

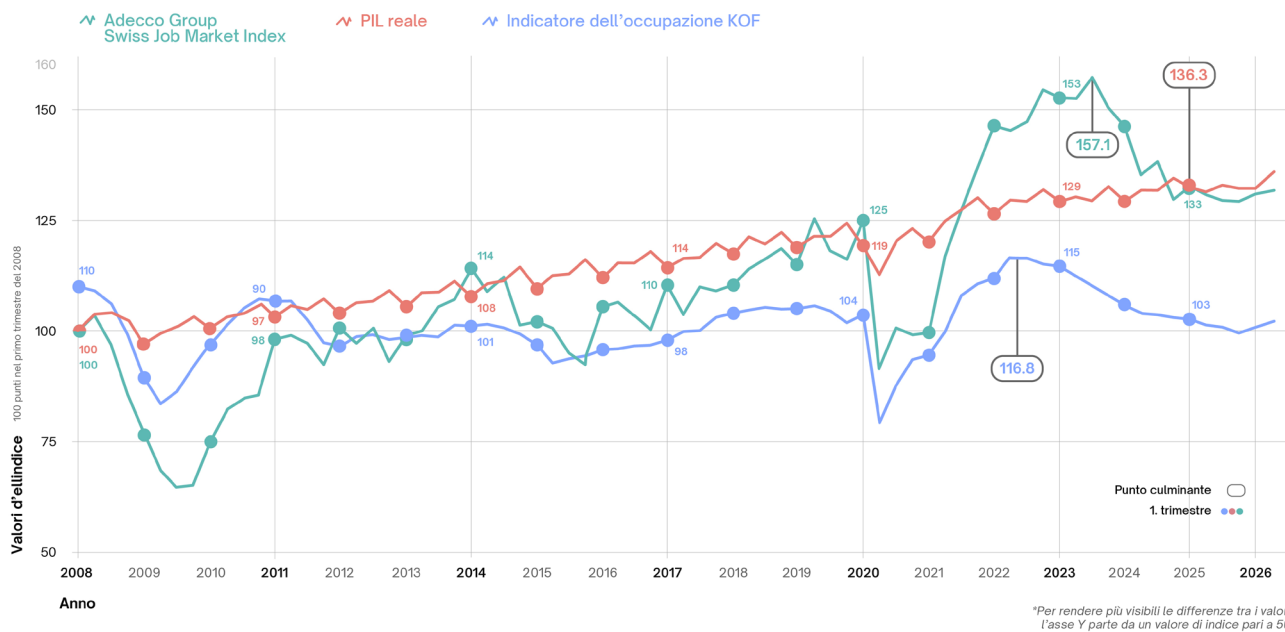


THE ADECCO GROUP

Swiss Job Market Index T1 2026: La tendenza alla stabilizzazione del mercato del lavoro svizzero prosegue – crescono le competenze trasversali

Zurigo, 23 aprile 2026 – Nel primo trimestre del 2026 il mercato del lavoro svizzero mostra segnali di una lieve stabilizzazione. Il numero di posti vacanti aumenta dello 0,7% rispetto al trimestre precedente. L'attuale studio esamina la domanda di competenze trasversali, come il lavoro di squadra, l'autonomia operativa e il pensiero analitico. Queste competenze assumono un peso sempre maggiore nel mercato del lavoro svizzero – non come conseguenza dell'intelligenza artificiale, bensì come espressione di un ampio cambiamento strutturale nel mondo del lavoro. Lo evidenzia l'Adecco Group Swiss Job Market Index, lo studio scientificamente fondato condotto dall'Adecco Group Switzerland in collaborazione con il Stellenmarkt-Monitor Schweiz dell'Università di Zurigo.

Andamento del Job Index vs. PIL vs. KOF



*Per rendere più visibili le differenze tra i valori, l'asse Y parte da un valore di indice pari a 50.

Fonti: KOF Centro di ricerca congiunturale (indicatore dell'occupazione KOF), Segreteria di Stato dell'economia (SECO; PIL reale), Stellenmarkt-Monitor Schweiz (SMM; Adecco Group Swiss Job Market Index). Osservazione: Un valore superiore a 100 indica un aumento sia dell'Adecco Group Swiss Job Market Index sia del PIL rispetto al trimestre base T1 2008; un valore inferiore a 100 segnala una flessione rispetto allo stesso periodo di riferimento. Un valore dell'indicatore dell'occupazione KOF superiore a 100 significa che un maggior numero di imprese pianifica un incremento dell'organico rispetto a quelle che pianificano una riduzione. Se il valore è inferiore a 100, prevalgono i tagli di posti di lavoro pianificati.

Il mercato del lavoro svizzero mostra una lieve ripresa: l'indice registra un aumento dello 0,7% rispetto al trimestre precedente (+0,8% su base annua). Anche l'indicatore KOF sull'occupazione segnala che più aziende prevedono un incremento degli organici rispetto a un trimestre fa (+1,1%). Tuttavia, la situazione rimane tesa: secondo i dati SECO, il tasso di disoccupazione a febbraio è



salito al 3,2%, con un aumento di 0,3 punti percentuali rispetto all'anno precedente. Le previsioni KOF indicano per il 2026 una crescita moderata dell'occupazione e un aumento del PIL di appena l'1%.

Poiché la raccolta dati è avvenuta prima dell'inizio del conflitto in Medio Oriente, l'indice potrebbe rappresentare una valutazione leggermente troppo ottimistica del numero effettivo di posti vacanti nel primo trimestre. Una possibile conferma di questa tendenza è il calo di 7,7 punti registrato dal barometro congiunturale KOF nel mese di marzo.

Marcel Keller, Country President Adecco Group Svizzera, afferma: «*Il Job Index mostra, nel primo trimestre del 2026, una leggera stabilizzazione del mercato del lavoro. Allo stesso tempo, la situazione economica svizzera rimane impegnativa. Le persistenti incertezze di politica commerciale dovute alla politica dei dazi degli Stati Uniti gravano sui settori orientati all'export, mentre il conflitto in Medio Oriente e le tensioni geopolitiche globali frenano il clima degli investimenti.*»

Le competenze trasversali acquistano importanza

Il mercato del lavoro svizzero sta subendo profondi cambiamenti e, di conseguenza, anche i requisiti richiesti al personale. Il Job Index Q1 2026, nella sezione dedicata alle competenze, illustra il ruolo che attualmente rivestono le competenze trasversali e interdisciplinari e come la loro importanza si evolva nel tempo:

- Le competenze trasversali sono sempre più richieste e la loro presenza negli annunci di lavoro aumenta in modo costante dal 2015, con un incremento evidente a partire dal 2022, mentre i requisiti di conoscenza tradizionali sono in calo.
- Sono particolarmente ricercate le capacità di autogestione, il lavoro di squadra e la disponibilità all'apprendimento: competenze che possono essere ampiamente applicate indipendentemente dal settore, dalla professione e dal livello gerarchico.
- Il cambiamento è solido e trasversale: si manifesta principalmente all'interno dei profili professionali esistenti, non a seguito di uno spostamento verso altre professioni.
- L'intelligenza artificiale non è il motore principale di questa evoluzione: sebbene le professioni legate all'IA richiedano nel complesso competenze e conoscenze più approfondite, non presentano una percentuale maggiore di competenze trasversali, nemmeno dopo l'avvento degli strumenti di intelligenza artificiale destinati al grande pubblico.

Nell'insieme, i risultati indicano un cambiamento strutturale a lungo termine, che si allontana dai requisiti formali di istruzione per orientarsi verso profili professionali più flessibili e basati sulle competenze.

Studio completo e analisi dettagliata: [Job Index T1 2026 \(disponibile in francese\)](#)



THE ADECCO GROUP

Contatti media

Ufficio stampa Adecco Group Switzerland

Sophia Zuber, tel. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo

Johanna Bolli-Kemper, tel. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

Informazioni sull'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In collaborazione con il [Stellenmarkt-Monitor Schweiz \(SMM\)](#), il servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero dell'Istituto di Sociologia dell'Università di Zurigo, l'Adecco Group Switzerland pubblica l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) ogni gennaio, aprile, luglio e ottobre. Il Job Index fornisce alla Svizzera un indicatore di riferimento scientificamente fondato e completo per l'evoluzione delle offerte di lavoro nei portali di lavoro online e nei siti web aziendali. Esso si basa su indagini trimestrali rappresentative delle offerte di lavoro sulla stampa cartacea, sui portali di lavoro online e sui siti web delle aziende.

Informazioni sull'Adecco Group

L'Adecco Group è l'azienda leader a livello mondiale nel settore dei talenti. La nostra missione: dare forma al futuro del lavoro di tutti. Con le nostre tre business unit globali – Adecco, Akkodis e LHH – presenti in oltre 60 Paesi, consentiamo un'occupabilità sostenibile e permanente, forniamo soluzioni digitali e ingegneristiche per una trasformazione industriale intelligente e aiutiamo le aziende a organizzare in modo ottimale la loro forza lavoro. L'Adecco Group si concentra sul dare l'esempio e si impegna per una cultura inclusiva, per un'occupabilità sostenibile e per economie e comunità resilienti. L'Adecco Group SA ha sede a Zurigo, Svizzera (ISIN: CH0012138605) ed è quotata sulla SIX Swiss Exchange (ADEN).

<https://www.adecgroup.com>