



THE ADECCO GROUP



@adecco_prensa

Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026

Los salarios TIC más altos en España se concentran en arquitectura cloud, seguridad y datos

- La *Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026*, elaborada por el Grupo Adecco, ofrece una radiografía comparada de rangos salariales y tendencias de talento en el ecosistema Microsoft en 13 países de Europa, Oriente Medio y África.
- España mantiene una brecha salarial frente al norte de Europa en tecnología, especialmente en puestos de arquitectura, cloud y ciberseguridad, mientras que muestra niveles competitivos en perfiles junior y medios y refuerza su atractivo en áreas como .NET, Power BI y D365 CRM.
- En el conjunto europeo, Suiza ofrece los salarios más altos en todos los niveles y perfiles, con diferencias que pueden hasta duplicar las cifras españolas.
- Los perfiles sénior mejor retribuidos dentro del ecosistema Microsoft en España están concentrados principalmente en áreas cloud, seguridad y datos. Un arquitecto Cloud Azure o un especialista en Seguridad en Azure alcanzan entre 60.000 y 90.000 euros anuales, mientras que los profesionales DevOps con experiencia en Azure DevOps se sitúan entre 55.000 y 75.000 euros.
- Madrid y Barcelona superan entre un 5 % y un 10 % los rangos salariales medios nacionales, especialmente en consultoría, banca y empresas tecnológicas.
- El atractivo del mercado español no se explica únicamente por la retribución de los perfiles TIC, sino por una combinación de factores que refuerzan la vinculación del talento con las organizaciones. Las empresas tecnológicas están consolidando modelos híbridos de trabajo, impulsando la formación continua como elemento central de desarrollo y apostando por programas de bienestar y un propósito corporativo definido como motores de fidelización.

Madrid, 3 de noviembre de 2025- España avanza en digitalización y en la adopción de nuevas tecnologías, pero aún mantiene una brecha salarial con los grandes mercados del norte de Europa en los perfiles tecnológicos más cualificados. Así lo revela la ***Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026***, elaborada por el [Grupo Adecco](#) y presentada hace unos días en el XVI Evento Anual IAMCP Illuminate 2025 celebrado en Valencia, que ofrece una **radiografía comparada de rangos salariales y tendencias de talento en el ecosistema Microsoft** en 13 países de Europa, Oriente Medio y África.



THE ADECCO GROUP

El análisis combina datos de mercado, ofertas de empleo, entrevistas con candidatos y el conocimiento experto de los consultores, con el objetivo de **ayudar a las organizaciones a alinear su estrategia retributiva con la demanda real de perfiles tecnológicos y anticipar necesidades de captación, formación y movilidad interna.**

El primer dato que arroja este estudio es que **España mantiene una brecha salarial frente al norte de Europa en tecnología**, especialmente en **puestos de arquitectura, cloud y ciberseguridad**, mientras que muestra **niveles competitivos en perfiles junior y medios y refuerza su atractivo en áreas como .NET, Power BI y D365 CRM**. Según la guía, este posicionamiento se apoya en la modernización de sistemas, la automatización con Power Platform y el despliegue de inteligencia artificial en entornos corporativos.

El estudio confirma que **España mantiene una posición retributiva inferior a Alemania, Reino Unido y especialmente Suiza, con diferencias significativas en perfiles sénior de cloud, datos, seguridad y DevOps**. En estos casos, los salarios suizos pueden superar en hasta 85.000 euros a los españoles. No obstante, **en niveles medios y de entrada, como .NET, Power BI o consultoría funcional, los sueldos en España se alinean con Italia y se aproximan a los de Francia**. Además, Madrid y Barcelona superan la media nacional en hasta un 10 % en sectores estratégicos como tecnología, banca y consultoría.

Sobre el papel de la tecnología en el mercado laboral actual, **Oscar Rodriguez, Head IT Industria en The Adecco Group**, señala que: *“Estamos viendo un cambio de paradigma: las empresas ya no compiten solo por adoptar tecnología, sino por su capacidad de integrarla en la estrategia de negocio para generar retorno real a través del talento”*.

Esta visión también es compartida por **Patricia Zamacola, directora de Tecnología de LHH Recruitment Solutions**, quien añade que *“las personas marcarán la diferencia en esta nueva era. La tecnología ya forma parte del corazón de los negocios: acelera procesos, transforma estructuras y abre infinidad de nuevas posibilidades. Pero serán las personas, con su visión y capacidad para integrarla, quienes definan la cultura y la verdadera ventaja de cada organización”*.

Sobre la guía, **Francisco Racionero, presidente de IAMCP**, señala que: *“Este estudio nos brinda una perspectiva clave sobre la evolución y el valor del talento especializado dentro de nuestro ecosistema, ayudando a las empresas partner de Microsoft a tomar decisiones estratégicas y a fortalecer su competitividad en el mercado tecnológico”*.

Adopción tecnológica y competitividad salarial

Nuestro país muestra un **impulso destacado en modernización y digitalización aplicada al negocio**. El informe subraya su avance en ámbitos como cloud, arquitectura de software, analítica de datos, automatización con Power Platform y despliegue de sistemas ERP/CRM, donde **las compañías están acelerando la incorporación de inteligencia artificial y nuevas versiones de software**.

A nivel retributivo, España mantiene una clara distancia con los grandes mercados del norte, aunque presenta una mejora relativa frente a Italia y Francia. **Los datos reflejan que el rango**



THE ADECCO GROUP

salarial español es entre un 20% y un 40% inferior al alemán o británico, mientras que en posiciones medias puede acercarse a los valores franceses.

Ámbitos donde España presenta mayor o menor competitividad salarial

En este contexto, el estudio identifica **áreas donde España resulta competitiva respecto a otros países del sur de Europa, en especial Italia y Francia, y otras donde la brecha con el norte sigue siendo notable**. En niveles directivos o sénior, la distancia se amplía, sobre todo en arquitectura, cloud y ciberseguridad.

Áreas más competitivas respecto a Italia y Francia en niveles medios:

- **Desarrollo de software (.NET, Power Platform):** España de 35.000 a 45.000 euros; Italia 32.000 a 42.000; y Francia 38.000 a 52.000.
- **Administrador/a de sistemas Microsoft 365:** España de 35.000 a 45.000 euros; Italia 32.000 a 40.000; y Francia 38.000 a 48.000.
- **Desarrollador/a SharePoint:** España 35.000 a 40.000 euros; Italia 32.000 a 38.000; y Francia 40.000 a 48.000.
- **Analítica de datos (Power BI):** España 35.000 a 45.000 euros; Italia 35.000 a 45.000; Francia 41.000 a 55.000.
- **Consultoría funcional D365 CRM:** España 30.000 a 50.000 euros; Italia 33.000 a 48.000; Francia 38.000 a 52.000.

España

	Junior	Medium	Senior
Desarrollador .Net/C#	25-35K €	35-45K €	45-55K €
Arquitecto .Net/C#	50-55K €	55-75K €	75-80K € + var
Desarrollador SharePoint	30-35K €	35-40K €	40-55K € + var
Arquitecto SharePoint	40-50K €	50-60K €	60-75K € + var
+5-10% MAD/BCB empresas Tier1/Tech/Consultoría			

Italia

	Junior	Medium	Senior
Desarrollador .Net/C#	24-32K €	32-42K €	42-55K €
Arquitecto .Net/C#	40-50K €	50-65K € + var	65-80K € + var
Desarrollador SharePoint	26-32K €	32-38K €	38-50K € + var
Arquitecto SharePoint	35-45K €	45-55K €	55-70K € + var
Milán +10-15%			



THE ADECCO GROUP

Francia

	Junior	Medium	Senior
Desarrollador .Net/C#	32-38K €	38-48K €	48-60K €
Arquitecto .Net/C#	50-60K €	60-75K € + var	75-90K € + var
Desarrollador SharePoint	34-40K €	40-48K € + var	48-60K € + var
Arquitecto SharePoint	46-55K €	55-65K €	65-80K € + var

Paris +10-15%

Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026. The Adecco Group

Áreas con mayor brecha respecto a Alemania, Reino Unido y Suiza en niveles senior:

- **Arquitectura de software y soluciones (Azure):** España 75.000 y 80.000 euros más variable, frente a unos 99.000 a 123.000 euros en Reino Unido y 149.000 a 175.000 euros en Suiza. Por lo tanto, existen diferencias de hasta 85.000 euros respecto a Suiza.
- **DevOps con Azure:** España 60.000 a 80.000 euros; Reino Unido en torno a 85.000 euros aprox.; Suiza de 130.000 a 160.000 euros.
- **Ingeniería de datos en cloud (Azure):** España 55.000 a 80.000 euros; Alemania 70.000 a 90.000; Reino Unido estimado en euros 85.000 a 110.000; Suiza estimado en euros 140.000 a 180.000 euros.
- **Ciberseguridad y gobierno del dato (Azure Security):** España 60.000 a 90.000 euros; Alemania 75.000 a 110.000; Suiza estimado en euros 135.000-180.000 euros.

En el conjunto europeo, **Suiza ofrece los salarios más altos en todos los niveles y perfiles, con diferencias que pueden hasta duplicar las cifras españolas.** Reino Unido destaca en arquitectura, datos y consultoría funcional, y Alemania combina salarios técnicos elevados con una fuerte demanda de perfiles ERP/CRM. Por su parte, Países Bajos y los países nórdicos sobresalen por su infraestructura tecnológica y condiciones laborales, mientras que Polonia y Europa del Este mantienen salarios más bajos, aunque con un crecimiento relevante del talento especializado, especialmente en ingeniería de datos y desarrollo cloud.

Perfiles sénior mejor retribuidos y evolución salarial en España

La **Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026** identifica asimismo los **perfiles sénior mejor retribuidos dentro del ecosistema Microsoft en España**, concentrados principalmente en áreas cloud, seguridad y datos. Un **arquitecto Cloud**



Azure o un **especialista en Seguridad en Azure** alcanzan entre 60.000 y 90.000 euros anuales, mientras que **los profesionales DevOps** con experiencia en Azure DevOps se sitúan entre 55.000 y 75.000 euros. En el ámbito del dato, un **Data Engineer en Azure** percibe entre 55.000 y 80.000 euros, y un **Data Analyst especializado en Power BI**, entre 45.000 y 70.000 euros. Dentro de las soluciones empresariales, un **Jefe de Proyecto** alcanza rangos de 55.000 a 80.000 euros.

 España

	Junior	Medium	Senior
Ingeniero/a Cloud Azure	35-45K €	45-55K € + var	55-75K € + var
Arquitecto Cloud Azure	-	50-60K € + var	60-90K € + var
Administrador/a de Sistemas Microsoft 365	25-35K €	35-45K € + var	45-60K € + var
Especialista en Seguridad en Azure	30-40K €	45-60K € + guardias	60-90K € + var
DevOps Engineer con Azure DevOps	35-45K €	45-55K €	55-75K € + var
Workplace/365 Consultant	-	40-55K €	55-70K € + var

+5-10% MAD/BCB empresas Tier1/Tech/Consultoría

Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026. The Adecco Group

El informe también muestra una notable **progresión salarial a lo largo de la carrera profesional en estos perfiles**. En el caso del consultor funcional D365 CRM, el salario pasa de 22.000-30.000 euros en posiciones junior a 50.000-70.000 euros en niveles sénior, lo que supone un incremento medio superior al 100 %. Una tendencia similar se observa en el especialista en Seguridad en Azure, que evoluciona de 30.000-40.000 a 60.000-90.000 euros, y en el Gobierno del Dato, que progresa de 30.000-40.000 a 65.000-80.000 euros.

La guía destaca asimismo el **impacto de los complementos asociados a las guardias técnicas, que en España añaden entre 3.000 y 6.000 euros anuales a los rangos base de varios perfiles de soporte y administración**. Este incentivo se mantiene en cifras similares en Francia y Alemania (3.000-6.000 euros), mientras que asciende en Suiza, donde se sitúa entre 5.000 y 10.000 euros anuales, y en Reino Unido, con un estimado en euros de 3.500 a 7.000.

Por último, dentro de nuestro país, **Madrid y Barcelona superan entre un 5 % y un 10 % los rangos salariales medios nacionales, especialmente en consultoría, banca y empresas tecnológicas**. El informe indica que las compañías de ambos polos lideran la atracción de talento digital en el ecosistema Microsoft, reforzando su papel como centros de referencia en el mercado tecnológico español.



THE ADECCO GROUP

Flexibilidad y fidelización: más allá del salario

El atractivo del mercado español no se explica únicamente por la retribución, sino por una combinación de factores que refuerzan la vinculación del talento con las organizaciones. **Las empresas tecnológicas están consolidando modelos híbridos de trabajo con criterios claros según cada rol**, impulsando la formación continua como elemento central de desarrollo y apostando por programas de bienestar y un propósito corporativo definido como motores de fidelización.

En este contexto, **el reskilling y la movilidad interna se convierten en herramientas clave para mantener la competitividad**. Permiten a los profesionales adaptarse a la velocidad con la que evolucionan las soluciones tecnológicas, especialmente en ámbitos como Power Platform, ERP y CRM, y ofrecen a las compañías una vía eficaz para cubrir nuevas necesidades sin depender exclusivamente del mercado externo.

La Guía sobre Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026 confirma que los salarios españoles continúan por debajo de los grandes mercados europeos, especialmente en posiciones sénior y de dirección. Sin embargo, también evidencia que **el país avanza con firmeza en modernización tecnológica, automatización y adopción de inteligencia artificial, ganando protagonismo dentro del ecosistema digital europeo**. Consolidar ese progreso requerirá acompañar la transformación tecnológica con políticas retributivas más ambiciosas y sostenibles, capaces de alinear la competitividad empresarial con el desarrollo profesional del talento.

Sobre Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas, la innovación y la sostenibilidad. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a más de 137.000, 45.500 de ellas menores de 25 años y a más de 17.000 mayores de 45 años. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 646 805 435
miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es