérées comme touchées par une pénurie de main-d'œuvre.

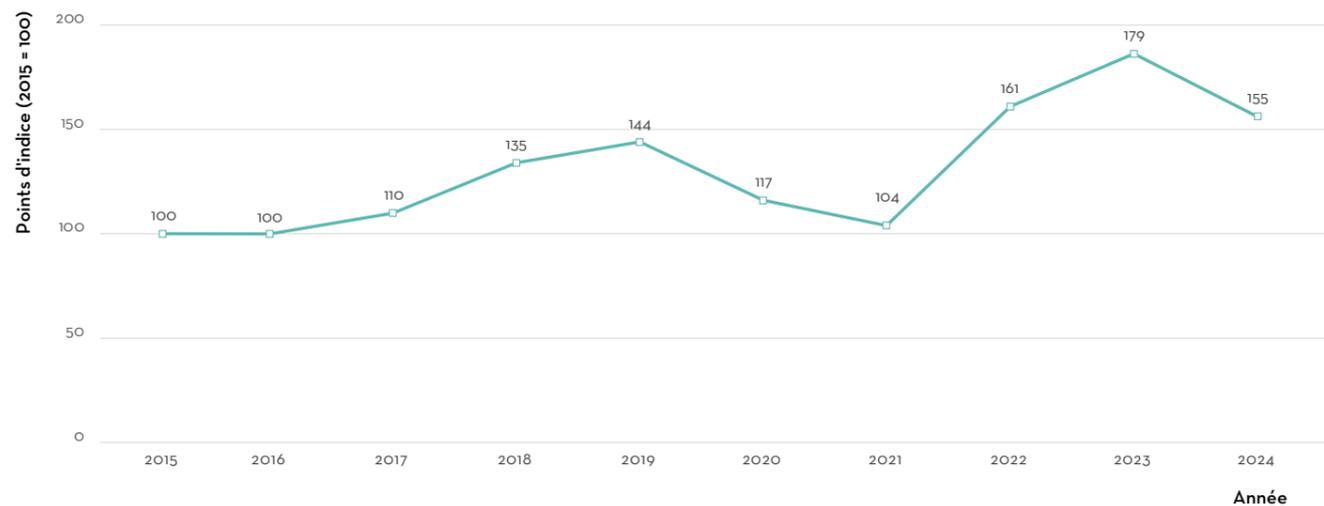
À noter en Suisse du Sud-Ouest la hausse sensible de l'offre excédentaire de main-d'œuvre dans les **métiers artisanaux** (p. ex. horloger(ère)s, micromécanicien(ne)s ou ouvriers(ère)s en horlogerie). Cette tendance est similaire à celle observée dans l'Espace Mittelland.

« Le fait qu'il y ait davantage de personnes en recherche d'emploi que de postes vacants dans le secteur artisanal peut s'expliquer par l'affaiblissement de l'industrie horlogère. En 2024, ce secteur a connu une très forte baisse de la demande, ce qui se reflète particulièrement dans la diminution de ses exportations. Cette tendance a déjà entraîné des suppressions de postes dans certaines entreprises. Les répercussions se font particulièrement sentir en Suisse du Sud-Ouest et dans l'Espace Mittelland, étant donné que l'industrie horlogère est très présente dans ces régions. »

Sébastien Katz, Area Manager, Adecco Switzerland



Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans le Sud-Ouest de la Suisse



### Indice de pénurie de main-d'œuvre Suisse centrale : -22%

En **Suisse centrale (cantons ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)**, l'indice de la pénurie de main-d'œuvre affiche cette année une baisse de 22 %, après avoir atteint un niveau record l'année dernière. Comme dans les autres grandes régions, ce recul s'explique par la hausse du nombre de personnes en recherche d'emploi et par la diminution du nombre de postes vacants. Néanmoins, l'indice pour la Suisse centrale se maintient au-dessus de sa moyenne à long terme.

Comme auparavant, les **spécialistes des métiers de la santé** occupent la première place du classement des catégories de métiers concernées par la pénurie de main-d'œuvre en Suisse centrale. Les **polymécanicien(ne)s, les mécanicien(ne)s de production, les mécanicien(ne)s sur machines et les mécanicien(ne)s-ajusteurs/-euses** (p. ex. polymécanicien(ne)s, mécanicien(ne)s de production ou mécanicien(ne)s en cycles) arrivent en deuxième position des métiers confrontés à une pénurie de main-d'œuvre considérable. Les **électricien(ne)s** et les **technicien(ne)s en électronique** arrivent désormais en troisième position.

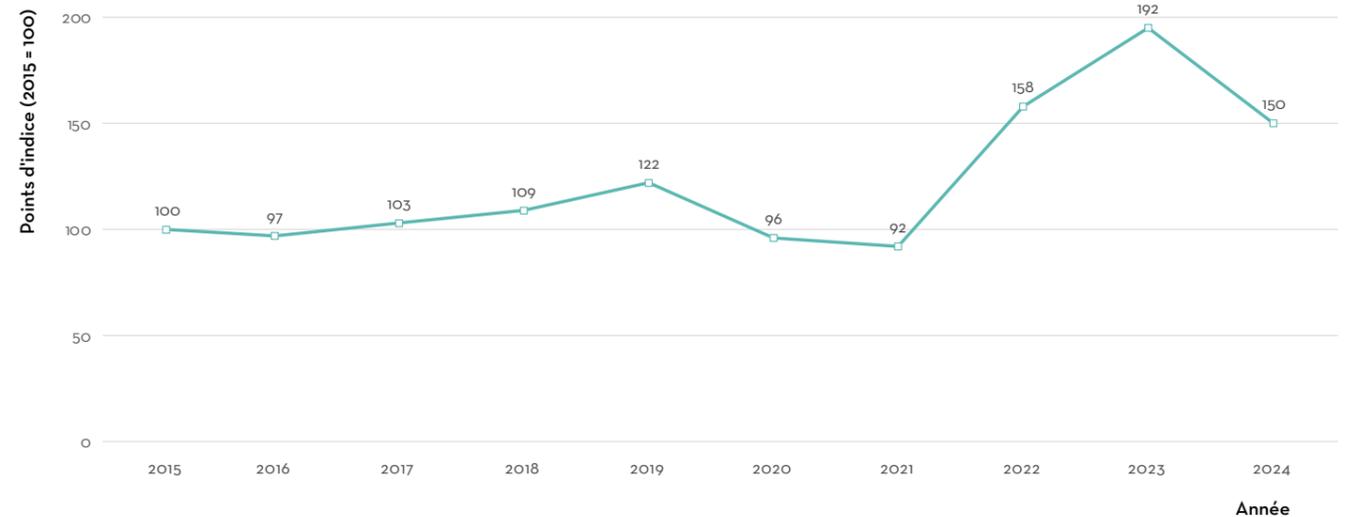
En Suisse centrale, l'évolution des catégories de métiers proches de l'industrie est particulièrement frappante. En font partie les catégories de métiers mentionnées comme les **polymécanicien(ne)s, les mécanicien(ne)s de production, les mécanicien(ne)s sur machines et les mécanicien(ne)s-ajusteurs/-euses, les ouvriers(ère)s de la métallurgie et métiers apparentés** (p. ex. soudeurs/-euses, monteurs/-euses de charpentes métalliques, constructeurs/-rices métalliques) ainsi que les **opérateurs/-rices d'installations et de machines stationnaires et les professions de montage** (p. ex. conducteurs/-rices de machines, monteurs/-euses d'appareils ou monteurs/-euses d'entreprise). Par rapport à l'année dernière, la pénurie de main-d'œuvre n'a pratiquement pas régressé dans ces catégories de métiers. Seule exception: **les spécialistes de l'ingénierie et similaires**. Ces métiers continuent de faire partie des catégories de métiers confrontées à une pénurie de main-d'œuvre, même si elle s'est fortement atténuée.

« Le secteur secondaire occupe une place dominante dans l'économie de la Suisse centrale. Malgré un affaiblissement de la demande étrangère et la propension modérée à investir, les répercussions sur la demande en spécialistes de l'industrie en Suisse centrale restent faibles. Par le passé, par exemple pendant la crise de l'euro et le choc du franc, le secteur industriel de la Suisse centrale a déjà démontré sa capacité de résistance à la crise. Cette robustesse repose avant tout sur des branches de haute technologie, moins sensibles à la conjoncture. »

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse centrale



### Indice de pénurie de main-d'œuvre Zurich : -24%

À **Zurich**, l'indice de la pénurie de main-d'œuvre enregistre une baisse de 24 % cette année, après avoir atteint un niveau record l'année dernière. La pénurie s'est atténuée car le nombre de personnes en recherche d'emploi a sensiblement augmenté, tandis que le nombre de postes vacants a enregistré une baisse modérée. Zurich enregistre ainsi la plus nette atténuation de la pénurie de main-d'œuvre parmi toutes les grandes régions de Suisse. Cependant, l'indice de la pénurie de main-d'œuvre à Zurich est toujours de 14 % supérieur à son niveau d'avant la pandémie.

En tête des catégories de métiers confrontées à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée, on retrouve les **spécialistes des professions de la santé**, suivis des **spécialistes de l'ingénierie et similaires** et des **électricien(ne)s et technicien(ne)s en électronique**.

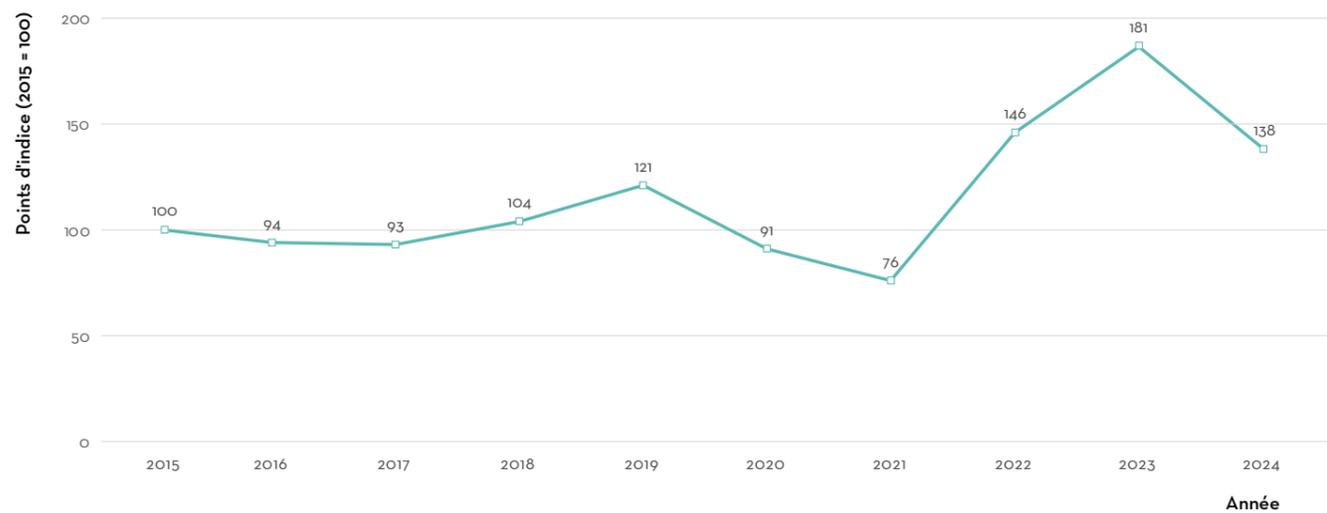
À Zurich, on constate tout particulièrement une diminution de la pénurie et/ou une aggravation de l'offre excédentaire de main-d'œuvre dans les catégories de métiers proches du secteur financier. Cela concerne par exemple les **spécialistes dans le domaine de la finance et de la gestion d'entreprise** (p. ex. conseiller(ère)s bancaires, analystes financiers ou analystes de crédit) ainsi que les **métiers dans les domaines de la finance et des procédures mathématiques** (p. ex. conseiller(ère)s en crédit, spécialistes en estimations immobilières ou comptables), des métiers dans lesquels la pénurie de main-d'œuvre diminue. On observe également une augmentation notable de l'offre excédentaire de main-d'œuvre dans les **métiers de bureau dans les domaines de la finance et de la comptabilité, dans les statistiques et la gestion du matériel** (p. ex. employé(e)s spécialisé(e)s de crédit, secrétaires d'agence fiduciaire ou logisticien(ne)s).

« L'atténuation de la pénurie de main-d'œuvre chez les spécialistes de la finance à Zurich pourrait s'expliquer par les bouleversements survenus sur la place financière suisse. Les répercussions sont particulièrement perceptibles ici à Zurich, où siègent de grandes banques. L'année dernière, l'office zurichois de l'économie et du travail anticipait déjà une *évolution de l'emploi à la baisse dans le secteur financier*. L'affaiblissement du *commerce de gros*, qui représente un autre employeur important pour les spécialistes de la finance et les économistes, pourrait également expliquer la baisse de la demande pour ces métiers. »

James Peck, VP LHH Recruitment Solutions Suisse



Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'agglomération de Zurich





## Classement des professions CH-ISCO-19 par rapport à l'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse

Intitulé du poste	CH-ISCO-19
<b>Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne</b>	
Personnel des services directs aux particuliers, sip	51000
Agents d'accompagnement et assimilés (transports et tourisme), sip	51100
Agents d'accueil et stewards	51110
Contrôleurs et receveurs de transports publics	51120
Guides	51130
Coiffeurs, esthéticiens et assimilés, sip	51400
Coiffeurs	51410
Esthéticiens et assimilés	51420
Autre personnel des services directs aux particuliers, sip	51600
Astrologues, diseurs de bonne aventure et assimilés	51610
Personnel de compagnie et valets de chambre	51620
Agents de pompes funèbres et embaumeurs	51630
Toiletteurs et gardiens d'animaux	51640
Moniteurs d'auto-école	51650
Personnel des services directs aux particuliers, non classé ailleurs	51690
Personnel des services de protection et de sécurité, sip	54100
Pompiers	54110
Agents de police	54120
Agents de détention	54130
Personnel des services de sécurité	54140
Personnel des services de protection et de sécurité, non classé ailleurs	54190
<b>Assistants/-es de santé</b>	
Professions intermédiaires de la santé, sip	32000
Techniciens de la médecine et de la pharmacie, sip	32100
Techniciens d'appareils électromédicaux	32110
Techniciens de laboratoire médical	32120
Techniciens et assistants pharmaciens et préparateurs en pharmacie	32130
Techniciens de prothèses médicales et dentaires	32140
Personnel soignant et sages-femmes (niveau intermédiaire), sip	32200
Personnel soignant (niveau intermédiaire)	32210
Sages-femmes (niveau intermédiaire)	32220
Praticiens des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires	32300
Techniciens et assistants vétérinaires	32400
Autres professions intermédiaires de la santé, sip	32500
Hygiénistes dentaires	32510
Assistants en médecine dentaire	32511
Techniciens de dossiers médicaux	32520
Agents de santé communautaire	32530
Opticiens	32540
Techniciens et assistants en physiothérapie	32550
Assistants médicaux	32560
Inspecteurs, salubrité de l'environnement et de la santé au travail, et assimilés	32570
Ambulanciers	32580
Professions intermédiaires de la santé non classées ailleurs	32590

<b>Cadres</b>	
Directeurs, cadres de direction et gérants, sip	10000
Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'Exécutif et des corps législatifs, sip	11000
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs de l'administration publique, sip	11100
Membres des corps législatifs	11110
Cadres supérieurs de l'administration publique	11120
Chefs traditionnels et chefs de village	11130
Dirigeants et cadres supérieurs d'organisations spécialisées	11140
Directeurs généraux d'entreprise	11200
Directeurs de services administratifs et commerciaux, sip	12000
Directeurs de services administratifs, sip	12100
Directeurs et cadres de direction, services financiers	12110
Directeurs et cadres de direction, ressources humaines	12120
Directeurs et cadres de direction, stratégie et planifications	12130
Directeurs des services administratifs non classés ailleurs	12190
Directeurs et cadres de direction, ventes, marketing et développement, sip	12200
Directeurs et cadres de direction, ventes et marketing, sip	12210
Directeurs et cadres de direction, vente	12211
Directeurs et cadres de direction, marketing	12212
Directeurs et cadres de direction, publicité et relations publiques	12220
Directeurs et cadres de direction, recherche et développement	12230
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés, sip	13000
Directeurs et cadres de direction, agriculture, sylviculture et pêche, sip	13100
Directeurs et cadres de direction, agriculture et sylviculture	13110
Directeurs et cadres de direction, aquaculture et pêche	13120
Directeurs et cadres de direction, industries manufacturières, mines, bâtiment et distribution, sip	13200
Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière	13210
Directeurs et cadres de direction, mines	13220
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, sip	13230
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, secteur principal de la construction	13231
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, second œuvre	13232
Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés	13240
Directeurs et cadres de direction, technologies de l'information et de la communication	13300
Cadres de direction, services spécialisés, sip	13400
Cadres de direction, garde d'enfants	13410
Cadres de direction, services de santé	13420
Cadres de direction, services aux personnes âgées	13430
Cadres de direction, services sociaux	13440
Cadres de direction, éducation	13450
Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers, assurances et succursales, sip	13460
Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers et assurances	13461
Directeurs et cadres de direction, succursales de banque, services financiers et assurances	13462
Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs	13490
Directeurs et gérants de l'hôtellerie, la restauration, le commerce et autres services, sip	14000
Directeurs et gérants, hôtellerie et restauration, sip	14100
Directeurs et gérants, hôtellerie	14110
Directeurs et gérants, restauration	14120
Directeurs et gérants, commerce de détail et de gros	14200
Autres directeurs et gérants, sip	14300
Directeurs et gérants, centres sportifs, centres de loisirs et centres culturels	14310
Directeurs et gérants, services non classés ailleurs	14390
<b>Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production</b>	
Conducteur de travaux et techniciens du génie civil, sip	31120
Conducteurs de travaux, secteur principal de la construction	31121
Conducteurs de travaux, second œuvre	31122
Superviseurs des mines, des industries manufacturières et contremaîtres du bâtiment, sip	31200
Superviseurs, mines	31210
Superviseurs, industries manufacturières	31220
Contremaîtres, bâtiment, sip	31230
Contremaîtres, bâtiment, secteur principal de la construction	31231
Contremaîtres, bâtiment, second œuvre	31232

<b>Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles</b>	
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre, sip	83000
Conducteurs de locomotives et assimilés, sip	83100
Conducteurs de locomotives	83110
Serre-freins, aiguilleurs et agents de manœuvre	83120
Conducteurs d'automobiles, de camionnettes et de motocycles, sip	83200
Conducteurs de motocycles	83210
Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes	83220
Conducteurs de poids lourds et d'autobus, sip	83300
Conducteurs d'autobus et de tramways	83310
Conducteurs de poids lourds et de camions	83320
Conducteurs de matériels et engins mobiles, sip	83400
Conducteurs d'engins mobiles agricoles et forestiers	83410
Conducteurs d'engins de terrassement et de matériels similaires, sip	83420
Conducteurs d'engins de construction des routes et des voies de communication	83421
Conducteurs de machines de chantier qualifiés	83422
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires, sip	83430
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires (sans remontées mécaniques)	83431
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires, remontées mécaniques	83432
Conducteurs de chariots élévateurs	83440
Matelots de pont et assimilés	83500
<b>Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques</b>	
Concepteurs et analystes de logiciels et de multimédia (sans ingénieurs en informatique), sip	25100
Ingénieurs en informatique	25101
Analystes de systèmes, sip	25110
Analystes de systèmes, architecture et controlling	25111
Analystes de systèmes, conseil ICT	25112
Concepteurs de logiciels, sip	25120
Concepteurs de logiciels, développement de logiciels	25121
Concepteurs de logiciels, informatique de gestion	25122
Concepteurs de logiciels, architecture et ingénierie système	25123
Concepteurs de logiciels, management de projet	25124
Médiamaticiens	25130
Programmeurs d'applications	25140
Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs (à l'exception de la qualité et du testing)	25190
Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs, qualité et testing	25191
<b>Électriciens/-nes et électroniciens/-nes</b>	
Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique, sip	74000
Installateurs et réparateurs, équipements électriques, sip	74100
Électriciens du bâtiment et assimilés	74110
Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques	74120
Monteurs et réparateurs de lignes électriques	74130
Monteurs et réparateurs, électronique et télécommunications, sip	74200
Mécaniciens et réparateurs d'appareils électroniques	74210
Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et de la communication	74220
<b>Enseignants/-es</b>	
Spécialistes de l'enseignement, sip	23000
Professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur	23100
Professeurs, enseignement technique et professionnel	23200
Professeurs, enseignement secondaire, sip	23300
Professeurs, enseignement secondaire II - formation générale	23301
Professeurs, enseignement secondaire I	23302
Instituteurs, enseignement primaire et éducateurs de la petite enfance, sip	23400
Instituteurs, enseignement primaire	23410
Enseignants, école enfantine	23420
Educateurs de l'enfance	23421
Autres spécialistes de l'enseignement, sip	23500
Spécialistes des méthodes d'enseignement	23510
Enseignants, éducation spécialisée	23520
Professeurs de langues	23530
Professeurs de musique	23540
Professeurs de disciplines artistiques	23550
Formateurs en technologies de l'information	23560
Spécialistes de l'enseignement, non classés ailleurs	23590

<b>Métallurgistes et professions apparentées</b>	
Métiers qualifiés de la métallurgie, la construction mécanique (sans polymécanique et mécanique de production) et assimilés, sip	<b>72000</b>
Mouleurs de fonderie, soudeurs, tôliers-chaudronniers, monteurs de charpentes métalliques et assimilés (à l'exception des constructeurs d'appareils industriels), sip	<b>72100</b>
Constructeurs d'appareils industriels	<b>72101</b>
Mouleurs et noyauteurs de fonderie	<b>72110</b>
Soudeurs et oxycoupeurs	<b>72120</b>
Tôliers-chaudronniers	<b>72130</b>
Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques	<b>72140</b>
Gréeurs et épisseurs de câbles	<b>72150</b>
Forgerons, outilleurs et assimilés, sip	<b>72200</b>
Forgerons, estampeurs et conducteurs de presses à forger	<b>72210</b>
Outilleurs et assimilés	<b>72220</b>
Régleurs et conducteurs de machines-outils	<b>72230</b>
Meuleurs, polisseurs et affûteurs	<b>72240</b>
<b>Métiers de l'artisanat et des arts</b>	
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	<b>70000</b>
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie, sip	<b>73000</b>
Métiers de l'artisanat, sip	<b>73100</b>
Horlogers, opérateurs en horlogerie et micromécaniciens, sip	<b>73110</b>
Horlogers	<b>73111</b>
Opérateurs en horlogerie	<b>73112</b>
Micromécaniciens	<b>73113</b>
Facteurs et accordeurs d'instruments de musique	<b>73120</b>
Joailliers et orfèvres	<b>73130</b>
Potiers et assimilés (produits céramiques et abrasifs)	<b>73140</b>
Souffleurs, mouleurs, tailleurs, meuleurs et polisseurs de verre	<b>73150</b>
Peintres d'enseignes, peintres-décorateurs et graveurs	<b>73160</b>
Métiers de l'artisanat sur bois et sur des matériaux similaires	<b>73170</b>
Métiers de l'artisanat sur textile, sur cuir et sur des matériaux similaires	<b>73180</b>
Métiers de l'artisanat non classés ailleurs	<b>73190</b>
Métiers de l'imprimerie, sip	<b>73200</b>
Techniciens de prépresse	<b>73210</b>
Imprimeurs	<b>73220</b>
Relieurs et assimilés	<b>73230</b>
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	<b>75000</b>
Métiers qualifiés de l'alimentation et assimilés, sip	<b>75100</b>
Bouchers, poissonniers et assimilés	<b>75110</b>
Boulangers, pâtisseries et confiseurs	<b>75120</b>
Fabricants des produits laitiers	<b>75130</b>
Conserveurs de fruits, de légumes et assimilés	<b>75140</b>
Dégustateurs et classeurs de denrées alimentaires et de boissons	<b>75150</b>
Métiers qualifiés de la préparation du tabac et de la fabrication des produits du tabac	<b>75160</b>
Métiers qualifiés du traitement du bois, ébénistes et assimilés, sip	<b>75200</b>
Métiers qualifiés du traitement du bois	<b>75210</b>
Ménisiers-ébénistes et assimilés	<b>75220</b>
Régleurs et conducteurs de machines à bois	<b>75230</b>
Métiers qualifiés de l'habillement et assimilés, sip	<b>75300</b>
Tailleurs, couturiers, fourreurs, modistes et chapeliers	<b>75310</b>
Métiers qualifiés de la coupe de vêtements et assimilés	<b>75320</b>
Couseurs, brodeurs et assimilés	<b>75330</b>
Tapissiers et assimilés	<b>75340</b>
Tanneurs, peaussiers et mégissiers	<b>75350</b>
Cordonniers et assimilés	<b>75360</b>
Autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	<b>75400</b>
Scaphandriers et plongeurs	<b>75410</b>
Boutefeux	<b>75420</b>
Contrôleurs et testeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)	<b>75430</b>
Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine et des mauvaises herbes	<b>75440</b>
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat non classés ailleurs	<b>75490</b>
	<b>21000</b>

<b>Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie</b>	
Spécialistes des sciences techniques, sip	<b>21000</b>
Physiciens, chimistes, géologues et assimilés, sip	<b>21100</b>
Physiciens et astronomes	<b>21110</b>
Météorologues	<b>21120</b>
Chimistes	<b>21130</b>
Géologues et géophysiciens	<b>21140</b>
Mathématiciens, actuaires et statisticiens	<b>21200</b>
Spécialistes des sciences de la vie, sip	<b>21300</b>
Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés	<b>21310</b>
Agronomes et assimilés	<b>21320</b>
Spécialistes de la protection de l'environnement	<b>21330</b>
Ingénieurs (sauf électrotechnique), sip	<b>21400</b>
Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	<b>21410</b>
Ingénieurs civils	<b>21420</b>
Ingénieurs écologistes	<b>21430</b>
Ingénieurs mécaniciens, mécatroniciens et de systèmes, sip	<b>21440</b>
Ingénieurs mécaniciens	<b>21441</b>
Ingénieurs mécatroniciens et de systèmes	<b>21442</b>
Ingénieurs chimistes	<b>21450</b>
Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés	<b>21460</b>
Ingénieurs, sciences techniques non classés ailleurs	<b>21490</b>
Ingénieurs de l'électrotechnique, sip	<b>21500</b>
Ingénieurs électriciens	<b>21510</b>
Ingénieurs électroniciens	<b>21520</b>
Spécialistes des télécommunications	<b>21530</b>
Architectes, urbanistes, géomètres et concepteurs, sip	<b>21600</b>
Architectes, architectes d'intérieur	<b>21610</b>
Architectes paysagistes	<b>21620</b>
Concepteurs modélistes de produits et de vêtements	<b>21630</b>
Urbanistes et ingénieurs de la circulation routière	<b>21640</b>
Cartographes et géomètres	<b>21650</b>
Concepteurs graphiques, multimédia - graphistes	<b>21660</b>
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	<b>20000</b>
<b>Métiers des sciences sociales et de la culture</b>	
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	<b>20000</b>
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture, sip	<b>26000</b>
Juristes, sip	<b>26100</b>
Avocats	<b>26110</b>
Magistrats	<b>26120</b>
Juristes non classés ailleurs (sauf notaires)	<b>26190</b>
Juristes non classés ailleurs, notaires	<b>26191</b>
Archivistes, bibliothécaires, documentalistes et assimilés, sip	<b>26200</b>
Archivistes paléographes et conservateurs de musée	<b>26210</b>
Bibliothécaires, documentalistes et professions assimilées	<b>26220</b>
Spécialistes des sciences sociales et du clergé, sip	<b>26300</b>
Economistes	<b>26310</b>
Sociologues, anthropologues et assimilés	<b>26320</b>
Philosophes, historiens et spécialistes des sciences politiques	<b>26330</b>
Psychologues	<b>26340</b>
Spécialistes du travail social	<b>26350</b>
Ministres des cultes	<b>26360</b>
Auteurs, journalistes et linguistes, sip	<b>26400</b>
Auteurs et autres écrivains	<b>26410</b>
Journalistes	<b>26420</b>
Traducteurs, interprètes et linguistes	<b>26430</b>
Artistes créateurs et exécutants, sip	<b>26500</b>
Artistes plasticiens	<b>26510</b>
Compositeurs, musiciens et chanteurs	<b>26520</b>
Danseurs et chorégraphes	<b>26530</b>
Metteurs en scène de cinéma, de théâtre et d'autres spectacles	<b>26540</b>
Acteurs	<b>26550</b>
Annonces-présentateurs de radio, de télévision et autres médias	<b>26560</b>
Artistes créateurs et exécutants non classés ailleurs	<b>26590</b>
Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés, sip	<b>34000</b>
Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et des religions, sip	<b>34100</b>
Professions juridiques intermédiaires et assimilées	<b>34110</b>
Professions intermédiaires du travail social	<b>34120</b>
Professions intermédiaires des religions	<b>34130</b>
Travailleurs du secteur des sports et des activités de remise en forme, sip	<b>34200</b>
Athlètes et sportifs de compétition	<b>34210</b>
Entraîneurs sportifs et arbitres de sport	<b>34220</b>
Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme	<b>34230</b>
Professions intermédiaires de la culture, de la création artistique et des activités culinaires, sip	<b>34300</b>
Photographes	<b>34310</b>
Décorateurs et designers d'intérieurs	<b>34320</b>
Techniciens de galeries d'art, de musées et de bibliothèques	<b>34330</b>
Chefs cuisiniers, chefs cuisiniers remplaçants et sous-chefs cuisiniers	<b>34340</b>
Autres professions intermédiaires de la culture et de la création artistique	<b>34350</b>

<b>Métiers du domaine des services à la personne</b>	
Cuisiniers	51200
Chefs de service, spécialistes, auxiliaires de restauration et barmen, sip	51300
Chefs de service, spécialistes et auxiliaires de la restauration, sip	51310
Chefs de service de la restauration	51311
Spécialistes en restauration	51312
Auxiliaires de restauration	51313
Barmen	51320
Intendants, gouvernantes et concierges, sip	51500
Intendants et superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements, sip	51510
Superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	51511
Intendants des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	51512
Gouvernantes et intendants à domicile	51520
Concierges de bâtiments	51530
<b>Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage</b>	
Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage, sip	80000
Conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	81000
Conducteurs d'installations d'exploitation minière et d'extraction des minéraux, sip	81100
Mineurs et conducteurs d'installations de mine	81110
Conducteurs d'installations de préparation des minerais et de la roche	81120
Foreurs, sondeurs de puits et assimilés	81130
Conducteurs de machines à fabriquer du ciment, de la pierre et d'autres produits minéraux	81140
Conducteurs d'installations de transformation et de traitement superficiel des métaux, sip	81200
Conducteurs d'installations de transformation et de traitement des métaux	81210
Conducteurs d'installations de traitement superficiel des métaux	81220
Conducteurs d'installations et de machines pour la fabrication des produits chimiques et photographiques, sip	81300
Conducteurs d'installations et de machines de traitement chimique	81310
Conducteurs de machines pour la fabrication des produits photographiques	81320
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en caoutchouc, en matières plastiques et en papeterie, sip	81400
Conducteurs de machines pour la fabrication des produits en caoutchouc	81410
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en matières plastiques	81420
Conducteurs de machines de papeterie	81430
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, sip	81500
Conducteurs de machines à préparer les fibres, à filer et à bobiner	81510
Conducteurs de métiers mécaniques à tisser et à tricoter	81520
Conducteurs de machines à coudre	81530
Conducteurs de machines à blanchir, à teindre et à nettoyer les tissus	81540
Conducteurs de machines à préparer les fourrures et le cuir	81550
Conducteurs de machines pour la fabrication des chaussures et assimilés	81560
Conducteurs de machines de blanchisserie	81570
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, non classés ailleurs	81590
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, sip	81600
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes (à l'exception de la vinification)	81601
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, vinification	81602
Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et pour le travail du bois, sip	81700
Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et de la pâte à papier	81710
Conducteurs d'installations pour le travail du bois	81720
Autres conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	81800
Conducteurs d'installations de verrerie et de céramique	81810
Chauffeurs de machines à vapeur et de chaudières	81820
Conducteurs de machines d'emballage, d'embouteillage et d'étiquetage	81830
Conducteurs de machines et d'installations fixes non classés ailleurs	81890
Ouvriers de l'assemblage, sip	82000
Ouvriers de l'assemblage, sip	82100
Monteurs en construction mécanique	82110
Monteurs d'appareils électriques et électroniques	82120
Monteurs et assembleurs non classés ailleurs	82190
<b>Personnel auxiliaire</b>	
Professions élémentaires, sip	90000
Aides de ménage et de nettoyage, sip	91000
Aides de ménage et agents d'entretien à domicile et dans les hôtels et bureaux, sip	91100
Aides de ménage à domicile	91110
Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements	91120
Laveurs de véhicules et de vitres, laveurs de linge et autres nettoyeurs manuels, sip	91200
Laveurs et repasseurs de linge à la main	91210
Laveurs de véhicules	91220
Laveurs de vitres	91230
Autres nettoyeurs	91290
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture, sip	92100
Manœuvres des cultures maraîchères et arboricoles	92110
Manœuvres de l'élevage	92120
Manœuvres de l'agriculture et de l'élevage	92130
Manœuvres, paysagisme et horticulture	92140
Manœuvres forestiers	92150
Manœuvres pêcheurs et aquaculteurs	92160
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports, sip	93000
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, sip	93100

Manœuvres des mines et des carrières	93110
Manœuvres de chantier de travaux publics	93120
Manœuvres du bâtiment, sip	93130
Manœuvres du bâtiment, domaine principal de la construction	93131
Manœuvres du bâtiment, second œuvre	93132
Manœuvres des industries manufacturières, sip	93200
Emballeurs à la main et autres manœuvres des industries manufacturières	93210
Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs	93290
Manœuvres des transports et de l'entreposage, sip	93300
Conducteurs de véhicules à bras et à pédales	93310
Conducteurs de véhicules et de machines à traction animale	93320
Manutentionnaires	93330
Garnisseurs de rayons	93340
Assistants de fabrication de l'alimentation, sip	94100
Cuisiniers, restauration rapide	94110
Aides-cuisiniers et aides de cuisine, sip	94120
Aides-cuisiniers	94121
Aides de cuisine	94122
Vendeurs ambulants et autres travailleurs des petits métiers des rues et assimilés, sip	95000
Travailleurs des petits métiers des rues et assimilés	95100
Vendeurs ambulants (à l'exception de l'alimentation)	95200
Éboueurs et autres travailleurs non qualifiés, sip	96000
Éboueurs, sip	96100
Manœuvres, enlèvement des ordures et matériel recyclable	96110
Trieurs de déchets	96120
Balayeurs et manœuvres assimilés	96130
Autres professions élémentaires, sip	96200
Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis	96210
Manœuvres polyvalents	96220
Encaisseurs de distributeurs automatiques à prépaiement et releveurs de compteurs	96230
Porteurs d'eau et ramasseurs de bois de feu	96240
Professions élémentaires non classées ailleurs	96290
<b>Personnel de bureau avec contact clientèle</b>	
Employés de type administratif avec contact client, sip	42000
Guichetiers, encaisseurs et assimilés, sip	42100
Guichetiers et employés qualifiés des prestations financières, sip	42110
Guichetiers d'offices postaux	42111
Employés qualifiés des prestations financières	42112
Croupiers et assimilés dans le secteur des jeux de hasard	42120
Prêteurs sur gages et bailleurs de fonds	42130
Encaisseurs et assimilés	42140
Employés chargés d'informer la clientèle, sip	42200
Consultants et employés d'agence de voyages	42210
Employés de centre d'appel	42220
Téléphonistes-standardistes	42230
Réceptionnistes, hôtellerie	42240
Employés, service d'information	42250
Réceptionnistes (fonctions générales)	42260
Intervieweurs, enquêtes et études de marché	42270
Employés chargés d'informer la clientèle non classés ailleurs	42290
<b>Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau</b>	
Employés des services comptables et d'approvisionnement, sip	43000
Employés des services comptables et financiers, sip	43100
Aides comptables et teneurs de livres	43110
Employés de services statistiques ou financiers	43120
Employés des services de paie	43130
Employés d'approvisionnement, d'ordonnancement et des transports, sip	43200
Employés du service des stocks	43210
Employés du service d'ordonnancement de la production	43220
Employés du service des transports	43230
<b>Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau</b>	
Employés de type administratif, sip	40000
Employés de bureau, sip	41000
Employés de bureau, fonctions générales	41100
Secrétaires (fonctions générales)	41200
Opérateurs sur clavier, sip	41300
Dactylographes et opérateurs de traitement de texte	41310
Opérateurs sur clavier numérique	41320
Autres employés de type administratif, sip	44100
Employés de bibliothèque	44110
Employés de service du courrier	44120
Codeurs, correcteurs d'épreuves et assimilés	44130
Écrivains publics et assimilés	44140
Classeurs-archivistes	44150
Employés, service du personnel	44160
Employés administratifs non classés ailleurs, sip	44190
Employés administratifs, marketing et publicité	44191
Employés administratifs, vente	44192

<b>Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées</b>	
Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens, sip	71000
Métiers qualifiés du bâtiment (domaine principal de la construction) et assimilés, sip	71100
Constructeurs de maisons	71110
Maçons, sip	71120
Maçons (sauf poêliers-fumistes)	71121
Maçons, poêliers-fumistes	71122
Fendeurs et tailleurs de pierre	71130
Constructeurs en béton armé, maçons ragréeurs et assimilés	71140
Charpentiers, menuisiers du bâtiment, installateurs de stores, constructeurs de bateaux, sip	71150
Charpentiers	71151
Menuisiers du bâtiment	71152
Installateurs de stores	71153
Constructeurs de bateaux	71154
Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés non classés ailleurs	71190
Métiers qualifiés du bâtiment (second oeuvre) et assimilés, sip	71200
Couvreurs et zingueurs	71210
Poseurs de revêtements de sol et carreleurs	71220
Plâtriers, constructeurs à sec	71230
Monteurs en isolation thermique et acoustique, sip	71240
Isoleurs, enveloppe des bâtiments	71241
Calorifugeurs-tôliers	71242
Vitriers	71250
Installateurs de chauffage, ferblantiers et installateurs sanitaires, sip	71260
Installateurs de chauffage	71261
Ferblantiers	71262
Installateurs sanitaires	71263
Mécaniciens-installateurs réfrigération, climatisation et aération sip	71270
Mécaniciens-installateurs aération	71271
Mécaniciens-installateurs climatisation et réfrigération	71272
Peintres, ravaleurs de façades et assimilés, sip	71300
Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	71310
Laqueurs, vernisseurs et assimilés	71320
Ravaleurs de façades et ramoneurs	71330
<b>Personnel de vente</b>	
Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs, sip	50000
Commerçants et vendeurs, sip	52000
Vendeurs sur les marchés et vendeurs ambulants, sip	52100
Vendeurs à l'étal et sur les marchés	52110
Vendeurs ambulants de comestibles	52120
Commerçants et vendeurs, magasins, sip	52200
Commerçants, magasins	52210
Superviseurs, magasins	52220
Vendeurs, magasins	52230
Droguistes	52231
Caissiers et billettistes	52300
Autres vendeurs, sip	52400
Mannequins et autres modèles	52410
Démonstrateurs en magasin	52420
Vendeurs au porte-à-porte	52430
Télévendeurs	52440
Pompistes	52450
Commis au comptoir, restauration rapide	52460
Vendeurs non classés ailleurs	52490
<b>Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes</b>	
Polymécaniciens et mécaniciens de production	72001
Mécaniciens et réparateurs de machines, sip	72300
Mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur	72310
Mécaniciens et réparateurs de moteurs d'avion	72320
Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles	72330
Réparateurs de bicyclettes et assimilés	72340

<b>Professionnels de la santé</b>	
Spécialistes de la santé, sip	22000
Médecins, sip	22100
Médecins généralistes	22110
Médecins spécialistes	22120
Chefs des services de soins, infirmiers et sages-femmes, sip	22200
Chefs des services de soins et infirmiers, sip	22210
Chefs des services de soins	22211
Infirmiers	22212
Infirmiers avec spécialisation	22213
Sages-femmes	22220
Spécialistes des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires	22300
Praticiens paramédicaux	22400
Vétérinaires	22500
Autres spécialistes des professions de la santé, sip	22600
Dentistes	22610
Pharmaciens	22620
Spécialistes de la salubrité de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail	22630
Physiothérapeutes	22640
Diététiciens et spécialistes de la nutrition	22650
Audiologistes et orthophonistes	22660
Optométristes	22670
Spécialistes de la santé non classés ailleurs	22690
Ergothérapeutes	22691
<b>Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées</b>	
Professions intermédiaires, sip	30000
Professions intermédiaires des sciences et techniques, sip	31000
Techniciens des sciences physiques et techniques, sip	31100
Techniciens des sciences chimiques et physiques, sip	31110
Techniciens des sciences chimiques	31111
Techniciens des sciences physiques	31112
Techniciens en électricité	31130
Techniciens en électronique	31140
Techniciens en construction de machines, technique système, automation et processus d'entreprise, sip	31150
Techniciens en construction de machines	31151
Techniciens en technique système et automation	31152
Techniciens en processus d'entreprise	31153
Techniciens en chimie industrielle	31160
Techniciens des mines, techniciens métallurgistes	31170
Dessinateurs industriels, sip	31180
Dessinateurs industriels, machines	31181
Dessinateurs industriels, bâtiment	31182
Dessinateurs industriels, technique du bâtiment	31183
Dessinateurs industriels, géomatique	31184
Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	31190
Techniciens, contrôle de processus industriels, sip	31300
Conducteurs d'installations de production d'énergie	31310
Conducteurs d'incinérateurs et d'installations de traitement de l'eau	31320
Conducteurs d'installations de traitement chimique	31330
Conducteurs d'installations de raffinage de pétrole et de gaz naturel	31340
Contrôleurs des processus industriels, métallurgie	31350
Techniciens, contrôle de processus industriels non classés ailleurs	31390
Techniciens et travailleurs assimilés des sciences de la vie, sip	31400
Techniciens des sciences de la vie (à l'exception de la médecine)	31410
Techniciens, agriculture et élevage	31420
Techniciens, sylviculture	31430
Contrôleurs et techniciens des moyens de transport maritime et aérien, sip	31500
Officiers mécaniciens de navires	31510
Officiers de pont et pilotes	31520
Pilotes d'avions et assimilés	31530
Contrôleurs de la circulation aérienne	31540
Techniciens de la sécurité aérienne	31550
<b>Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce</b>	
Agents de vente et d'achat, courtiers, sip	33200
Agents d'assurances	33210
Représentants et techniciens commerciaux	33220
Acheteurs	33230
Courtiers en marchandises	33240
<b>Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées</b>	
Professions intermédiaires de la finance et des mathématiques, sip	33100
Courtiers en valeurs et cambistes	33110
Responsables des prêts	33120
Professions intermédiaires de la comptabilité	33130
Professions intermédiaires de la statistique, des mathématiques et assimilées	33140
Commissaires-priseurs et autres experts en évaluation	33150

<b>Professionnels/-les du commerce et personnel administratif</b> Spécialistes de la santé, sip	
Chefs de projet, sip	30001
Chefs de groupe, sip	30002
Professions intermédiaires, finance et administration, sip	33000
Agents de services commerciaux, sip	33300
Transitaires	33310
Organisateurs de conférences et d'événements	33320
Agents d'emploi et de recrutement de main-d'œuvre	33330
Agents immobiliers	33340
Agents de services commerciaux non classés ailleurs	33390
Secrétaires d'administration et secrétaires spécialisés, sip	33400
Superviseurs, travail de bureau	33410
Secrétaires, services juridiques	33420
Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	33430
Secrétaires médicaux	33440
Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées, sip	33500
Inspecteurs des douanes et des frontières	33510
Contrôleurs des impôts	33520
Agents des services publics accordant des prestations sociales	33530
Agents des services publics accordant des permis et des licences	33540
Inspecteurs et enquêteurs de police	33550
Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées non classées ailleurs	33590
<b>Professions d'encadrement</b>	
Auxiliaires des soins et de l'assistance, sip	53000
Gardes d'enfants	53110
Aides-enseignants	53120
Auxiliaires de soins, sip	53200
Auxiliaires de soins en institution	53210
Auxiliaires de soins à domicile et aides familiales, sip	53220
Auxiliaires de soins à domicile	53221
Aides à domicile	53222
Auxiliaires de soins et assimilés, non classés ailleurs	53290
<b>Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques</b>	
Spécialistes des ventes, du marketing et des relations publiques, sip	24300
Spécialistes du marketing et de la publicité	24310
Spécialistes des relations publiques	24320
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), sip	24330
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), secteur technique	24331
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), secteur médical	24332
Spécialistes techniques des ventes, technologies de l'information et de la communication	24340
<b>Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise</b>	
Spécialistes en administration d'entreprises, sip	24000
Spécialistes en finances, sip	24100
Experts comptables	24110
Conseillers en finances et investissements	24120
Analystes financiers	24130
<b>Spécialistes en gestion opérationnelle</b>	
Spécialistes des fonctions administratives, sip	24200
Analystes, gestion et organisation	24210
Spécialistes, administration et politiques	24220
Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	24230
Spécialistes de la formation du personnel	24240
<b>Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux</b>	
Spécialistes des technologies de l'information et de la communication, sip	25000
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs, sip	25200
Spécialistes des bases de données	25210
Administrateurs de systèmes	25220
Spécialistes des réseaux d'ordinateurs	25230
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs (à l'exception de la sécurité et du data mining)	25290
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs, sécurité et data mining	25291
<b>Techniciens/-nes de l'information et de la communication</b>	
Techniciens de l'information et de la communication, sip	35000
Techniciens, opérations et soutien aux utilisateurs des technologies de l'information et de la communication, sip	35100
Techniciens des technologies de l'information et de la communication, opérations	35110
Techniciens des technologies de l'information et de la communication, soutien aux utilisateurs	35120
Techniciens, réseaux et systèmes d'ordinateurs	35130
Techniciens de l'internet	35140
Techniciens des télécommunications et de la radiodiffusion, sip	35200
Techniciens de radio-télévision et d'enregistrement audiovisuel	35210
Techniciens des télécommunications	35220

## Régions

### Suisse alémanique

Berne, Soleure, Bâle-Ville, Bâle-Campagne, Argovie, Thurgovie, Saint-Gall, Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, Grisons, Glaris, Schaffhouse, Zoug, Schwytz, Uri, Nidwald, Obwald, Lucerne, Zurich

### Suisse latine

Fribourg, Vaud, Valais, Neuchâtel, Genève, Jura, Tessin

### Espace Mittelland

Fribourg, Neuchâtel, Jura, Berne, Soleure

### Suisse du Nord-Ouest

Bâle-Ville, Bâle-Campagne, Argovie

### Suisse orientale

Thurgovie, Saint-Gall, Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, Grisons, Glaris, Schaffhouse

### Sud-ouest de la Suisse

Genève, Vaud, Valais, Tessin

### Suisse centrale

Zoug, Schwytz, Uri, Nidwald, Obwald, Lucerne

### Zurich

Zurich



# Classement pénurie de main-d'œuvre qualifiée

Suisse entière 2024



Classement 2024	Professions	Rang 2023	Évolution 2023-2024	Tertiaire (université, HES, ES, etc.)	Secondaire II (apprentissage professionnel, gymnase, etc.)	Sans formation
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--	89%	11%	0%
2	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	-	62%	38%	0%
3	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	=	5%	95%	0%
4	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	3	--	34%	66%	0%
5	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	6	-	74%	25%	1%
6	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	5	--	2%	96%	1%
7	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	---	80%	20%	0%
8	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	8	--	78%	22%	0%
9	Assistants/-es de santé	12	-	21%	77%	2%
10	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	10	---	96%	4%	0%
11	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	9	---	58%	41%	1%
12	Enseignants/-es	14	-	91%	6%	3%
13	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	15	-	34%	58%	8%
14	Métallurgistes et métiers apparentés	13	--	1%	97%	2%
15	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	11	---	23%	73%	3%
16	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	24	+	14%	51%	35%
17	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	16	--	22%	69%	9%
18	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	19	--	2%	77%	21%
19	Forces de vente	20	-	2%	64%	34%
20	Métiers des sciences sociales et de la culture	23	-	80%	12%	8%
21	Professions commerciales et administratives	21	-	56%	41%	2%
22	Spécialistes de la gestion d'entreprise	17	---	88%	11%	1%
23	Professions d'encadrement	27	=	7%	71%	23%
24	Métiers artisanaux et artistiques	22	--	4%	89%	8%
25	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	18	---	68%	27%	5%
26	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	26	-	2%	96%	1%
27	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	30	=	3%	25%	71%
28	Cadres dirigeants	25	--	81%	18%	1%
29	Métiers des services à la personne	29	-	3%	55%	42%
30	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	28	---	7%	85%	8%
31	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	31	---	8%	69%	23%
32	Personnel auxiliaire	32	-	1%	14%	85%

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse alémanique

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--
2	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	2	--
3	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	5	-
4	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	=
5	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	3	--
6	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	6	--
7	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	4	---
8	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	8	---
9	Enseignants/-es	11	--
10	Assistants/-es de santé	13	-
11	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	10	---
12	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	9	---
13	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	23	+
14	Métallurgistes et métiers apparentés	14	---
15	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	12	---
16	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	17	=
17	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	15	--
18	Métiers des sciences sociales et de la culture	19	-
19	Forces de vente	18	-
20	Métiers artisanaux et artistiques	22	-
21	Professions d'encadrement	24	=
22	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	21	-
23	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	16	---
24	Spécialistes de la gestion d'entreprise	20	---
25	Professions commerciales et administratives	25	-
26	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	30	=
27	Métiers des services à la personne	27	-
28	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	26	-
29	Cadres dirigeants	29	--
30	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	28	---
31	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	31	---
32	Personnel auxiliaire	32	-

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse latine

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--
2	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	--
3	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	5	=
4	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	6	=
5	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	4	-
6	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	7	=
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	8	=
8	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	---
9	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	9	-
10	Métallurgistes et métiers apparentés	11	--
11	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	12	--
12	Professions commerciales et administratives	13	-
13	Spécialistes de la gestion d'entreprise	14	---
14	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	10	---
15	Enseignants/-es	23	+++
16	Assistants/-es de santé	16	-
17	Métiers des sciences sociales et de la culture	19	=
18	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	15	---
19	Cadres dirigeants	18	--
20	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	24	=
21	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	26	++
22	Métiers artisanaux et artistiques	17	---
23	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	21	--
24	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	20	--
25	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	22	---
26	Professions d'encadrement	30	+
27	Forces de vente	27	=
28	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	29	=
29	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	25	---
30	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	28	---
31	Métiers des services à la personne	31	---
32	Personnel auxiliaire	32	=

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Zurich

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	-
2	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	2	--
3	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	+
4	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	3	--
5	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	---
6	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	6	--
7	Enseignants	10	=
8	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	8	---
9	Assistants/-es de santé	11	--
10	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	9	---
11	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	5	---
12	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	14	---
13	Professions d'encadrement	23	++
14	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	18	=
15	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	12	---
16	Forces de vente	16	--
17	Métallurgistes et métiers apparentés	21	=
18	Métiers des sciences sociales et de la culture	22	=
19	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	15	---
20	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	25	=
21	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	13	---
22	Métiers artisanaux et artistiques	24	=
23	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	29	+
24	Professions commerciales et administratives	26	=
25	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	20	---
26	Métiers des services à la personne	30	=
27	Spécialistes de la gestion d'entreprise	17	---
28	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	19	---
29	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	31	-
30	Cadres dirigeants	27	---
31	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	28	---
32	Personnel auxiliaire	32	=

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse orientale

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	-
2	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	4	=
3	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	2	--
4	Enseignants/-es	5	-
5	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	3	---
6	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	7	=
7	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	10	=
8	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	6	---
9	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	11	-
10	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	9	--
11	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	8	---
12	Métiers artisanaux et artistiques	18	+++
13	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	26	+++
14	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	12	---
15	Métiers des sciences sociales et de la culture	16	--
16	Forces de vente	23	++
17	Assistants/-es de santé	13	---
18	Spécialistes de la gestion d'entreprise	22	=
19	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	17	--
20	Métallurgistes et métiers apparentés	24	=
21	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	15	---
22	Cadres dirigeants	21	--
23	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	19	---
24	Métiers des services à la personne	25	-
25	Professions commerciales et administratives	14	---
26	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	20	---
27	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	30	++
28	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	27	---
29	Professions d'encadrement	31	=
30	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	28	---
31	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	29	---
32	Personnel auxiliaire	32	-

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse centrale

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--
2	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	2	-
3	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	+
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	-
5	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	3	---
6	Métallurgistes et métiers apparentés	11	-
7	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	10	--
8	Enseignants/-es	5	---
9	Métiers artisanaux et artistiques	29	+++
10	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	21	=
11	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	25	+++
12	Métiers des sciences sociales et de la culture	13	---
13	Professions d'encadrement	15	-
14	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	19	=
15	Métiers des services à la personne	17	--
16	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	8	---
17	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	23	=
18	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	9	---
19	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	12	---
20	Forces de vente	20	--
21	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	6	---
22	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	22	--
23	Assistants/-es de santé	18	---
24	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	26	=
25	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	24	---
26	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	16	---
27	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	14	---
28	Spécialistes de la gestion d'entreprise	28	--
29	Professions commerciales et administratives	30	-
30	Cadres dirigeants	31	--
31	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	27	---
32	Personnel auxiliaire	32	++

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse du Nord-Ouest

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	4	=
3	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	2	-
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	5	=
5	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	3	---
6	Assistants/-es de santé	7	=
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	10	+
8	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	15	+++
9	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	8	-
10	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	9	-
11	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	11	=
12	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	13	=
13	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	6	---
14	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	16	-
15	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	12	---
16	Métiers des sciences sociales et de la culture	19	=
17	Métiers artisanaux et artistiques	18	=
18	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	25	=
19	Spécialistes de la gestion d'entreprise	21	=
20	Forces de vente	20	-
21	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	29	++
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	26	-
23	Professions d'encadrement	22	--
24	Métallurgistes et métiers apparentés	14	---
25	Professions commerciales et administratives	24	--
26	Enseignants/-es	17	---
27	Cadres dirigeants	23	--
28	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	27	--
29	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	31	+
30	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	28	--
31	Métiers des services à la personne	30	--
32	Personnel auxiliaire	32	---

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Espace Mittelland

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--
2	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	=
3	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	5	-
4	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	---
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	6	--
6	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	--
7	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	3	---
8	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	10	-
9	Assistants/-es de santé	13	=
10	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	9	---
11	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	20	+++
12	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	8	---
13	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	14	=
14	Métallurgistes et métiers apparentés	11	---
15	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	12	---
16	Enseignants/-es	28	+++
17	Professions commerciales et administratives	18	=
18	Spécialistes de la gestion d'entreprise	15	--
19	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	22	=
20	Cadres dirigeants	21	-
21	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	16	---
22	Professions d'encadrement	25	-
23	Forces de vente	19	--
24	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	24	--
25	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	17	---
26	Métiers des sciences sociales et de la culture	26	--
27	Métiers des services à la personne	27	--
28	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	31	=
29	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	30	--
30	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	29	---
31	Métiers artisanaux et artistiques	23	---
32	Personnel auxiliaire	32	-

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

# Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Sud-ouest de la Suisse

2024



Classement 2024	Catégories professionnelles	Classement 2023	Évolution 2023-2024
1	Spécialistes des métiers de la santé	1	--
2	Spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques	7	+
3	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	--
4	Spécialistes dans le domaine des finances et de la gestion d'entreprise	8	+
5	Spécialistes de l'ingénierie et similaires	4	=
6	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	---
7	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes sur machines et ajusteurs-mécaniciens	5	-
8	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	9	=
9	Professions des sciences naturelles, mathématiques et ingénierie	10	-
10	Métallurgistes et métiers apparentés	11	-
11	Professions commerciales et administratives	13	=
12	Forces de vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères	12	---
13	Spécialistes de la gestion d'entreprise	14	--
14	Spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux	6	---
15	Métiers des sciences sociales et de la culture	18	=
16	Assistants/-es de santé	17	-
17	Opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires et métiers de montage	19	=
18	Métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre et métiers apparentés	25	+++
19	Informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication	16	---
20	Enseignants/-es	23	=
21	Cadres dirigeants	20	--
22	Métiers artisanaux et artistiques	15	---
23	Personnels des services financiers et comptables, dans la statistique et la gestion du matériel	21	--
24	Personnels de protection, employés de services de sécurité et autres métiers des services à la personne	24	--
25	Forces de vente	27	=
26	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	28	=
27	Spécialistes de la distribution, du marketing et des relations publiques	22	---
28	Professions d'encadrement	30	++
29	Employés de bureau, secrétaires et autres employés de bureau	26	---
30	Métiers de bureau impliquant un contact avec la clientèle	29	---
31	Métiers des services à la personne	31	---
32	Personnel auxiliaire	32	=

Professions concernées par une pénurie de main-d'œuvre

Professions avec équilibre de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

## Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich

---

L'objectif du Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM), sous la direction de la professeure Marlis Buchmann, est de contribuer à la transparence du marché du travail et d'informer un large public sur les développements actuels du marché du travail. Le SMM observe le marché du travail dans toute la Suisse en collectant des données représentatives continues des offres d'emploi sur les principaux canaux de publication des entreprises. Les données collectées sont analysées, contextualisées et combinées à d'autres données du marché du travail telles que le nombre de demandeurs d'emploi ou d'employés. Cela permet d'obtenir des connaissances scientifiques sur le marché du travail helvétique, à savoir aussi bien sur les fluctuations à court terme que sur les développements à moyen et long terme.



**THE ADECCO GROUP**

### À propos du Groupe Adecco Suisse

---

Le Groupe Adecco Suisse est leader sur le marché suisse dans le secteur des ressources humaines. Avec plus de 950 collaborateurs/-trices sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année environ 23 000 spécialistes à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure pour les demandeurs/-euses d'emploi auprès des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines suivants des ressources humaines : placement fixe, placement temporaire, Payrolling, externalisation et délocalisation de l'ensemble des processus RH, plan de carrière, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est membre du Groupe Adecco, leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Notre credo est de préparer chaque individu pour l'avenir ; c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, et permettons aux entreprises de façonner l'avenir du travail. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

### Les marques du Groupe Adecco Suisse

---

**Adecco**

**AKKODIS**

**LHH**

**Adia**

**GA GENERAL ASSEMBLY**

**PONTOON**

### Contact

---

#### Service presse du Groupe Adecco Suisse

Press Office  
Tél. +41 79 560 48 32  
press.office@adecgroup.ch

#### Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich

Yanik Kipfer  
Tél. +41 44 635 23 02  
kipfer@soziologie.uzh.ch