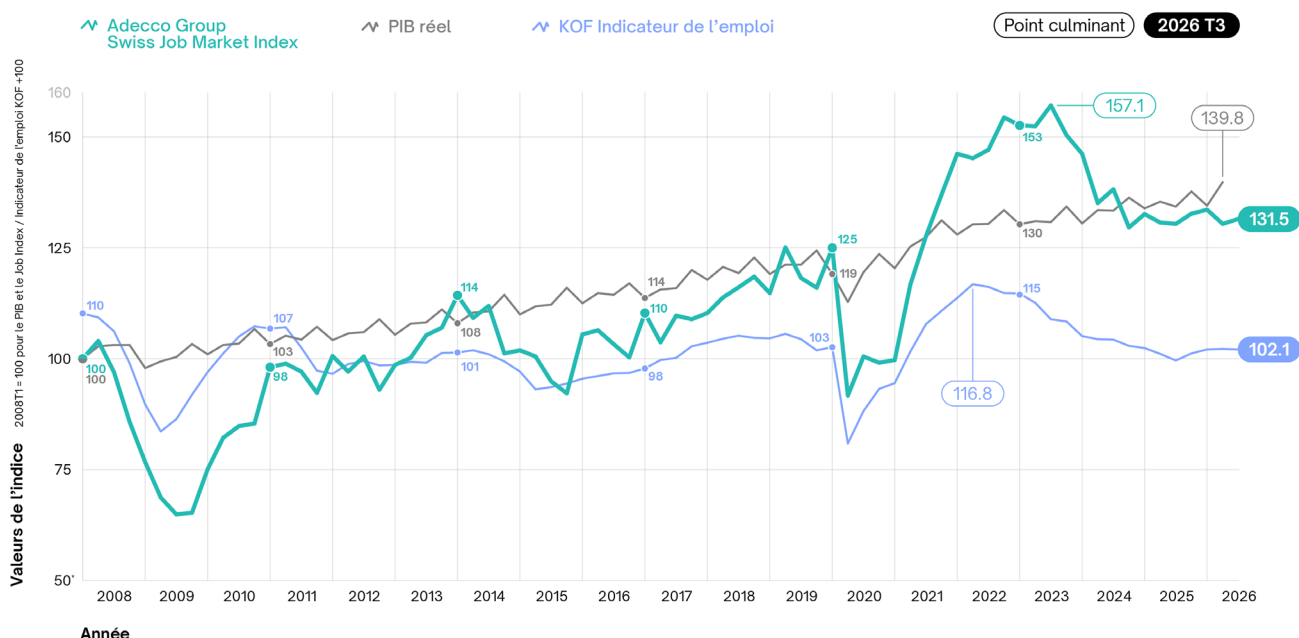


Swiss Job Market Index T3 2026 : Le marché de l'emploi se stabilise, tandis que les métiers de l'artisanat et de la technique continuent de progresser

Zurich, le 15 octobre 2026 : Au troisième trimestre 2026, le nombre d'offres d'emploi a augmenté de 0.8 % par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'année précédente. En termes de groupes professionnels, les métiers de l'artisanat et de la technique affichent une croissance du nombre de postes vacants supérieure à la moyenne. C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'étude scientifiquement fondée menée par l'Adecco Group Switzerland et le Stellenmarkt-Monitor Schweiz de l'Université de Zurich.

Évolution du Job Index vs PIB vs KOF



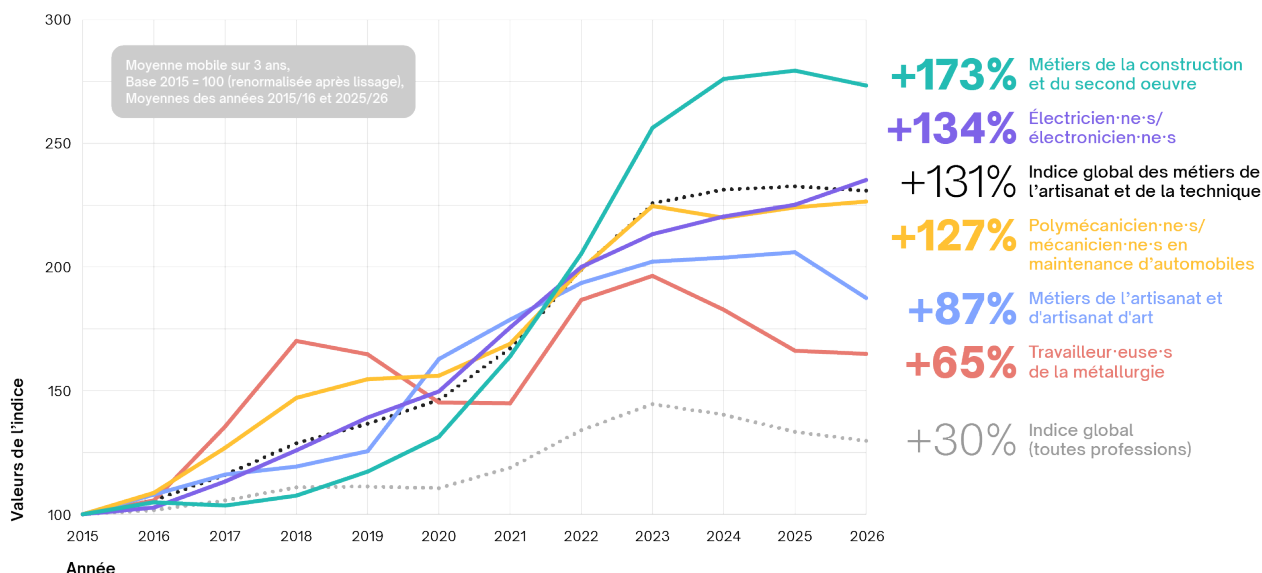
Sources : KOF Konjunkturforschungsstelle, centre de recherches conjoncturelles (KOF-Beschäftigungsindikator, indicateur de l'emploi du KOF), Secrétariat d'État à l'économie (SECO ; PIB réel), Stellenmarkt Monitor Schweiz, moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich (SMM : Adecco Group Swiss Job Market Index).

Remarque : une valeur de l'Adecco Group Swiss Job Market Index et du PIB supérieure à 100 signifie une croissance et une valeur inférieure à 100 indique une baisse par rapport au trimestre de base T1 2008. Une valeur du KOF-Beschäftigungsindikator, l'Indicateur de l'emploi du KOF, supérieure à 100 signifie que les entreprises qui prévoient des créations de postes sont plus nombreuses que celles qui prévoient des suppressions de postes. Si la valeur est inférieure à 100, les suppressions de postes prévues prédominent.

Le marché de l'emploi affiche une légère reprise au troisième trimestre 2026 : l'Adecco Group Swiss Job Market Index progresse de 0.8 %, tant par rapport au trimestre précédent (T2 2026) qu'au même trimestre de l'année précédente (T3 2025). Le KOF Indicateur de l'emploi fait par ailleurs état d'une légère augmentation de la propension des entreprises à recruter. En août, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières est resté pratiquement inchangé par rapport au mois précédent, à 3.1 %. Le SECO a révisé ses prévisions de croissance pour 2026, les faisant passer de 0.9 % à 1.7 %, en raison d'un deuxième trimestre exceptionnellement fort,

porté par les industries chimique et pharmaceutique tournées vers l'exportation. Cette évolution a été favorisée par la reprise conjoncturelle de l'environnement économique mondial.

Job Index des métiers de l'artisanat et de la technique, par sous-groupes



Croissance, pénurie de main-d'oeuvre qualifiée et faible risque lié à l'IA dans les métiers de l'artisanat et de la technique

La présente étude se concentre sur la situation du marché du travail dans les métiers de l'artisanat et de la technique. Ceux-ci présentent les évolutions suivantes :

- **Forte croissance du nombre de postes vacants** : depuis 2015/16, le nombre de postes vacants dans les métiers de l'artisanat et de la technique a augmenté de 131 %, soit plus de quatre fois plus que l'indice global de l'ensemble des postes vacants (+30 %). La plus forte progression concerne les sous-groupes des métiers de la construction et du second oeuvre (+173 %, p. ex. les *ferblantier·ère·s*, les *installateur·rice·s sanitaires*, les *installateur·rice·s en chauffage* et les *charpentier·ère·s/menuisier·ère·s*) ainsi que les *électricien·ne·s/électronicien·ne·s* (+134 %, p. ex. les *électricien·ne·s de montage* et professions apparentées).
- **Une croissance concentrée, en partie portée par le secteur de la construction** : dans les cinq sous-groupes, la progression se concentre en grande partie sur quelques professions spécifiques (notamment les *ferblantier·ère·s*, les *installateur·rice·s sanitaires et en chauffage* ainsi que les *mécanicien·ne·s en maintenance d'automobiles*). Elle pourrait s'expliquer en partie par la bonne conjoncture dans le secteur de la construction, mais aussi par d'autres facteurs, tels que le vieillissement démographique et les besoins de remplacement qui en découlent.



THE ADECCO GROUP

- **La pénurie de main-d'oeuvre qualifiée dans les métiers de l'artisanat et de la technique s'atténue depuis 2023, malgré une demande qui reste élevée** : seuls les sous-groupes des *électricien·ne·s/électronicien·ne·s* (4e rang) et des *polymécanicien·ne·s/mécanicien·ne·s en maintenance d'automobiles* (5e rang) se situent encore tout juste dans la zone de pénurie ou dans la zone neutre, malgré une forte demande dans d'autres sous-groupes.
- **Faible risque d'automatisation par l'IA** : seul environ un quart des métiers de l'artisanat et de la technique est considéré comme exposé à un risque modéré d'automatisation, et tout juste 2 % à un risque élevé d'automatisation par l'IA.

Les résultats montrent que, malgré les incertitudes conjoncturelles, les métiers de l'artisanat et de la technique offrent de solides perspectives d'emploi. La demande qui reste élevée, les besoins de remplacement liés à l'évolution démographique et le faible risque d'automatisation par l'IA soulignent leur importance centrale pour le marché du travail suisse.

À propos de l'évolution actuelle, Marcel Keller, Country President d'Adecco Group Switzerland, déclare : « *Les métiers de l'artisanat et de la technique offrent de bonnes perspectives, même dans un contexte économique exigeant. La forte demande ainsi que leur faible potentiel de substitution par l'IA leur assurent de solides perspectives d'avenir. Parallèlement, les entreprises et les personnes actives doivent se préparer au fait que les évolutions technologiques, les développements géopolitiques et les bouleversements économiques modifient en permanence les conditions-cadres du marché du travail.* »

Contact médias

Service de presse Adecco Group Switzerland

Sophia Zuber, tél. +41 79 560 48 32, press.office@adeccogroup.ch

Stellenmarkt-Monitor Schweiz, Universität Zürich, moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich

Johanna Bolli-Kemper, tél. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Stellenmarkt-Monitor Schweiz \(SMM\)](#), le moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, Adecco Group Switzerland publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse un indicateur scientifique complet de l'évolution de l'offre d'emploi sur les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives portant sur les offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne ainsi que sur les sites web des entreprises.

À propos de l'Adecco Group

Adecco Group est la première entreprise mondiale de solutions en matière de talents. Notre mission est de faire en sorte que l'avenir profite à tous. Grâce à nos trois business units mondiales – Adecco, Akkodis et LHH – présentes dans plus de 60 pays, nous permettons une employabilité durable tout au long de la vie, fournissons des solutions numériques et d'ingénierie pour la transformation de l'industrie intelligente et aidons les entreprises à organiser de manière optimale leur personnel. Adecco Group s'engage pour l'exemplarité, une culture inclusive, une employabilité durable, ainsi que des économies et des communautés résilientes. Le siège social d'Adecco Group AG est domicilié à Zurich (ISIN : CH0012138605) et le groupe est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

<https://www.adeccogroup.com>