

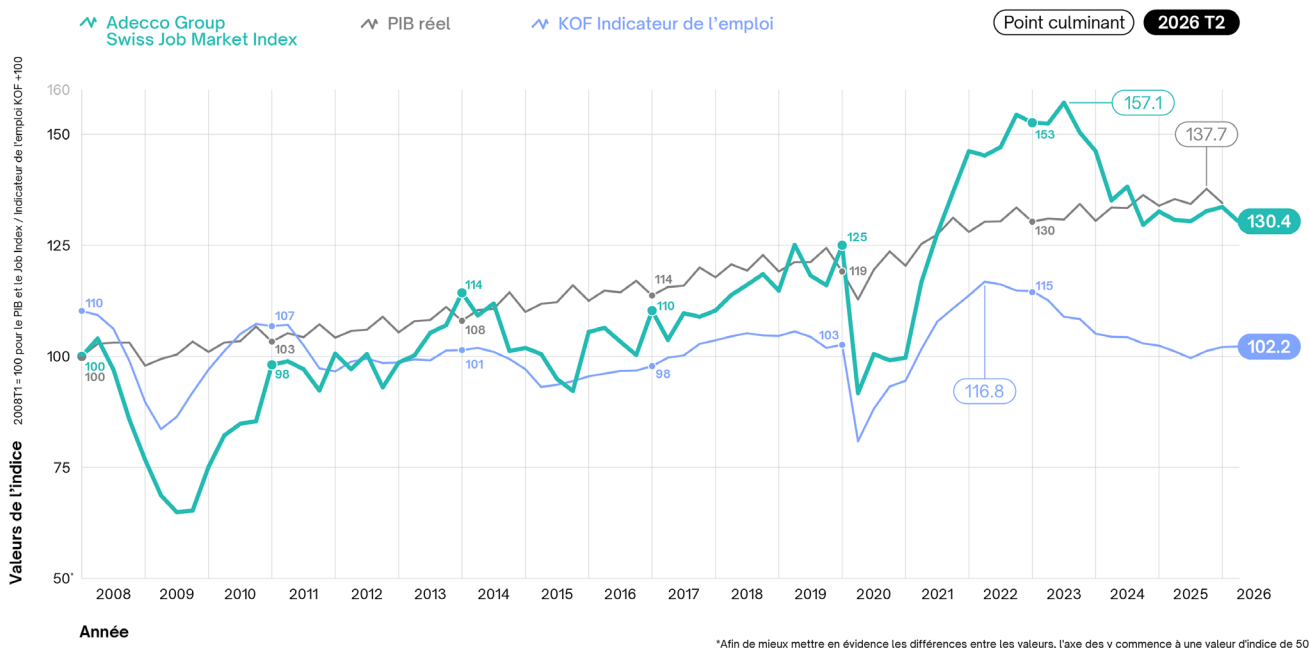


THE ADECCO GROUP

Swiss Job Market Index T2 2026 : le marché suisse de l'emploi reste atone, avec des évolutions contrastées selon les groupes professionnels

Zurich, le 9 juillet 2026 : au deuxième trimestre 2026, le nombre de postes vacants recule de 2.4 % par rapport au trimestre précédent, tandis que l'offre d'emploi reste pratiquement stable en comparaison annuelle (-0.2 %). L'analyse par groupes professionnels révèle des écarts marqués : les professions de santé, les métiers de l'artisanat et de l'industrie, mais aussi les métiers de bureau et les professions de l'informatique enregistrent une hausse du nombre d'offres d'emploi publiées, alors que les professions scientifiques, commerciales et économiques affichent des baisses. C'est ce que montre l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'étude scientifique menée par l'Adecco Group Switzerland et le Stellenmarkt-Monitor Schweiz de l'Université de Zurich.

Évolution du Job Index vs PIB vs KOF



Sources : KOF Konjunkturforschungsstelle, centre de recherches conjoncturelles (KOF-Beschäftigungsindikator, indicateur de l'emploi du KOF), Secrétariat d'État à l'économie (SECO ; PIB réel), Stellenmarkt Monitor Schweiz, moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich (SMM : Adecco Group Swiss Job Market Index).

Remarque : une valeur de l'Adecco Group Swiss Job Market Index et du PIB supérieure à 100 signifie une croissance et une valeur inférieure à 100 indique une baisse par rapport au trimestre de base T1 2008. Une valeur du KOF-Beschäftigungsindikator, l'indicateur de l'emploi du KOF, supérieure à 100 signifie que les entreprises qui prévoient des créations de postes sont plus nombreuses que celles qui prévoient des suppressions de postes. Si la valeur est inférieure à 100, les suppressions de postes prévues prédominent.

Le marché suisse de l'emploi perd à nouveau de son dynamisme au deuxième trimestre 2026. Le nombre de postes vacants recule de 2.4% par rapport au trimestre précédent (T1 2026). En comparaison avec le même trimestre de l'année précédente, le niveau reste presque stable (-0.2% par rapport au T2 2025). Le KOF Indicateur de l'emploi confirme lui aussi la prudence persistante des entreprises en matière de recrutement.



Les perspectives conjoncturelles de l'économie suisse [restent assombries au deuxième trimestre 2026](#). Le choc pétrolier provoqué par la guerre avec l'Iran, la hausse des prix de l'énergie, la faiblesse de la demande étrangère ainsi que l'incertitude économique accrue pèsent tout particulièrement sur l'activité. Si les branches axées sur les services, en particulier les services financiers et les services aux entreprises, continuent de soutenir l'économie, le secteur exportateur et l'industrie manufacturière restent [sous pression](#). Dans ce contexte, le marché du travail demeure lui aussi faible. Le [taux de chômage](#) s'est établi à 3% en mai 2026, soit nettement au-dessus du niveau enregistré le même mois de l'année précédente (+0.3 points de pourcentage).

Marcel Keller, Country President d'Adecco Group Switzerland, commente la situation sur le marché suisse de l'emploi : « *Le Job Index met en évidence la phase de faiblesse persistante que traverse le marché suisse de l'emploi. Les entreprises recrutent de manière plus sélective et réagissent de façon perceptible à la conjoncture modérée ainsi qu'à l'incertitude mondiale. Parallèlement, l'analyse des groupes professionnels montre que le besoin de personnel qualifié reste élevé dans des domaines clés tels que la santé, l'artisanat et l'industrie. Une reprise générale sensible du marché de l'emploi se fait toutefois toujours attendre.* »

Zoom sur les groupes professionnels : conjoncture, démographie et IA influencent la demande selon les métiers

Pour l'analyse des variations en pourcentage par groupes professionnels, les données trimestrielles sont agrégées sur une base annuelle. Les quatre trimestres allant du 3^e trimestre 2025 au 2^e trimestre 2026 sont ainsi comparés à la période correspondante de l'année précédente (T3 2024–T2 2025). Cette agrégation permet de compenser les fluctuations saisonnières à court terme. Elle permet en outre d'évaluer de manière plus robuste l'évolution des différents groupes professionnels, une approche nécessaire face aux transformations structurelles croissantes du marché du travail, notamment sous l'effet du vieillissement de la population ou du changement technologique lié à l'intelligence artificielle (IA).

Le marché de l'emploi en légère baisse dans toutes les régions linguistiques

En comparaison annuelle (T3 2025–T2 2026 par rapport à T3 2024–T2 2025), le marché de l'emploi en Suisse dans son ensemble ainsi qu'en Suisse alémanique enregistre une baisse de 1% du nombre de postes vacants. La Suisse latine est davantage touchée, avec un recul de 2%. En Suisse alémanique, la baisse du nombre de postes vacants s'explique principalement par l'évolution observée en Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, AG), où l'industrie pharmaceutique constitue une branche économique centrale. Pilier majeur de l'économie d'exportation suisse, le secteur a été confronté à plusieurs reprises, en 2025 et au premier semestre 2026, à la [menace de droits de douane américains](#). À cela s'ajoutent les [transferts de capacités de production vers les États-Unis annoncés](#) par plusieurs entreprises pharmaceutiques. Ces deux facteurs ont probablement freiné la propension à recruter en Suisse. En revanche, le recul du nombre de postes vacants en Suisse latine s'observe de manière comparable en Suisse du Sud-Ouest (GE, VD, VS, TI) et dans l'Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE, SO). De nombreux cantons de ces régions [dépendent fortement](#) des exportations et sont donc particulièrement exposés à l'affaiblissement de la conjoncture internationale, ainsi qu'aux incertitudes en matière de politique commerciale.

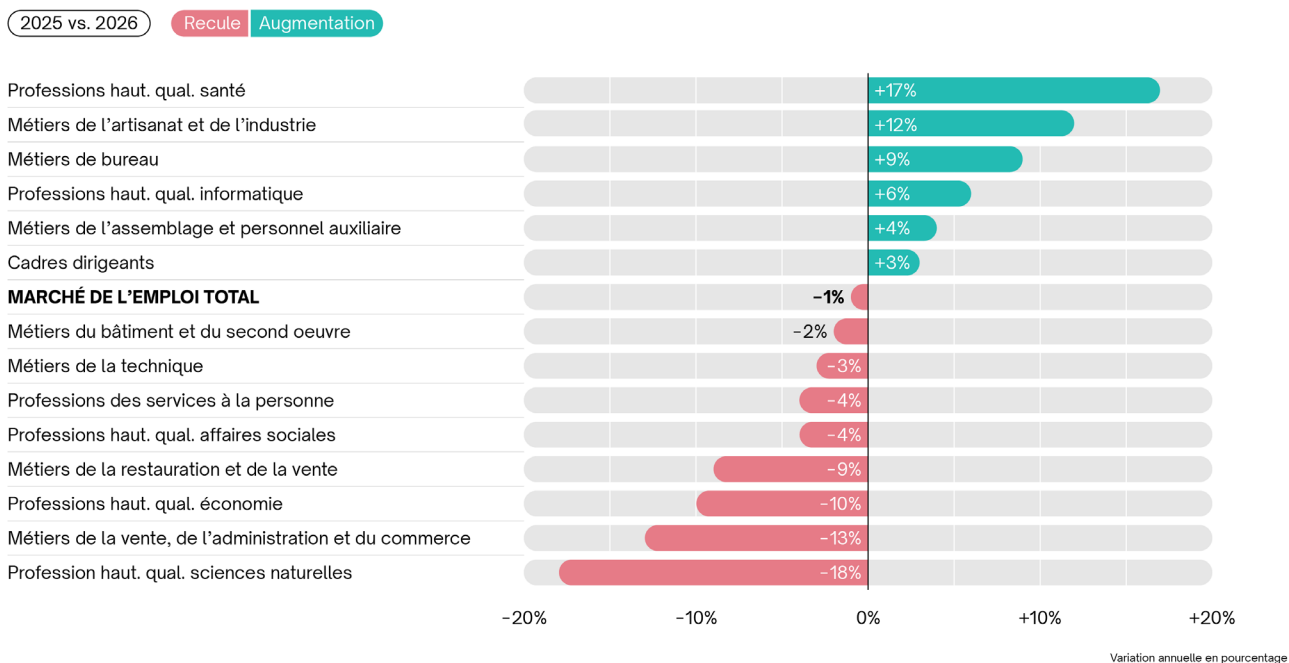


Des différences marquées dans l'évolution des groupes professionnels

En comparaison annuelle (T3 2025–T2 2026 par rapport à T3 2024–T2 2025), le marché suisse de l'emploi présente une situation contrastée selon les groupes professionnels. Les plus fortes hausses concernent les *Professions haut. qual. santé* (+17% ; p. ex. médecins et personnel infirmier qualifié) et les *Métiers de l'artisanat et de l'industrie* (+12% ; p. ex. polymécanicien·ne·s, horloger·ère·s), suivis des *Métiers de bureau* (+9% ; p. ex. personnel de secrétariat, téléphonistes), des *Professions haut. qual. informatique* (+6% ; p. ex. développeur·euse·s de logiciels, spécialistes des bases de données et des réseaux), des *Métiers de l'assemblage et personnel auxiliaire* (+4% ; p. ex. opérateur·rice·s d'installations et de machines, conducteur·rice·s de bus et de tram), ainsi que des *Cadres dirigeants* (+3%).

Les replis les plus marqués concernent les *Professions haut. qual. sciences naturelles* (-18% ; p. ex. chimistes, spécialistes des sciences de la vie, ingénieur·e·s), les *Métiers de la vente, de l'administration et du commerce* (-13% ; p. ex. spécialistes de la vente, spécialistes en comptabilité) ainsi que les *Professions haut. qual. économie* (-10% ; p. ex. spécialistes technico-commerciaux, spécialistes en marketing et publicité). Le nombre de postes vacants est également en baisse pour les *Métiers de la restauration et de la vente* (-9% ; p. ex. auxiliaires de service, cuisinier·ère·s et personnel de vente), les *Professions haut. qual. affaires sociales* (-4% ; p. ex. enseignant·e·s, avocat·e·s), les *Professions des services à la personne* (-4% ; p. ex. spécialistes en obstétrique, concierges, sapeurs-pompiers), les *Métiers de la technique* (-3% ; p. ex. technicien·ne·s en construction mécanique, contrôleur·euse·s de la circulation aérienne) ainsi que les *Métiers du bâtiment et du second oeuvre* (-2% ; p. ex. menuisier·ère·s, ferblantier·ère·s).

Variations annuelles des groupes professionnels

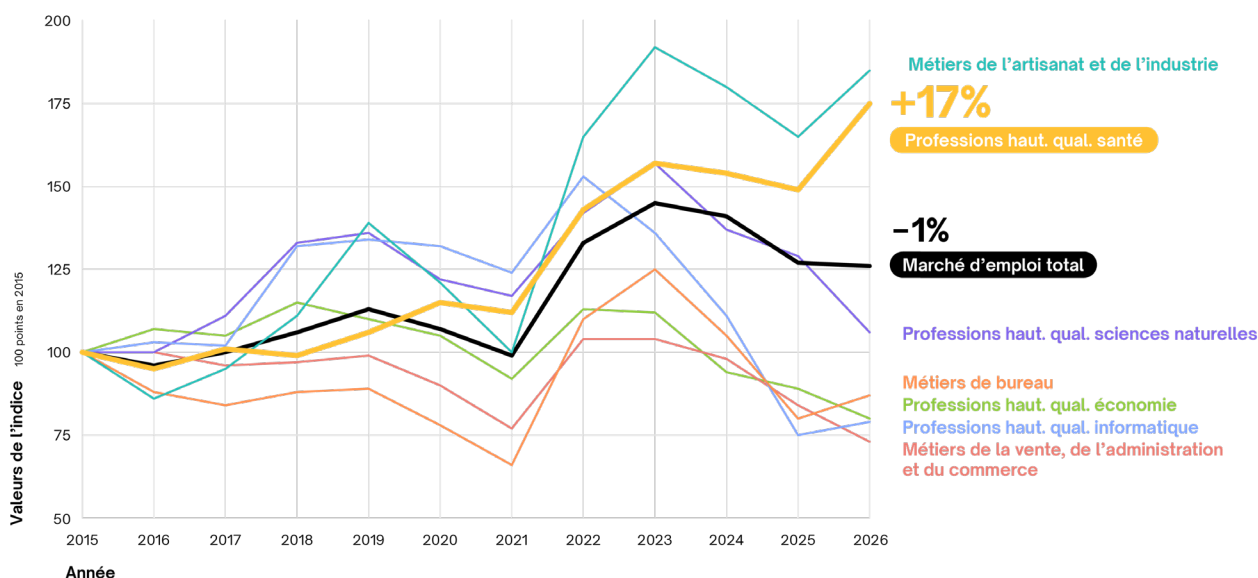




Le vieillissement de la population alimente la demande dans les métiers de la santé

En comparaison annuelle (T3 2025–T2 2026 par rapport à T3 2024–T2 2025), les Professions haut. qual. santé enregistrent la plus forte hausse du nombre de postes publiés (+17%). Cette progression est liée à l'évolution observée dans le sous-groupe des médecins, des spécialistes de la santé, par exemple les physiothérapeutes, les ergothérapeutes ou les pharmaciens, ainsi que des thérapeutes. Selon l'[Adecco Indice de la pénurie de main-d'oeuvre en Suisse](#), les Professions haut. qual. santé comptaient en 2025, comme les années précédentes, parmi les groupes professionnels les plus touchés par la pénurie de personnel qualifié.

Évolution des postes dans les Professions haut. qual. santé



Le vieillissement de la population suisse est [l'un des principaux moteurs de la hausse des besoins en prestations de santé](#). Selon les [scénarios démographiques de l'Office fédéral de la statistique \(OFS\)](#), on comptait en 2025 33 personnes en âge de la retraite pour 100 personnes actives occupées ; d'ici 2055, ce chiffre passera à 45. Parallèlement, le départ à la retraite de la génération des baby-boomers entraîne la sortie de la vie active de nombreux·euses professionnel·le·s qualifié·e·s, y compris dans le secteur de la santé, ce qui accentue encore le nombre de postes non pourvus.

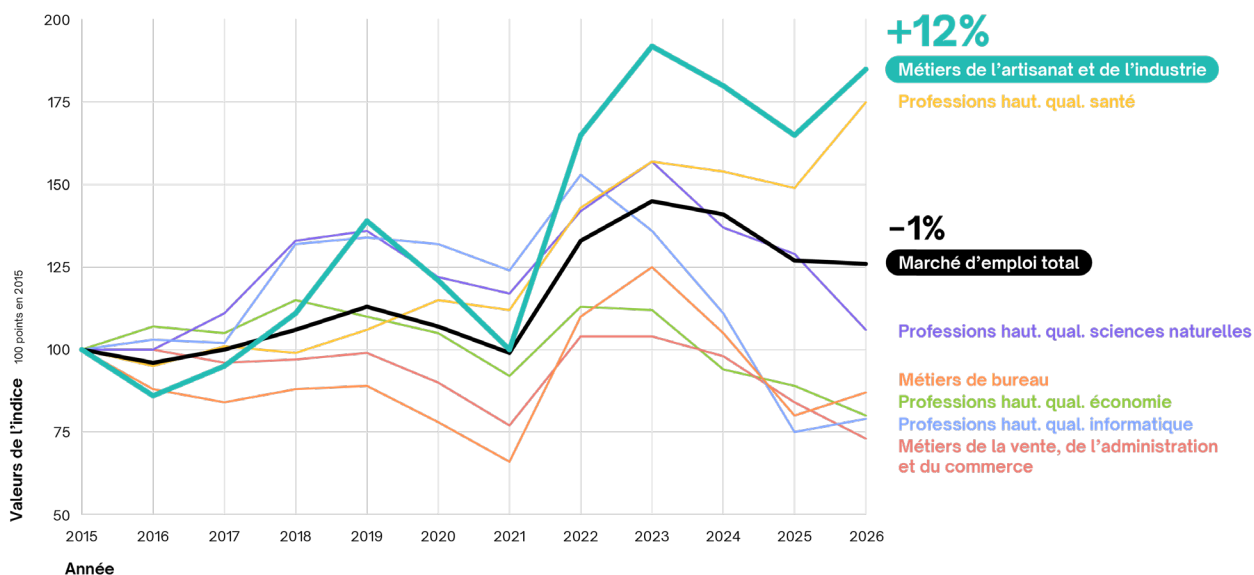
Artisanat et industrie : une embellie portée par la construction et la technique du bâtiment

En comparaison annuelle, le nombre de postes publiés pour les *Métiers de l'artisanat et de l'industrie* a également augmenté (+12%). Cette progression est notamment portée par les professions techniques des matériaux et de l'ingénierie, par exemple les *technicien·ne·s en construction mécanique*, les *conducteur·rice·s de travaux* et les *technicien·ne·s du bâtiment*, ainsi que par les *installateur·rice·s-électricien·ne·s* et les *électricien·ne·s de montage*. Dans une moindre mesure, les *soudeur·euse·s*, les *constructeur·rice·s métalliques* ainsi que les *constructeur·rice·s d'appareils industriels* contribuent également à cette évolution.



THE ADECCO GROUP

Évolution des postes dans les Métiers de l'artisanat et de l'industrie



Cette dynamique positive indique que les domaines davantage tournés vers l'économie intérieure, tels que la construction, la technique du bâtiment et les infrastructures, continuent de générer une demande robuste de personnel technique qualifié. Selon la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE), l'activité de construction a progressé de 5.6% au [premier trimestre 2026](#) et le carnet de commandes se situait au-dessus du niveau de l'année précédente, ce qui indique une demande toujours élevée de personnel qualifié dans les métiers proches de la construction. La hausse observée chez les *constructeur·rice·s métalliques* ainsi que chez les *constructeur·rice·s d'appareils industriels* pourrait toutefois aussi s'expliquer par des [effets de rattrapage et par des commandes accumulées dans le secteur du métal](#) au début de l'année 2026, favorisés par des droits de douane américains plus faibles qu'en 2025, en particulier dans l'industrie du métal.

Martin Meyer, vice-président d'Adecco Operations Switzerland, évalue la situation comme suit :

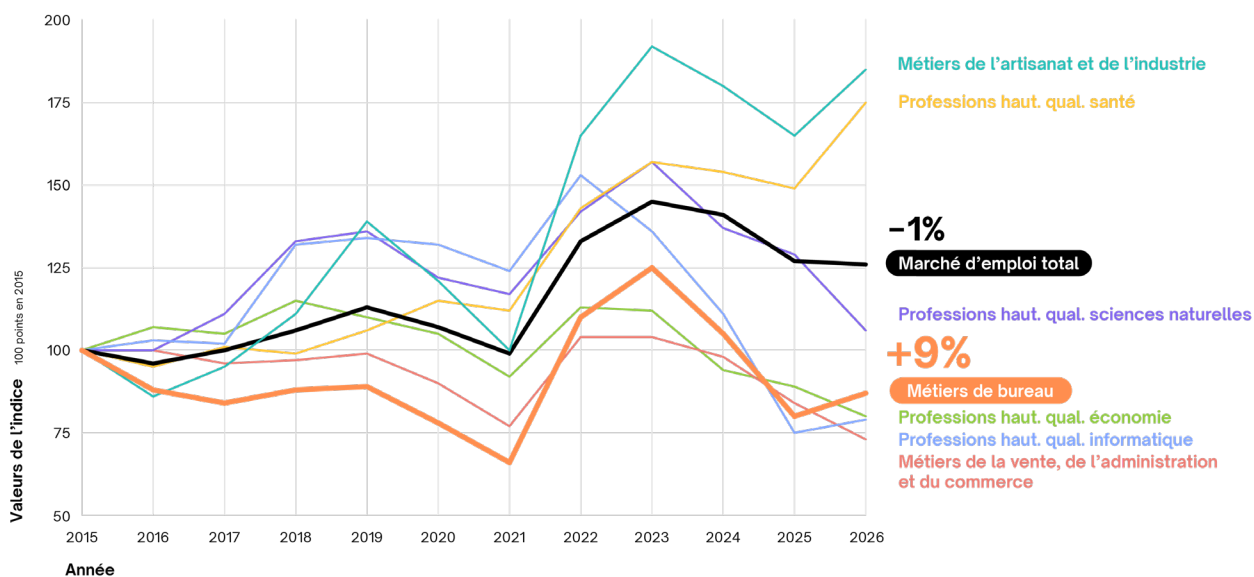
« La demande de personnel technique qualifié reste robuste. Selon l'Adecco Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse 2025, les conducteur·rice·s de travaux, les spécialistes de l'ingénierie ainsi que les électricien·ne·s et les électronicien·ne·s comptent parmi les professions les plus difficiles à pourvoir en Suisse. La construction, la technique du bâtiment et les infrastructures connaissent une croissance structurelle, portée par la transition énergétique, les rénovations et le développement des infrastructures. La pénurie de personnel qualifié dans ces professions reste un défi majeur. »



Dans les métiers de bureau, le nombre de postes progresse malgré une forte exposition à l'IA

La hausse du nombre de postes vacants pour les Métiers de bureau (+9%) par rapport à la même période de l'année précédente est intéressante, car ce groupe professionnel est considéré comme particulièrement exposé à l'IA et soumis à un risque accru de voir ses activités remplacées par cette technologie.

Évolution des postes dans les Métiers de bureau



Cette progression est principalement portée par le sous-groupe des *employé·e·s de bureau et secrétaires généralistes*. Les données disponibles ne permettent toutefois pas de déterminer de manière définitive si cette hausse reflète une demande de travail persistante malgré l'exposition à l'IA ou si elle traduit des fluctuations conjoncturelles. Kläui & Siegenthaler (2025) montrent, que pour le marché suisse du travail, dans les professions à caractère administratif ou de soutien, comme les *employé·e·s de bureau et secrétaires généralistes*, aucun accroissement supérieur à la moyenne du chômage n'a été observé jusqu'ici, contrairement à d'autres professions fortement exposées à l'IA. Cela laisse penser que les effets d'éviction liés à l'IA dans ces professions ne se sont pas encore manifestés ou ne se répercutent pas encore sur le marché du travail. Il est également envisageable que les outils d'IA permettent aux *employé·e·s de bureau et secrétaires généralistes* de prendre en charge un éventail plus large de tâches administratives et de soutien, ce qui pourrait même soutenir à court terme la demande pour ces professions.

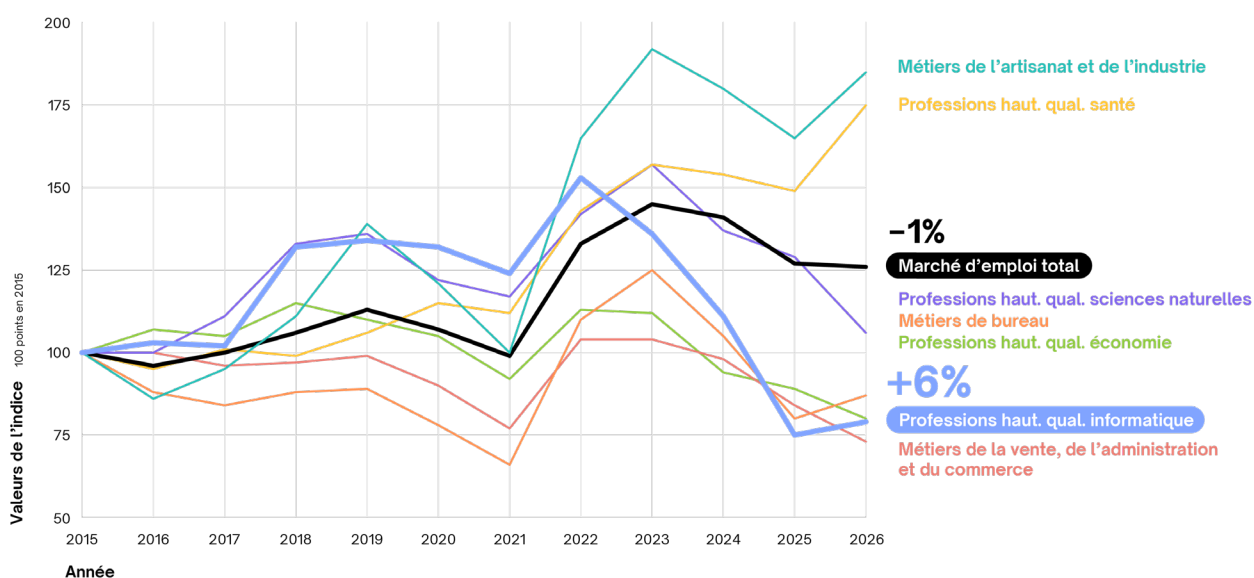
Les métiers de l'informatique enregistrent à nouveau une légère hausse du nombre d'offres d'emploi

La légère hausse du nombre de postes vacants dans les *Professions haut. qual. informatique* (+6%) par rapport à la période correspondante de l'année précédente est notable, car ces professions avaient récemment enregistré une baisse du nombre de postes vacants, compte tenu des avancées dans le domaine de l'IA et de l'automatisation croissante des activités correspondantes depuis 2022 (Kläui & Siegenthaler, 2025). Cette progression est portée par le sous-groupe des *développeur·euse·s et*



analystes de logiciels et d'applications, tandis que le sous-groupe des spécialistes ICT, des bases de données et des réseaux affiche même un recul du nombre de postes vacants en comparaison annuelle. On peut supposer que la hausse du nombre de postes vacants chez les développeur·euse·s et analystes de logiciels et d'applications est notamment liée à la diffusion croissante des technologies d'IA et à la poursuite de la digitalisation.¹ Ainsi, le nombre d'annonces d'emploi en Suisse mentionnant des compétences liées à l'IA parmi les exigences, par exemple le prompting et l'utilisation d'outils ou l'interprétation de données, a augmenté en 2025 par rapport aux années précédentes dans tous les groupes professionnels en dehors de l'informatique. Cela devrait également accroître le besoin de développeur·euse·s et d'analystes de logiciels et d'applications capables de développer, de mettre en oeuvre et d'exploiter les systèmes correspondants. Dans le même temps, on peut supposer que les progrès réalisés dans le domaine de l'IA augmentent la productivité dans ces professions et limitent ainsi, du moins en partie, les besoins supplémentaires en personnel (Alenezi, 2026). La récente hausse du nombre de postes vacants pourrait donc s'expliquer à la fois par une demande croissante de compétences en développement et en mise en oeuvre liées à l'IA, et par une réévaluation, par les entreprises, du potentiel réel de substitution de l'IA. Il n'est toutefois pas encore possible de déterminer s'il s'agit d'un changement de tendance durable. L'évolution future dépendra de la mesure dans laquelle la demande supplémentaire de compétences informatiques l'emportera sur les effets de productivité liés à l'IA.

Évolution des postes dans les Professions haut. qual. informatique



« Les évolutions observées dans les groupes professionnels des Métiers de bureau et des Professions hautement qualifiés de l'informatique pourraient constituer de premiers signes indiquant que l'IA ne conduit pas uniquement à des suppressions de postes, mais qu'elle peut aussi, dans certains cas, générer une demande accrue de main-d'oeuvre, y compris dans des professions

¹ Un rapport du World Economic Forum (2025) compte les développeur·euse·s de logiciels et d'applications ainsi que les spécialistes de l'IA parmi les groupes professionnels connaissant la plus forte croissance à l'échelle mondiale, et identifie l'IA et le traitement de l'information comme les principaux moteurs technologiques de la transformation du marché du travail.



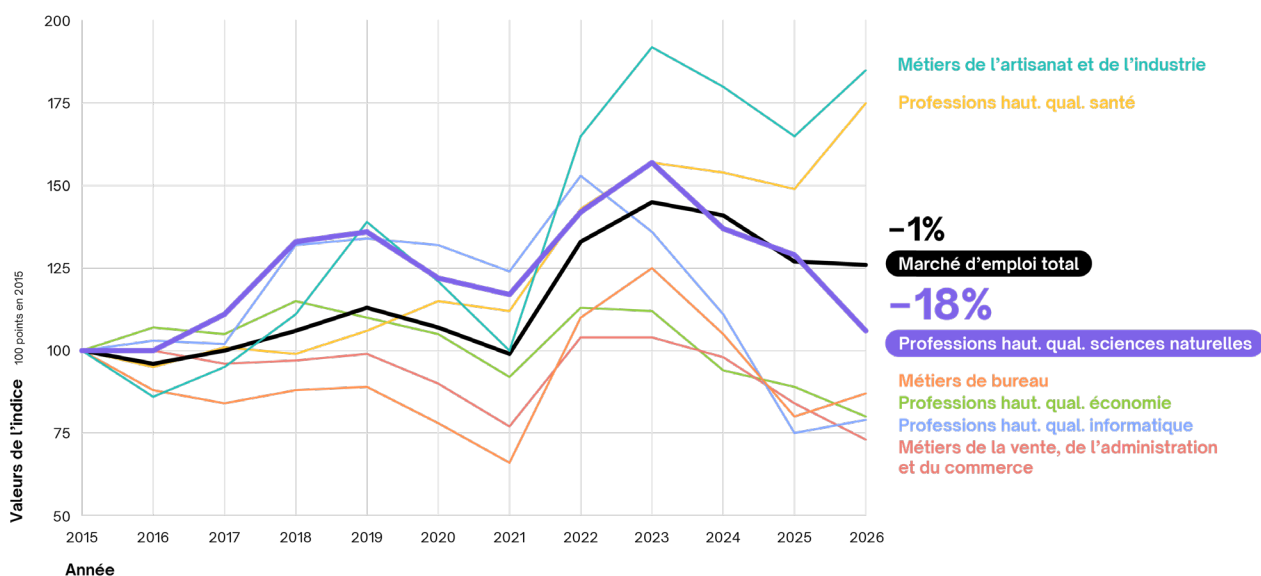
THE ADECCO GROUP

considérées comme particulièrement exposées à l'IA. L'ampleur de cet effet reste toutefois incertaine, car les gains de productivité liés à l'IA devraient limiter les besoins supplémentaires en personnel. » déclare James Peck, vice-président de LHH Recruitment Solutions pour la Suisse.

Les Professions hautement qualifiées des sciences naturelles enregistrent les plus fortes baisses du nombre de postes

En comparaison annuelle, le recul le plus marqué du nombre de postes vacants concerne le groupe professionnel des *Professions hautement qualifiées des sciences naturelles* (-18%). Cette baisse est principalement portée par le sous-groupe des *spécialistes des sciences de l'ingénieur*, par exemple les ingénieur·e·s en construction mécanique, en mécatronique, en technique des systèmes ou en chimie, et, dans une certaine mesure, par les *spécialistes des sciences de la vie*, par exemple les biologistes moléculaires et les spécialistes des sciences de l'environnement, ainsi que par les *mathématicien·ne·s* et les *statisticien·ne·s*.

Évolution des postes dans les Professions haut. qual. sciences naturelles



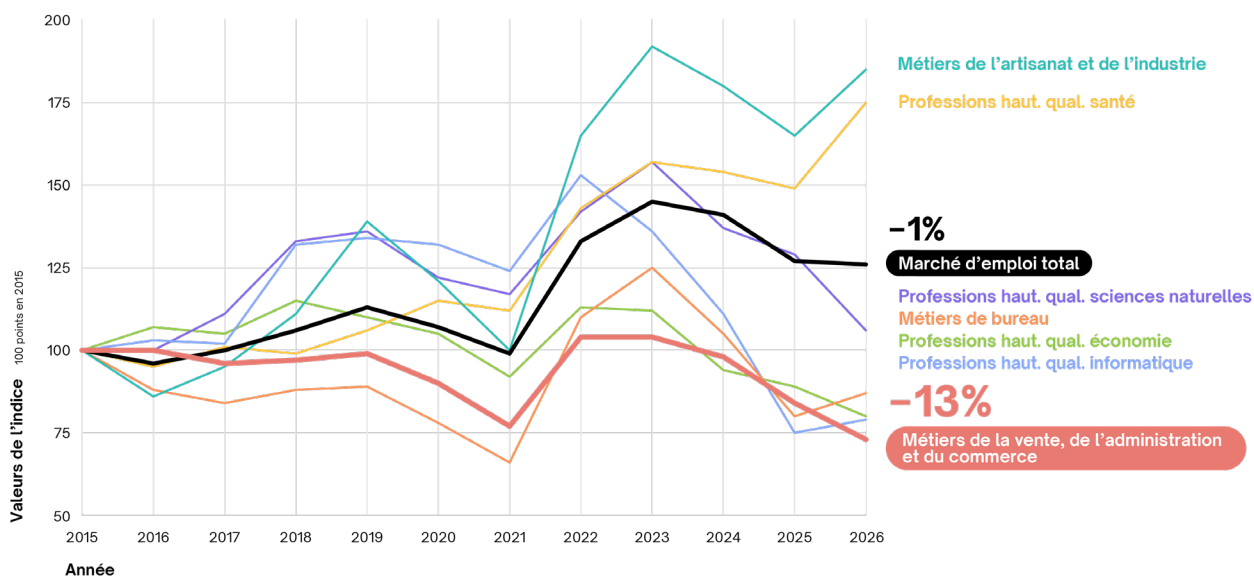
Le net recul de la demande de personnel qualifié dans les domaines des sciences naturelles et de la technique devrait s'expliquer par plusieurs facteurs. La faiblesse persistante de l'industrie orientée vers l'exportation, dans un contexte d'incertitude conjoncturelle mondiale, joue probablement un rôle important. Les branches particulièrement sensibles à la conjoncture, comme l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM), ainsi que certaines parties de l'industrie manufacturière, restent sous pression. L'industrie pharmaceutique pourrait elle aussi avoir contribué à ce recul. Plusieurs entreprises pharmaceutiques actives en Suisse ont récemment annoncé des investissements importants et la mise en place de capacités supplémentaires aux États-Unis. Cette évolution pourrait avoir freiné la dynamique de création de nouveaux postes en Suisse. Par ailleurs, les sous-groupes des mathématicien·ne·s, des actuaires et des statisticien·ne·s comptent parmi les professions exposées à l'IA, ce qui pourrait également peser sur la demande de personnel. (Kläui & Siegenthaler, 2025).



La demande continue de reculer dans les métiers du commerce et de l'économie

Les *Métiers de la vente, de l'administration et du commerce* (-13%) affichent eux aussi une forte baisse du nombre de postes publiés en comparaison annuelle. Cette évolution est notamment tirée par le sous-groupe des *spécialistes commerciaux et administratifs* ainsi que par les *spécialistes de la vente*, les *acheteur·euse·s* et les *courtier·ère·s en commerce*.

Évolution des postes dans les Métiers de la vente, de l'administration et du commerce



Dans ce groupe professionnel, qui enregistre depuis 2022 une diminution constante du nombre d'offres d'emploi publiées, certains éléments indiquent que les baisses pourraient être alimentées non seulement par des facteurs conjoncturels, [mais aussi par l'IA](#), ce groupe étant considéré comme très fortement exposé à cette technologie (Kläui & Siegenthaler, 2025). Contrairement aux *Métiers de bureau*, qui exercent principalement des activités de soutien administratif et de traitement de dossiers, les *Métiers de la vente, de l'administration et du commerce* englobent des tâches commerciales, administratives et liées à la vente plus spécialisée. L'évolution négative observée dans ce groupe professionnel pourrait indiquer que l'IA est actuellement utilisée en particulier dans des domaines d'activité commerciaux à forte intensité d'information. Les données disponibles ne permettent toutefois pas d'expliquer clairement pourquoi la demande évolue différemment dans ces deux groupes professionnels.

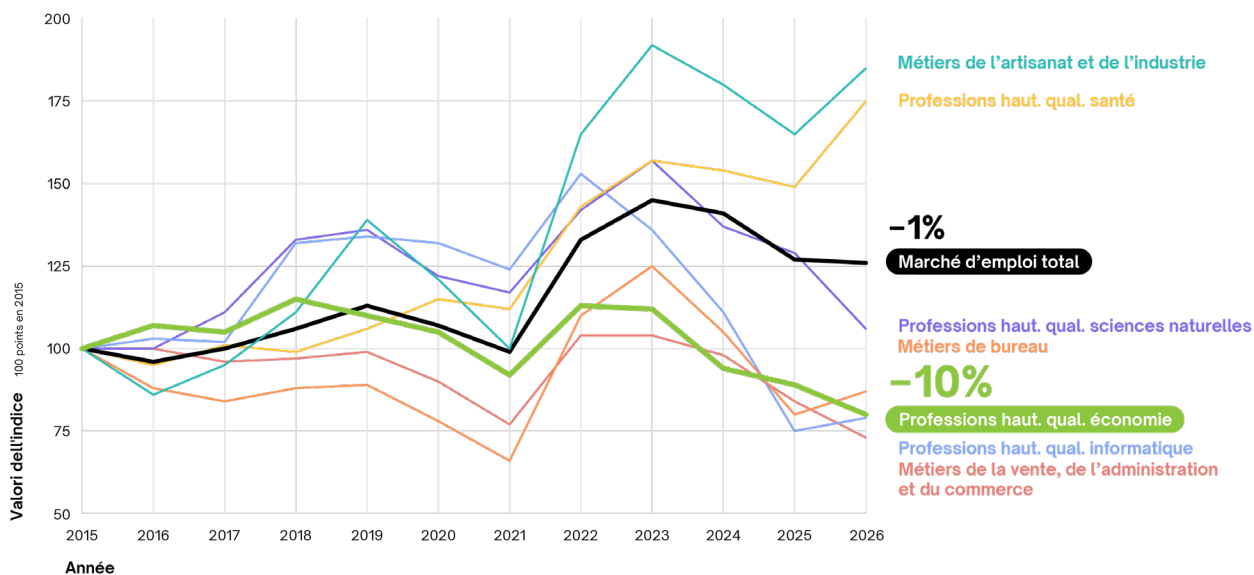
Des raisons similaires devraient également expliquer le recul du nombre de postes publiés au sein des Professions haut. qual. économie (-10%). Outre la situation conjoncturelle modérée, les possibilités croissantes d'utilisation de l'IA pourraient aussi jouer un rôle, de nombreuses professions de ce groupe étant considérées comme particulièrement exposées à cette technologie. Cette évolution est notamment tirée par les sous-groupes des *spécialistes des finances et de l'économie d'entreprise* ainsi que des *spécialistes de la vente, du marketing et des relations publiques*. Ces professions se caractérisent par des activités à forte intensité d'information, qui peuvent de plus en plus être soutenues par l'IA.



THE ADECCO GROUP

Lora Odoni, Area Manager chez Adecco Suisse, commente : « Les résultats de l'analyse indiquent que les effets de l'IA dépendent moins de l'intitulé de la profession que des profils d'activité concrets. Même au sein de groupes professionnels fortement exposés à l'IA, l'évolution de la demande de postes varie donc selon les cas. »

Évolution des postes dans les Professions haut. qual. économie



En conclusion : la conjoncture économique, la démographie et l'IA influencent l'évolution des groupes professionnels

Dans l'ensemble, le marché suisse de l'emploi se montre largement stable en comparaison annuelle, même si les évolutions divergent fortement selon les groupes professionnels. Alors que la faiblesse de la conjoncture internationale et les incertitudes en matière de politique commerciale pèsent sur les professions orientées vers l'exportation, en particulier les *Professions hautement qualifiées des sciences naturelles*, d'autres groupes professionnels enregistrent des hausses. C'est notamment le cas des *Professions hautement qualifiées de la santé*, portées par le vieillissement de la population, ainsi que des *Métiers de l'artisanat et de l'industrie*, soutenus par la robustesse de la demande intérieure. Parallèlement, les résultats indiquent que les effets de l'intelligence artificielle se font de plus en plus sentir sur le marché de l'emploi. Les constats ne plaident toutefois pas en faveur d'un remplacement généralisé de groupes professionnels entiers. Au contraire, les évolutions varient fortement, même au sein des professions très exposées à l'IA : alors que les *Métiers de bureau* et les *Professions hautement qualifiées de l'informatique* ont récemment enregistré une nouvelle hausse du nombre de postes vacants, le recul s'est poursuivi dans les métiers du commerce et de l'économie. Dans l'ensemble, les résultats suggèrent que les effets de l'IA dépendent moins du groupe professionnel que des profils d'activité concrets.



Encadré : part des personnes occupées par groupe professionnel

Le tableau ci-dessous présente la répartition des personnes occupées en Suisse selon les 14 groupes professionnels analysés dans ce rapport. Il vise à donner un aperçu de l'ordre de grandeur de ces groupes professionnels en Suisse. Les données proviennent de l'Office fédéral de la statistique (OFS) et se rapportent à l'année 2024.

Groupe professionnel	Total (en milliers)	Part
Professions haut. qual. affaires sociales	521	12%
Métiers de bureau	503	11%
Cadres dirigeants	485	11%
Professions des services à la personne	456	10%
Métiers de l'assemblage et du personnel auxiliaire	430	10%
Métiers de la vente, de l'administration et du commerce	306	7%
Métiers de la restauration et de la vente	300	7%
Métiers de la technique	229	5%
Professions haut. qual. santé	224	5%
Métiers du bâtiment et du second oeuvre	215	5%
Métiers de l'artisanat et de l'industrie	205	5%
Professions haut. qual. économie	195	4%
Professions haut. qual. informatique	168	4%
Professions haut. qual. sciences naturelles	156	4%



THE ADECCO GROUP

Références

Indice Adecco sur la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée en Suisse 2025 :

<https://www.adecgroup.com/fr-ch/lavenir-du-travail/swiss-skills-shortage/swiss-skills-shortage-2025>

Indice de l'emploi Adecco T3 2025, focus sur les métiers : les métiers de l'administration, du bureau et de la gestion en pleine mutation : <https://www.adecgroup.com/fr-ch/lavenir-du-travail/job-index/job-index-t3-2025>

Alenezi (2026). Collaboration entre l'humain et l'IA et transformation du travail en génie logiciel : <https://arxiv.org/abs/2606.03394?>

BCGE, communiqué de presse, Une économie ouverte : force et talon d'Achille de la Suisse romande <https://mobile.bcge.ch/fr/pib-romand-2025>

OFS – Office fédéral de la statistique, Scénarios pour la Suisse :

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/population/evolution-future/scenarios-suisse.html>

jobs.ch Rapport sur l'IA 2026. Le marché du travail suisse en mutation. Comment l'intelligence artificielle modifie la demande, l'accès à l'emploi et la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée :

<https://www.jobcloud.ch/wp-content/uploads/2026/06/jobs.ch-KI-Report.pdf>

Centre de recherche conjoncturelle KOF, baromètre conjoncturel de mai 2026 :

https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/Medienmitteilungen/Barometer/2026/Medienmitteilung_Konjunkturbarometer_2026_05.pdf

Centre de recherche conjoncturelle KOF, Rapport conjoncturel du KOF, Le choc des prix du pétrole freine l'économie suisse, été 2026 : https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/Medienmitteilungen/Prognosen/2026/Gesamtbericht_Konjunkturprognose_Sommer_2026.pdf

RAPPORT OBSAN 09/2025, Besoins en matière de soins aux personnes âgées et de soins de longue durée en Suisse : https://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/2025-09/obsan_09_2025_bericht.pdf

Pricehouse Water Coopers (PwC), « Two Futures for Jobs in an AI era », Baromètre mondial 2026 de l'emploi dans le domaine de l'IA, analyse pour la Suisse <https://www.pwc.com/gx/en/issues/artificial-intelligence/job-barometer/aijb-2026-switzerland.pdf>

Fédération suisse des entrepreneurs (FSE), Le secteur du bâtiment démarre l'année 2026 en force : <https://journal-entrepreneurs.ch/batiment-un-debut-dannee-solide/>

SECO La situation sur le marché du travail en mai 2026 :

<https://cms.news.admin.ch/fileservice/sdweb-docs-prod-nsbccch-files/files/2026/06/03/93158e7f-23a5-40a0-ae58-ce63edc9671b.pdf>



THE ADECCO GROUP

Kläui & Siegenthaler (2025). L'IA et le marché du travail suisse : premières données sur les répercussions sur le chômage et les offres d'emploi, Études du KOF n° 186, 10/2025 : https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/Medienmitteilungen/Prognosen/2026/Gesamtbericht_Konjunkturprognose_Sommer_2026.pdf

SRF, Accords pharmaceutiques avec les États-Unis, la pression sur l'industrie pharmaceutique s'intensifie : <https://www.srf.ch/news/wirtschaft/pharma-deals-mit-usa-druck-auf-die-pharmaindustrie-nimmt-zu>

SRF, Trump annonce un accord pharmaceutique avec Novartis et une filiale de Roche : <https://www.srf.ch/news/schweiz/bekanntgabe-im-weissen-haus-trump-verkuendet-pharmadeal-mit-novartis-und-roche-tochter>

Forum économique mondial (2025), Rapport sur l'avenir de l'emploi 2025 : https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf

Contact médias

Service de presse Adecco Group Switzerland

Sophia Zuber, tél. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Stellenmarkt-Monitor Schweiz, Universität Zürich, le moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich

Johanna Bolli-Kemper, tél. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Stellenmarkt-Monitor Schweiz \(SMM\)](#), le moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, Adecco Group Switzerland publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse un indicateur scientifique complet de l'évolution de l'offre d'emploi sur les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives portant sur les offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne ainsi que sur les sites web des entreprises.

À propos de l'Adecco Group

Adecco Group est la première entreprise mondiale de solutions en matière de talents. Notre mission est de faire en sorte que l'avenir profite à tous. Grâce à nos trois business units mondiales – Adecco, Akkodis et LHH – présentes dans plus de 60 pays, nous permettons une employabilité durable tout au long de la vie, fournissons des solutions numériques et d'ingénierie pour la transformation de l'industrie intelligente et aidons les entreprises à organiser de manière optimale leur personnel. Adecco Group s'engage pour l'exemplarité, une culture inclusive, une employabilité durable, ainsi que des économies et des communautés résilientes. Le siège social d'Adecco Group AG est domicilié à Zurich (ISIN : CH0012138605) et le groupe est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN) www.adecgroup.com