

## Quellen/Source

Deming DJ (2017). The growing importance of social skills in the labor market. *Q. J. Econ.* 132:(4):1593–640.

Deming DJ, Kahn LB (2018). Skill requirements across firms and labor markets: evidence from job postings for professionals. *J. Labor Econ.* 36:(Suppl. 1): S337–69.

Eloundou, T., Manning, S., Mishkin, P., & Rock, D. (2023). *GPTs are GPTs: An early look at the labor market impact potential of large language models*. arXiv. <https://doi.org/10.48550/arXiv.2303.1013>

Gnehm, A.-S., Bühlmann, E., Buchs, H., & Clematide, S. (2022). Fine-grained extraction and classification of skill requirements in German-speaking job ads. In *Proceedings of the Fifth Workshop on Natural Language Processing and Computational Social Science (NLP+CSS)*, Abu Dhabi, December 2022 (pp. 14–24). Association for Computational Linguistics. <https://www.zora.uzh.ch/id/eprint/217527/>

Klaeui, J. und Siegenthaler, M. (2025). «KI und der Schweizer Arbeitsmarkt: Erste Evidenz zu Auswirkungen auf Arbeitslosigkeit und Stellenausschreibungen». [https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/newsletter/KOF\\_Studie\\_KI\\_Schweizer\\_Arbeitsmarkt.pdf](https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/newsletter/KOF_Studie_KI_Schweizer_Arbeitsmarkt.pdf)

KOF Konjunkturforschungsstelle (2026). KOF Beschäftigungsindikator. <https://kof.ethz.ch/prognosen-indikatoren/indikatoren/kof-beschaefigungsindikator.html>

\_\_ KOF Konjunkturbericht Frühjahr 2026. [https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/Medienmitteilungen/Prognosen/2026/Gesamtbericht\\_Konjunkturprognose\\_Fruerjahr\\_2026.pdf](https://ethz.ch/content/dam/ethz/special-interest/dual/kof-dam/documents/Medienmitteilungen/Prognosen/2026/Gesamtbericht_Konjunkturprognose_Fruerjahr_2026.pdf)

\_\_ KOF Konjunkturbarometer 2026. <https://kof.ethz.ch/news-und-veranstaltungen/medien/medienmitteilungen/2026/03/kof-konjunkturbarometer-konjunkturaussichten-trueben-sich-ein.html>

Lu, Yun. 2024. "Impact of Digital Technologies on Organizational Change Strategies: A Review." *Research Journal in Business and Economics* 2(1):01–11. doi:10.61424/rjbe.v2i1.128.

Mäkelä, E., & Stephany, F. (2025). *Complement or substitute? How AI increases the demand for human skills*. arXiv Working Paper. <https://arxiv.org/abs/2412.19754>

Shahzad, Khuram, Faisal Imran, and Aurangzeab Butt. 2025. "Digital Transformation and Changes in Organizational Structure." *Research-Technology Management* 68(3):25–40. doi:10.1080/08956308.2025.2465706.

Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) (2026). Die Lage auf dem Arbeitsmarkt, Februar 2026. [https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Publikationen\\_Dienstleistungen/Publikationen\\_und\\_Formulare/Arbeit/Arbeitslosenversicherung/Die\\_Lage\\_auf\\_dem\\_Arbeitsmarkt/lage\\_arbeitsmarkt\\_2026/lage\\_arbeitsmarkt\\_februar\\_2026.html](https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Arbeit/Arbeitslosenversicherung/Die_Lage_auf_dem_Arbeitsmarkt/lage_arbeitsmarkt_2026/lage_arbeitsmarkt_februar_2026.html)

Stephany, F., & Teutloff, O. (2023). *What is the price of a skill? The value of complementarity*. arXiv Working Paper. <https://arxiv.org/abs/2210.01535>

Woessmann, L. (2025). Skills and earnings: A multidimensional perspective on human capital. *Annual Review of Economics*, 17, 397–425. <https://doi.org/10.1146/annurev-economics-081324-081733>

World Economic Forum (WEF) (2025). *Future of Jobs Report 2025*. World Economic Forum. <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/>