

Guía Salarial Adecco Logística y Transporte 2026

Jefes/as de Plataforma, Jefes/as de Área y Técnicos de Compras, los profesionales más demandados y mejor retribuidos de la Logística y el Transporte

- **Adecco**, la división del Grupo Adecco especializada en flexibilidad y talento, analiza las remuneraciones del sector logístico en España, centrándose en las nueve posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 45.000 euros de media, así como su situación actual y sus retos a corto y medio plazo.
- Jefes/as de Plataforma, Jefes/as de Área y Técnicos de Compras son los perfiles mejor retribuidos de los analizados para el sector de la logística y el transporte, y tres de los más demandados para 2026, con un sueldo que en ocasiones puede alcanzar, incluso superar, los 45.000 euros brutos anuales para los primeros, y los 40.000 para el resto.
- Tras ellos, existen dos perfiles cuyas remuneraciones medias pueden alcanzar los 38.500 euros, dependiendo de la región, cuando tienen experiencia demostrada y que son figuras con alta demanda en el sector: Jefes/as de Tráfico y Técnicos de Operaciones.
- Por último, Técnicos de Aprovisionamiento y Logísticos, Agentes de tráfico y personal de Customer Service se sitúan entre los 35.500 y los 33.500 euros anuales brutos.
- El sector logístico es uno de los motores económicos del país. Su aportación ronda el 7% del PIB y mantiene una posición estratégica dentro del tejido productivo. Según las estimaciones, cerca de 850.000 personas trabajan actualmente en actividades logísticas.
- En materia de gestión de talento, el sector tiene identificados varios retos relacionados con la presión por una mayor eficiencia operativa, la digitalización, el déficit de talento, el cumplimiento normativo, la gestión de picos de demanda cada vez más impredecibles y la Integración de automatización ligera en almacén.
- Según Alejandra Bartolomé, directora nacional de Adecco Logística y Transporte: *"En este escenario, la gestión del talento se vuelve estratégica. La actividad sostenida provoca rotación en posiciones operativas y dificulta cubrir turnos completos en campañas. La contratación flexible se convierte en una herramienta clave para reforzar equipos en picos de demanda sin aumentar estructura fija. A su vez, la estabilidad mejora cuando las empresas combinan formación operativa, supervisión cercana y planes de progresión hacia roles de mayor responsabilidad. La capacidad para combinar velocidad operativa, dominio de herramientas internas y equipos flexibles condicionará el rendimiento logístico en la segunda mitad del año".*

Madrid, 9 de julio de 2026.- Hoy queremos dar a conocer la quinta edición de la [Guía Salarial Adecco Logística y Transporte](#), un detallado análisis de las remuneraciones del sector en España para este 2026, centrándose en **posiciones esenciales y muy demandadas del sector logístico** cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 45.000 euros brutos anuales de media.

Situación actual: motor económico con escasez de talento

El sector logístico es uno de los motores económicos del país. Su aportación ronda el 7% del PIB español y mantiene una posición estratégica dentro del tejido productivo. Según las estimaciones, cerca de 850.000 personas trabajan actualmente en actividades logísticas, una cifra que confirma su papel estructural en el mercado laboral.

La actividad se concentra en tres grandes áreas: **transporte de mercancías, almacenamiento y servicios postales**. El dinamismo del sector está estrechamente vinculado a la **expansión del comercio electrónico, a la creciente globalización de las cadenas de valor y a la externalización de procesos** en empresas que buscan mayor eficiencia operativa. Estos factores han sostenido un crecimiento continuado de la industria en la última década.

Pero este avance convive con retos profundos. En palabras de **Alejandra Bartolomé, directora nacional de Adecco Logística y Transporte**: *“La escasez de conductores continúa siendo uno de los principales cuellos de botella para la actividad logística. A ello se suman requisitos de cumplimiento normativo cada vez más exigentes y una cadena de suministro que necesita operar con más precisión y previsibilidad. La digitalización se ha convertido en un eje decisivo en la organización del trabajo: los sistemas de gestión de rutas, la trazabilidad, el software avanzado de almacén, los sensores y la automatización ligera obligan a fortalecer la capacidad técnica de los equipos y a acelerar los planes de formación continua”*.

Desafíos en la gestión de talento logístico

Según **Alejandra Bartolomé, directora de Adecco Logística y Transporte**: *“En este escenario, la gestión del talento se vuelve estratégica. La actividad sostenida provoca rotación en posiciones operativas y dificulta cubrir turnos completos en campañas. La contratación flexible se convierte en una herramienta clave para reforzar equipos en picos de demanda sin aumentar estructura fija. A su vez, la estabilidad mejora cuando las empresas combinan formación operativa, supervisión cercana y planes de progresión hacia roles de mayor responsabilidad”*.

Bajando al detalle, el sector afronta **varios retos que condicionan directamente la planificación de plantillas y las necesidades de RRHH** en 2026:

- **Presión por eficiencia operativa:** se necesita personal capaz de sostener ritmos altos en recepción, preparación y expedición, sin aumentar costes.
- **Digitalización aplicada a operaciones:** que se traduce en un mayor uso de herramientas de trazabilidad, gestión de rutas e inventario que exige familiaridad con sistemas digitales y capacidad para adaptarse a cambios de proceso.
- **Déficit de conductores y roles móviles:** en el sector hay dificultades para cubrir rutas interurbanas y última milla, lo que obliga a acelerar los procesos de selección y ofrecer formación específica desde el inicio.

- **Seguridad y cumplimiento normativo:** se traduce en más controles en conducción, manipulación de carga y operaciones internas que requieren profesionales atentos al detalle y al cumplimiento de protocolos.
- **Gestión de picos de demanda cada vez más impredecibles:** la variabilidad del e-commerce, con campañas que se adelantan o se intensifican sin aviso, exige equipos capaces de adaptarse con rapidez y reforzar turnos en cuestión de horas.
- **Coordinación entre almacén, transporte y cliente final:** el aumento de incidencias por saturación o retrasos hace que los perfiles de logística necesiten más capacidad de comunicación y resolución para mantener la calidad del servicio.
- **Integración de automatización ligera en almacén:** la presencia creciente de pick-to-light, radiofrecuencia, etiquetado inteligente o robots colaborativos requieren habilidades técnicas básicas y una supervisión precisa.

A modo de conclusión, la **directora nacional de Adecco Logística y Transporte, Alejandra Bartolomé**, señala que *"la capacidad para combinar velocidad operativa, dominio de herramientas internas y equipos flexibles condicionará el rendimiento logístico en la segunda mitad del año"*.

Los perfiles clave del sector logístico y sus salarios

Adecco Logística y Transporte presenta los **nueve perfiles clave (posiciones esenciales y con mayor demanda) del sector**, cuyas remuneraciones alcanzan hasta los 45.000 euros brutos anuales de media.

Jefe/a de Plataforma

Este perfil es el **mejor retribuido¹ de los analizados para el sector logístico y uno de los más demandados** del momento. En sus inicios puede partir de una retribución de 25.500 euros al año que, en regiones como la Comunidad de Madrid, puede **alcanzar los 45.000 euros brutos anuales** para los/as profesionales de mayor experiencia cuando trabajan en una multinacional.

Esta figura **gestiona el funcionamiento global de una plataforma logística**. Supervisa el stock, coordina el aprovisionamiento y vela por la productividad. Controla gastos, sigue los objetivos marcados por la compañía y dirige al equipo que opera en la instalación.

Jefe/a de Área

La banda salarial para las posiciones más junior parte de los 22.000 euros brutos al año que perciben estos profesionales al inicio de su carrera **hasta los 40.000** que cobran aquellos que cuentan con diez años de experiencia o más en autonomías como **Cataluña, Galicia, País Vasco, la Comunidad Valenciana o Andalucía**.

Estos/as profesionales **planifican y organizan las tareas dentro de un tramo del proceso logístico**. Su objetivo es asegurar que esa parte del flujo logístico funcione de forma ágil y eficiente.

¹ Recordamos que la *Guía Salarial Adecco* analiza posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 45.000 euros brutos anuales de media.

Técnico de Compras

Estos/as profesionales, también de los mejor pagados, se mueven en una horquilla salarial que parte de 21.500 euros anuales brutos en las posiciones más junior hasta los **40.000 euros** que pueden percibir en **Cataluña, Galicia, el País Vasco, Andalucía o la Región de Murcia**.

Es la persona que **busca y selecciona proveedores, negocia precios y condiciones y gestiona contratos**. Se asegura de que los materiales, productos o servicios lleguen en plazo y cumplan los estándares de calidad.

Jefe/a de Tráfico

Son profesionales que comienzan a cobrar un salario anual de 20.000 en sus inicios, pero que llegan a percibir **hasta 38.500 euros** en autonomías como **el País Vasco, Galicia o Cataluña**.

Su rol se centra en **coordinar todas las operaciones de transporte de la empresa**. Gestiona rutas, recursos y personal, y controla los consumos, el mantenimiento y los recambios de la flota.

Técnico de Operaciones

El salario de estos/as profesionales en nuestro país puede ir desde los 21-22.000 euros anuales para las posiciones de menos experiencia, hasta **los 38.500 euros brutos al año** que percibe de media un profesional senior en **Andalucía, la Comunidad Valenciana, el País Vasco, Galicia o Cataluña**.

Es la persona que **supervisa las tareas logísticas del día a día**: controla inventarios, organiza entregas, ajusta rutas y resuelve incidencias operativas.

Técnico de Aprovisionamiento

Su salario medio en las posiciones de menor experiencia puede rondar los 20.000 euros anuales en regiones como Castilla y León, Galicia o Asturias, y alcanzar los **35.500 euros** cuando se superan los diez años de experiencia en multinacional, especialmente en **la Región de Murcia, Cataluña, el País Vasco o Galicia**.

Este perfil es el encargado de **gestionar el abastecimiento de materias primas o productos** necesarios para la operación.

Técnico de Logística

La horquilla salarial para las posiciones más junior parte de los 20.000 euros brutos al año que perciben estos/as profesionales, hasta superar los **35.500 euros** que cobran aquellos que cuentan con diez años de experiencia en entorno multinacional en regiones como **Andalucía, la Comunidad Valenciana, el País Vasco, Galicia y Cataluña**.

Este perfil es el que **planifica y ejecuta operaciones logísticas de la empresa**. Gestiona inventarios, sigue envíos, optimiza rutas y coordina recursos para que la mercancía se mueva sin retrasos.

Agente de tráfico

La banda salarial de este perfil puede ir desde los 20.000 euros brutos anuales para los perfiles más junior de regiones como Galicia o Castilla y León, y llegar a **alcanzar los 35.000 euros** en autonomías como **Cataluña, Galicia o el País Vasco**.

Estos/as expertos **supervisan la actividad del transporte de mercancías en su zona**. Su función es asegurar que la operación diaria se cumpla sin incidencias.

Customer service

La banda salarial de este/a profesional puede ir desde los 20.000 euros brutos anuales para las posiciones más junior en pymes de regiones como Castilla y León, Asturias o Galicia y llegar a alcanzar **los 33.500 euros** para los perfiles de más experiencia en **Cataluña, Galicia o el País Vasco**.

Este/a profesional es la persona que **gestiona la relación con los clientes y se asegura de que reciban el servicio esperado**. Atiende consultas, resuelve incidencias y detecta oportunidades para reforzar la fidelización, identificando a los clientes más comprometidos y cuidando su experiencia.

Sobre El Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas y la innovación. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: en este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a 144.000, 50.000 de ellas menores de 25 años y 15.000 mayores de 50 años. Invertimos 8 millones de euros anuales en formación, y capacitamos a 69.000 personas. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración, no dudes en contactarnos:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.00
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Ainhoa de la Hera / Pablo Parrilla
Trescom Comunicación
Tlf: 646 805 435
ainhoa.delahera@trescom.es
pablo.parrilla@trescom.es