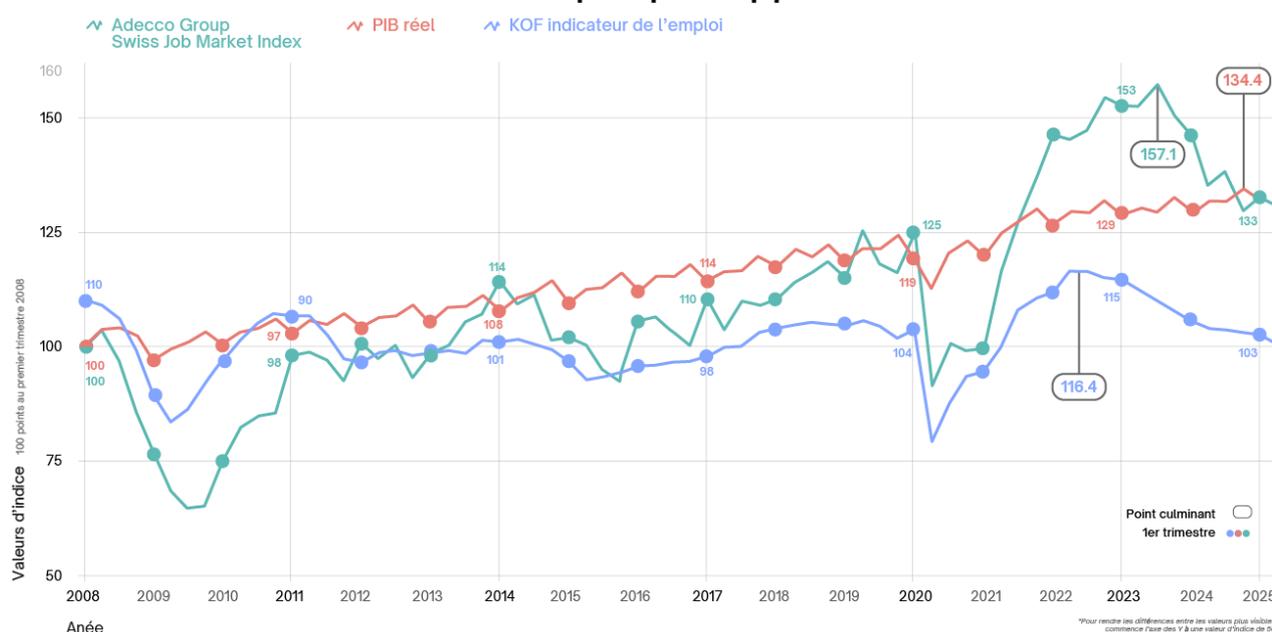


Adecco Group Swiss Job Market Index T2 2025 : le recul de l'emploi se poursuit – seuls les métiers de la santé et des soins sont en hausse

Le marché suisse de l'emploi affiche à nouveau une tendance à la baisse : au deuxième trimestre 2025, le nombre de postes vacants a baissé de 1% par rapport au premier trimestre et de 3% par rapport au même trimestre de l'année précédente. Les métiers dans l'informatique, l'administration et le commerce sont particulièrement touchés. En revanche, la demande reste élevée dans les métiers de la santé et de l'assistance. C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'étude scientifique menée par Adecco Group Switzerland et le Stellenmarkt-Monitor Schweiz (SMM), le moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

Évolution de l'indice de l'emploi par rapport au PIB et aux KOF



Sources : KOF Konjunkturforschungsstelle, centre de recherches conjoncturelles (KOF-Beschäftigungsindikator, indicateur de l'emploi du KOF), Secrétariat d'État à l'économie (SECO ; PIB réel), SMM (SMM ; Adecco Group Swiss Job Market Index) Remarque : une valeur de l'Adecco Group Swiss Job Market Index et du PIB supérieure à 100 signifie une croissance et une valeur inférieure à 100 indique une baisse par rapport au trimestre de base T1 2008. Une valeur du KOF-Beschäftigungsindikator, l'indicateur de l'emploi du KOF, supérieure à 100 signifie que les entreprises qui prévoient des créations de postes sont plus nombreuses que celles qui prévoient des suppressions de postes. Si la valeur est inférieure à 100, les suppressions de postes prévues prédominent.

THE ADECCO GROUP

Adecco ΑΚΚΟΔΙΣ LHH

Après une reprise modérée du marché de l'emploi observée durant le premier trimestre 2025, l'Adecco Group Swiss Job Market Index enregistre de nouveau une légère baisse du nombre de postes vacants au deuxième trimestre, avec un recul de 1% par rapport au trimestre précédent (T1 2025). Par rapport au même trimestre de l'année précédente (T2 2024), la baisse est même de 3%. Cette évolution modérée est confirmée par le KOF-Beschäftigungsindikator, l'indicateur de l'emploi du KOF, selon lequel les entreprises ne prévoient à l'heure actuelle ni embauches, ni suppressions de postes.

« La situation de l'économie suisse reste tendue compte tenu de la politique commerciale protectionniste des États-Unis, des incertitudes mondiales et de la faible dynamique d'investissement. Le recul du Job Market Index et du KOF-Beschäftigungsindikator, l'indicateur de l'emploi du KOF, indique une stagnation sur le marché de l'emploi suisse qui se reflète aussi dans la hausse [du chômage et dans l'évolution modérée de l'emploi](#). Selon le [KOF](#), une reprise modérée de la situation économique et donc du marché de l'emploi devrait intervenir au plus tôt vers la fin de l'année. »

Marcel Keller, Country President Adecco Group Switzerland

Situation détaillée par secteur professionnel

Les évaluations dans la situation détaillée par secteur professionnel reposent sur une comparaison entre les postes vacants au premier semestre 2025 (T1 et T2) et ceux au premier semestre 2024. Par rapport à une comparaison trimestrielle, cette comparaison semestrielle garantit un lissage plus fiable des fluctuations saisonnières.

La baisse sur le marché de l'emploi est plus forte en Suisse alémanique qu'en Suisse latine

Au premier semestre 2025, le nombre de postes vacants est en baisse par rapport au même semestre de l'année dernière, et ce à la fois en Suisse alémanique (-7%) et en Suisse latine (-2%). Le recul des offres d'emploi est relativement plus marqué en Suisse alémanique et est comparable avec la moyenne nationale (-7%). En Suisse latine, le canton de Vaud, l'un des [moteurs économiques de cette région linguistique](#) avec Genève, a eu un effet stabilisateur, malgré un ralentissement général de la situation économique. Les secteurs clés dans le canton de Vaud sont les micro et nanotechnologies, l'industrie de précision, le secteur agroalimentaire, les TIC, la cleantech, les sciences de la vie et les organisations sportives internationales. Des [enquêtes actuelles](#) font ressortir une évolution modérément positive dans le secteur vaudois de l'informatique et de l'hôtellerie et des difficultés dans l'industrie et la restauration en raison d'un affaiblissement de la demande et de la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée.

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Recul de l'emploi à grande échelle dans presque tous les secteurs professionnels, à quelques rares exceptions près

Au premier semestre 2025, le marché suisse de l'emploi affiche une tendance globalement à la baisse par rapport au même semestre de l'année dernière, et ce non seulement au niveau régional, mais aussi de manière spécifique à chaque profession. Seuls trois des 14 secteurs professionnels enregistrent une hausse du nombre d'offres d'emploi par rapport au même semestre de l'année dernière : **les professions hautement qualifiées dans le domaine de la santé** (+9%; p. ex. les médecins et les infirmiers), **les métiers des services à la personne** (+7%; p. ex. spécialistes obstétrique, opticiens, concierges, pompiers) et **les cadres dirigeants** (+1%). Par rapport à 2024, les **professions hautement qualifiées dans le domaine des sciences naturelles** (p. ex. chimistes, spécialistes des sciences de la vie et ingénieurs) n'affichent en revanche aucun changement en termes de nombre de postes vacants au premier semestre 2025.

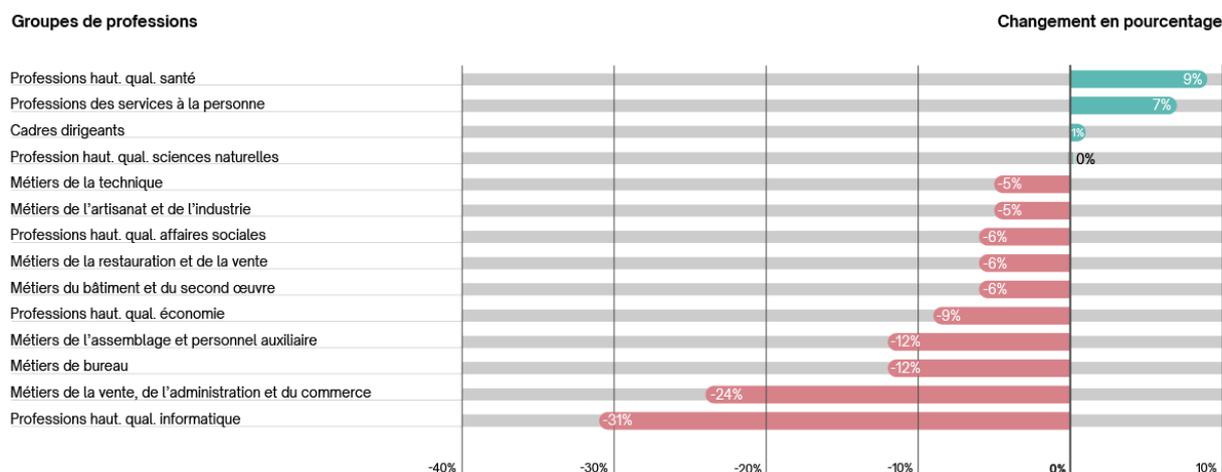
Les professions hautement qualifiées dans le domaine de l'informatique (-31%; p. ex. développeurs de logiciels, spécialistes des bases de données et des réseaux) et les **spécialistes des métiers de la vente, de l'administration et du commerce** (-24%; p. ex. agents de vente, professions intermédiaires de la comptabilité) font partie des secteurs professionnels enregistrant une baisse du nombre de postes vacants. Les **métiers de bureau** (p. ex. secrétaires, téléphonistes) ainsi que les **métiers de l'assemblage et le personnel auxiliaire** (p. ex. opérateurs d'installations et de machines, conducteurs de bus et de tram) affichent une baisse de 12%, tandis que les **professions hautement qualifiées dans les domaines de l'économie** (p. ex. analystes financiers, spécialistes du marketing et de la publicité) enregistrent une baisse de 9%. Les **métiers du bâtiment et du second oeuvre** (p. ex. menuisiers, ferblantiers en bâtiment), les **métiers de la restauration et de la vente** (p. ex. personnel auxiliaire de service, cuisiniers et agents de vente) et les **professions hautement qualifiées dans le domaine des affaires sociales** (p. ex. enseignants, avocats) enregistrent au premier semestre 2025 une baisse de 6% par rapport à la même période de l'année dernière. Les **métiers de la technique** (p. ex. techniciens en ingénierie mécanique, contrôleurs du trafic aérien) ou les **métiers de l'artisanat et de l'industrie** (p. ex. polymécaniciens, horlogers) enregistrent un recul de l'emploi de 5%.

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Baisse du taux d'emploi dans de nombreux groupes professionnels

Variations annuelles (1er semestre 2025 par rapport au 1er semestre 2024)



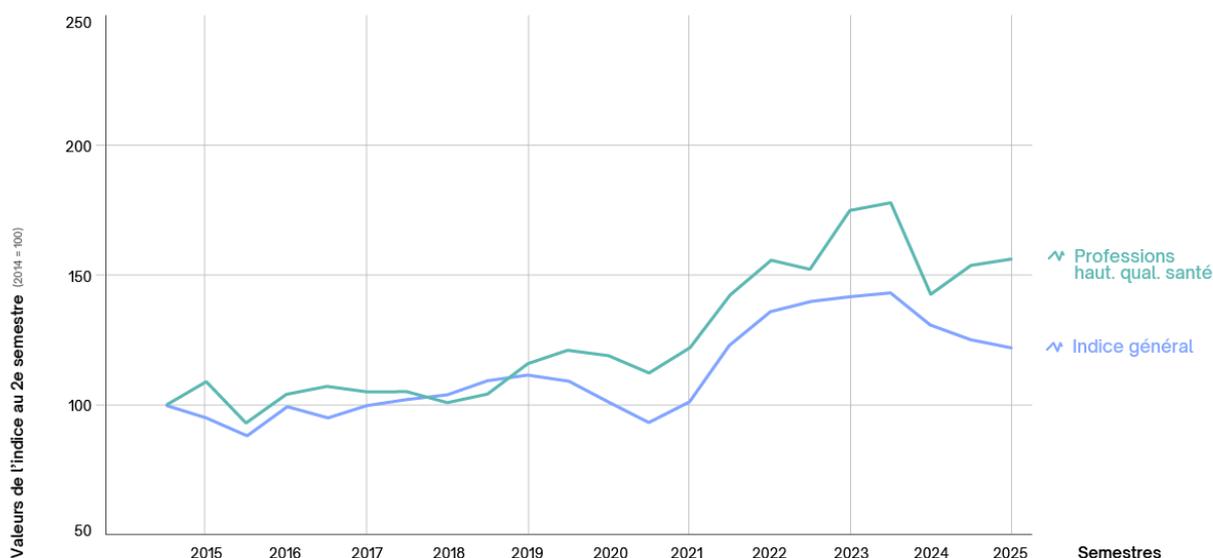
Les professions hautement qualifiées dans le domaine de la santé : les professionnels de la santé ont toujours le vent en poupe, les infirmiers et les médecins sont particulièrement demandés

Au premier semestre 2025, les professions hautement qualifiées dans le domaine de la santé (p. ex. infirmiers de pratique avancée, thérapeutes ou spécialistes de la santé publique) enregistrent une hausse du nombre de postes vacants de 9% par rapport au premier semestre 2024. La tendance globalement positive de ces dernières années se poursuit, malgré une chute temporaire de la demande en 2024, et se maintient à un niveau sensiblement supérieur à celui d'avant la pandémie de coronavirus. Comme lors de toutes les années depuis la pandémie, la hausse enregistrée au premier semestre 2025 est surtout portée par le sous-secteur des spécialistes des soins infirmiers et des médecins. D'après l'[indice de la pénurie de main-d'oeuvre d'Adecco](#), c'est dans ces métiers que la pénurie de personnel est la plus marquée actuellement (rang 1).

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Évolution de l'emploi dans les professions hautement qualifiées dans le domaine de la santé



La forte demande de personnel dans les professions de santé, qui concerne surtout les spécialistes des soins infirmiers et les médecins, s'explique en grande partie par des causes structurelles et est influencée par au moins trois facteurs. [Premièrement](#), le vieillissement de la population entraîne une hausse de la demande en prestations de santé et donc en personnel. Dans le même temps, avec le départ à la retraite de la génération des baby-boomers, de nombreux professionnels quittent simultanément la vie active. Cette situation, qui touche également le secteur de la santé, contribue aussi à l'augmentation du nombre de postes vacants. [Deuxièmement](#), l'augmentation constante de la population en Suisse entraîne une plus forte demande en prestations de santé et donc en personnel. [Troisièmement](#), en raison de la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée qui persiste dans le secteur de la santé, des postes restent vacants ou doivent faire l'objet d'un renouvellement régulier des offres d'emploi correspondantes. La [pénurie de main-d'oeuvre qualifiée est aggravée](#) par des [conditions de travail durablement mauvaises](#).

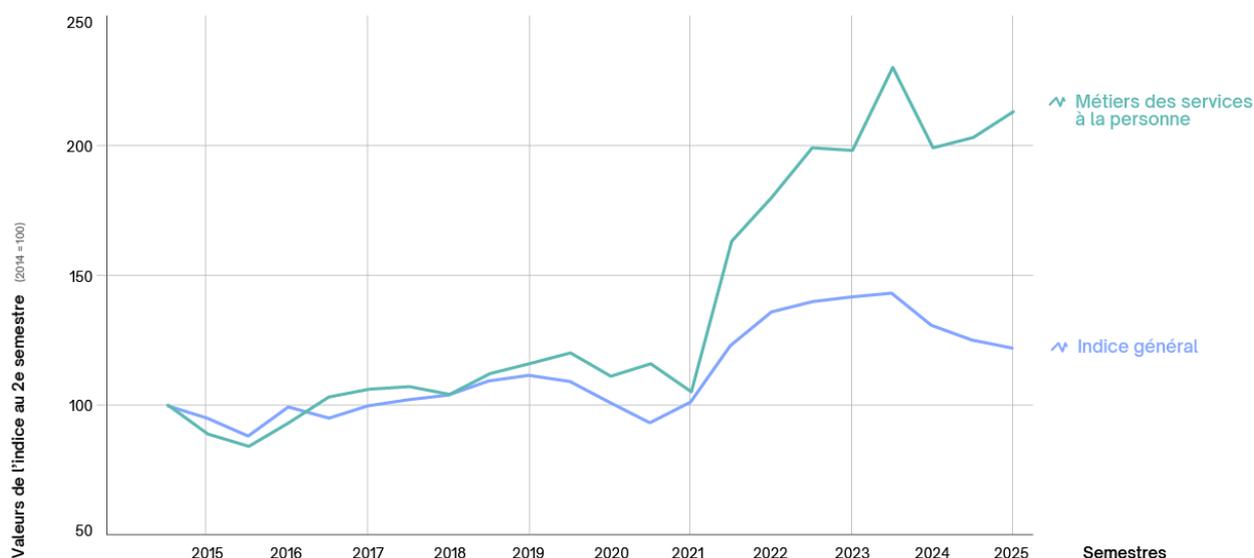
Métiers des services à la personne : la demande se stabilise à un niveau élevé

Par rapport au premier semestre 2024, les métiers des services à la personne (p. ex. esthéticiens, assistants médicaux) enregistrent une hausse du nombre d'offres d'emploi de 7% au premier semestre 2025. La nette tendance à la hausse entamée depuis 2021 se poursuit donc. Elle s'explique essentiellement par une augmentation du nombre de postes vacants dans les métiers d'assistance du secteur de la santé (p. ex. assistants médicaux, spécialistes de la santé et des soins à l'échelon intermédiaire) et les professions d'encadrement (p. ex. assistants socio-éducatifs, soignants, métiers de l'assistance dans le domaine de la santé).

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Évolution de l'emploi dans les métiers des services à la personne



Comme pour les professions hautement qualifiées dans le domaine de la santé, la hausse du nombre de postes vacants dans ce secteur professionnel est liée à plusieurs facteurs structurels. D'abord, la situation de l'emploi est aggravée par la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée, [le turnover élevé et les conditions de travail pénibles](#). De plus, la demande de main-d'oeuvre qualifiée dans le secteur de la santé et dans l'accueil des enfants est accentuée par l'évolution démographique et l'immigration, notamment de personnes qualifiées qui ont des besoins élevés en matière de prise en charge dans le domaine familial. Comme des [études le montrent](#), l'immigration de spécialistes hautement qualifiés améliore les perspectives d'emploi de personnes moins qualifiées, par exemple avec la hausse de la demande pour les écoles et les crèches. Ce facteur pourrait aussi expliquer la hausse de la demande de main-d'oeuvre constatée dans d'autres sous-secteurs, par exemple les personnels de protection et les employés des services de sécurité (policiers et personnel assurant des services de sécurité) et dans d'autres métiers des services à la personne (coiffeurs, esthéticiens).

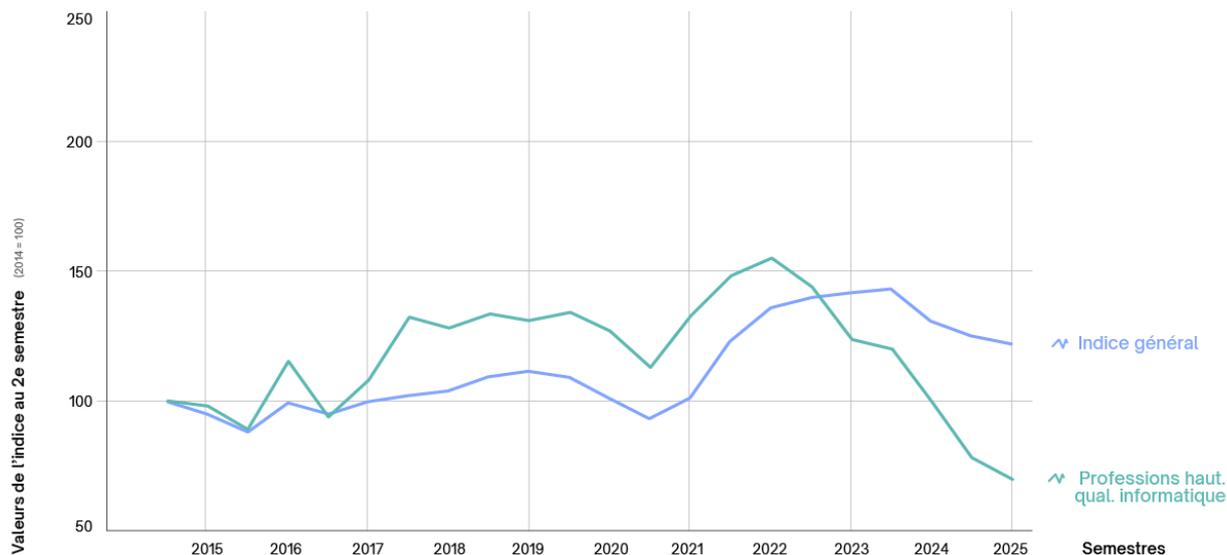
Les professions hautement qualifiées dans le domaine de l'informatique : forte baisse pour les métiers de l'informatique – la conjoncture et l'IA sont en cause

Les professions hautement qualifiées dans le domaine de l'informatique (p. ex. développeurs de logiciels, architectes IT, analystes de données) enregistrent la baisse la plus forte par rapport au premier semestre 2024. Dans ces métiers, le nombre d'offres d'emploi a baissé de 31% au premier semestre 2025. Cette situation vaut aussi pour les développeurs et analystes de logiciels et d'applications et pour les spécialistes en banques de données et en réseaux. Depuis mi-2022, le nombre de postes vacants dans ce secteur a diminué de plus de moitié. Après un pic en 2020–2022, la demande est désormais en dessous du niveau de 2014/2015.

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Évolution de l'emploi dans les professions hautement qualifiées dans le domaine de l'informatique



La baisse de la demande de main-d'oeuvre depuis mi-2022 s'explique d'une part par la dégradation de la conjoncture. En raison des incertitudes globales, de la hausse des coûts et de l'affaiblissement des marchés d'exportation, les entreprises suisses hésitent à investir. [C'est également le cas pour les projets liés à la transformation numérique](#), après l'essor de cette dernière du fait de la pandémie dans les années 2020-2022. Cette situation indique une certaine normalisation du marché de l'emploi, sans que la [pénurie de main-d'oeuvre](#) ait totalement disparue, notamment chez les développeurs et les analystes.

D'autre part, l'automatisation et l'intelligence artificielle modifient [radicalement](#) la réalité professionnelle et les exigences dans les métiers de l'informatique. Dès 2023, environ [34% des grandes entreprises suisses](#) utilisaient l'IA, et cette tendance est à la hausse. L'automatisation et l'IA permettent d'exécuter plus efficacement de nombreuses tâches de programmation et d'analyse, ce qui réduit le besoin de personnel supplémentaire. Dans le même temps, les solutions de cloud et l'externalisation informatique, [telles que les entreprises suisses l'utilisent](#), réduisent la demande de spécialistes internes en réseaux et en banques de données.

« La question de savoir si la baisse actuelle observée dans les emplois de l'informatique est une phase provisoire ou le signe d'un changement structurel reste en suspens. En revanche, une chose est sûre: l'automatisation et l'IA modifient de plus en plus les exigences posées aux métiers des TIC. Les entreprises qui se pencheront suffisamment tôt sur cette évolution pourront, à long terme, se procurer des avantages concurrentiels pour recruter des spécialistes. »

Johanna Bolli-Kemper, Stellenmarkt-Monitor Schweiz, moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich

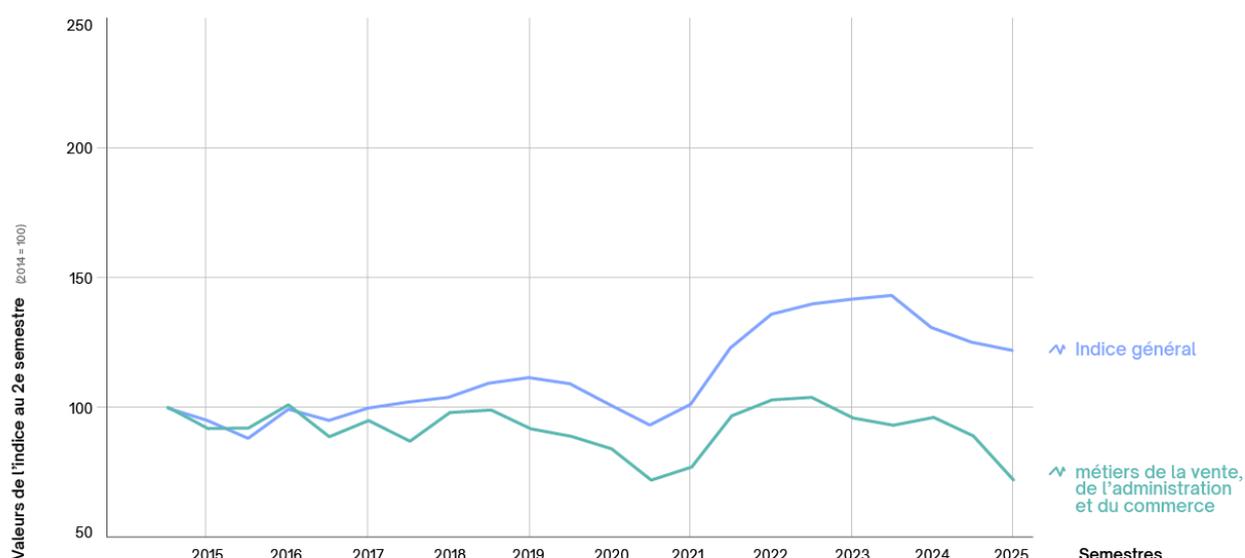
THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Métiers de la vente, de l'administration et du commerce : l'évolution technologique structurelle pèse sur la demande dans les métiers de la vente et de l'administration

Au premier semestre 2025, les métiers de la vente, de l'administration et du commerce (p. ex. chargés de traitement, employés administratifs ou spécialistes commerciaux dans la vente) enregistrent une baisse de 24% du nombre d'offres d'emploi par rapport au premier semestre 2024. Ce recul touche tous les sous-secteurs : les spécialistes dans le domaine des finances et des procédures mathématiques, les spécialistes de la gestion d'entreprise, les professions commerciales et administratives, les agents de vente, les acheteurs et les courtiers. La tendance à la baisse observée depuis mi-2023 se poursuit donc et atteint son niveau le plus bas depuis le lancement de la série d'indices en 2014/2015.

Évolution de l'emploi dans les métiers de la vente, de l'administration et du commerce



De la même manière que pour les professions hautement qualifiées dans le domaine de l'informatique, la numérisation croissante et l'automatisation des processus opérationnels jouent un rôle clé dans la baisse de la demande de main-d'oeuvre dans les métiers de la vente, de l'administration et du commerce. De plus en plus d'[entreprises suisses misent sur les technologies numériques comme l'IA, le cloud computing et le big data](#). Étant donné que de nombreuses activités dans ce secteur professionnel se composent de tâches standardisées, répétitives ou routinières, elles se prêtent [de mieux en mieux à l'automatisation à l'aide de logiciels et de l'IA](#), tandis que les aptitudes d'analyse stratégique gagnent en importance. Dans ce contexte, la baisse de la demande structurelle que ce secteur professionnel enregistre depuis le deuxième semestre 2016 – malgré des phases de reprise temporaires comme en 2021–2022 – n'est guère surprenante.

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Digression : part de travailleurs dans les secteurs professionnels

Le tableau suivant représente la répartition des travailleurs en Suisse dans les 14 secteurs professionnels décrits dans ce rapport. Il permet de se faire une idée de l'ordre de grandeur de ces secteurs professionnels en Suisse. Les données proviennent de l'[Office fédéral de la statistique](#) et se rapportent à l'année 2023.

Répartition des travailleurs par secteur professionnel

État en 2023

Groupes de professions	Total (en 1000)	Part (%)
Professions haut. qual. affaires sociales	517	12%
Métiers de bureau	510	12%
Cadres dirigeants	475	11%
Professions des services à la personne	450	10%
Métiers de l'assemblage et personnel auxiliaire	429	10%
Métiers de la restauration et de la vente	301	7%
Métiers de la vente, de l'administration et du commerce	293	7%
Métiers de la technique	226	5%
Professions haut. qual. santé	225	5%
Métiers du bâtiment et du second œuvre	220	5%
Métiers de l'artisanat et de l'industrie	208	5%
Professions haut. qual. économie	195	4%
Professions haut. qual. informatique	165	4%
Profession haut. qual. sciences naturelles	159	4%

Source : Office fédéral de la statistique, 2025

THE ADECCO GROUP

Adecco ΑΚΚΟΔΙΣ LHH

Autres sources

[Seco ; la situation sur le marché du travail](#)

[KOF ; rapport conjoncturel](#)

[Produit intérieur brut par grande région et par canton](#)

[Canton de Vaud: Économie 2025](#)

[Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse d'Adecco Group 2024](#)

[ZHAW: Sustainability and Resilience in the Swiss Health System](#)

[Obsan : l'intention de rester dans la profession des professionnels de la santé en Suisse](#)

[SavoirSocial : étude sur le personnel qualifié dans le domaine social](#)

[The Scandinavian Journal of Economics: Do Immigrants Take or Create Residents' Jobs?](#)

[Indice Swico TIC T3](#)

[OECD Artificial Intelligence Papers](#)

[Enquête sur l'innovation : transformation numérique de l'économie suisse](#)

[Journal of Economic Perspectives: Automation and New Tasks: How Technology Displaces and Reinstates Labor](#)

[Office fédéral de la statistique : profession exercée \(nomenclature CH-ISCO-19\) selon le sexe et la nationalité](#)

Contact

Service de presse Adecco Group Switzerland

Sophia Zuber, tél. +41 58 233 97 85, press.office@adeccogroup.ch

Stellenmarkt-Monitor Schweiz, moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich

Johanna Bolli-Kemper, tél. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Stellenmarkt-Monitor Schweiz \(SMM\)](#), le moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, Adecco Group Switzerland publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse une vaste unité de mesure scientifique sur le développement de l'offre d'emploi dans les portails d'emplois en ligne et les sites Web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives portant sur les offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emplois en ligne ainsi que sur les sites Web d'entreprises.