THE ADECCO GROUP

Il rapporto globale LHH rileva che l'IA sta trasformando le carriere piu rapidamente di quanto i lavoratori riescano ad adattarsi

Zurigo, 16 settembre 2025: Il nuovo rapporto globale *"The Reinvention Imperative: How AI is Reshaping Jobs, Individual Careers, and Talent Strategies"* e stato pubblicato da LHH, fornitore globale di soluzioni integrate di talenti professionali e unita di business globale del Gruppo Adecco (SIX: ADEN). Il documento rivela come la disruption generata dall'IA stia accelerando la perdita di posti di lavoro, costringendo i lavoratori a riqualificarsi rapidamente e reinventare le proprie carriere.

Per questo rapporto sono stati intervistati 8'281 candidati LHH in 17 mercati (inclusa la Svizzera, con N=198) tra gennaio 2024 e marzo 2025. Combinando questi dati con altre ricerche del Gruppo Adecco, emerge chiaramente che le organizzazioni evolvono piu velocemente di quanto le persone siano pronte ad adattarsi all'IA.

Risultati principali dello studio:

- Solo il 12,4% dei candidati considera l'IA come causa del proprio licenziamento, nonostante il 46% dei dirigenti aziendali abbia confermato di aver ridotto i posti di lavoro a causa dell'IA.
- Il 54% dei dirigenti prevede ulteriori riduzioni di organico nei prossimi cinque anni.
- I dipendenti impattati dall'IA hanno piu del doppio delle probabilita di affrontare un periodo di transizione superiore ai 12 mesi e necessitano piu spesso di una reinvenzione completa delle competenze, quindi di maggiore supporto individuale.
- Oltre il 70% dei candidati in transizione di carriera sta gia imparando sull'IA, ma solo il 10% ha ricevuto un sostegno formale dal proprio datore di lavoro, segnalando un crescente divario tra l'urgenza del reskilling e il supporto concreto offerto.
- Sempre piu lavoratori intraprendono nuove funzioni e identita professionali: nel 2024, il 58% dei candidati LHH in transizione ha scelto una nuova carriera, sebbene il 74% mirasse inizialmente a posizioni simili a quelle precedenti.

«Man mano che l'IA ridisegna il mondo del lavoro, chi viene escluso affronta una riallocazione piu lenta, percorsi professionali in declino e una mancanza di supporto strutturato. Con la maggior parte dei lavoratori che apprende autonomamente nuove competenze in ambito IA, i datori di lavoro devono impegnarsi a rendere possibile una vera reinvenzione della carriera», afferma Svyatoslav Shalayoda, Senior Vice President LHH Career Transition & Mobility / Leadership Development per la Svizzera.

Il crescente divario tra le aspettative dei dipendenti e il supporto offerto dalle aziende mette a rischio sia la fidelizzazione dei talenti sia la sostenibilita futura delle imprese. La reinvenzione della carriera e la nuova norma, e l'IA rende il percorso di ritorno all'occupazione significativamente piu lungo per chi e stato reso ridondante. Molti dipendenti, inoltre, sottovalutano il ruolo dell'IA nella propria disoccupazione, non riconoscendo l'impatto effettivo della tecnologia.

Shalayoda aggiunge: «Le trasformazioni guidate dall'IA non modificano solo i ruoli lavorativi, ma richiedono anche un adattamento strategico. I datori di lavoro devono investire nello sviluppo delle competenze IA dei propri collaboratori per poterli trattenere. Per le organizzazioni il messaggio e chiaro: il primo passo e comprendere l'ambiente lavorativo complesso e in continua evoluzione, la realta dell'esperienza dei dipendenti e dove i leader devono investire per rimanere competitivi e trattenere i talenti».

Leggi il rapporto completo: *The Reinvention Imperative: Career Transformation in the AI Era*

Contatto per i media

Ufficio stampa Gruppo Adecco Svizzera
Sophia Zuber
+41 79 560 48 32
press.office@adeccogroup.ch
www.adeccogroup.com

About LHH

LHH empowers professionals and organizations to achieve bold ambitions and secure lasting impact through unique advisory services and professional talent solutions.

LHH's full suite of offerings connects solutions that are traditionally siloed, making LHH a single talent partner for organizations. In a rapidly evolving landscape with complex challenges, we create value across the entire professional talent journey. From hiring great people, developing skills and nurturing leaders, to advancing individuals to the next stage of their careers, LHH makes talent a competitive edge.

We believe the future of work lies at the intersection of exceptional human care and innovation. Powered by science, technology, and proprietary data analytics, LHH's approach is crafted to align with business strategies and cultures, delivering powerful, sustainable, and measurable impact.

LHH has a team of over 12,000 professionals, across 60+ countries and more than 50 years of experience. As part of the Adecco Group, we bring together global excellence, local knowledge and centralized coordination for thousands of companies and millions of people worldwide.

Recruitment. Development. Career Transition.

LHH. A beautiful working world.

To learn more about LHH, visit: lhh.com.

Informazioni sul Gruppo Adecco

Il Gruppo Adecco è il leader mondiale nella gestione dei talenti. La nostra missione: costruire il futuro del lavoro per tutti. Con i nostri tre principali marchi globali – Adecco, Akkodis e LHH – presenti in oltre 60 paesi, promuoviamo l'occupabilità sostenibile lungo tutto l'arco della vita, forniamo soluzioni digitali e ingegneristiche per la trasformazione dell'industria intelligente e aiutiamo le aziende a gestire efficacemente il proprio personale. Il Gruppo Adecco si impegna a essere un esempio, a promuovere una cultura inclusiva, un'occupabilità sostenibile nonché economie e comunità resilienti. La sede centrale di Adecco Group AG si trova a Zurigo, in Svizzera (ISIN: CH0012138605) ed è quotata alla SIX Swiss Exchange (ADEN).
https://www.adeccogroup.com