



THE ADECCO GROUP



@adecco_prensa

Guía salarial del sector TIC 2026. The Adecco Group

Los salarios TIC en 2026 premiarán la mayor especialización, el dominio de la IA, de la arquitectura de soluciones y de la ciberseguridad

- La Guía salarial TIC 2026 elaborada por el Grupo Adecco pone el foco en la evolución de las retribuciones, la demanda de perfiles especializados y los factores que condicionan la toma de decisiones en materia de talento.
- El mercado tecnológico en España cerró 2025 en una fase de normalización tras varios años de crecimiento muy acelerado, sin que ello haya supuesto una pérdida de dinamismo estructural. El empleo TIC continúa creciendo, pero lo hace de forma selectiva y estratégica.
- Las contrataciones efectivas registraron en 2025 un incremento neto de 28.850 nuevas afiliaciones, lo que supone un crecimiento interanual cercano al 4,5%. Este comportamiento sitúa al sector TIC como uno de los principales generadores de empleo cualificado en España. En paralelo, las publicaciones de ofertas laborales para perfiles tecnológicos crecieron en torno al 1,8%, llegando a alcanzar un total en 2025 de casi 222.000.
- En materia salarial se evidencia una clara evolución del mercado tecnológico hacia perfiles de mayor especialización, con una fuerte prima salarial asociada al dominio de la inteligencia artificial, la arquitectura de soluciones, la ciberseguridad y la capacidad de conectar tecnología con negocio.
- Además, las habilidades híbridas como pensamiento crítico, comunicación empática, liderazgo, adaptabilidad y aprendizaje autónomo marcarán la diferencia salarial entre aquellos perfiles que las dominen.
- Toda la información está disponible [aquí](#).

Área TIC	Posición Senior Mejor Pagada	Salario Anual (€)
CRM y ERP	Salesforce Architect	80.000 – 120.000
Ciberseguridad y Continuidad de Negocio	Arquitecto Cyber	70.000 – 100.000
IT Sales	Enterprise Sales Manager (Digital/IA)	80.000 – 130.000
Infraestructura	Platform Engineer (Senior)	80.000 – 95.000
Software	Tech Lead / Arquitecto Software	75.000 – 100.000

Madrid, 21 de enero de 2026. En un contexto marcado por la aceleración tecnológica, la inteligencia artificial y la transformación de los modelos de trabajo, el sector TIC se consolida como uno de los ejes estratégicos del desarrollo económico y empresarial en España. La tecnología se ha convertido en un factor determinante para la competitividad, la productividad y la capacidad de adaptación de las organizaciones en un entorno.

La **Guía salarial del sector TIC 2026** que presenta hoy el [Grupo Adecco](#), y que aglutina información salarial de sus divisiones [Adecco](#) y [LHH](#), busca ofrecer una visión rigurosa y actualizada del mercado laboral tecnológico en España, poniendo el foco en la **evolución de las retribuciones, la demanda de perfiles especializados** y los factores que condicionan la **toma de decisiones en materia de talento**. En un escenario donde la tecnología avanza más rápido que nunca, disponer de **información fiable** se convierte en una ventaja competitiva clave para empresas y profesionales.

Óscar Rodríguez, Head of IT Industry del Grupo Adecco, avanza que “*el mercado TIC ha entrado en una nueva fase: ya no se trata de contratar más, sino de contratar mejor. En 2026, la escasez de talento senior en IA, datos, cloud y ciberseguridad obligará a las empresas a replantear sus modelos de crecimiento, porque sin el talento adecuado la tecnología no escala. El salario, por sí solo, ha dejado de ser diferencial en un mercado globalizado y remoto; lo que marca la diferencia es ofrecer proyectos con sentido, desarrollo real de habilidades y modelos de trabajo flexibles. El talento se ha convertido en el verdadero factor limitante y, a la vez, en la mayor ventaja competitiva del sector tecnológico*”.

Análisis del mercado laboral TIC y tendencias clave para 2026

El mercado tecnológico en España cerró **2025** en una fase de **normalización** tras varios años de crecimiento muy acelerado, sin que ello haya supuesto una pérdida de dinamismo estructural. El empleo TIC **continúa creciendo**, pero lo hace de forma **selectiva y estratégica**, priorizando la ejecución real de las contrataciones frente al volumen de vacantes publicadas.

Las **contrataciones efectivas** medidas a través de la afiliación a la Seguridad Social en los principales CNAEs TIC¹ (61,62 y 63) registraron en 2025 un **incremento neto de 28.850 nuevas afiliaciones**, pasando de **612.427 afiliados a finales de diciembre de 2024** a **641.277 en diciembre de 2025**, lo que supone un **crecimiento interanual cercano al 4,5%**. Este comportamiento sitúa al sector TIC como uno de los principales **generadores de empleo cualificado** en España. En paralelo, las publicaciones de ofertas laborales para perfiles tecnológicos crecieron en torno al **1,8%**, llegando a alcanzar un total en 2025 de casi 222.000. Estos datos reflejan un mercado más enfocado en cerrar incorporaciones reales que en publicar vacantes genéricas.

¹ La CNAE (Clasificación Nacional de Actividades Económicas) es un sistema numérico oficial en España que agrupa y clasifica las actividades económicas de empresas y autónomos con fines estadísticos, administrativos y fiscales. La versión actual es la CNAE 2025, se basa en estándares europeos para facilitar la comparabilidad internacional.

Desde una perspectiva territorial, la demanda sigue **fuertemente concentrada**. Madrid y Barcelona acumulan más del **62% de las ofertas publicadas**. Otros territorios como Málaga (2,7%), Sevilla (2,3%) y Bizkaia (1,4%) actúan como hubs especializados con peso aún limitado.

Sobre esta base, el sector TIC afronta **2026** desde una posición de mayor madurez. En un contexto marcado por la incertidumbre económica, la presión regulatoria y la necesidad de justificar cada inversión; la tecnología deja de concebirse como un fin en sí mismo y pasa a ser un habilitador directo del negocio.

Las organizaciones priorizan proyectos con impacto medible en **productividad, eficiencia y resiliencia**, avanzando en la modernización de aplicaciones, la optimización de arquitecturas y el uso del **cloud híbrido**.

La **inteligencia artificial**, y en particular la **IA generativa**, se consolida en 2026 como el principal motor de transformación. Se acelera el paso de los pilotos a la integración en procesos críticos, con impacto directo en la **automatización de tareas cognitivas**, el **rediseño de roles** y la mejora de la productividad. Este avance viene acompañado de una mayor exigencia en **gobierno del dato, ciberseguridad y cumplimiento normativo**, que dejan de ser áreas de soporte para convertirse en condiciones imprescindibles para escalar la tecnología de forma sostenible y segura.

En el mercado laboral, estas tendencias se traducen en un entorno aún más selectivo. Disminuye la demanda de perfiles generalistas y de entrada, mientras aumenta la presión sobre **perfils senior, especialistas y roles híbridos con visión de negocio**. El **reskilling**, la **movilidad interna** y los **modelos flexibles de talento** se consolidan como palancas clave para sostener la competitividad. En este escenario, el sector TIC seguirá siendo uno de los **pilares de la economía española**, pero su crecimiento en 2026 estará marcado por una lógica clara: **menos volumen y más impacto, menos experimentación y más ejecución**.

Upskilling y Reskilling: El nuevo motor de rentabilidad en la era de la IA

En 2026, el éxito de las compañías tecnológicas no depende solo de la adquisición de herramientas, sino de la agilidad para transformar el conocimiento de sus equipos y expandir las capacidades a través de:

- **Estrategias de upskilling y reskilling dirigido:** Más allá de aprender a usar herramientas, las empresas están implementando planes para que el talento técnico evolutive hacia roles de mayor valor añadido. Este flujo continuo de conocimiento es lo que garantiza que el talento no quede obsoleto ante la velocidad de la IA, permitiendo una transición fluida entre el upskilling (mejorar en lo que haces) y el reskilling (cambiar a lo que el mercado demanda).
- **La IA como copiloto, no como sustituto:** Se fomenta una cultura donde la IA actúa como un potenciador de la productividad. El foco está en la “Ingeniería de Valor”, donde el profesional valida y refina lo que la tecnología genera.

- **Visión de negocio como soft skill crítica:** Ya no basta con escribir código eficiente. El mercado demanda profesionales que entiendan el modelo de negocio, identifiquen oportunidades de rentabilidad y puedan traducir necesidades técnicas en soluciones con un impacto directo.

La formación ya no es un evento puntual, sino un flujo continuo donde las **habilidades híbridas** como **pensamiento crítico, comunicación empática, liderazgo, adaptabilidad y aprendizaje autónomo** marcan la diferencia salarial.

El protagonismo creciente de la Inteligencia Artificial

En España, la demanda de perfiles tecnológicos relacionados con la inteligencia artificial está creciendo rápidamente, impulsada por sectores como la banca, la salud, el comercio electrónico, la logística y las iniciativas de transformación digital, tanto públicas como privadas. Los roles tradicionales como desarrolladores de software, analistas y científicos de datos han evolucionado hacia **especializaciones más avanzadas**, como desarrolladores de IA, ingenieros de machine learning, arquitectos de IA y especialistas en modelos generativos. Estos perfiles no solo analizan datos, sino que **diseñan, entrenan e implementan modelos de IA avanzados**, fundamentales para la innovación tecnológica.

Paralelamente, la gestión y gobernanza de datos han cobrado mayor importancia. La creciente adopción de la IA ha generado una **alta demanda de expertos en privacidad, seguridad y ética**, encargados de garantizar el cumplimiento de normativas como el GDPR y de reducir los sesgos en los algoritmos.

Por otro lado, las empresas están destinando presupuestos cada vez mayores a **tecnologías de datos e IA**. Sectores como **Banca y Seguros, sector financiero, salud, retail y logística** lideran esta inversión, aprovechando la analítica predictiva y la IA como herramientas clave para obtener ventajas competitivas y mejorar su eficiencia operativa.

Análisis de salarios TIC por áreas y niveles de experiencia

El análisis de las bandas salariales recogidas en la Guía salarial del sector TIC 2026 del Grupo Adecco pone de manifiesto **una clara evolución del mercado tecnológico hacia perfiles de mayor especialización, con una fuerte prima salarial asociada al dominio de la inteligencia artificial, la arquitectura de soluciones, la ciberseguridad y la capacidad de conectar tecnología con negocio**.

A continuación, se detallan las posiciones mejor remuneradas en cada área, pudiendo ampliar al resto de perfiles consultando la guía.

CRM y ERP

Los salarios más elevados en **perfiles junior** se concentran en posiciones vinculadas a la inteligencia artificial aplicada a plataformas líderes. Destaca el **Consultor IA** (Copilot / Einstein), que alcanza rangos superiores a los **50.000 euros anuales**, seguido del

Salesforce Developer, cuyo conocimiento técnico especializado ya se traduce en retribuciones por encima de la media del mercado TIC en etapas tempranas.

En **perfiles senior**, el liderazgo salarial recae claramente en el **Salesforce Architect**, con bandas que pueden alcanzar los **120.000 euros anuales más bonus**. Este rol refleja la alta demanda de profesionales capaces de diseñar y gobernar arquitecturas complejas, integrando datos, procesos e IA en entornos empresariales críticos.

Ciberseguridad y continuidad de negocio

La ciberseguridad se consolida como una de las áreas con mayor tensión salarial. En el tramo **junior**, los perfiles mejor remunerados son aquellos con impacto directo en la mitigación del riesgo, como los **especialistas en fraude y e-crime**, así como los **profesionales de seguridad en entornos cloud**. Incluso en etapas iniciales, estos roles alcanzan niveles salariales comparables a perfiles mid de otras áreas tecnológicas.

En el tramo **senior**, los mayores salarios corresponden al **Arquitecto Cyber** y al **Cloud Security Specialist**, con rangos que llegan a los **100.000 euros anuales**. Estos perfiles combinan una elevada especialización técnica con una visión estratégica de la seguridad, clave en un contexto de amenazas cada vez más sofisticadas y reguladas.

IT Sales

El área de IT Sales muestra una dinámica diferencial, marcada por la combinación de salario fijo elevado y componente variable. En **perfiles junior**, los roles mejor remunerados son los de **preventa técnica y consultoría de soluciones de IA**, donde la capacidad de traducir complejidad tecnológica en valor de negocio se remunera claramente por encima de los perfiles comerciales tradicionales.

En el **nivel senior**, el **Enterprise Sales Manager especializado en soluciones digitales y de IA** lidera el ranking salarial, con bandas que pueden alcanzar los **130.000 euros anuales más variable**. Este dato confirma que la responsabilidad directa sobre grandes cuentas, ingresos y crecimiento estratégico sigue siendo uno de los principales motores salariales del mercado TIC.

Infraestructura

El mercado muestra un desplazamiento desde los perfiles tradicionales hacia roles ligados a plataformas, automatización y eficiencia económica. En el **tramo junior**, destacan el **Platform Engineer**, los **perfiles de AIOps** y los **especialistas en FinOps**, reflejando la creciente necesidad de optimizar entornos cloud y controlar los costes tecnológicos.

En **perfiles senior**, los salarios más elevados corresponden al **Platform Engineer**, al **Cloud Architect** y al **responsable de Infraestructuras**, todos ellos con bandas que alcanzan o superan los **95.000 euros anuales**. Se trata de perfiles clave para garantizar escalabilidad, resiliencia y alineación entre tecnología y negocio.

Software

Los **perfiles junior** mejor remunerados son aquellos asociados a tecnologías con alta demanda en productos digitales y proyectos de IA, como el **desarrollo frontend avanzado y el backend en Python**. Estos roles se sitúan claramente por encima de otras especialidades de desarrollo más tradicionales.

En el **nivel senior**, el liderazgo salarial lo ostentan el **Python Backend Senior**, los **desarrolladores móviles nativos** y, especialmente, los **Tech Lead y Arquitectos Software**, con rangos que pueden alcanzar los **100.000 euros anuales**. En este punto, el diferencial salarial viene determinado menos por el lenguaje y más por la capacidad de definir arquitectura, liderar equipos y asegurar la calidad técnica de los productos.

Área TIC	Posición Senior Mejor Pagada	Salario Anual (€)
CRM y ERP	Salesforce Architect	80.000 – 120.000
Ciberseguridad y Continuidad de Negocio	Arquitecto Cyber	70.000 – 100.000
IT Sales	Enterprise Sales Manager (Digital/IA)	80.000 – 130.000
Infraestructura	Platform Engineer (Senior)	80.000 – 95.000
Software	Tech Lead / Arquitecto Software	75.000 – 100.000

Guía salarial del sector TIC 2026. The Adecco Group

Sobre Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas, la innovación y la sostenibilidad. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a más de 137.000, 45.500 de ellas menores de 25 años y a más de 17.000 mayores de 45 años. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:



THE ADECCO GROUP

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 646 805 435
miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es