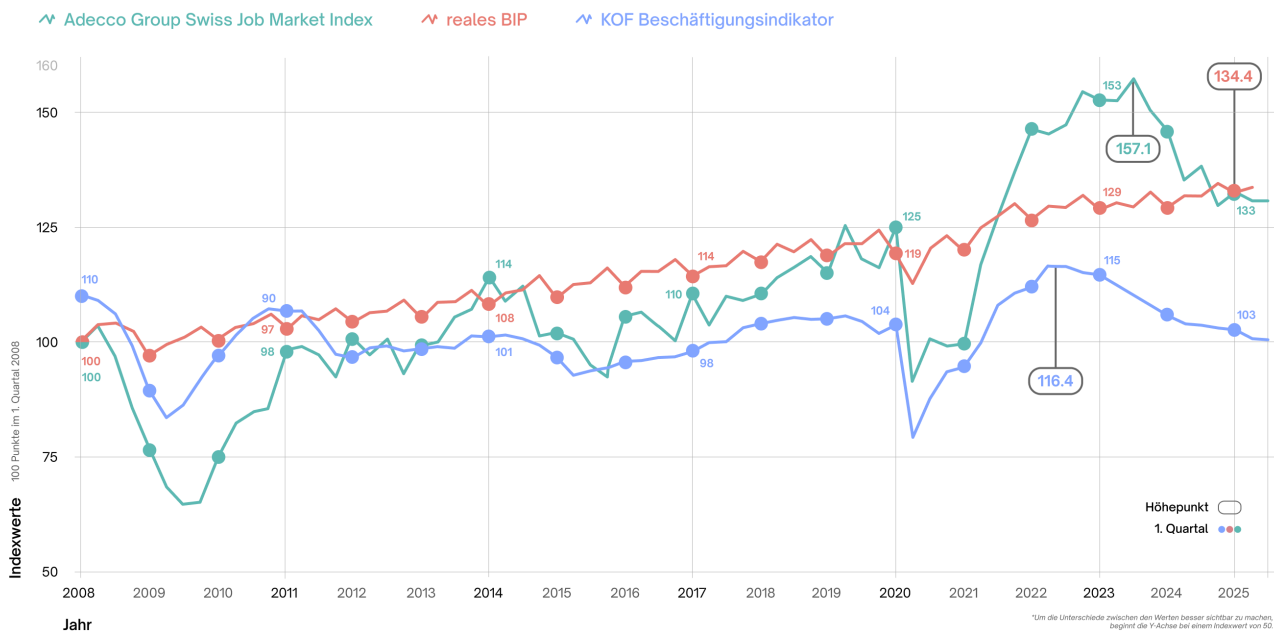


Adecco Group Swiss Job Index Q3 2025: Schweizer Stellenmarkt stagniert, KI setzt KV-Berufe unter Druck

Zürich, 23. Oktober 2025: Im dritten Quartal 2025 sinkt die Anzahl offener Stellen nur leicht und verzeichnet -0.2% im Vergleich zum Vorquartal. Trotz nahezu stagnierender Wirtschaft bleibt der Rückgang somit moderat. Besonders im Fokus des Berichts sind Verwaltungs-, Büro- und Administrationsberufe. Diese gehören nicht nur zur grössten Berufsgruppe, sondern auch zu den am stärksten von Automatisierung und generativer KI betroffenen Bereichen. Dies zeigt der Adecco Group Swiss Job Market Index, die wissenschaftlich fundierte Studie der Adecco Group Switzerland und des Stellenmarkt-Monitors Schweiz der Universität Zürich.

Entwicklung Job Index vs. BIP vs. KOF



Quellen: KOF Konjunkturforschungsstelle (KOF Beschäftigungsindikator), Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO; reales BIP), Stellenmarkt Monitor Schweiz (SMM; Adecco Group Swiss Job Market Index).

Bemerkung: Ein Wert über 100 zeigt einen Zuwachs beim Adecco Group Swiss Job Market Index und dem BIP, ein Wert unter 100 eine Abnahme gegenüber dem Basisquartal Q1 2008. Ein Wert des KOF-Beschäftigungsindikators über 100 bedeutet, dass mehr Firmen einen Stellenaufbau als einen Abbau planen. Liegt der Wert unter 100, überwiegt der geplante Stellenabbau.

Der Schweizer Stellenmarkt stagniert im dritten Quartal 2025. Der Adecco Group Swiss Job Market Index verzeichnet ein leichtes Minus der Anzahl offener Stellen von 0.2% gegenüber dem Vorquartal (Q2 2025). Im Vergleich zum Vorjahresquartal (Q3 2024) liegt der Indexwert mit -5.6% deutlich tiefer. Wie zudem der aktuelle [KOF-Beschäftigungsindikator](#) zeigt, bleiben Unternehmen angesichts der globalen Wirtschaftslage bei Neueinstellungen weiter zurückhaltend.

Marcel Keller, Country President der Adecco Gruppe Schweiz, kommentiert:

«Die Schweizer Wirtschaft ist laut KOF-Konjunkturbericht im zweiten Quartal 2025 fast zum Stillstand gekommen, belastet durch Exportrückgänge und höhere US-Zusatzzölle. Trotzdem sinkt die Anzahl offener Stellen im dritten Quartal 2025 nur moderat, wie der Job Index zeigt und die Arbeitslosenquote steigt nur leicht. Gründe dafür könnten die stabilisierende Wirkung des Konsumverhaltens und die Einführung von Kurzarbeit sein.»

Automatisierung und KI verschärfen den Strukturwandel in Büro- und Verwaltungsberufen

Der Studienfokus des aktuellen Swiss Job Index widmet sich den Verwaltungs-, Büro- und Administrationsberufen. Diese bilden die grösste Berufsgruppe der Schweiz und sind für die zentralen Abläufe in Unternehmen und in der öffentlichen Verwaltung essenziell. Zugleich sind diese Berufe den Entwicklungen im Bereich der generativen KI in besonderem Masse ausgesetzt.

- **Verwaltungs-, Büro- und Administrationsberufe unter Druck:** Sie gehören zu den am stärksten von generativer KI betroffenen Bereichen. Besonders Routineaufgaben wie z.B. Datenerfassung, standardisierte Abläufe, Text- und Auskunftsarbeit etc. weisen hohes Automatisierungspotenzial auf. Entsprechend sinkt die Stellennachfrage überdurchschnittlich (-17.4% seit 2023).
- **Differenzierteres Bild in beruflichen Untergruppen:** Stellen für unternehmensbezogene Dienstleistungen (z.B. Berechnungs- & Speditionsdienstleistungen, Konferenz-/Eventplanung, Arbeits- und Personalvermittlung oder Immobilienverwaltung/-makler:innen) wachsen trotz mittlerer Exponierung dank komplementärer Effekte wie Aufwand für Koordinations- und Schnittstellenarbeit. Führungs-, Projekt- und Gruppenfunktionen in Verwaltungs-, Büro- und Administrationsberufen sind zwar wenig exponiert, verlieren dennoch an Stellen. Hier deuten Organisation, Effizienzprogramme und Konjunktur auf nicht-technologische Treiber hin. Die öffentliche Verwaltung bleibt relativ stabil.
- **Eine höhere, tertiäre Ausbildung schützt nicht automatisch vor dem Einfluss der KI.** Entsprechend zeigt sich in Praxis und Politik die Priorisierung von Weiterbildungen für Daten- und Prozesskompetenzen, vermehrte Informationsarbeit zum Thema KI sowie Neudefinition von Berufsrollen.

Insgesamt zeigen die Ergebnisse, dass trotz der starken KI-Exponiertheit dieser Berufsgruppe, menschliche Expertise in KV-Berufen gefragt bleibt - gerade in komplexeren Aufgabenbereichen wie z.B. Qualitätsmanagement oder Projektkoordination.

Zum vollständigen Bericht und der detaillierten Analyse: [Job Index Q3/2025](#)

Medienkontakt

Medienstelle Adecco Group Switzerland

Sophia Zuber, Tel. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Stellenmarkt-Monitor Schweiz, Universität Zürich

Johanna Bolli-Kemper, Tel. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

Über den Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In Zusammenarbeit mit dem [Stellenmarkt-Monitor Schweiz \(SMM\)](#) am Soziologischen Institut der Universität Zürich veröffentlicht die Adecco Group Switzerland jeweils im Januar, April, Juli und Oktober den Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index). Mit dem Job Index steht für die Schweiz eine wissenschaftlich fundierte und umfassende Messgrösse für die Entwicklung des Stellenangebots in Online-Stellenportalen und Websites von Unternehmen zur Verfügung. Er beruht auf repräsentativen Quartalerhebungen der Stellenangebote in der Presse, auf Online-Stellenportalen sowie auf Websites von Unternehmen.

Über die Adecco Group

Die Adecco Group ist das weltweit führende Talentunternehmen. Unser Auftrag: Die Zukunft der Arbeit für alle Menschen zu gestalten. Mit unseren drei globalen Geschäftsbereichen – Adecco, Akkodis und LHH – in über 60 Ländern ermöglichen wir nachhaltige und lebenslange Beschäftigungsfähigkeit, liefern digitale und ingenieurtechnische Lösungen für die Smart-Industry-Transformation und helfen Unternehmen, ihre Arbeitskräfte optimal zu organisieren. Die Adecco Group setzt auf Vorbildwirkung und engagiert sich für eine inklusive Kultur, nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit sowie widerstandsfähige Volkswirtschaften und Gemeinschaften. Die Adecco Group AG hat ihren Hauptsitz in Zürich, Schweiz (ISIN: CH0012138605) und ist an der SIX Swiss Exchange kotiert (ADEN).

<https://www.adecgroup.com>