THE ADECCO GROUP

Fachkräftemangel Index Schweiz 2024

smm stellenmarkt monitor CH

Zürich, November 2024

Fachkräftemangel Index Schweiz
THE ADECCO GROUP
November 2024

Inhaltsverzeichnis

04 Executive Summary
06 Fachkräftemangel: Definition und Auswirkungen
08 Der Schweizer Arbeitsmarkt: 17 Jahre Erfahrung
09 Definitionen, Daten und Berechnungsmethoden
10 Konjunkturelle Abkühlung erreicht Schweizer Arbeitsmarkt
17 Fachkräftemangel Ranking Gesamtschweiz
22 Fachkräftemangel Index: Deutschschweiz und Lateinische Schweiz
24 Fachkräftemangel Index: Schweizer Grossregionen
24 Fachkräftemangel Index Espace Mittelland
26 Fachkräftemangel Index Nordwestschweiz
27 Fachkräftemangel Index Ostschweiz
28 Fachkräftemangel Index Südwestschweiz
29 Fachkräftemangel Index Zentralschweiz
30 Fachkräftemangel Index Zürich
33 Zuordnung der CH-ISCO-19 Berufe zu den Fachkräftemangel Index Schweiz Berufen
45 Anhang

Executive Summary

Fachkräftemangel Index Schweiz: Was zeigt die Studie?

Der Fachkräftemangel Index Schweiz der Adecco Gruppe Schweiz und des Stellenmarkt-Monitors der Universität Zürich zeigt auf, in welchen Berufen der Fachkräftemangel am akutesten ist. Dazu wird analysiert, in welchen Berufsgruppen die Zahl der offenen Stellen im Vergleich zu den Stellensuchenden besonders gross oder besonders klein ist. Durch den Vergleich mit den Vorjahren kann zusätzlich ermittelt werden, ob der Fachkräftemangel in den einzelnen Berufsgruppen über die Zeit intensiver geworden ist oder sich abgeschwächt hat.

Fachkräftemangel trotz Entspannung weiterhin akut

Im Jahr 2024 deutet sich eine Trendwende beim Fachkräftemangel an. Nachdem der Fachkräftemangel Index im Jahr 2023 infolge der Nachholeffekte der Corona-Pandemie einen Höchststand erreicht hatte, sinkt er 2024 um 18 Prozent und nähert sich dem Niveau von 2022 an. Diese Entwicklung ist vor allem auf die konjunkturelle Abkühlung zurückzuführen, die zu einem Rückgang der ausgeschriebenen Stellen um 7 Prozent und einem Anstieg der Arbeitslosenquote von 2 auf 2,4 Prozent führte. Trotz dieses Rückgangs bleibt der Fachkräftemangel Index auf einem Niveau, das noch immer 22 Prozent über dem Wert von vor der Pandemie liegt.

Gesundheitsspezialist:innen weiterhin an der Spitze

Spezialist:innen in Gesundheitsberufen (z. B. Fachärzt:innen, Pflegefachkräfte oder Apotheker:innen) belegen erneut die Spitzenposition im Fachkräftemangel-Ranking. Dennoch zeigt sich auch in dieser Berufsgruppe eine spürbare Entspannung im Vergleich zum Vorjahr. Neu auf dem zweiten Platz sind die Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen (z. B. Bauleiter:innen, Malerpolier:innen, Maschinenbauleiter:innen). Auf dem dritten Platz folgen die Elektriker:innen und Elektroniker:innen (z. B. Elektromonteur:innen, Elektromechaniker:innen oder Kundendiensttechniker:innen).

Mehrheit der Berufsgruppen von der konjunkturellen Abkühlung betroffen

Die konjunkturelle Abkühlung macht sich in der Mehrheit der untersuchten Berufsgruppen bemerkbar und betrifft sowohl Berufsgruppen mit Fachkräftemangel als auch solche mit einem Überangebot an Arbeitskräften. Besonders deutlich sinkt der Fachkräftemangel bei Entwickler:innen und Analytiker:innen für Software und IT-Anwendungen (z. B. SAP-Berater:innen, Softwareingenieur:innen oder ICT-Qualitätsmanager:innen) und auch bei Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke sowie bei Informations- und Kommunikationstechniker:innen (z. B. Applikationsmanager, Webmaster oder Radio- und Fernsehtechniker:innen) nimmt das Überangebot stark zu. Auch in Verwaltungs- und Administrationsberufen, bei Vertriebs- und Kommunikationsspezialist:innen sowie in akademischen MINT-Berufen wächst das Überangebot an Fachkräften im Vergleich zum Vorjahr merklich. Es zeichnet sich zudem eine Tendenz ab, dass akademische Berufe in diesem Jahr stärker von der wirtschaftlichen Abkühlung betroffen sind.

Stärkere Entspannung in der Deutschschweiz

Sowohl in der Deutschschweiz als auch in der lateinischen Schweiz entspannt sich der Fachkräftemangel Index. Die Deutschschweiz verzeichnet jedoch mit einem Rückgang von 19 Prozent eine stärkere Abnahme des Fachkräftemangel Indexes als die lateinische Schweiz, wo der Fachkräftemangel Index nur um 15 Prozent zurückgeht.

Entspannung in allen Grossregionen

Der Fachkräftemangel Index nimmt in allen Grossregionen ab, allerdings mit unterschiedlicher Intensität. Zürich ragt mit einem Rückgang von -24% als Spitzenreiter heraus, wohingegen die Nordwestschweiz mit -12% den geringsten Rückgang erfährt.

Fachkräftemangel Index Schweiz

THE ADECCO GROUP

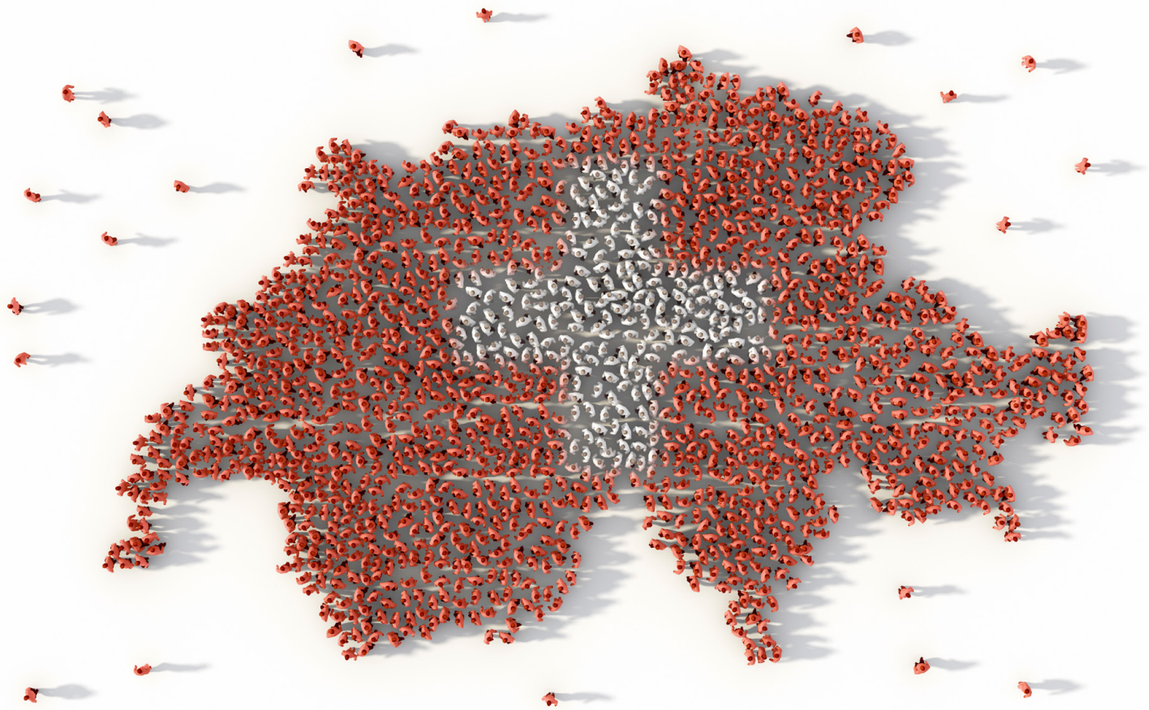
November 2024

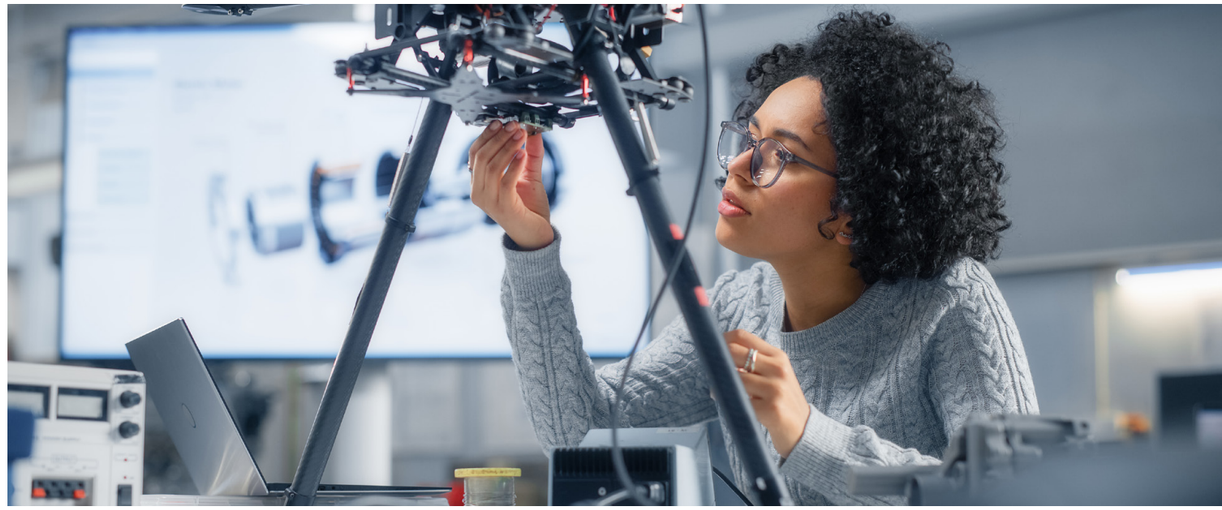
Fachkräftemangel: Definition und Auswirkungen

Was bedeutet Fachkräftemangel?

Fachkräftemangel besteht, wenn es in einem Beruf mehr zu besetzende Stellen als stellensuchende Arbeitskräfte gibt. Ein Fachkräfteüberangebot herrscht hingegen, wenn in einem Beruf mehr Personen nach einer Stelle suchen, als Stellen zu besetzen sind. Fachkräftemangel und Fachkräfteüberangebot sind sowohl für Unternehmen wie auch für stellensuchende Arbeitskräfte eine zentrale Grösse.

Je gravierender der Fachkräftemangel beziehungsweise das Fachkräfteüberangebot ist, desto relevanter wird das Phänomen für Wirtschaft und Gesellschaft. Deshalb führt der Fachkräftemangel Index Schweiz die Berufe in den Rankings nach Stärke des Mangels bzw. des Überangebots auf.





Was bedeutet Fachkräftemangel für Arbeitnehmende?

Ein hoher Fachkräftemangel erleichtert Arbeitnehmenden die Stellensuche. Konkret heisst dies: Je mehr freie Stellen und je weniger Stellensuchende pro Stelle, desto grösser ist die Chance, eine Stelle zu finden. Zudem bestimmt der Fachkräftemangel, wie gross die Verhandlungsmacht der Arbeitnehmenden in Bezug auf Konditionen wie beispielsweise Löhne oder Stellenprozente ist.

Was bedeutet Fachkräftemangel für Unternehmen?

Unternehmen versuchen, für ihre offenen Stellen die bestgeeigneten Mitarbeitenden zu finden, was letztlich kritisch für den Unternehmenserfolg ist. Je grösser der berufsspezifische Fachkräftemangel ist, desto schwieriger ist es für Unternehmen, Vakanzen mit passenden Mitarbeitenden zu besetzen. Zudem bremsen unbesetzte Vakanzen die Wirtschaftsleistung und Innovationsfähigkeit einzelner Unternehmen, aber auch der Gesamtwirtschaft. Unternehmen müssen innovative Strategien verfolgen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Immer weniger Fachkräfte werden von immer mehr Unternehmen umworben.

Was bedeutet Fachkräftemangel für unsere Wirtschaft und Gesellschaft?

Einerseits bremsen unbesetzte Vakanzen die Wirtschaftsleistung. Andererseits belastet die mit einem Fachkräfteüberangebot verbundene hohe Zahl an Arbeitslosen die Sozialversicherungen. Die Zusammenarbeit von Politik und Wirtschaft ist also gefragt, damit Personen sich für die von Fachkräftemangel betroffenen Berufe entscheiden oder diese nicht verlassen. Dazu braucht es attraktive Arbeitsbedingungen, die den jeweiligen Bedürfnissen der Fachkräfte (beispielsweise berufstätige Elternteile oder Arbeitnehmende mit betreuungsbedürftigen Angehörigen) entsprechen. Zudem sollten sich Personen mit kaum mehr nachgefragten Qualifikationen möglichst so weiterbilden oder umschulen können, dass sie wieder auf dem Arbeitsmarkt nachgefragt sind.

Der Schweizer Arbeitsmarkt: 17 Jahre Erfahrung

Die Adecco Gruppe Schweiz und der Stellenmarkt-Monitor Schweiz (SMM) des Soziologischen Instituts der Universität Zürich arbeiten seit rund 17 Jahren im Bereich von Arbeitsmarktstudien eng zusammen.

In Zusammenarbeit mit dem Stellenmarkt-Monitor Schweiz am Soziologischen Institut der Universität Zürich veröffentlicht die Adecco Gruppe Schweiz seit 2018 jährlich eine umfassende Studie zum aktuellen Ausmass und der Entwicklung des Fachkräftemangels in der Schweiz. Die Ergebnisse der Studien beruhen auf den vierteljährlichen Erhebungen des Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index). Dieser ist seit rund 17 Jahren eine wissenschaftlich fundierte und umfassende Messgrösse für die Entwicklung des Stellenangebots in der Schweiz.

Definitionen, Daten und Berechnungsmethoden

Der Fachkräftemangel Index

Der Index zeigt die Entwicklung des Fachkräftemangels seit 2015. Im Basisjahr 2015 liegt der Indexwert bei 100, sodass die prozentuale Veränderung des Fachkräftemangels leicht ablesbar ist. Steigt der Indexwert im Jahr 2016 beispielsweise auf 120, bedeutet dies, dass der durch den Index gemessene Fachkräftemangel seit 2015 um 20 Prozent zugenommen hat.

Daten

Der Schweizer Fachkräftemangel Index sowie dessen Fachkräftemangel Ranking beruhen auf den vierteljährlichen Erhebungen des Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) und auf Zahlen der Arbeitsvermittlung und der Arbeitsmarktstatistik (AVAM). Dabei werden die Daten von vier Quartalen zu einem Jahreswert zusammengefasst. Ein Jahreswert enthält jeweils die Daten zum vierten Quartal des Vorjahres sowie jene zu den ersten drei Quartalen des aktuellen Jahres: Der Wert für 2024 basiert also auf den Messdaten des vierten Quartals 2023 sowie der ersten drei Quartale 2024.

Methodische Aktualisierungen: Berechnung und Definition des Fachkräftemangels bzw. -überangebots

Die Methodik des Fachkräftemangel Indexes wurde für die aktuelle Publikation aktualisiert. Der Fachkräftemangel Index der Berufsgruppen setzt weiterhin die Anzahl Stellenausschreibungen gemäss Adecco Group Swiss Job Market Index pro Berufsgruppe mit den Zahlen der registrierten Stellensuchenden der AVAM ins Verhältnis, wird aber nicht mehr mit der Grösse des Berufsfeldes gewichtet. Konkret wird dafür gesamtschweizerisch und pro Grossregion der Indikator «vi/ui» berechnet. Dabei steht «v» für Vakanzen und «u» für Arbeitslose, «i» bezeichnet den jeweiligen Beruf. Dieser Indikator bildet die Stärke bzw. Intensität des Fachkräftemangels in einer Berufsgruppe ab. Der Fokus auf die Stärke des Fachkräftemangels ermöglicht es zu erkennen, in welchen Berufsgruppen der Mangel am akutesten ist und wo die grössten Rekrutierungsschwierigkeiten vorliegen. Die Aktualisierung führt dazu, dass die Rankings aus früheren Publikationen nicht mehr direkt mit dem diesjährigen Ranking vergleichbar sind. Um dennoch Vorjahresvergleiche in der aktuellen Publikation zu ermöglichen, wurden die Zahlen des vergangenen Jahres nach der neuen Berechnungsmethode angepasst.

Ebenfalls revidiert wurde die Definition von Fachkräftemangel und Fachkräfteüberangebot. Neu werden alle Berufsgruppen, die mehr Vakanzen als Stellensuchende aufweisen, als Berufsgruppen mit einem Fachkräftemangel definiert. Berufsgruppen, in denen die Anzahl der Stellensuchenden grösser ist als die Anzahl offener Jobs, weisen hingegen ein Fachkräfteüberangebot auf. Diejenigen Berufsgruppen, in denen sich die Anzahl der Vakanzen und der Stellensuchenden ausgleichen, gelten als im Gleichgewicht befindlich.

Abgrenzung der Berufe

Für die Erfassung der Zahl der Vakanzen pro Beruf werden ausgeschriebene Stellen berücksichtigt, die im Verlauf der jeweilig analysierten Stichwoche erscheinen (Basis: mehrere zehntausend Anzeigen pro Quartal). Die Berufsbezeichnungen in den Inseraten werden mit einem standardisierten, grösstenteils automatisierten Verfahren den Berufskategorien der Schweizerischen Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 des Bundesamtes für Statistik und den Regionen zugewiesen. Die Zahl der Stellensuchenden pro Beruf und Region in der AVAM liefert das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO).

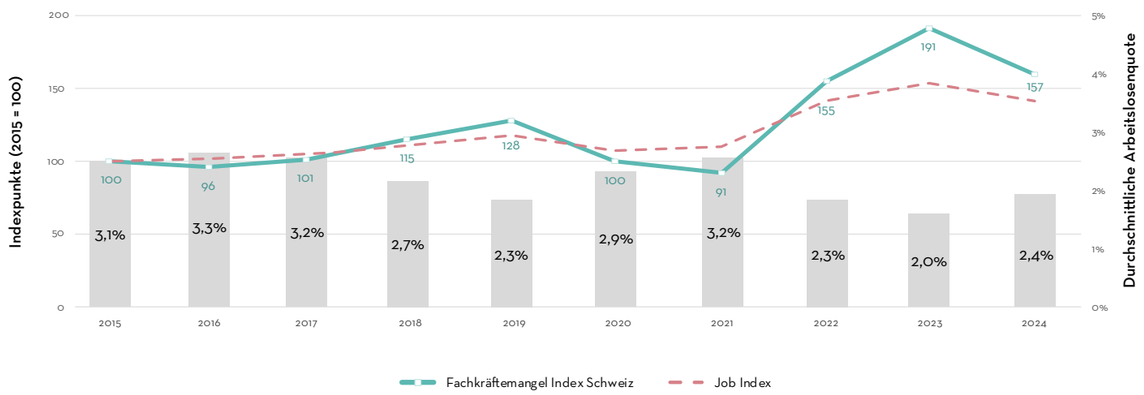
Messgrösse: Vakanzen pro stellensuchende Person in einem Beruf (v_i/u_i)

Stellensuchende Personen: Alle bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) registrierten Stellensuchenden

Vakanzen: Repräsentative Erhebung der Stellenausschreibungen in der Schweiz durch den Stellenmarkt-Monitor Schweiz (SMM)

Konjunkturelle Abkühlung erreicht Schweizer Arbeitsmarkt

Fachkräftemangel Index Schweiz, Job Index und Arbeitslosenquote



Anmerkungen: Ein Jahreswert enthält jeweils die Daten zum vierten Quartal des Vorjahres sowie jene zu den ersten drei Quartalen des aktuellen Jahres: Der Wert von 2023 beruht beispielsweise auf den Messwerten des vierten Quartals 2022 sowie den ersten drei Quartalen 2023

Im Jahr 2023 erreichte der Fachkräftemangel in der Schweiz – bedingt durch die Nachholeffekte der Corona-Pandemie – ein Rekordhoch. Der Arbeitsmarkt stand damals aufgrund des stark gestiegenen Bedarfs an Arbeitskräften massiv unter Druck, und viele Unternehmen berichteten, dass Rekrutierungsschwierigkeiten das grösste Produktionshemmnis darstellten. Im Jahr 2024 zeichnet sich nun eine deutliche Wende ab: Die wirtschaftliche Abkühlung führt zu einer merklichen Entspannung des Fachkräftemangels. Der Fachkräftemangel Index verzeichnet in diesem Jahr einen Rückgang um 18 Prozent und nähert sich damit dem Niveau von 2022 an.

Die konjunkturelle Abkühlung hat in diesem Jahr spürbare Auswirkungen auf den Schweizer Arbeitsmarkt. Dennoch bleibt dieser robust: Es gibt weiterhin mehr offene Stellen als vor der Pandemie, und die Arbeitslosenquote verharrt trotz eines leichten Anstiegs historisch betrachtet auf einem niedrigen Niveau. Damit bleibt der Fachkräftemangel ein Problem, mit dem Unternehmen auch in Zukunft konfrontiert sind. Um dem Fachkräftemangel nachhaltig zu begegnen und die eigene Wettbewerbsfähigkeit aufrechtzuerhalten, müssen Unternehmen vermehrt in ihre Mitarbeitenden investieren und gezielte Um- und Weiterbildungsmassnahmen anbieten.

Marcel Keller, Country President Adecco Gruppe Schweiz

Mehr Stellensuchende, weniger Stellen

Die Trendwende spiegelt sich auch in den einzelnen Komponenten des Fachkräftemangel Indexes wider: Einerseits ging die Anzahl der Stellenangebote zurück, andererseits sind wieder mehr Menschen auf Stellensuche.

Betrachtet man die nachfrageseitige Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt, zeigt sich, dass das Stellenangebot nach zwei Jahren starken Wachstums im aktuellen Jahr um 7 Prozent zurückgegangen ist. Damit hat sich die Arbeitsnachfrage zwar gegenüber dem letztjährigen Hoch abgeschwächt, liegt jedoch weiterhin 20 Prozent über dem Niveau des Jahres 2019. Die wirtschaftliche Eintrübung scheint also dazu geführt zu haben, dass Unternehmen bei der Personalrekrutierung vorsichtiger vorgehen als zuvor, jedoch nicht in grossem Umfang auf Neueinstellungen verzichten. Auch im aktuellen Jahr zeigt sich eine abgeschwächte, aber weiterhin positive Beschäftigungsentwicklung.

Auch die Angebotsseite des Arbeitsmarktes zeigt eine Verschlechterung. Nachdem die Arbeitslosenquote seit 2022 einem Abwärtstrend folgte und 2023 mit 2 Prozent ihren Tiefpunkt erreichte, ist sie im aktuellen Jahr wieder auf 2,4 Prozent gestiegen. Ein Blick auf die Arbeitslosenzahlen zeigt, dass im Oktober 2024 rund 23'000 Personen mehr als arbeitslos registriert waren als im Vorjahr. Der Anstieg ist zudem breit über sämtliche Branchen zu beobachten. Sowohl die Jugendarbeitslosigkeit (+23,2 Prozent) als auch die Arbeitslosigkeit bei älteren Personen (+21,5 Prozent) ist seit dem letzten Jahr gestiegen. Die deutlichste Zunahme verzeichneten jedoch die Langzeitarbeitslosen mit einem Anstieg von 34,2 Prozent.

Eine ähnliche Entwicklung wie bei den Arbeitslosenzahlen zeigt sich bei den Stellensuchenden – einer Gruppe, die sowohl arbeitslose als auch nichtarbeitslose Personen umfasst, die bei den RAVs registriert sind. Im Oktober 2024 waren mehr als 191'000 Stellensuchende registriert. Im Vergleich zum Vorjahresmonat entsprich dies einer Zunahme von rund 30'800 Personen (+19,2 Prozent). Bemerkenswert ist, dass sich die Anzahl der Stellensuchenden damit über dem Niveau von vor der Pandemie bewegt. So werden derzeit rund 14'600 Personen mehr gezählt (+8 Prozent) als im Oktober 2019, als noch circa 176'500 Stellensuchende registriert waren.

Die konjunkturelle Abkühlung hat somit dazu geführt, dass die Zahl der Stellensuchenden stärker gestiegen ist, als die Zahl der offenen Stellen zurückgegangen ist. Dies könnte auf ein zunehmendes Missverhältnis zwischen den Qualifikationen der Stellensuchenden und den Anforderungen der offenen Stellen zurückzuführen sein. Laut der Konjunkturforschungsstelle der ETH deutet dies darauf hin, dass viele Personen, die ihre Stelle verloren haben, nicht ohne Weiteres in den Bereichen eingesetzt werden konnten, in denen ein Stellenaufbau stattfand.

Auslandnachfrage schwächelt, Binnennachfrage stützt

Gemäss dem Staatssekretariat für Wirtschaft ist die verhaltene wirtschaftliche Entwicklung in Europa, zusammen mit der realen Aufwertung des Schweizer Frankens, eine Hauptursache für die gegenwärtig unterdurchschnittliche wirtschaftliche Entwicklung, die vor allem die Schweizer Exportwirtschaft stark belastet.

So sind laut der aktuellen KOF-Konjunkturumfrage vom Oktober Unternehmen im Verarbeitenden Gewerbe zunehmend unzufrieden mit ihren Auftragsbeständen; ein Befund, der sich seit dem Herbst des Vorjahres abzeichnet. Der starke Franken verschärft den Druck auf die Wettbewerbsfähigkeit und die Ertragslage der Firmen. Zudem zeigt sich eine wachsende Unsicherheit über die weitere Geschäftsentwicklung, was die Unternehmen zunehmend vorsichtiger in ihren Produktionsplänen macht.

Betrachtet man hingegen die Binnennachfrage, erweist sich insbesondere der private Konsum als Stütze für die Schweizer Konjunktur. Diese Entwicklung wird durch die günstigere Inflationslage, das robuste Bevölkerungswachstum und ein weiterhin stabiles Arbeitsmarktumfeld gestützt. Zusätzliche Impulse gehen von den öffentlichen Konsumausgaben und einer Erholung der Bauinvestitionen aus.

Breit abgestützte Abkühlung

Der Fachkräftemangel Index zeigt deutlich, dass die Abkühlung des Arbeitsmarkts alle Berufsgruppen betrifft. So verzeichnen 28 von 32 Berufsgruppen in diesem Jahr eine negative Indexentwicklung. Besonders stark betroffen sind IT-Fachkräfte wie Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen, Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke (z. B. Datenbankspezialist:innen, Systemadministrator:innen oder Netzwerkspezialist:innen und Informations- und Kommunikationstechniker:innen (z. B. Applikationsmanager, Webmaster oder Radio- und Fernsehtechniker:innen). Bei ihnen steigt die Zahl der Stellensuchenden besonders stark an, während die Vakanzen deutlich abnehmen. Stark zugenommen hat das Fachkräfteüberangebot zudem bei den allgemeinen Büro- und Sekretariatskräften, den Bürokräften mit Kundenkontakt sowie bei Vertriebs- und Kommunikationsspezialist:innen, Verwaltungsspezialist:innen und den Hochschulberufen im MINT-Bereich.

Eine moderat negative Indexentwicklung verzeichnen Gesundheits- und Finanzspezialist:innen, industrienahe Berufsgruppen, Bürokräfte im Finanz-, Rechnungs- und Materialwesen und Führungskräfte. Das heisst, die Nachfrage nach solchen Berufen ist nur leicht zurückgegangen. Die geringsten Rückgänge im Fachkräftemangel Index sind unter anderem bei Bauberufen, Dienstleistungsberufen wie Verkaufskräften und Gastroberufen, Lehrkräften, sowie Hilfskräften zu beobachten.

> ***IT-Berufe, Berufe in Administration, Verwaltung und Kommunikation sowie solche, die eher in der Forschung und Entwicklung eingesetzt werden, sind besonders stark von der konjunkturellen Abkühlung betroffen. Unsichere Zeiten, hohe Investitionskosten und abnehmende Margen können Unternehmen zur Zurückhaltung bei grösseren Ausgaben und Investitionen veranlassen. Davon betroffen sind oft IT-Projekte und Forschungsinvestitionen. Aber auch Umstrukturierungsmassnahmen im administrativen Bereich werden in wirtschaftlich schlechteren Zeiten häufig durchgeführt, um die Effizienz zu steigern und Kosten einzusparen.***
>
> James Peck, VP LHH Recruitment Solutions Schweiz

> ***Während Elektriker:innen und Elektroniker:innen vermutlich von anhaltenden energetischen Sanierungen und Investitionen in die Gebäudetechnik profitieren, könnte der boomende Tourismus die Nachfrage nach Fahrzeugführer:innen gestützt haben. Betreuungsberufe hingegen sind oft hohen Belastungen und anspruchsvollen Arbeitsbedingungen ausgesetzt, was ihre Attraktivität mindert und es besonders schwierig macht, Arbeitskräfte langfristig zu halten.***
>
> Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland

Drei von 32 Berufsgruppen verbleiben auf dem gleichen Niveau wie im Vorjahr. Dies betrifft die Berufsgruppen der Elektriker:innen und Elektroniker:innen, Betreuungsberufe (z. B. Kinderbetreuer:innen, Pflegehelfer:innen oder Spitexmitarbeiter:innen) sowie Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen (z. B. Lokomotivführer:innen, Belagsmaschinenführer:innen oder Busfahrer:innen). In diesen Berufsgruppen ist die Zahl der Stellensuchenden im Vergleich zum Vorjahr zwar gestiegen, jedoch haben auch die Vakanzen zugenommen.

Die Schutzkräfte, Sicherheitsbediensteten und weitere Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen (z. B. Securitaswächter:innen, Polizist:innen oder Reiseführer:innen) sind die einzige Berufsgruppe, in welcher der Fachkräftemangel Index leicht ansteigt.

Entspannung auf dem Arbeitsmarkt wirkt sich deutlich auf akademische Berufe aus

Auffällig ist die starke Betroffenheit von Berufsgruppen, die eine tertiäre Ausbildung voraussetzen. Fünf der acht Berufsgruppen mit stark negativer Indexentwicklung erfordern eine tertiäre Ausbildung. Diese negative Entwicklung bei den akademischen Berufen spiegelt sich auch in den Arbeitslosenzahlen wider: Im Oktober 2024 lag die Zahl der Arbeitslosen in akademischen Berufen um 34,6 Prozent bzw. 5'268 Personen höher als im Vorjahr, womit diese Berufsgruppe den grössten Anstieg - sowohl absolut als auch relativ - bei den Arbeitslosenzahlen verzeichnet.

Nach wie vor akuter Fachkräftemangel bei Gesundheitsspezialist:innen

Trotz der diesjährigen Entspannung zeigt sich der Fachkräftemangel weiterhin besonders ausgeprägt in technischen Berufen der Industrie sowie bei Fachkräften im Baugewerbe, Gesundheitswesen, Softwareentwicklung und im Finanz- und Mathematikbereich. Etwas mehr als die Hälfte der Berufsgruppen mit Fachkräftemangel erfordert überwiegend eine tertiäre Ausbildung, während die übrigen Berufsgruppen vorwiegend einen Lehrabschluss voraussetzen.

Wie bereits im Vorjahr führen die Spezialist:innen in Gesundheitsberufen (z. B. Fachärzt:innen, Pflegefachkräfte oder Apotheker:innen) das Fachkräftemangel Ranking an und weisen nach wie vor den akutesten Mangel auf. Dennoch ist in diesem Jahr erstmals seit vier Jahren auch in dieser Berufsgruppe ein Rückgang des Fachkräftemangels zu verzeichnen, bedingt durch eine Abnahme der offenen Stellen und eine Zunahme der Stellensuchenden.

> ***Im Vergleich zum Vorjahr fanden 2024 mehrere Grossveranstaltungen statt, wie die Friedenskonferenz für die Ukraine am Bürgenstock und die Rad- und Para-Cycling-WM in Zürich, aber auch internationale Events wie die Olympischen Sommerspiele und die Fussball-EM. Zudem erreichte der Tourismus im Sommer einen Rekordwert. Aufgrund der erhöhten Terrorgefahr wurden auch die Sicherheitsmassnahmen in der Schweiz verstärkt. Diese Faktoren könnten die leichte Verschärfung des Fachkräftemangels bei den Schutzkräften, Sicherheitsbediensteten und weiteren Berufen im Bereich personenbezogene Dienstleistungen erklären.***
>
> Marcel Keller, Country President Adecco Gruppe Schweiz

> ***Der Fachkräftemangel bei Gesundheitsspezialist:innen ist nach wie vor akut. Dennoch zeigt sich in dieser Berufsgruppe erstmals seit vier Jahren ein Rückgang im Index, bedingt durch eine Abnahme des Stellenangebots und eine Zunahme der Stellensuchenden. Ein Trend, der in allen Grossregionen der Schweiz zu beobachten ist. Dies ist überraschend, da der Arbeitsmarkt für Gesundheitsberufe als relativ konjunkturresistent gilt. Dies lässt vermuten, dass die zahlreichen Berichte über die finanzielle Schieflage im Gesundheitswesen möglicherweise Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt für Gesundheitsspezialist:innen zeigen.***
>
> Heiko Mauersberger, Director Adecco Operations Medical

Fachkräftemangel Index Schweiz

THE ADECCO GROUP

November 2024

Den zweiten Platz belegen neu die Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen (z. B. Bauleiter:innen, Malerpolier:innen, Maschinenbauleiter:innen). Diese Berufsgruppe ist trotz einer leichten Entspannung des Fachkräftemangels gegenüber dem Vorjahr um zwei Ränge aufgestiegen, wobei dieser Anstieg vor allem durch die stärkere Entspannung in anderen Berufsgruppen bedingt ist.

Auf dem dritten Platz des Fachkräftemangel-Rankings finden sich die Elektriker:innen und Elektroniker:innen (z. B. Elektromonteur:innen, Elektromechaniker oder Kundendiensttechniker:innen). Diese Berufsgruppe hat eine bemerkenswerte Entwicklung erlebt und ist vom siebten Platz im Vorjahr auf den dritten Platz aufgestiegen. Ähnlich wie bei den Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen ist dieser Aufstieg jedoch vor allem auf die Abnahme des Fachkräftemangels in anderen Berufsgruppen zurückzuführen, da der Mangel in dieser Berufsgruppe im Vergleich zum Vorjahr weitgehend stabil geblieben ist.

Eine bemerkenswerte Rangveränderung zeigt sich auch bei den Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen (z. B. SAP-Berater:innen, Softwareingenieur:innen oder ICT-Qualitätsmanager:innen), die vom zweiten auf den siebten Platz fallen. Im Vergleich zu anderen Berufsgruppen mit Fachkräftemangel spüren sie die konjunkturelle Abkühlung am stärksten und verzeichnen den deutlichsten Rückgang des Fachkräftemangels.

Am unteren Ende des Fachkräftemangel-Rankings stehen neu die allgemeinen Büro- und Sekretariatskräfte sowie sonstige Bürokräfte (z. B. Sachbearbeiter:innen, Personalsachbearbeiter:innen und Korrekturleser:innen) auf dem 30. Rang. Das Fachkräfteüberangebot hat im Vergleich zum Vorjahr deutlich zugenommen, wodurch diese Berufsgruppe vom 28. auf den 30. Platz gefallen ist. Dieser Anstieg im Fachkräfteüberangebot ist vor allem auf eine markante Abnahme der offenen Stellen zurückzuführen.

Unverändert auf dem 31. Rang bleiben die Bürokräfte mit Kundenkontakt (z. B. Postbeamt:innen, Bankkassier:innen oder Telefonberater:innen). Auch diese Berufsgruppe verzeichnet im Vergleich zum Vorjahr einen deutlichen Anstieg im Fachkräfteüberangebot, der, ähnlich wie bei den allgemeinen Bürokräften, auf einen Rückgang im Stellenangebot zurückzuführen ist.

Auf dem letzten Platz (Rang 32 befinden sich, wie bereits in den Vorjahren, die Hilfsarbeitskräfte (z. B. Fensterreiniger:innen, Strassenmarkierer:innen, Möbelpacker:innen) Diese Berufsgruppe verzeichnet zum einen das höchste Überangebot unter allen Gruppen und stellt zudem die Berufsgruppe mit den niedrigsten Qualifikationsanforderungen dar. Eine genauere Analyse zeigt jedoch, dass der Überschuss an verfügbaren Arbeitskräften in dieser Berufsgruppe seit der Coronapandemie deutlich abgenommen hat und das aktuelle Überangebot deutlich weniger ausgeprägt ist als im Jahr 2019.

Struktureller Fachkräftemangel bleibt auch in Zukunft bestehen

Trotz der aktuellen Entspannung auf dem Arbeitsmarkt wird der Fachkräftemangel auch in Zukunft ein anhaltendes Problem für Unternehmen darstellen. Die wirtschaftliche Abkühlung führt zwar zu einer Normalisierung des konjunkturbedingten Fachkräftemangels, doch die strukturellen Ursachen bleiben bestehen. Treiber des langfristigen Fachkräftemangels sind vor allem der demografische Wandel, die fortschreitende Digitalisierung und der Übergang zur Green Economy. Diese Faktoren wirken dauerhaft auf den Arbeitsmarkt und tragen massgeblich zum anhaltend hohen Bedarf an Fachkräften bei. Unternehmen, die auch in Zukunft wettbewerbsfähig bleiben möchten, sollten daher frühzeitig Strategien zur Sicherung ihres Fachkräftebedarfs entwickeln.

> ***Bereits seit dem letzten Jahr lässt sich bei den Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen eine zunehmende Entspannung des Fachkräftemangels beobachten. Ein Faktor, der diese Entspannung teilweise erklären kann, ist der Einsatz von KI in der Softwareentwicklung. Wie eine Studie von Bain & Company belegt, kann der strategische Einsatz von KI die Produktivität um bis zu 30 Prozent steigern.***
>
> Benjamin Déglon, Head of Business Department Consulting & Solutions Akkodis Switzerland

Fachkräftemangel Index Schweiz

THE ADECCO GROUP

November 2024

Fachkräftemangel Ranking Gesamtschweiz

Jahr 2024 (Q4 2023 – Q3 2024)

In Stellenausschreibungen geforderte minimale Ausbildung

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2022 – 2024	Tertiär (z.B. Uni, FH, HF)	Sekundar II (Berufslehre, Gymnasium, etc)	Keine Ausbildung
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--	89%	11%	0%
2	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	4	-	62%	38%	1%
3	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	7	=	5%	95%	1%
4	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	3	--	34%	66%	0%
5	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	6	-	74%	25%	1%
6	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	5	--	3%	96%	1%
7	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	2	---	80%	20%	0%
8	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	8	--	78%	22%	0%
9	Gesundheitsassistenzen	12	-	21%	77%	2%
10	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	10	---	96%	4%	0%
11	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	9	---	58%	41%	1%
12	Lehrkräfte	14	-	91%	6%	3%
13	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	15	-	34%	58%	8%
14	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	13	--	1%	97%	2%
15	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	11	---	23%	73%	3%
16	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	24	+	14%	51%	35%
17	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	16	--	22%	69%	9%
18	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	19	--	2%	77%	21%
19	Verkaufskräfte	20	-	2%	64%	34%
20	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	23	-	80%	12%	8%
21	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	21	-	56%	41%	2%
22	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	17	---	88%	11%	1%
23	Betreuungsberufe	27	=	7%	71%	23%
24	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	22	--	4%	89%	8%
25	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	18	---	68%	27%	5%
26	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	26	-	2%	96%	1%
27	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	30	=	3%	25%	71%
28	Führungskräfte	25	--	81%	18%	1%
29	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	29	-	3%	55%	42%
30	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	28	---	7%	85%	8%
31	Bürokräfte mit Kundenkontakt	31	---	8%	69%	23%
32	Hilfsarbeitskräfte	32	-	1%	14%	85%

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator v_i/u_i gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

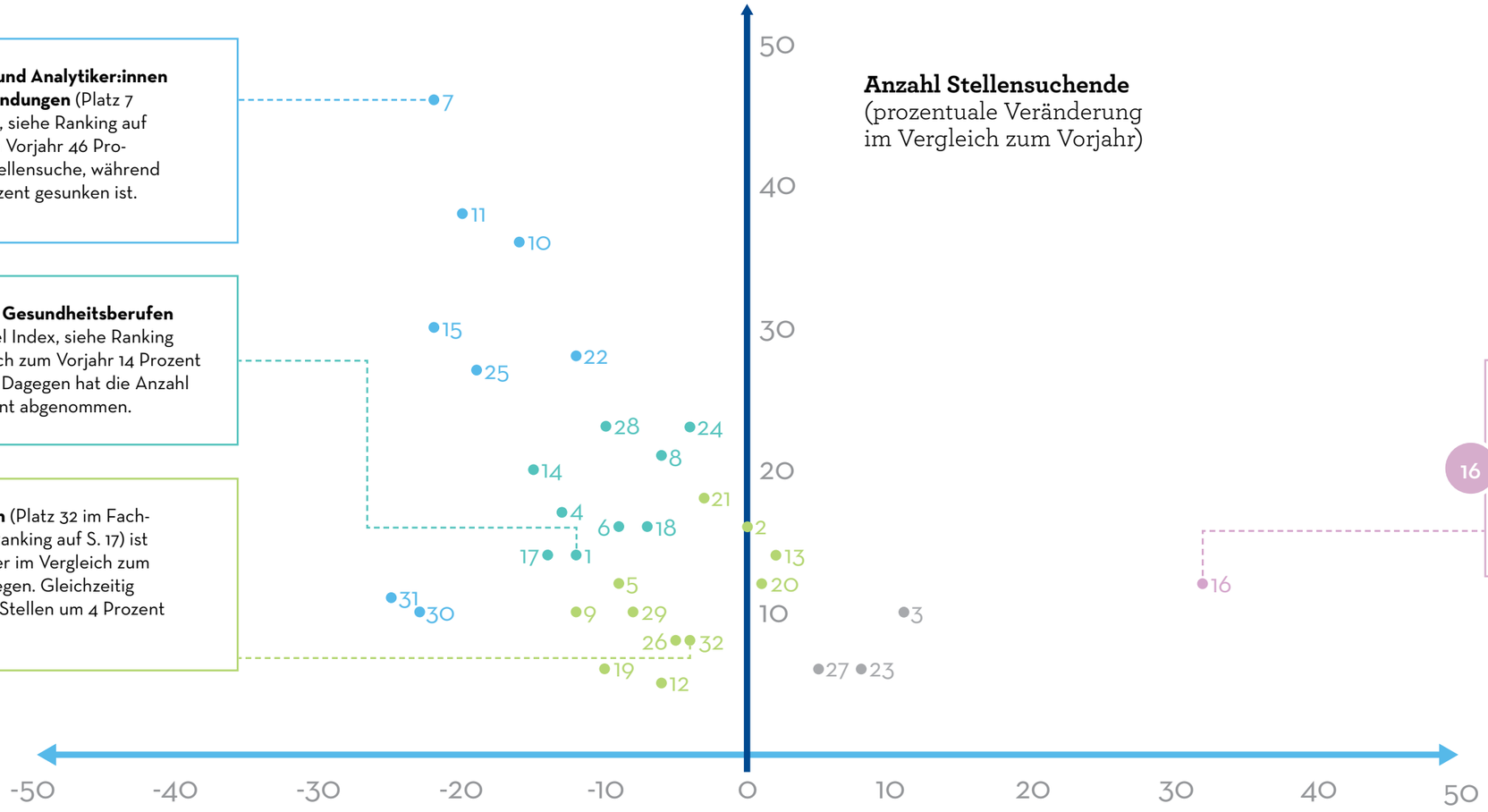
2023 vs. 2024: Mehr Stellensuchende, weniger offene Stellen

Die Nummern in der Grafik entsprechen den Berufsgruppen, wie sie auf der vorangehenden Seite aufgelistet sind.

7 Bei den **Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen** (Platz 7 im Fachkräftemangel Index, siehe Ranking auf S. 17) sind im Vergleich zum Vorjahr 46 Prozent mehr Personen auf Stellensuche, während die Anzahl Jobs um 22 Prozent gesunken ist.

1 Bei den **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen** (Platz 1 im Fachkräftemangel Index, siehe Ranking auf S. 17) suchen im Vergleich zum Vorjahr 14 Prozent mehr Personen eine Stelle. Dagegen hat die Anzahl offener Stellen um 12 Prozent abgenommen.

32 Bei den **Hilfsarbeitskräften** (Platz 32 im Fachkräftemangel Index, siehe Ranking auf S. 17) ist die Anzahl Stellensuchender im Vergleich zum Vorjahr um 8 Prozent gestiegen. Gleichzeitig hat sich die Anzahl offener Stellen um 4 Prozent reduziert.



Anzahl Stellensuchende
(prozentuale Veränderung im Vergleich zum Vorjahr)

Anzahl offener Stellen
(prozentuale Veränderung im Vergleich zum Vorjahr)

16 Bei den **Schutzkräften und Sicherheitsbediensteten** (Platz 16 im Fachkräftemangel Index, siehe Ranking auf S. 17) hat die Anzahl Stellensuchender im Vergleich zum Vorjahr um 12 Prozent zugenommen, während die Anzahl offener Stellen um 32 Prozent gestiegen ist.

Indexveränderung seit 2023

- \+ Zunahme von mindestens 10% im Vergleich zum Vorjahr
- = Zu- oder Abnahme von weniger als 10% im Vergleich zum Vorjahr
- \- Abnahme von mindestens 10% im Vergleich zum Vorjahr
- -- Abnahme von mindestens 20% im Vergleich zum Vorjahr
- --- Abnahme von mindestens 30% im Vergleich zum Vorjahr

Fachkräftemangel Index Schweiz

THE ADECCO GROUP

November 2024

Key Facts Gesamtschweiz

- Der Fachkräftemangel in der Schweiz sinkt: Aufgrund der Konjunkturabkühlung **sinkt der Fachkräftemangel Index um 18 Prozent** und pendelt sich damit auf einem ähnlichen Niveau wie jenem des Jahres 2022 ein.
- Bei der Mehrheit der Berufsgruppen **entschärft sich die Mangellage**. Allen voran bei den IT-Fachkräften, Berufsgruppen in Administration und Verwaltung, Vertriebs- und Kommunikationspezialist:innen sowie bei den Hochschulberufen im MINT-Bereich.
- **Akademische Berufe** sind **am deutlichsten** von der konjunkturellen Abschwächung und deren Folgen **betroffen**.
- Die **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen belegen den ersten Platz** im Fachkräftemangel-Ranking. Im Vergleich zum Vorjahr hat sich der Fachkräftemangel in dieser Berufsgruppe zum ersten Mal seit vier Jahren entspannt.
- **Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen** belegen neu den **zweiten Platz** im Ranking. Im Vergleich zum Vorjahr entspannt sich die Lage für diese Berufsgruppe leicht.
- Vom siebten auf den **dritten Platz** steigen die **Elektriker:innen und Elektroniker:innen**. Der Anstieg ist vor allem durch Entspannungen des Fachkräftemangels in anderen Berufsgruppen zurückzuführen, da der Fachkräftemangel Index für Elektriker:innen und Elektroniker:innen im Vergleich zum Vorjahr stabil bleibt.
- Trotz des Rückgangs des konjunkturellen Fachkräftemangels wird der strukturell bedingte **Fachkräftemangel auch in Zukunft eine Herausforderung** für Unternehmen bleiben.

RANKING TOP 5 GESAMTSCHWEIZ

1. Spezialist:innen in Gesundheitsberufen
2. Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen
3. Elektriker:innen und Elektroniker:innen
4. Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte
5. Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren

5 SCHLUSSLICHTERBERUFE GESAMTSCHWEIZ

1. Hilfsarbeitskräfte
2. Bürokräfte mit Kundenkontakt
3. Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte
4. Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen
5. Führungskräfte

Fachkräftemangel Index: Deutschschweiz -19% und lateinische Schweiz -15%

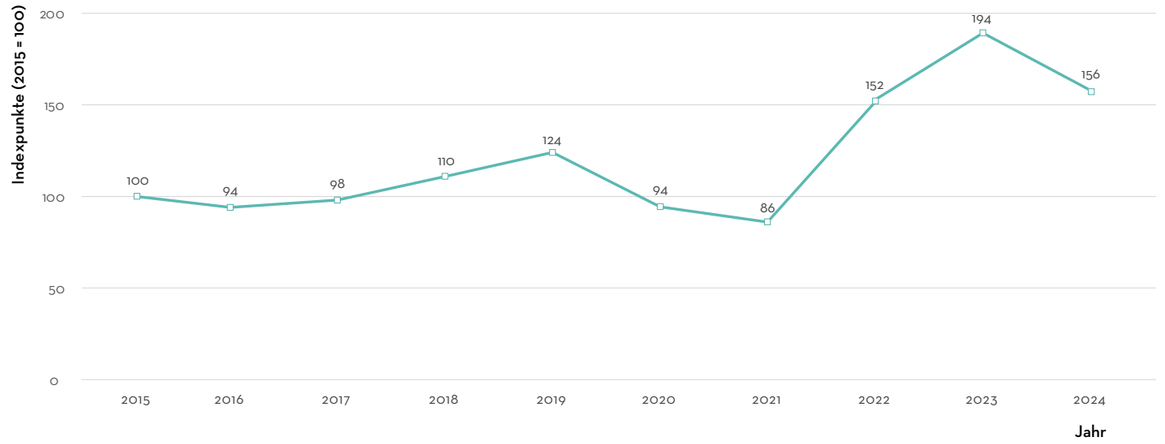
Sowohl in der Deutschschweiz als auch in der lateinischen Schweiz zeigt sich ein deutlicher Rückgang des Fachkräftemangel Indexes. In der Deutschschweiz sinkt der Index um 19 Prozent, während der Rückgang in der lateinischen Schweiz mit 15 Prozent etwas moderater ausfällt. Beide Sprachregionen erreichen damit wieder ein ähnliches Niveau wie im Jahr 2022, welches jedoch in beiden Sprachregionen weiterhin über dem Wert des langfristigen Durchschnittes liegt.

In der Deutschschweiz wuchs die Zahl der Stellensuchenden im Vergleich zum Vorjahr um 14 Prozent, während die Vakanzen um 8 Prozent sanken. Ähnlich verlief die Entwicklung in der lateinischen Schweiz, wo die Zahl der Stellensuchenden im Vergleich zum Vorjahr um 11 Prozent zunahm, während die Zahl der offenen Stellen um 5 Prozent zurückging.

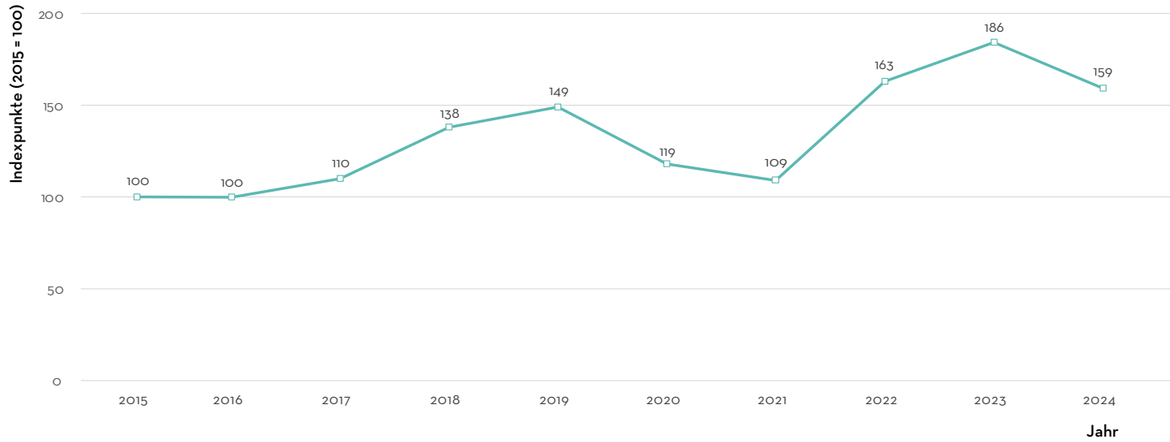
Die Auswirkungen der konjunkturellen Abkühlung sind in der Deutschschweiz deutlicher spürbar als in der lateinischen Schweiz. Eine Vermutung ist, dass die Deutschschweiz aufgrund ihrer Grenznähe stärker von der schwächelnden deutschen Wirtschaft betroffen ist.»

Marcel Keller, Country President
Adecco Gruppe Schweiz

Fachkräftemangel Index Deutschschweiz



Fachkräftemangel Index Lateinische Schweiz



Fachkräftemangel Index: Schweizer Grossregionen

Fachkräftemangel Espace Mittelland: -22%

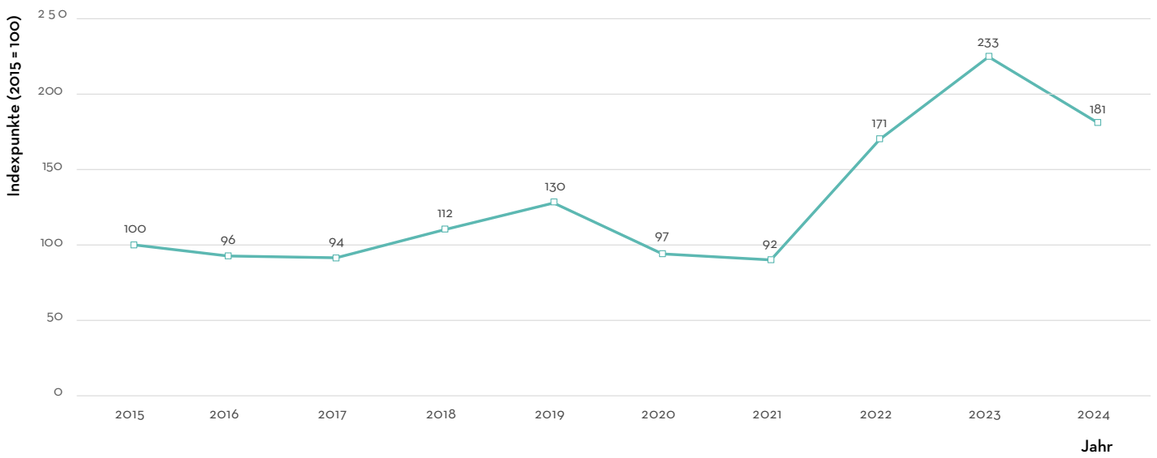
Espace Mittelland: Wieder mehr Fachkräfte verfügbar in Handwerksberufen und Berufen der Metallindustrie

Im Espace Mittelland (Kantone BE, SO, FR, JU, NE) ist der Fachkräftemangel Index im Vergleich zum Vorjahr um 22% gesunken. Trotz des festgestellten Rückgangs liegt der Index weiterhin 39% über dem Niveau vor der Pandemie. Das zeigt, dass der Fachkräftemangel nach wie vor akut bleibt und noch keine Entwarnung gegeben werden kann.

Ähnlich wie in anderen Grossregionen ist die Berufsgruppe Spezialist:innen in Gesundheitsberufen weiterhin am stärksten vom Fachkräftemangel betroffen. Im Vergleich zum Vorjahr haben die Berufsgruppen Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen und Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren (z. B. Fachkräfte im Bereich Kredit und Darlehen, Fachkräfte im Rechnungswesen oder Schätzer:innen und Schadensgutachter:innen) jeweils um zwei Ränge zugelegt und nehmen nun die Plätze zwei und drei im Fachkräftemangel Index ein.

Im Espace Mittelland zeigt sich ähnlich wie in der Südwestschweiz eine starke Zunahme des Fachkräfteüberangebots für die Berufsgruppe der Handwerklichen und kunsthandwerklichen Berufe (z. B. Uhrmacher:innen, Mikromechaniker:innen oder Uhrenarbeiter:innen). Auch bei der Berufsgruppe der Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe (z. B. Schweisser:innen, Baumetallverformer:innen und Metallbauer:innen) fällt eine markante Zunahme des Überangebots auf.

Fachkräftemangel Index Espace Mittelland



Ähnlich wie die Uhrenindustrie spürt auch die Stahlindustrie die konjunkturelle Abkühlung deutlich. Neben der sinkenden Nachfrage sieht sich die Metallbranche jedoch zunehmend mit protektionistischen Massnahmen in wichtigen Absatzmärkten konfrontiert. Diese Herausforderungen haben bereits zu erheblichen Stellenabbau-Massnahmen geführt, die sich auch auf dem Arbeitsmarkt bemerkbar machen.

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland

Fachkräftemangel Index Nordwestschweiz: -12%

Nordwestschweiz: Hohe Nachfrage in Life-Science-Branche: Fachkräftemangel sinkt nur leicht

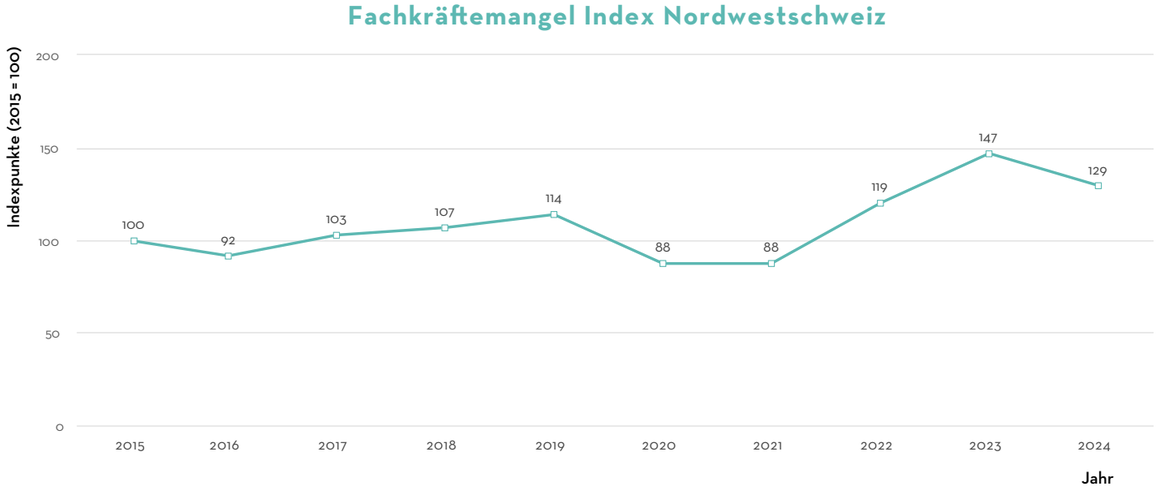
In der **Nordwestschweiz (Kantone BS, BL, AG)** ist der Fachkräftemangel Index um 12% gesunken. Im Vergleich zu anderen Grossregionen hat sich der Fachkräftemangel hier am wenigsten entspannt. Diese moderate Abnahme ist vor allem auf den geringeren Rückgang der offenen Stellen zurückzuführen.

Die Berufsgruppe mit dem ausgeprägtesten Fachkräftemangel in der Nordwestschweiz bleibt weiterhin die der **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen**. Anders als in anderen Grossregionen sind die **Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen** in diesem Jahr um zwei Plätze auf Rang zwei gestiegen. **Die Ingenieurtechnischen und vergleichbaren Fachkräfte** fallen dagegen vom zweiten auf den dritten Rang zurück.

Allgemein fällt auf, dass IT-Fachkräfte in der Nordwestschweiz im Gegensatz zu anderen Grossregionen in diesem Jahr weitherhin gesucht sind. Während der Fachkräftemangel bei den **Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen** sowie das Fachkräfteüberangebot bei den **Informations- und Kommunikationstechniker:innen** auf einem ähnlichen Niveau wie im Vorjahr verbleiben, spitzt sich die Lage bei den **Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke** stark zu.

«Die Nordwestschweiz ist ein bedeutender Standort für die Life-Sciences-Industrie, die gegenüber Konjunkturschwankungen widerstandsfähiger ist als andere Industriebranchen. Investitionen in die Digitalisierung sind für Life-Sciences-Unternehmen besonders wichtig, um ihre internationale Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten, was auch die Nachfrage nach IT-Fachkräften in der Region antreibt.»

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



Fachkräftemangel Index Ostschweiz: -13%

Ostschweiz: Heterogene Entwicklungen in industrienahen Berufsgruppen

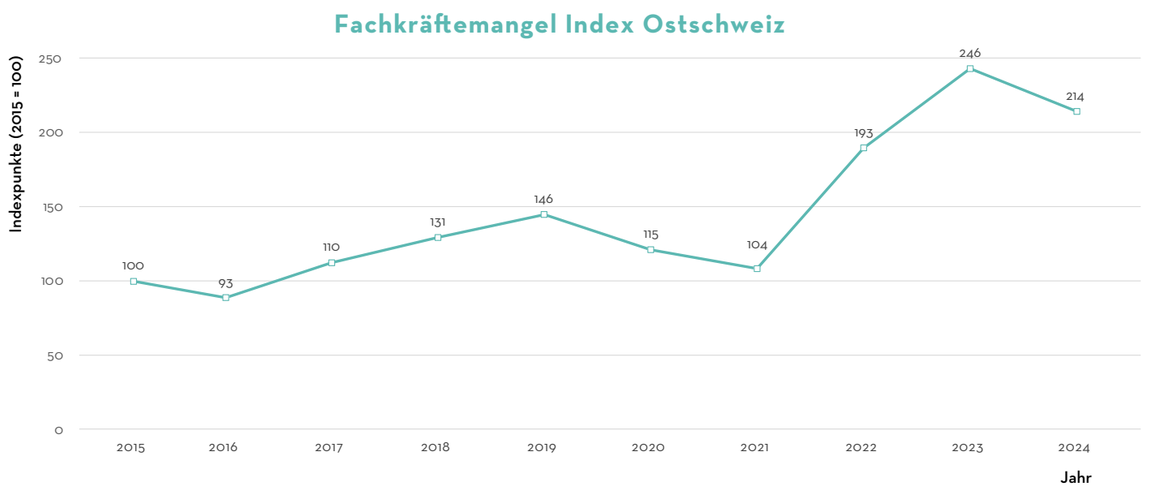
Wie in anderen Grossregionen verzeichnet auch die **Ostschweiz (Kantone TG, SG, AI, AR, GR, GL, SH)** dieses Jahr einen Rückgang des Fachkräftemangel Indexes um 13% im Vergleich zum Vorjahr. Trotz dieses Rückgangs liegt der Index weiterhin 47% über dem Vor-Pandemie-Niveau, was den Fachkräftemangel zu einer anhaltenden Herausforderung für Ostschweizer Unternehmen macht.

Wie im Vorjahr bleibt der Fachkräftemangel bei den **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen** am stärksten. Neu auf Platz zwei steht die Berufsgruppe der **Elektriker:innen und Elektroniker:innen**, deren Aufstieg jedoch mehr auf die Entspannung in anderen Berufsgruppen zurückzuführen ist. Vom zweiten auf den dritten Rang gesunken sind die **Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren** (z. B. Kreditberater:innen, Immobilienbewerter:innen oder Buchhalter:innen).

Ähnlich wie in der Zentralschweiz ist auch die Ostschweiz stark durch den industriellen Sektor geprägt. Bei Betrachtung der Entwicklungen des Fachkräftemangel Indexes der Berufsgruppen fällt jedoch auf, dass im Gegensatz zur Zentralschweiz die Entwicklungen der industrienahen Berufsgruppen heterogener verlaufen. Während der Fachkräftemangel bei den **Polymechaniker:innen, Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen** (z. B. Polymechaniker:innen, Produktionsmechaniker:innen oder Fahrradmechaniker:innen) deutlich abnimmt, steigt das Fachkräfteüberangebot bei den **Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufen (z. B. Maschinenführer:innen, Gerätemonteur:innen oder Betriebsmonteur:innen)** im Vergleich zum Vorjahr erheblich an. Bei den **ingenieurtechnischen und vergleichbaren Fachkräften** sowie bei den **Metallarbeiter:innen und verwandten Berufe** sind hingegen keine Veränderungen sichtbar.

«Die heterogenere Entwicklung der industrienahen Berufsgruppen in der Ostschweiz im Vergleich zur Zentralschweiz könnte auf eine unterschiedliche Zusammensetzung der Industriebranchen zurückzuführen sein. In der Ostschweiz ist der Branchenmix breiter aufgestellt. Dieser reicht beispielsweise vom Maschinenbau und der Elektrobranche bis hin zur Lebensmittel-, Druck- und Holzindustrie. Diese Vielfalt könnte dazu geführt haben, dass die Nachfrage nach Fachkräften je nach der Betroffenheit der einzelnen Branchen von der konjunkturellen Abkühlung unterschiedlich beeinflusst wurde, was zu einer heterogeneren Entwicklung der Fachkräftesituation beiträgt.»

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



Fachkräftemangel Index Südwestschweiz: -13%

Südwestschweiz: Einzig bei Gesundheitsberufen herrscht Fachkräftemangel

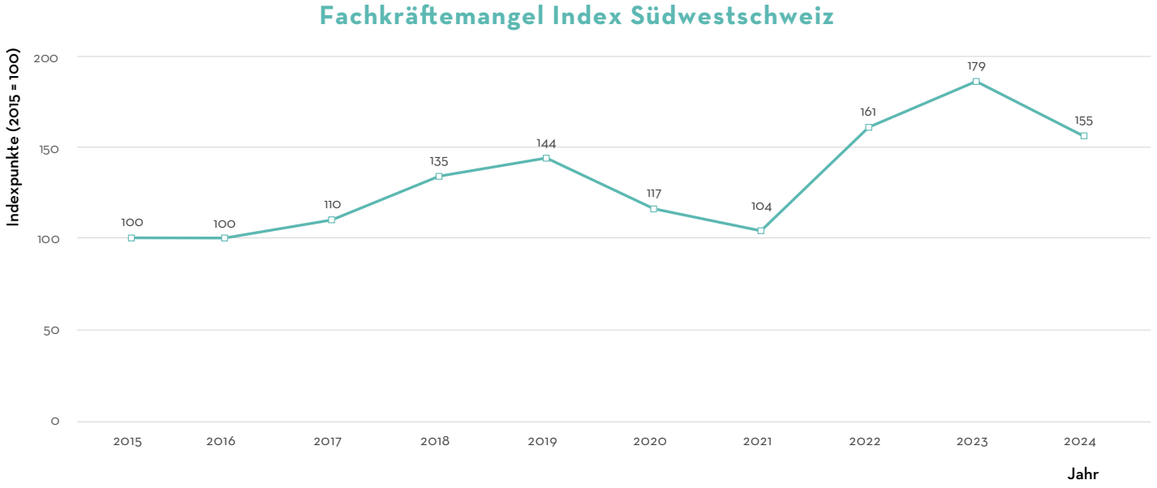
In der **Südwestschweiz (Kantone GE, VS, VD, TI)** ist der Fachkräftemangel Index um 13% gesunken, wodurch das bestehende Fachkräfteüberangebot in der Grossregion leicht angestiegen ist. Trotz dieser Entspannung liegt der Index jedoch weiterhin über dem Niveau von vor der Pandemie, sodass das Überangebot an Fachkräften im historischen Vergleich immer noch geringer ist als damals.

Wie im Vorjahr sind die **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen** weiterhin die einzige Berufsgruppe in der Südwestschweiz mit einem Fachkräftemangel. Bei den übrigen Berufsgruppen übersteigt die Zahl der Stellensuchenden die der Vakanzen, weshalb sie per Definition nicht als fachkräftemangelbetroffene Berufsgruppen gelten.

Besonders auffällig in der Südwestschweiz ist die markante Zunahme des Fachkräfteüberangebots bei den **Handwerklichen und kunsthandwerklichen Berufen** (z. B. Uhrmacher:innen, Mikromechaniker:innen oder Uhrenarbeiter:innen). Diese Entwicklung ähnelt jener im Espace Mittelland.

«Ein möglicher Grund, warum es in handwerklichen und kunsthandwerklichen Berufen mehr Stellensuchende als offene Stellen gibt, könnte die schwächelnde Uhrenindustrie sein. Im Jahr 2024 verzeichnete diese Branche einen deutlichen Nachfragerückgang, was sich besonders an den sinkenden Exportzahlen ablesen lässt. Diese Entwicklung hat bereits zu einem Stellenabbau bei einigen Unternehmen geführt. Da die Uhrenindustrie in den Grossregionen Südwestschweiz und Espace Mittelland stark vertreten ist, sind die Auswirkungen hier besonders spürbar.»

Sébastien Katz, Area Manager, Adecco Switzerland



Fachkräftemangel Index Zentralschweiz: -22%

Zentralschweiz: Trotz konjunktureller Abkühlung wenig Entspannung für industrienahe Berufsgruppen

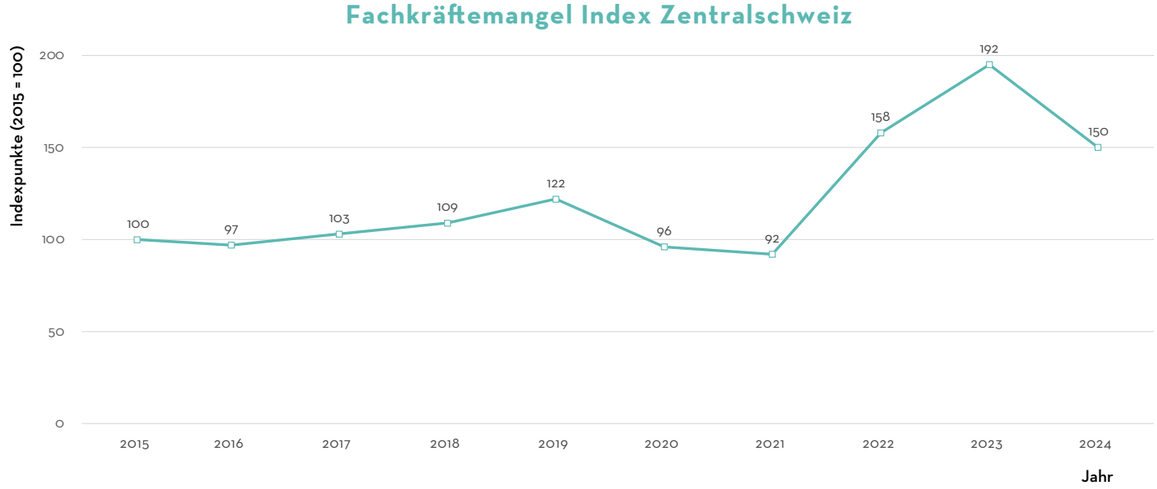
Nachdem der Fachkräftemangel Index in der **Zentralschweiz (Kantone ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)** im Vorjahr einen rekordhohen Wert erreichte, ist er dieses Jahr um 22% gesunken. Der Rückgang ist ähnlich wie in anderen Grossregionen auf eine höhere Zahl von Stellensuchenden wie auch auf eine geringere Anzahl offener Stellen zurückzuführen. Gleichwohl bleibt der Index für die Zentralschweiz über seinem langfristigen Durchschnitt.

An der Spitze der Berufsgruppen mit Fachkräftemangel in der Zentralschweiz stehen nach wie vor die **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen**. Auch die an zweiter Stelle **platzierten Polymechaniker:innen, Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen** (z. B. Polymechaniker:innen, Produktionsmechaniker:innen oder Fahrradmechaniker:innen) verzeichnen einen erheblichen Fachkräftemangel. Neu auf dem dritten Platz sind **Elektriker:innen und Elektroniker:innen**.

In der Zentralschweiz ist die Entwicklung der industrienahen Berufsgruppen besonders auffällig. Dazu zählen Berufsgruppen wie die erwähnten **Polymechaniker:innen, Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen, Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe** (z. B. Schweisser:innen, Baumetallverformer:innen und Metallbauer:innen) sowie **Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe** (z. B. Maschinenführer:innen, Gerätemonteur:innen oder Betriebsmonteur:innen). Im Vergleich zum Vorjahr zeigt sich praktisch keine Entspannung im Fachkräftemangel für diese Berufsgruppen. Eine Ausnahme bilden lediglich die **Ingenieurtechnischen und vergleichbaren Fachkräfte**. Trotz einer deutlichen Entspannung zählen sie weiterhin zu den Berufsgruppen mit Fachkräftemangel.

«Die Wirtschaft der Zentralschweiz wird stark vom sekundären Sektor geprägt. Trotz schwächelnder Auslandsnachfrage und zurückhaltender Investitionsbereitschaft zeigen sich bislang nur geringe Auswirkungen auf die Nachfrage nach Fachkräften der Industrie der Zentralschweiz. Die Zentralschweizer Industrie hat bereits in der Vergangenheit, etwa während der Eurokrise und des Frankenschocks, ihre Krisenresistenz bewiesen. Diese Robustheit beruht vor allem auf weniger konjunktursensitiven Hightech-Branchen.»

Martin Meyer, VP Adecco Operations Switzerland



Fachkräftemangel Index Zürich: -24%

Zürich: Fachkräftemangel Index liegt immer noch 14% höher als vor der Corona-Pandemie, aber Mangel an Finanzfachkräften entspannt sich

Nachdem der Fachkräftemangel Index in der Grossregion Zürich im Vorjahr einen Rekordwert erreichte, ist er in diesem Jahr um 24% gesunken. Eine deutliche Zunahme bei den Stellensuchenden und eine moderate Abnahme der Vakanzen haben zur Entspannung der Mangellage geführt. Damit verzeichnet Zürich die grösste Entspannung des Fachkräftemangels unter den Grossregionen. Dennoch bleibt der Fachkräftemangel Index in Zürich weiterhin 14% über dem Niveau vor der Pandemie.

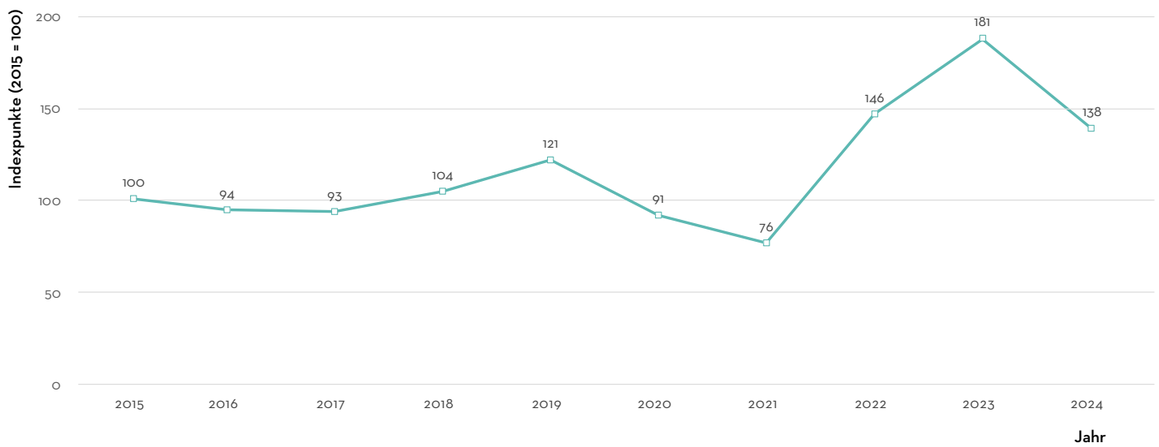
An der Spitze der Berufsgruppen mit Fachkräftemangel in Zürich stehen die **Spezialist:innen in Gesundheitsberufen**, gefolgt von **Ingenieurtechnischen und vergleichbaren Fachkräften sowie Elektriker:innen und Elektroniker:innen**.

In Zürich fällt besonders die Entspannung des Fachkräftemangels bzw. die Verschärfung des Überangebots in Berufsgruppen auf, die eine Nähe zur Finanzindustrie aufweisen. Dies betrifft beispielsweise **Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft** (z. B. Bankberater:innen, Finanzanalyst:innen oder Kreditinspektor:innen), sowie **Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren** (z. B. Kreditberater:innen, Immobilienbewerter:innen oder Buchhalter:innen), bei denen der Fachkräftemangel abnimmt. Aber auch bei den **Bürokräften im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft** (z. B. Kreditsachbearbeiter:innen, Treuhandsekretär:innen oder Logistiker:innen) ist eine deutliche Zunahme des Fachkräfteüberangebotes zu beobachten.

«Die Entspannung des Fachkräftemangels bei Finanzfachkräften in Zürich könnte zum einen auf die Umwälzungen am Schweizer Finanzplatz zurückzuführen sein. Als Hauptsitz wichtiger Grossbanken sind die Auswirkungen hier besonders spürbar und das Zürcher Amt für Wirtschaft und Arbeit prognostizierte bereits im letzten Jahr eine rückläufige Beschäftigungsentwicklung im Bankensektor. Zum anderen könnte auch der schwächelnde Grosshandel, ein weiterer wichtiger Arbeitgeber für Finanzfachkräfte und Betriebswirte, die rückläufige Nachfrage nach diesen Berufen erklären.»

James Peck, VP LHH Recruitment Solutions Schweiz

Fachkräftemangel Index Grossraum Zürich



Fachkräftemangel Index Schweiz
THE ADECCO GROUP
November 2024

Zuordnung der CH-ISCO-19 Berufe zu den Fachkräftemangel Index Schweiz Berufen

Berufsbezeichnung	CH-ISCO-19
Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	
Bürokräfte und verwandte Berufe, onA	**40000**
Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte, onA	**41000**
Allgemeine Bürokräfte	**41100**
Sekretariatskräfte (allgemein)	**41200**
Schreibkräfte und Datenerfasser, onA	**41300**
Schreibkräfte und Bediener von Textverarbeitungsanlagen	**41310**
Datenerfasser	**41320**
Sonstige Bürokräfte und verwandte Berufe, onA	**44100**
Bibliotheksassistenten	**44110**
Postverteiler und -sortierer	**44120**
Kodierer, Korrekturleser und verwandte Bürokräfte	**44130**
Schreiber und verwandte Arbeitskräfte	**44140**
Bürokräfte für Registratur und Dokumentation	**44150**
Bürokräfte im Personalwesen	**44160**
Bürokräfte und verwandte Berufe, anderweitig nicht genannt, onA	**44190**
Bürokräfte und verwandte Berufe, Marketing und Werbung	**44191**
Bürokräfte und verwandte Berufe, Verkauf	**44192**
Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	
Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe, ausgenommen Elektriker, onA	**71000**
Baukonstruktions- und verwandte Berufe, onA	**71100**
Rohbaufacharbeiter im Hochbau	**71110**
Maurer und verwandte Berufe, onA	**71120**
Maurer und verwandte Berufe (ohne Ofenbau)	**71121**
Maurer und verwandte Berufe, Ofenbau	**71122**
Steinmetze, Steinspalter, -bearbeiter und Steinbildhauer	**71130**
Betonierer, Betonoberflächenfertiger und verwandte Berufe	**71140**
Zimmerleute, Bautischler, Storenmonteure, Bootbauer, onA	**71150**
Zimmerleute	**71151**
Schreiner	**71152**
Storenmonteure	**71153**
Bootbauer	**71154**
Baukonstruktions- und verwandte Berufe, anderweitig nicht genannt	**71190**
Ausbaufachkräfte und verwandte Berufe, onA	**71200**
Dachdecker	**71210**
Boden- und Fliesenleger	**71220**
Gipser, Trockenbauer	**71230**
Isolierer, onA	**71240**
Isolierer, Gebäudehüllen	**71241**
Isolierspengler	**71242**
Glaser	**71250**
Bauspengler und Sanitär- und Heizungsinstallateure, onA	**71260**
Heizungsinstallateure	**71261**
Bauspengler	**71262**
Sanitärinstallateure	**71263**
Klima-, Kälte, und Lüftungsanlagenbauer, onA	**71270**
Lüftungsanlagebauer	**71271**
Klima- und Kälteanlagenbauer	**71272**
Maler, Gebäudereiniger und verwandte Berufe, onA	**71300**
Maler und verwandte Berufe	**71310**
Lackierer und verwandte Berufe	**71320**
Fassadenreiniger und Schornsteinfeger/Rauchfangkehrer	**71330**

Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	
Bauführer und Bautechniker, onA	**31120**
Bauführer, Bauhauptgewerbe	**31121**
Bauführer, Ausbau	**31122**
Produktionsleiter im Bergbau, bei der Herstellung von Waren, Polier und Vorarbeiter im Bau, onA	**31200**
Produktionsleiter im Bergbau	**31210**
Produktionsleiter bei der Herstellung von Waren	**31220**
Poliere und Vorarbeiter, onA	**31230**
Poliere und Vorarbeiter des Bauhauptgewerbes	**31231**
Poliere und Vorarbeiter des Ausbaugewerbes	**31232**
Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	
Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe, onA	**80000**
Bediener stationärer Anlagen und Maschinen, onA	**81000**
Bediener von Anlagen für den Bergbau und die Mineralaufbereitung, onA	**81100**
Bergleute und Grubenarbeiter	**81110**
Bediener von Mineral- und Gesteinsaufbereitungsanlagen	**81120**
Tiefbohrer und verwandte Berufe	**81130**
Bediener von Maschinen zur Herstellung und Verarbeitung von Zement, Steinen und sonstigen Mineralien	**81140**
Bediener von Anlagen in der Metallerzeugung, -umformung und -veredlung, onA	**81200**
Bediener von Anlagen in der Metallerzeugung und -umformung	**81210**
Bediener von Anlagen zur Metallveredlung, Plattierung und Beschichtung von Metallen	**81220**
Bediener von Anlagen und Maschinen für chemische und fotografische Erzeugnisse, onA	**81300**
Bediener von Anlagen und Maschinen für chemische Erzeugnisse	**81310**
Bediener von Anlagen für fotografische Erzeugnisse	**81320**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Gummi-, Kunststoff- und Papierwaren, onA	**81400**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Gummiwaren	**81410**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Kunststoffwaren	**81420**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Papierwaren	**81430**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Textil-, Pelz- und Lederwaren, onA	**81500**
Bediener von Spinnstoffaufbereitungs-, Spinn- und Spulmaschinen	**81510**
Bediener von Web-, Strick- und Wirkmaschinen	**81520**
Bediener von Nähmaschinen	**81530**
Bediener von Bleich- und Färbemaschinen	**81540**
Bediener von Pelz- und Lederzurichtungs- und -vorbereitungsmaschinen	**81550**
Bediener von Maschinen zur Schuhherstellung und verwandte Berufe	**81560**
Bediener von Wäschereimaschinen	**81570**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Textil-, Pelz- und Lederwaren, anderweitig nicht genannt	**81590**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln, onA	**81600**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln (ohne Weintechnologe)	**81601**
Bediener von Maschinen zur Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln, Weintechnologe	**81602**
Bediener von Anlagen zur Holzaufbereitung und Papierherstellung, onA	**81700**
Bediener von Anlagen zur Zellstoff- und Papierherstellung	**81710**
Bediener von Anlagen zur Holzaufbereitung	**81720**
Bediener sonstiger stationärer Anlagen und Maschinen, onA	**81800**
Bediener von Anlagen zur Glas- und Keramikherstellung	**81810**
Bediener von Dampfmaschinen und -kesseln	**81820**
Bediener von Verpackungs-, Abfüll- und Etikettiermaschinen	**81830**
Bediener stationärer Anlagen und Maschinen, anderweitig nicht genannt	**81890**
Montageberufe, onA	**82000**
Montageberufe, onA	**82100**
Berufe der Montage von mechanischen Bauteilen	**82110**
Berufe der Montage von elektrischen und elektronischen Geräten	**82120**
Montageberufe, anderweitig nicht genannt	**82190**
Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	
Köche	**51200**
Chefs de service, Servicefach-, Servicehilfskräfte in Restaurants und Barkeeper, onA	**51300**
Chefs de service, Servicefach- und Servicehilfskräfte in Restaurants, onA	**51310**
Chefs de Service in Restaurants	**51311**
Servicefachkräfte in Restaurants	**51312**
Servicehilfskräfte in Restaurants	**51313**
Barkeeper	**51320**
Hauswarte und Hauswirtschaftsleiter, onA	**51500**
Reinigungs- und Hauswirtschaftleiter und -kräfte in Büros, Hotels und anderen Einrichtungen, onA	**51510**
Reinigungs- und Hauswirtschaftsleiter in Büros, Hotels und anderen Einrichtungen	**51511**
Reinigungs- und Hauswirtschaftskräfte in Büros, Hotels und anderen Einrichtungen	**51512**
Hauswirtschafter in Privathaushalten	**51520**
Hauswarte	**51530**

Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	
Naturwissenschaftler, Mathematiker und Ingenieure, onA	**21000**
Physiker, Chemiker, Geologen und verwandte Berufe, onA	**21100**
Physiker und Astronomen	**21110**
Meteorologen	**21120**
Chemiker	**21130**
Geologen und Geophysiker	**21140**
Mathematiker, Aktuare und Statistiker	**21200**
Biowissenschaftler, onA	**21300**
Biologen, Botaniker, Zoologen und verwandte Berufe	**21310**
Agrar-, Forst- und Fischereiwissenschaftler und -berater	**21320**
Umweltwissenschaftler	**21330**
Ingenieurwissenschaftler (ohne Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikation), onA	**21400**
Prozess- und Produktionsingenieure	**21410**
Bauingenieure	**21420**
Umweltschutzingenieure	**21430**
Maschinenbau-, Mechatronik- und Systemtechnikingenieure, onA	**21440**
Maschinenbauingenieur	**21441**
Mechatronik- und Systemtechnikingenieure	**21442**
Chemieingenieure	**21450**
Bergbauingenieure, Metallurgen und verwandte Berufe	**21460**
Ingenieure, anderweitig nicht genannt	**21490**
Ingenieure in den Bereichen Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikationstechnik, onA	**21500**
Ingenieure im Bereich Elektrotechnik	**21510**
Ingenieure im Bereich Elektronik	**21520**
Ingenieure im Bereich Telekommunikationstechnik	**21530**
Architekten, Raum-, Stadt- und Verkehrsplaner, Vermessungsingenieure und Designer, onA	**21600**
Architekten, Innenarchitekten	**21610**
Landschaftsarchitekten	**21620**
Produkt- und Textildesigner	**21630**
Raum-, Stadt- und Verkehrsplaner	**21640**
Kartografen und Vermessungsingenieure	**21650**
Grafik- und Multimediadesigner	**21660**
Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	
Juristen, Sozialwissenschaftler und Kulturberufe, onA	**26000**
Juristen, onA	**26100**
Anwälte	**26110**
Richter	**26120**
Juristen, anderweitig nicht genannt (ohne Notaren)	**26190**
Juristen, anderweitig nicht genannt, Notaren	**26191**
Archiv-, Bibliotheks- und Museumswissenschaftler, onA	**26200**
Archiv- und Museumswissenschaftler	**26210**
Bibliothekswissenschaftler und verwandte Informationswissenschaftler	**26220**
Sozialwissenschaftler, Geistliche und Seelsorger, onA	**26300**
Volkswirtschaftler	**26310**
Soziologen, Anthropologen und verwandte Wissenschaftler	**26320**
Philosophen, Historiker und Politologen	**26330**
Psychologen	**26340**
Sozialarbeiter	**26350**
Geistliche Seelsorger	**26360**
Autoren, Journalisten und Linguisten, onA	**26400**
Autoren und verwandte schriftstellerische Berufe	**26410**
Journalisten	**26420**
Übersetzer, Dolmetscher und andere Linguisten	**26430**
Bildende und darstellende Künstler, onA	**26500**
Bildende Künstler	**26510**
Musiker, Sänger und Komponisten	**26520**
Tänzer und Choreografen	**26530**
Regisseure und Produzenten im Film- und Bühnenbereich sowie in verwandten Bereichen	**26540**
Schauspieler	**26550**
Sprecher im Rundfunk, Fernsehen und sonstigen Medien	**26560**
Bildende und darstellende Künstler, anderweitig nicht genannt	**26590**
Juristische, soziale, kulturelle und verwandte Fachkräfte, onA	**34000**
Juristische, soziale und religiöse Berufe, onA	**34100**
Fachkräfte für Rechts- und verwandte Angelegenheiten	**34110**
Soziale Fachkräfte	**34120**
Ordensbrüder/-schwestern und Seelsorgehelfer	**34130**
Fachkräfte im Bereich Sport und Fitness, onA	**34200**
Athleten und Berufssportler	**34210**
Sportlehrer, Sporttrainer und Sportfunktionäre	**34220**
Trainer und Betreuer im Bereich Fitness und Erholung	**34230**
Fachkräfte in Gestaltung und Kultur sowie Küchenchefs, onA	**34300**
Fotografen	**34310**
Raumgestalter und Dekorateure	**34320**
Fachkräfte in Kunstgalerien, Museen und Bibliotheken	**34330**
Küchenchefs, stv. Küchenchefs und Souschefs	**34340**
Sonstige Fachkräfte in Gestaltung und Kultur	**34350**

Betreuungsberufe	
Betreuungsberufe, onA	**53000**
Kinderbetreuer	**53110**
Lernbetreuer	**53120**
Betreuungsberufe im Gesundheitswesen, onA	**53200**
Pflegehelfer in Institutionen	**53210**
Haus- und Familienpfleger und -betreuer, onA	**53220**
Haus- und Familienpfleger	**53221**
Haus- und Familienbetreuer	**53222**
Betreuungsberufe im Gesundheitswesen, anderweitig nicht genannt	**53290**
Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	
Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft, onA	**43000**
Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen und in der Statistik, onA	**43100**
Bürokräfte im Rechnungswesen und in der Buchhaltung	**43110**
Bürokräfte in der Statistik, im Finanz- und Versicherungswesen	**43120**
Bürokräfte in der Lohnbuchhaltung	**43130**
Bürokräfte im Bereich Materialwirtschaft und Transport und verwandte Berufe, onA	**43200**
Fachkräfte in der Lagerwirtschaft	**43210**
Bürokräfte in der Material- und Fertigungsplanung und verwandte Berufe	**43220**
Bürokräfte in der Transportwirtschaft und verwandte Berufe	**43230**
Bürokräfte mit Kundenkontakt	
Bürokräfte mit Kundenkontakt, onA	**42000**
Schalterbedienstete, Inkassobeauftragte und verwandte Berufe, onA	**42100**
Schalterbedienstete und Fachkräfte im Bereich Finanzdienstleistungen, onA	**42110**
Schalterbedienstete Post	**42111**
Fachkräfte im Bereich Finanzdienstleistungen	**42112**
Buchmacher, Croupiers und verwandte Berufe im Bereich Glücks- und Wettspiele	**42120**
Pfandleiher und Geldverleiher	**42130**
Inkassobeauftragte und verwandte Berufe	**42140**
Berufe im Bereich Kundeninformation, onA	**42200**
Reiseverkehrsfachkräfte	**42210**
Kundeninformationsfachkräfte in Call Centers	**42220**
Telefonisten	**42230**
Hotelrezeptionisten	**42240**
Auskunftspersonal	**42250**
Empfangskräfte (allgemein)	**42260**
Interviewer im Bereich Umfragen und Marktforschung	**42270**
Berufe im Bereich Kundeninformation, anderweitig nicht genannt	**42290**
Elektriker:innen und Elektroniker:innen	
Elektriker und Elektroniker, onA	**74000**
Elektroinstallateure und -mechaniker, onA	**74100**
Bauelektriker und verwandte Berufe	**74110**
Automatiker und verwandte Berufe	**74120**
Elektroleitungsinstallateure und Wartungspersonal	**74130**
Installateure und Mechaniker für Elektronik und Telekommunikationstechnik, onA	**74200**
Elektroniker und Elektronik-Servicetechniker	**74210**
Installateure und Servicetechniker im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik	**74220**
Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	
Entwickler und Analytiker von Software und Anwendungen (ohne Informatikingenieur), onA	**25100**
Informatikingenieure	**25101**
Systemanalytiker, onA	**25110**
Systemanalytiker, Architektur und Controlling	**25111**
Systemanalytiker, Beratung	**25112**
Softwareentwickler, onA	**25120**
Softwareentwickler, Softwareengineering	**25121**
Softwareentwickler, Wirtschaftsinformatik	**25122**
Softwareentwickler, System-Engineering und Architektur	**25123**
Softwareentwickler, Projektmanagement	**25124**
Mediamatiker	**25130**
Anwendungsprogrammierer	**25140**
Entwickler und Analytiker von Software und Anwendungen, anderweitig nicht genannt (ohne Qualität und Testing)	**25190**
Entwickler und Analytiker von Software und Anwendungen, Qualität und Testing	**25191**
Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	
Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren, onA	**33100**
Wertpapierhändler, -makler und Finanzmakler	**33110**
Fachkräfte im Bereich Kredit und Darlehen	**33120**
Fachkräfte im Rechnungswesen	**33130**
Statistische, mathematische und verwandte Fachkräfte	**33140**
Schätzer und Schadensgutachter	**33150**

Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	
Fahrzeugführer und Bediener mobiler Anlagen, onA	**83000**
Lokomotivführer und verwandte Berufe, onA	**83100**
Lokomotivführer	**83110**
Bediener von Sicherungs-, Signal- und Leittechnik im Schienennetzbetrieb	**83120**
Kraftfahrzeugführer, onA	**83200**
Motorradfahrer	**83210**
Personenkraftwagen-, Taxi-, Kleintransporter- und Kleinbusfahrer	**83220**
Fahrer schwerer Lastkraftwagen und Busse, onA	**83300**
Busfahrer und Strassenbahnführer	**83310**
Fahrer schwerer Lastkraftwagen	**83320**
Bediener mobiler Anlagen, onA	**83400**
Führer von mobilen land- und forstwirtschaftlichen Maschinen	**83410**
Führer von Erdbewegungs- und verwandten Maschinen, Strassenbau und Baumaschinen, onA	**83420**
Führer von Erdbewegungs- und verwandten Maschinen, Strassenbau	**83421**
Führer von Erdbewegungs- und verwandten Maschinen, Baumaschinen	**83422**
Kranführer, Aufzugmaschinisten und Bediener verwandter Hebeeinrichtungen, onA	**83430**
Kranführer, Aufzugmaschinisten und Bediener verwandter Hebeeinrichtungen (ohne Seilbahn)	**83431**
Kranführer, Aufzugmaschinisten und Bediener verwandter Hebeeinrichtungen, Seilbahn	**83432**
Gabelstaplerfahrer und verwandte Berufe	**83440**
Deckspersonal auf Schiffen und verwandte Berufe	**83500**
Führungskräfte	
Führungskräfte, onA	**10000**
Geschäftsführer, Vorstände, leitende Verwaltungsbedienstete und Angehörige gesetzgebender Körperschaften, onA	**11000**
Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Verwaltungsbedienstete, onA	**11100**
Angehörige gesetzgebender Körperschaften	**11110**
Leitende Verwaltungsbedienstete	**11120**
Traditionelle Dorf- und Stammeshäuptlinge	**11130**
Leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	**11140**
Geschäftsführer und Vorstände	**11200**
Führungskräfte im kaufmännischen Bereich, onA	**12000**
Führungskräfte in der betrieblichen Administration und in unternehmensbezogenen Dienstleistungen, onA	**12100**
Führungskräfte im Bereich Finanzen	**12110**
Führungskräfte im Personalwesen	**12120**
Führungskräfte in Unternehmenspolitik und -planung	**12130**
Führungskräfte in der betrieblichen Administration und in unternehmensbezogenen Dienstleistungen, anderweitig nicht genannt	**12190**
Führungskräfte in Vertrieb, Marketing und Entwicklung, onA	**12200**
Führungskräfte in Vertrieb und Marketing, onA	**12210**
Führungskräfte in Vertrieb	**12211**
Führungskräfte in Marketing	**12212**
Führungskräfte in Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	**12220**
Führungskräfte in Forschung und Entwicklung	**12230**
Führungskräfte in der Produktion und bei spezialisierten Dienstleistungen, onA	**13000**
Führungskräfte in der Produktion in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei, onA	**13100**
Führungskräfte in der Produktion in Land- und Forstwirtschaft	**13110**
Führungskräfte in der Produktion in Aquakultur und Fischerei	**13120**
Führungskräfte in der Produktion von Waren, im Bergbau und im Bau sowie in der Logistik, onA	**13200**
Führungskräfte in der Produktion von Waren	**13210**
Führungskräfte in der Produktion im Bergbau	**13220**
Führungskräfte in der Produktion im Bau, onA	**13230**
Führungskräfte in der Produktion im Bau, Bauhauptgewerbe	**13231**
Führungskräfte in der Produktion im Bau, Ausbaugewerbe	**13232**
Führungskräfte in der Beschaffung, Logistik und in verwandten Bereichen	**13240**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich Informations- und Kommunikationstechnologie	**13300**
Führungskräfte in der Erbringung von spezialisierten Dienstleistungen, onA	**13400**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen der Kinderbetreuung	**13410**
Führungskräfte in der Gesundheitsversorgung	**13420**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen für Menschen im Alter	**13430**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen der sozialen Institutionen	**13440**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen des Bildungswesens	**13450**
Führungskräfte in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen, onA	**13460**
Führungskräfte in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	**13461**
Führungskräfte auf Filialebene in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	**13462**
Führungskräfte in der Erbringung von spezialisierten Dienstleistungen, anderweitig nicht genannt	**13490**
Führungskräfte in Hotels und Restaurants, im Handel und in der Erbringung sonstiger Dienstleistungen, onA	**14000**
Führungskräfte in Hotels und Restaurants, onA	**14100**
Führungskräfte in Hotels	**14110**
Führungskräfte in Restaurants	**14120**
Führungskräfte in Gross- und Einzelhandel	**14200**
Führungskräfte in der Erbringung sonstiger Dienstleistungen, onA	**14300**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich Sport, Erholung und Kultur	**14310**
Führungskräfte in der Erbringung von Dienstleistungen, anderweitig nicht genannt	**14390**

Gesundheitsassistenzen	
Assistenzberufe im Gesundheitswesen, onA	**32000**
Medizinische und pharmazeutische Fachberufe, onA	**32100**
Medizintechniker im Bereich bildgebende Verfahren und Therapiegeräte	**32110**
Medizintechniker im Bereich Labor und Pathologie	**32120**
Pharmazeutische Techniker und Assistenten	**32130**
Medizinische und zahnmedizinische Prothetiktechniker	**32140**
Fachkräfte Geburtshilfe, Gesundheit und Pflege (mittlere Stufe), onA	**32200**
Fachkräfte Gesundheit und Pflege (mittlere Stufe)	**32210**
Fachkräfte Geburtshilfe (mittlere Stufe)	**32220**
Fachkräfte in traditioneller und komplementärer Medizin	**32300**
Veterinärmedizinische Fachkräfte und Assistenten	**32400**
Sonstige Assistenzberufe im Gesundheitswesen, onA	**32500**
Dentalhygieniker	**32510**
Zahnmedizinische Assistenten	**32511**
Fachkräfte im Bereich medizinische Dokumentation und Information	**32520**
Fachkräfte in der öffentlichen Gesundheitsfürsorge	**32530**
Augenoptiker	**32540**
Physiotherapeutische Techniker und Assistenten	**32550**
Medizinische Assistenten	**32560**
Kontrolleure und Beauftragte in den Bereichen Umwelt- und Arbeitsmedizin sowie verwandte Berufe	**32570**
Rettungsdienstpersonal	**32580**
Assistenzberufe im Gesundheitswesen, anderweitig nicht genannt	**32590**
Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	
Präzisionshandwerker, Drucker und kunsthandwerkliche Berufe, onA	**73000**
Präzisionshandwerker und kunsthandwerkliche Berufe, onA	**73100**
Uhrmacher, Uhrenarbeiter, Mikromechaniker, onA	**73110**
Uhrmacher	**73111**
Uhrenarbeiter	**73112**
Mikromechaniker	**73113**
Musikinstrumentenbauer und -stimmer	**73120**
Schmuckwarenhersteller und Edelmetallbearbeiter	**73130**
Keramiker und verwandte Berufe	**73140**
Glasmacher, -schneider, -schleifer und -veredler	**73150**
Schildermaler, Dekormaler, Graveure und Ätzer	**73160**
Kunsthandwerkliche Berufe für Holz, Korbwaren und verwandte Materialien	**73170**
Kunsthandwerkliche Berufe für Textilien, Leder und verwandte Materialien	**73180**
Kunsthandwerkliche Berufe, anderweitig nicht genannt	**73190**
Druckhandwerker, onA	**73200**
Techniker in der Druckvorstufe	**73210**
Drucker	**73220**
Berufe in der Druckweiterverarbeitung und Buchbinder	**73230**
Berufe in der Nahrungsmittelverarbeitung, Holzverarbeitung und Bekleidungsherstellung und verwandte handwerkliche Fachkräfte, onA	**75000**
Berufe in der Nahrungsmittelverarbeitung und verwandte handwerkliche Fachkräfte, onA	**75100**
Metzger, Fischhändler und -verarbeiter und verwandte Berufe	**75110**
Bäcker, Konditoren und Konfektmacher	**75120**
Molkerei- und Käsereifachkräfte	**75130**
Obst- und Gemüsekonservierer und verwandte Berufe	**75140**
Nahrungsmittel- und Getränkekoster und -klassierer	**75150**
Tabakaufbereiter und Tabakwarenmacher	**75160**
Holzbearbeiter, Möbeltischler und verwandte Berufe, onA	**75200**
Holztrockner und -konservierer	**75210**
Möbeltischler und verwandte Berufe	**75220**
Einrichter und Bediener von Holzbearbeitungsmaschinen	**75230**
Berufe der Bekleidungsherstellung und verwandte Berufe, onA	**75300**
Herren- und Damenschneider, Kürschner und Hutmacher	**75310**
Schnittmustermacher und Zuschneider	**75320**
Näher, Sticker und verwandte Berufe	**75330**
Polsterer und verwandte Berufe	**75340**
Pelzveredler, Gerber und Fellzurichter	**75350**
Schuhmacher und verwandte Berufe	**75360**
Sonstige Handwerks- und verwandte Berufe, onA	**75400**
Taucher	**75410**
Sprengmeister und Sprengbeauftragte	**75420**
Produkttester und -klassierer (ohne Nahrungsmittel und Getränke)	**75430**
Kammerjäger und andere Schädlingsbekämpfungsberufe	**75440**
Handwerks- und verwandte Berufe, anderweitig nicht genannt	**75490**

Hilfsarbeitskräfte	
Hilfsarbeitskräfte, onA	**90000**
Reinigungspersonal und Hilfskräfte, onA	**91000**
Reinigungspersonal und Hilfskräfte in Privathaushalten, Hotels und Büros, onA	**91100**
Reinigungspersonal und Hilfskräfte in Privathaushalten	**91110**
Reinigungspersonal und Hilfskräfte in Büros, Hotels und anderen Einrichtungen	**91120**
Reinigungspersonal für Fahrzeuge, Fenster, Wäsche und sonstige manuelle Reinigungsberufe, onA	**91200**
Handwäscher und Handbügler	**91210**
Fahrzeugreiniger	**91220**
Fensterputzer	**91230**
Sonstiges Reinigungspersonal	**91290**
Hilfsarbeiter in der Land- und Forstwirtschaft und Fischerei, onA	**92100**
Hilfsarbeiter im Gemüse- und Obstbau	**92110**
Hilfsarbeiter in der Tierhaltung	**92120**
Hilfsarbeiter in Ackerbau und Tierhaltung (ohne ausgeprägten Schwerpunkt)	**92130**
Hilfsarbeiter im Gartenbau	**92140**
Hilfsarbeiter in der Forstwirtschaft	**92150**
Hilfsarbeiter in der Fischerei und Aquakultur	**92160**
Hilfsarbeiter im Bergbau, im Bau, bei der Herstellung von Waren und im Transportwesen, onA	**93000**
Hilfsarbeiter im Bergbau und im Bau, onA	**93100**
Hilfsarbeiter im Bergbau und in der Gewinnung von Steinen und Erden	**93110**
Hilfsarbeiter im Tiefbau	**93120**
Hilfsarbeiter im Hochbau, onA	**93130**
Hilfsarbeiter im Hochbau, Bauhauptgewerbe	**93131**
Hilfsarbeiter im Hochbau, Ausbaugewerbe	**93132**
Hilfsarbeiter bei der Herstellung von Waren, onA	**93200**
Verpacker	**93210**
Hilfsarbeiter bei der Herstellung von Waren, anderweitig nicht genannt	**93290**
Hilfsarbeiter in Transport und Lagerei, onA	**93300**
Führer von Handwagen und pedalbetriebenen Fahrzeugen	**93310**
Führer von Fahrzeugen und Maschinen mit Zugtierantrieb	**93320**
Frachtarbeiter und verwandte Berufe	**93330**
Regalbetreuer und -auffüller	**93340**
Hilfskräfte in der Nahrungsmittelzubereitung, onA	**94100**
Zubereiter von Fast Food und anderen Imbissen	**94110**
Hilfsköche und Küchengehilfen, onA	**94120**
Hilfsköche	**94121**
Küchengehilfen	**94122**
Strassenhändler und auf der Strasse arbeitende Dienstleistungskräfte, onA	**95000**
Auf der Strasse arbeitende Dienstleistungskräfte und verwandte Berufe	**95100**
Strassenverkäufer (ohne Lebensmittel)	**95200**
Abfallentsorgungsarbeiter und sonstige Hilfsarbeitskräfte, onA	**96000**
Abfallentsorgungsarbeiter, onA	**96100**
Arbeiter in der Abfall- und Wertstoffsammlung	**96110**
Arbeiter in der Abfallsortierung	**96120**
Strassenkehrer und verwandte Berufe	**96130**
Sonstige Hilfsarbeitskräfte, onA	**96200**
Boten, Paketauslieferer und Gepäckträger	**96210**
Gelegenheitsarbeiter	**96220**
Zählerableser, Automatenbefüller und -kassierer	**96230**
Wasserträger und Brennholzsammler	**96240**
Hilfsarbeitskräfte, anderweitig nicht genannt	**96290**

Informations- und Kommunikationstechniker:innen	
Informations- und Kommunikationstechniker, onA	**35000**
Techniker für den Betrieb von Informations- und Kommunikationstechnologie und für die Anwenderbetreuung, onA	**35100**
Techniker für den Betrieb von Informations- und Kommunikationstechnologie	**35110**
Techniker für die Anwenderbetreuung in der Informations- und Kommunikationstechnologie	**35120**
Techniker für Computernetzwerke und -systeme	**35130**
Webmaster	**35140**
Telekommunikations- und Rundfunktechniker, onA	**35200**
Techniker für Rundfunk und audiovisuelle Medien	**35210**
Telekommunikationstechniker	**35220**
Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	
Techniker in der Prozesssteuerung, onA	**31300**
Steuerer von Energieerzeugungsanlagen	**31310**
Steuerer von Verbrennungs- und Wasserbehandlungsanlagen	**31320**
Steuerer von chemischen Verfahrensanlagen	**31330**
Steuerer von Erdöl- und Erdgasraffinationsanlagen	**31340**
Steuerer von Verfahren in der Metallerzeugung	**31350**
Techniker in der Prozesssteuerung, anderweitig nicht genannt	**31390**
Biotechniker und verwandte technische Berufe, onA	**31400**
Biotechniker (ohne medizinische Fachberufe)	**31410**
Agrartechniker	**31420**
Forsttechniker	**31430**
Schiffsführer, Flugzeugpiloten und verwandte Berufe, onA	**31500**
Technische Schiffsoffiziere	**31510**
Schiffsführer, nautische Schiffsoffiziere und Schiffslotsen	**31520**
Flugzeugpiloten und verwandte Berufe	**31530**
Flugverkehrslotsen	**31540**
Flugsicherungstechniker	**31550**
Elektrotechniker	**31130**
Techniker im Bereich Elektronik	**31140**
Maschinenbautechniker, Techniker im Bereich Systemtechnik, Automation und Unternehmensprozesse, onA	**31150**
Maschinenbautechniker	**31151**
Techniker im Bereich Systemtechnik und Automation	**31152**
Techniker im Bereich Unternehmensprozesse	**31153**
Chemiebetriebs- und Verfahrenstechniker	**31160**
Bergbau- und Hüttentechniker	**31170**
Technische Zeichner, onA	**31180**
Technische Zeichner, Maschinen	**31181**
Technische Zeichner, Bau	**31182**
Technische Zeichner, Gebäudetechnik	**31183**
Technische Zeichner, Geomatik	**31184**
Material- und ingenieurtechnische Fachkräfte, anderweitig nicht genannt	**31190**
Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	
Projektleiter, onA	**30001**
Gruppenleiter, onA	**30002**
Betriebswirtschaftliche und kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte, onA	**33000**
Fachkräfte für unternehmensbezogene Dienstleistungen, onA	**33300**
Fachkräfte für Abrechnungs- und Speditionsdienstleistungen	**33310**
Konferenz- und Veranstaltungsplaner	**33320**
Arbeits- und Personalvermittler	**33330**
Immobilienmakler und -verwalter	**33340**
Fachkräfte für unternehmensbezogene Dienstleistungen, anderweitig nicht genannt	**33390**
Sekretariatsfachkräfte, onA	**33400**
Sekretariatsleiter	**33410**
Sekretariatsfachkräfte im juristischen Bereich	**33420**
Sekretariatsfachkräfte in Verwaltung und Geschäftsleitung	**33430**
Sekretariatsfachkräfte im Gesundheitswesen	**33440**
Fachkräfte in der öffentlichen Verwaltung, onA	**33500**
Fachkräfte im Zolldienst und Grenzschutz	**33510**
Fachkräfte in der Steuerverwaltung	**33520**
Fachkräfte in Sozialverwaltung und -versicherung	**33530**
Fachkräfte bei staatlichen Pass-, Lizenz- und Genehmigungsstellen	**33540**
Polizeikommissare und Kriminalbeamte	**33550**
Fachkräfte in der öffentlichen Verwaltung, anderweitig nicht genannt	**33590**

Lehrkräfte	
Lehrkräfte, onA	**23000**
Universitäts- und Hochschullehrer	**23100**
Lehrkräfte im Bereich Berufsbildung	**23200**
Lehrkräfte im Sekundarbereich onA	**23300**
Lehrkräfte im Bereich der Sekundarstufe II - Allgemeinbildung	**23301**
Lehrkräfte im Bereich der Sekundarstufe I	**23302**
Lehrkräfte im Primar- und Vorschulbereich, onA	**23400**
Lehrkräfte im Primarbereich	**23410**
Lehrkräfte im Kindergarten	**23420**
Erzieher im Vorschulbereich	**23421**
Sonstige Lehrkräfte, onA	**23500**
Pädagogik- und Didaktikspezialisten	**23510**
Lehrkräfte im Bereich Sonderpädagogik	**23520**
Sprachlehrer	**23530**
Musiklehrer	**23540**
Kunstlehrer	**23550**
Ausbilder im Bereich Informationstechnologie	**23560**
Lehrkräfte, anderweitig nicht genannt	**23590**
Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	
Metallarbeiter, Mechaniker und verwandte Berufe (ohne Poly- und Produktionsmechaniker), onA	**72000**
Blechkaltverformer, Baumetallverformer, Former (für Metallguss), Schweisser und verwandte Berufe (ohne Anlagen- und Apparatebauer), onA	**72100**
Anlagen- und Apparatebauer	**72101**
Former und Kernmacher (für Metallguss)	**72110**
Schweisser und Brennschneider	**72120**
Blechkaltverformer	**72130**
Baumetallverformer und Metallbauer	**72140**
Verspannungsmonteure und Seilspleisser	**72150**
Grobschmiede, Werkzeugmechaniker und verwandte Berufe, onA	**72200**
Grobschmiede, Hammerschmiede und Schmiedepresser	**72210**
Werkzeugmechaniker und verwandte Berufe	**72220**
Werkzeugmaschineneinrichter und -bediener	**72230**
Metallpolierer, Rundschleifer und Werkzeugschärfer	**72240**
Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	
Polymechaniker und Produktionsmechaniker	**72001**
Maschinenmechaniker und -schlosser, onA	**72300**
Kraftfahrzeugmechaniker und -schlosser	**72310**
Flugmotorenmechaniker und -schlosser	**72320**
Landmaschinen- und Industriemaschinenmechaniker und -schlosser	**72330**
Fahrradmechaniker und verwandte Berufe	**72340**
Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	
Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen, onA	**51000**
Reisebegleiter, Schaffner und Reiseleiter, onA	**51100**
Reisebegleiter und Stewards	**51110**
Schaffner	**51120**
Coiffeurs, Kosmetiker und verwandte Berufe, onA	**51400**
Coiffeurs	**51410**
Kosmetiker und verwandte Berufe	**51420**
Sonstige Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen, onA	**51600**
Astrologen, Wahrsager und verwandte Berufe	**51610**
Gesellschafter und Zofen/Kammerdiener	**51620**
Bestatter und Einbalsamierer	**51630**
Tierpfleger und -betreuer	**51640**
Fahrschullehrer	**51650**
Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen, anderweitig nicht genannt	**51690**
Schutzkräfte und Sicherheitsbedienstete, onA	**54100**
Feuerwehrleute	**54110**
Polizisten (ohne Polizeikommissare)	**54120**
Gefängnisaufseher	**54130**
Sicherheitsdienstleistungspersonal	**54140**
Schutzkräfte und Sicherheitsbedienstete, anderweitig nicht genannt	**54190**
Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	
Spezialisten der betrieblichen Verwaltung, onA	**24200**
Spezialisten im Bereich Management- und Organisationsanalyse	**24210**
Spezialisten in der strategischen Planung in Politik und Wirtschaft	**24220**
Berufsberater und -analytiker und vergleichbare Spezialisten der Personalwesen	**24230**
Fachkräfte in Personalschulung und -entwicklung	**24240**
Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	
Spezialisten in der Informations- und Kommunikationstechnologie, onA	**25000**
Fachkräfte für Datenbanken und Netzwerke, onA	**25200**
Datenbankentwickler und -administratoren	**25210**
Systemadministratoren	**25220**
Fachkräfte für Computernetzwerke	**25230**
Fachkräfte für Datenbanken und Netzwerke, anderweitig nicht genannt (ohne Sicherheitsmanagement und Data Mining)	**25290**
Akademische und vergleichbare Fachkräfte für Datenbanken und Netzwerke, Sicherheitsmanagement und Data Mining	**25291**

Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	
Betriebswirte und vergleichbare Spezialisten, onA	**24000**
Spezialisten im Bereich Finanzen, onA	**24100**
Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und verwandte Berufe	**24110**
Finanz- und Anlageberater	**24120**
Finanzanalysten	**24130**
Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	
Spezialisten in Gesundheitsberufen, onA	**22000**
Ärzte, onA	**22100**
Allgemeinärzte	**22110**
Fachärzte	**22120**
Pflegedienstleitern, Pflegefachkräfte und Geburtshilfespezialisten, onA	**22200**
Pflegedienstleiter und Pflegefachkräfte, onA	**22210**
Pflegedienstleiter	**22211**
Pflegefachkräfte	**22212**
Pflegefachkräfte mit Spezialisierung	**22213**
Geburtshilfespezialisten	**22220**
Spezialisten der traditionellen und komplementären Medizin	**22300**
Feldscher und vergleichbare paramedizinische Praktiker	**22400**
Tierärzte	**22500**
Sonstige Spezialisten in Gesundheitsberufen, onA	**22600**
Zahnärzte	**22610**
Apotheker	**22620**
Spezialisten in den Bereichen Umwelt- und Arbeitsmedizin sowie Hygiene	**22630**
Physiotherapeuten	**22640**
Diätologen und Ernährungsberater	**22650**
Audiologen und Sprachtherapeuten	**22660**
Optometristen und Orthoptisten	**22670**
Spezialisten in Gesundheitsberufen, anderweitig nicht genannt	**22690**
Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	
Spezialisten in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, onA	**24300**
Fachkräfte in Marketing und Werbung	**24310**
Fachkräfte in der Öffentlichkeitsarbeit	**24320**
Technische Verkaufsfachkräfte (ohne Informations- und Kommunikationstechnologie), onA	**24330**
Technische Verkaufsfachkräfte (ohne Informations- und Kommunikationstechnologie), Technik	**24331**
Technische Verkaufsfachkräfte (ohne Informations- und Kommunikationstechnologie), Medizin	**24332**
Technische Verkaufsfachkräfte, Informations- und Kommunikationstechnologie	**24340**

Verkaufskräfte	
Verkaufskräfte, onA	**52000**
Strassen- und Marktverkäufer, onA	**52100**
Verkaufsstand- und Marktverkäufer	**52110**
Strassenverkäufer von Lebensmitteln	**52120**
Verkaufskräfte in Handelsgeschäften, onA	**52200**
Leiter eines Einzelhandelsgeschäftes	**52210**
Verkaufsaufsichtskräfte in Handelsgeschäften	**52220**
Verkäufer in Handelsgeschäften	**52230**
Drogisten	**52231**
Kassierer und Kartenverkäufer	**52300**
Sonstige Verkaufskräfte, onA	**52400**
Mannequins/Dressmen und sonstige Modelle	**52410**
Produktvorführer	**52420**
Haustürverkäufer	**52430**
Telefonverkäufer	**52440**
Tankwarte	**52450**
Imbissverkäufer	**52460**
Verkaufskräfte, anderweitig nicht genannt	**52490**
Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	
Verkaufsfachkräfte, Einkäufer und Handelsmakler, onA	**33200**
Versicherungsvertreter	**33210**
Verkaufsfachkräfte	**33220**
Einkäufer	**33230**
Handelsmakler	**33240**

Regionen

Deutschschweiz
Bern, Solothurn, Basel-Stadt, Basel-Land, Aargau, Thurgau, St. Gallen, Appenzell Innerrhoden, Appenzell Ausserrhoden, Graubünden, Glarus, Schaffhausen, Zug, Schwyz, Uri, Nidwalden, Obwalden, Luzern, Zürich

Lateinische Schweiz
Freiburg, Waadt, Wallis, Neuenburg, Genf, Jura, Tessin

Espace Mittelland
Freiburg, Neuenburg, Jura, Bern, Solothurn

Nordwestschweiz
Basel-Stadt, Basel-Land, Aargau

Ostschweiz
Thurgau, St. Gallen, Appenzell Innerrhoden, Appenzell Ausserrhoden, Graubünden, Glarus, Schaffhausen

Südwestschweiz
Genf, Waadt, Wallis, Tessin

Zentralschweiz
Zug, Schwyz, Uri, Nidwalden, Obwalden, Luzern

Zürich
Zürich

Fachkräftemangel Ranking Gesamtschweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	3	--
3	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	5	=
4	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	6	=
5	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	4	-
6	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	7	=
7	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	8	=
8	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	2	---
9	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	9	-
10	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	11	--
11	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	12	--
12	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	13	-
13	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	14	---
14	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	10	---
15	Lehrkräfte	23	+++
16	Gesundheitsassistenzen	16	-
17	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	19	=
18	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	15	---
19	Führungskräfte	18	--
20	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	24	=
21	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	26	++
22	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	17	---
23	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	21	--
24	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	20	--
25	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	22	---
26	Betreuungsberufe	30	+
27	Verkaufskräfte	27	=
28	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	29	=
29	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	25	---
30	Bürokräfte mit Kundenkontakt	28	---
31	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	31	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	=

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Deutschschweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	2	--
3	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	5	-
4	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	7	=
5	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	3	--
6	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	6	--
7	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	4	---
8	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	8	---
9	Lehrkräfte	11	--
10	Gesundheitsassistenzen	13	-
11	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	10	---
12	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	9	---
13	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	23	+
14	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	14	---
15	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	12	---
16	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	17	=
17	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	15	--
18	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	19	-
19	Verkaufskräfte	18	-
20	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	22	-
21	Betreuungsberufe	24	=
22	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	21	-
23	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	16	---
24	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	20	---
25	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	25	-
26	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	30	=
27	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	27	-
28	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	26	-
29	Führungskräfte	29	--
30	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	28	---
31	Bürokräfte mit Kundenkontakt	31	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	-

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Lateinische Schweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	3	--
3	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	5	=
4	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	6	=
5	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	4	-
6	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	7	=
7	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	8	=
8	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	2	---
9	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	9	-
10	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	11	--
11	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	12	--
12	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	13	-
13	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	14	---
14	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	10	---
15	Lehrkräfte	23	+++
16	Gesundheitsassistenzen	16	-
17	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	19	=
18	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	15	---
19	Führungskräfte	18	--
20	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	24	=
21	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	26	++
22	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	17	---
23	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	21	--
24	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	20	--
25	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	22	---
26	Betreuungsberufe	30	+
27	Verkaufskräfte	27	=
28	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	29	=
29	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	25	---
30	Bürokräfte mit Kundenkontakt	28	---
31	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	31	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	=

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Grossraum Zürich

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	-
2	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	2	--
3	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	7	+
4	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	3	--
5	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	4	---
6	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	6	--
7	Lehrkräfte	10	=
8	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	8	---
9	Gesundheitsassistenzen	11	--
10	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	9	---
11	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	5	---
12	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	14	---
13	Betreuungsberufe	23	++
14	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	18	=
15	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	12	---
16	Verkaufskräfte	16	--
17	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	21	=
18	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	22	=
19	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	15	---
20	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	25	=
21	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	13	---
22	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	24	=
23	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	29	+
24	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	26	=
25	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	20	---
26	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	30	=
27	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	17	---
28	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	19	---
29	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	31	-
30	Führungskräfte	27	---
31	Bürokräfte mit Kundenkontakt	28	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	=

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Ostschweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	-
2	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	4	=
3	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	2	--
4	Lehrkräfte	5	-
5	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	3	---
6	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	7	=
7	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	10	=
8	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	6	---
9	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	11	-
10	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	9	--
11	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	8	---
12	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	18	+++
13	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	26	+++
14	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	12	---
15	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	16	--
16	Verkaufskräfte	23	++
17	Gesundheitsassistenzen	13	---
18	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	22	=
19	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	17	--
20	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	24	=
21	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	15	---
22	Führungskräfte	21	--
23	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	19	---
24	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	25	-
25	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	14	---
26	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	20	---
27	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	30	++
28	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	27	---
29	Betreuungsberufe	31	=
30	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	28	---
31	Bürokräfte mit Kundenkontakt	29	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	-

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Zentralschweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	2	-
3	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	7	+
4	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	4	-
5	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	3	---
6	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	11	-
7	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	10	--
8	Lehrkräfte	5	---
9	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	29	+++
10	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	21	=
11	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	25	+++
12	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	13	---
13	Betreuungsberufe	15	-
14	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	19	=
15	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	17	--
16	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	8	---
17	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	23	=
18	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	9	---
19	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	12	---
20	Verkaufskräfte	20	--
21	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	6	---
22	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	22	--
23	Gesundheitsassistenzen	18	---
24	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	26	=
25	Bürokräfte mit Kundenkontakt	24	---
26	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	16	---
27	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	14	---
28	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	28	--
29	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	30	-
30	Führungskräfte	31	--
31	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	27	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	++

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Nordwestschweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	4	=
3	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	2	-
4	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	5	=
5	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	3	---
6	Gesundheitsassistenzen	7	=
7	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	10	+
8	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	15	+++
9	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	8	-
10	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	9	-
11	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	11	=
12	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	13	=
13	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	6	---
14	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	16	-
15	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	12	---
16	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	19	=
17	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	18	=
18	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	25	=
19	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	21	=
20	Verkaufskräfte	20	-
21	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	29	++
22	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	26	-
23	Betreuungsberufe	22	--
24	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	14	---
25	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	24	--
26	Lehrkräfte	17	---
27	Führungskräfte	23	--
28	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	27	--
29	Bürokräfte mit Kundenkontakt	31	+
30	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	28	--
31	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	30	--
32	Hilfsarbeitskräfte	32	---

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Espace Mittelland

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2022'3 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	4	=
3	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	5	-
4	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	2	---
5	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	6	--
6	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	7	--
7	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	3	---
8	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	10	-
9	Gesundheitsassistenzen	13	=
10	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	9	---
11	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	20	+++
12	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	8	---
13	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	14	=
14	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	11	---
15	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	12	---
16	Lehrkräfte	28	+++
17	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	18	=
18	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	15	--
19	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	22	=
20	Führungskräfte	21	-
21	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	16	---
22	Betreuungsberufe	25	-
23	Verkaufskräfte	19	--
24	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	24	--
25	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	17	---
26	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	26	--
27	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	27	--
28	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	31	=
29	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	30	--
30	Bürokräfte mit Kundenkontakt	29	---
31	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	23	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	-

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Fachkräftemangel Ranking Südwestschweiz

Jahr 2024

Rang 2024	Berufsgruppen	Rang 2023	Entwicklung 2023 – 2024
1	Spezialist:innen in Gesundheitsberufen	1	--
2	Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren	7	+
3	Bauführer:innen, Polier:innen und Produktionsleiter:innen	3	--
4	Spezialist:innen im Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft	8	+
5	Ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte	4	=
6	Entwickler:innen und Analytiker:innen von Software und IT-Anwendungen	2	---
7	Polymechaniker:innen , Produktionsmechaniker:innen, Maschinenmechaniker:innen und -schlosser:innen	5	-
8	Elektriker:innen und Elektroniker:innen	9	=
9	Berufe in Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwesen	10	-
10	Metallarbeiter:innen und verwandte Berufe	11	-
11	Kaufmännische Fachkräfte und Verwaltungsfachkräfte	13	=
12	Verkaufsfachkräfte, Einkäufer:innen und Handelsmakler:innen	12	---
13	Spezialist:innen der betrieblichen Verwaltung	14	--
14	Spezialist:innen für ICT, Datenbanken und Netzwerke	6	---
15	Berufe in Sozialwissenschaft und Kultur	18	=
16	Gesundheitsassistenzen	17	-
17	Bediener:innen stationärer Anlagen und Maschinen & Montageberufe	19	=
18	Bau- und Ausbaufachkräfte sowie verwandte Berufe	25	+++
19	Informations- und Kommunikationstechniker:innen	16	---
20	Lehrkräfte	23	=
21	Führungskräfte	20	--
22	Handwerkliche und kunsthandwerkliche Berufe	15	---
23	Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen, in der Statistik und in der Materialwirtschaft	21	--
24	Schutzkräfte, Sicherheitsbedienstete und weitere Berufe im Bereich personenbezogene Dienstleistungen	24	--
25	Verkaufskräfte	27	=
26	Fahrzeugführer:innen und Bediener:innen mobiler Anlagen	28	=
27	Spezialist:innen in Vertrieb, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit	22	---
28	Betreuungsberufe	30	++
29	Allgemeine Büro- und Sekretariatskräfte und sonstige Bürokräfte	26	---
30	Bürokräfte mit Kundenkontakt	29	---
31	Berufe im Bereich personenbezogener Dienstleistungen	31	---
32	Hilfsarbeitskräfte	32	=

Berufe mit Fachkräftemangel | Berufe mit Fachkräftegleichgewicht | Berufe mit Fachkräfteüberangebot

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui gewichtet nach Berufsgrösse; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel, d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person, hat abgenommen)

Stellenmarkt-Monitor Schweiz des Soziologischen Instituts der Universität Zürich

Der Stellenmarkt-Monitor Schweiz (SMM) unter der Leitung von Prof. Dr. Dr. h. c. Marlis Buchmann verfolgt das Ziel, zur Arbeitsmarkttransparenz beizutragen und eine breite Öffentlichkeit über aktuelle Entwicklungen auf dem Stellenmarkt zu informieren. Der SMM beobachtet den schweizweiten Stellenmarkt mittels kontinuierlicher repräsentativer Erhebungen der Stellenanzeigen auf den wichtigsten Inserierungskanälen der Unternehmen. Die gewonnenen Daten werden analysiert, kontextualisiert und mit anderen Arbeitsmarktdaten wie beispielsweise den Stellensuchenden- oder Beschäftigtenzahlen kombiniert. Dadurch werden wissenschaftlich fundierte Kenntnisse über den Schweizer Arbeitsmarkt gewonnen, und zwar sowohl über kurzfristige Schwankungen als auch über mittel- und langfristige Entwicklungen.

THE ADECCO GROUP

Über die Adecco Gruppe Schweiz

Die Adecco Gruppe Schweiz ist der Schweizer Marktführer im Bereich Human Resources. Mit mehr als 950 Mitarbeitenden an über 50 Standorten in allen Sprachregionen unterstützen wir jedes Jahr etwa 23'000 qualifizierte Arbeitskräfte dabei, sich neuen beruflichen Herausforderungen zu stellen. Unsere Marken sind alle auf ihren jeweiligen Bereich spezialisiert. Wir bieten massgeschneiderte Lösungen für Arbeitssuchende bei kleinen, mittleren und grossen Unternehmen in folgenden Bereichen des Personalwesens: Personal- und Temporärvermittlung, Payrolling, Ausgliederung und Auslagerung von ganzen HR-Prozessen, Karriereplanung, Talentförderung und -mobilität. In der Schweiz werden wir von folgenden Marken vertreten: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison und General Assembly. Die Adecco Gruppe Schweiz ist ein Mitglied der Adecco Gruppe, dem weltweit führenden Unternehmen für Talentberatung und -lösungen. Wir glauben daran, jeden Menschen auf die Zukunft vorbereiten zu können, und finden jeden Tag Arbeit für über 3,5 Millionen Stellensuchende. Wir rekrutieren, entwickeln und schulen Talente in 60 Ländern und ermöglichen es Unternehmen, die Zukunft der Arbeit zu gestalten. Die Adecco Gruppe hat ihren Hauptsitz in Zürich, Schweiz (ISIN: CH0012138605), und ist an der SIX Swiss Exchange (ADEN) kotiert.

Markenfamilie der Adecco Gruppe Schweiz

Adecco · AKKODIS · LHH · Adia · GENERAL ASSEMBLY · pontoon

Kontakt

Medienstelle der Adecco Gruppe Schweiz

Press Office
Tel. +41 79 560 48 32
press.office@adeccogroup.ch

Stellenmarkt-Monitor Schweiz, Universität Zürich

Yanik Kipfer
Tel. +41 44 635 23 02
kipfer@soziologie.uzh.ch